

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q2
2019



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

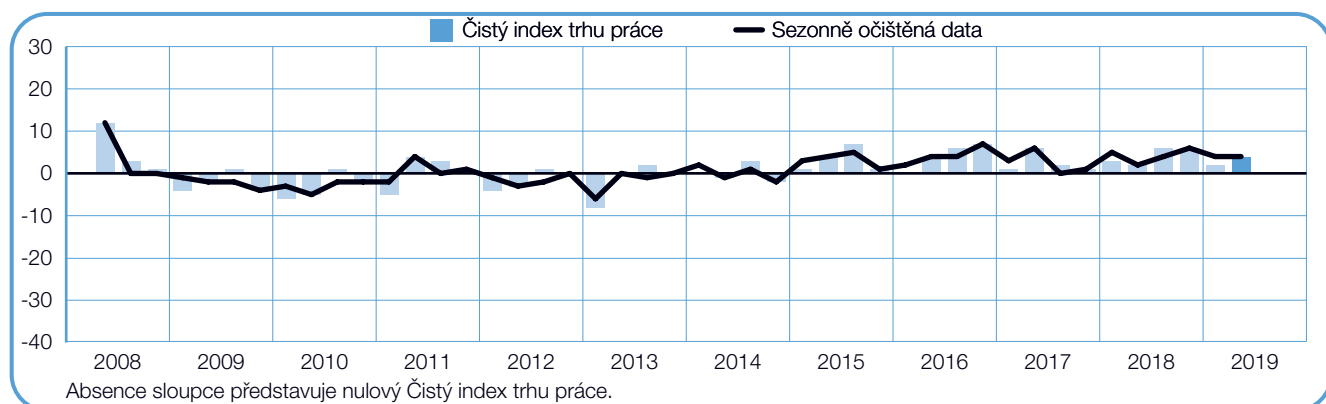
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro druhé čtvrtletí 2019 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 756 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce června 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání — EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
2. čtvrtletí 2019	6	2	91	1	4	4
1. čtvrtletí 2019	4	2	92	2	2	4
4. čtvrtletí 2018	7	1	90	2	6	6
3. čtvrtletí 2018	8	2	87	3	6	4
2. čtvrtletí 2018	7	5	87	1	2	2



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro druhé čtvrtletí 2019 umírněné náborové plány. 6 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 2 % předpokládá snížení počtu pracovních sil a 91 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro druhé čtvrtletí 2019 hodnotu +4 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu také +4 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se Index nezměnil a v meziročním srovnání posílil o 2 procentní body.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

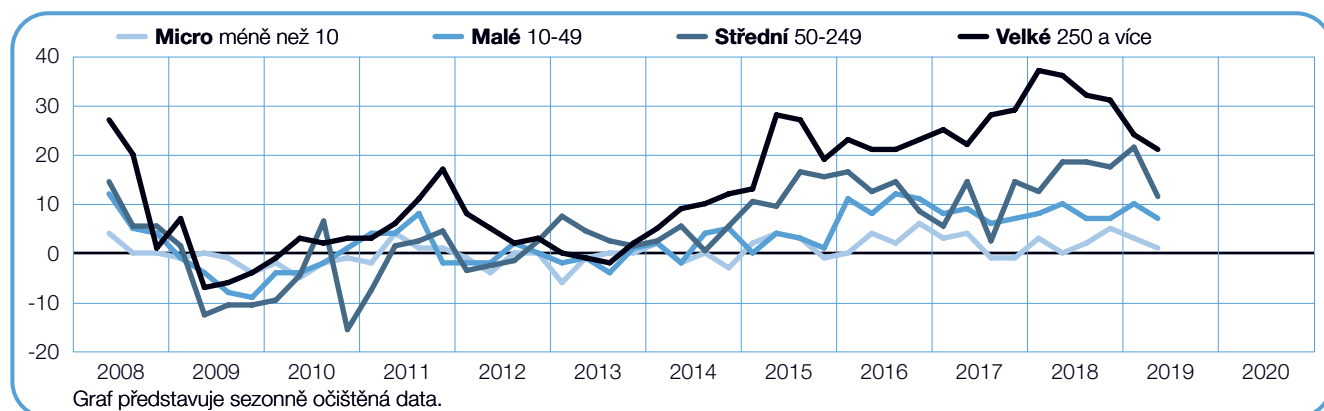
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích podle velikosti podniku očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +22 %. Střední a malé podniky vykazují stabilní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +9 %. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí Index +2 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zhoršily v kategoriích střední podniky o 12 procentních bodů a velké podniky o 3 procentní body. V malých a mikropodnicích došlo k nepatrnému nárůstu náborových aktivit o 1 a 2 procentní body.

V meziročním srovnání zaměstnavatelé ve velkých podnicích hlásí výrazný pokles Indexu o 16 procentních bodů. Pokles hlásí i střední podniky o 7 procentních bodů a malé podniky o 3 procentní body. Náborové plány v mikropodnicích zůstávají relativně stabilní.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	5	3	92	0	2	1
Malé 10-49	9	0	90	1	9	7
Střední 50-249	13	4	81	2	9	12
Velké 250 a více	27	5	64	4	22	21

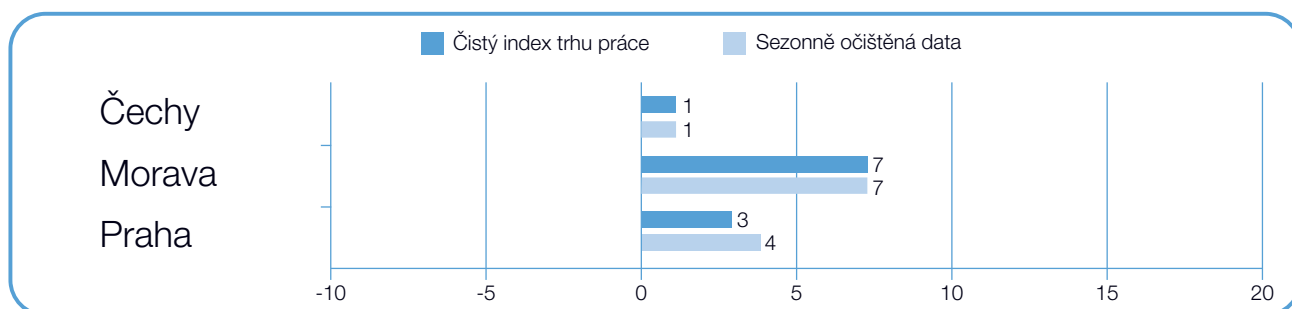


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí hlásí Morava s Čistým indexem trhu práce +7 %, umírněné náborové plány hlásí Praha s Indexem +3 % a nejslabší trh práce Čechy s Indexem +1 %.

V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé na Moravě posílení Indexu o 6 procentních bodů a v Čechách mírný pokles o 2 procentní body. Trh práce v Praze zůstává relativně stabilní.

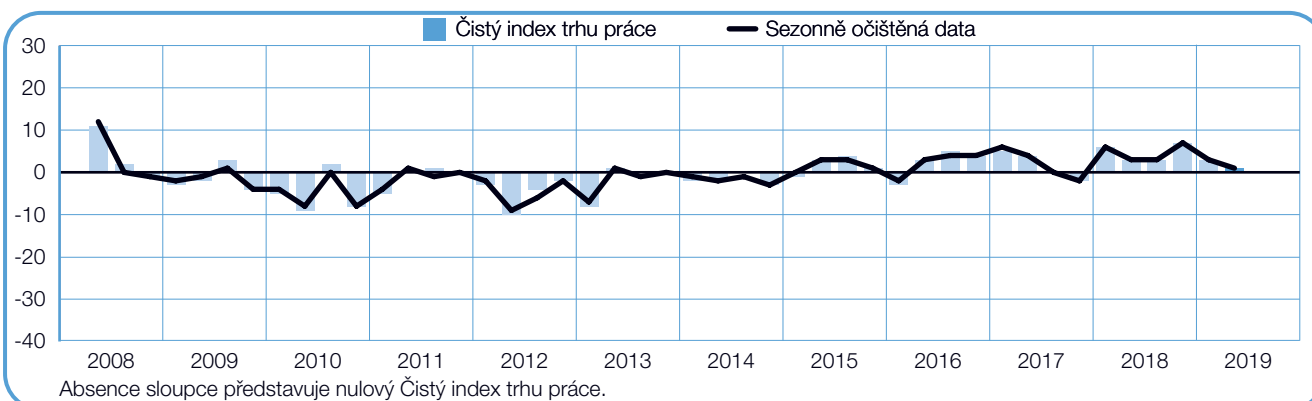
V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé na Moravě hlásí zlepšení náborového prostředí o 7 procentních bodů, avšak Index v Čechách je o 2 a v Praze o 1 procentní bod slabší.



+1 (+1)%

Čechy

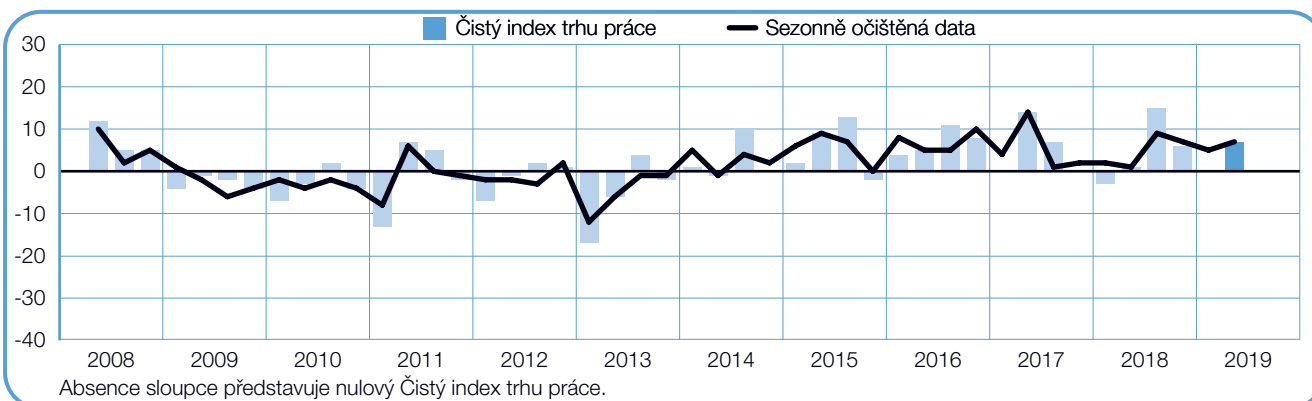
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají v druhém čtvrtletí omezené náborové plány s Čistým indexem trhu práce +1 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání Index oslabil o 2 procentní body.



+7 (+7)%

Morava

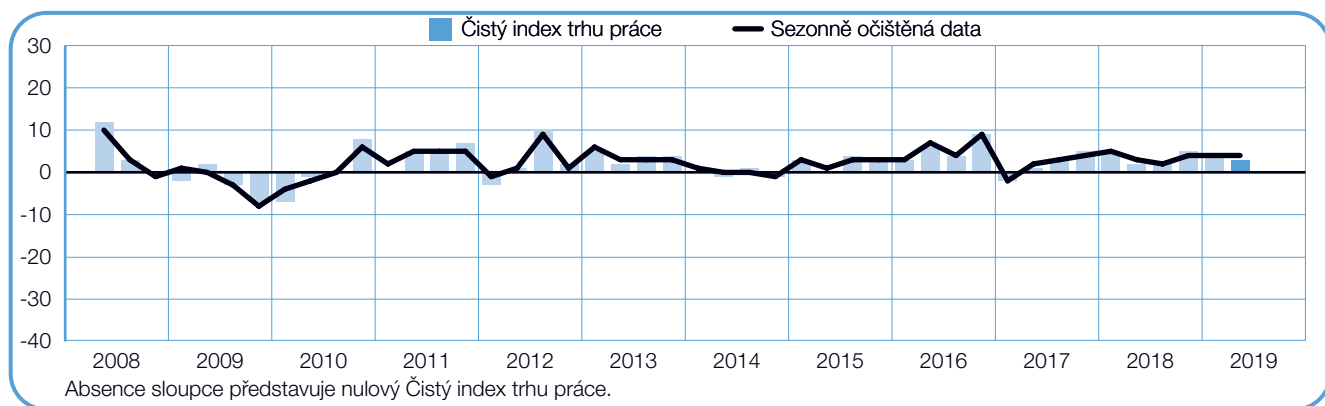
Uchazeči o práci v regionu Morava mohou očekávat příznivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +7 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index o 7 procentních bodů vyšší a v meziročním srovnání posílil o 6 procentních bodů.



+3 (+4)%

Praha

Zaměstnavatelé v Praze hlásí již po deváté následné čtvrtletí pozitivní náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +3 %. Index je v meziročním srovnání relativně stabilní.



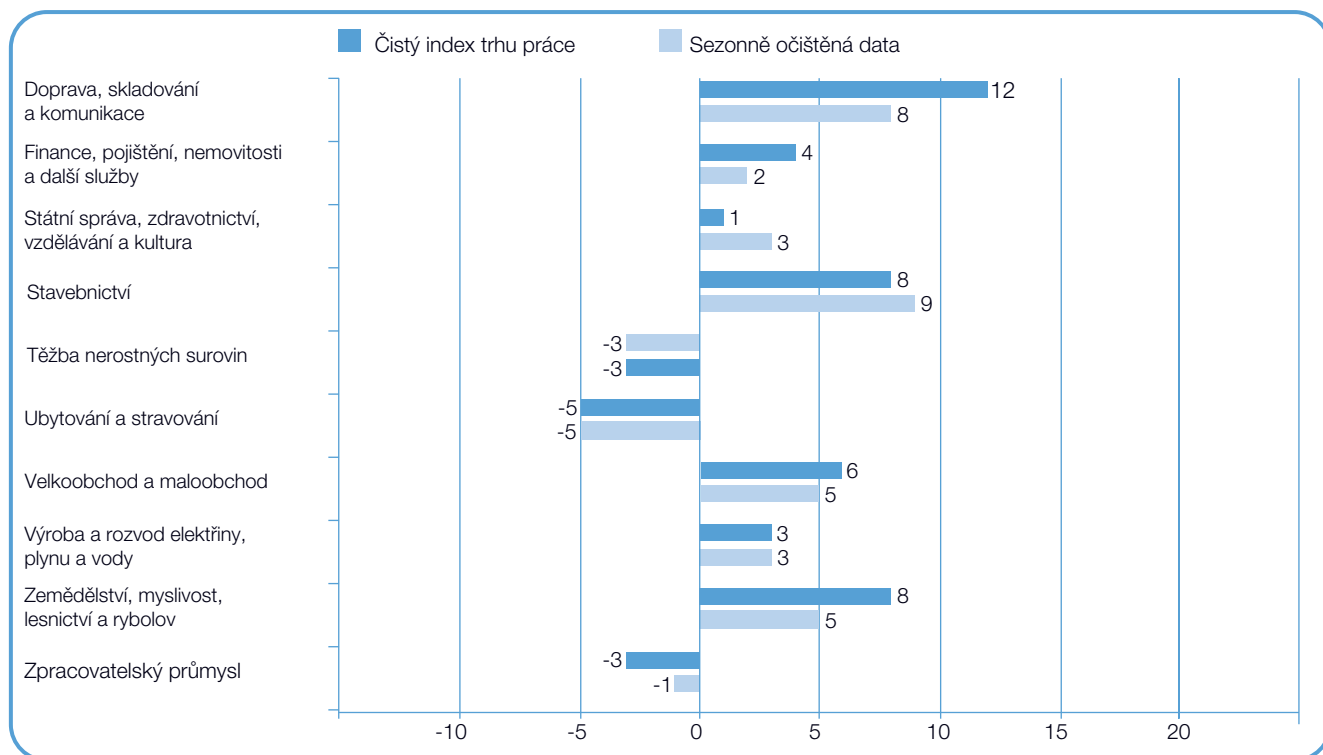
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v sedmi z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Doprava, skladování a komunikace s Indexem +12 %. Ve dvou odvětvích – Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a Stavebnictví má Index hodnotu +8 %. Oproti tomu zaměstnavatelé ve třech odvětvích očekávají snižování počtu pracovní sil, Ubytování a stravování s Indexem -5 % a Těžba nerostných surovin a Zpracovatelský průmysl s Indexem -3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil v pěti z deseti odvětví. Největší pokles hlásí Zpracovatelský průmysl o 8 a Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody o 6 procentních bodů. Zaměstnavatelé ve čtyřech odvětvích hlásí nárůst náborových aktivit,

včetně odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov o 16 procentních bodů a Doprava, skladování a komunikace o 10 procentních bodů.

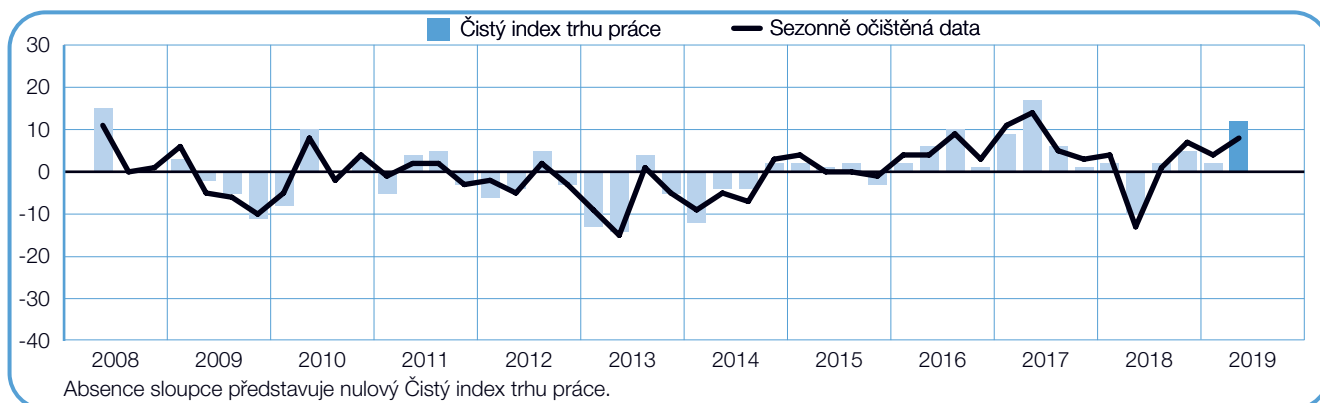
V meziročním srovnání zaměstnavatelé v sedmi z deseti odvětví hlásí posílení náborového prostředí. Výrazný nárůst Indexu o 22 procentních bodů hlásí Doprava, skladování a komunikace. Velkoobchod a maloobchod hlásí zlepšení náborového prostředí o 7 procentních bodů a Státní správa, zdravotnictví a kultura a Stavebnictví shodně o 5 procentních bodů. Oproti tomu výrazný propad o 20 procentních bodů hlásí Ubytování a stravování a o 7 procentních bodů Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům.



+12 (+8)%

Doprava, skladování a komunikace

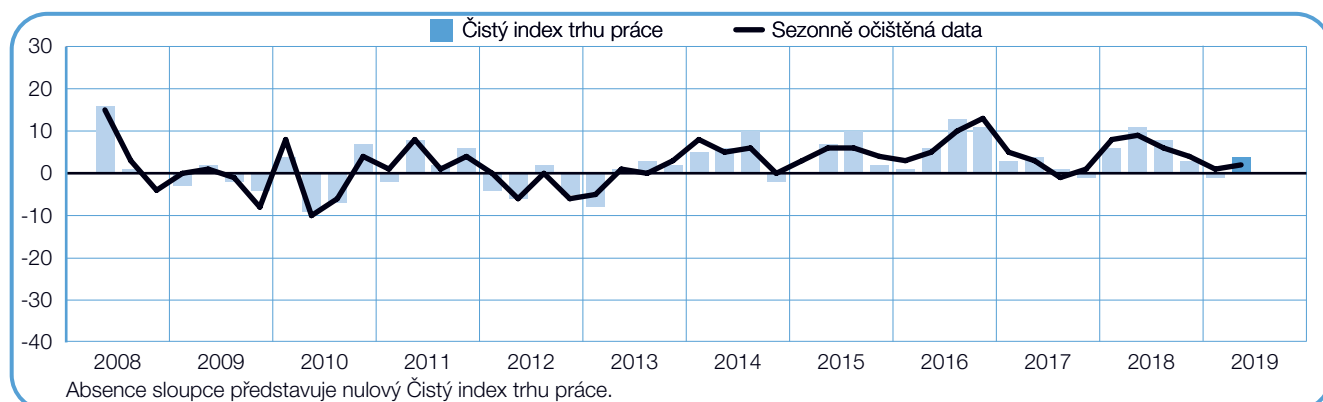
Ve druhém čtvrtletí 2019 mohou uchazeči o práci očekávat nejsilnější náborové prostředí za poslední dva roky s Čistým indexem trhu práce +12 %. Proti minulému čtvrtletí Index posílil o 10 a v meziročním srovnání strmě narostl o 22 procentních bodů.



+4 (+2)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

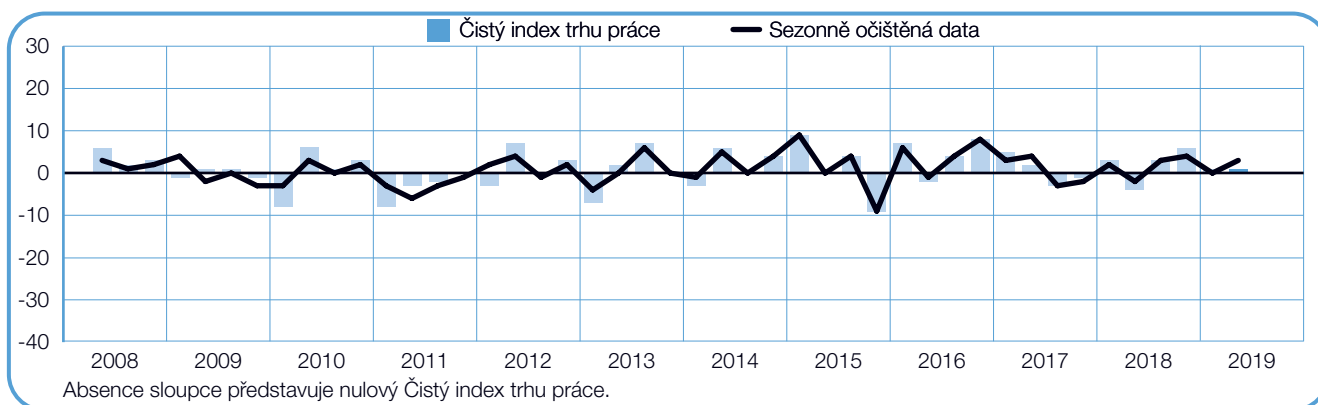
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí umírněné náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +4 %. Index ve srovnání s předchozím čtvrtletím posílil o 5 a v meziročním srovnání oslabil o 7 procentních bodů.



+1 (+3)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

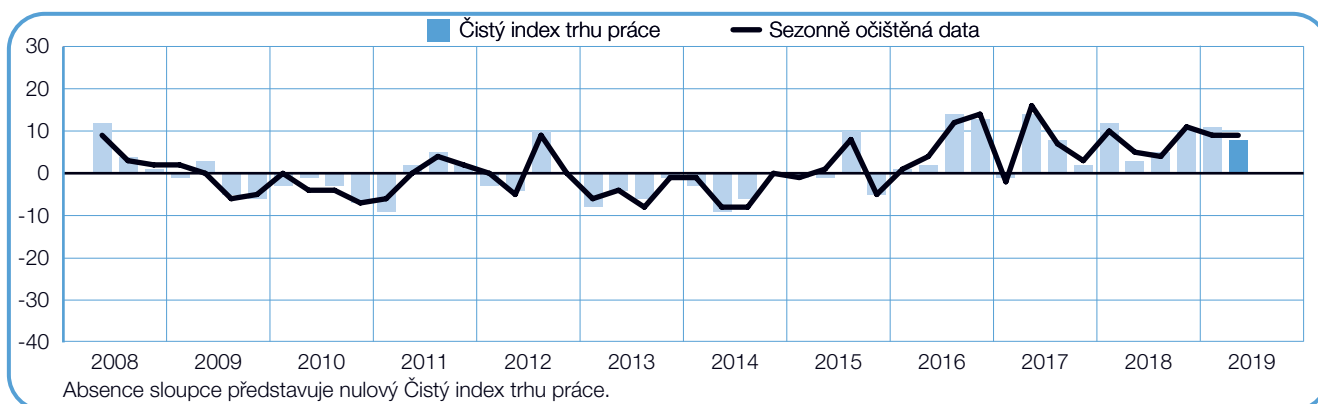
Uchazeči o práci mohou očekávat v druhém čtvrtletí stabilní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index nezměnil a v meziročním srovnání posílil o 5 procentních bodů.



+8 (+9)%

Stavebnictví

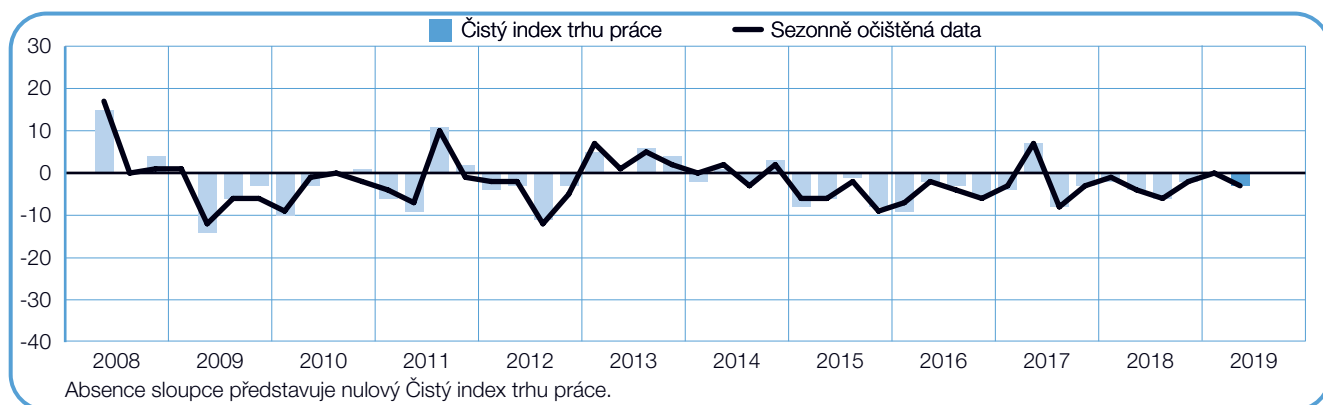
Zaměstnavatelé předpovídají pro druhé čtvrtletí 2019 aktivní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +8 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 3 a v meziročním srovnání posílil o 5 procentních bodů.



-3 (-3)%

Těžba nerostných surovin

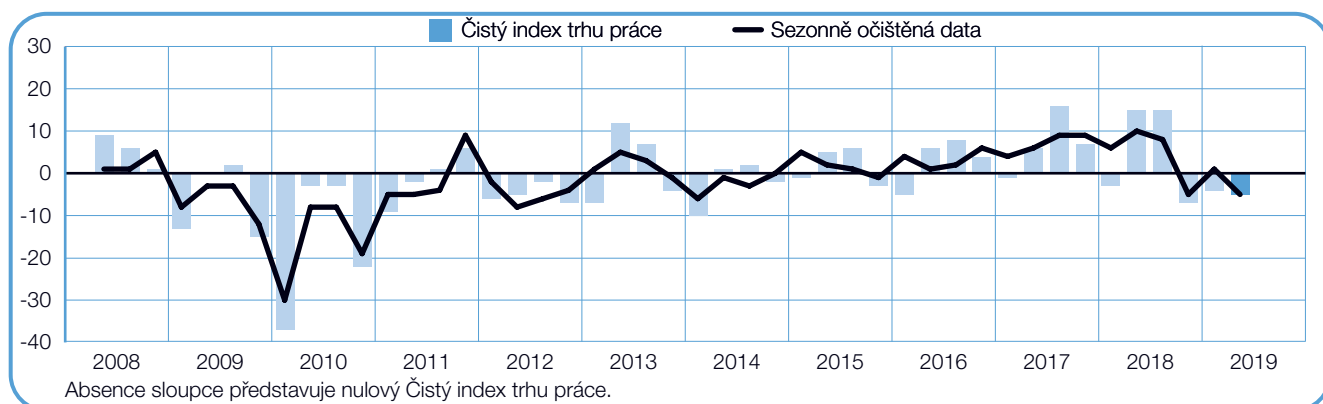
V druhém čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají pokračování negativního trendu s Čistým indexem trhu práce -3 %. Za poslední dva roky se Index nedostal do pozitivních hodnot. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index poklesl o 3 procentní body a v meziročním srovnání je relativně stabilní.



-5 (-5)%

Ubytování a stravování

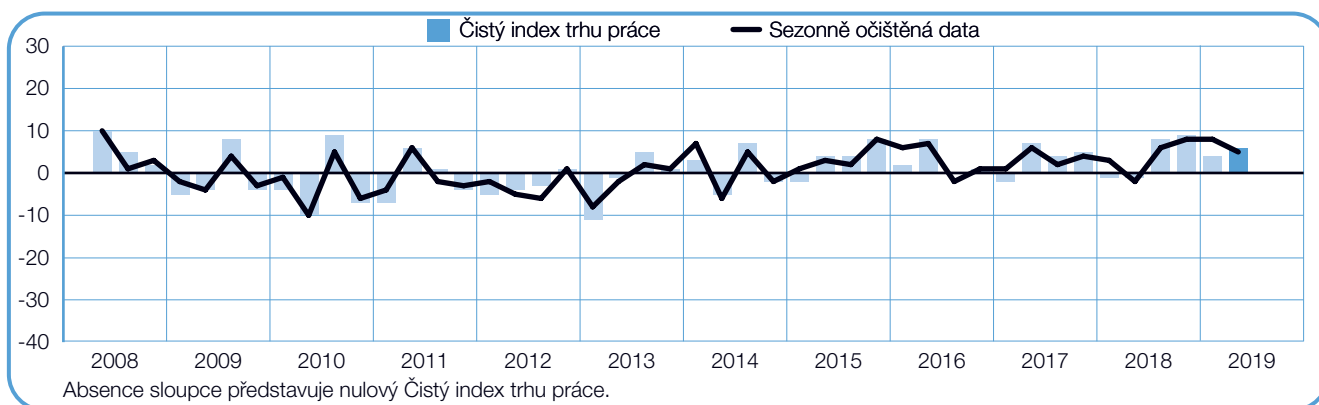
V druhém čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají stagnující trh práce s Čistým indexem trhu práce -5 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně oslabil o 1 procentní bodů, avšak v meziročním srovnání se propadl o 20 procentních bodů.



+6 (+5)%

Velkoobchod a maloobchod

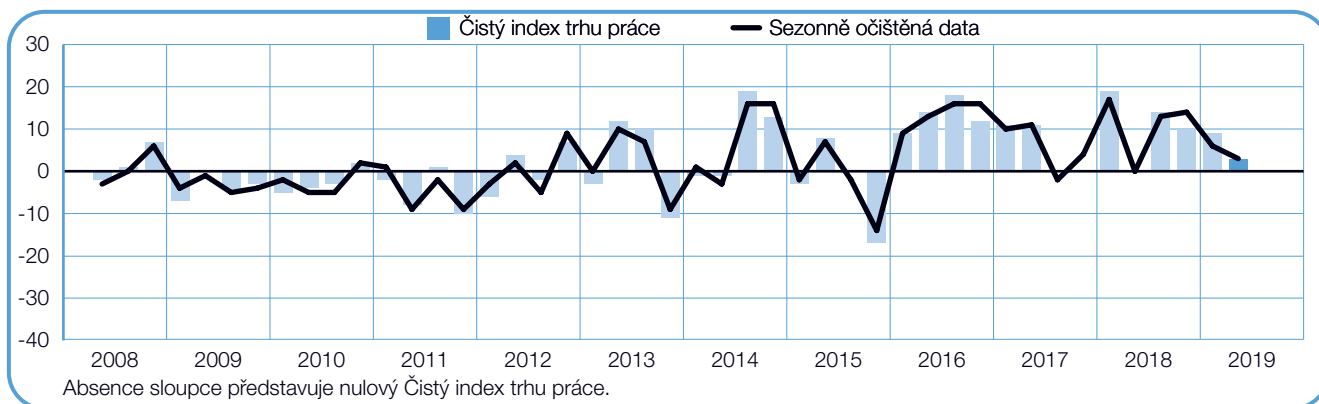
V druhém čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím jsou náborové aktivity o 2 a v meziročním srovnání o 7 procentních bodů silnější.



+3 (+3)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

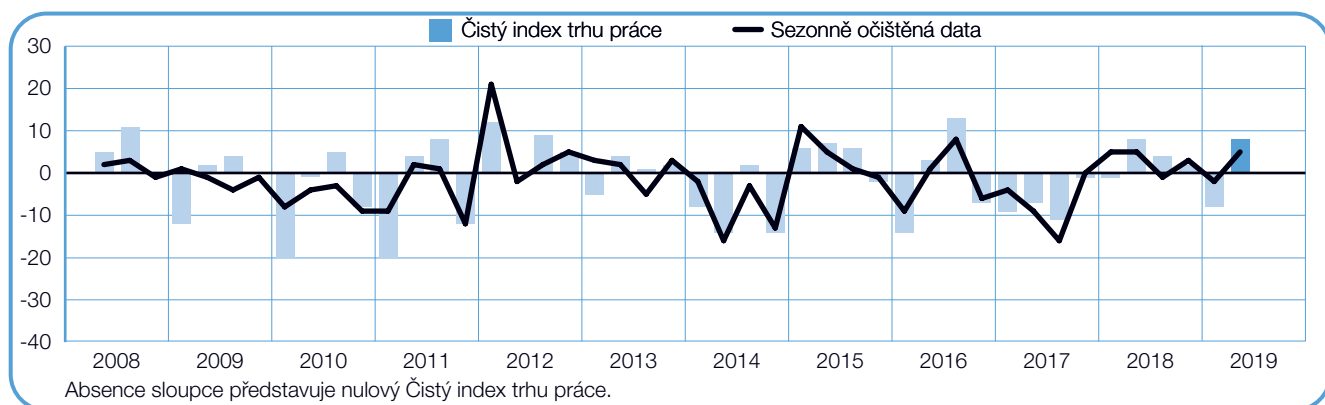
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +3 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány snížily o 6 procentních bodů, ale v meziročním srovnání Index mírně posílil o 3 procentní body.



+8 (+5)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

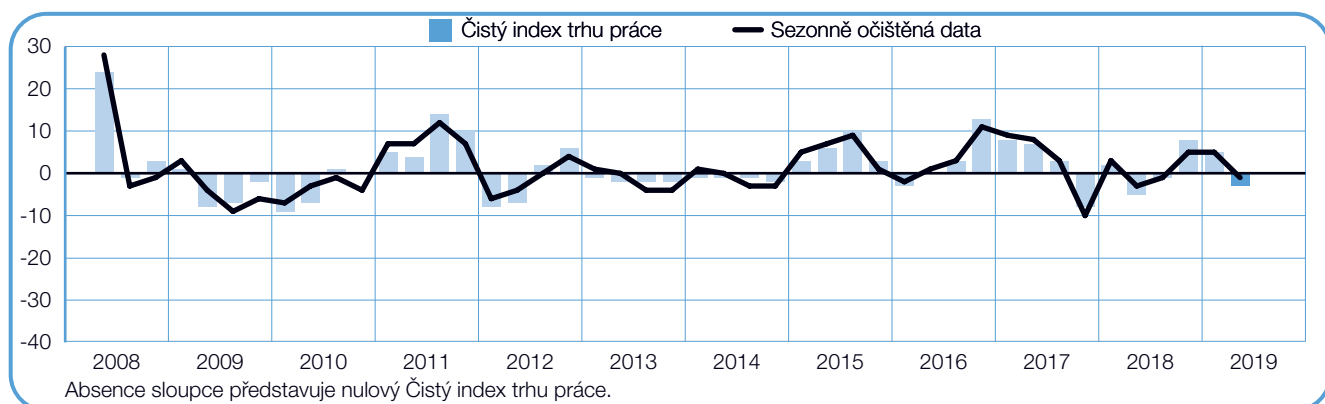
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí příznivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +8 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se hodnota Indexu výrazně zvýšila o 16 procentních bodů, ale v meziročním srovnání je beze změn..



-3 (-1)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají stagnující náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 8 procentních bodů nižší, ale v meziročním srovnání Index mírně posílil o 2 procentní body.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 59 000 zaměstnavatelů ve 44 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro druhé čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky ukazují, že zaměstnavatelé ve 40 ze 44 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány pro druhé čtvrtletí posílily v 15 ze 44 zemí a oblastí, oslabily v 18 a zůstaly beze změny v 11. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku je náborové prostředí příznivější ve 13 zemích, oslabilo ve 27 a zůstalo beze změny ve čtyřech. Nejsilnější náborové prostředí z globálního hlediska hlásí Chorvatsko, Japonsko, Řecko, Spojené státy, Hongkong a Tchaj-wan, zatímco nejslabší předpověď přichází z Argentiny, Maďarska, Španělska a Turecka.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 23 z 26 zemí hlásí pro druhé čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, ostatní tři očekávají utlumené náborové prostředí. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v 10 zemích, avšak poklesl v osmi. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v 10 zemích, ale oslabil v 15. Zaměstnavatelé v Chorvatsku a v Řecku hlásí nejsilnější náborové prostředí v regionu. Nejslabší Index vykazuje Maďarsko, Španělsko a Turecko.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Proti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve dvou zemích a oblastech, ale snížil se ve čtyřech. Podobně jako v meziročním srovnání, náborové aktivity posílily ve dvou zemích a oblastech a oslabily ve čtyřech. Nejsilnější náborové plány v regionu hlásí zaměstnavatelé v Japonsku a Hongkongu, oproti tomu Čína hlásí nejslabší Index v regionu.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující tři měsíce nárůst počtu pracovních sil, pouze jedna země očekává utlumený trh práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil ve třech zemích, ale oslabil v šesti. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v jedné zemi, ale oslabil v osmi. Zaměstnavatelé ve Spojených státech a Mexiku hlásí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší náborové prostředí hlásí Argentina a Panama.

Kompletní výsledky průzkumu ze všech 44 zemí a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

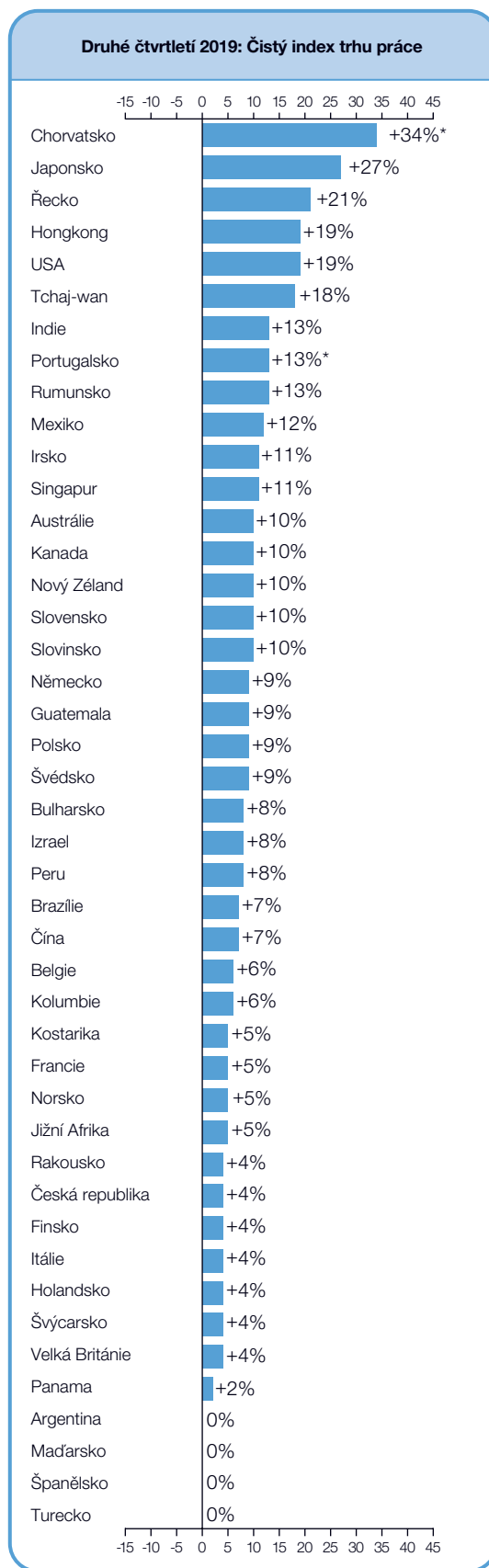
Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 11. června 2019, kdy budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro třetí čtvrtletí 2019.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q2 2019	Mezikvartální změna Q1 2019 k Q2 2019	Meziroční změna Q2 2018 k Q2 2019
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	1 (0)	4 (4)	-6 (-6)
Brazílie	10 (7)	3 (0)	0 (0)
Guatemala	10 (9)	0 (-1)	-1 (-1)
Kanada	13 (10)	5 (-2)	-4 (-4)
Kolumbie	7 (6)	0 (-3)	-1 (-1)
Kostarika	6 (5)	0 (2)	-4 (-4)
Mexiko	13 (12)	1 (-2)	-1 (-1)
Panama	2 (2)	-2 (-1)	-4 (-3)
Peru	9 (8)	2 (1)	-2 (-2)
USA	21 (19)	3 (-1)	1 (1)

Asie a Pacifik			
Austrálie	10 (10)	-4 (-3)	-1 (0)
Čína	6 (7)	-4 (-2)	-2 (-2)
Hongkong	19 (19)	1 (1)	3 (3)
Indie	13 (13)	1 (0)	-3 (-3)
Japonsko	31 (27)	5 (0)	1 (2)
Nový Zéland	9 (10)	-8 (-5)	-2 (-2)
Singapur	11 (11)	2 (1)	0 (0)
Tchaj-wan	20 (18)	2 (-2)	-7 (-7)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	7 (6)	2 (0)	3 (3)
Bulharsko	10 (8)	6 (0)	-5 (-3)
Česká republika	4 (4)	2 (0)	2 (2)
Chorvatsko	34	20	5
Finsko	9 (4)	10 (0)	-7 (-7)
Francie	5 (5)	2 (0)	1 (1)
Holandsko	5 (4)	2 (0)	-5 (-5)
Irsko	13 (11)	8 (3)	6 (6)
Itálie	5 (4)	3 (1)	4 (4)
Izrael	9 (8)	4 (1)	-1 (-1)
Jižní Afrika	6 (5)	1 (1)	-3 (-3)
Maďarsko	3 (0)	-9 (-15)	-18 (-18)
Německo	10 (9)	5 (1)	0 (0)
Norsko	6 (5)	2 (0)	-3 (-3)
Polsko	11 (9)	3 (-3)	-4 (-3)
Portugalsko	13	4	-1
Rakousko	6 (4)	4 (-1)	-2 (-2)
Rumunsko	15 (13)	5 (-2)	-1 (1)
Řecko	27 (21)	15 (3)	6 (6)
Slovensko	11 (10)	3 (0)	-1 (-1)
Slovinsko	13 (10)	-6 (-7)	-2 (-1)
Španělsko	1 (0)	-1 (-3)	-3 (-3)
Švédsko	10 (9)	5 (3)	7 (7)
Švýcarsko	7 (4)	7 (2)	3 (3)
Turecko	5 (0)	9 (-2)	-18 (-18)
Velká Británie	4 (4)	-2 (-1)	-2 (-2)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro druhé čtvrtletí 2019 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí a regionu očekávají zvyšování počtu pracovních sil s výjimkou Argentiny, kde zaměstnavatelé předpokládají stagnující trh práce.

Nejvíce optimistické náborové plány v regionu hlásí již za posledních šest čtvrtletí Spojené státy. Proti předchozímu čtvrtletí i v meziročním srovnání jsou náborové plány relativně stabilní. Nejsilnější náborové aktivity očekává odvětví Rekreace a ubytování a Doprava a veřejné služby. Podobně povzbudivé plány hlásí odvětví Velkoobchod a maloobchod a Služby podnikům.

Zaměstnavatelé v Kanadě nadále očekávají v příštím čtvrtletí umírněný trh práce, ale v porovnání s předchozími čtvrtletími i v meziročním srovnání Index mírně oslabil. Nejaktivnější náborové prostředí hlásí Doprava a veřejné služby.

Předpověď v Mexiku proti minulému čtvrtletí mírně oslabila, ale v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní. Nejsilnější náborové plány očekávají zaměstnavatelé v odvětví Zpracovatelský průmysl. Index v odvětví Zemědělství a rybolov je nejsilnější za poslední čtyři roky.

Ve Střední Americe se předpovědi náborových plánů různí. Pracovní příležitosti v Panamě jsou omezené a zaměstnavatelé hlásí nejopatrnější náborové plány od začátku provádění průzkumu před devíti lety. Nepříznivé podmínky na trhu práce hlásí zaměstnavatelé v odvětvích Zemědělství a rybolov, Těžba nerostných surovin a Zpracovatelský průmysl a odvětví Služby předpovídá nejslabší Index od začátku provádění průzkumu.

Zaměstnavatelé v Kostarice očekávají mírné oživení náborového prostředí ve srovnání s předchozími třemi měsíci, ale v meziročním srovnání je Index nižší. Zlepšení je způsobeno aktivním náborovým prostředím v odvětví Doprava a komunikace, avšak Index v odvětví Obchod je nejnižší za posledních devět let.

Předpověď v Guatemale zůstává skromná, stejně jako v přechodném čtvrtletí. Doprava a komunikace hlásí aktivní náborové prostředí a je hlavním pohonem trhu práce, oproti tomu Obchod očekává nejslabší Index za posledních devět let.

V regionu Jižní Amerika zaměstnavatelé v Argentině hlásí mírné ozdravení proti negativnímu Indexu v předchozím čtvrtletí a předpokládají utlumený trh práce. Náborové aktivity nejvíce posílily v odvětvích Stavebnictví a Doprava a komunikace, avšak trh práce v odvětví Velkoobchod a maloobchod je nyní nejnižší od začátku provádění průzkumu před 11 lety.

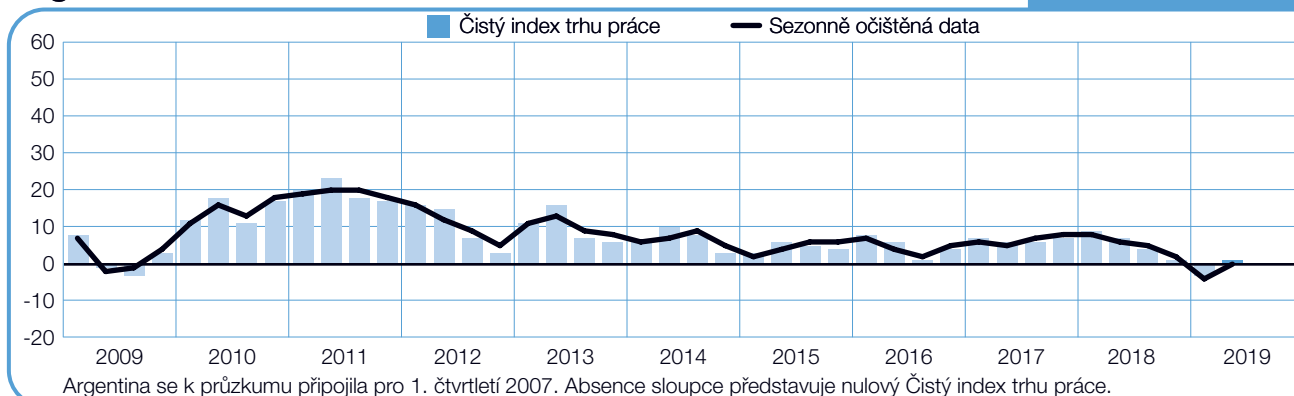
Trh práce v Brazílii zůstává stabilní a zaměstnavatelé hlásí pro třetí následné čtvrtletí nezměněný Index. Náborové plány v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a Velkoobchod a maloobchod hlásí nejsilnější Index od nedávné ekonomické krize v zemi.

Náborové prostředí v Peru zůstává v porovnání s předchozími čtvrtletími relativně stabilní. Index je částečně podpořen silným Indexem v odvětví Státní správa a vzdělávání.

V porovnání s předchozími čtvrtletími náborové prostředí v Kolumbii mírně oslabilo, což je částečně způsobeno poklesem Indexu v odvětvích Stavebnictví, Těžba nerostných surovin, Finance, pojištění a nemovitosti a Velkoobchod a maloobchod.

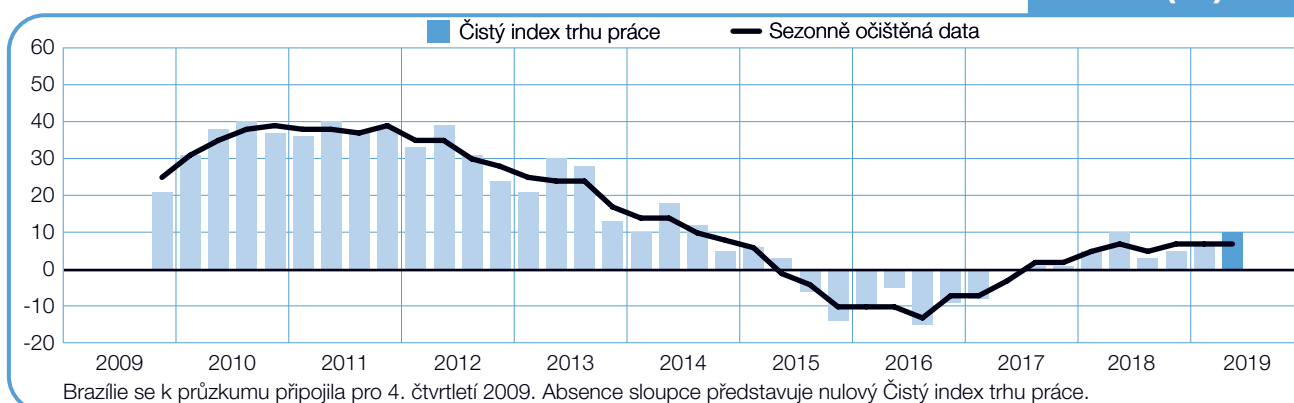
Argentina

+1 (0)%



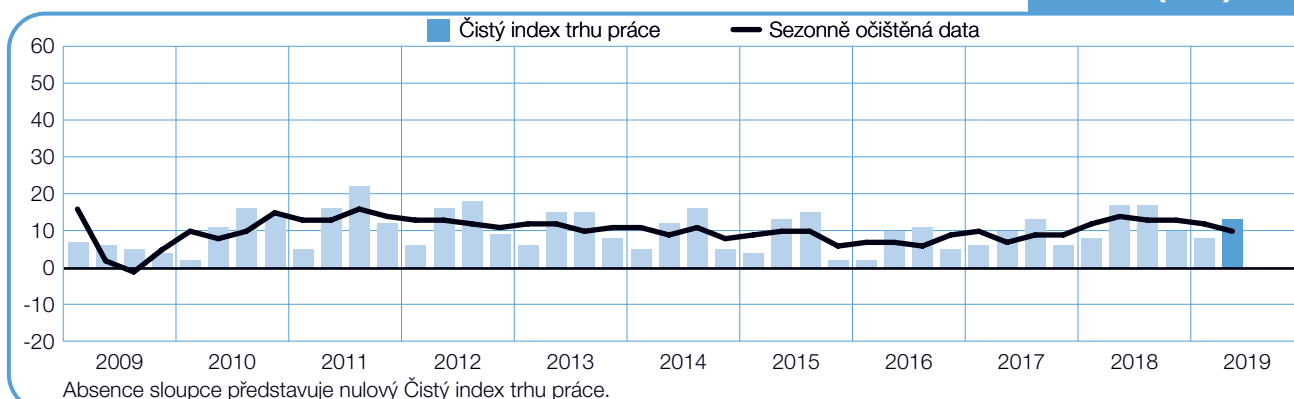
Brazílie

+10 (+7)%



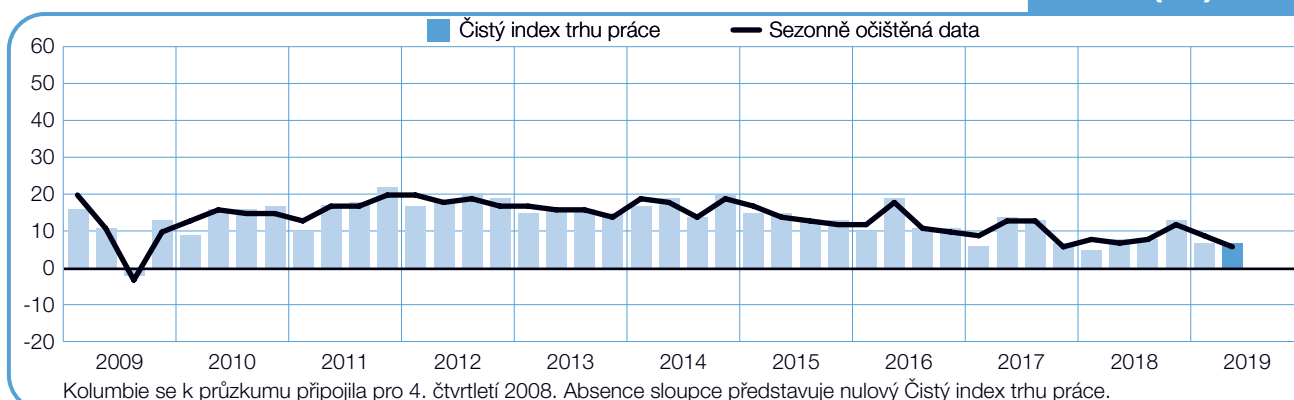
Kanada

+13 (+10)%



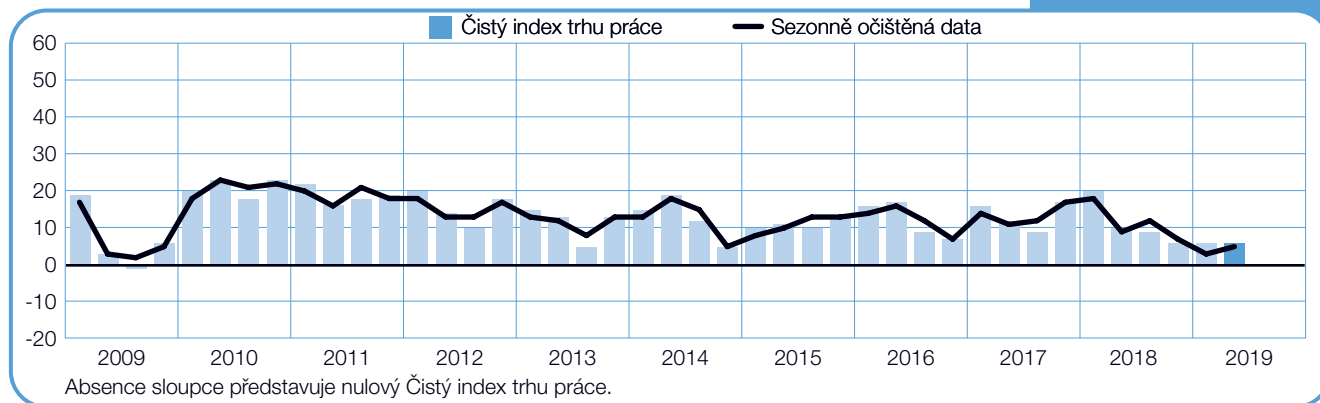
Kolumbie

+7 (+6)%



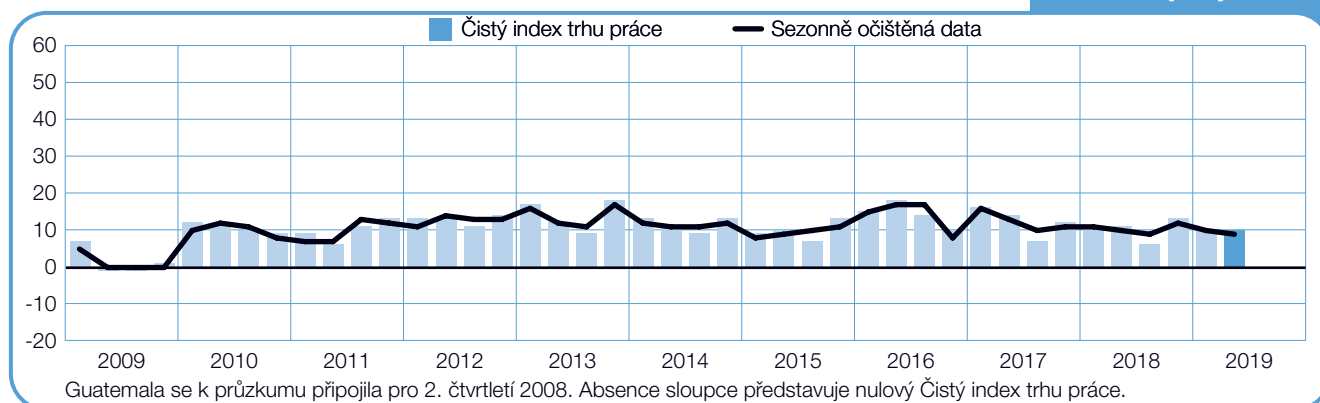
Kostarika

+6 (+5)%



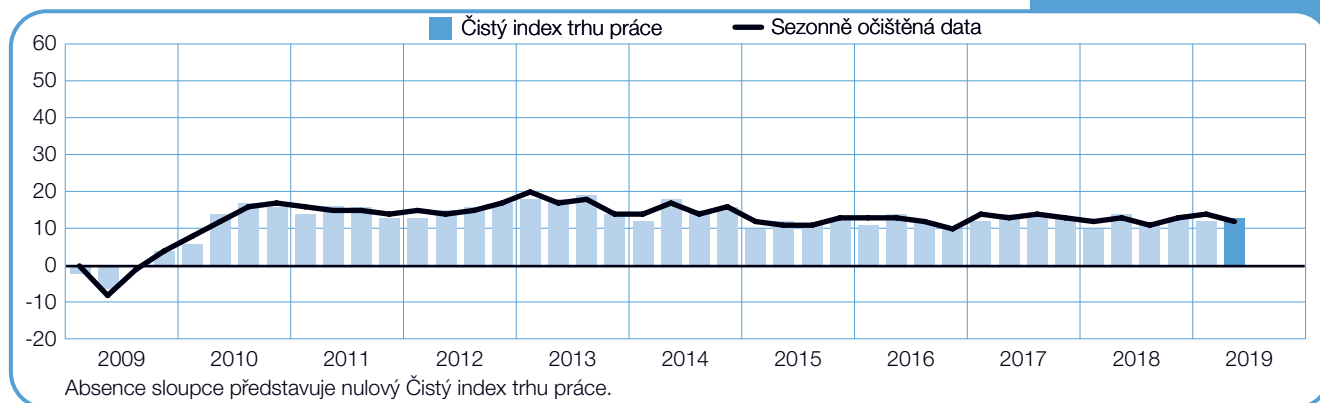
Guatemala

+10 (+9)%



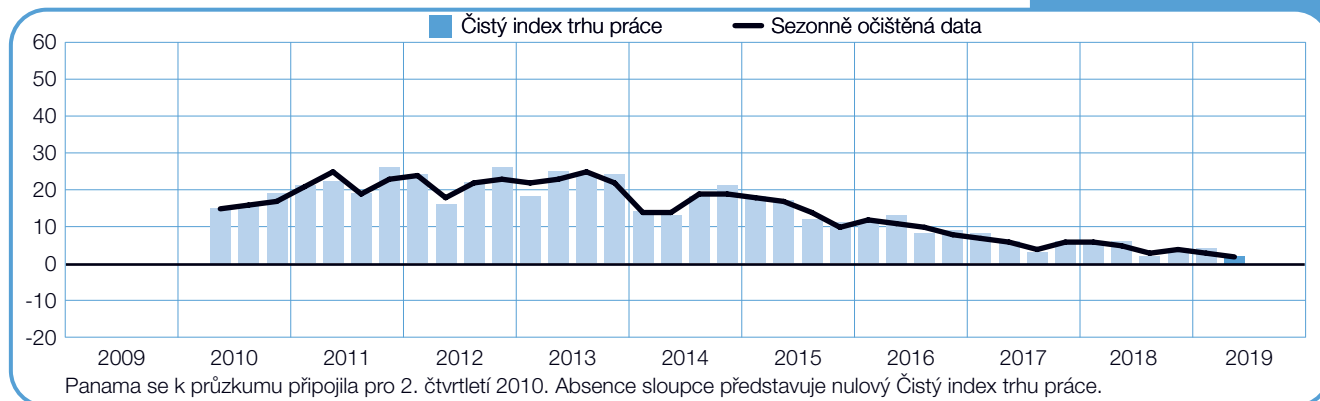
Mexiko

+13 (+12)%



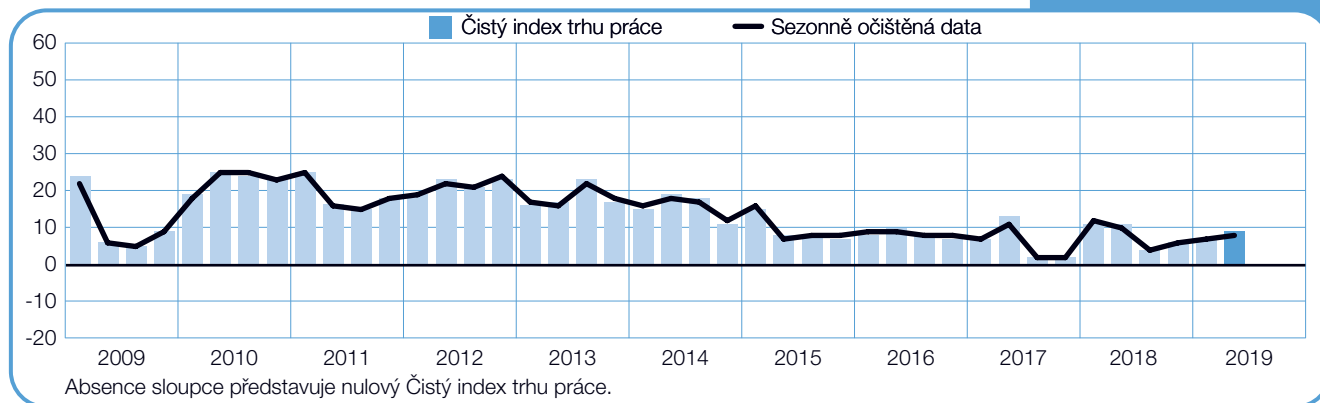
Panama

+2 (+2)%



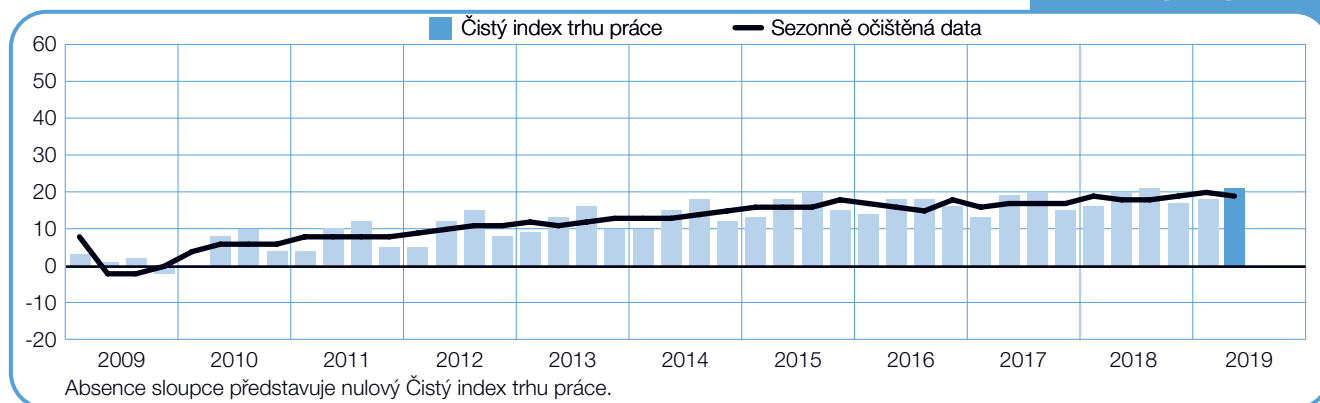
Peru

+9 (+8)%



USA

+21 (+19)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech očekávají různou míru zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí již po čtvrté následné čtvrtletí neoptimističtější plány v regionu. Zvyšování počtu pracovních sil by mělo pokračovat podobně jako v předchozím čtvrtletí, částečně poháněno vysokým Indexem v odvětví Těžba nerostných surovin, který je nejsilnější od začátku provádění průzkumu před 16 lety.

Náborové prostředí v Hongkongu je pro příští čtvrtletí nejsilnější za posledních sedm let a je poháněno silným Indexem v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví a Služby.

Zaměstnavatelé v Tchaj-wanu hlásí nejslabší náborové prostředí za posledních devět let. Pokles náborových plánů je způsoben oslabením Indexu ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání v odvětvích Zpracovatelský průmysl, Těžba nerostných surovin a stavebnictví, Doprava a veřejné služby a Velkoobchod a maloobchod.

Zaměstnavatelé v Číně hlásí mírné oslabení náborových plánů proti přechozímu čtvrtletí i v meziročním srovnání. Náborové plány oslabily v pěti ze šesti čínských odvětví, především v odvětví Doprava a veřejné služby, Finance, pojištění a nemovitosti a Zpracovatelský průmysl.

Náborové prostředí v Indii zůstává pro nadcházející čtvrtletí beze změny a zaměstnavatelé očekávají pozitivní Index ve všech sedmi odvětvích a čtyřech regionech.

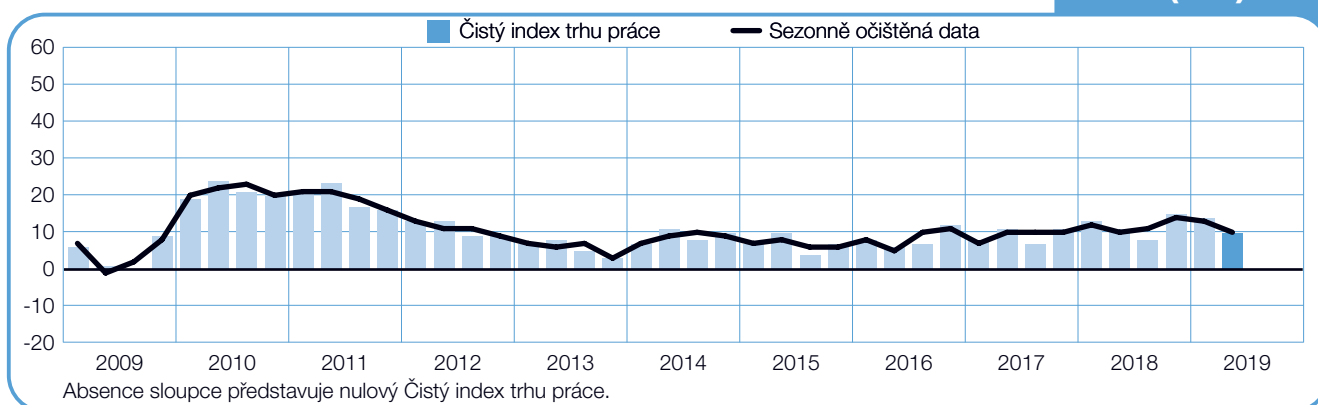
Uchazeči o práci v Singapuru mohou v příštím čtvrtletí očekávat příznivé náborové prostředí a relativně stabilní trh práce. Povzbuzující náborové plány jsou částečně způsobeny vysokým Indexem v odvětví Služby, který je za poslední tři roky na svém vrcholu.

V Austrálii je předpověď pro druhé čtvrtletí umírněná a proti předchozímu čtvrtletí mírně oslabila. Index je nižší v pěti ze sedmi odvětví, avšak Státní správa a vzdělávání hlásí nejsilnější Index za posledních osm let.

Předpověď na Novém Zélandu mírně oslabila v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání. Náborové plány oslabily v šesti ze sedmi odvětví, především v odvětví Státní správa a vzdělávání a Těžba nerostných surovin a stavebnictví.

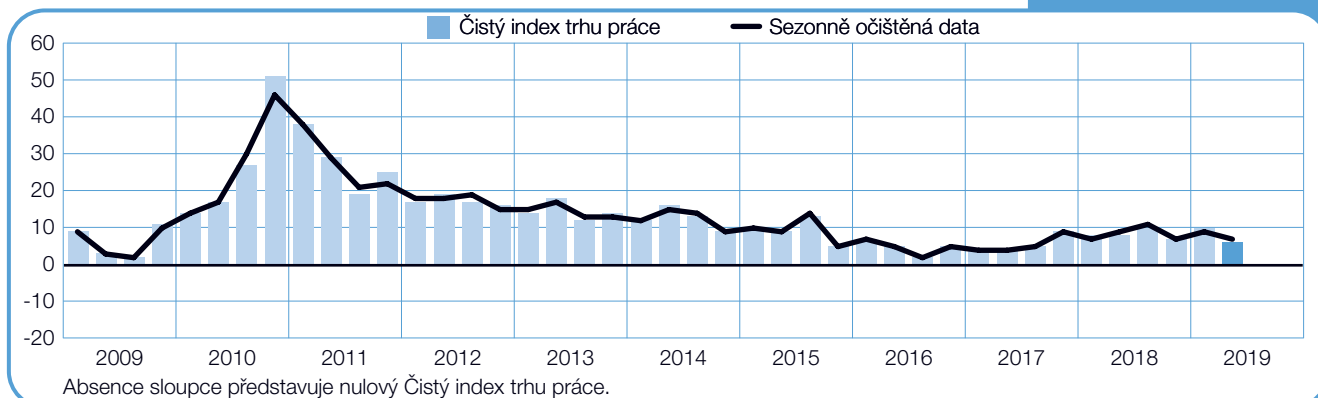
Austrálie

+10 (+10)%



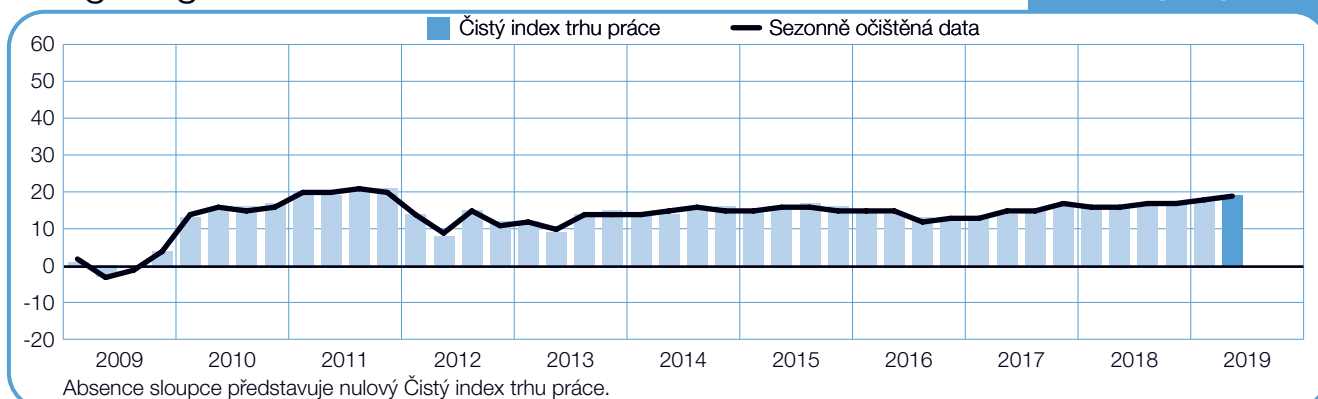
Čína

+6 (+7)%



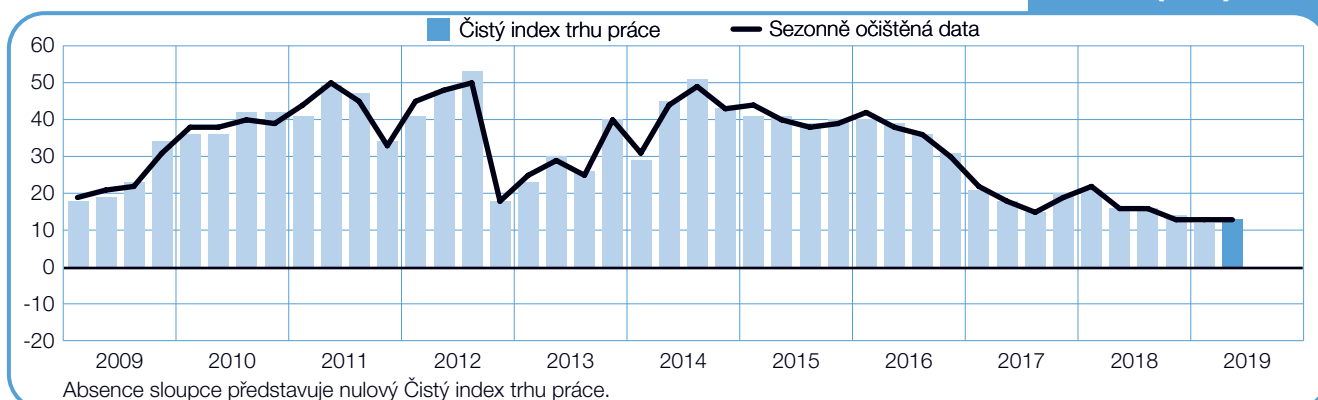
Hongkong

+19 (+19)%



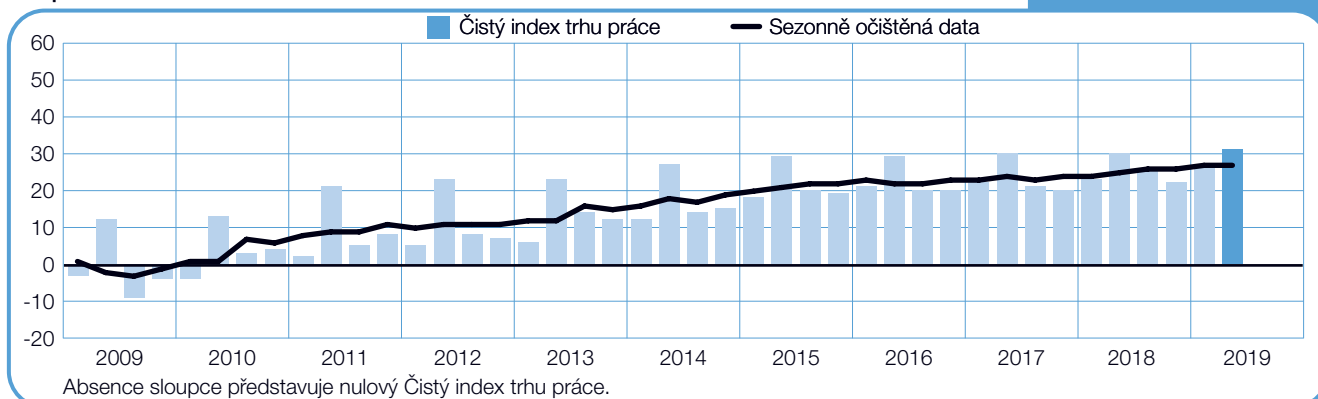
Indie

+13 (+13)%



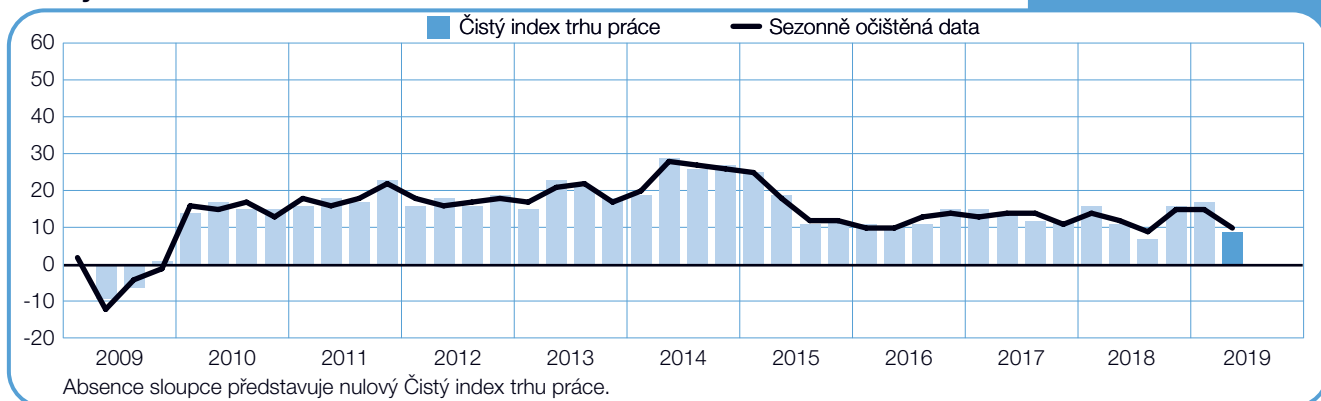
Japonsko

+31 (+27)%



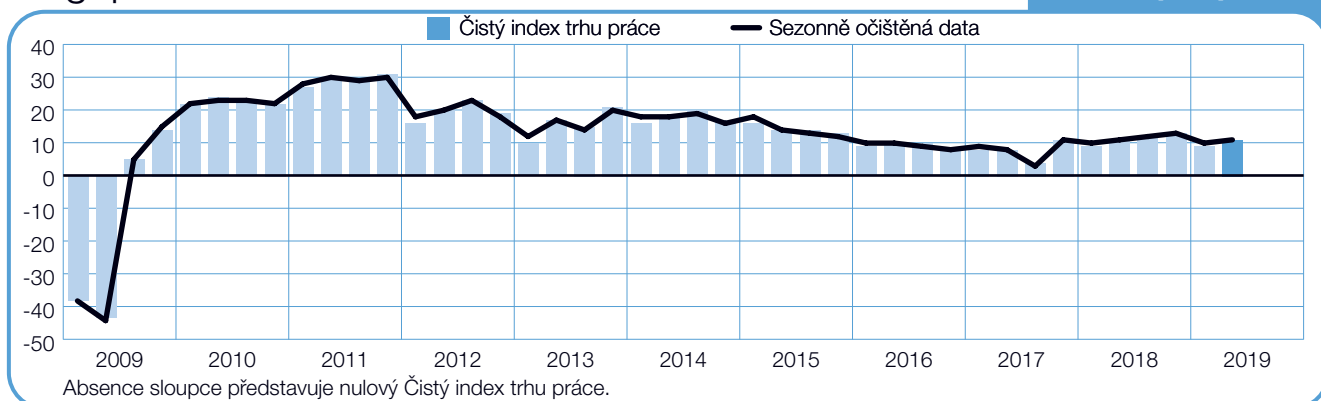
Nový Zéland

+9 (+10)%



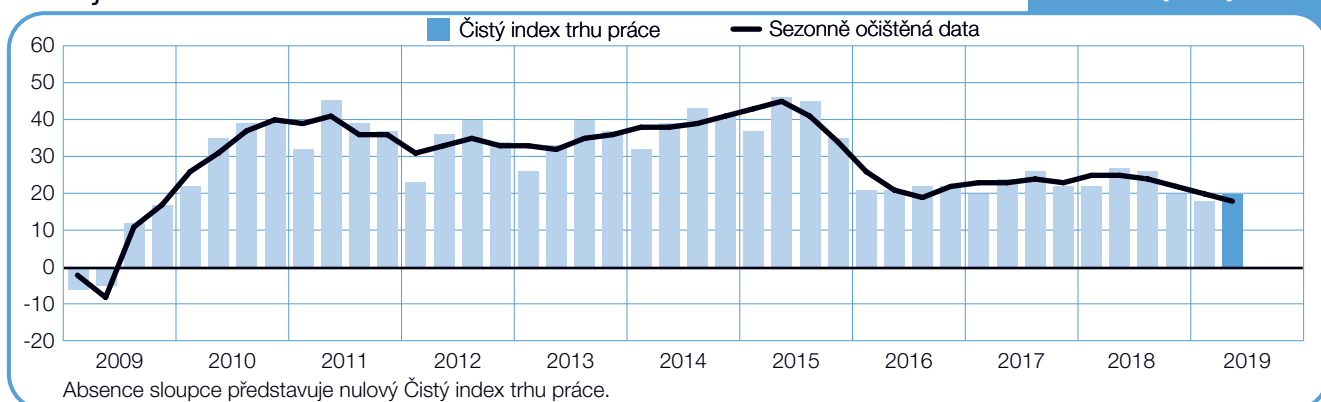
Singapur

+11 (+11)%



Tchaj-wan

+20 (+18)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 21 000 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro druhé čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelé ve 23 z 26 zemí očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Utlumené náborové plány hlásí Maďarsko, Španělsko a Turecko. Předpověď je nejsilnější v Chorvatsku, Řecku, Portugalsku a Rumunsku.

Zaměstnavatelé zemí čtyř evropských nejsilnějších ekonomik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Nejpriznivější náborové prostředí z této skupiny hlásí zaměstnavatelé v Německu, kde je Index poháněn silnou předpovědí v odvětví Doprava, skladování a komunikace a Zpracovatelský průmysl. Zaměstnavatelé ve Francii očekávají konzervativní náborové plány. Prudký pokles Indexu v odvětví Doprava, skladování a komunikace je vyrovnán silnějšími náborovými plány v odvětví Zpracovatelský průmysl a Ubytování a stravování. Zaměstnavatelé v Itálii hlásí optimistické náborové prostředí především v odvětví Zpracovatelský průmysl a také díky oživení v odvětví Těžba nerostných surovin.

Zaměstnavatelé ve Velké Británii očekávají příznivé náborové aktivity částečně díky optimistické předpovědi v odvětví Stavebnictví a Veřejné služby, avšak Index v odvětví Doprava a komunikace je nejnižší za posledních devět let.

Zaměstnavatelé v ostatních zemích západní Evropy očekávají různou míru náborových aktivit.

Náborové prostředí ve Švýcarsku stále posiluje, částečně poháněno silnými náborovými plány v odvětvích Zpracovatelský průmysl a Doprava, skladování a komunikace. Zaměstnavatelé v Irsku hlásí nejsilnější předpověď za posledních 12 roků, která odráží povzbudivé náborové prostředí v odvětví Státní správa a výrazné posílení v odvětvích Těžba nerostných surovin a Doprava a komunikace.

Zaměstnavatelé v Belgii a Nizozemí hlásí proti minulému čtvrtletí nezměněný Index. Oproti tomu, zaměstnavatelé ve Španělsku hlásí nejméně optimistické náborové plány za poslední čtyři roky, způsobené slabými očekáváními v odvětvích Ubytování a stravování a Státní správa.

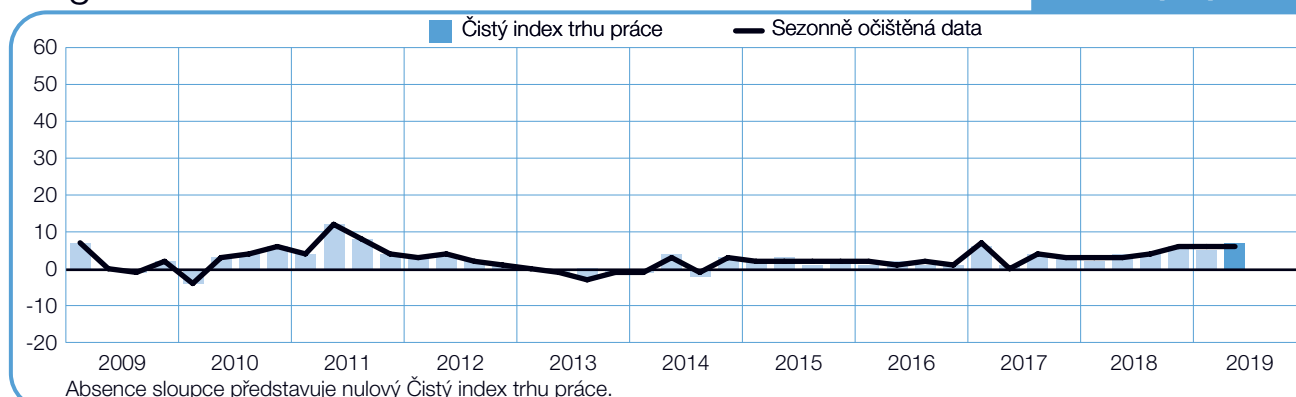
Silné náborové plány v zemích východní Evropy, hlášené v průběhu posledních roků, se pro druhé čtvrtletí 2019 pozastavily. Zaměstnavatelé v Maďarsku hlásí nejslabší náborové prostředí za posledních pět let, kde Index v porovnání s předchozím čtvrtletím oslabil v osmi z devíti odvětví, především v odvětví Zpracovatelský průmysl. Index ve Slovinsku je nejslabší za poslední dva roky, náborové plány se zhoršily napříč různými odvětvími, především ve Stavebnictví. Zaměstnavatelé v Polsku hlásí oslabení Indexu v sedmi odvětvích. Oproti tomu nejsilnější náborové plány v regionu EMEA hlásí Chorvatsko.

V severovýchodních zemích zaměstnavatelé ve Švédsku očekávají nejsilnější náborové prostředí, kde Index posílil v mezikvartálním i meziročním srovnání. Stavebnictví a Doprava, skladování a komunikace hlásí nejsilnější náborové prostředí za několik posledních let. Předpověď v Norsku a Finsku zůstává proti minulému čtvrtletí nezměněna.

V zemích východního Středomoří se předpovědi opět různí a odrážejí rozdílné ekonomické situace. S pokračujícím oživením ekonomiky hlásí zaměstnavatelé v Řecku nejsilnější trh práce za posledních 11 let. Čtyři odvětví hlásí nejsilnější Index od začátku provádění průzkumu – Stavebnictví, Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody, Doprava, skladování a komunikace a Velkoobchod a maloobchod. Turečtí zaměstnavatelé předpovídají nejsilnější trh práce od začátku provádění místního průzkumu v roce 2011, především v odvětví Stavebnictví a Velkoobchod a maloobchod.

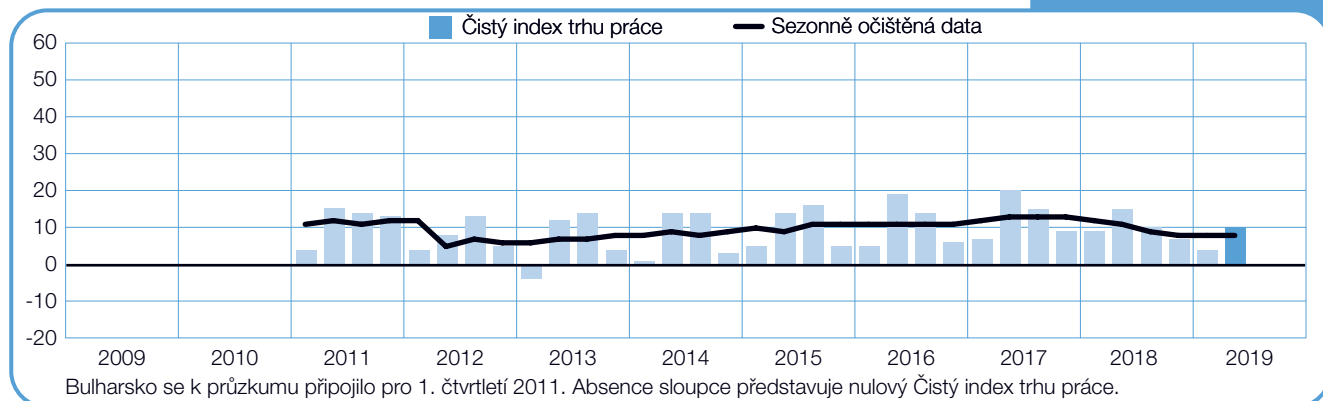
Belgie

+7 (+6)%



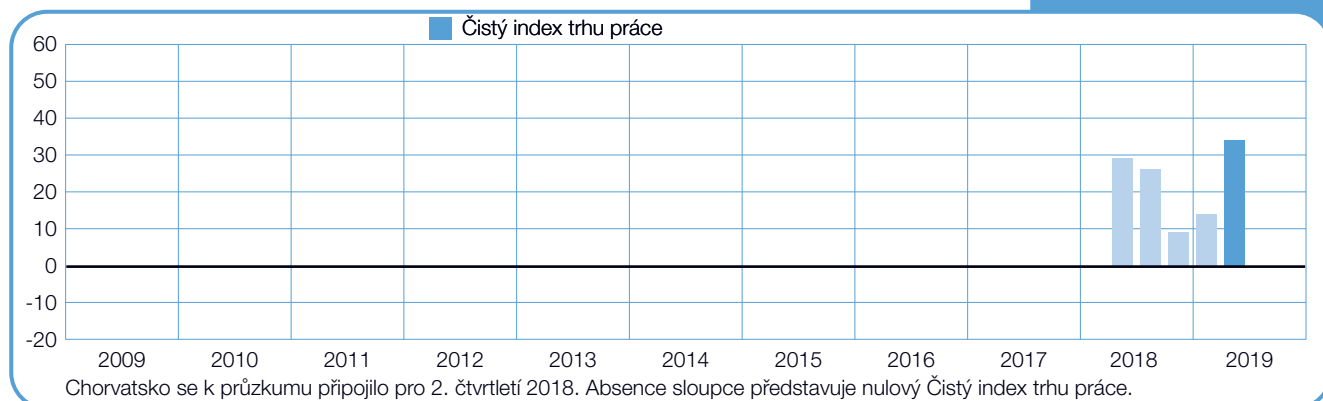
Bulharsko

+10 (+8)%



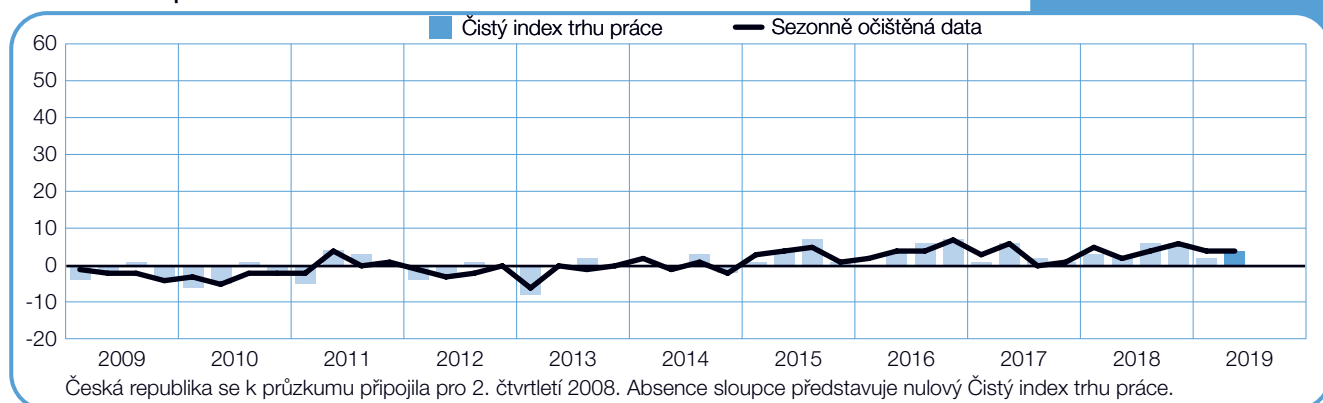
Chorvatsko

+34%



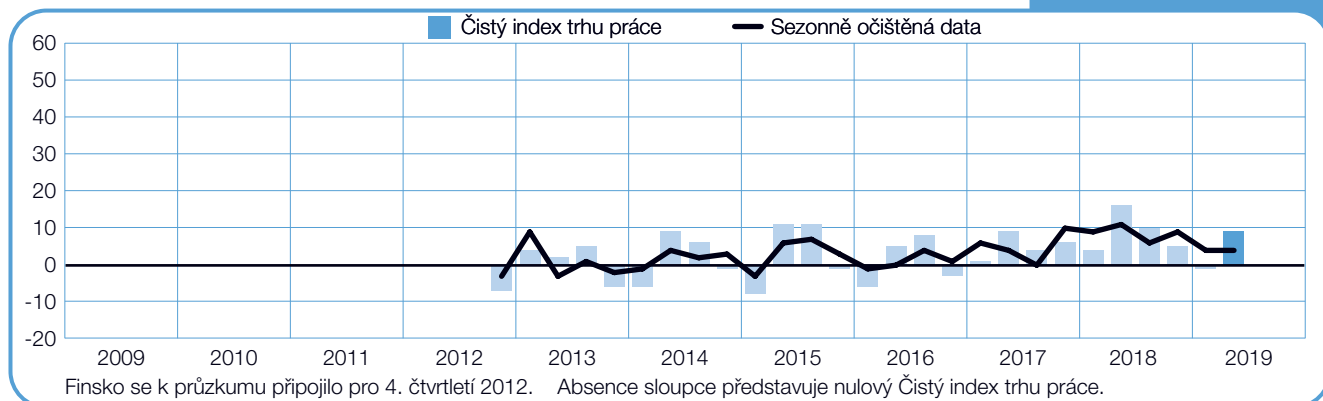
Česká republika

+4 (+4)%



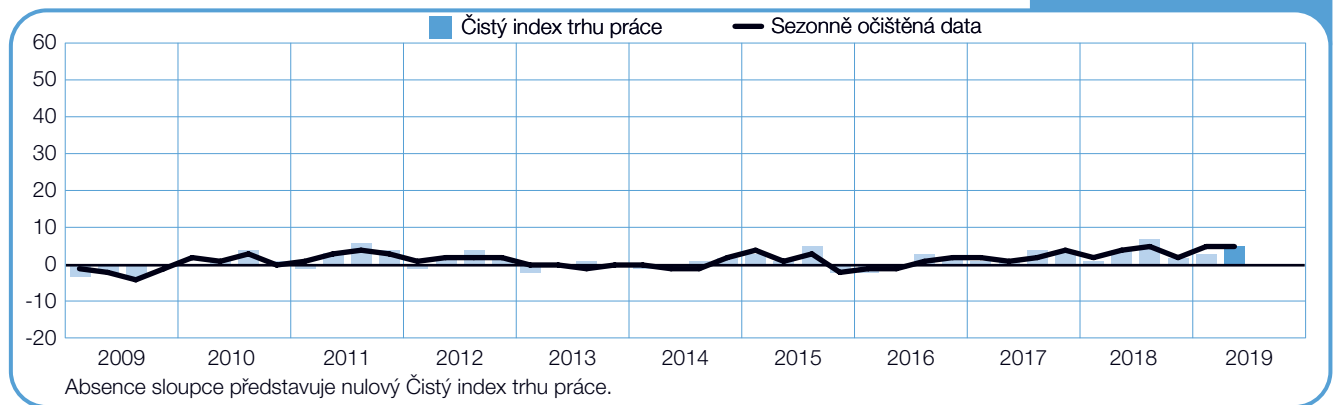
Finsko

+9 (+4)%



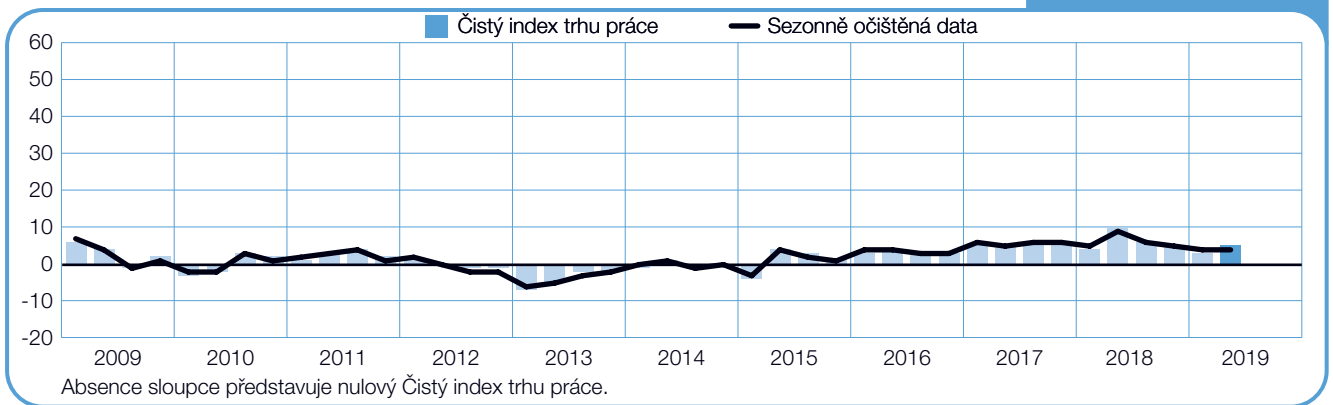
Francie

+5 (+5)%



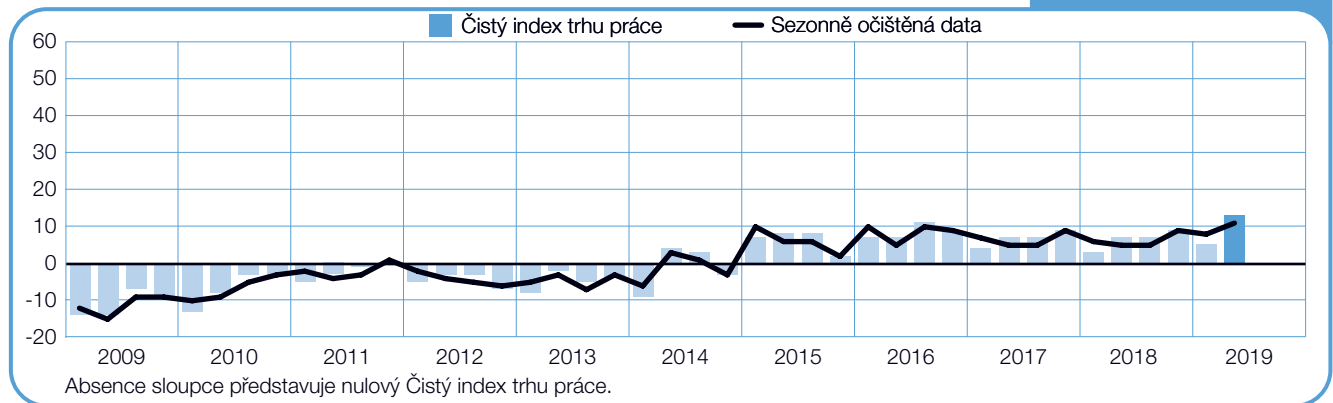
Holandsko

+5 (+4)%



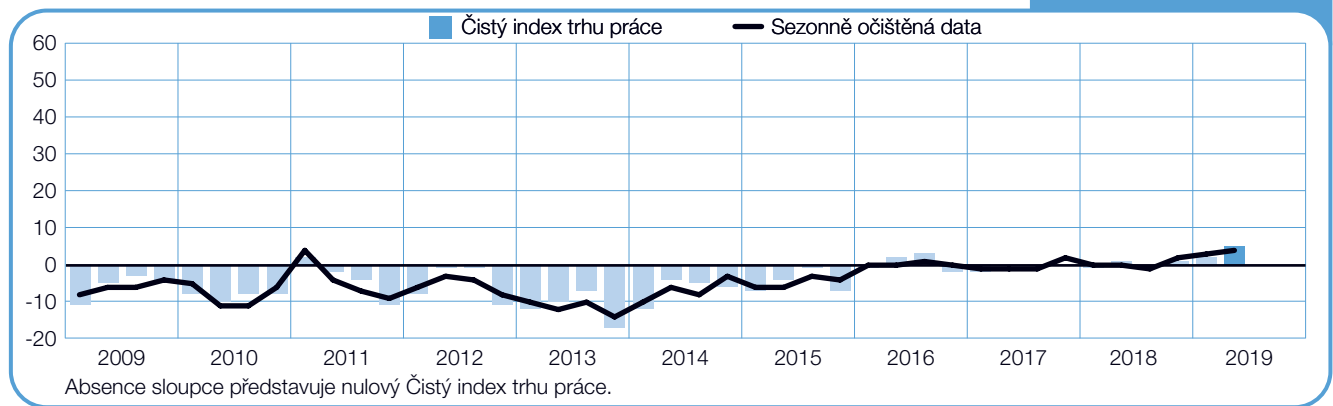
Irsko

+13 (+11)%



Itálie

+5 (+4)%



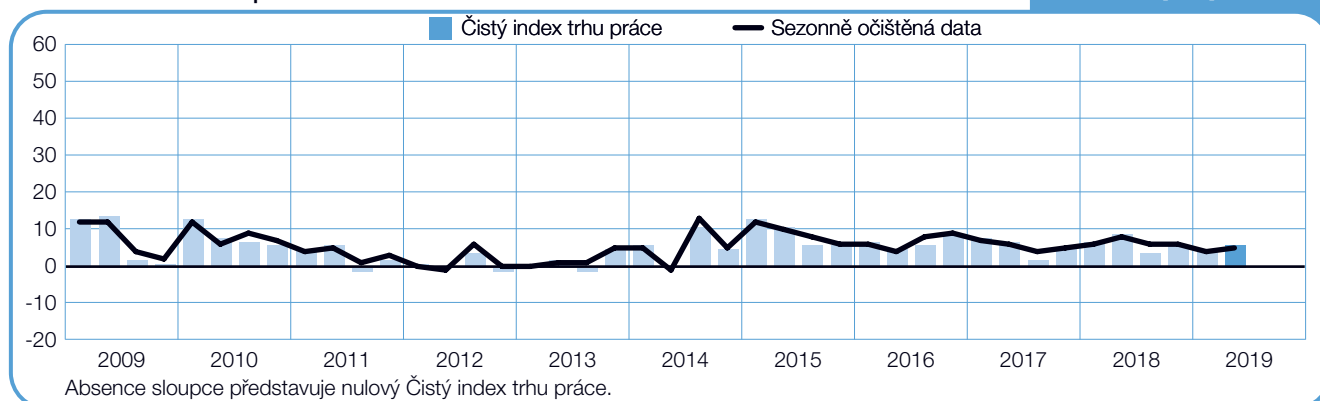
Izrael

+9 (+8)%



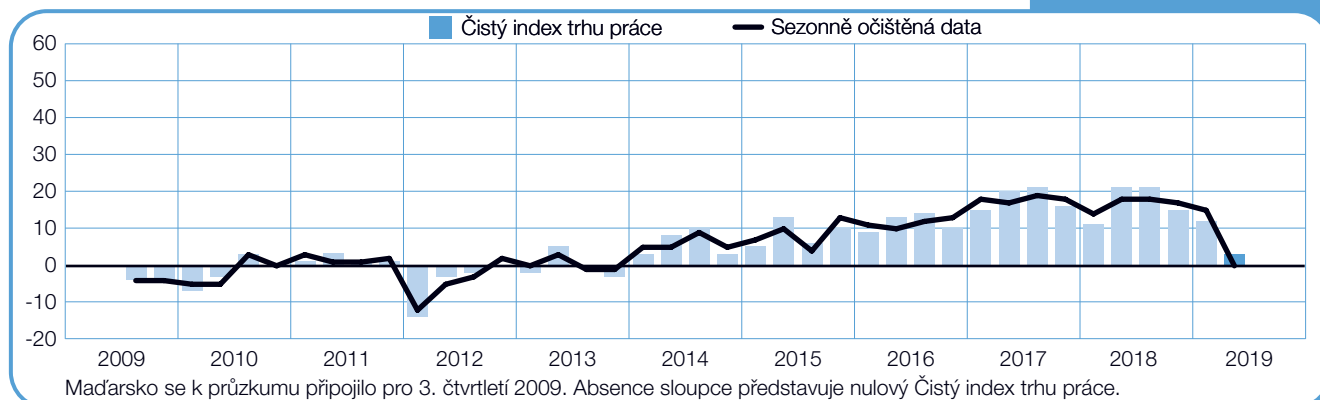
Jihoafrická republika

+6 (+5)%



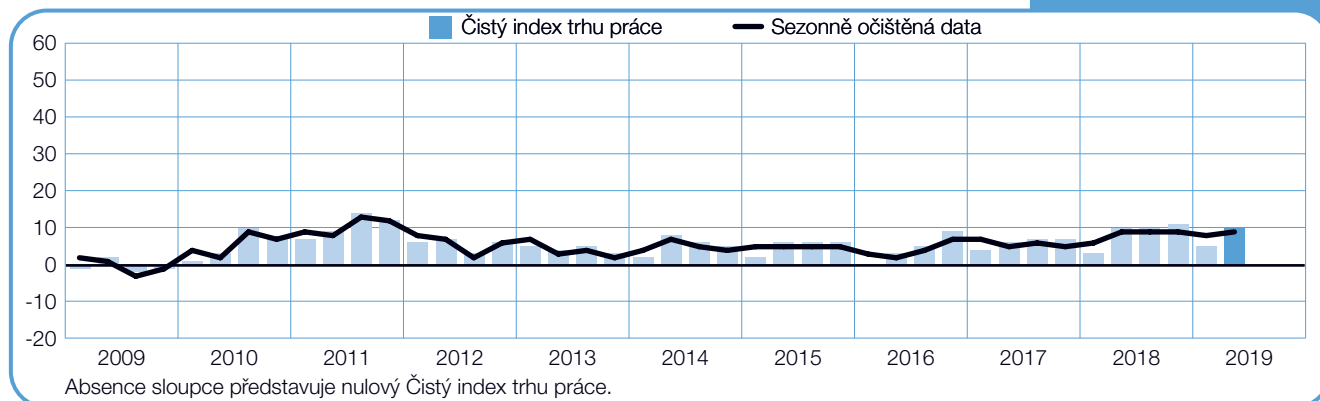
Maďarsko

+3 (0)%



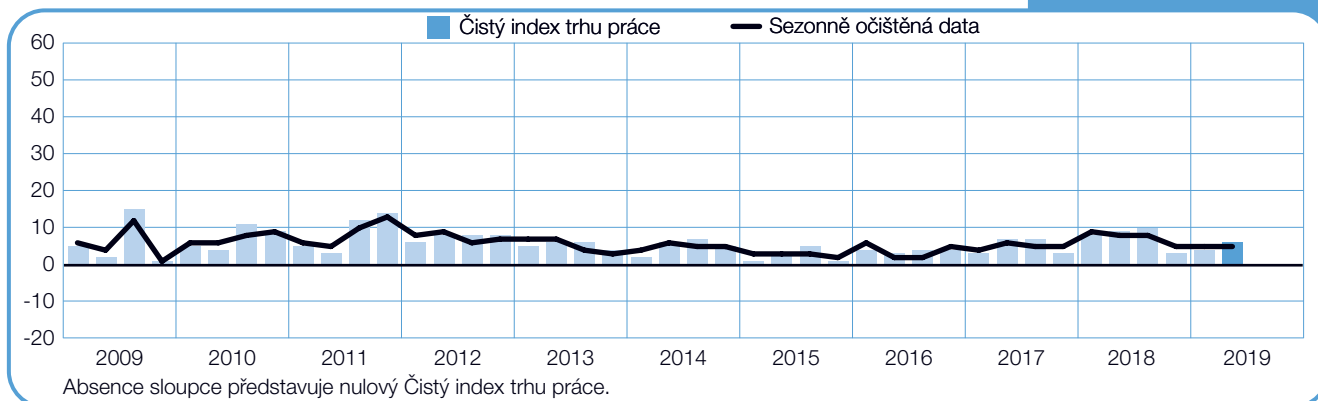
Německo

+10 (+9)%



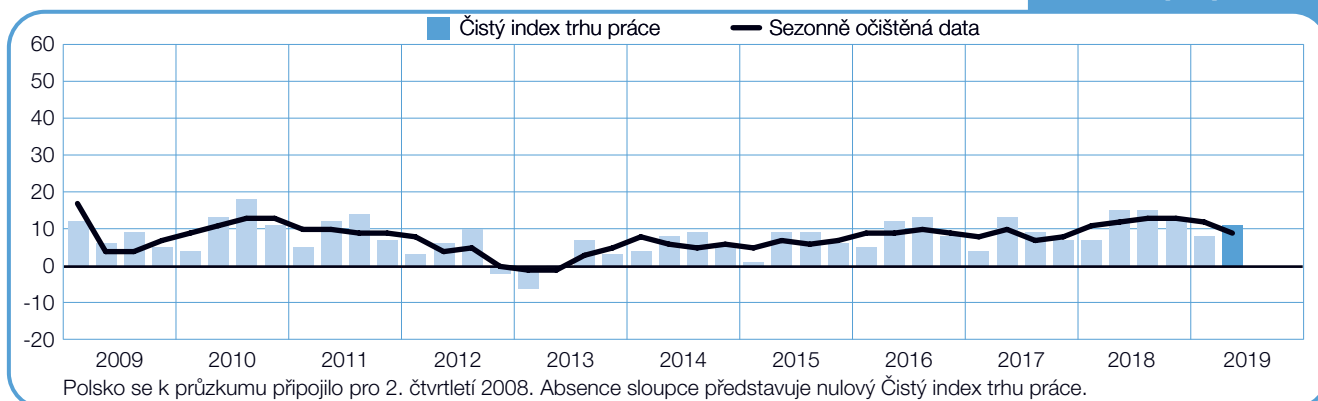
Norsko

+6 (+5)%



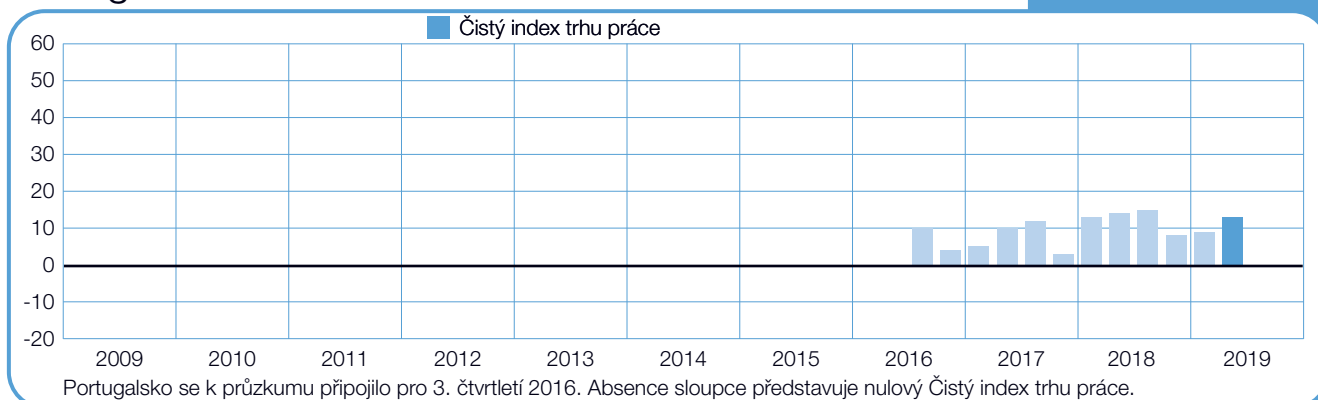
Polsko

+11 (+9)%



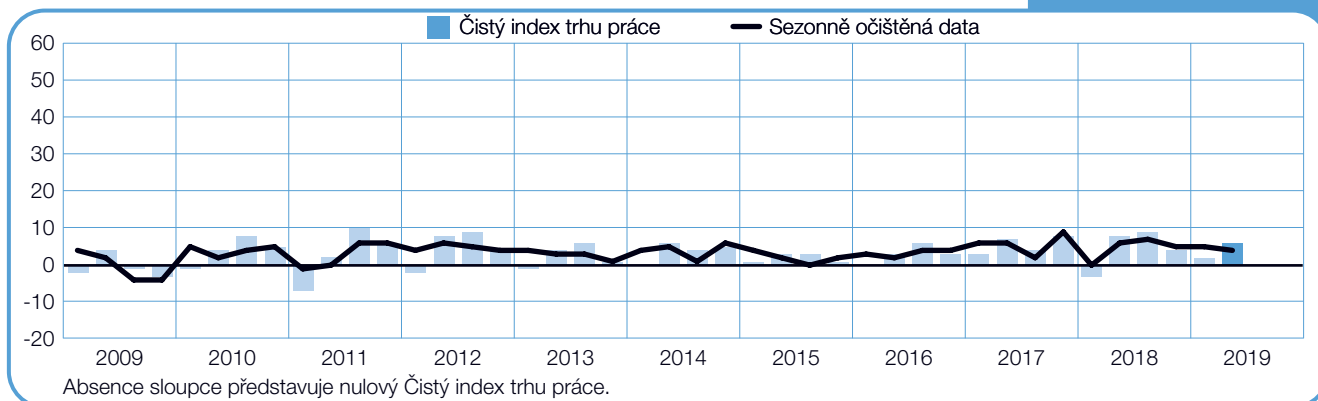
Portugalsko

+13%



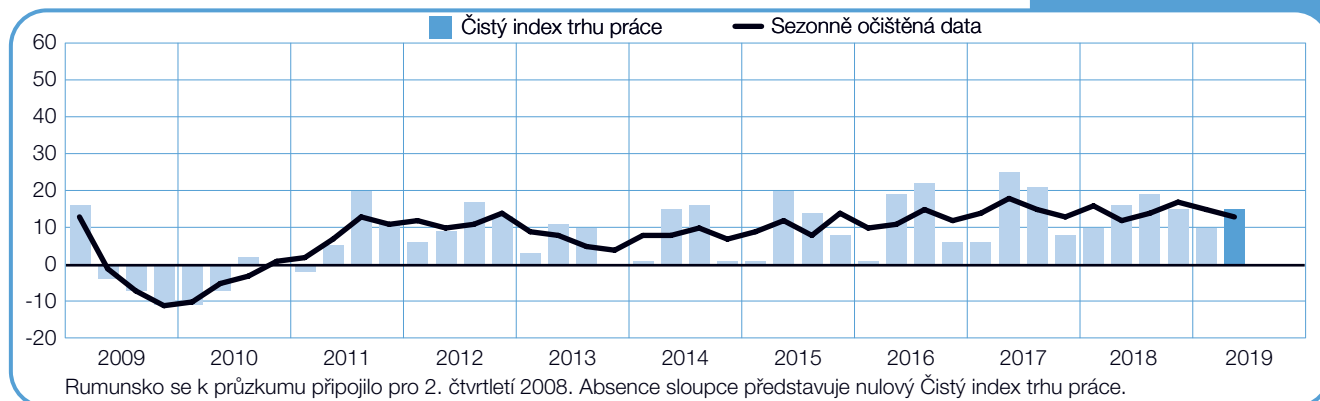
Rakousko

+6 (+4)%



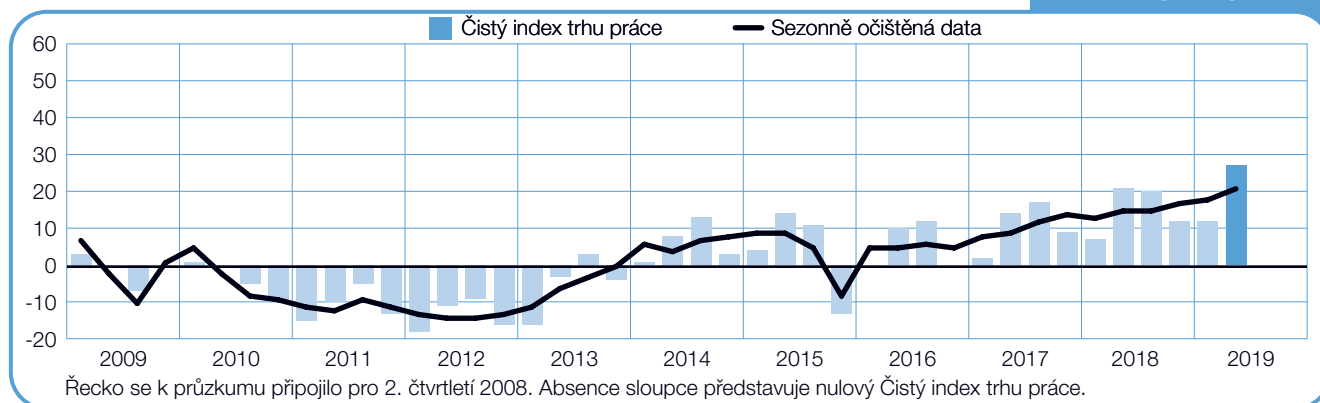
Rumunsko

+15 (+13)%



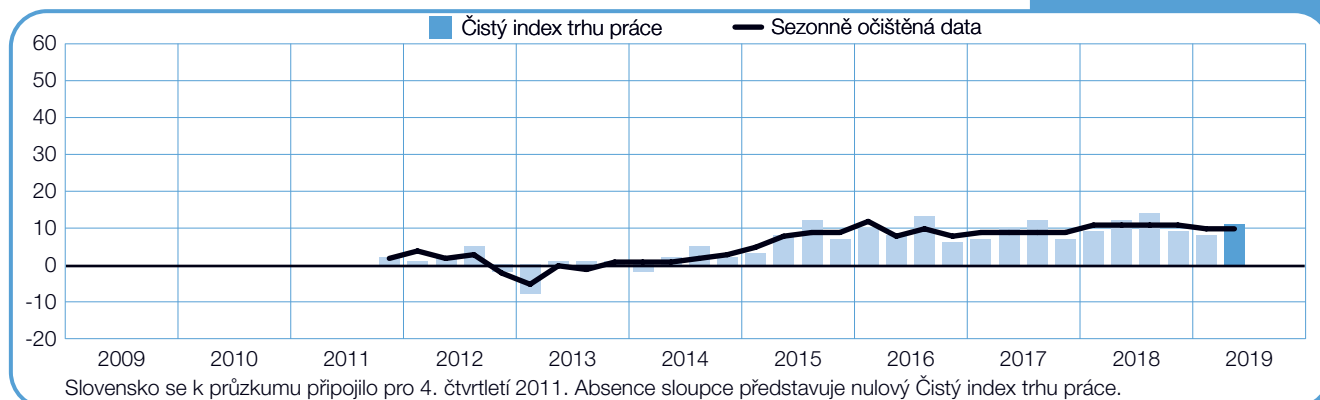
Řecko

+27 (+21)%



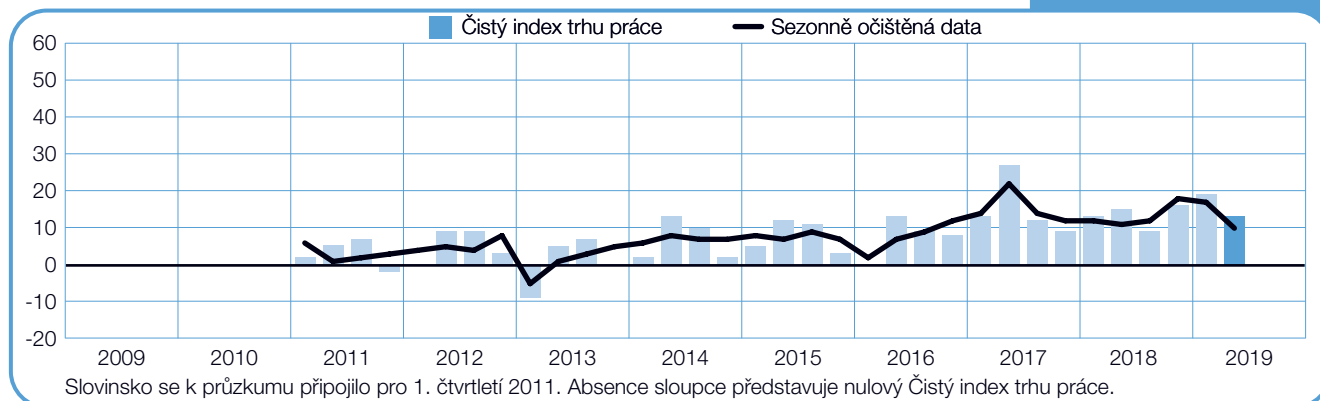
Slovensko

+11 (+10)%



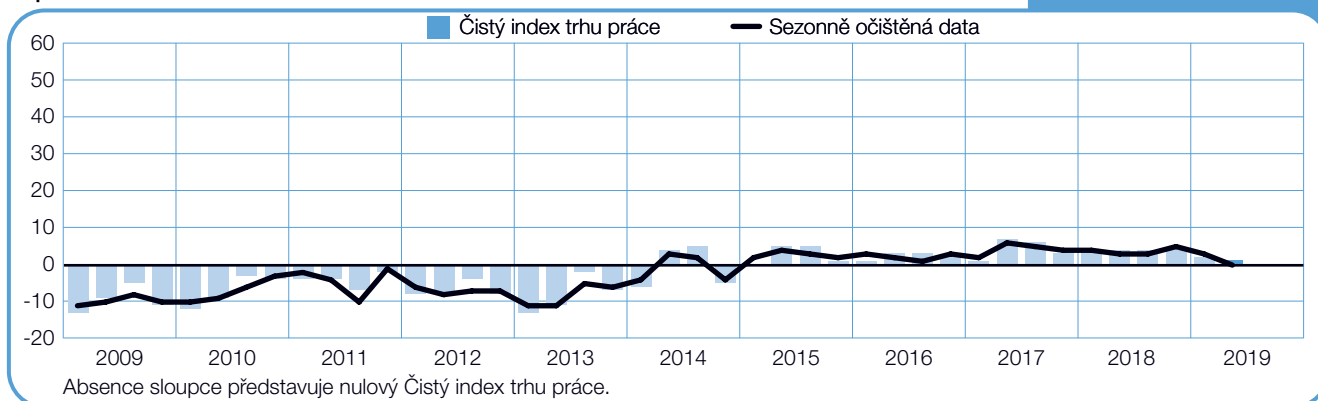
Slovinsko

+13 (+10)%



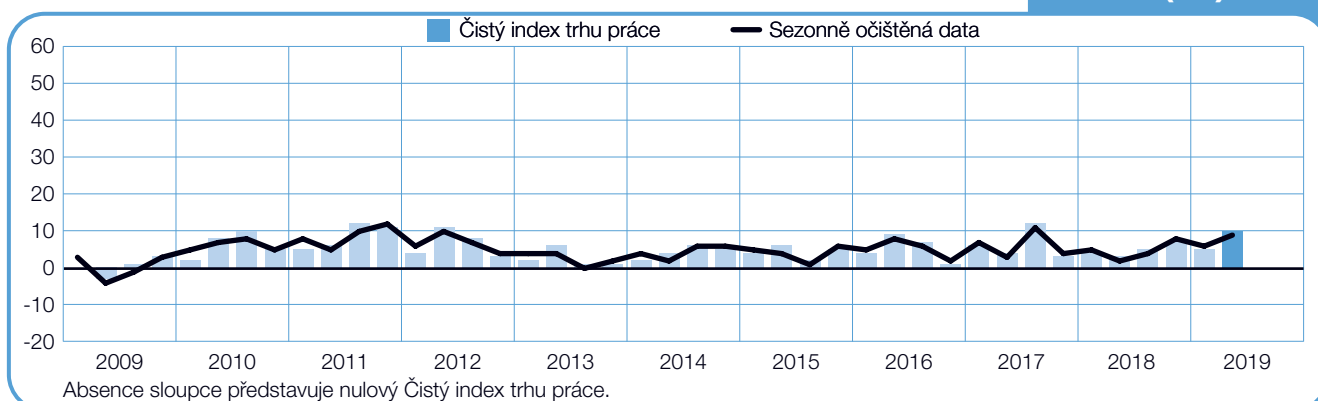
Španělsko

+1 (0)%



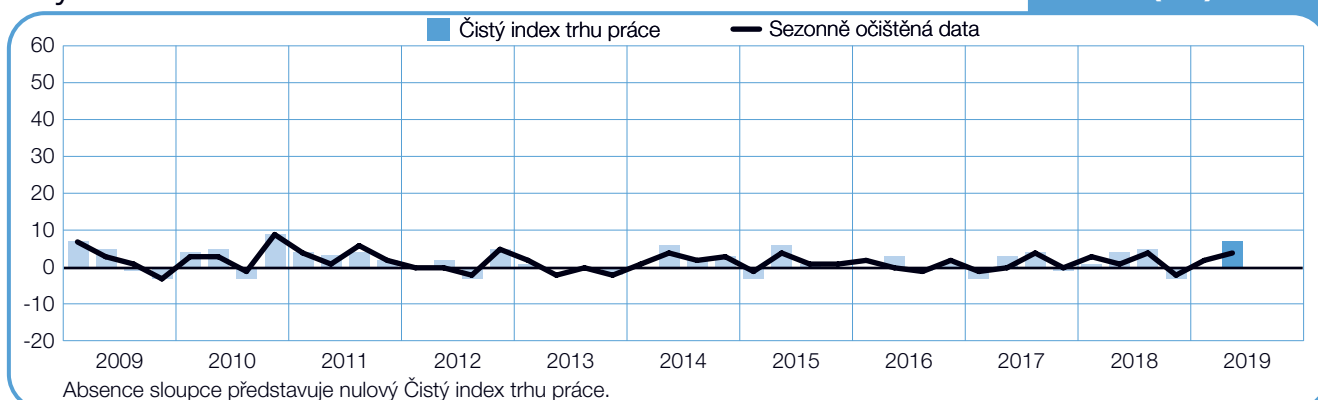
Švédsko

+10 (+9)%



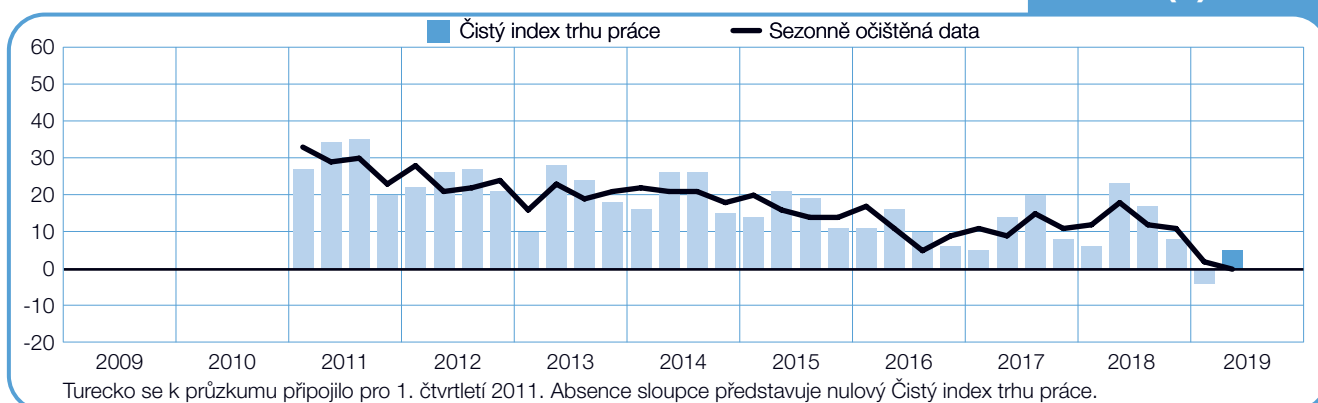
Švýcarsko

+7 (+4)%



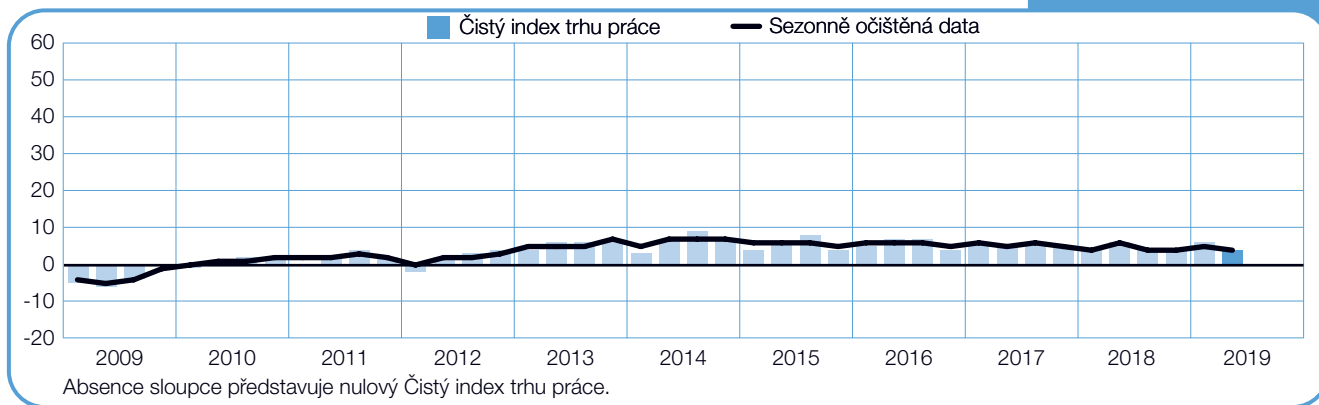
Turecko

+5 (0)%



Velká Británie

+4 (+4)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Index trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 44 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/-4,1 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Portugalsku a Chorvatsku, jakmile budou k dispozici historická data. V prvním čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistit odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2018 již podeváté jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2018, díky své síti 35 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz
www.manpower.cz

©2019, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena