

**ManpowerGroup**  
**Index trhu práce**  
**Česká republika**

**Q4**  
**2018**



ManpowerGroup™

# Česká republika

## Index trhu práce

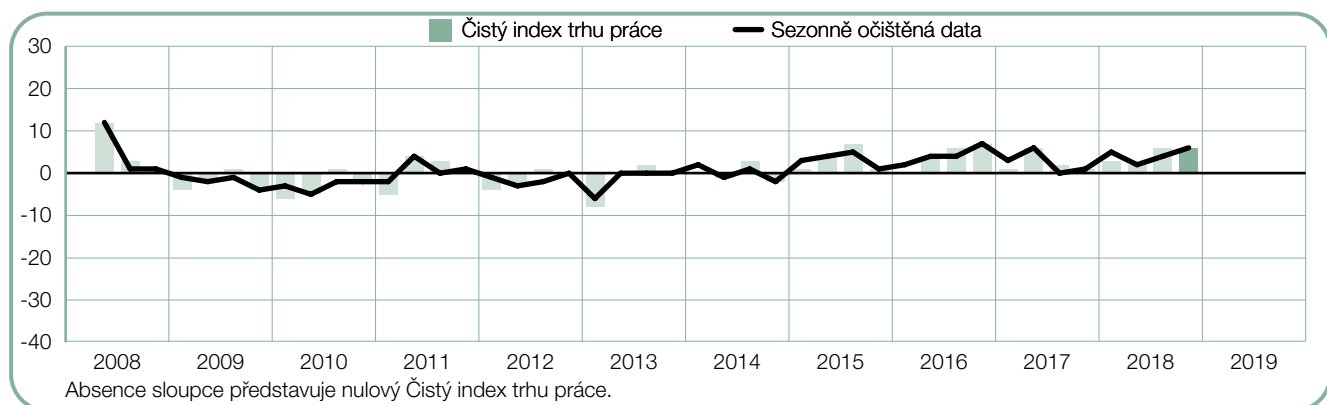
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2018 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

### Obsah

<b>Index trhu práce v České republice</b>	<b>1</b>
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
<b>Index trhu práce ve světě</b>	<b>12</b>
Mezinárodní porovnání – Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání – Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání – EMEA	
<b>Představení a metodika Indexu</b>	<b>28</b>
<b>O společnosti ManpowerGroup</b>	<b>29</b>

# Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezóně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
<b>4. čtvrtletí 2018</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>90</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
3. čtvrtletí 2018	8	2	87	3	6	4
2. čtvrtletí 2018	7	5	87	1	2	2
1. čtvrtletí 2018	6	3	90	1	3	5
4. čtvrtletí 2017	4	3	93	0	1	1



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2018 příznivé náborové plány. 7 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 1 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 90 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2018 hodnotu +6 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +6 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se Index zvýšil o 2 procentní body a v meziročním srovnání o 5 procentních bodů.

*V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.*

*Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.*

# Porovnání organizací podle velikosti

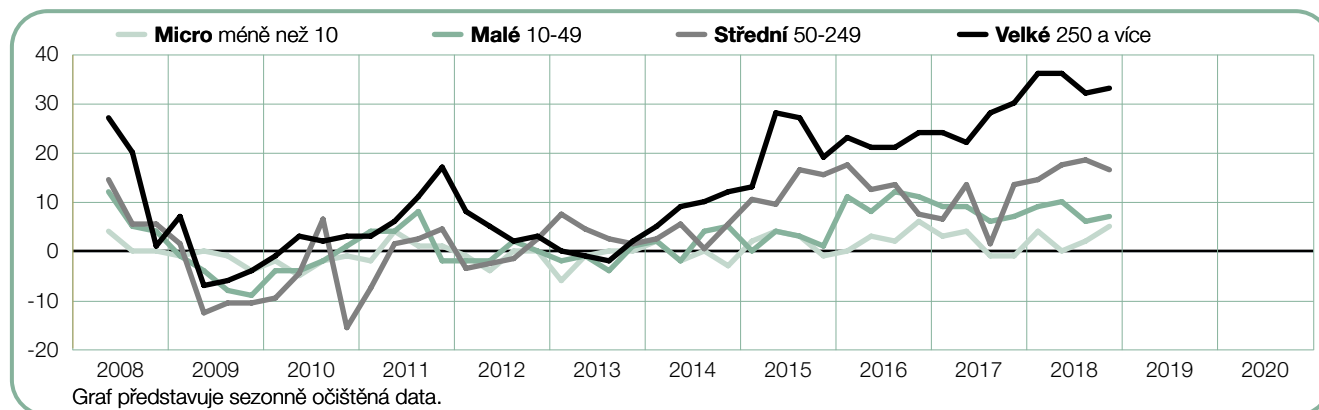
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích podniků podle velikosti očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejrobustnější náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +30 %, stabilní trh práce hlásí střední podniky s Indexem +15 %. Zaměstnavatelé v malých podnicích a mikropodnicích hlásí Index +5 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány v mikropodnicích zlepšily o 1 procentní bod, ale v malých podnicích se zhoršily o 4 a ve středních dokonce o 11 procentních bodů. Náborové prostředí ve velkých podnicích zůstává stabilní.

V meziročním srovnání hlásí mikropodniky nárůst Indexu o 6 procentních bodů a střední a velké podniky o 3 procentní body. Malé podniky zůstávají beze změny.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> méně než 10	6	1	92	1	5	5
<b>Malé</b> 10-49	8	3	86	3	5	7
<b>Střední</b> 50-249	17	2	77	4	15	17
<b>Velké</b> 250 a více	35	5	55	5	30	33

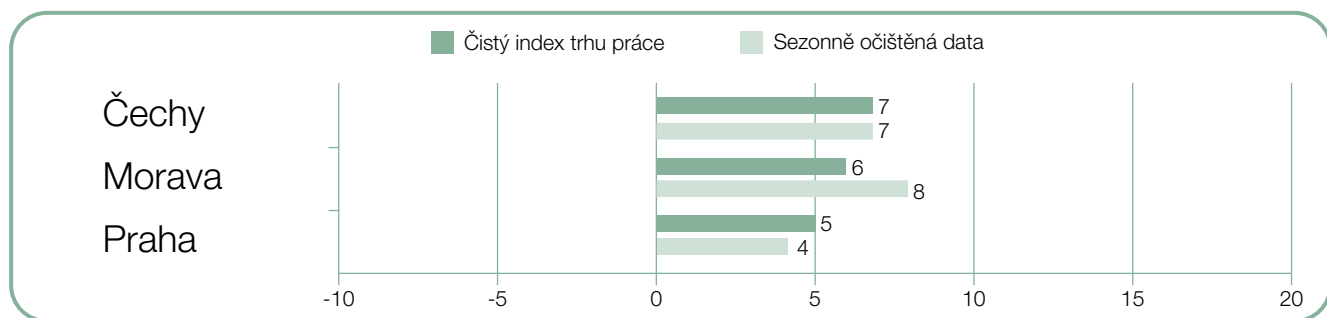


# Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí hlásí Čechy s Indexem +7 %, zatímco Morava hlásí Index +6 % a Praha +5 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v Čechách hlásí zlepšení náborového prostředí o 4 procentní body a v Praze o 3 procentní body. Náborové prostředí na Moravě oslabilo o 9 procentních bodů.

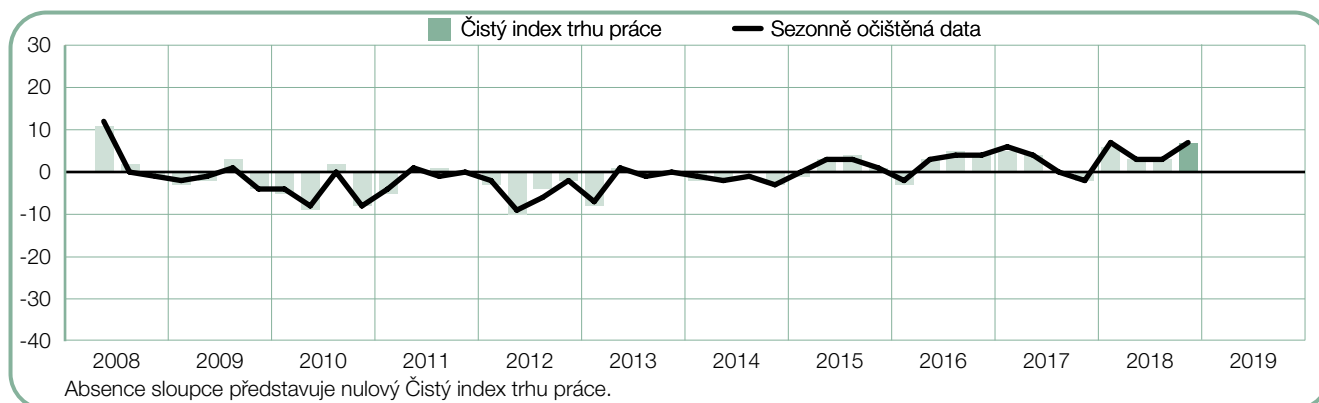
V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé v Čechách výrazné posílení Indexu o 9 procentních bodů a na Moravě zvýšení o 6 procentních bodů. V Praze zůstává Index nezměněn.



+7 (+7)%

## Čechy

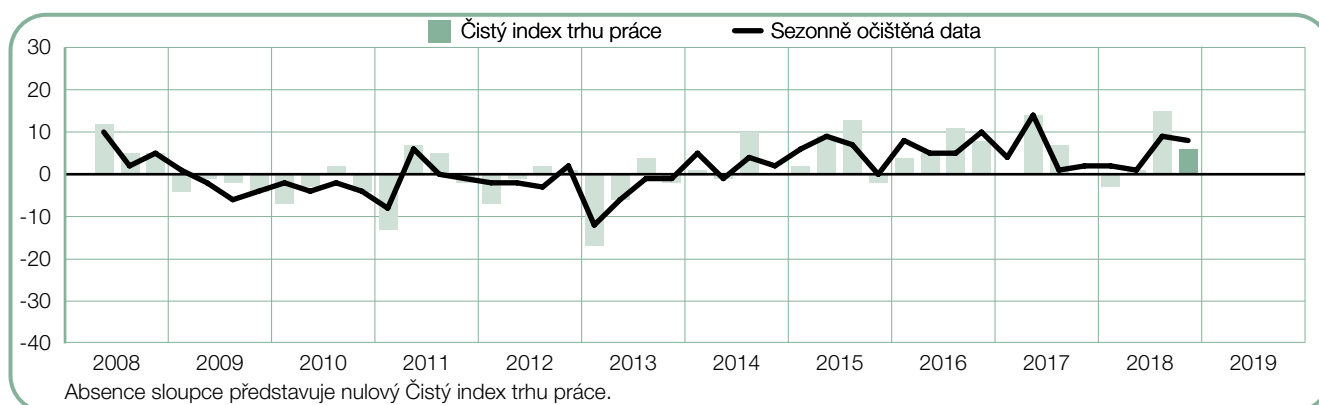
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají ve čtvrtém čtvrtletí povzbudivé náborové plány s Čistým indexem trhu práce +7 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím je Index silnější o 4 procentní body a v meziročním srovnání o 9 procentních bodů.



+6 (+8)%

## Morava

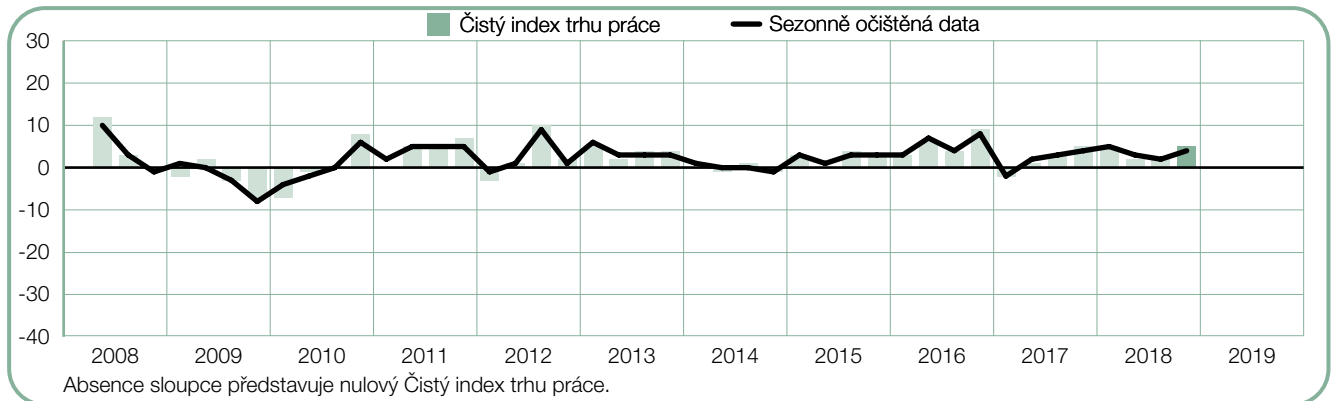
Uchazeči o práci v regionu Morava mohou očekávat příznivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +6 %. V porovnání s minulým čtvrtletím Index výrazně oslabil o 9 procentních bodů, ale v meziročním srovnání posílil o 6 procentních bodů.



+5 (+4)%

## Praha

Zaměstnavatelé v Praze očekávají v čtvrtém čtvrtletí 2018 umírněný trh práce s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +5 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím náborové aktivity posílily o 3 procentní body a v meziročním srovnání jsou stabilní.



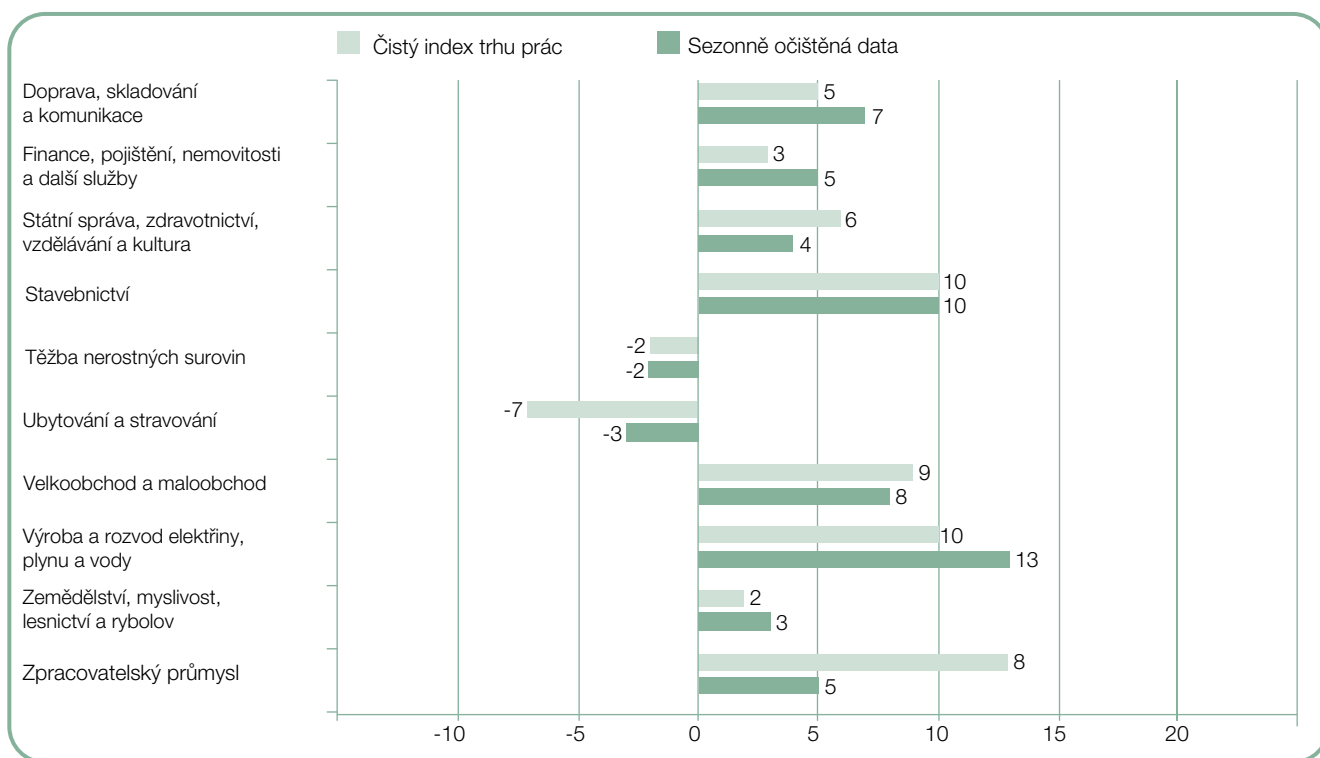
# Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v osmi z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a Stavebnictví s Indexem +10 %. Následuje Velkoobchod a maloobchod s Indexem +9 % a Zpracovatelský průmysl +8 %. Zaměstnavatelé ve dvou odvětvích předpovídají negativní náborové prostředí, a to Ubytování a stravování s Indexem -7 % a Těžba nerostných surovin -2 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil v šesti z 10 odvětví. Největší nárůst hlásí Zpracovatelský průmysl o 9 procentních bodů, následovaný odvětvím Stavebnictví s nárůstem o 5 procentních bodů. Zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných

surovin hlásí zlepšení o 4 procentní body. Index v odvětví Ubytování a stravování se výrazně propadl o 22 procentních bodů.

V meziročním srovnání se náborové plány zlepšily v devíti z 10 odvětví. Výrazný nárůst Indexu o 16 procentních bodů hlásí Zpracovatelský průmysl, posílení o 10 procentních bodů Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody. V ostatních odvětvích, Stavebnictví hlásí zlepšení o 8 procentních bodů a Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura o 7 procentních bodů. Oproti tomu zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování hlásí výrazný propad o 14 procentních bodů.

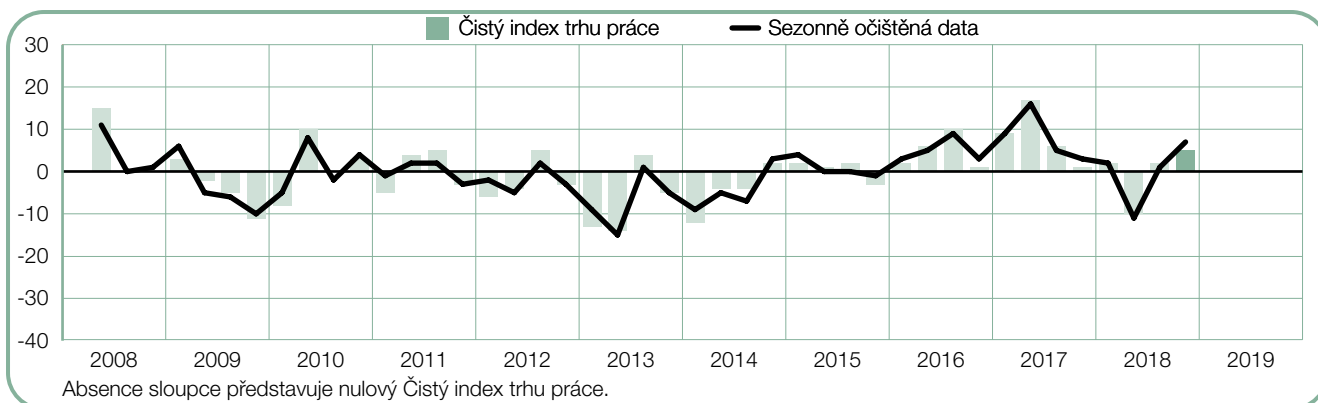




**+5 (+7)%**

## Doprava, skladování a komunikace

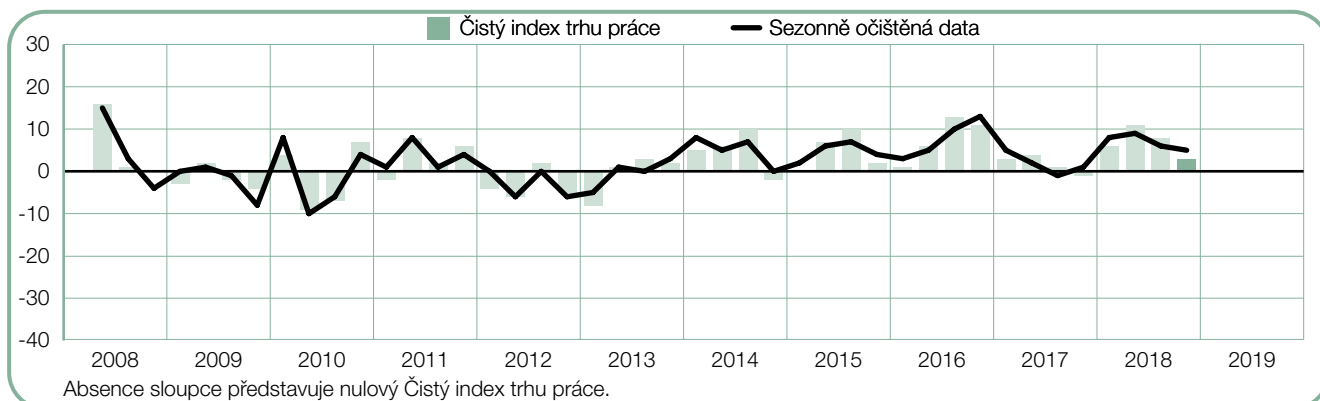
Ve čtvrtém čtvrtletí 2018 mohou uchazeči o práci očekávat příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +5 %. Oproti minulému čtvrtletí Index posílil o 3 procentní body a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



**+3 (+5)%**

## Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

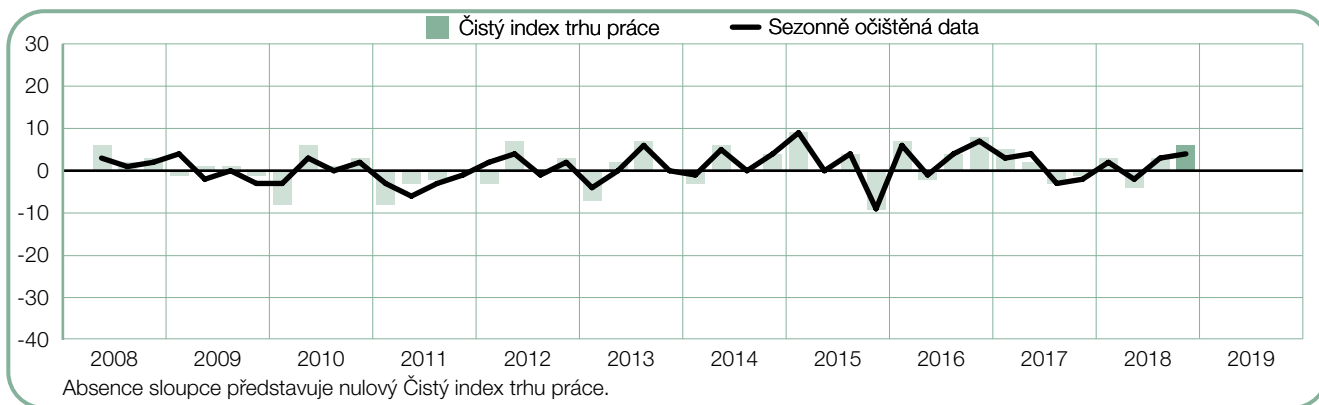
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí pozitivní náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +3 %. Index ve srovnání s předchozím čtvrtletím oslabil o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání posílil o 4 procentní body.



**+6 (+4)%**

## Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

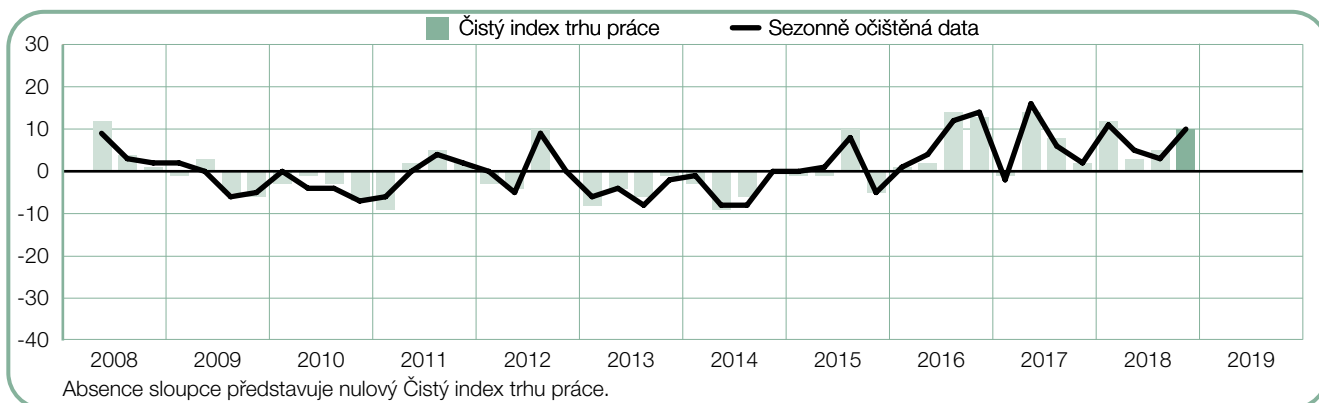
Uchazeči o práci mohou očekávat v čtvrtém čtvrtletí pozitivní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně posílil o 3 procentní body a v meziročním srovnání je silnější o 7 procentních bodů.



**+10 (+10)%**

## Stavebnictví

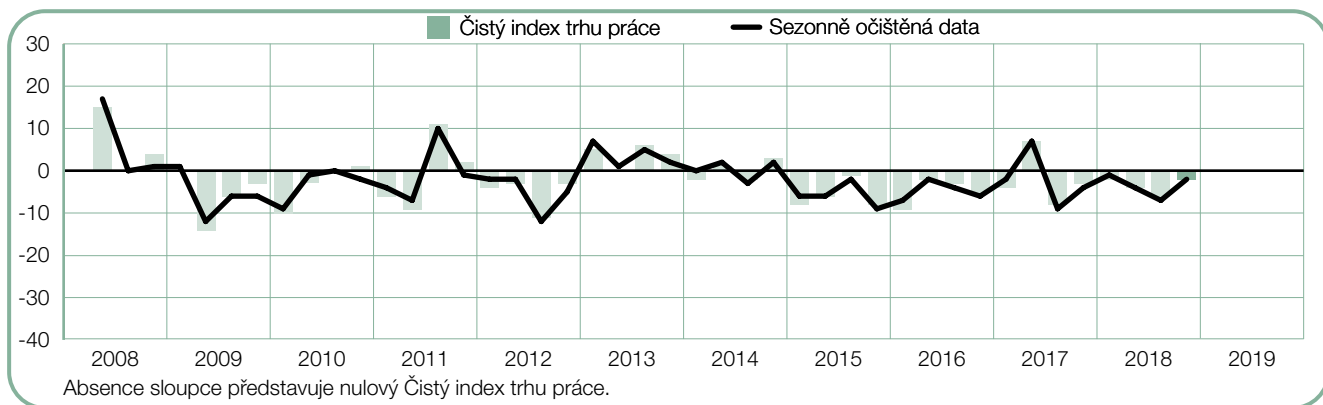
Zaměstnavatelé předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2018 povzbudivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +10 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání o 8 procentních bodů.



-2 (-2)%

## Těžba nerostných surovin

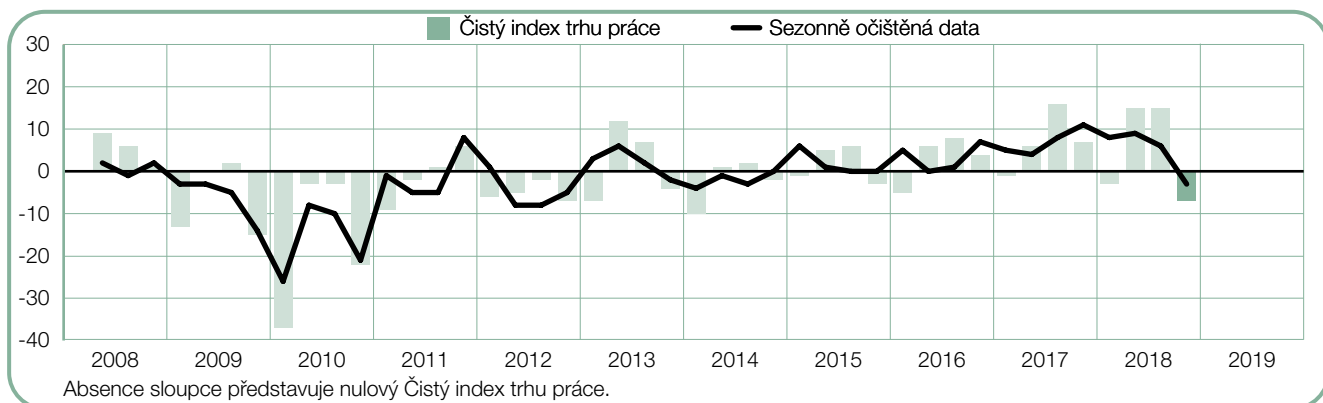
Zaměstnavatelé pro nadcházející období hlásí další stagnaci náborových plánů s hodnotou Čistého indexu trhu práce -2 %, avšak v porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 4 procentní body a v meziročním srovnání o 1 procentní bod.



-7 (-3)%

## Ubytování a stravování

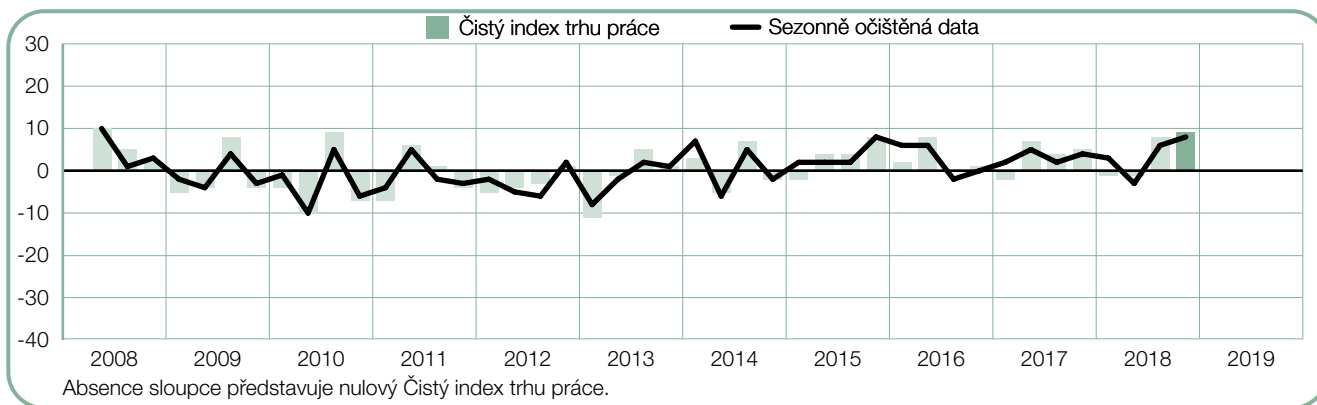
Ve čtvrtém čtvrtletí 2018 zaměstnavatelé očekávají negativní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -7 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 22 procentních bodů a v meziročním srovnání se propadl o 14 procentních bodů.



**+9 (+8)%**

## Velkoobchod a maloobchod

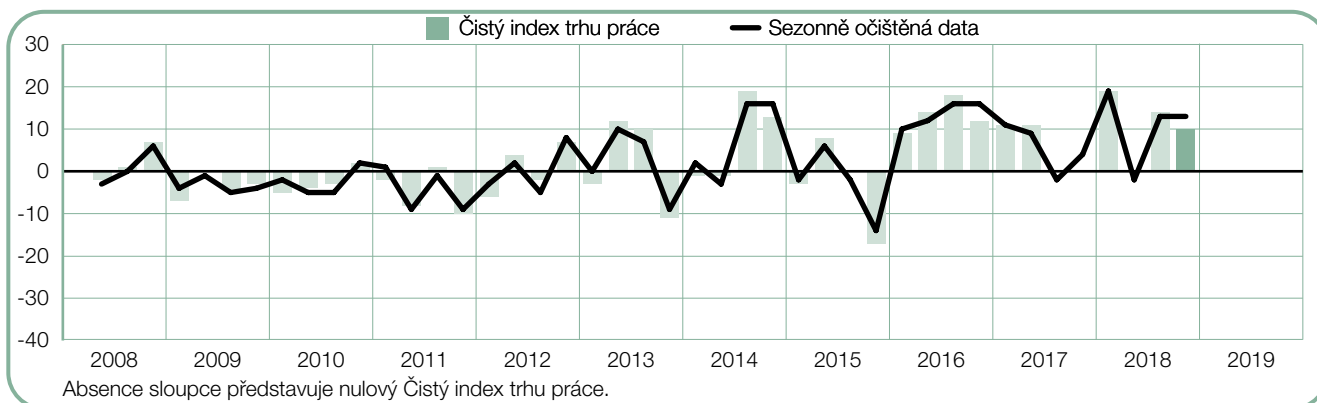
V čtvrtém čtvrtletí 2018 zaměstnavatelé očekávají nejsilnější náborové prostředí za posledních osm let s Čistým indexem trhu práce +9 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím jsou náborové aktivity o 1 procentní bod silnější a v meziročním srovnání posílily o 4 procentní body.



**+10 (+13)%**

## Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

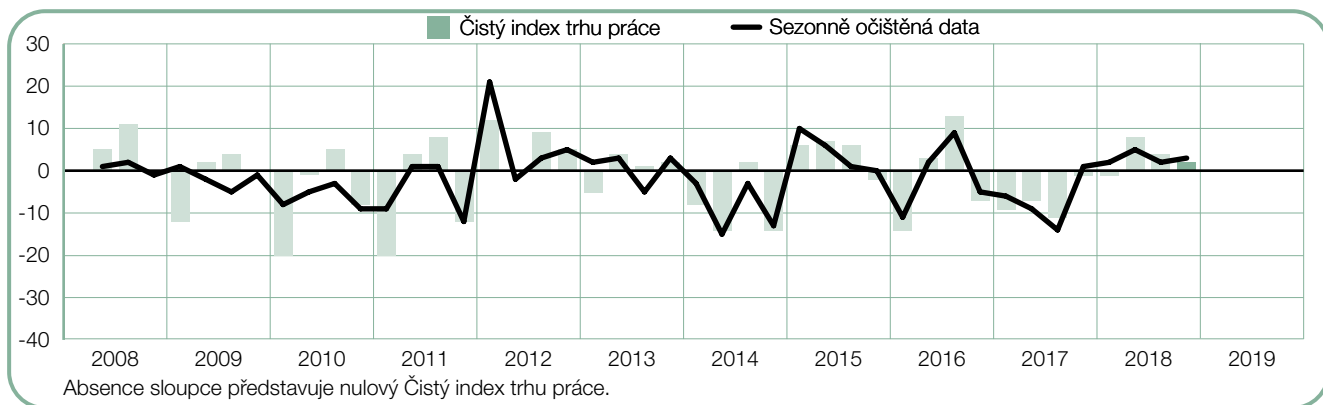
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí stabilní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +10 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 4 procentní body, ale v meziročním srovnání posílil o 10 procentních bodů.



**+2 (+3)%**

## Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

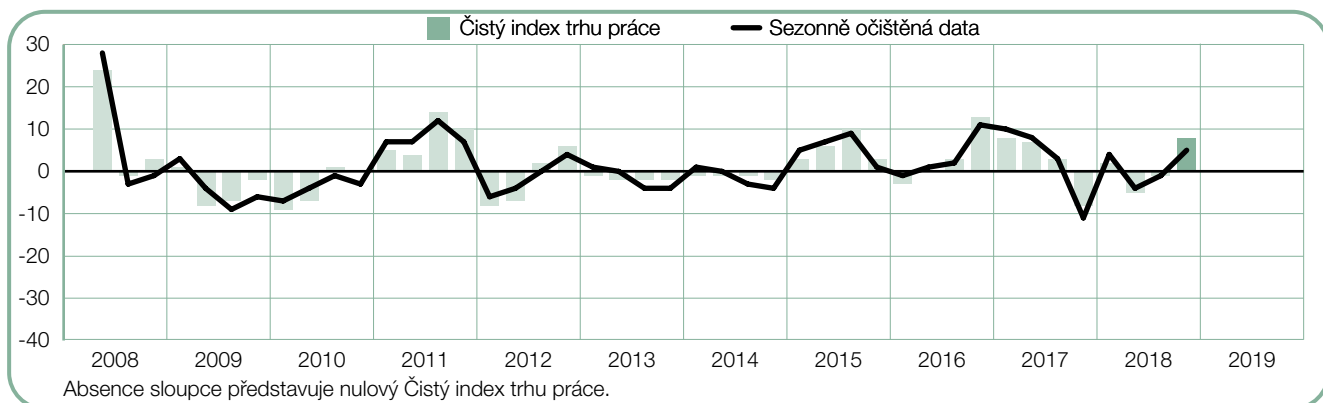
Zaměstnavatelé v tomto odvětví hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2018 umírněné náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +2 %. Oproti předchozímu čtvrtletí Index mírně oslabil o 2 procentní body a v meziročním srovnání narostl o 3 procentní body.



**+8 (+5)%**

## Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají povzbudivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +8 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 9 a v meziročním srovnání o 16 procentních bodů.



# Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 59 000 zaměstnavatelů ve 44 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány\* pro čtvrté čtvrtletí 2018. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky ukazují, že zaměstnavatelé ve 43 ze 44 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil, avšak trh práce nevykazuje žádné známky výrazného nárůstu náborových aktivit. Celková důvěra zaměstnavatelů se od minulého čtvrtletí příliš nezměnila, většina zaměstnavatelů je spokojená se skromnou úrovní náborových aktivit v souvislosti s problémy souvisejícími s reorganizací globálních obchodních partnerů a s probíhajícími jednáními o cenách.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány pro čtvrté čtvrtletí posílily ve 22 z 44 zemí a oblastí, oslabily ve 14 a zůstaly beze změny v osmi. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku je předpověď příznivější ve 23 zemích, oslabila ve 13 a zůstala beze změny v sedmi.\*\* Nejsilnější náborové prostředí z globálního hlediska hlásí Japonsko, Tchaj-wan, Spojené státy, Rumunsko a Slovinsko, zatímco nejslabší předpověď přichází ze Švýcarska, Argentiny, Francie a Itálie.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 25 z 26 zemí hlásí pro čtvrté čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v 11 zemích, avšak poklesl v devíti. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil ve 13 zemích a oslabil v sedmi. Zaměstnavatelé v Rumunsku a ve Slovinsku hlásí nejsilnější náborové prostředí v regionu. Nejslabší v regionu a zároveň jedinou negativní předpověď ze všech 44 sledovaných zemí a oblastí hlásí Švýcarsko.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Proti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve třech zemích a oblastech, snížil v dalších třech. V meziročním srovnání náborové aktivity posílily ve čtyřech zemích a oblastech, ale oslabily ve třech. Nejsilnější náborové plány v regionu i globálně hlásí zaměstnavatelé v Japonsku. Čína očekává umírněné náborové aktivity, ale hlásí nejslabší Index v regionu.

Zaměstnavatelé všech 10 zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pro čtvrté čtvrtletí různou míru nárůstu počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil v osmi zemích a oslabil pouze ve dvou. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v šesti zemích a oslabil ve třech. Zaměstnavatelé ve Spojených státech, Kanadě a Mexiku hlásí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší náborové prostředí hlásí Argentina a Panama.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 44 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

Příští výsledky průzkumu Čistého indexu trhu práce, prováděného společností ManpowerGroup, budou vydány 11. prosince 2018, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro první čtvrtletí 2019.

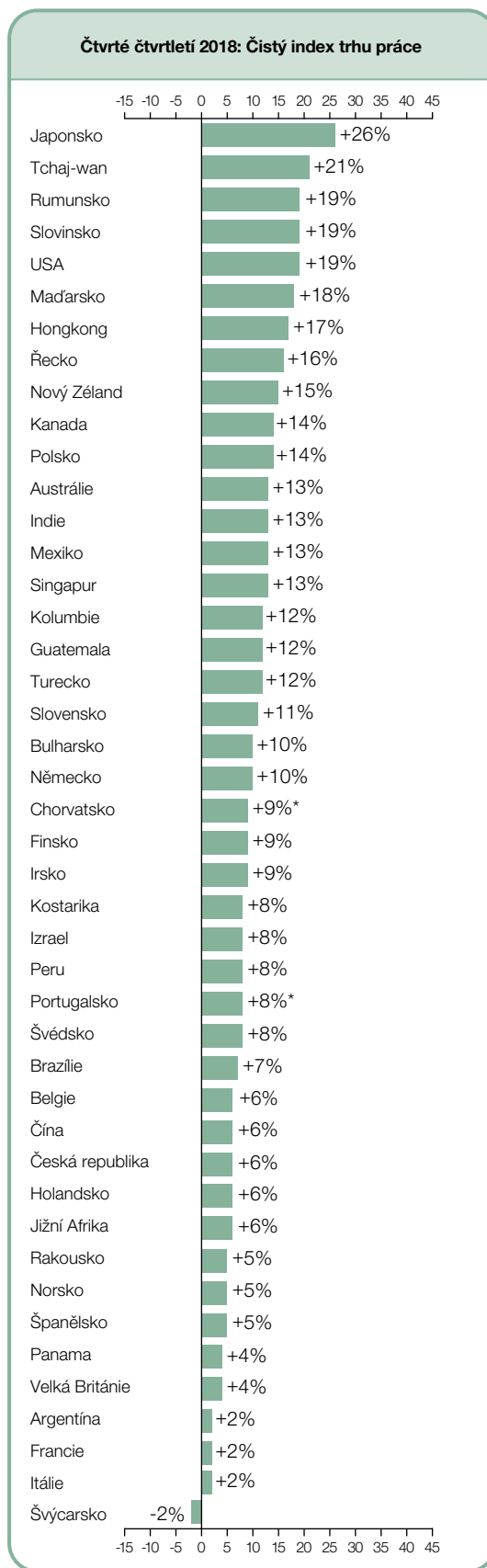
\*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska nejsou sezonně očištěné.

\*\*Chorvatsko se v tomto čtvrtletí zapojilo do průzkumu podruhé a nejsou k dispozici data pro mezikvartální a meziroční srovnání.

	Q4 2018	Mezikvartální změna Q3 2018 k Q4 2018	Meziroční změna Q4 2017 k Q4 2018
	%		
<b>Jižní a Severní Amerika</b>			
Argentina	1 (2)	-3 (-3)	-6 (-6)
Brazílie	5 (7)	2 (2)	4 (5)
Guatemala	13 (12)	7 (3)	1 (1)
Kanada	10 (14)	-7 (1)	4 (4)
Kolumbie	13 (12)	5 (4)	6 (6)
Kostarika	6 (8)	-3 (-4)	-11 (-11)
Mexico	13 (13)	2 (2)	0 (0)
Panama	4 (4)	2 (1)	-2 (-2)
Peru	6 (8)	2 (3)	4 (6)
USA	17 (19)	-4 (1)	2 (2)

<b>Asie a Pacifik</b>			
Austrálie	15 (13)	7 (2)	4 (3)
Čína	7 (6)	-3 (-4)	-2 (-2)
Hongkong	17 (17)	0 (0)	0 (0)
Indie	14 (13)	-2 (-3)	-6 (-7)
Japonsko	22 (26)	-4 (0)	2 (2)
Nový Zéland	16 (15)	9 (6)	4 (4)
Singapur	13 (13)	1 (1)	2 (2)
Tchaj-wan	20 (21)	-6 (-2)	-2 (-2)

<b>Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)</b>			
Belgie	6 (6)	2 (2)	3 (3)
Bulharsko	7 (10)	-3 (0)	-2 (-3)
Česká republika	6 (6)	0 (2)	5 (5)
Chorvatsko	9	-17	-
Finsko	5 (9)	-5 (0)	-1 (1)
Francie	2 (2)	-5 (-3)	-2 (-2)
Holandsko	5 (6)	-1 (0)	-1 (-1)
Irsko	9 (9)	2 (3)	0 (0)
Itálie	1 (2)	1 (3)	1 (0)
Izrael	7 (8)	-6 (-3)	0 (0)
Jižní Afrika	6 (6)	2 (0)	1 (1)
Maďarsko	15 (18)	-6 (-1)	-1 (-1)
Německo	11 (10)	1 (1)	4 (4)
Norsko	3 (5)	-7 (-3)	0 (0)
Polsko	12 (14)	-3 (1)	5 (5)
Portugalsko	8	-7	5
Rakousko	4 (5)	-5 (-2)	-4 (-4)
Rumunsko	15 (19)	-4 (4)	7 (6)
Řecko	12 (16)	-8 (1)	3 (2)
Slovensko	9 (11)	-5 (0)	2 (2)
Slovinsko	16 (19)	7 (8)	7 (6)
Španělsko	4 (5)	0 (2)	1 (1)
Švédsko	7 (8)	2 (4)	4 (4)
Švýcarsko	-3 (-2)	-8 (-6)	-2 (-2)
Turecko	8 (12)	-9 (-1)	0 (0)
Velká Británie	4 (4)	0 (0)	-1 (-1)



\*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

# Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro čtvrté čtvrtletí 2018 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech zemích regionu očekávají různou míru zvyšování počtu pracovních sil, avšak očekávání jednotlivých zemí v regionu se výrazně liší.

Nejvíce optimistické náborové plány hlásí Spojené státy, kde předpověď zůstává proti předchozímu čtvrtletí relativně stabilní a v meziročním srovnání se lehce zlepšila. Stejně jako každé čtvrtletí během posledních pěti let nejsilnější náborové plány hlásí Rekreace a ubytování. Silný Index hlásí také Služby podnikům, Doprava a dodávka energií.

Index v Kanadě zůstává na nejvyšších hodnotách za posledních sedm let, kde zaměstnavatelé očekávají různou míru náborových aktivit ve všech 10 odvětvích a všech čtyřech regionech.

Předpověď v Mexiku hlásí stabilní náborové prostředí, částečně poháněné vysokým Indexem v odvětví Těžba nerostných surovin, kde Index za poslední čtyři čtvrtletí stále posiluje.

Ve Střední Americe se předpovědi různí. Zaměstnavatelé v Guatemale očekávají stabilní náborové prostředí s pozitivním Indexem ve všech odvětvích, především ve Stavebnictví, kde každý pátý dotázaný zaměstnavatel plánuje nárůst počtu pracovních sil.

Náborové plány v Kostarice zůstávají pozitivní ve všech odvětvích, však v meziročním srovnání Index výrazně oslabil. V porovnání s minulým čtvrtletím se náborové

aktivity také mírně utlumily ve všech odvětvích, včetně Obchodu, kde se náborové plány za poslední čtyři čtvrtletí stále snižují.

Očekává se, že růst pracovních příležitostí v Panamě se zpomalí i přes příznivou předpověď v odvětví Stavebnictví a Služby. Důvěra zaměstnavatelů v odvětví Zpracovatelský průmysl stále klesá a Index se za poslední dva roky už podruhé dostal do negativních hodnot.

Náborové prostředí v Kolumbii bude v příštím čtvrtletí příznivější, poháněné optimistickou předpovědí v odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl, kde jsou náborové plány nejsilnější za posledních sedm let.

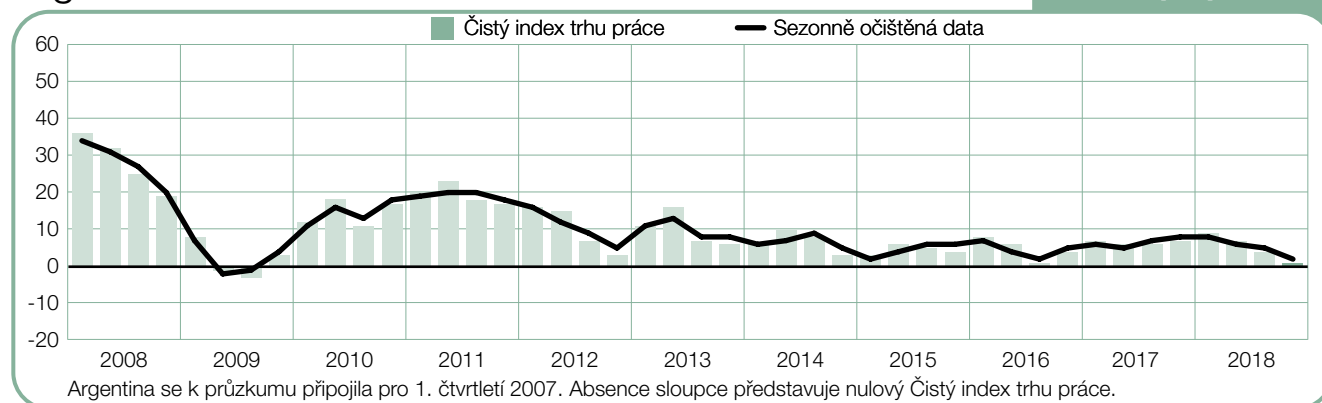
Důvěra zaměstnavatelů v Peru zůstává opatrně optimistická, s nejsilnějším Indexem v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti, stejně jako v odvětví Zpracovatelský průmysl, kde Index v mezikvartálním i meziročním srovnání výrazně posílil.

Náborové plány v Brazílii zůstávají skromné, ale pozitivní. Největší pracovní příležitosti nabízí Zpracovatelský průmysl a odvětví Služeb, kde zaměstnavatelé hlásí nejvyšší Index za poslední čtyři roky.

Nejméně optimistické náborové prostředí hlásí Argentina, kde celkový Index strhává dolů odvětví Stavebnictví, které má nejslabší předpověď od začátku provádění průzkumu v roce 2007.

## Argentina

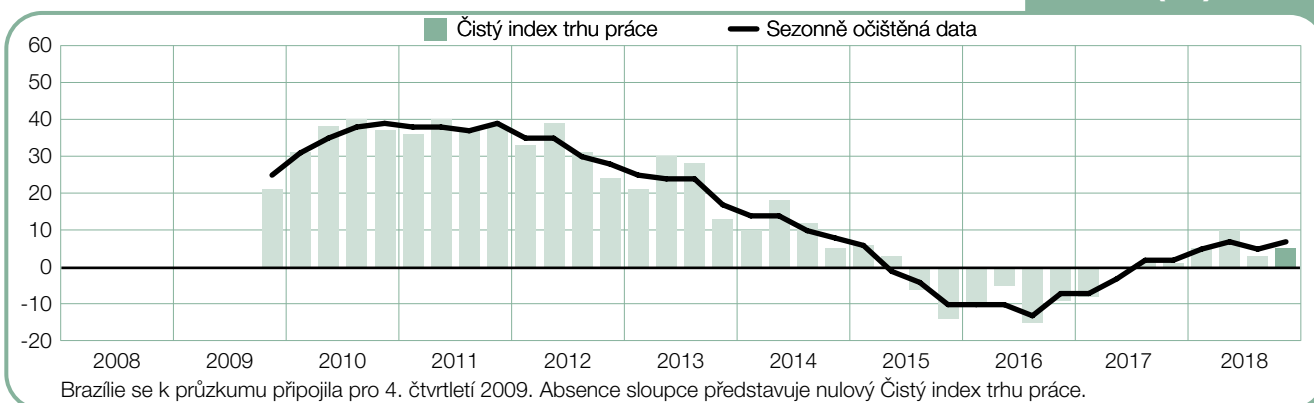
+1 (+2)%





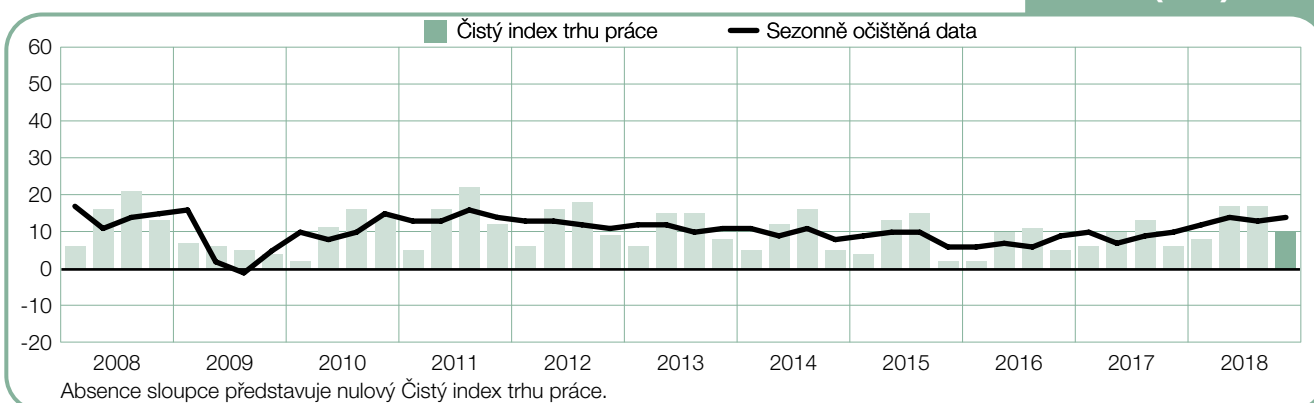
## Brazílie

+5 (+7)%



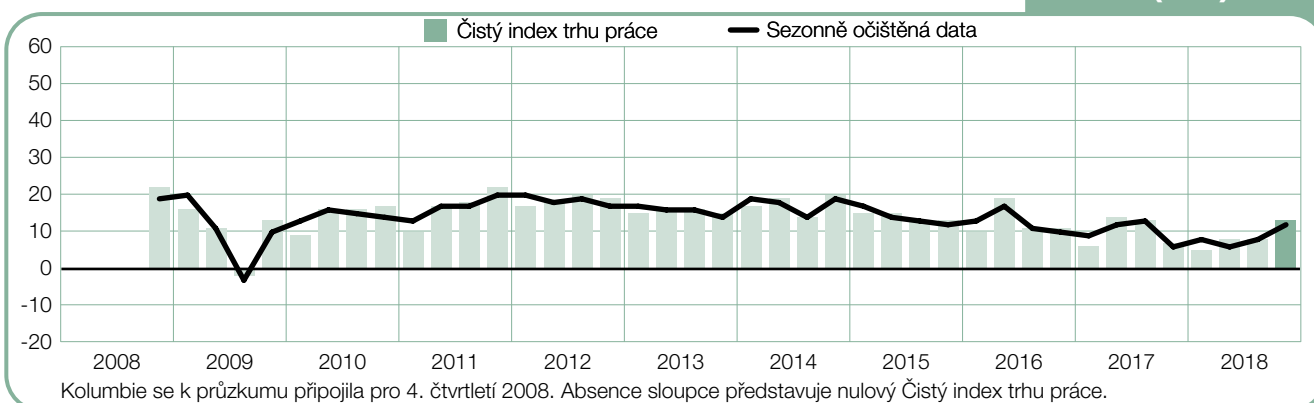
## Kanada

+10 (+14)%



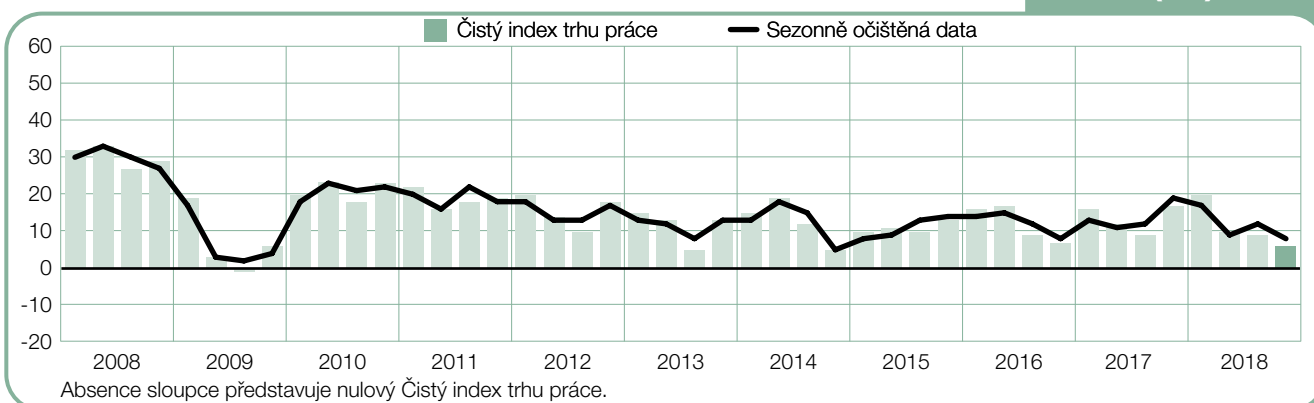
## Kolumbie

+13 (+12)%



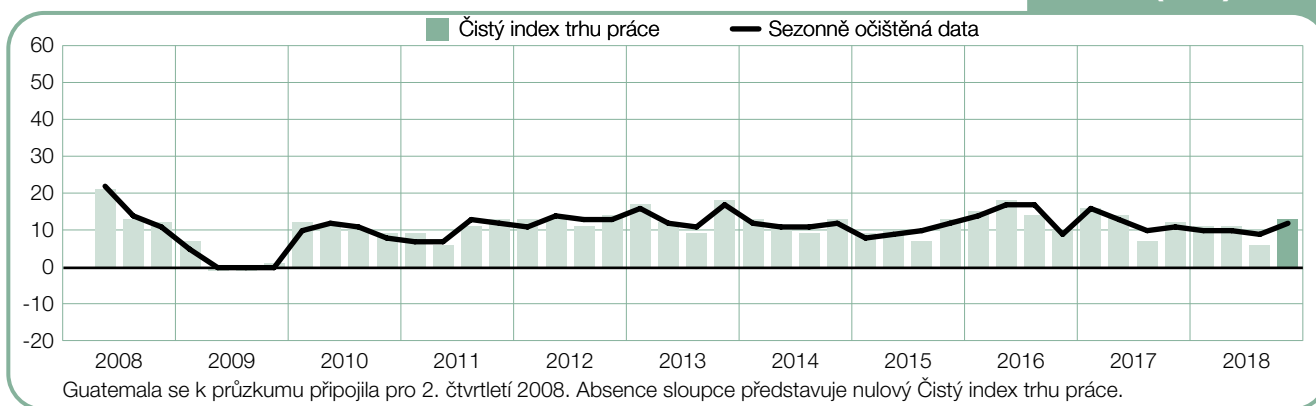
## Kostarika

+6 (+8)%



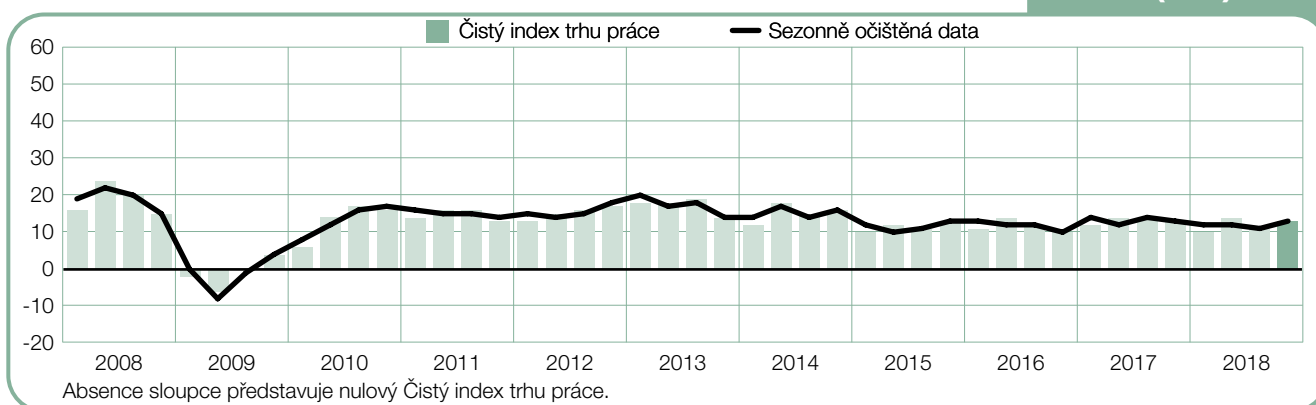
## Guatemala

+13 (+12)%



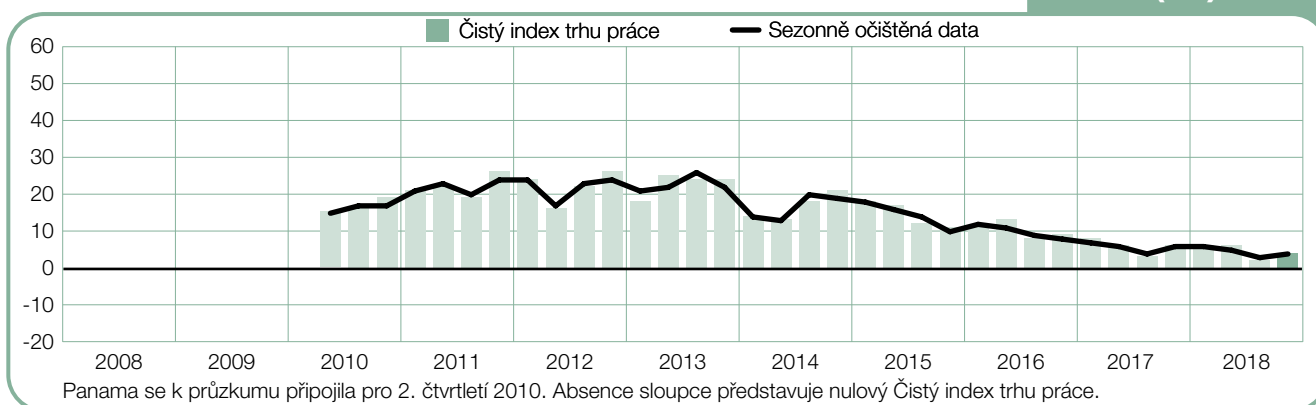
## Mexiko

+13 (+13)%



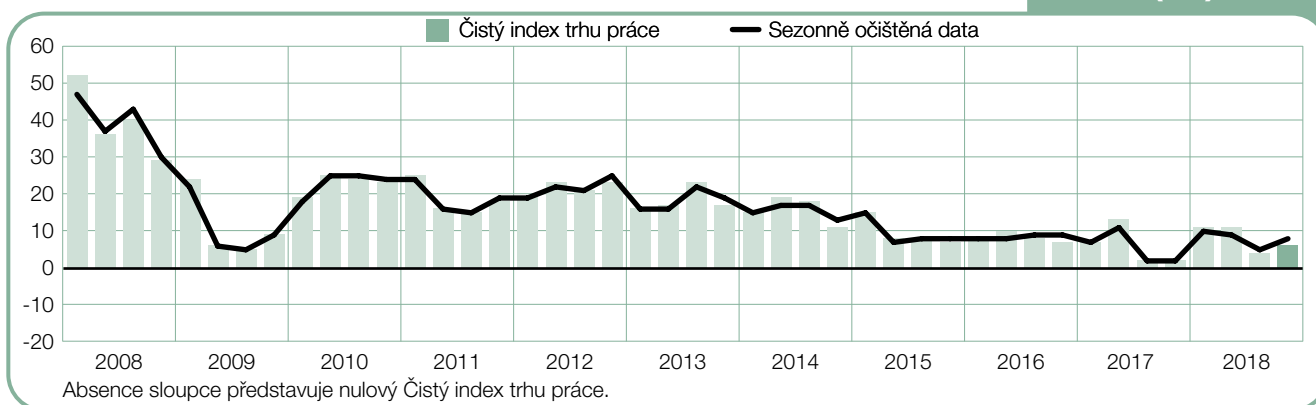
## Panama

+4 (+4)%



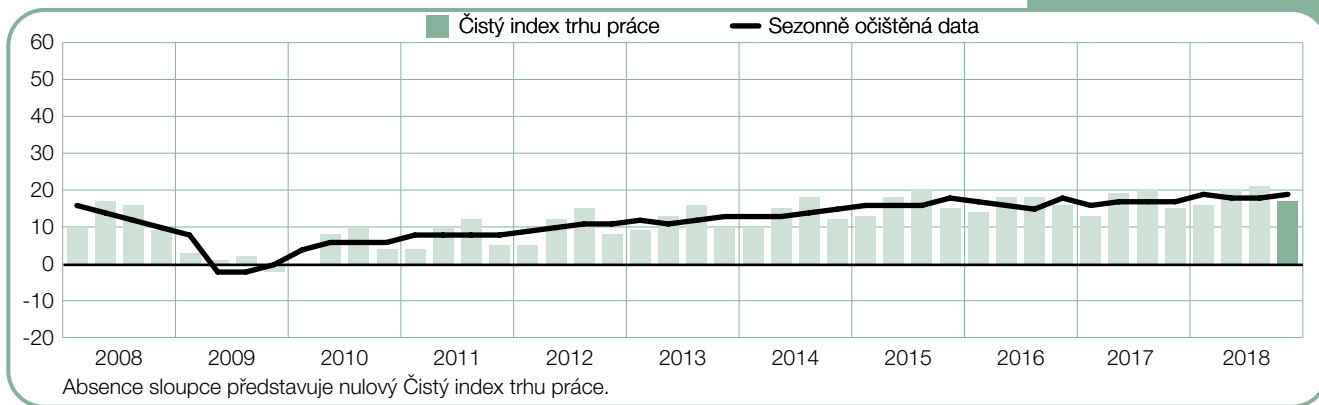
## Peru

+6 (+8)%



# USA

+17 (+19)%



# Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2018. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech očekávají různou míru zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí neoptimističtější plány, kde každý čtvrtý z dotázaných zaměstnavatelů plánuje nárůst náborových aktivit. Avšak náborové plány jsou omezené nedostatkem dostupných talentů, jak bylo uvedeno v nedávno vydaném Průzkumu nedostatku talentů provedeném ManpowerGroup. Japonská vláda se v poslední době snaží vytvořit příznivé podmínky zahraničním pracovníkům, kteří by vyrovnali snižující se populaci práceschopných Japonců. Nejagresivnější náborové aktivity hlásí Těžba nerostných surovin a stavebnictví, Služby a Doprava a dodávka energií.

Trh práce v Tchaj-wanu bude i v nadcházejícím čtvrtletí silný i přes nejistotu spojenou s trvajícím obchodními neshodami mezi Spojenými státy a Čínou. Náborové prostředí zůstává silné ve většině odvětví a více než čtvrtina zaměstnavatelů plánuje zvyšování počtu pracovních sil.

Indie hlásí nejslabší Index od začátku provádění průzkumu v roce 2005, avšak předpověď ukazuje pouze na zpomalení náborových aktivit než na celkové snižování počtu pracovníků. Ve všech indických odvětvích i regionech se očekává různá míra nárůstu počtu pracovních sil.

Podobná situace je v Číně, kde je Index pozitivní ve všech odvětvích i regionech, ale je nejslabší v celém regionu a v mezikvartálních i meziročním srovnání mírně oslabil.

Náborové prostředí v Hongkongu zůstává příznivé a za posledních osm čtvrtletí je relativně stabilní, poháněno silným Indexem v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti.

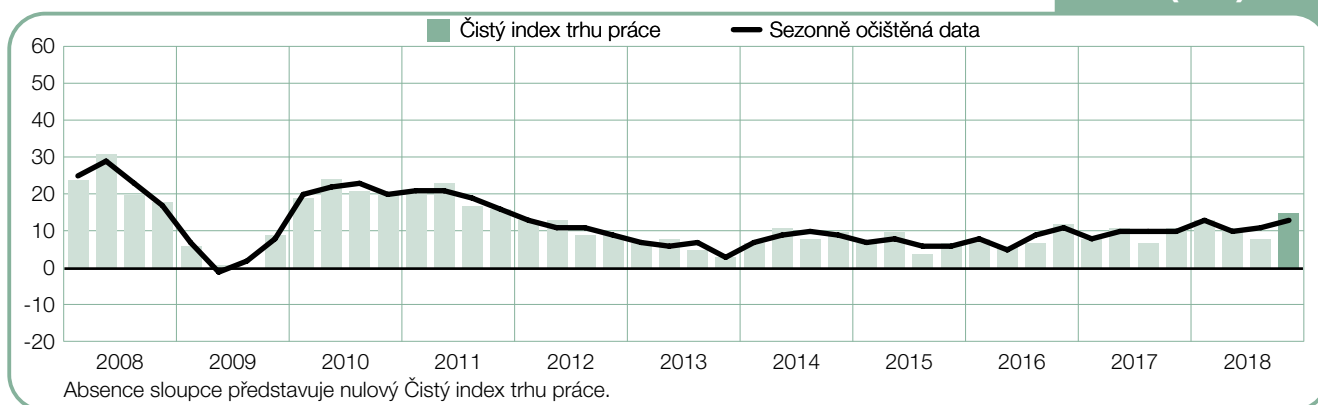
Předpověď v Singapuru za poslední tři čtvrtletí mírně narůstá a nyní je nejsilnější za poslední tři roky. Nejintenzivnější náborové aktivity hlásí Státní správa/ /Vzdělávání, kde více než čtyři z 10 zaměstnavatelů plánuje v příštích třech měsících zvyšování počtu pracovních sil.

V Austrálii je předpověď pro čtvrté čtvrtletí povzbudivá. Náborové aktivity v mezikvartálním i meziročním srovnání mírně posílily, poháněny především odvětvími Finance, pojištění a nemovitosti spolu s Doprava a dodávka energií, která hlásí nejsilnější náborové plány za posledních šest let.

Uchazeči o práci na Novém Zélandu se mohou těšit na stabilní trh práce. Index zůstává pozitivní ve všech odvětvích napříč všemi regiony, s nejsilnější předpovědí v odvětvích Doprava a dodávka energií a Zpracovatelský průmysl, která hlásí nejsilnější náborové plány za poslední čtyři roky.

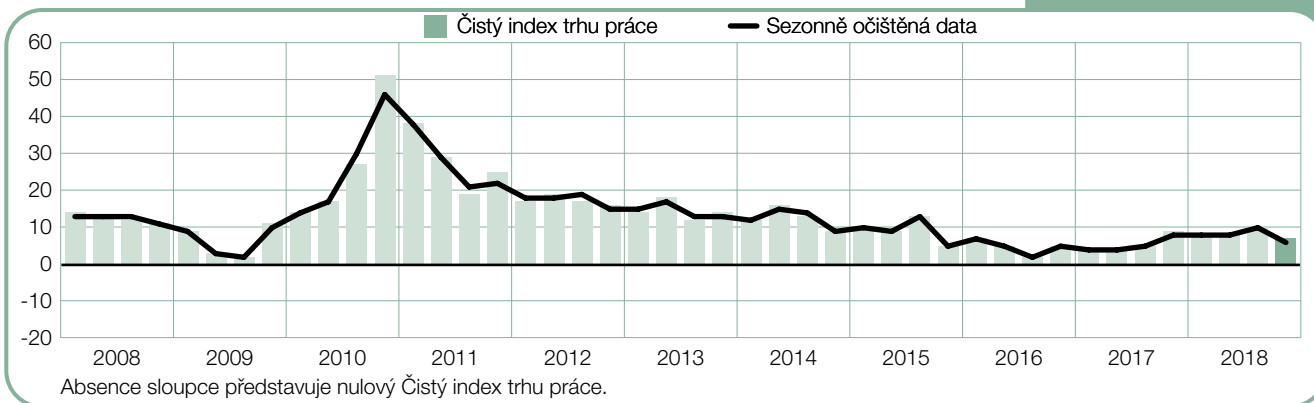
## Austrálie

+15 (+13)%



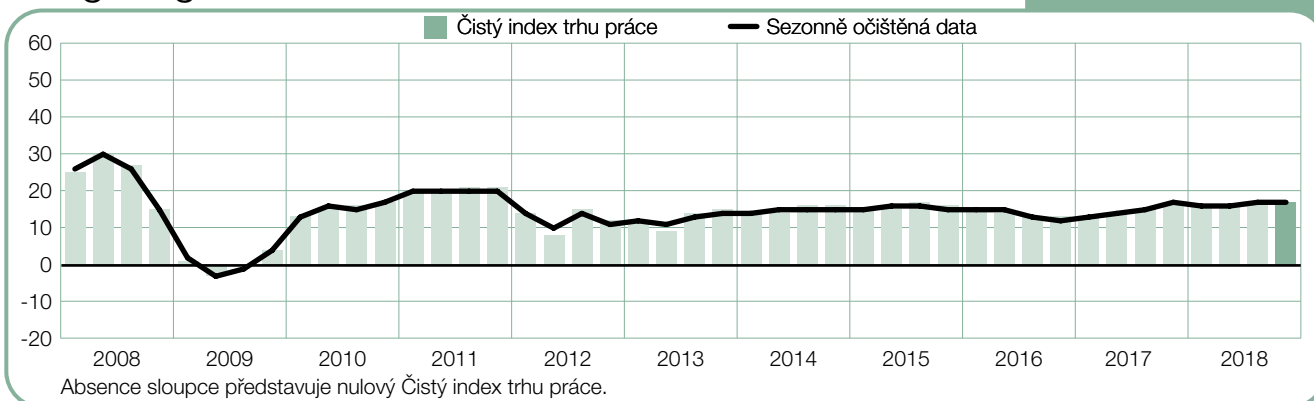
## Čína

+7 (+6)%



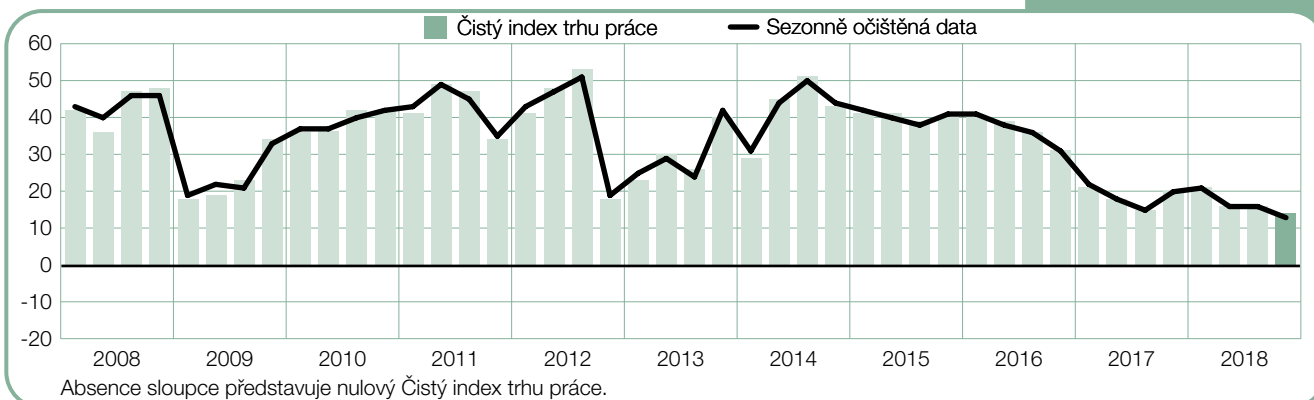
## Hongkong

+17 (+17)%



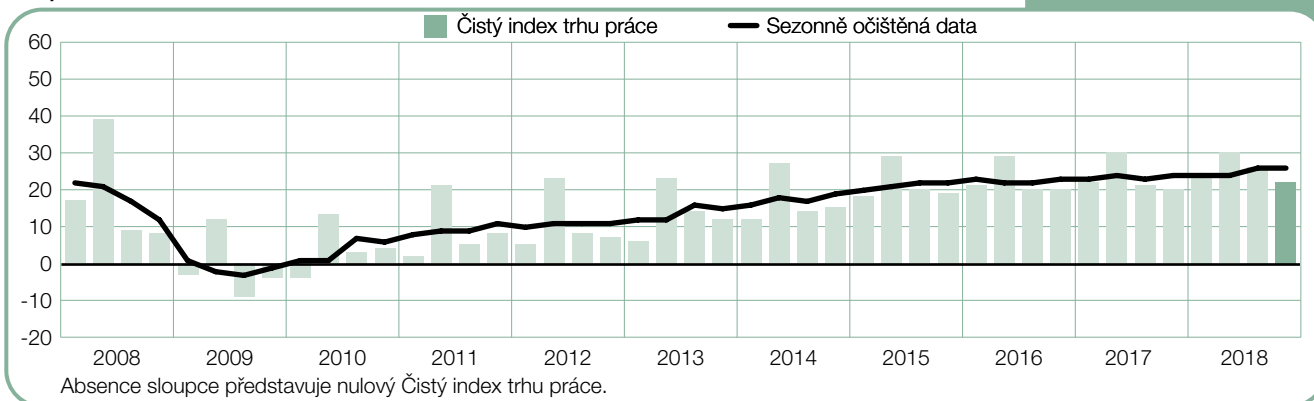
## Indie

+14 (+13)%



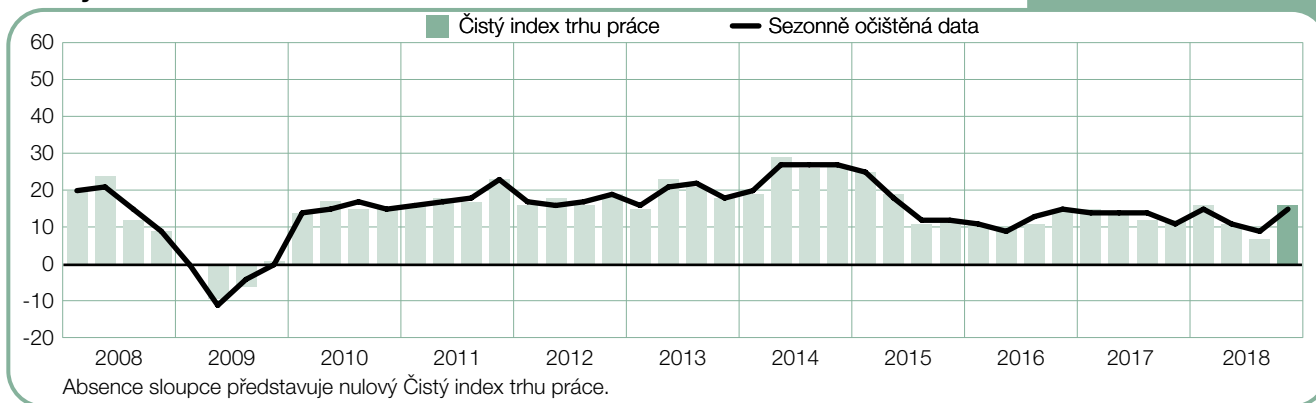
## Japonsko

+22 (+26)%



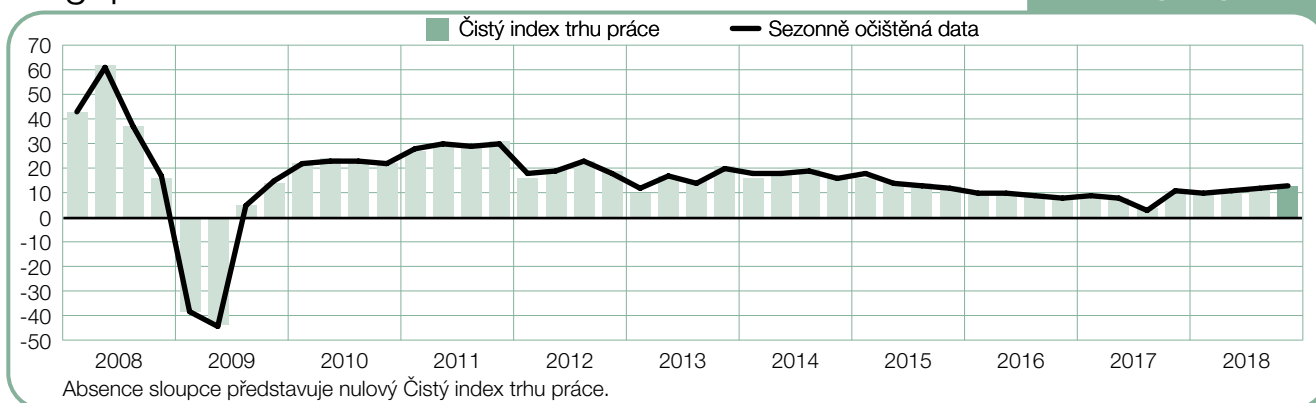
## Nový Zéland

+16 (+15)%



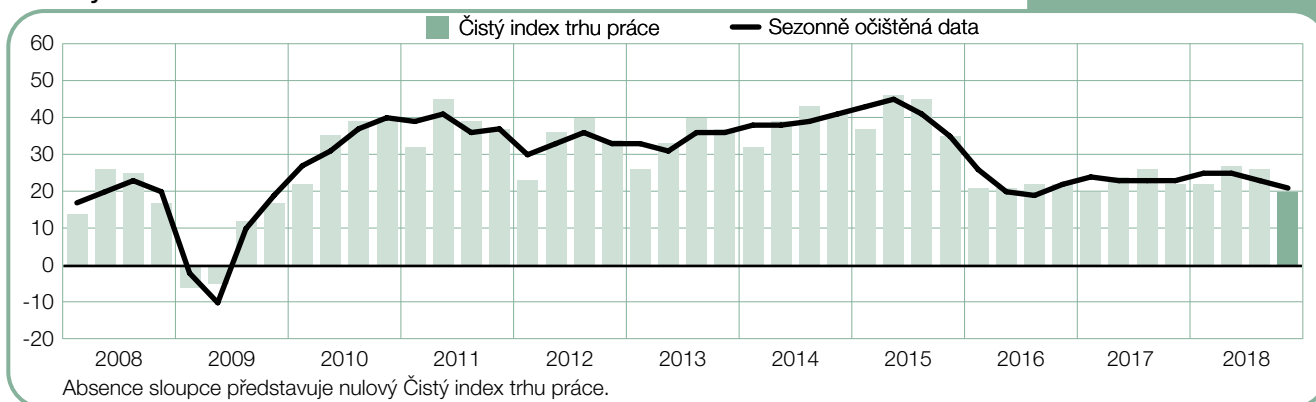
## Singapur

+13 (+13)%



## Tchaj-wan

+20 (+21)%



# Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 21 000 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2018. Index je ve většině zemí pozitivní s výjimkou Švýcarska. Předpověď je nejsilnější v Rumunsku a Slovinsku, nejslabší ve Švýcarsku, Francii a Itálii.

Umírněné náborové plány hlásí čtyři evropské nejsilnější ekonomiky. Zaměstnavatelé v Německu předpovídají nejpříznivější náborové prostředí a hlásí nejsilnější Index za posledních sedm let. Pracovní příležitosti ve Velké Británii jsou utlumené, ale v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání zůstává trh práce relativně stabilní s opatrně optimistickou předpovědí. Více konzervativní náborové plány hlásí Francie i Itálie. Mírné navyšování počtu pracovních sil se očekává ve většině francouzských odvětví napříč regiony, ale v mezikvartálním i meziročním srovnání Index mírně oslabil. Index v Itálii se proti minulému čtvrtletí mírně zlepšil a vrátil se do pozitivních hodnot a je podporován odvětvím Zpracovatelský průmysl, kde je Index nejsilnější od začátku provádění průzkumu v roce 2003.

Ve zbytku západní Evropy se předpověď různí. Zaměstnavatelé v Belgii očekávají příznivé náborové prostředí ve všech odvětvích kromě jednoho, a nejaktivnější náborové plány hlásí Stavebnictví a Finance a služby podnikům. Zaměstnavatelé v Holandsku předpovídají různou míru nárůstu náborových aktivit ve všech odvětvích i regionech, s nejsilnějším Indexem v odvětví Dodávka energií

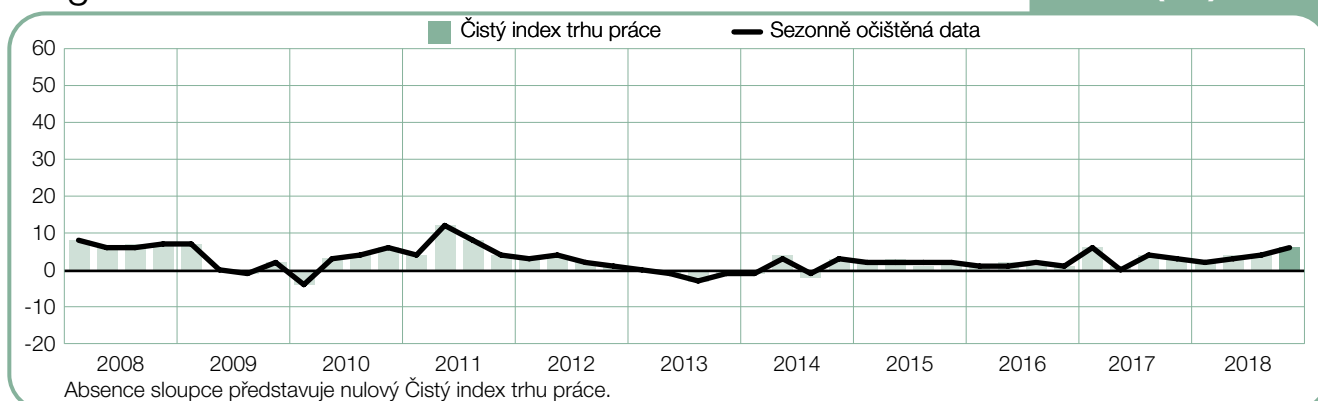
a Finance a služby podnikům. Španělsko nabízí pracovní příležitosti ve všech odvětvích i regionech. Index v Rakousku je opatrně optimistický, kde zaměstnavatelé v odvětví Zpracovatelský průmysl hlásí již po dvě čtvrtletí za sebou nejsilnější trh práce od roku 2008. Zaměstnavatelé ve Švýcarsku hlásí negativní náborové plány ve všech odvětvích s výjimkou dvou.

Důvěra zaměstnavatelů v zemích východní Evropy je silnější. Ve Slovinsku je Index pozitivní ve všech odvětvích i regionech, včetně Stavebnictví a Finance a služby podnikům, kde se předpověď v obou časových srovnáních výrazně zlepšila. Rumunští zaměstnavatelé předpovídají aktivní náborové plány v odvětví Stavebnictví i Zpracovatelský průmysl, kde více než třetina zaměstnavatelů hlásí nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé v Maďarsku hlásí nejsilnější Index v odvětví Zpracovatelský průmysl v rámci celého regionu EMEA. Dobré pracovní příležitosti také nabízí Stavebnictví a Doprava, skladování a komunikace.

Ze severovýchodních zemí zaměstnavatelé ve Finsku očekávají nejsilnější náborové prostředí v odvětví Finance a služby podnikům a Zpracovatelský průmysl. Opatrně optimistický Index ve Švédsku je podpořen příznivým náborovým prostředím v odvětví Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod. Předpověď v Norsku proti minulému čtvrtletí mírně oslabila, ale různá míra nárůstu počtu pracovních sil se očekává ve většině odvětví s výjimkou jednoho.

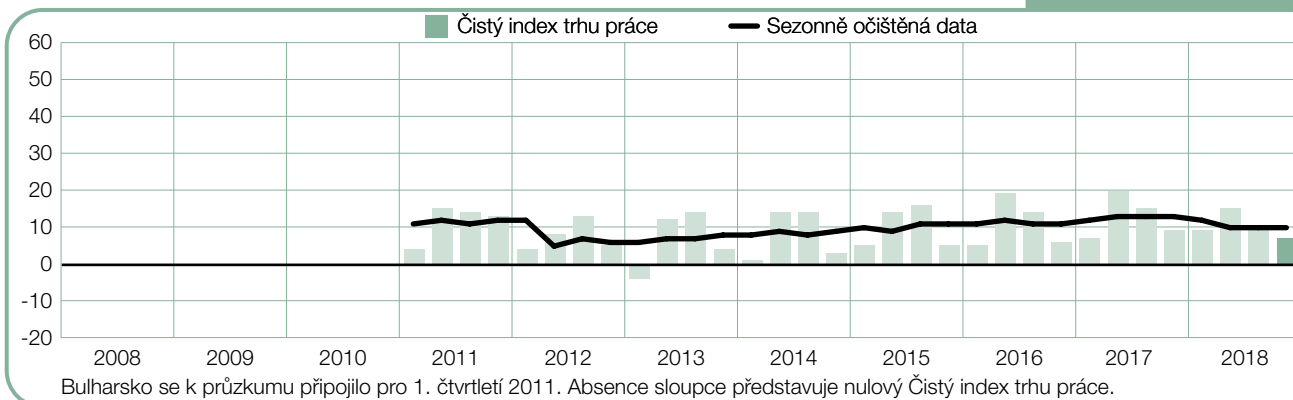
## Belgie

+6 (+6)%



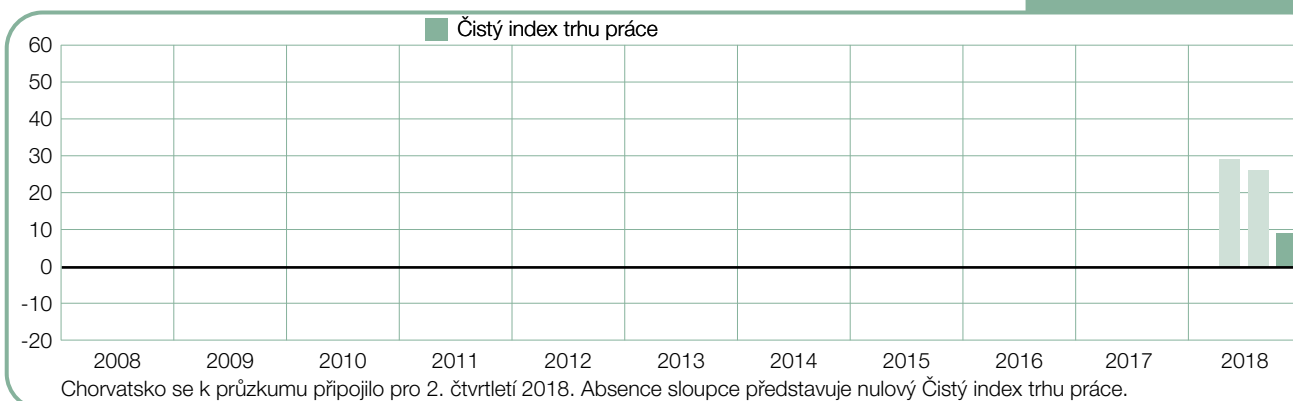
## Bulharsko

+7 (+10)%



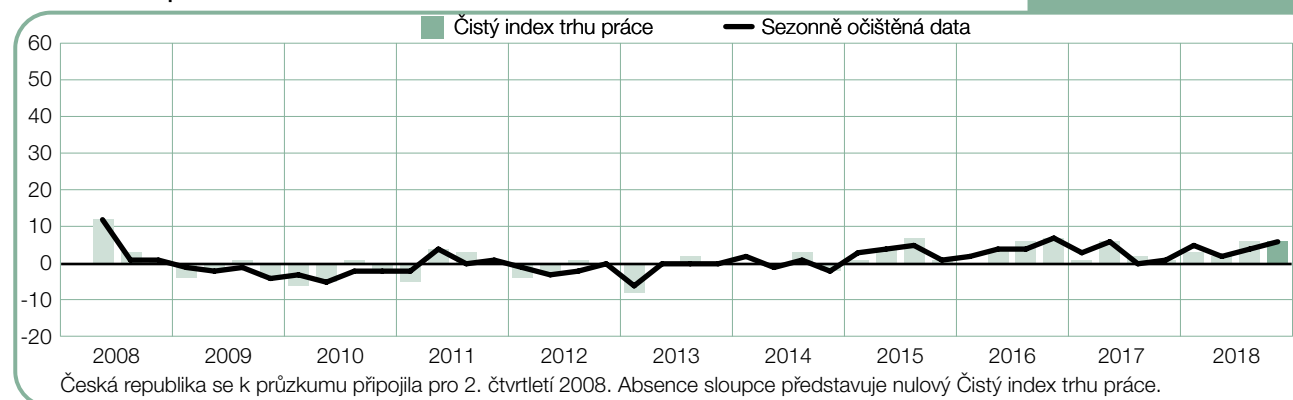
## Chorvatsko

+9%



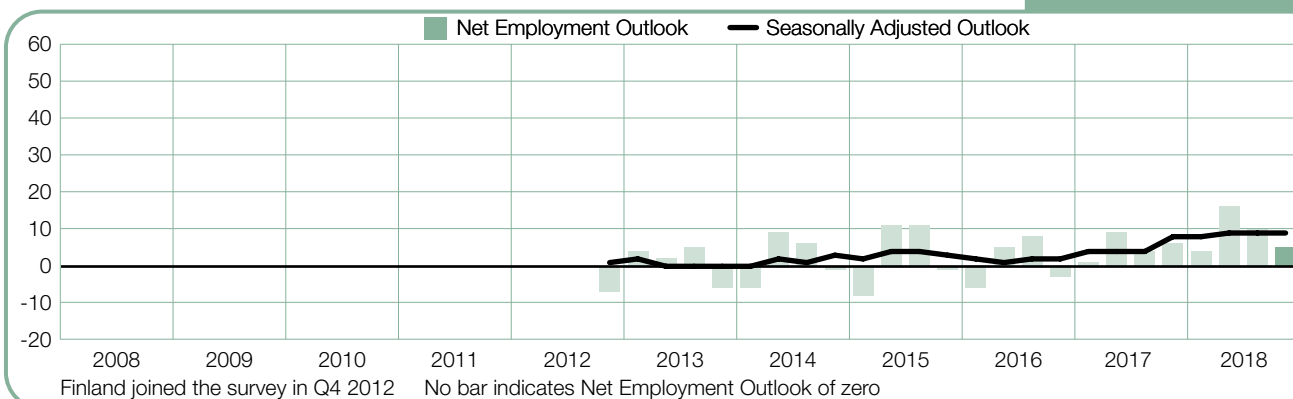
## Česká republika

+6 (+6)%



## Finland

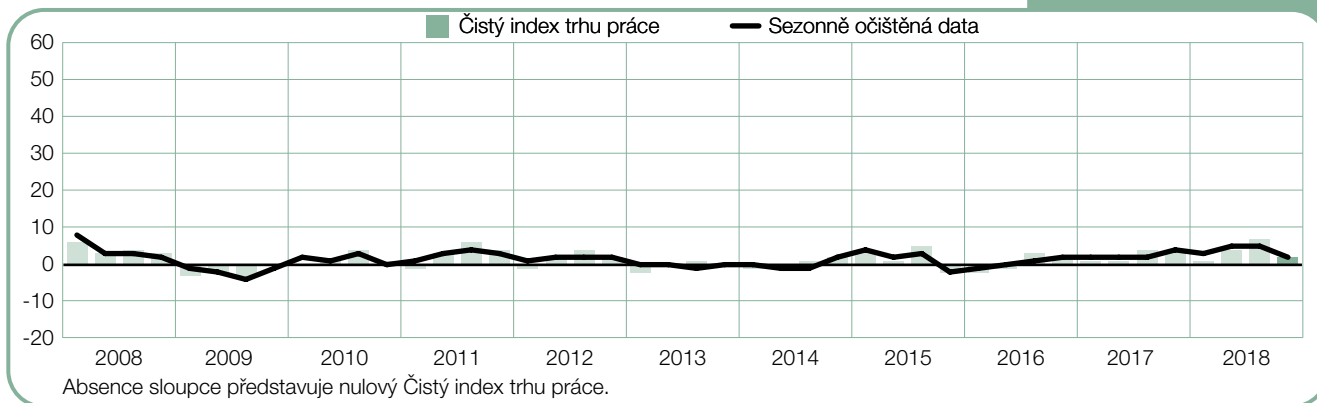
+5 (+9)%





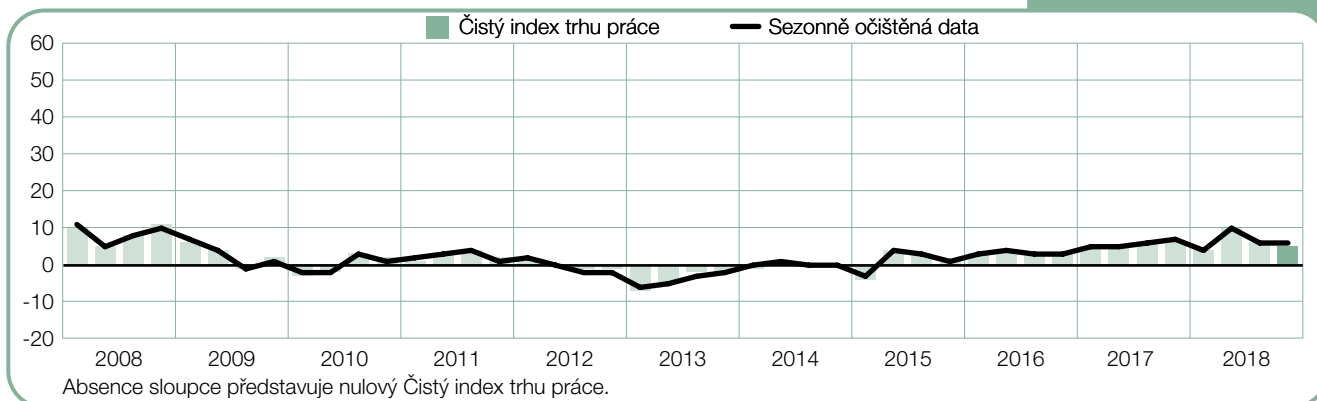
## Francie

+2 (+2)%



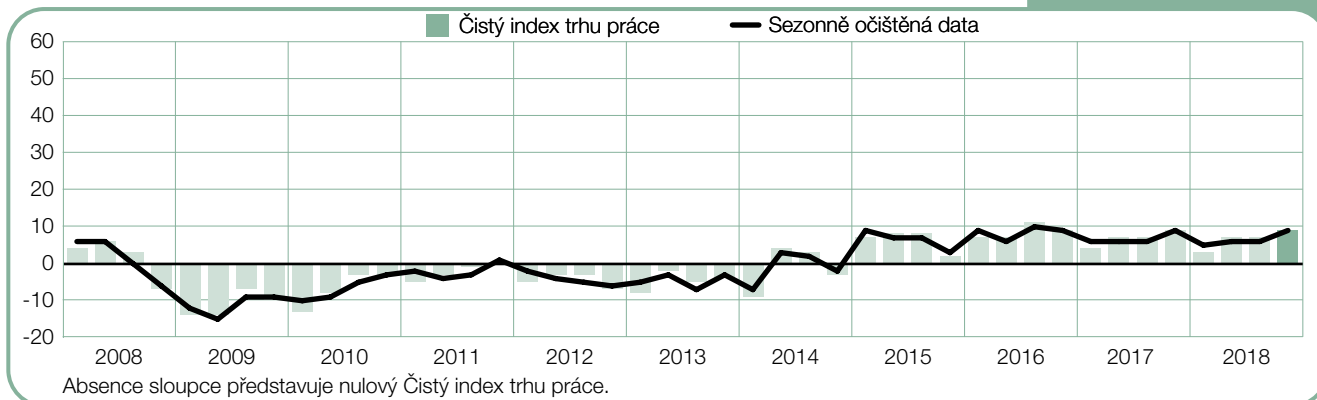
## Holandsko

+5 (+6)%



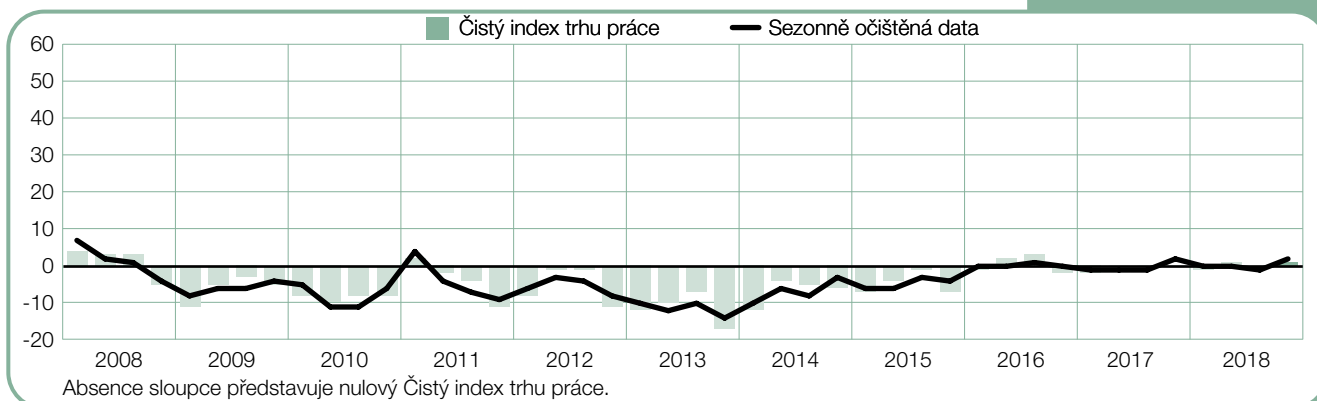
## Irsko

+9 (+9)%



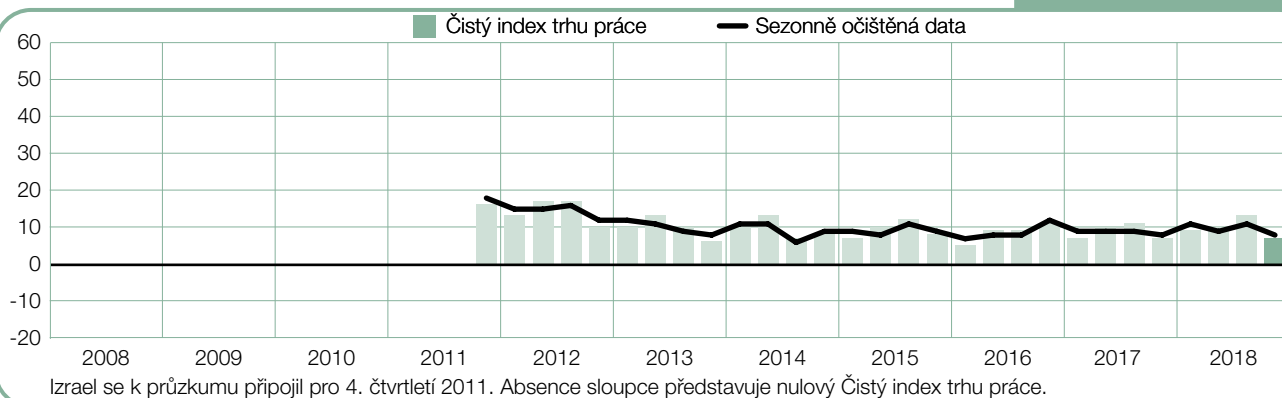
## Itálie

+1 (+2)%



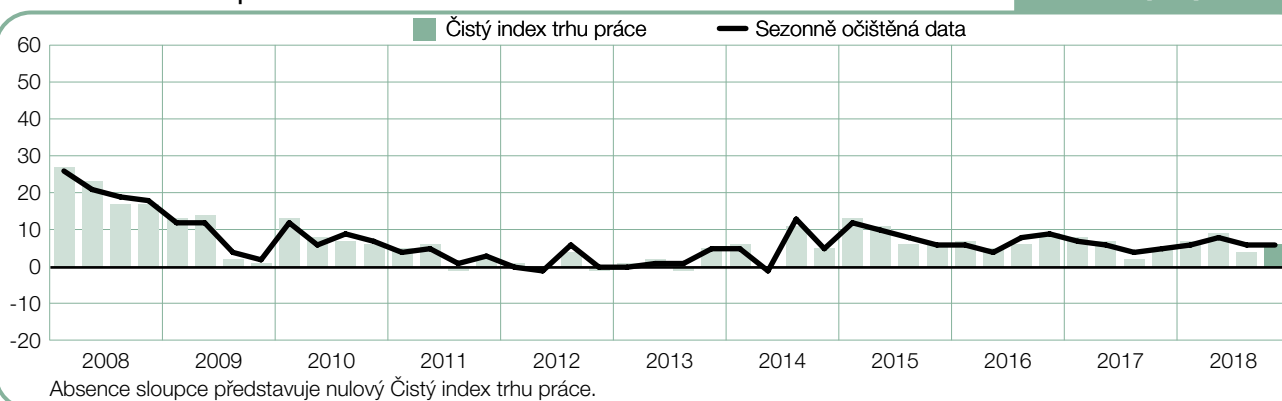
## Izrael

+7 (+8)%



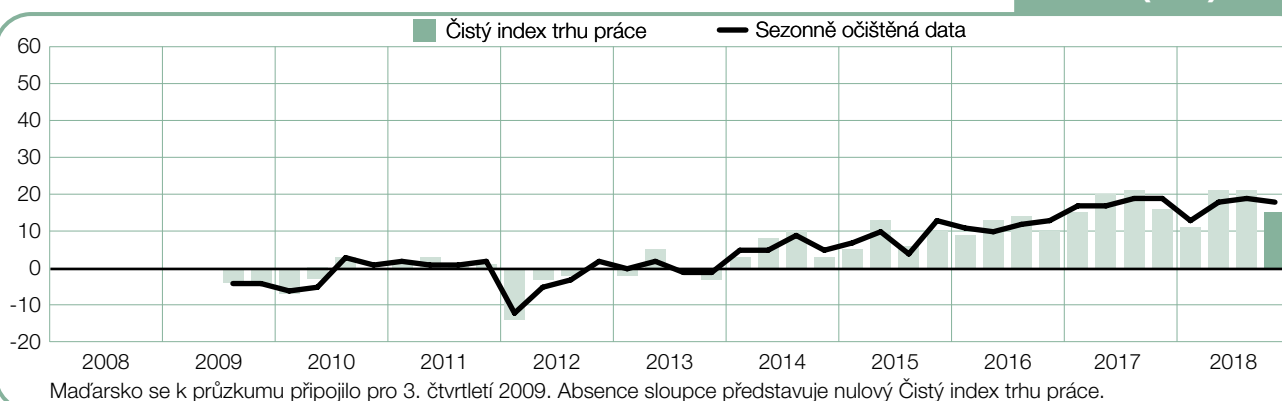
## Jihoafrická republika

+6 (+6)%



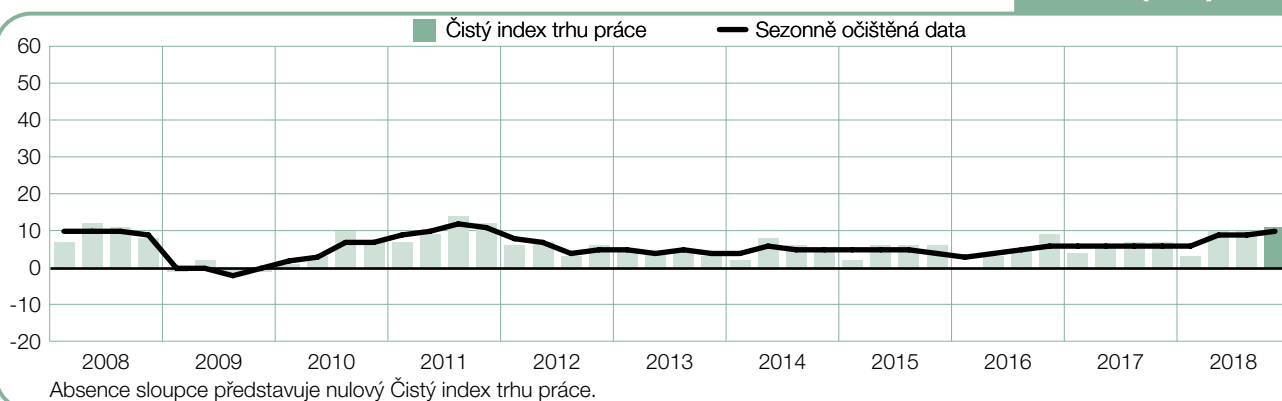
## Maďarsko

+15 (+18)%



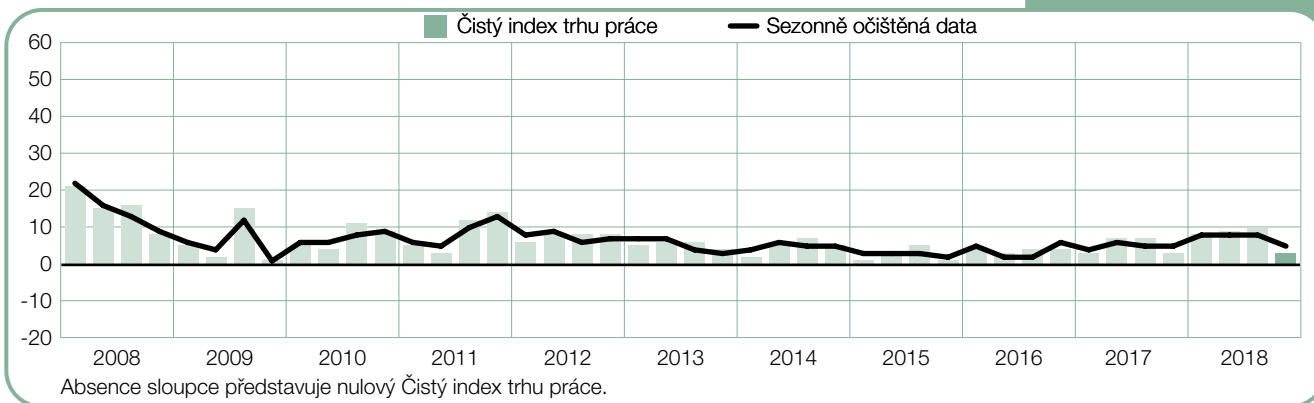
## Německo

+11 (+10)%



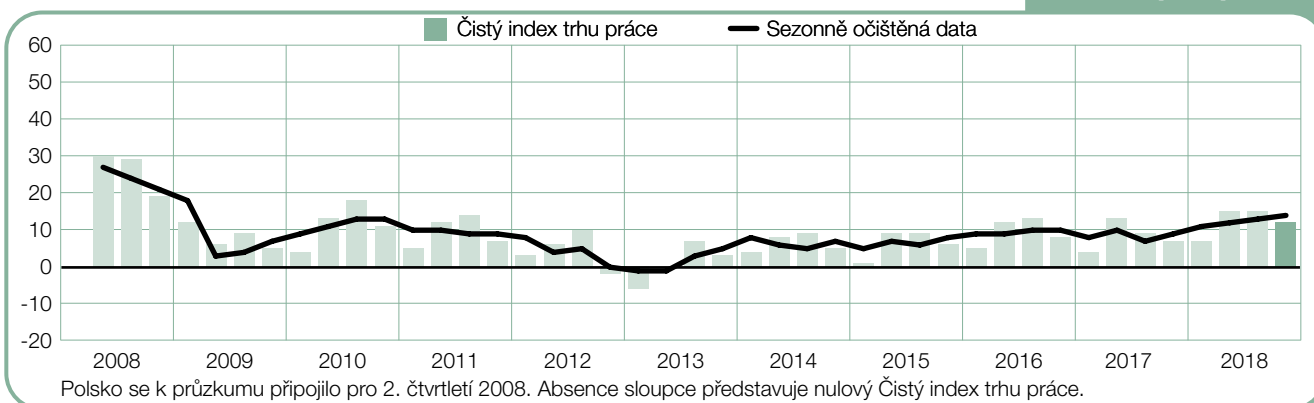
## Norsko

+3 (+5)%



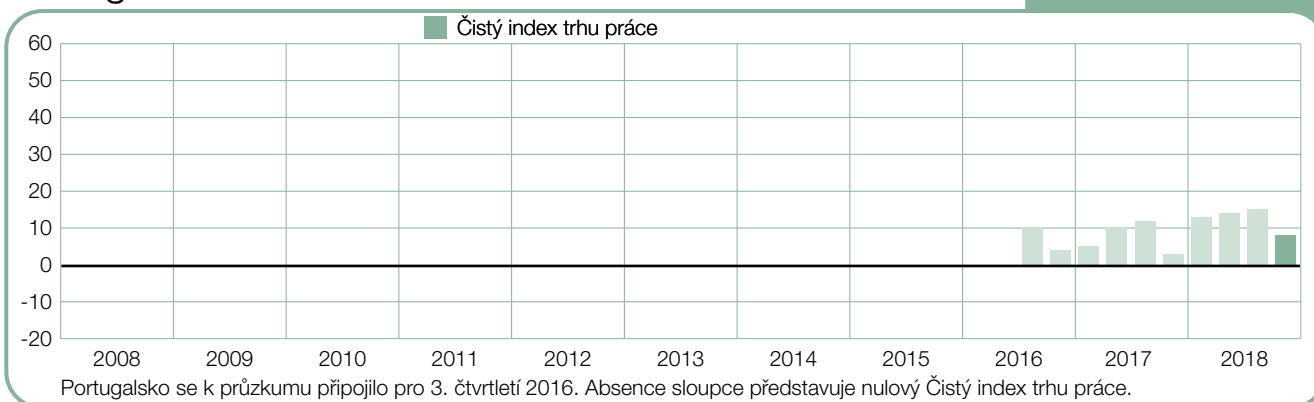
## Polsko

+12 (+14)%



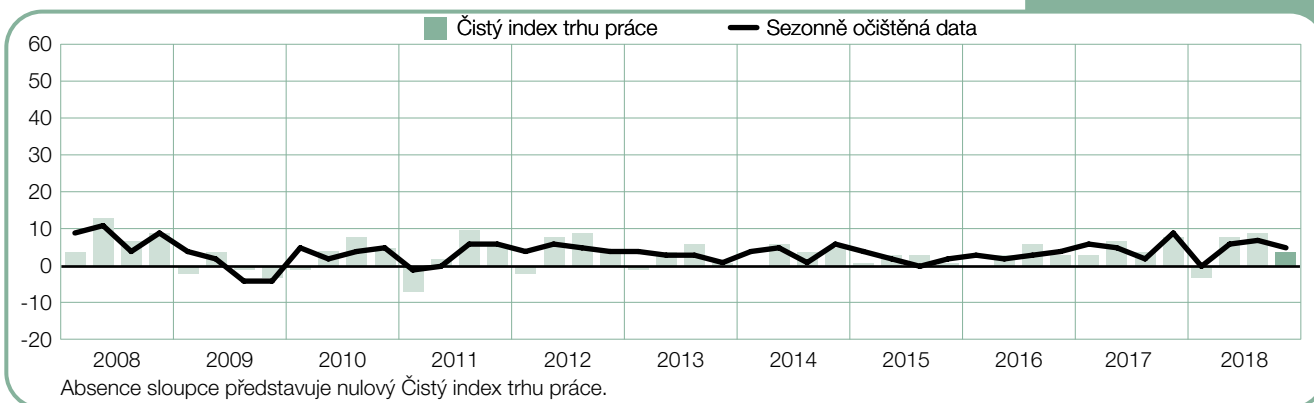
## Portugalsko

+8%



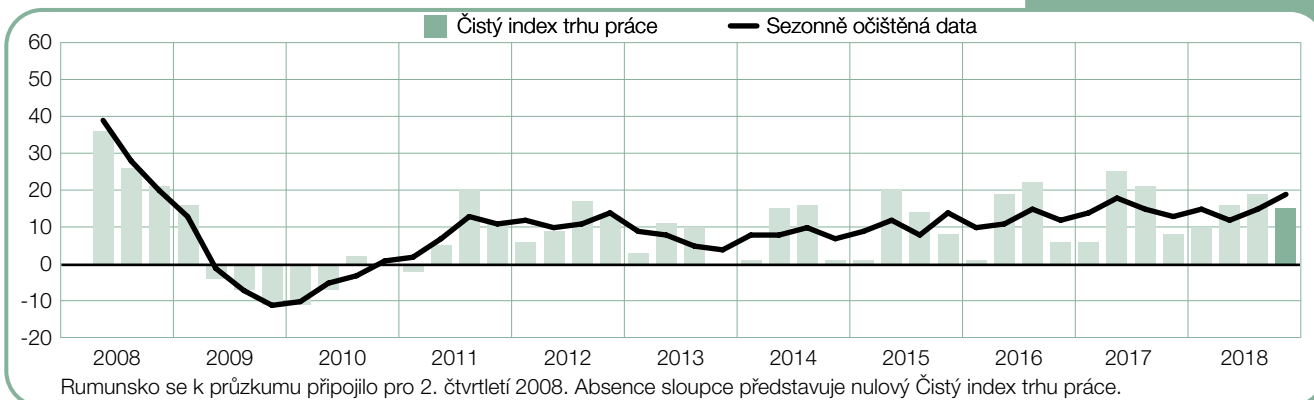
## Rakousko

+4 (+5)%



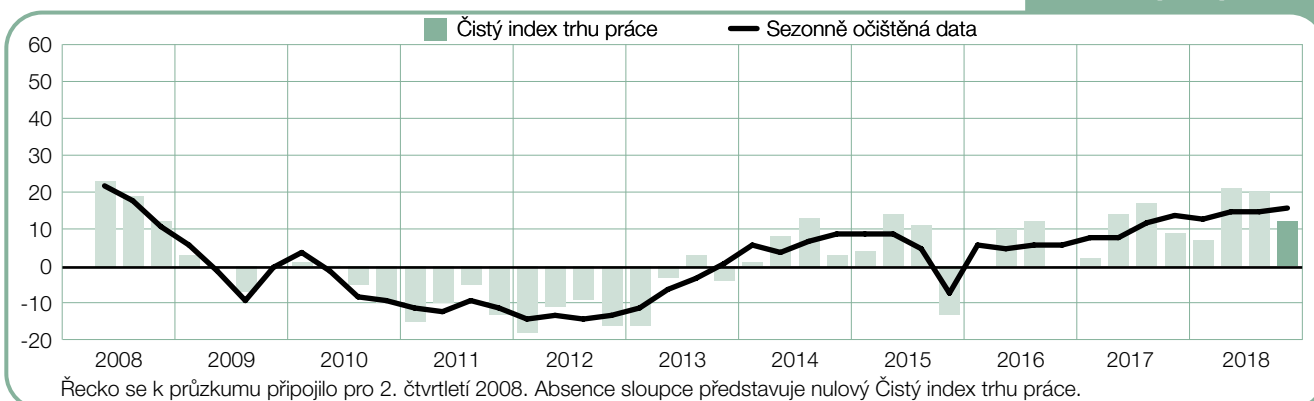
## Rumunsko

+15 (+19)%



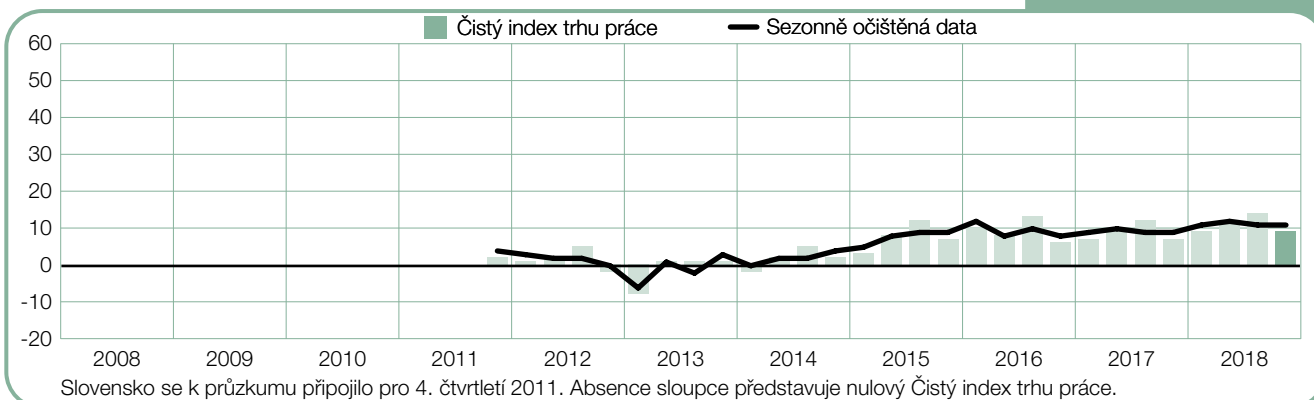
## Řecko

+12 (+16)%



## Slovensko

+9 (+11)%



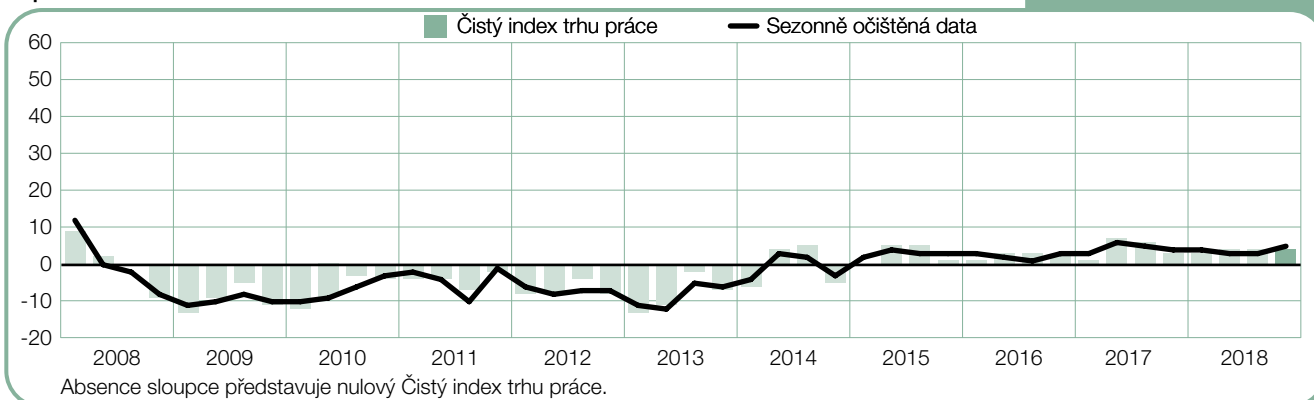
## Slovinsko

+16 (+19)%



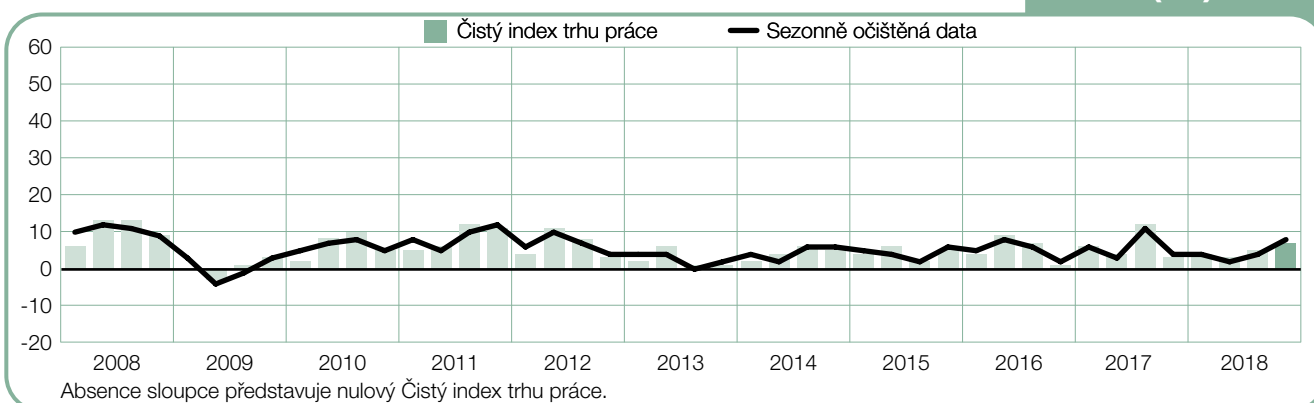
## Španělsko

+4 (+5)%



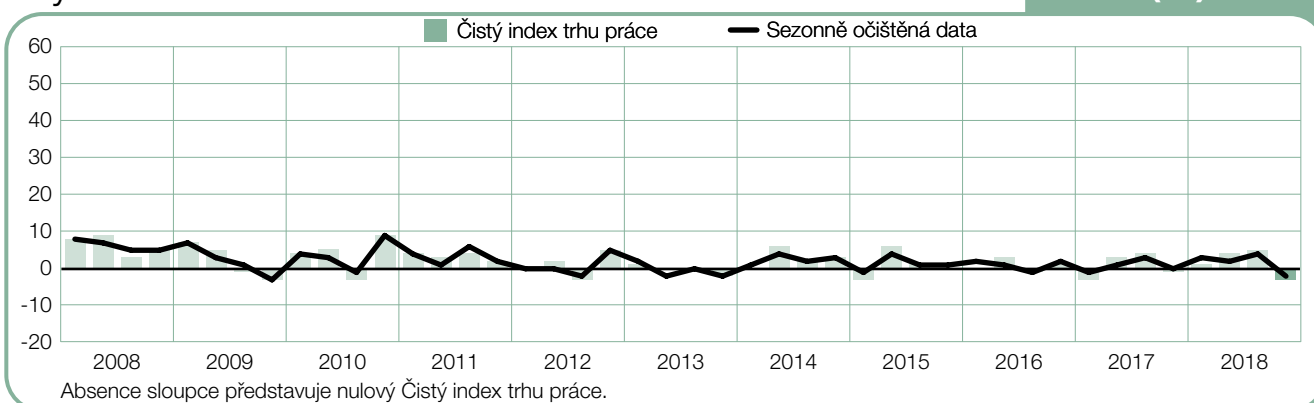
## Švédsko

+7 (+8)%



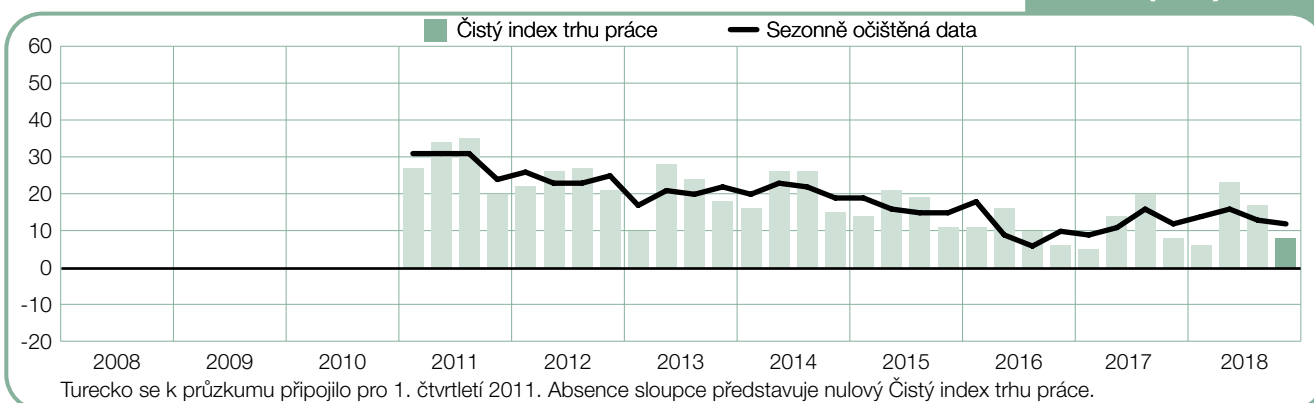
## Švýcarsko

-3 (-2)%



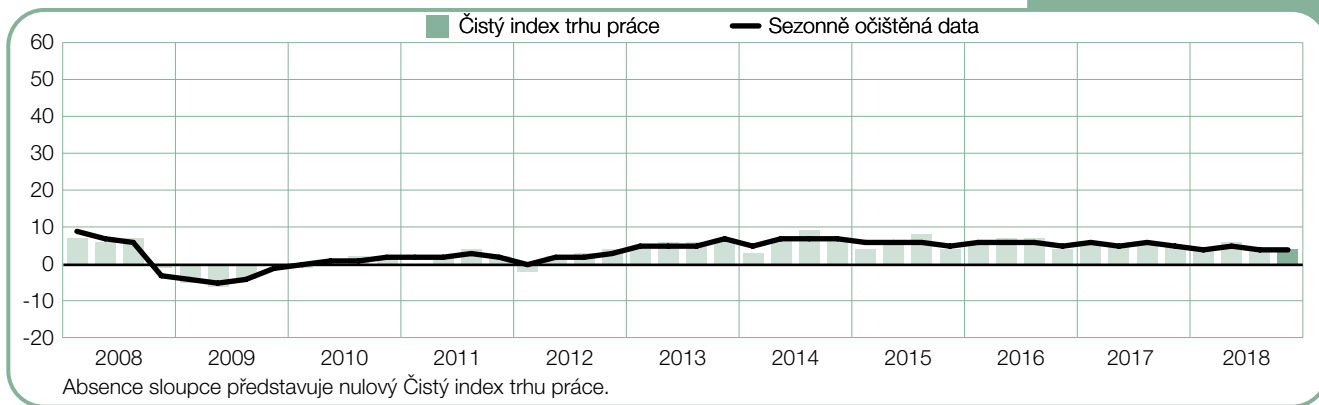
## Turecko

+8 (+12)%



# Velká Británie

+4 (+4)%



# Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

**Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

**S výhledem do budoucna:** průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum

v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

**Nezávislý:** průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

**Na pevném základu:** průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 44 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

**Jasně zaměřený:** po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

**Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka:**

„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2018 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

## Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé

země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-3,9 %.

## Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

## Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Portugalsku, jakmile budou k dispozici historická data. Ve čtvrtém čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

## O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2017 již posedmé jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2017, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na [www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz).

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika  
Tel.: +420 296 370 728 Fax: +420 296 370 727  
[www.manpower.cz](http://www.manpower.cz)

©2018, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena