

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q4
2017



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2017 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 754 českých zaměstnavatelů položena otázka:

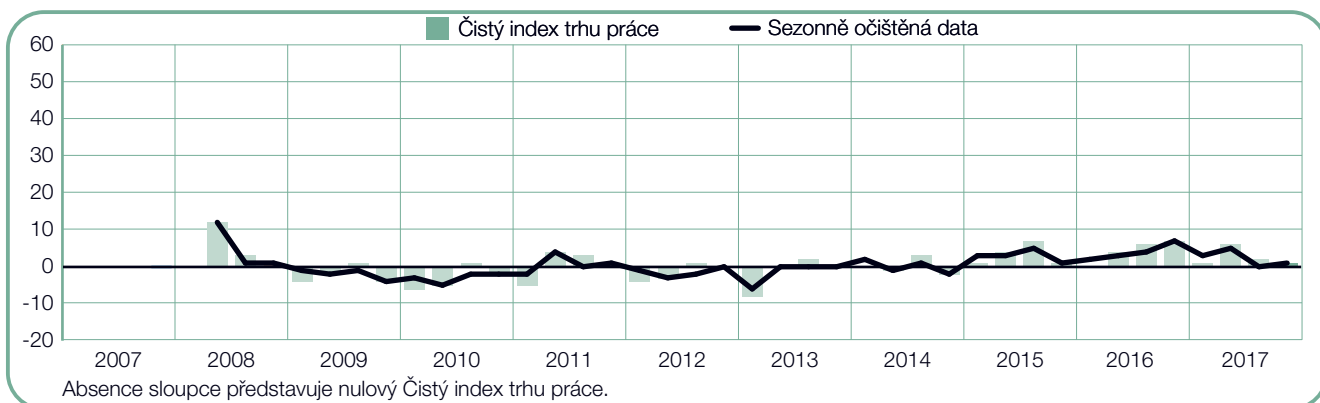
„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání – EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
4. čtvrtletí 2017	4	3	93	0	1	1
3. čtvrtletí 2017	5	3	90	2	2	0
2. čtvrtletí 2017	8	2	86	4	6	5
1. čtvrtletí 2017	6	5	85	4	1	4
4. čtvrtletí 2016	9	2	86	3	7	7



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2017 utlumené náborové plány. 4 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 3 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 93 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2017 hodnotu + 1 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +1 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím zůstávají náborové plány relativně stabilní, ale v porovnání se stejným obdobím minulého roku oslabily o 6 procentních bodů.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data pro Českou republiku uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

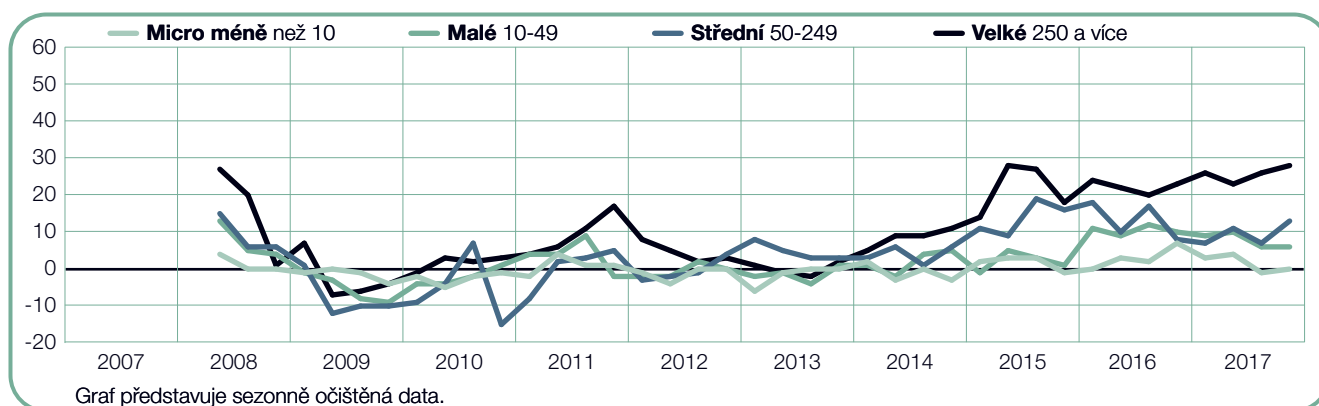
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve třech ze čtyř kategorií podniků podle velikosti očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +27 %. Střední podniky předpovídají náborové plány s Indexem +12 % a malé podniky +5 %. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí stagnující náborové prostředí s Indexem -1 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily ve středních podnicích o 2 procentní body. Ve velkých podnicích zůstává Index nezměněn. Mikropodniky oslabily o 2 a malé podniky o 4 procentní body.

V meziročním srovnání hlásí velké a střední podniky shodný nárůst Indexu o 6 procentních bodů. Zaměstnavatelé v malých podnicích hlásí oslabení náborových aktivit o 4 procentní body a malé podniky o 7 procentních bodů.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	2	3	94	1	-1	0
Malé 10-49	8	3	89	0	5	6
Střední 50-249	13	1	85	1	12	13
Velké 250 a více	29	2	68	1	27	28

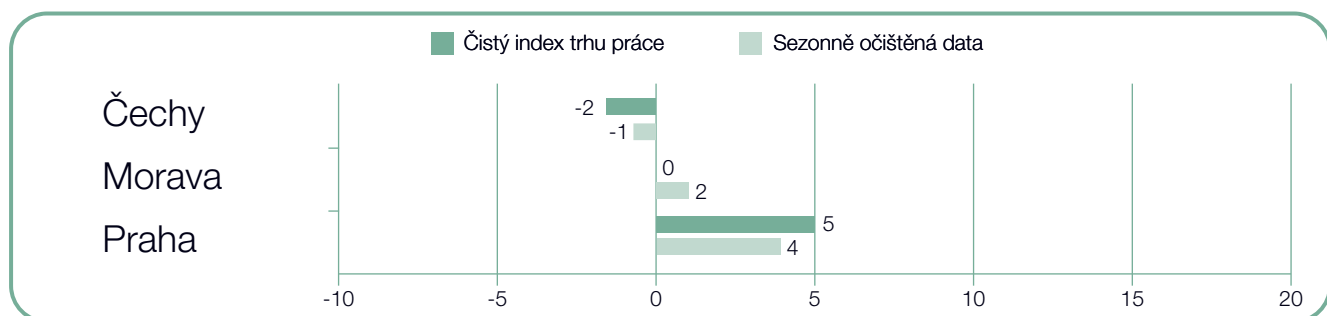


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé v Praze očekávají nárůst počtu pracovních sil, Čistý index trhu práce má hodnotu +5 %. Na Moravě hodnota stagnuje a zaměstnavatelé v Čechách hlásí nejisté náborové prostředí s Indexem -2 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index v Praze o 2 procentní body silnější a v Čechách o dva procentní body slabší. Na Moravě poklesl o 7 %.

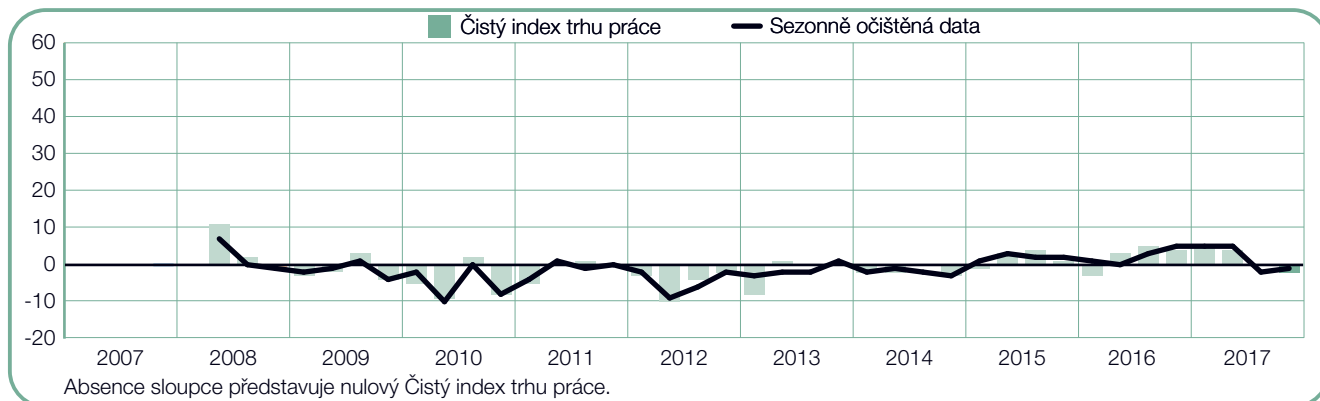
V meziročním srovnání došlo ke snížení Indexu ve všech třech regionech. Morava hlásí největší pokles o 8, Čechy o 6 a Praha o 5 procentních bodů.



-2 (-1)%

Čechy

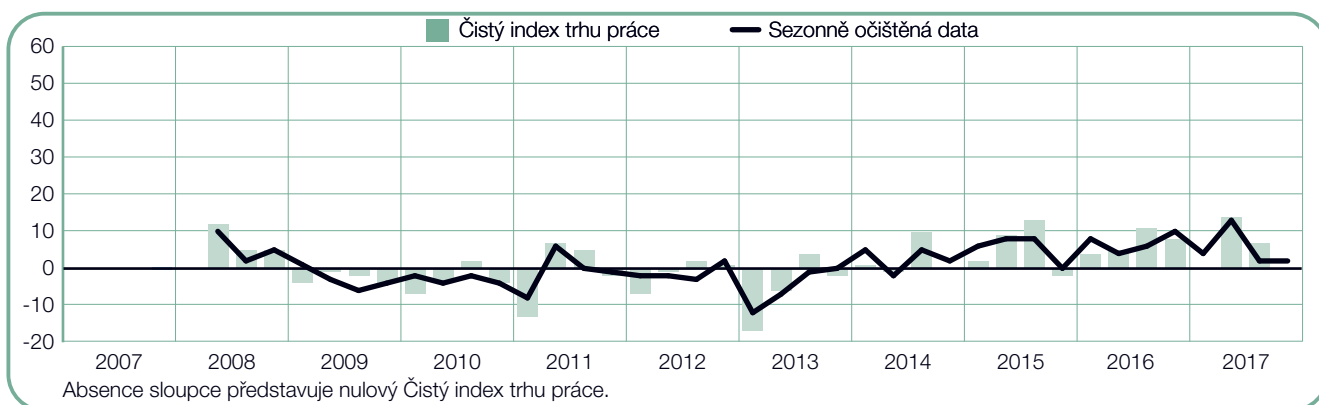
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají ve čtvrtém čtvrtletí nejisté náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -2 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index zůstává nezměněn, avšak v meziročním srovnání oslabil o 6 procentních bodů.



0 (+2)%

Morava

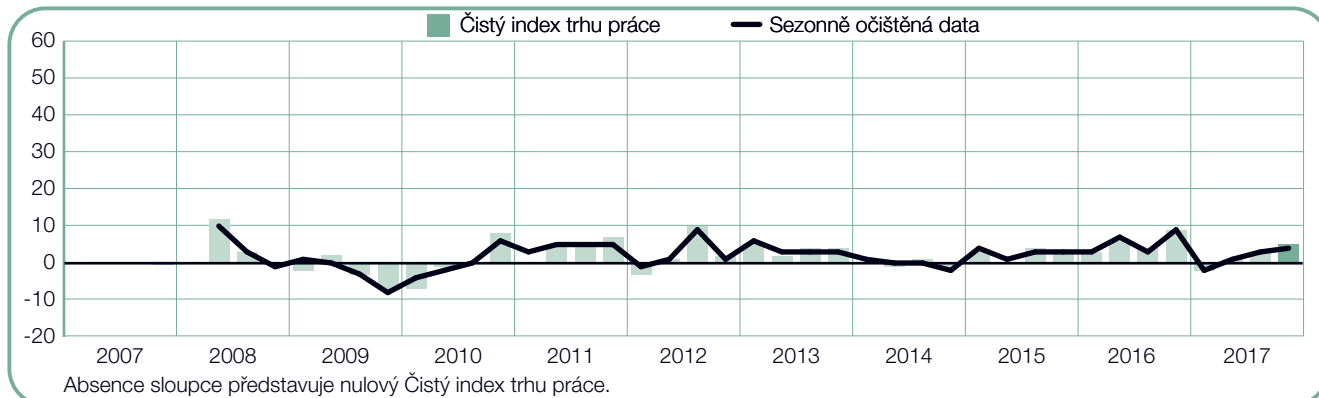
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí pro čtvrté čtvrtletí stagnující náborové plány s Čistým indexem trhu práce 0 %. Index je v porovnání s minulým čtvrtletím slabší o 7 a v meziročním srovnání o 8 procentních bodů.



+5 (+4)%

Praha

Uchazeči o práci v Praze mohou ve čtvrtém čtvrtletí 2017 očekávat umírněné náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +5 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index zůstává relativně stabilní i v meziročním srovnání oslabil o 4 procentní body.

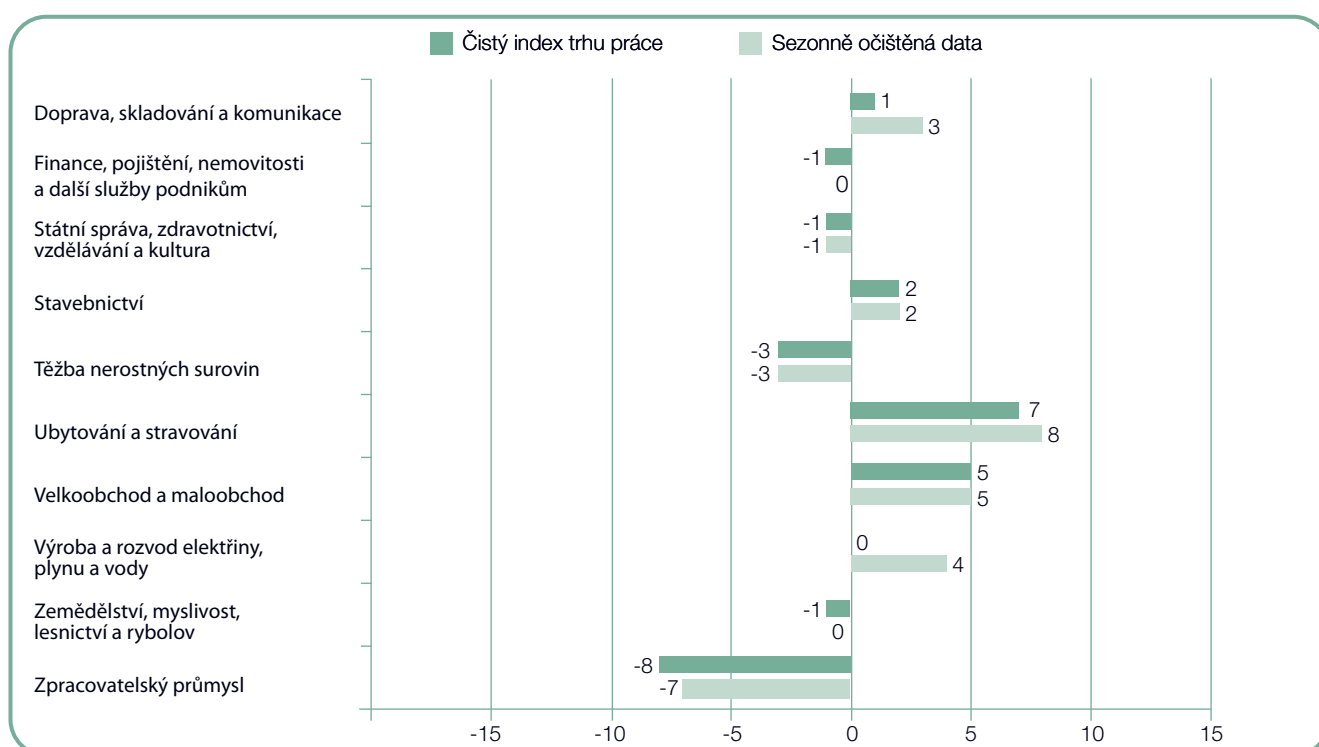


Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve čtyřech z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování s Čistým indexem trhu práce +7 %. Další nárůst počtu pracovních sil očekávají zaměstnavatelé v odvětví Velkoobchod a maloobchod s Indexem +5 % a Stavebnictví +2 %. Oproti tomu zaměstnavatelé v pěti odvětvích hlásí pokles počtu pracovních sil. Největší pokles očekávají zaměstnavatelé v odvětví Zpracovatelský průmysl s Indexem -8 % a Těžba nerostných surovin -3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil ve čtyřech z deseti odvětví. Největší nárůst Indexu o 10 procentních bodů hlásí Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov. Zlepšení náborového prostředí o 5 procentních bodů hlásí Těžba nerostných surovin. V pěti odvětvích došlo k poklesu Indexu, především v odvětví Zpracovatelský průmysl o 11 procentních bodů.

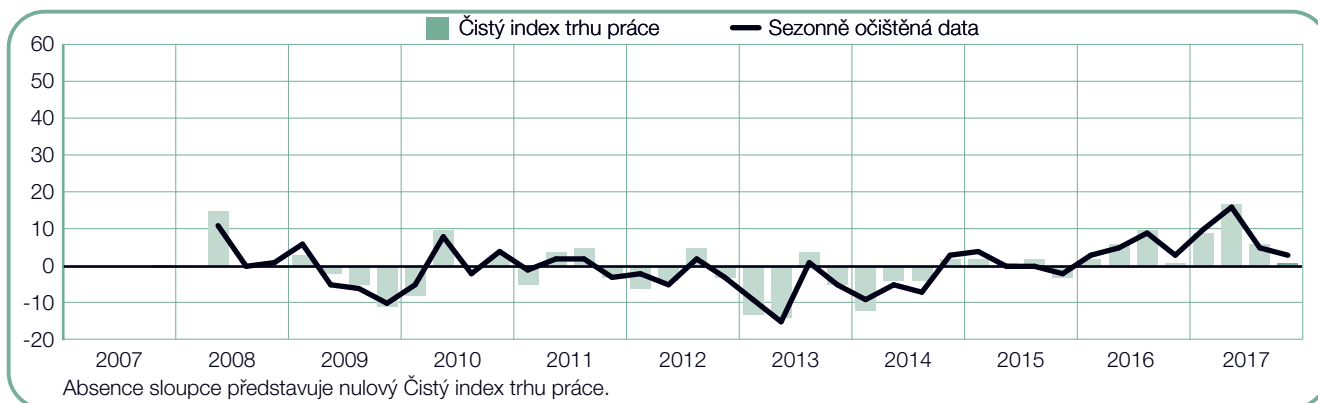
V meziročním srovnání se náborové plány snížily v pěti z deseti odvětví. Strmý propad Indexu o 21 procentních bodů hlásí Zpracovatelský průmysl, o 12 procentních bodů Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a o 11 procentních bodů Stavebnictví. Ve třech odvětvích Index posílil, především v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov o 6 procentních bodů a Velkoobchod a maloobchod o 4 procentní body.



+1 (+3)%

Doprava, skladování a komunikace

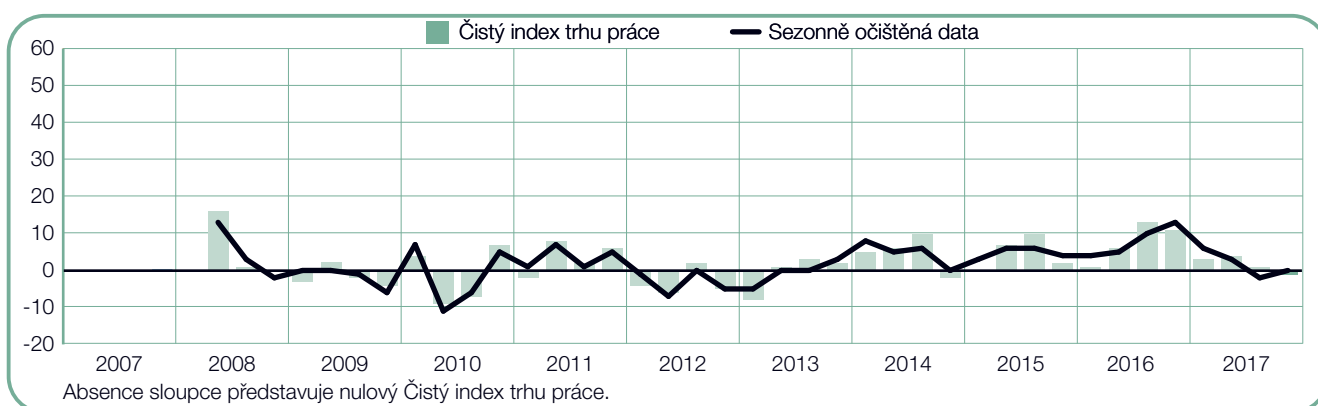
Ve čtvrtém čtvrtletí 2017 zaměstnavatelé očekávají omezené náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +1 %. Oproti minulému čtvrtletí se Index snížil o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstává nezměněn.



-1 (0)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

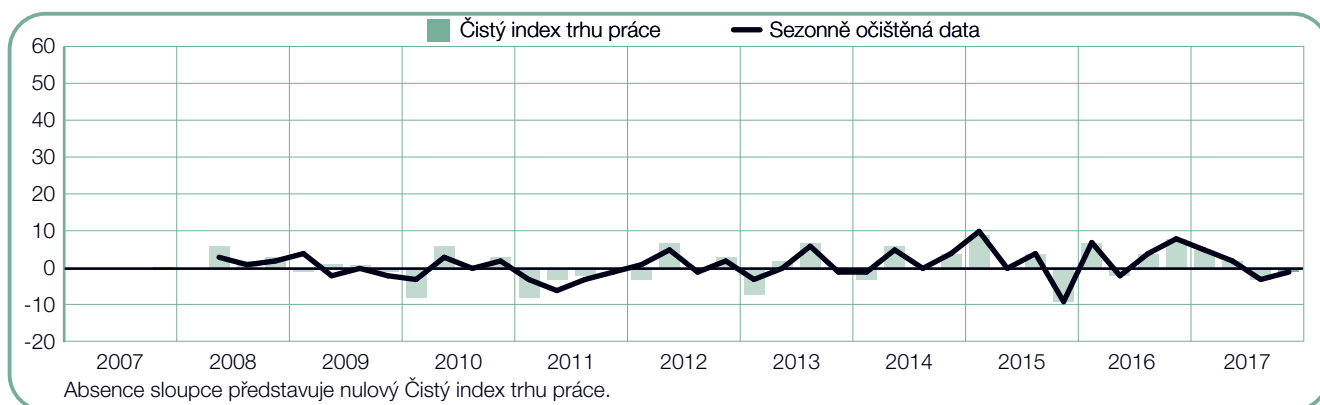
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí stagnující náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě -1 %. Index je proti předchozímu čtvrtletí slabší o 2 procentní body a v meziročním srovnání se propadl o 12 procentních bodů.



-1 (-1)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

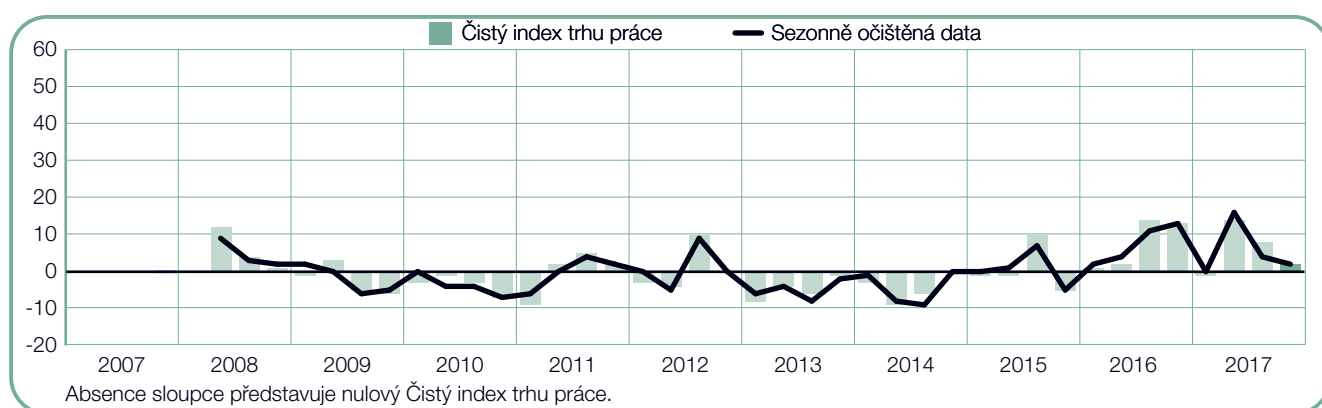
Uchazeči o práci mohou očekávat ve čtvrtém čtvrtletí 2017 stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 2 procentní body, avšak v meziročním srovnání se propadl o 9 procentních bodů.



+2 (+2)%

Stavebnictví

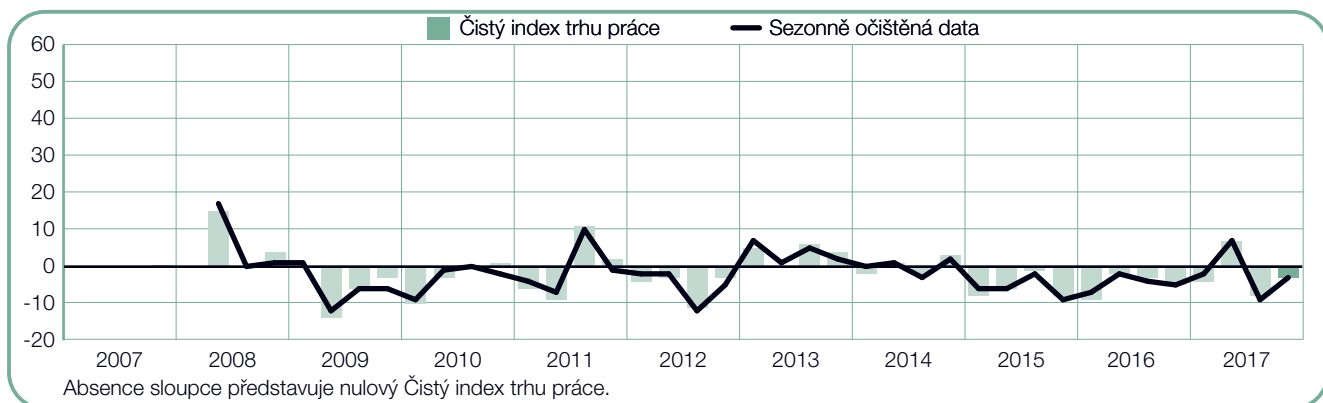
Zaměstnavatelé předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2017 utlumené náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání se propadl o 11 procentních bodů.



-3 (-3)%

Těžba nerostných surovin

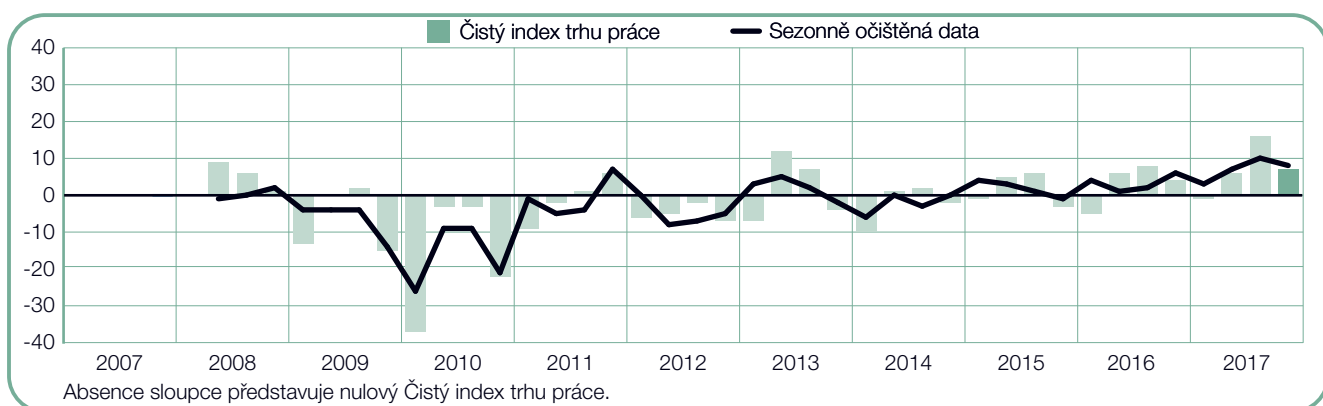
Zaměstnavatelé očekávají pro nadcházející období nestabilní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 5 a v meziročním srovnání o 2 procentní body.



+7 (+8)%

Ubytování a stravování

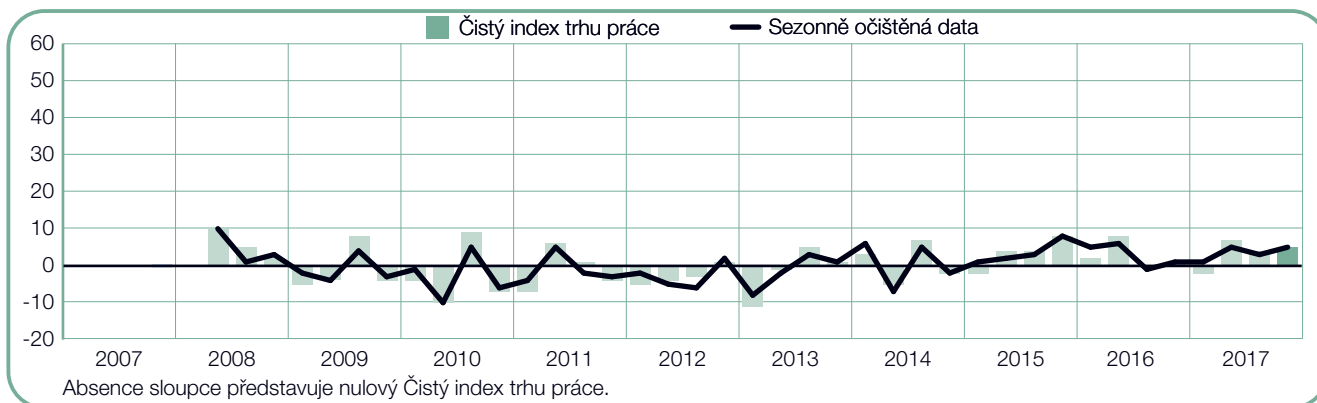
Ve čtvrtém čtvrtletí 2017 zaměstnavatelé očekávají příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +7 %. Náborové aktivity se v porovnání s předchozím čtvrtletím snížily o 9 procentních bodů, ale meziročním srovnání posílily o 3 procentní body.



+5 (+5)%

Velkoobchod a maloobchod

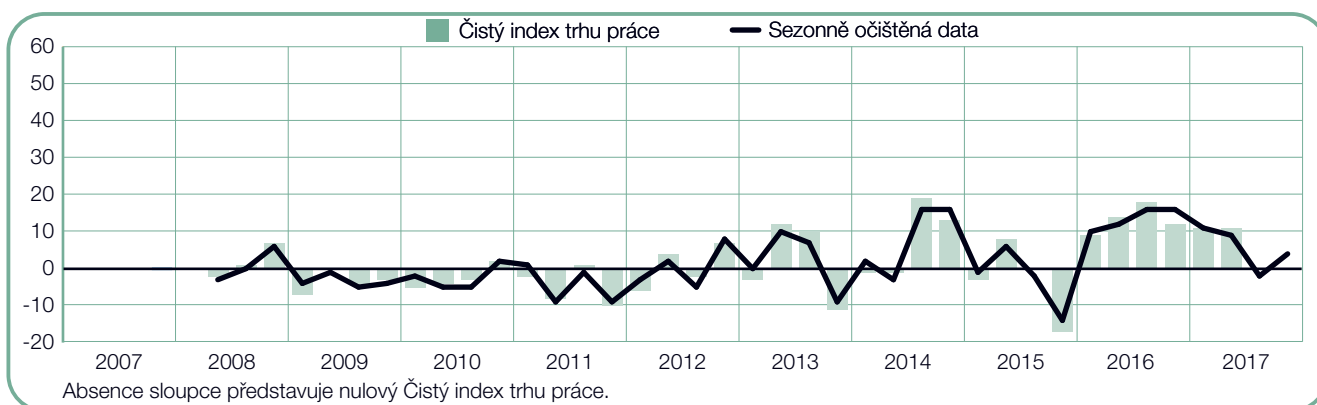
Pro příští čtvrtletí hlásí zaměstnavatelé příznivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +5 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové aktivity zvýšily o 1 a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



0 (+4)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

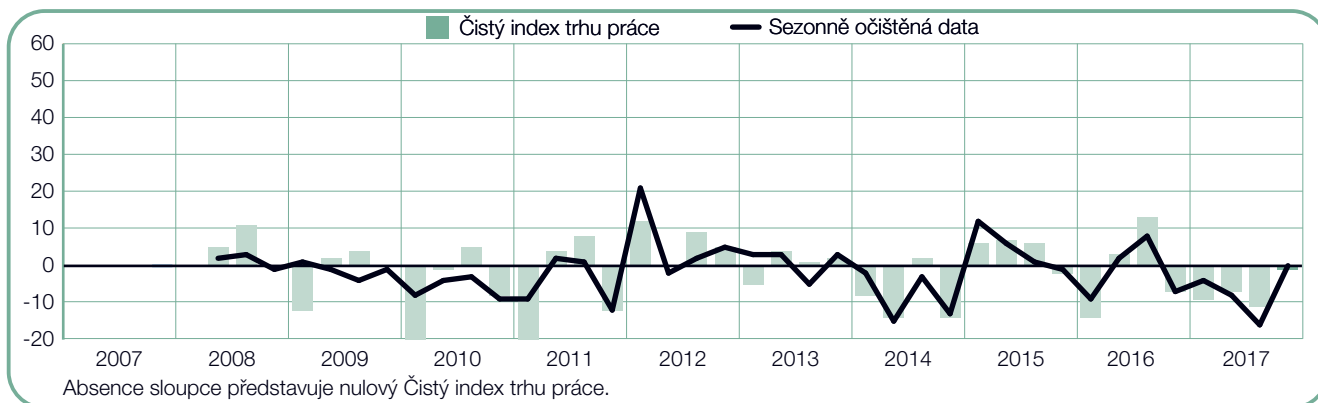
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí umírněné náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index nezměněn, avšak v meziročním srovnání se výrazně propadl o 12 procentních bodů.



-1 (0)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

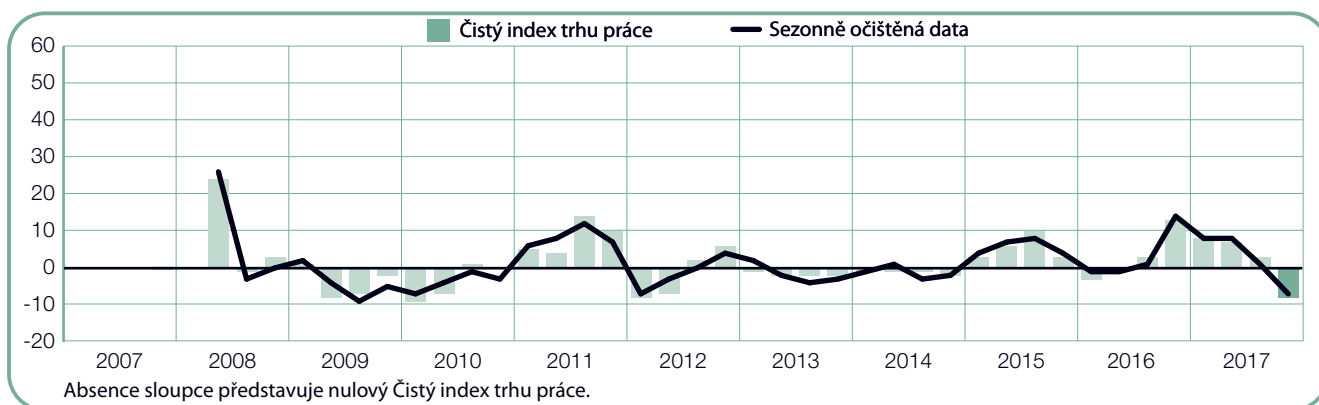
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2017 stagnující trh práce s Čistým indexem trhu práce -1 %. Avšak proti předchozímu čtvrtletí Index výrazně posílil o 10 procentních bodů a v meziročním srovnání narostl o 6 procentních bodů.



-8 (-7)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají nejslabší náborové prostředí za posledních pět let s Čistým indexem trhu práce -8 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 11 procentních bodů a v meziročním srovnání se propadl o 21 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 59 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro čtvrté čtvrtletí 2017. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro čtvrté čtvrtletí jsou většinou pozitivní a zaměstnavatelé ve 42 ze 43 zemí očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Pouze zaměstnavatelé ve Švýcarsku hlásí utlumený trh práce. Poprvé od 2Q 2008 a následné globální krize není Index ani v jedné ze 43 sledovaných zemí a oblastí negativní. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé ve 23 ze 43 zemí a oblastí očekávají posílení náborových plánů, v 13 snížení a v sedmi beze změny. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku se náborové prostředí zlepšilo v 25 ze 43 zemí a oblastí, oslabilo v 15 a zůstalo beze změny ve třech. Nejsilnější Index z globálního hlediska hlásí Japonsko, Tchaj-wan, Kostarika, Indie a Maďarsko. Nejslabší předpověď přichází ze Švýcarska, Brazílie a České republiky.

Zaměstnavatelé ve všech 10 zemích Jižní a Severní Ameriky očekávají pro další čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil v pěti zemích, oslabil ve dvou a zůstal nezměněn ve třech. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v šesti zemích, ale oslabil ve čtyřech. Zaměstnavatelé v Kostarice a Spojených státech hlásí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší náborové prostředí hlásí Brazílie. Předpověď je zde sice opatrná, ale pozitivní, stejně jako v předchozím čtvrtletí, kterému přecházelo více než dva roky trvajícím

období negativního náborového prostředí.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Proti minulému čtvrtletí se Index zvýšil v pěti zemích a oblastech, snížil ve dvou a zůstal nezměněn v jedné. V meziročním srovnání se očekává zvýšení náborových aktivit ve čtyřech zemích a oblastech, pokles ve třech a beze změny v jedné. Nejsilnější náborové plány v regionu hlásí zaměstnavatelé v Japonsku a na Tchaj-wanu, zatímco nejslabší Index hlásí Čína.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 24 z 25 zemí hlásí pro čtvrté čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, s výjimkou Švýcarska, kde očekávají utlumené náborové aktivity. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil ve 13 zemích, poklesl v 9 a zůstal nezměněn ve třech. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v 15 zemích, oslabil v osmi a zůstal nezměněn ve dvou. Uchazeči o práci v Maďarsku mají již po druhé následné čtvrtletí nejlepší vyhlídky z celého regionu. Index v Turecku opět posiluje, každý čtvrtý zaměstnavatel plánuje v příštím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil. Nejslabší předpověď hlásí Švýcarsko.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 12. prosince 2017, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro první čtvrtletí 2018.

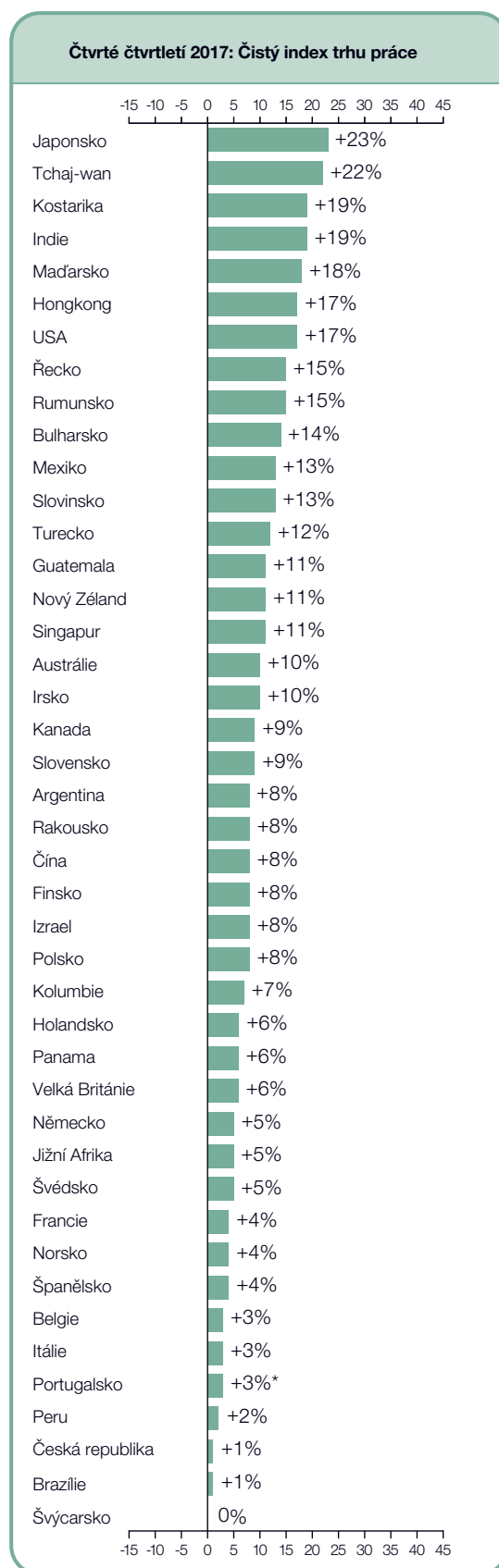
*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska nejsou sezonně očištěné.

**Portugalsko se k průzkumu připojilo ve 3Q 2016 a momentálně nejsou k dispozici žádná srovnatelná meziroční data.

	Q4 2017	Mezikvartální změna Q3 2017 k Q4 2017	Meziroční změna Q4 2016 k Q4 2017
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	7 (8)	1 (1)	3 (3)
Brazílie	1 (1)	0 (0)	10 (8)
Guatemala	12 (11)	5 (2)	2 (2)
Kanada	6 (9)	-7 (1)	1 (1)
Kolumbie	7 (7)	-6 (-5)	-4 (-4)
Kostarika	17 (19)	8 (7)	10 (10)
Mexico	13 (13)	-1 (-1)	3 (3)
Panama	6 (6)	3 (3)	-3 (-3)
Peru	2 (2)	0 (0)	-5 (-6)
USA	15 (17)	-5 (0)	-1 (-1)

Asie a Pacifik			
Austrálie	11 (10)	4 (1)	-1 (-1)
Čína	9 (8)	4 (2)	4 (3)
Hongkong	17 (17)	2 (2)	4 (5)
Indie	20 (19)	5 (4)	-11 (-11)
Japonsko	20 (23)	-1 (0)	0 (0)
Nový Zéland	12 (11)	0 (-2)	-3 (-4)
Singapur	11 (11)	7 (7)	3 (4)
Tchaj-wan	22 (22)	-4 (-1)	0 (1)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	3 (3)	-1 (-1)	2 (2)
Bulharsko	9 (14)	-6 (1)	3 (3)
Česká republika	1 (1)	-1 (1)	-6 (-6)
Finsko	6 (8)	2 (3)	9 (6)
Francie	4 (4)	0 (1)	2 (2)
Holandsko	6 (6)	0 (0)	3 (3)
Irsko	9 (10)	2 (4)	0 (0)
Itálie	0 (3)	0 (5)	2 (2)
Izrael	7 (8)	-4 (-2)	-4 (-4)
Jižní Afrika	5 (5)	3 (1)	-4 (-4)
Maďarsko	16 (18)	-5 (-2)	6 (6)
Německo	7 (5)	0 (-1)	-2 (-1)
Norsko	3 (4)	-4 (-2)	-1 (-1)
Polsko	7 (8)	-2 (1)	-1 (-1)
Portugalsko	3	-9	-1
Rakousko	8 (8)	4 (6)	5 (5)
Rumunsko	8 (15)	-13 (1)	2 (3)
Řecko	9 (15)	-8 (4)	9 (9)
Slovensko	7 (9)	-5 (0)	1 (1)
Slovinsko	9 (13)	-3 (2)	1 (1)
Španělsko	3 (4)	-3 (0)	1 (0)
Švédsko	3 (5)	-9 (-6)	2 (2)
Švýcarsko	-1 (0)	-5 (-4)	-2 (-1)
Turecko	8 (12)	-12 (-4)	2 (2)
Velká Británie	5 (6)	-1 (1)	1 (1)



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie–Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2017. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech plánují pro nadcházející čtvrtletí různou mírou zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí nejsilnější náborové plány v regionu i z globálního hlediska. Uchazeči o práci mohou očekávat pokračující poptávku po talentech především v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví, kde tři z deseti zaměstnavatelů hlásí navyšování počtu pracovních sil.

Podobně optimistické plány hlásí Tchaj-wan, ve kterém nejsilnější Index hlásí odvětví Zpracovatelský průmysl, a dále Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům a Velkoobchod a maloobchod.

Index v Indii mírně posílil ve srovnání s minulým čtvrtletím, kdy dosáhl nejnižší úrovně od začátku průzkumu v roce 2005. V meziročním srovnání je náborové prostředí ve většině odvětví slabší, avšak v mezikvartálním srovnání v různé míře posílilo. Nejsilnější náborové plány pro nadcházející čtvrtletí hlásí odvětví Služby a Doprava a veřejné služby.

Pracovní příležitosti v Hongkongu se oproti předchozímu čtvrtletí i v meziročním srovnání mírně zlepšily a celková předpověď zůstává příznivá. Poptávku po pracovní síle hlásí všechna odvětví, především Služby a Finance, pojištění a nemovitosti, kde čtvrtina dotázaných zaměstnavatelů plánuje zvýšit počet pracovních sil.

Předpověď pro čtvrté čtvrtletí v Austrálii je příznivá, zaměstnavatelé ve všech sedmi odvětvích a ve všech regionech s výjimkou jednoho očekávají aktivní náborové prostředí. Největší příležitosti nabízí odvětví Doprava a veřejné služby a stabilní náborové plány hlásí Těžba nerostných surovin a stavebnictví a Služby.

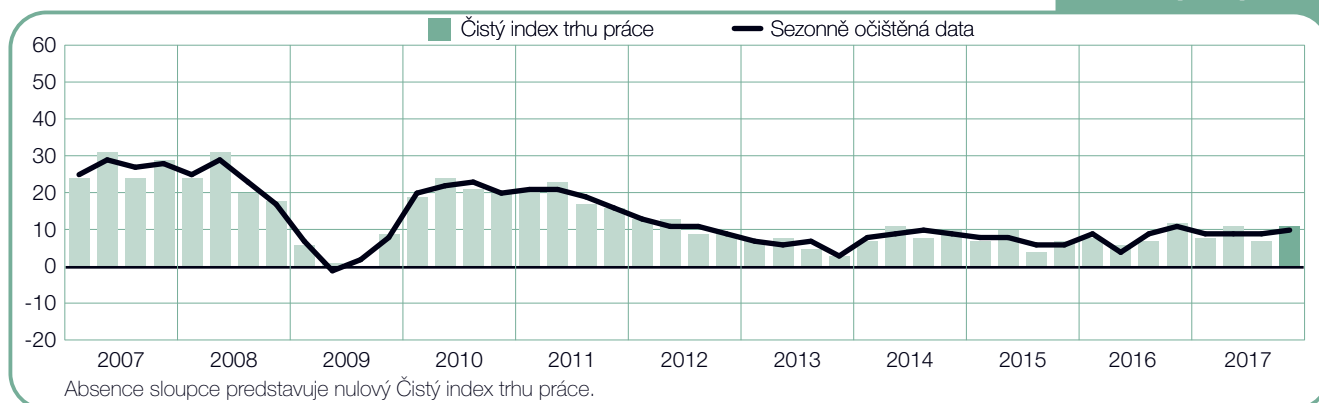
Stabilní trh práce očekávají na Novém Zélandu, přestože ve srovnání s předchozím čtvrtletím a meziročním srovnáním Index mírně oslabil. Nejsilnější náborové plány hlásí již po třetí následné čtvrtletí zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví.

Zaměstnavatelé v Singapuru hlásí nejsilnější náborové prostředí za poslední dva roky. Index je pozitivní ve všech odvětvích kromě Těžba nerostných surovin a stavebnictví. Nejvyšší poptávku po talentech hlásí odvětví Státní správa a vzdělávání a Služby, kde čtvrtina oslovených zaměstnavatelů plánuje zvýšit počet pracovních sil.

Podobná situace je v Číně, kde zaměstnavatelé očekávají nejsilnější náborové prostředí za více než dva roky. Index je pozitivní ve všech odvětvích a regionech a největší pracovní příležitosti nabízí odvětví Doprava a veřejné služby, kde Index v mezikvartálním i meziročním srovnání výrazně posílil.

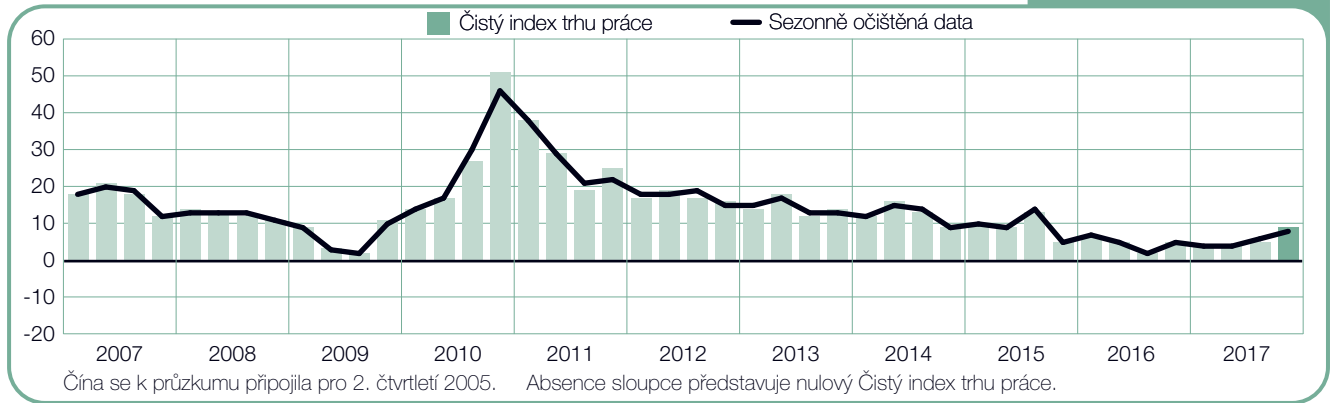
Austrálie

+11 (+10)%



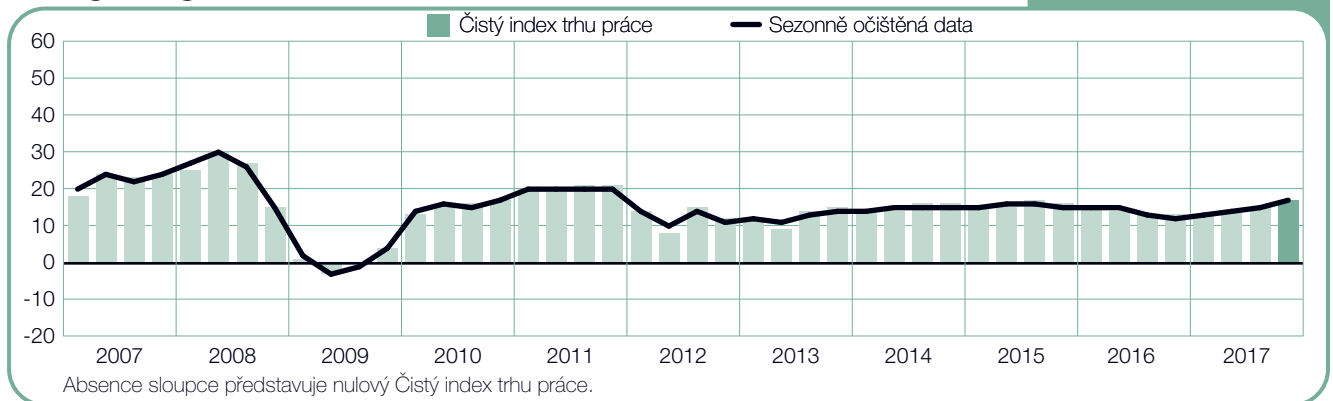
Čína

+9 (+8)%



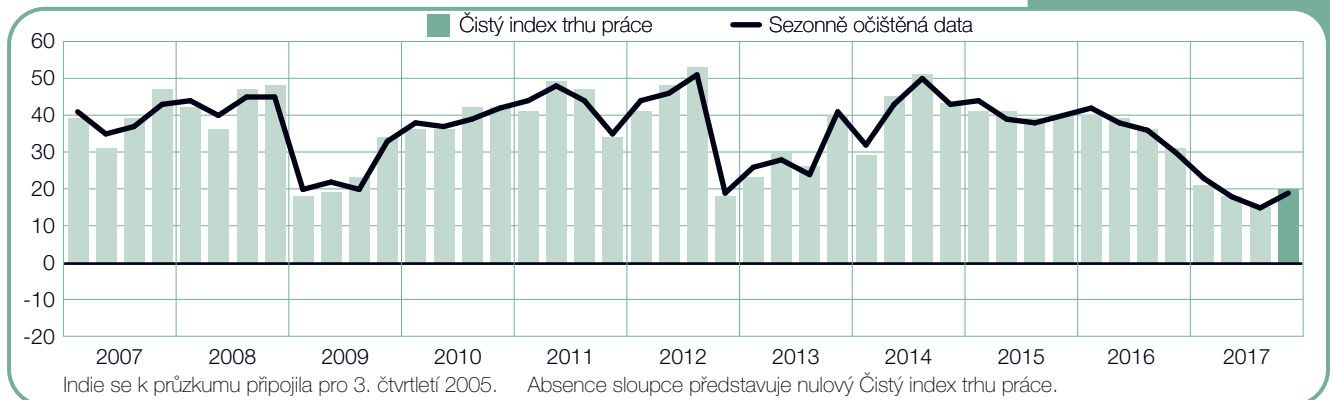
Hongkong

+17 (+17)%



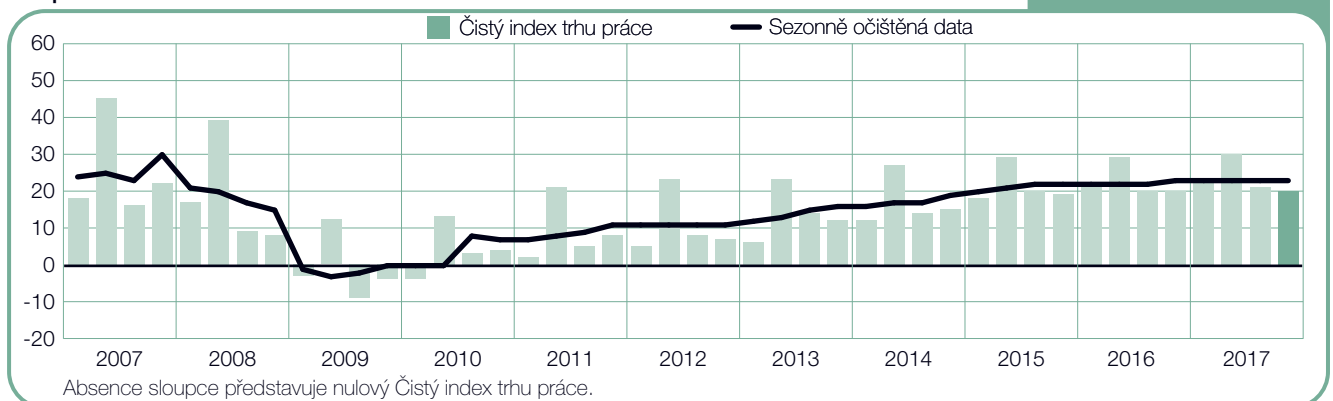
Indie

+20 (+19)%



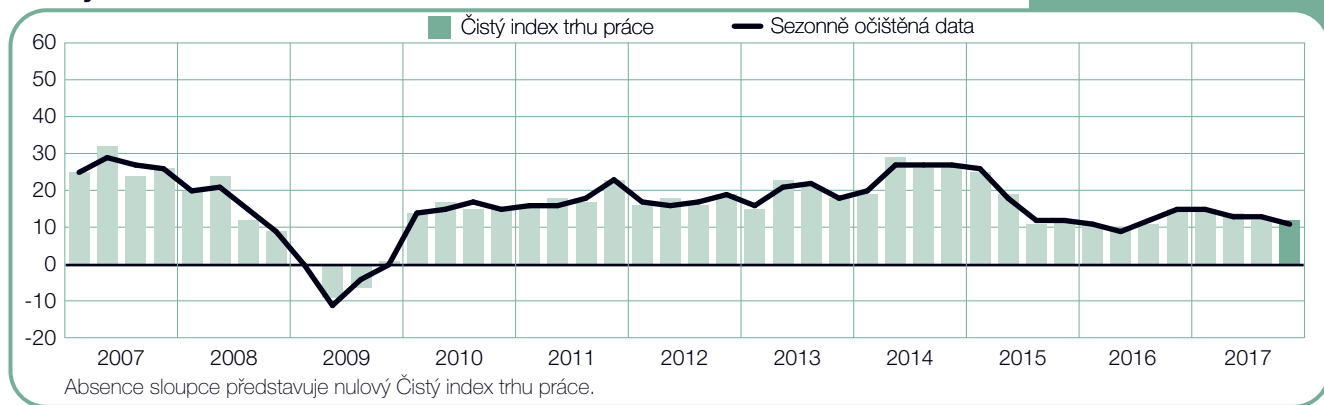
Japonsko

+20 (+23)%



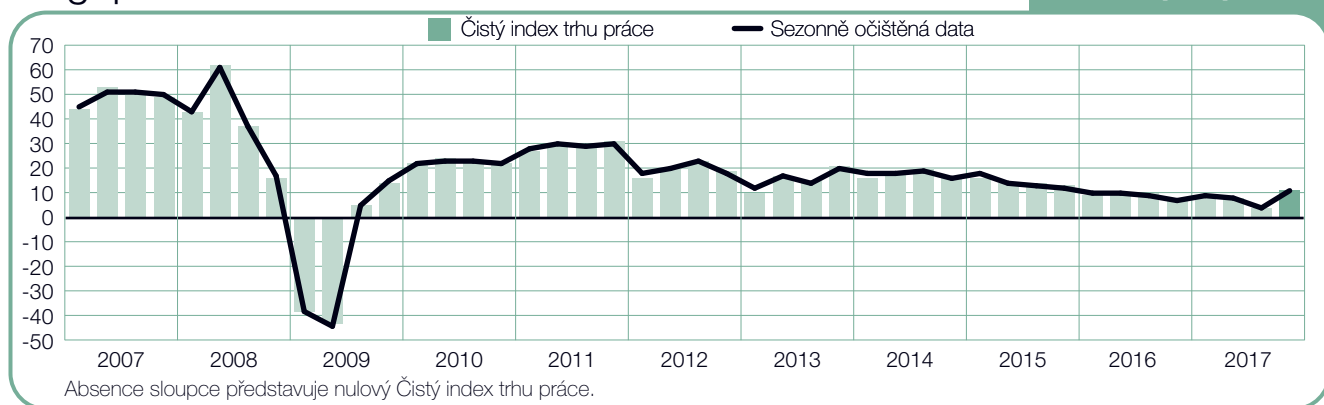
Nový Zéland

+12 (+11)%



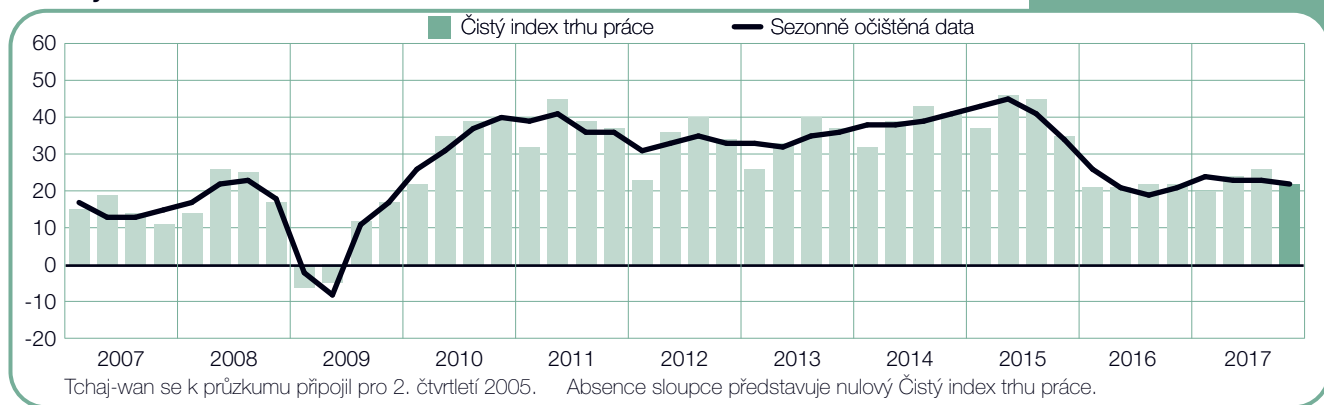
Singapur

+11 (+11)%



Tchaj-wan

+22 (+22)%



Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro čtvrté čtvrtletí 2017 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu očekávají různou míru zvyšování počtu pracovních sil.

Nejvíce optimistické náborové plány hlásí Kostarika. Vysoký Index je založen na očekávaném rychlém rozvoji poptávky v odvětví Doprava a komunikace, kde náborové plány výrazně posílily jak ve srovnání s předchozím čtvrtletím, tak i v meziročním srovnání.

Silný Index ve Spojených státech hlásí opět odvětví Rekreace a ubytování. Aktivní náborové prostředí očekávají zaměstnavatelé také v odvětvích Výroba zboží dlouhodobé spotřeby, kde jsou náborové plány nejsilnější od 4Q 2007. Stabilní náborové prostředí hlásí i odvětví Služby podnikům.

Zaměstnavatelé v Kanadě zůstávají opatrně optimističtí a hlásí mírné navýšování počtu pracovních sil ve všech odvětvích. Odvětví Státní správa hlásí nejsilnější náborové plány již po čtvrté následné čtvrtletí. Aktivní náborové prostředí očekává také odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a Výroba zboží dlouhodobé spotřeby.

Předpověď v Mexiku hlásí stabilní náborové plány s největšími pracovními příležitostmi v odvětvích Zpracovatelský průmysl, Služby a Doprava a komunikace.

Zaměstnavatelé v Guatemale očekávají různou míru nárůstu počtu pracovních sil ve všech odvětvích i regionech, kde největší pracovní příležitosti nabízí

již po druhé následné čtvrtletí odvětví Služby. Náborové aktivity v Panamě se oproti přechozímu čtvrtletí mírně zvýšily, nejsilnější Index hlásí podobně jako v Guatemale odvětví Služby.

Předpověď Indexu ve všech čtyřech sledovaných zemích Jižní Ameriky se také různí. Zaměstnavatelé v Argentině hlásí nejsilnější náborové prostředí od 3Q 2014 a nárůst se očekává ve všech 9 odvětvích, včetně Stavebnictví, ve kterém je Index nejsilnější za posledních šest let.

Kolumbijští zaměstnavatelé očekávají umírněné náborové plány, avšak Index se propadl na nejnižší úroveň za posledních osm let, částečně v důsledku poklesu poptávky v odvětví Služby, které hlásí první negativní Index od začátku provádění průzkumu v roce 2008.

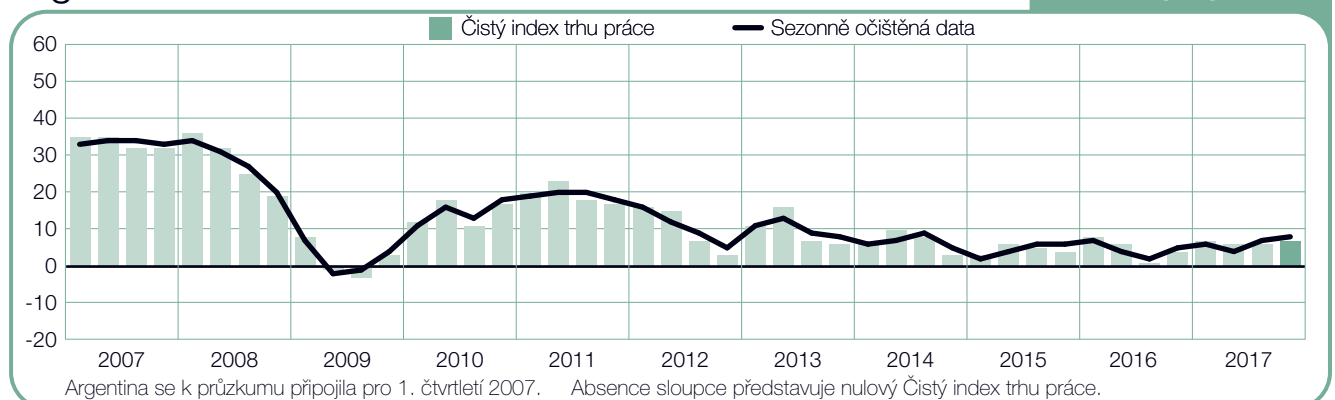
Náborové plány jsou podobně umírněné i v Peru, kde zaměstnavatelé hlásí pro příští čtvrtletí pouze omezené pracovní příležitosti. Index je v porovnání s předchozím čtvrtletím nezměněn a stále zůstává

na nejnižší úrovni od začátku provádění průzkumu před více než 11 roky. Index v odvětvích Velkoobchod a maloobchod a Doprava a veřejné služby se propadl na nejnižší úroveň od začátku průzkumu.

Náborové prostředí v Brazílii je stále nejslabší z celého regionu, avšak Index se již po druhé následné čtvrtletí drží v pozitivních hodnotách po předchozím období devíti následných čtvrtletí negativních předpovědí.

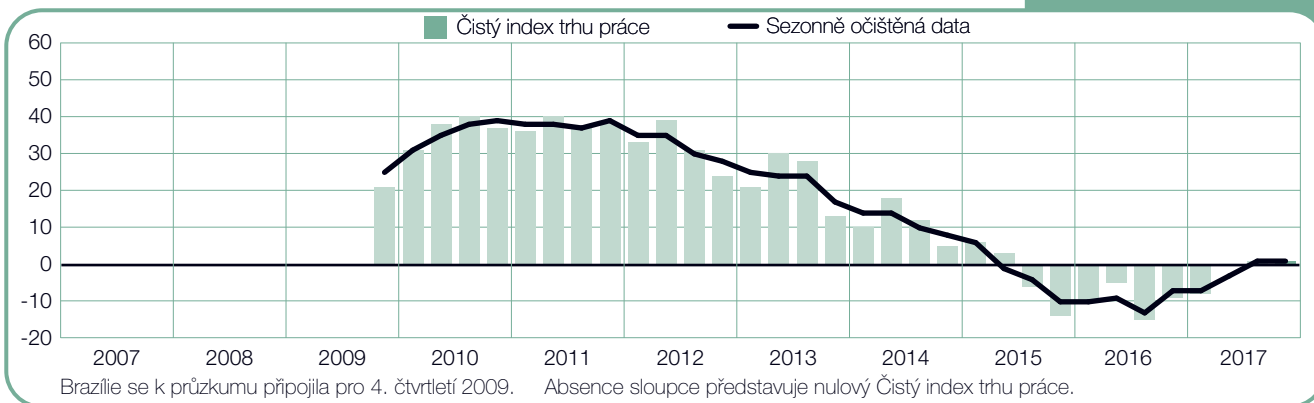
Argentina

+7 (+8)%



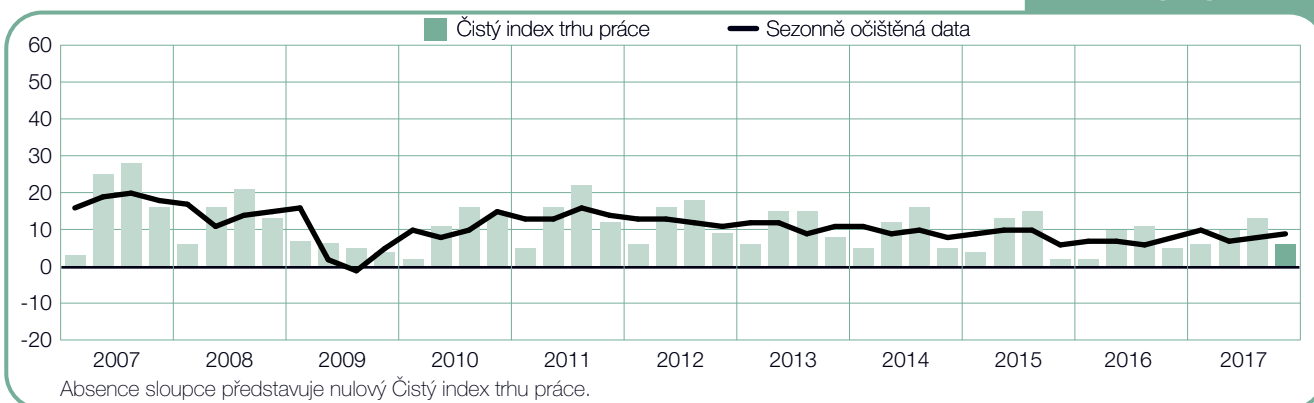
Brazílie

+1 (+1)%



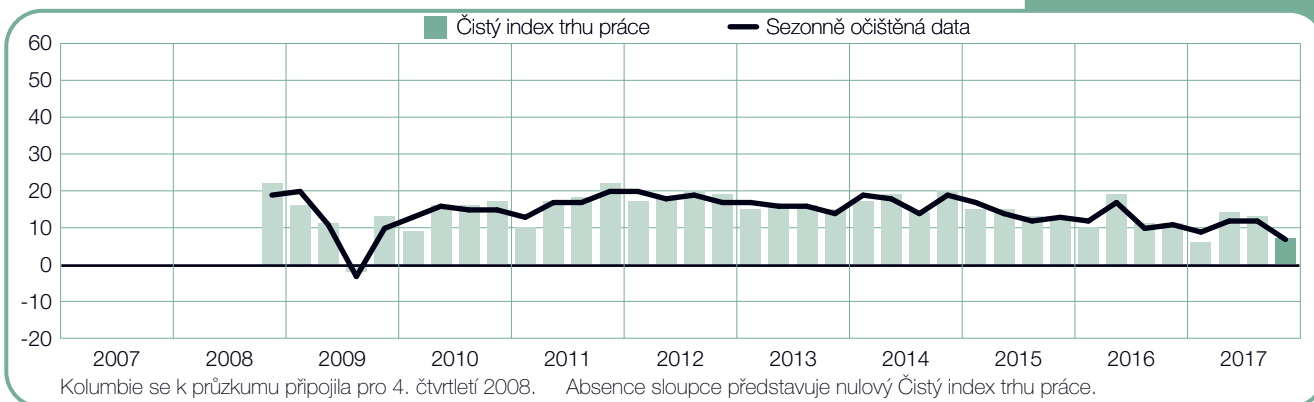
Kanada

+6 (+9)%



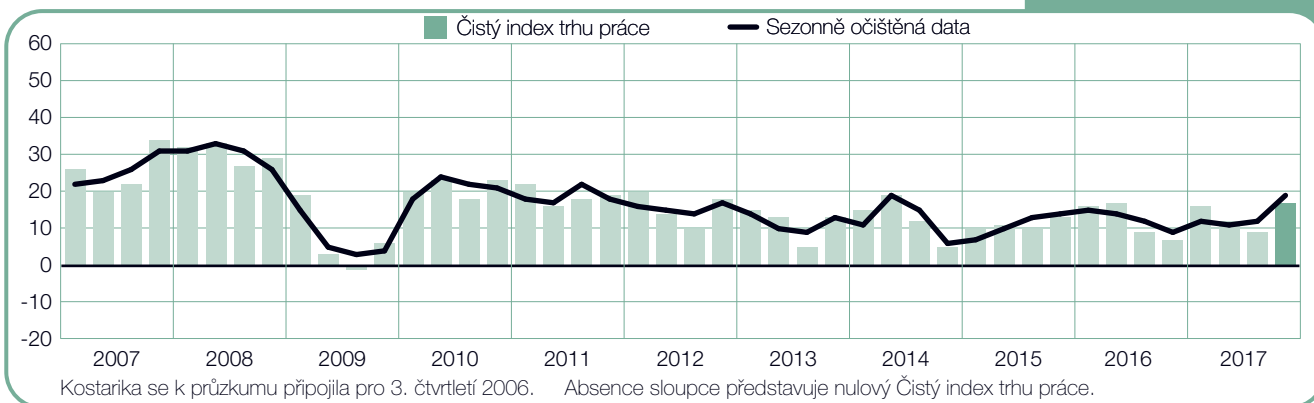
Kolumbie

+7 (+7)%



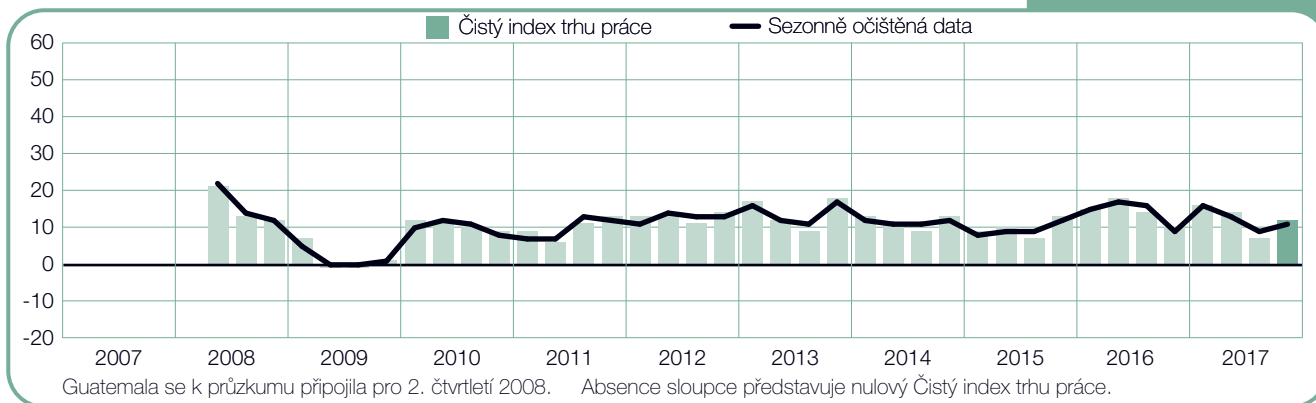
Kostarika

+17 (+19)%



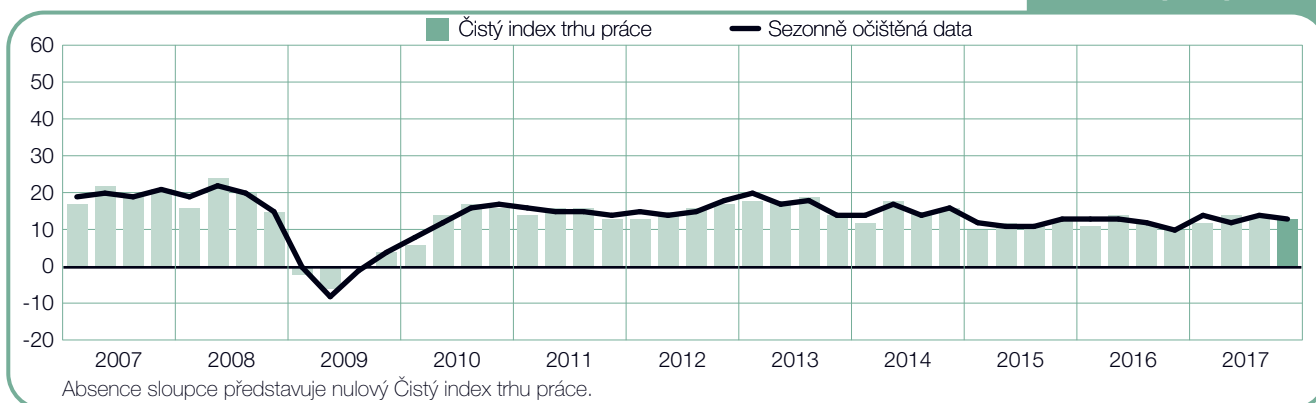
Guatemala

+12 (+11)%



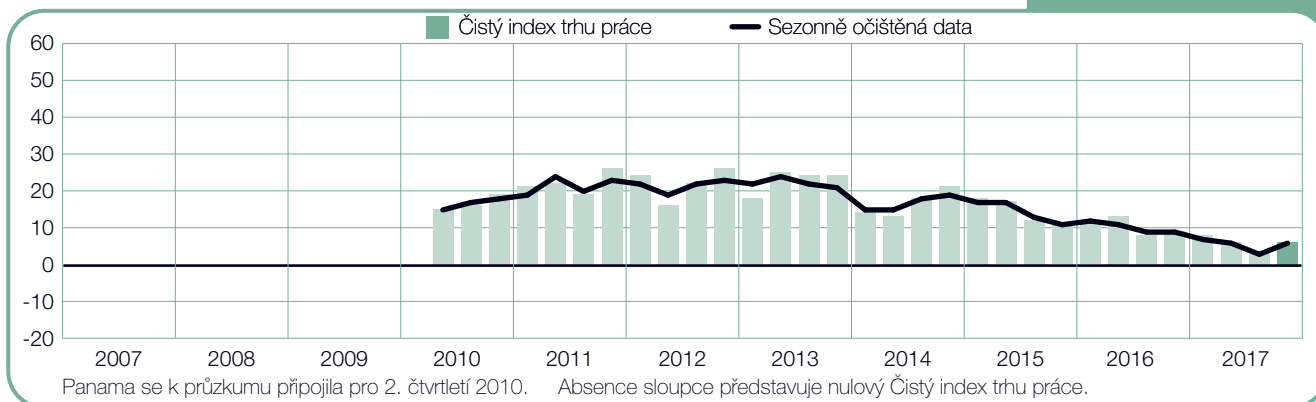
Mexiko

+13 (+13)%



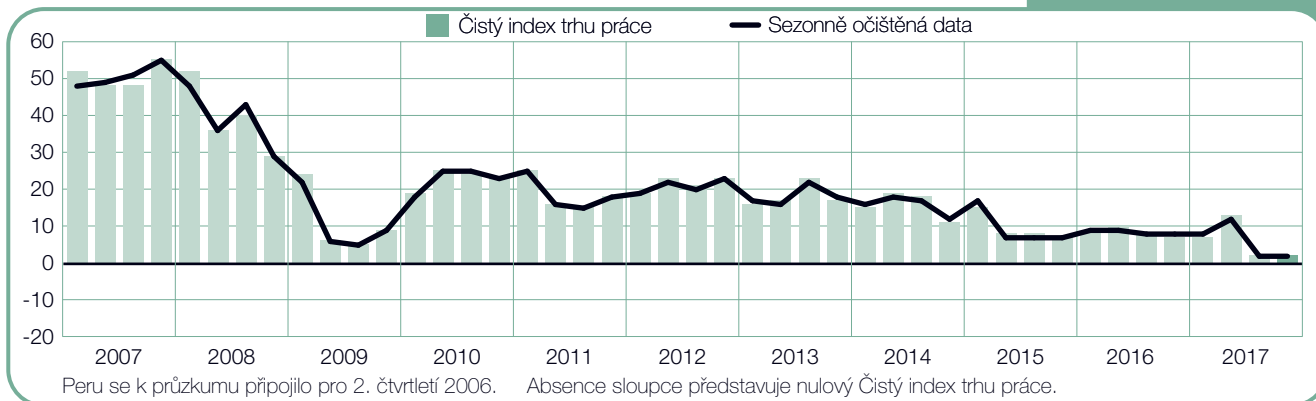
Panama

+6 (+6)%



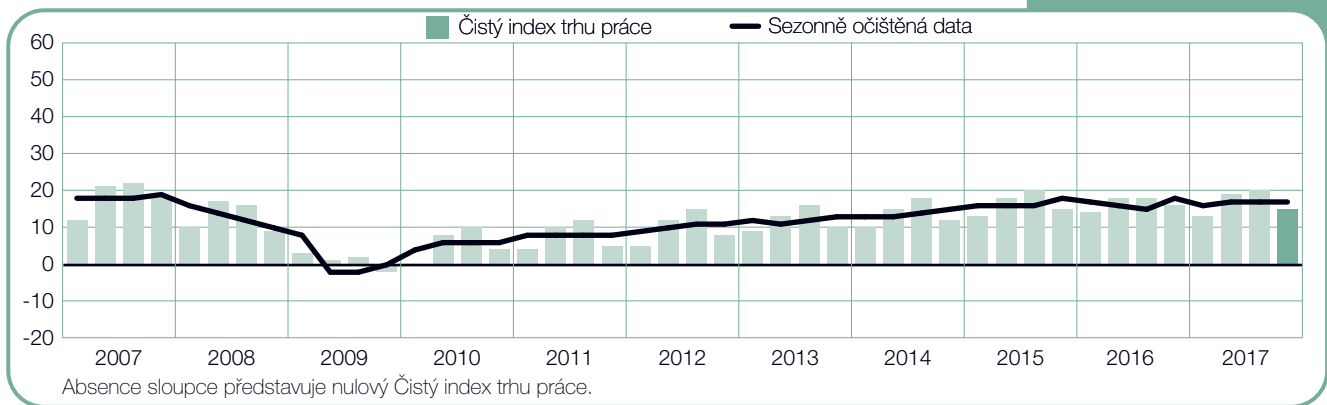
Peru

+2 (+2)%



USA

+15 (+17)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno téměř 21 000 zaměstnavatelů z 25 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2017. S výjimkou Švýcarska, které hlásí utlumený trh práce, zaměstnavatelé ve všech zbývajících 24 zemích plánují pro příští čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil.

Stejně jako v předchozím čtvrtletí, neoptimističtější náborové prostředí v regionu hlásí Maďarsko. Téměř třetina zaměstnavatelů v odvětví Zpracovatelský průmysl plánuje zvyšování počtu pracovních sil a Index v tomto odvětví zůstává nejsilnější od začátku průzkumu v roce 2009. Předpověď pro čtvrté čtvrtletí je také příznivá v Řecku, kde důvěra zaměstnavatelů je nejsilnější za posledních devět let. Podobně povzbudivé jsou náborové plány v Rumunsku, Bulharsku, Slovinsku a Turecku.

Náborové prostředí ve Velké Británii zůstává relativně stabilní v porovnání s předchozím čtvrtletí i v mezikvartálním srovnání i přes vyčkávání zaměstnavatelů na další vyjasnění probíhajících jednání ohledně Brexitu.

Index ve Francii zůstává umírněný, avšak za poslední dva roky je nejsilnější, pozitivní předpověď hlásí šest z deseti odvětví a čtyři z pěti regionů. Náborové aktivity v Německu jsou stabilní s nejsilnější předpovědí v odvětví Finance a služby podnikům a Zpracovatelský průmysl.

Povzbudivé tendence jsou patrné v Itálii, kde po třech následných čtvrtletích s negativní předpovědí jsou náborové plány pozitivní, částečně pohnány Indexem v odvětví Zpracovatelský průmysl, který je neoptimističtější za posledních více než devět let.

Index v Rakousku v mezikvartálním i meziročním srovnání mírně posílil, což je důsledek výrazného mezikvartálního nárůstu Indexu v odvětví Doprava, skladování a komunikace a Zpracovatelský průmysl. Polští zaměstnavatelé v odvětvích Zpracovatelský průmysl a Stavebnictví očekávají stabilní náborové aktivity a posilují opatrně optimistickou předpověď na trhu práce.

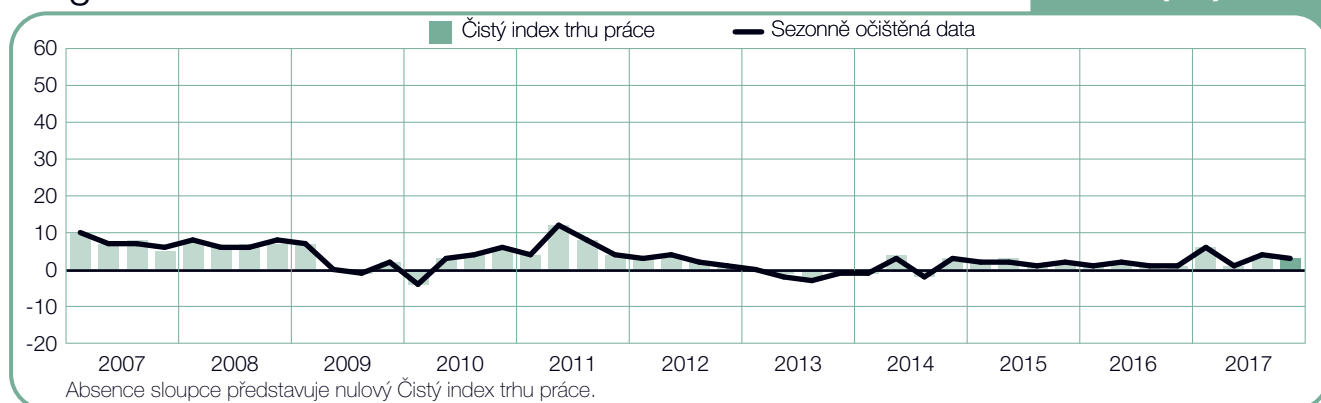
V severovýchodních zemích jsou náborové plány většinou skromné. Nicméně jistota zaměstnavatelů ve Finsku za poslední čtyři čtvrtletí postupně narůstá a Index nyní dosáhl nejsilnější hodnoty od začátku provádění průzkumu v roce 2012. Uchazeči o práci v Norsku najdou největší pracovní příležitosti v odvětvích Stavebnictví a Těžba nerostných surovin, zatímco ve Švédsku hlásí nejsilnější Index odvětví Výroba a dodávka vody, elektřiny a plynu.

Podobná situace je v Nizozemí, kde odvětví Veřejné služby hlásí neoptimističtější Index trhu práce. Za poslední tři čtvrtletí náborové plány stále posilovaly a nyní jsou nejsilnější od začátku provádění průzkumu. Index v Belgii je pozitivní ve všech odvětvích i regionech, největší poptávku po pracovních silách hlásí Stavebnictví.

Index v Izraeli mírně oslabil v mezikvartálním i v meziročním srovnání, ale zaměstnavatelé stále předpovídají různou úroveň nárůstu počtu pracovních sil ve všech odvětvích i regionech. Uchazeči o práci v Jižní Africe mohou najít pracovní příležitosti ve většině odvětví i ve všech regionech i přesto, že Index oproti stejnému období minulého roku mírně oslabil.

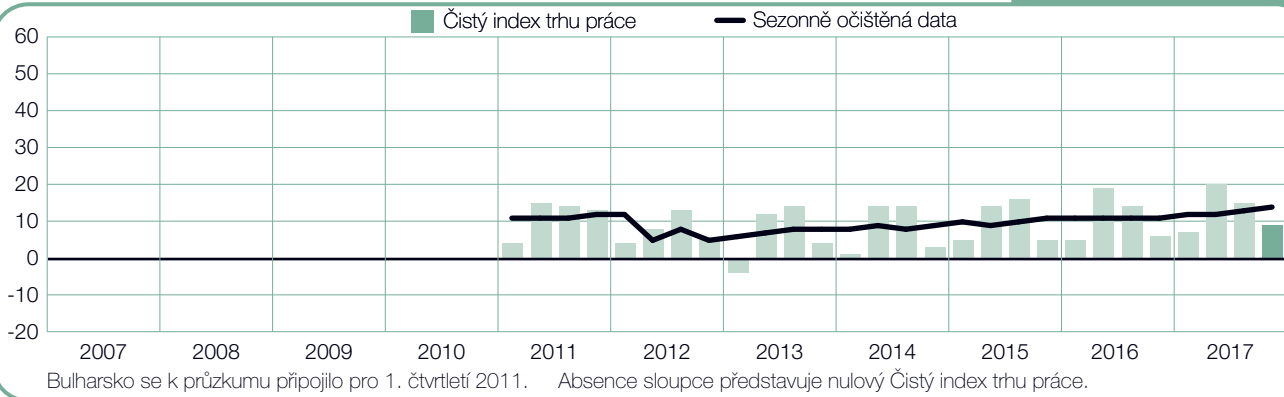
Belgie

+3 (+3)%



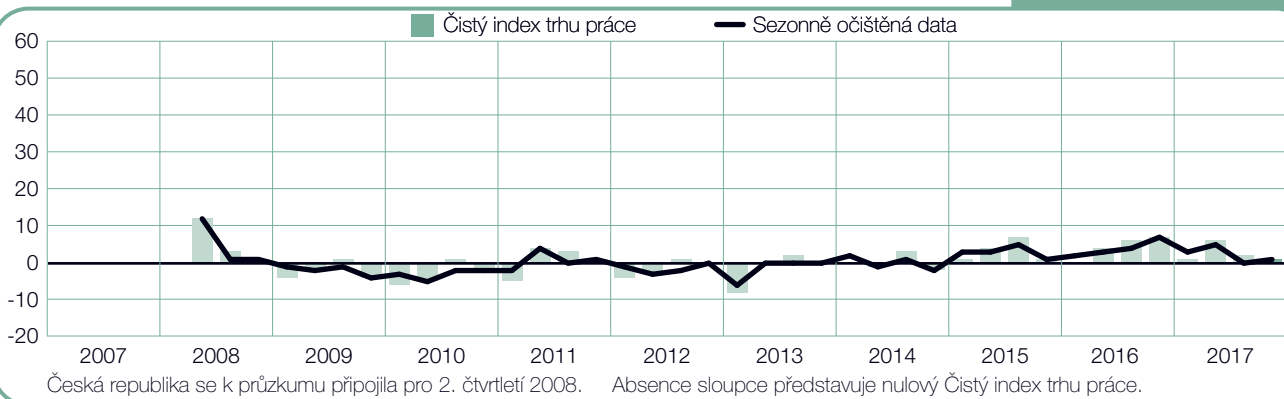
Bulharsko

+9 (+14)%



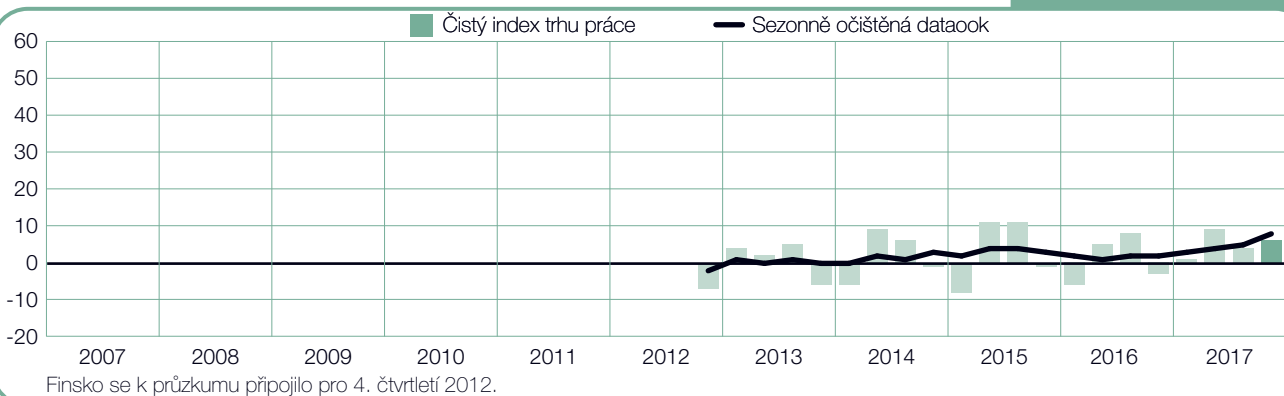
Česká republika

+1 (+1)%



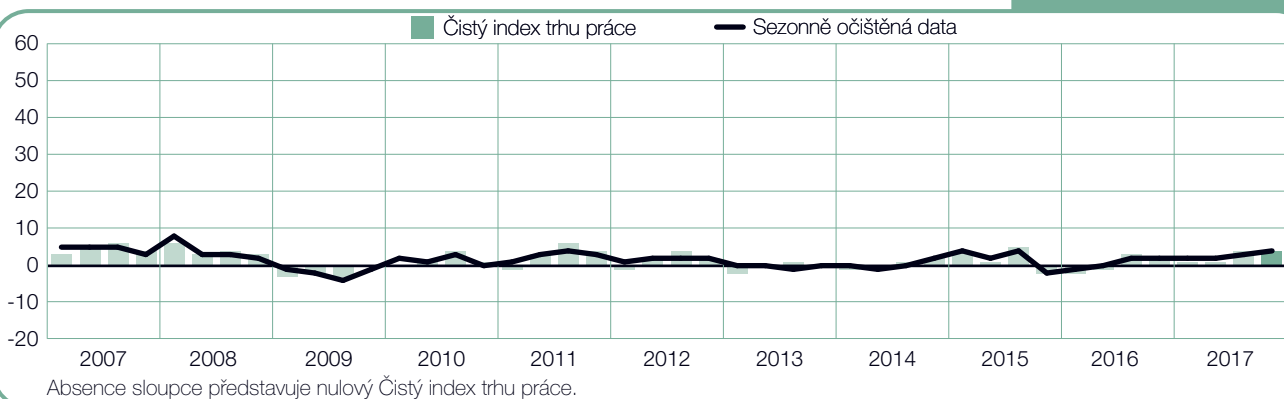
Finsko

+6 (+8)%



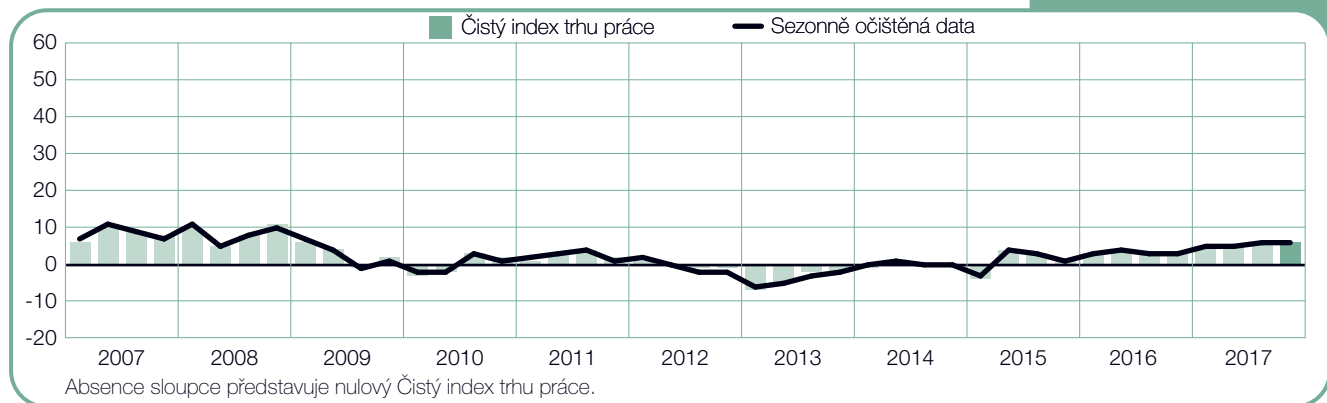
Francie

+4 (+4)%



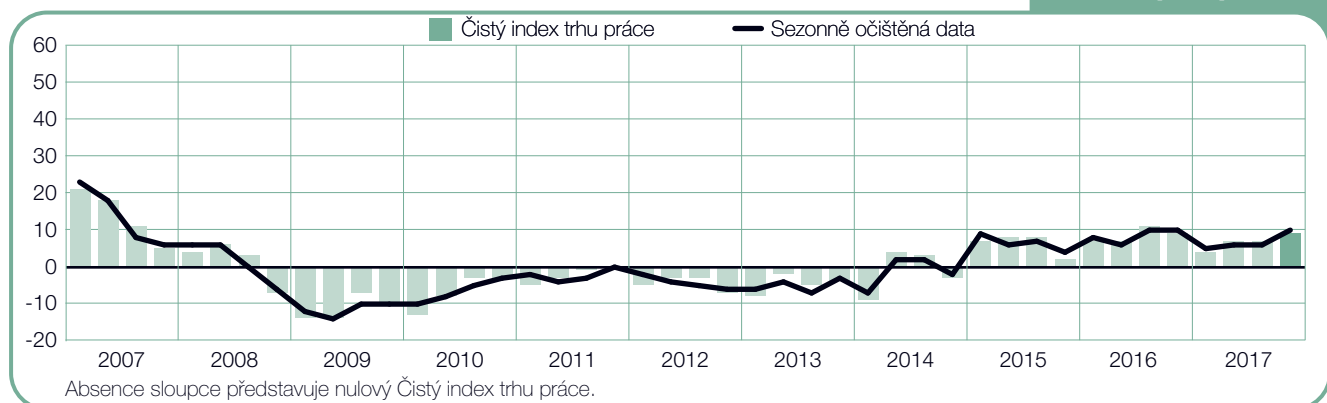
Holandsko

+6 (+6)%



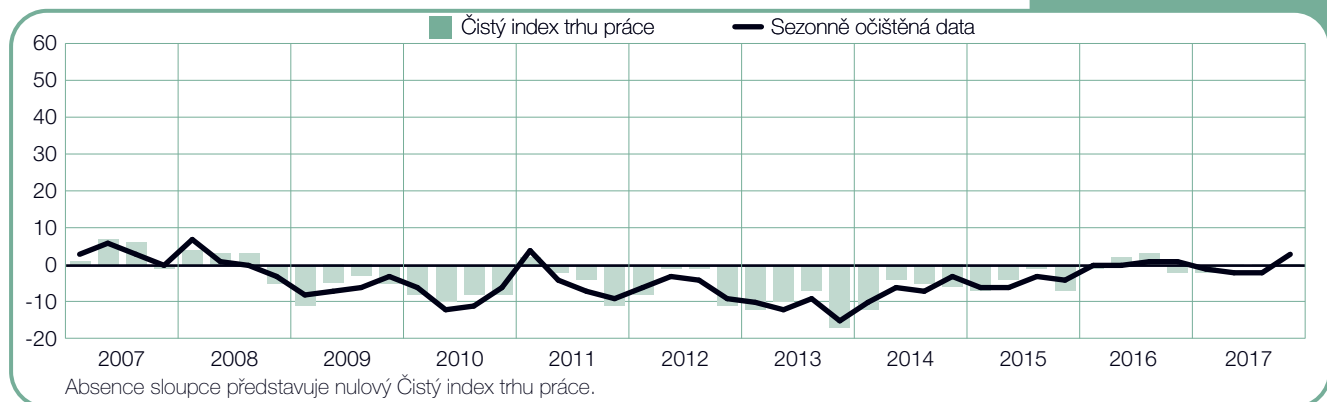
Irsko

+9 (+10)%



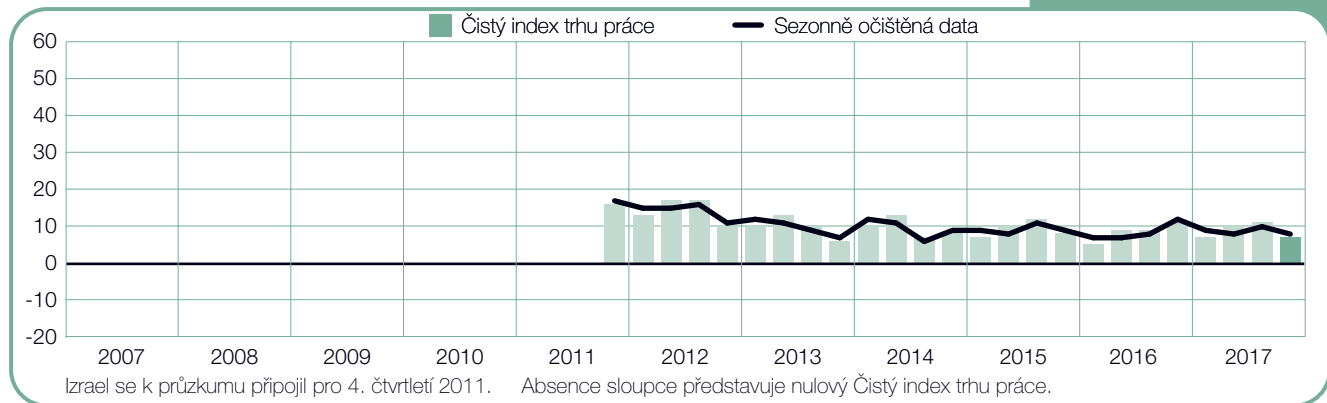
Itálie

0 (+3)%



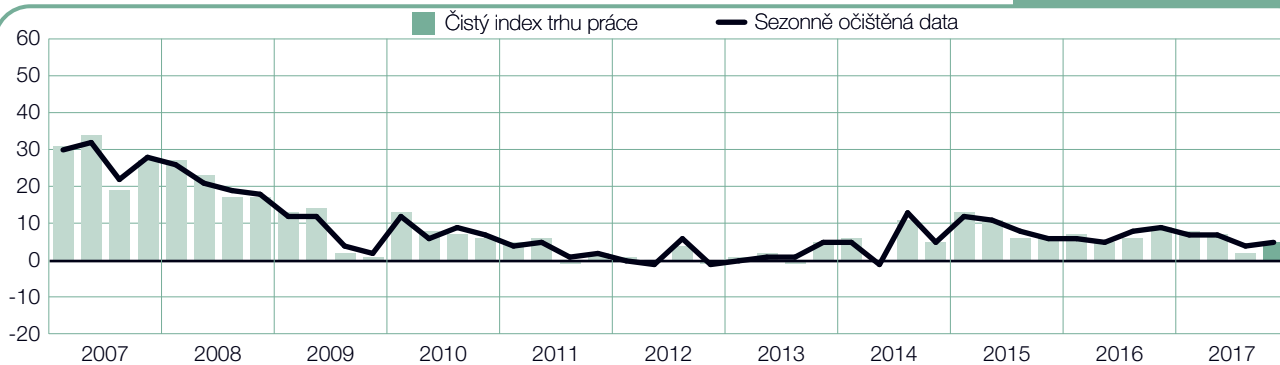
Izrael

+7 (+8)%



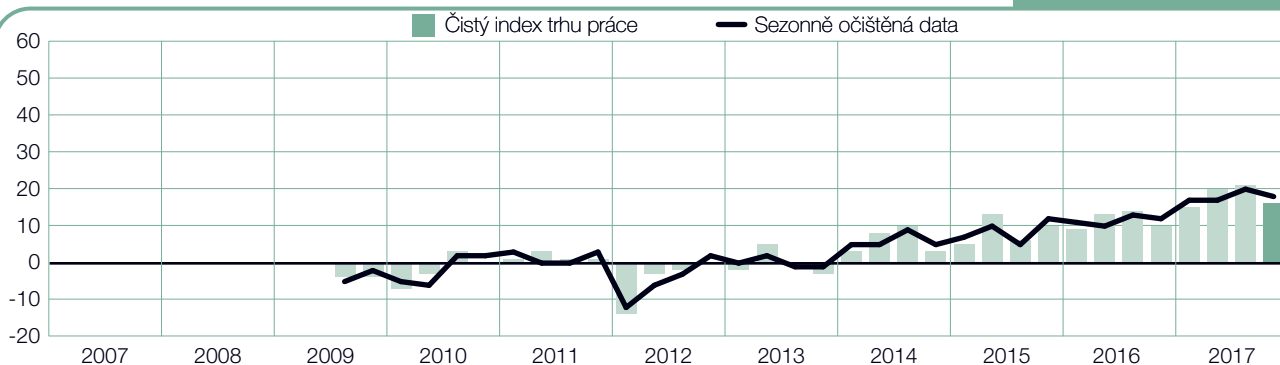
Jižní Afrika

+5 (+5)%



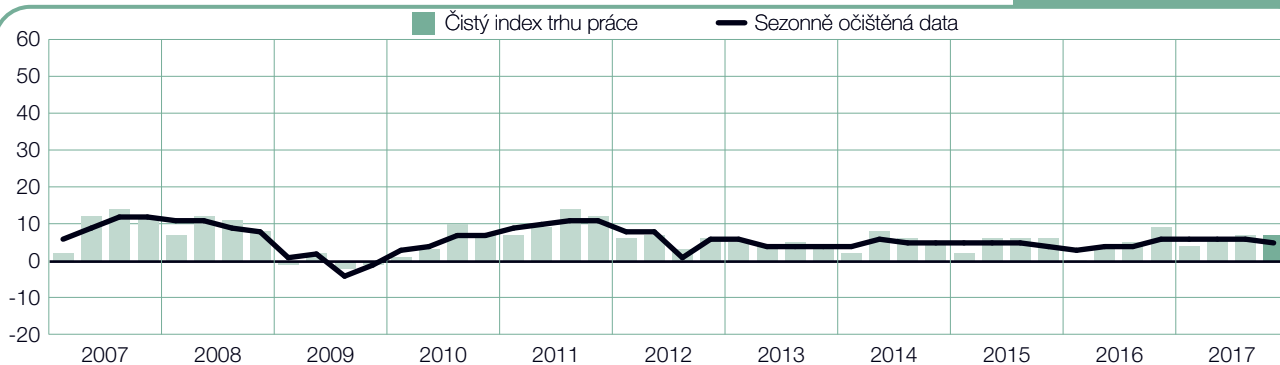
Maďarsko

+16 (+18)%



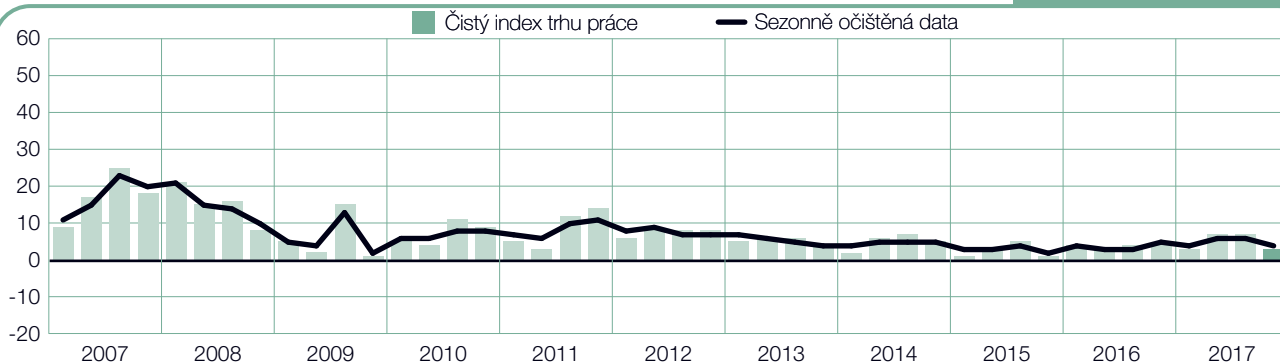
Německo

+7 (+5)%



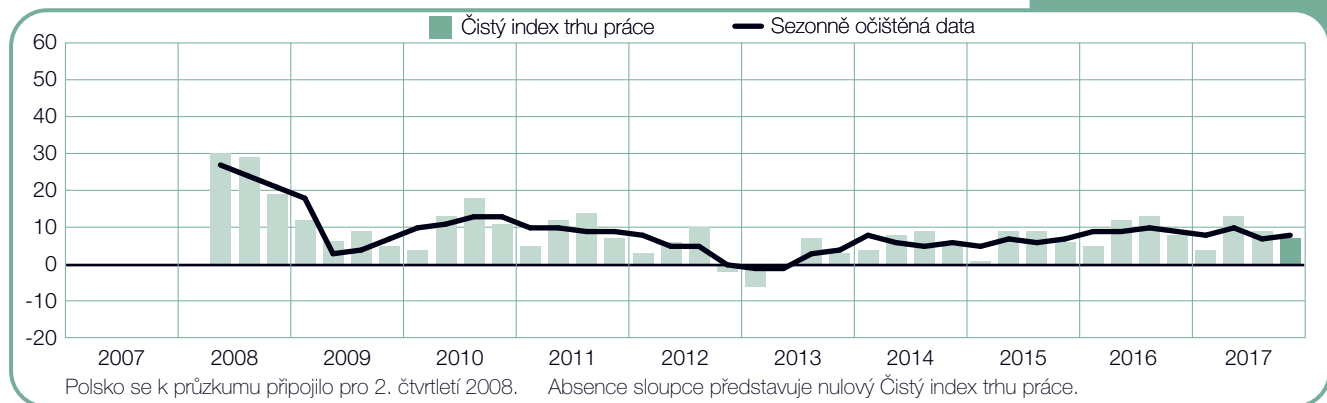
Norsko

+3 (+4)%



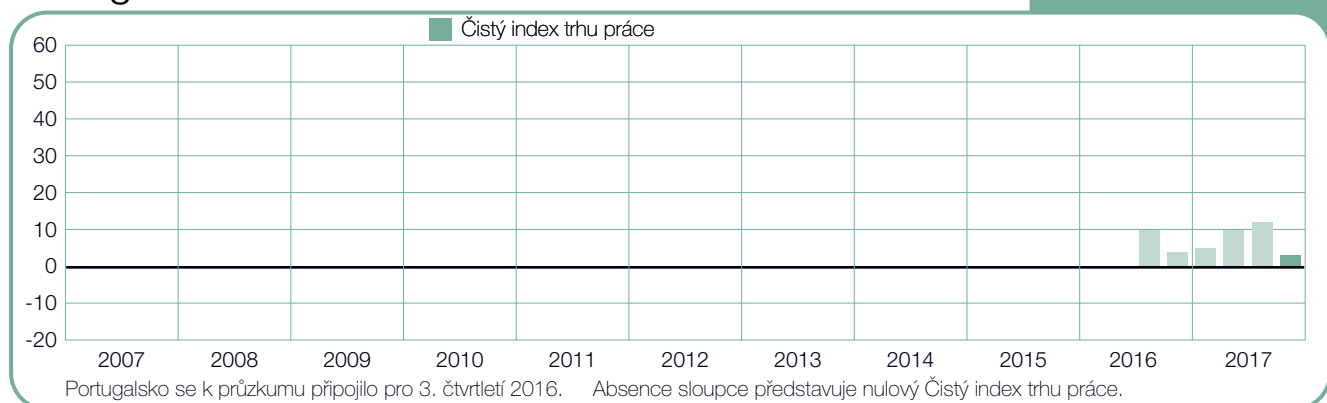
Polsko

+7 (+8)%



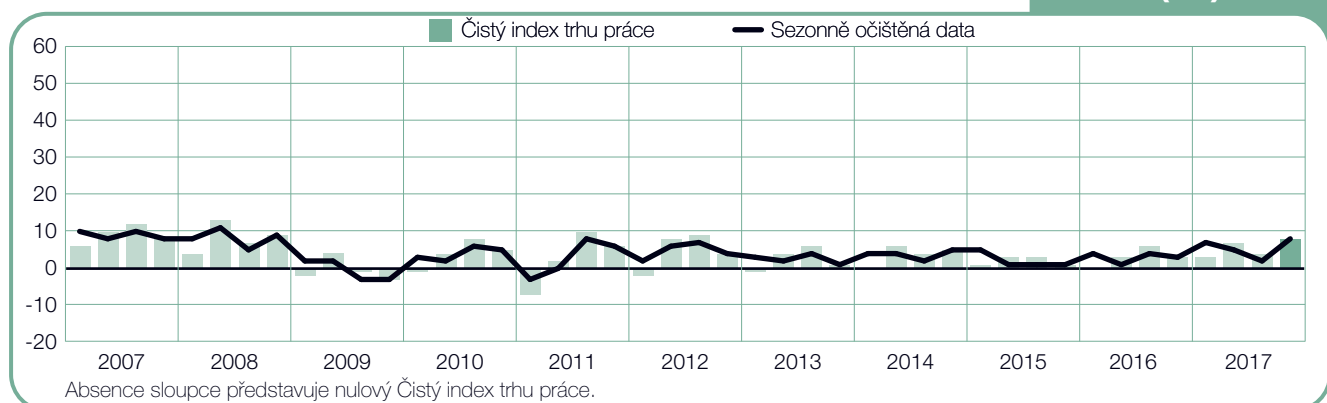
Portugalsko

+3%



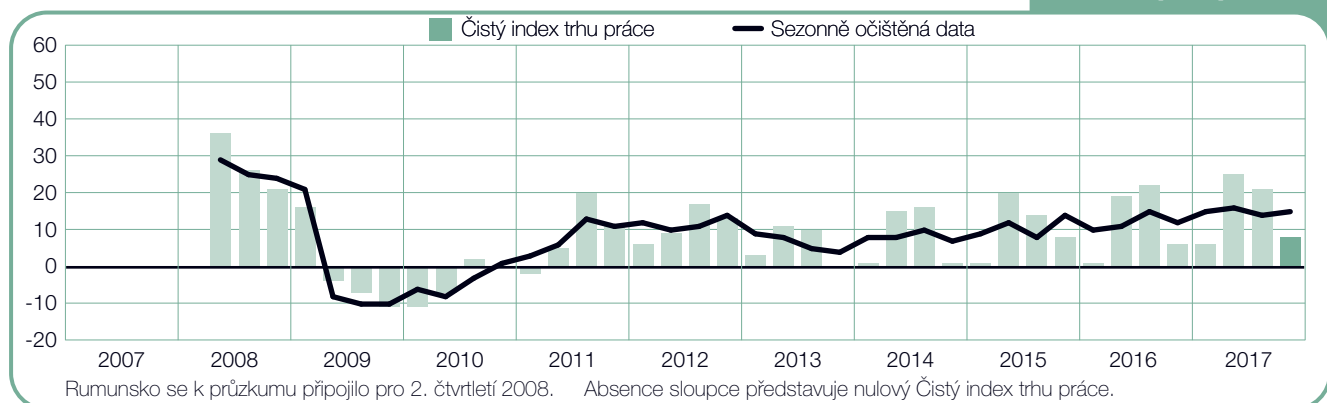
Rakousko

+8 (+8)%



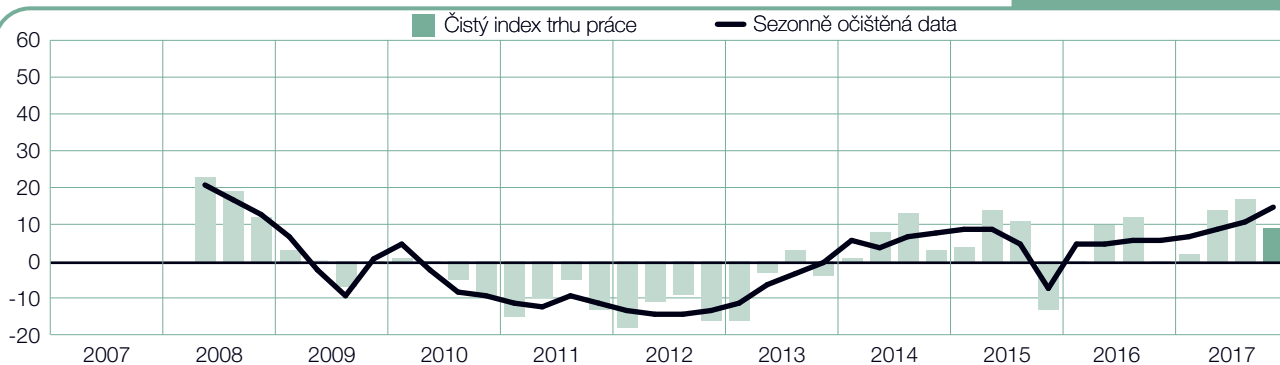
Rumunsko

+8 (+15)%



Řecko

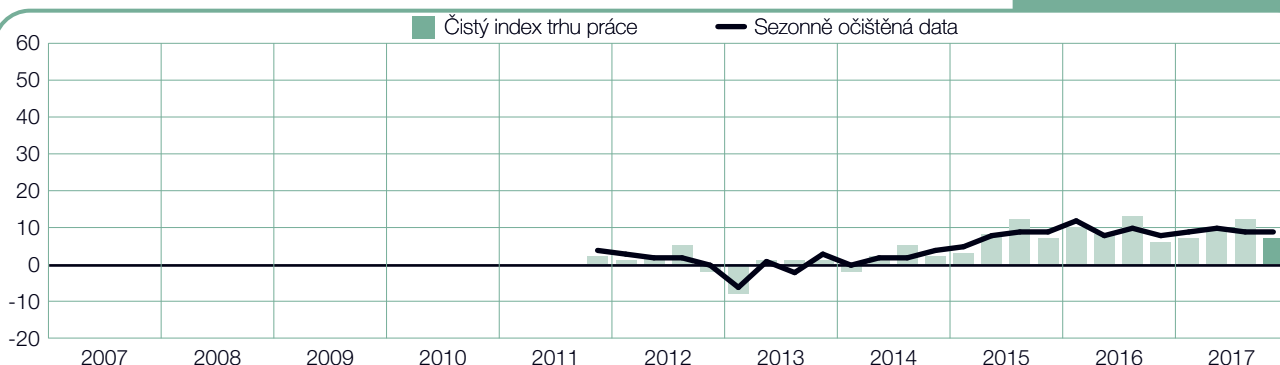
+9 (+15)%



Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovensko

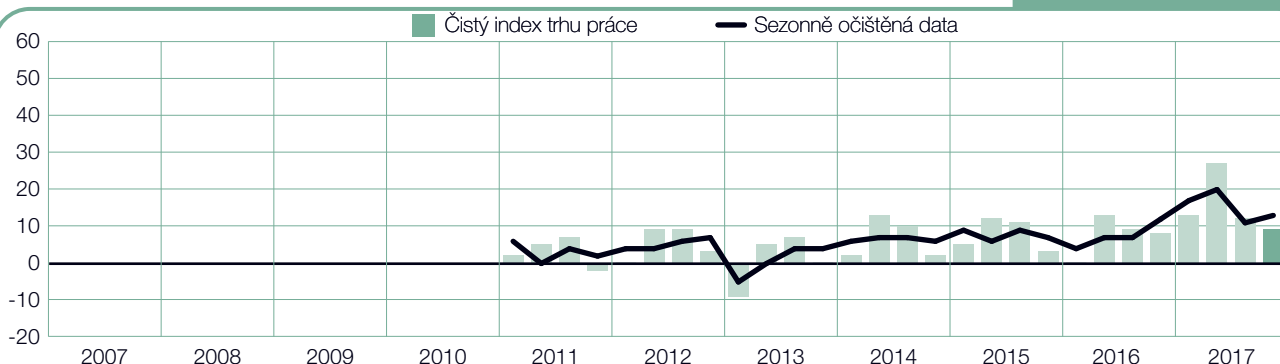
+7 (+9)%



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovinsko

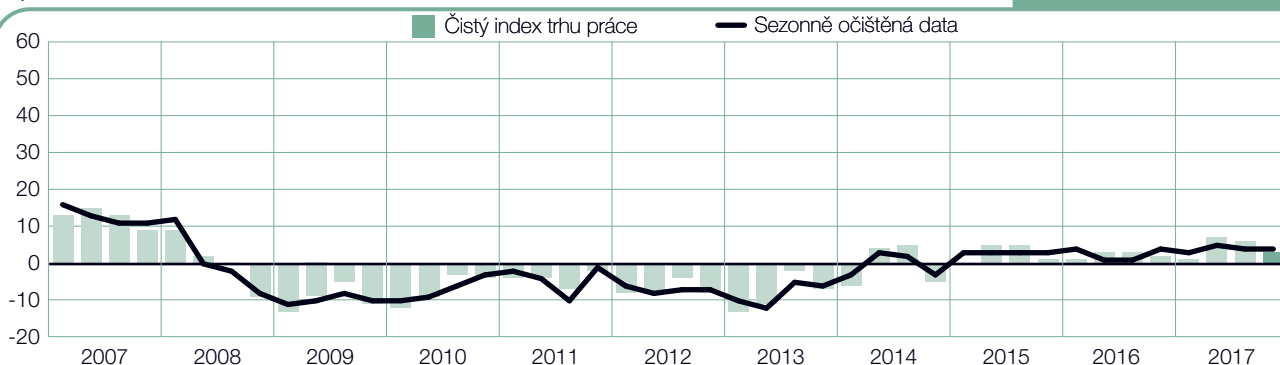
+9 (+13)%



Slovinsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Španělsko

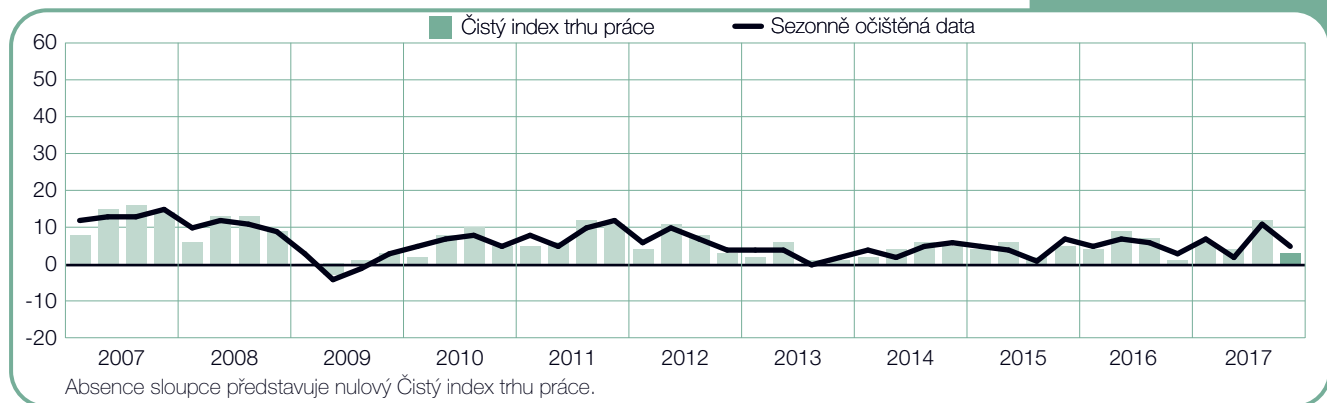
+3 (+4)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

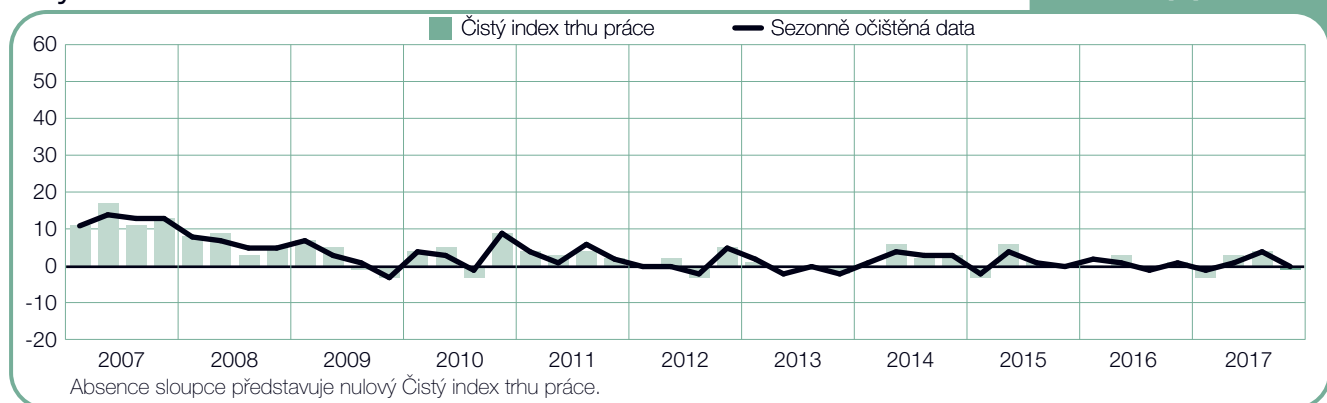
Švédsko

+3 (+5)%



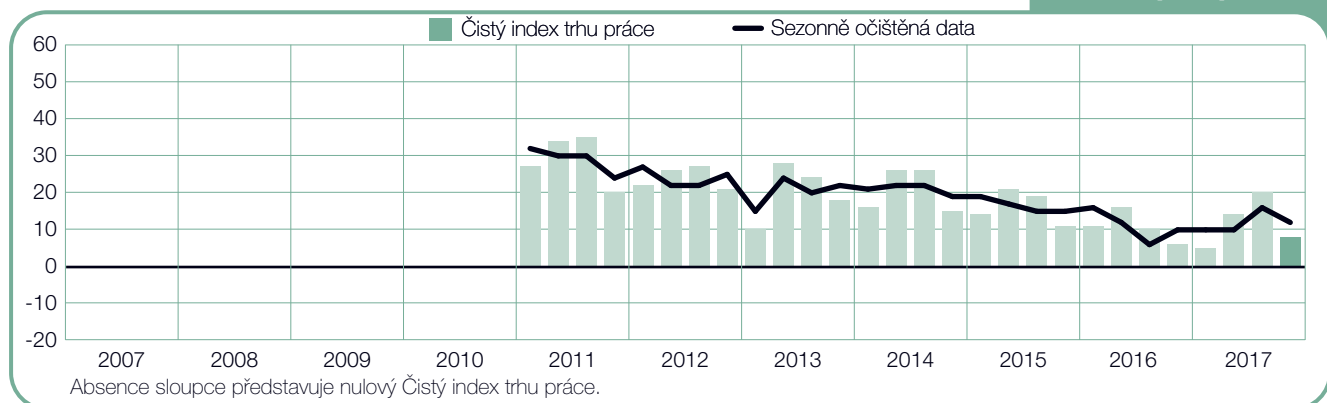
Švýcarsko

-1 (0)%



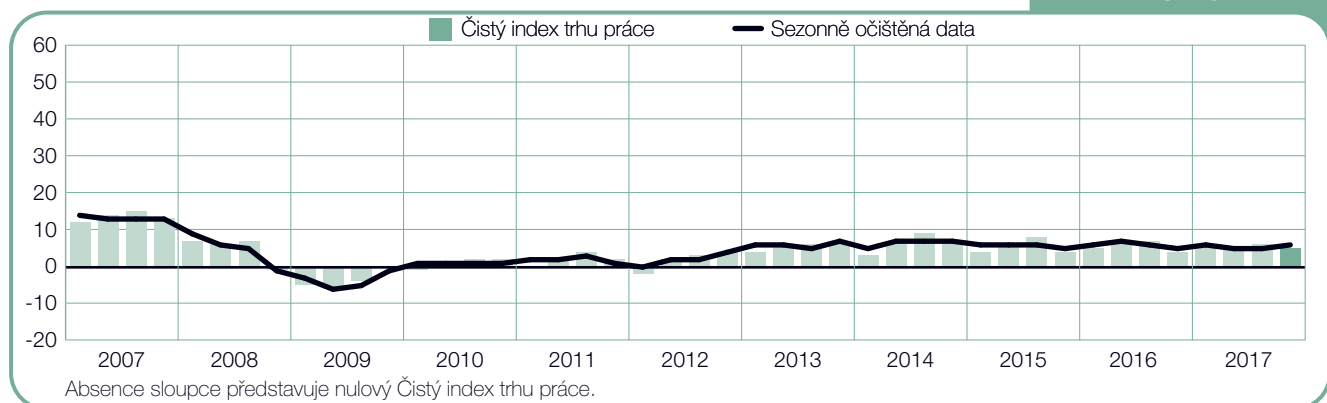
Turecko

+8 (+12)%



Velká Británie

+5 (+6)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 50 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: už po dobu 55 let průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2017 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Portugalsku, jakmile budou k dispozici historická data. Ve třetím čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2017 již posedmé jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2016, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našel pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Czech Republic, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz

©2017, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.