

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q3
2019



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

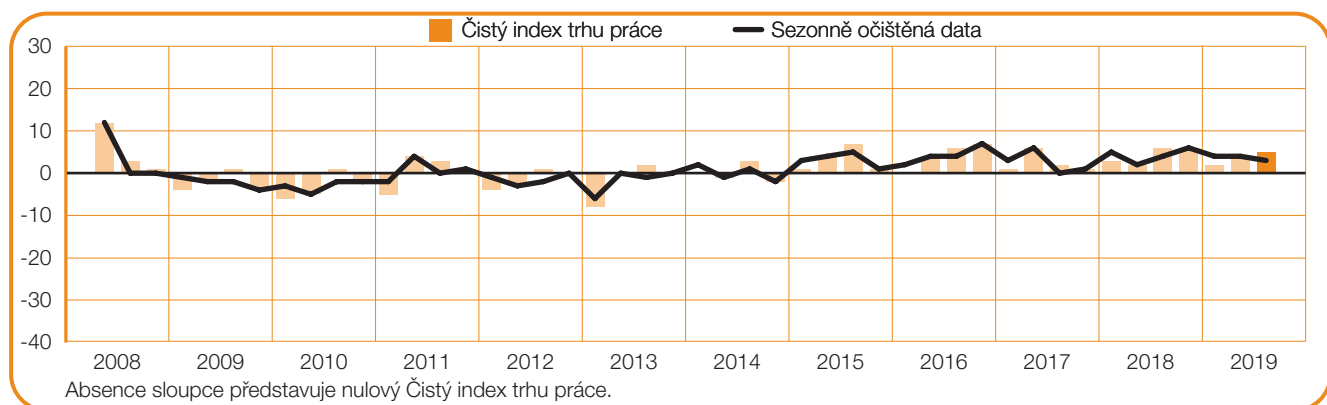
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro třetí čtvrtletí 2019 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání — EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezóně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
3. čtvrtletí 2019	5	0	94	1	5	3
2. čtvrtletí 2019	6	2	91	1	4	4
1. čtvrtletí 2019	4	2	92	2	2	4
4. čtvrtletí 2018	7	1	90	2	6	6
3. čtvrtletí 2018	8	2	87	3	6	4



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro třetí čtvrtletí 2019 konzervativní náborové plány. 5 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 0 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 94 % zaměstnavatelů nepředpokládají žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro třetí čtvrtletí 2019 hodnotu +5 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím i v meziročním srovnání je Index relativně stabilní.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

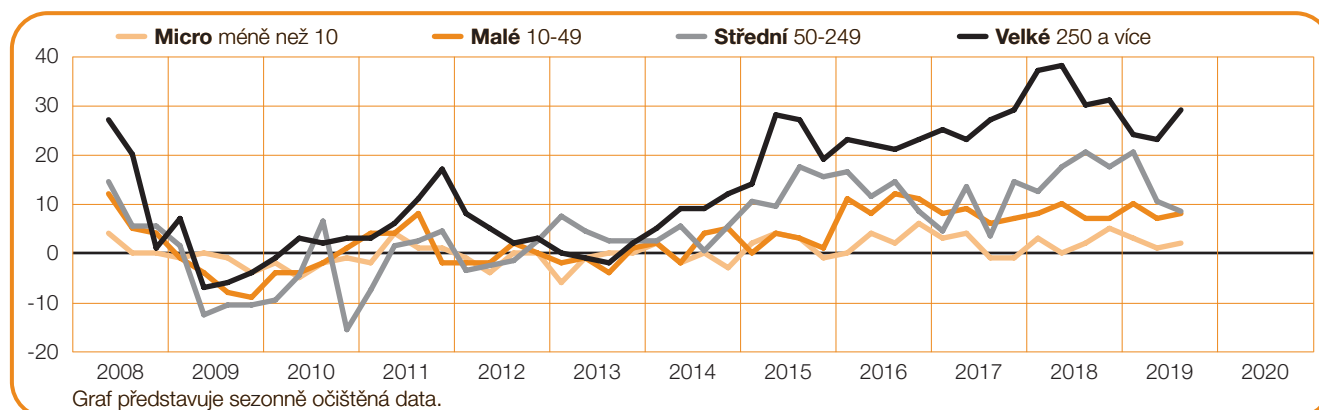
Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích podle velikosti podniku očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí stabilní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +30 %. Střední podniky vykazují příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +14 %.

Malé podniky hlásí Index +10 % a zaměstnavatelé v mikropodnicích +3 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily o 8 procentních bodů ve velkých podnicích a o 5 procentních bodů ve středních podnicích. V ostatních kategoriích zůstává Index relativně stabilní.

V meziročním srovnání zaměstnavatelé ve středních podnicích hlásí výrazný pokles Indexu o 12 procentních bodů. Náborové plány v mikro, malých a velkých podnicích zůstávají relativně stabilní.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	3	0	96	1	3	2
Malé 10-49	10	0	90	0	10	8
Střední 50-249	15	1	83	1	14	9
Velké 250 a více	35	5	59	1	30	29

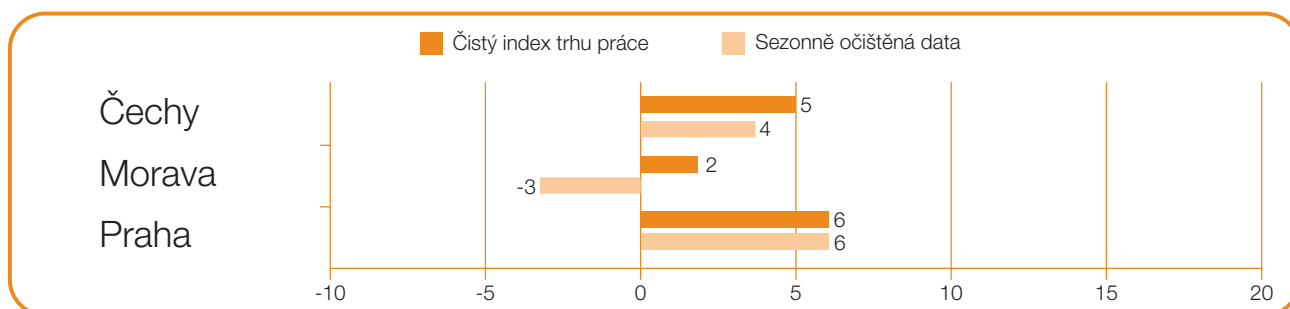


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí hlásí Praha s Čistým indexem trhu práce +6 %, následují Čechy s Indexem +5 %. Nejslabší trh práce hlásí Morava s Indexem +2 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v Čechách hlásí zlepšení náborového prostředí o 4 procentní body a v Praze o 3 procentní body, avšak Index na Moravě oslabil o 5 procentních bodů.

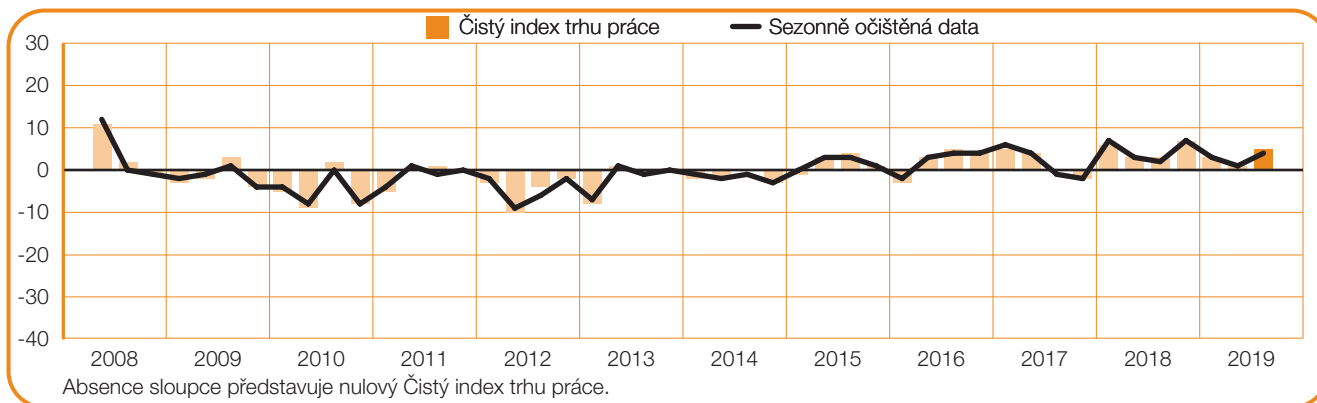
V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé v Praze nárůst Indexu o 4 procentní body a v Čechách o 2 procentní body. Náborové aktivity na Moravě se výrazně snížily o 13 procentních bodů.



+5 (+4)%

Čechy

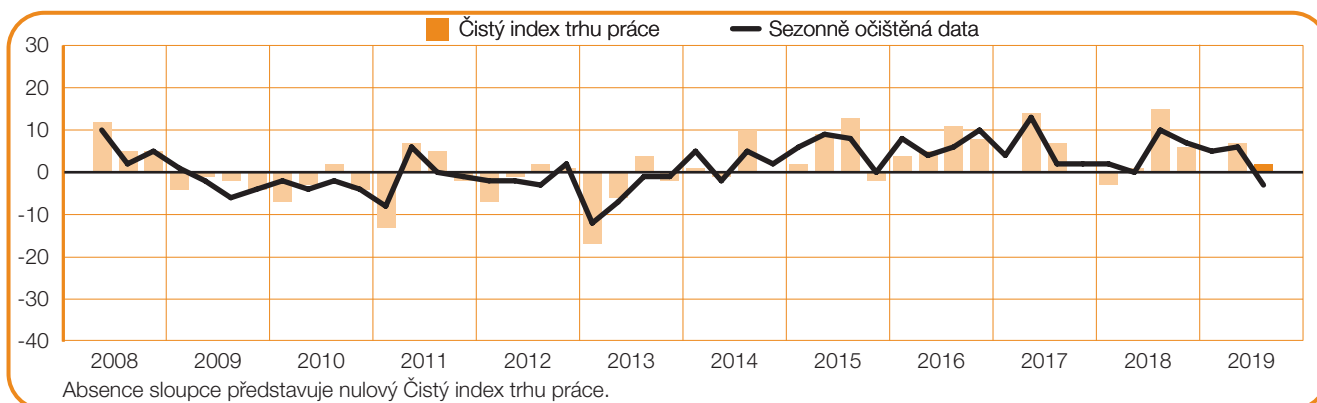
Uchazeči o práci v Čechách mohou očekávat ve třetím čtvrtletí umírněné náborové plány s Čistým indexem trhu práce +5 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index posílil o 4 procentní body a v meziročním srovnání o 2 procentní body.



+2 (-3)%

Morava

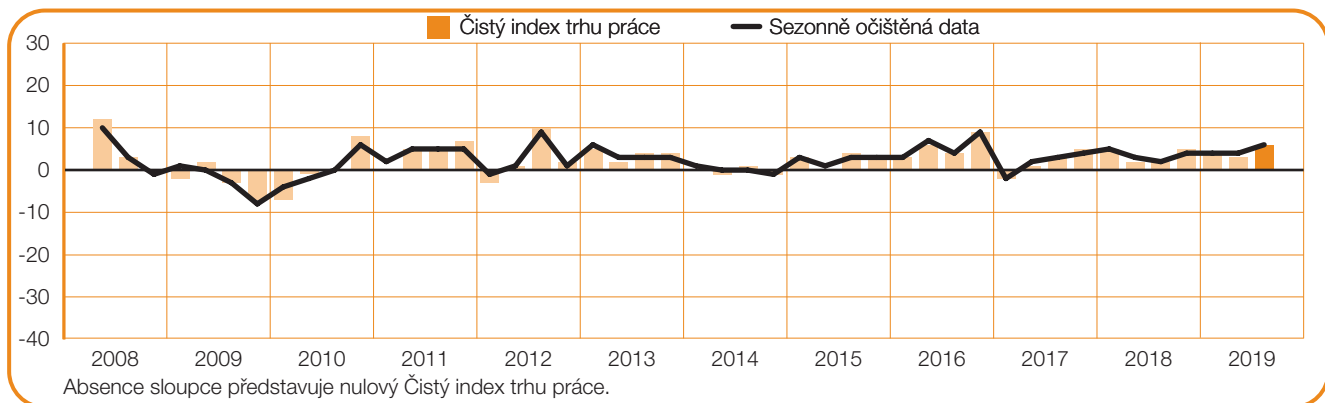
Zaměstnavatelé v regionu Morava hlásí slabší náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index o 5 procentních bodů nižší a v meziročním srovnání se propadl o 13 procentních bodů.



+6 (+6)%

Praha

Zaměstnavatelé v Praze hlásí nejsilnější náborové aktivity za téměř poslední tři roky s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +6 %. Index je v porovnání s předchozím čtvrtletím vyšší o 3 procentní body a v meziročním srovnání o 4 procentní body.

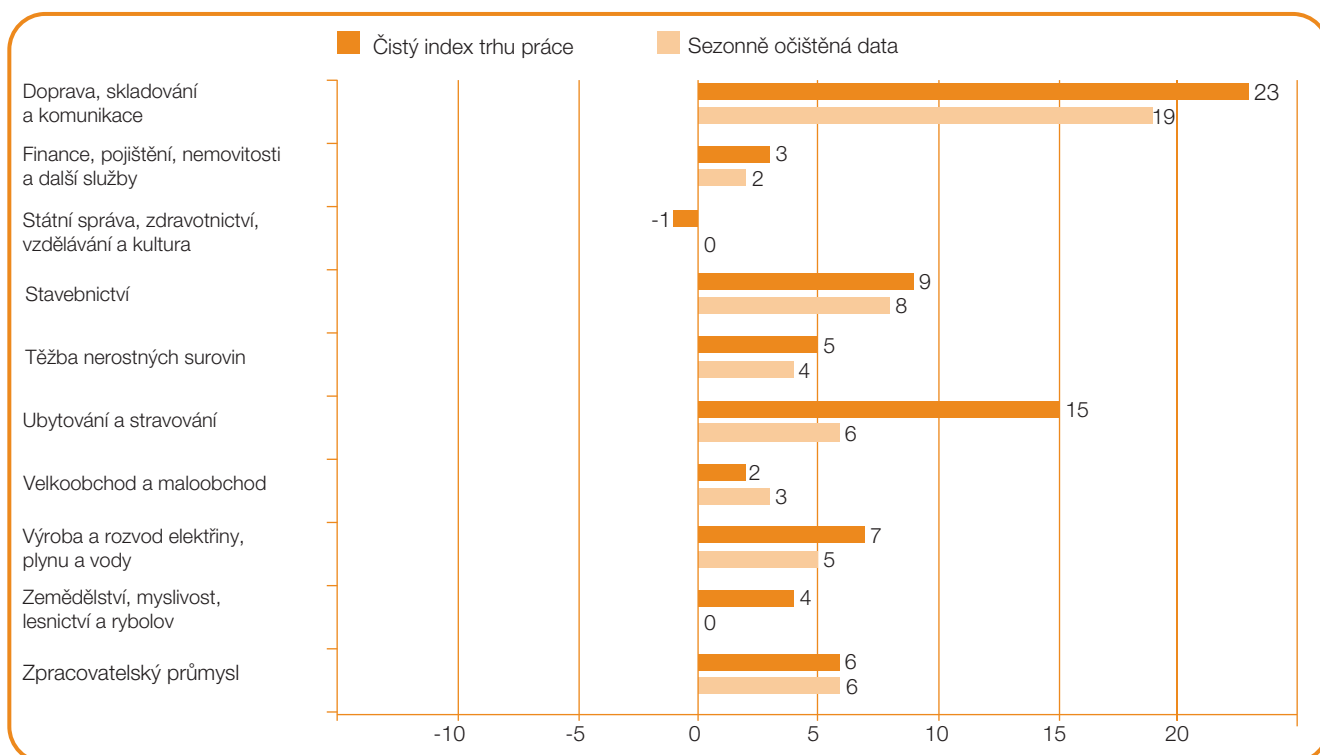


Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v devíti z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Doprava, skladování a komunikace s Čistým indexem trhu práce +23 %. Následuje odvětví Ubytování a stravování s Indexem +15 % a Stavebnictví s Indexem +9 %. Stagnující náborové aktivity předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Státní správa, zdravotnictví a kultura, kde je hodnota Indexu -1 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil v šesti z 10 odvětví. Výrazný nárůst hlásí Ubytování a stravování o 20 procentních bodů a Doprava, skladování a komunikace o 11 procentních bodů. Náborové plány oslabily ve čtyřech odvětvích, především v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a Velkoobchod a maloobchod, a to o 4 procentní body.

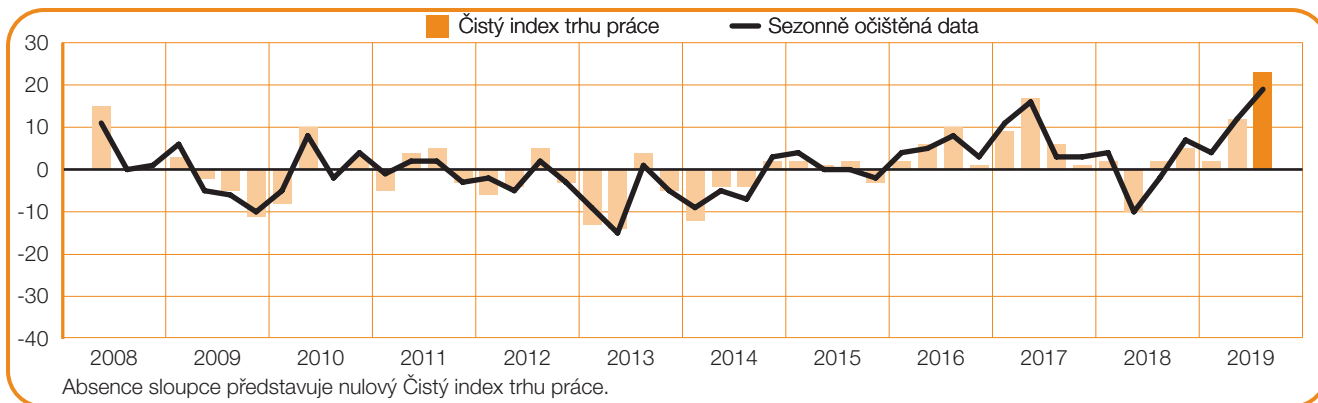
V meziročním srovnání zaměstnavatelé ve čtyřech z 10 odvětví hlásí posílení náborového prostředí. Výrazný nárůst Indexu o 21 procentních bodů hlásí Doprava, skladování a komunikace. Těžba nerostných surovin hlásí nárůst Indexu o 11 procentních bodů, Zpracovatelský průmysl o 7 procentních bodů a Stavebnictví o 4 procentní body. Ve čtyřech odvětvích došlo k poklesu náborových aktivit, především v odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody o 7 procentních bodů, Velkoobchod a maloobchod o 6 procentních bodů, Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům o 5 procentních bodů a Státní správa, zdravotnictví a kultura o 4 procentní body. Ve zbývajících dvou odvětvích zůstává Index nezměněn.



+23 (+19)%

Doprava, skladování a komunikace

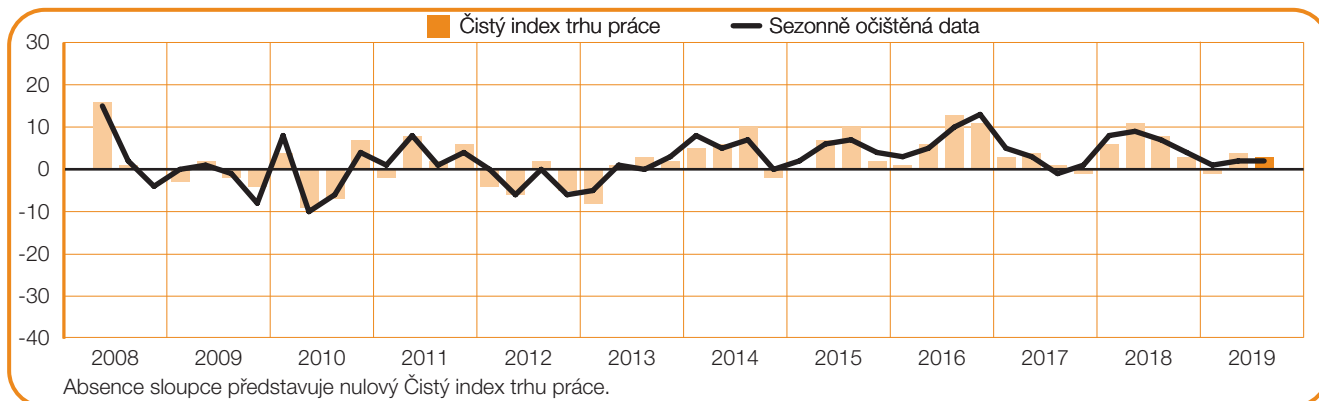
Ve třetím čtvrtletí 2019 mohou uchazeči o práci očekávat nejsilnější náborové prostředí od začátku provádění průzkumu před 11 roky. Zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce +23 %. Oproti minulému čtvrtletí Index posílil o 11 procentních bodů a v meziročním srovnání strmě narostl o 21 procentních bodů.



+3 (+2)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

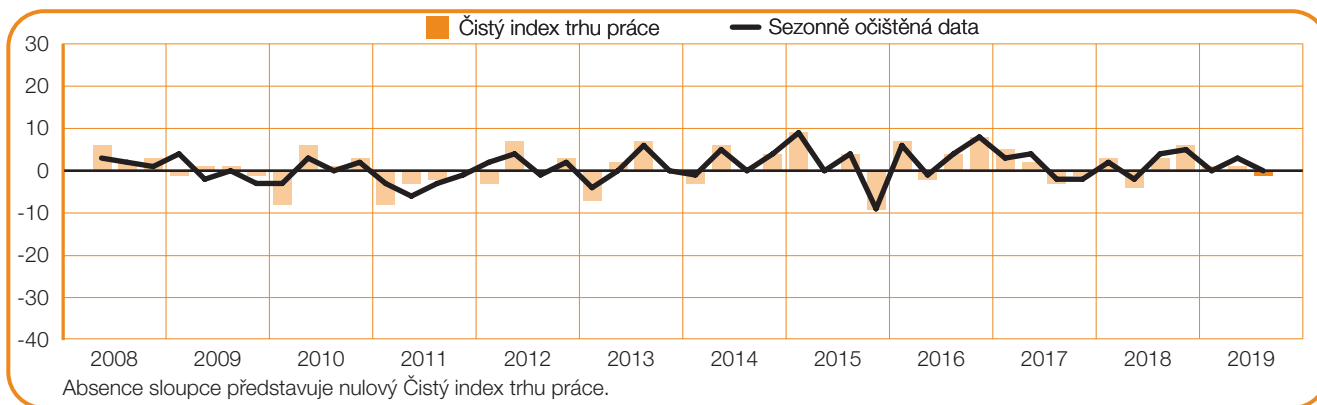
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí skromné náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +3 %. Index ve srovnání s předchozím čtvrtletím zůstává stabilní a v meziročním srovnání oslabil o 5 procentních bodů.



-1 (0)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

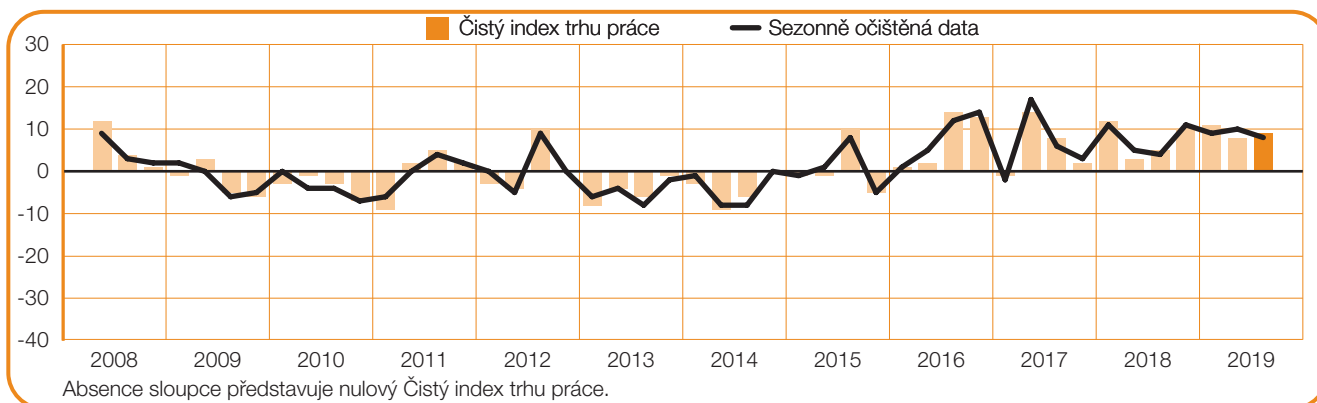
Uchazeči o práci mohou očekávat ve třetím čtvrtletí stagnující náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil o 2 procentní body a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



+9 (+8)%

Stavebnictví

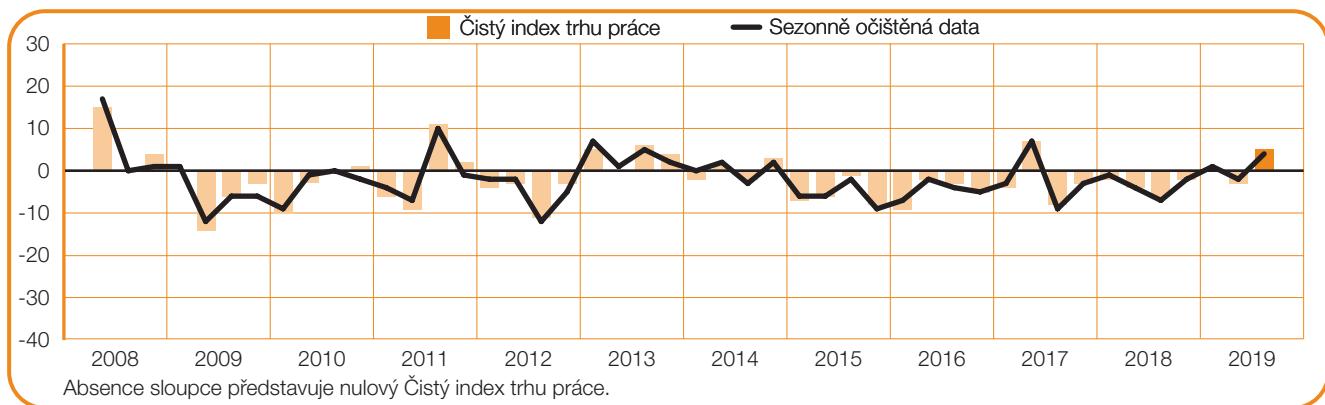
Zaměstnavatelé předpovídají pro třetí čtvrtletí 2019 aktivní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +9 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně posílil o 1 procentní bod a v meziročním srovnání se zvýšil o 4 procentní body.



+5 (+4)%

Těžba nerostných surovin

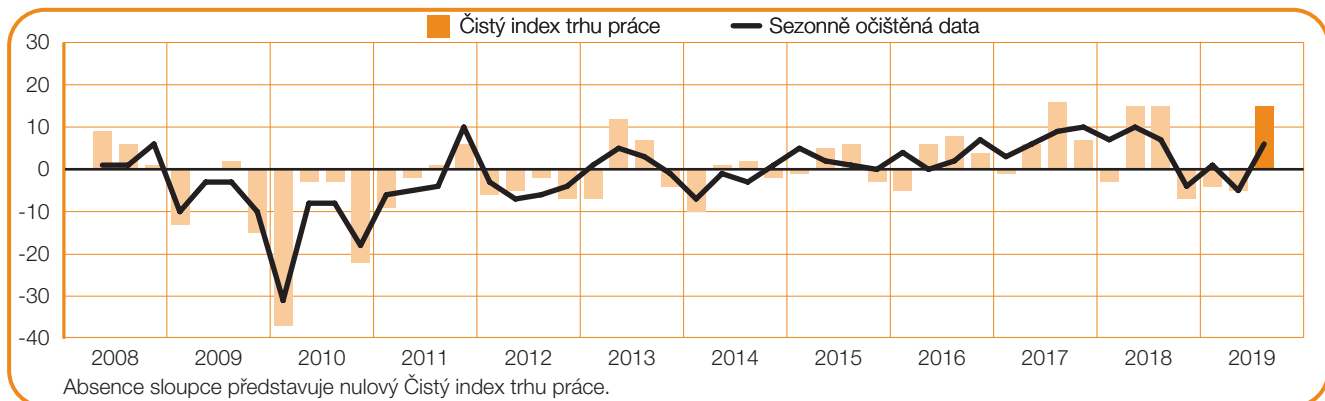
Ve třetím čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají nejsilnější náborové prostředí za poslední dva roky s Čistým indexem trhu práce +5 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 8 procentních bodů a v meziročním srovnání výrazně narostl o 11 procentních bodů.



+15 (+6)%

Ubytování a stravování

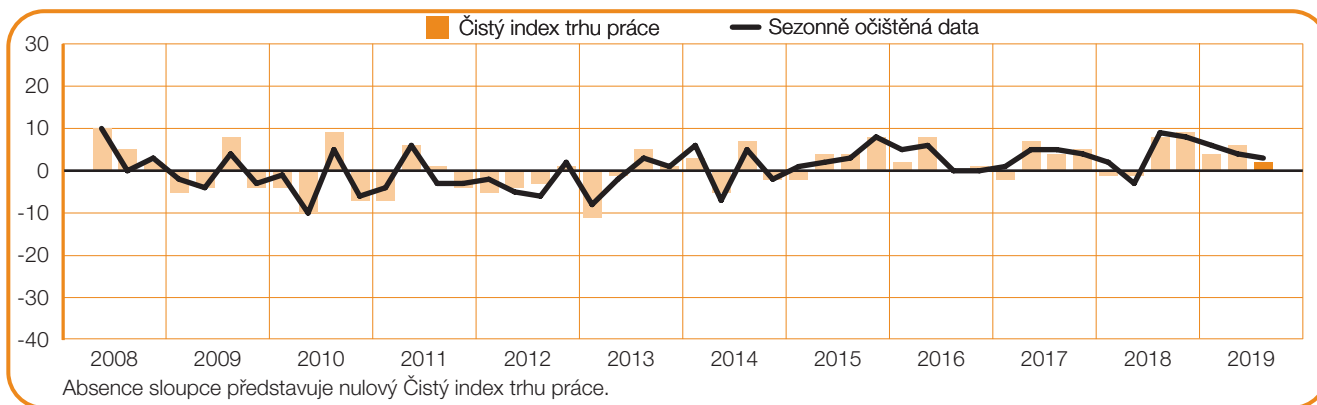
Ve třetím čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají velmi příznivý trh práce s Čistým indexem trhu práce +15 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index výrazně posílil o 20 procentních bodů, v meziročním srovnání zůstává nezměněn.



+2 (+3)%

Velkoobchod a maloobchod

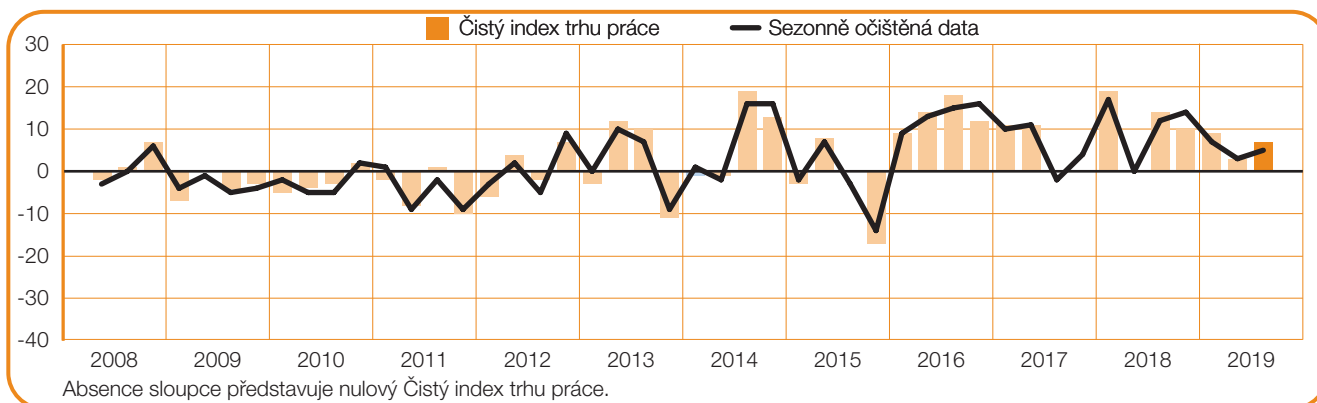
Ve třetím čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají umírněné náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity oslabily o 4 procentní body a meziročním srovnání o 6 procentních bodů.



+7 (+5)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

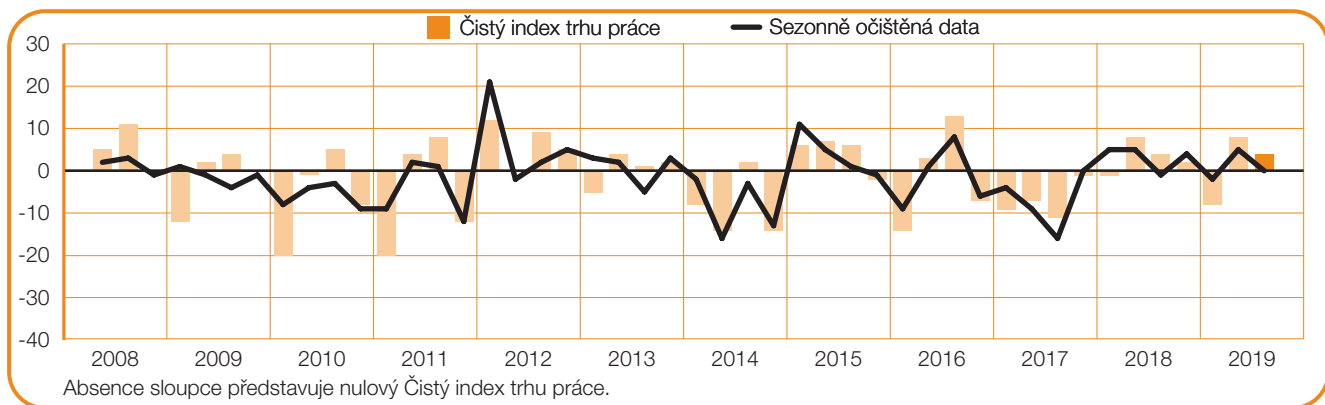
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí příznivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +7 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány posílily o 4 procentní body, ale v meziročním srovnání oslabily o 7 procentních bodů.



+4 (0)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

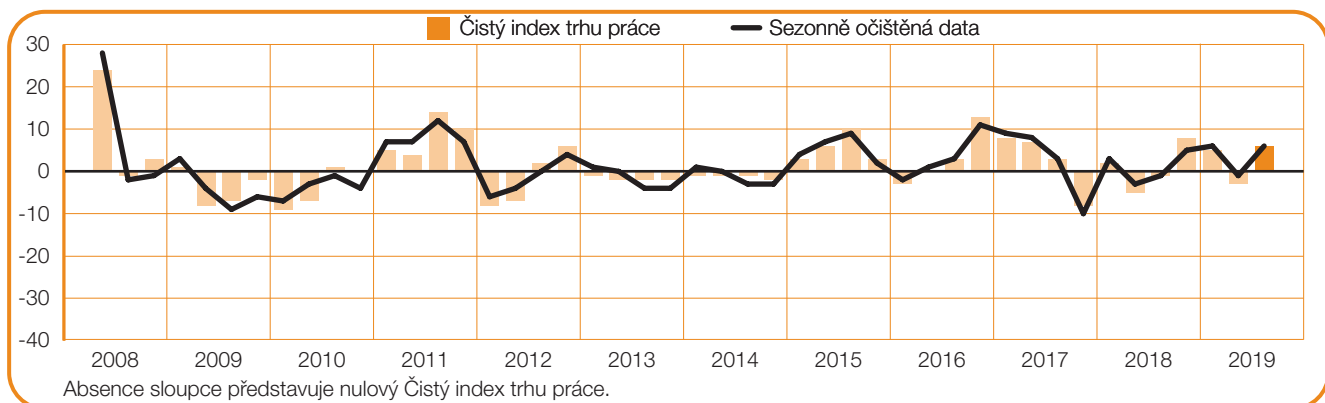
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +4 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány snížily o 4 procentní body a v meziročním srovnání zůstávají nezměněny.



+6 (+6)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají povzbudivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 9 procentních bodů a v meziročním srovnání o 7 procentních bodů vyšší.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 59 000 zaměstnavatelů ve 44 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro třetí čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky ukazují, že zaměstnavatelé ve 43 ze 44 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány pro třetí čtvrtletí posílily v 18 ze 44 zemí a oblastí, oslabily v 18 a zůstaly beze změny v osmi. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku je náborové prostředí příznivější ve 12 zemích a oblastech, oslabilo ve 26 a zůstalo beze změny v šesti. Nejsilnější náborové prostředí z globálního hlediska hlásí Japonsko, Chorvatsko, Tchaj-wan, Spojené státy, Řecko a Slovinsko, zatímco nejslabší předpověď přichází z Maďarska, Argentiny, Itálie a Španělska.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 25 z 26 zemí hlásí pro třetí čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, pouze zaměstnavatelé v Maďarsku očekávají snižování stavu. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v pěti zemích, avšak poklesl ve 14. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil také v 5 zemích, ale oslabil v 17. Zaměstnavatelé v Chorvatsku, Řecku a Slovinsku hlásí nejsilnější náborové prostředí v regionu a nejslabší Index vykazuje Maďarsko, Itálie a Španělsko.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil v pěti zemích a oblastech a snížil ve dvou. V meziročním srovnání náborové aktivity posílily ve dvou zemích a oblastech, ale oslabily v pěti. Nejsilnější náborové plány v regionu hlásí zaměstnavatelé v Japonsku a na Tchaj-wanu. Oproti tomu Čína, Nový Zéland a Singapur hlásí nejslabší Index v regionu.

Zaměstnavatelé ve všech 10 zemích Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil v osmi zemích, ale oslabil ve dvou. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v pěti zemích, ale oslabil ve čtyřech. Zaměstnavatelé ve Spojených státech a Kanadě hlásí nejoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší náborové prostředí hlásí Argentina a Panama.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 44 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

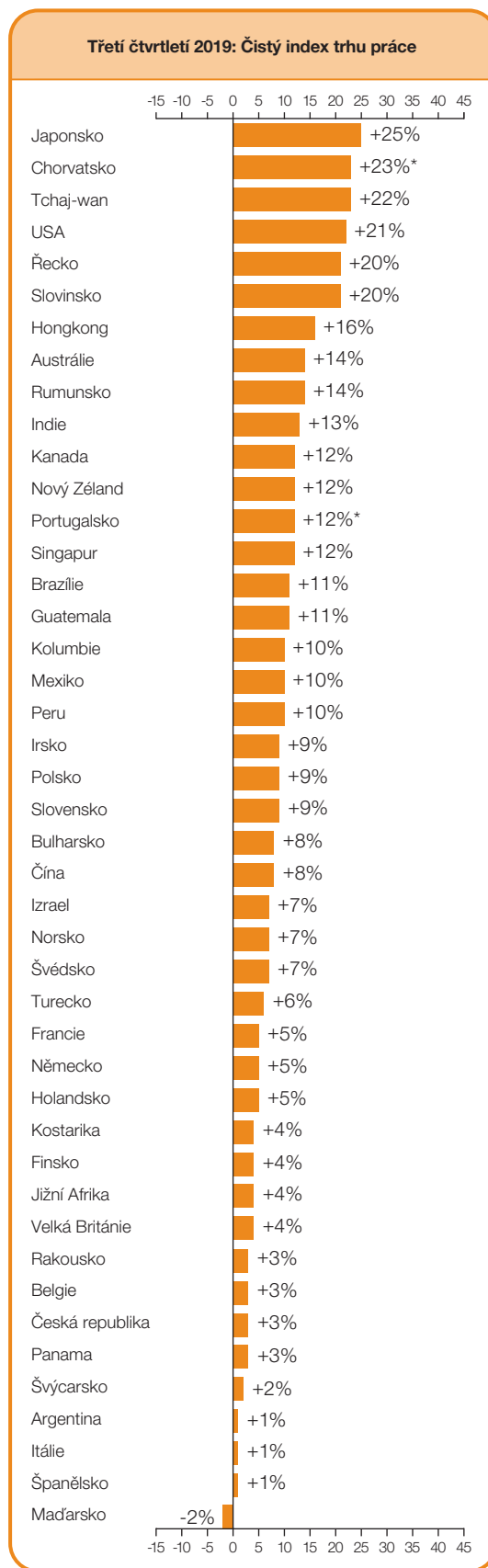
Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 10. září 2019, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro čtvrté čtvrtletí 2019.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q3 2019	Mezikvartální změna Q2 2019 k Q3 2019	Meziroční změna Q3 2018 k Q3 2019
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	0 (1)	-1 (1)	-4 (-4)
Brazílie	11 (11)	1 (3)	8 (7)
Guatemala	8 (11)	-2 (2)	2 (2)
Kanada	16 (12)	3 (2)	-1 (-1)
Kolumbie	11 (10)	4 (3)	3 (3)
Kostarika	1 (4)	-5 (-1)	-8 (-8)
Mexiko	10 (10)	-3 (-1)	-1 (-1)
Panama	2 (3)	0 (1)	0 (0)
Peru	11 (10)	2 (2)	7 (6)
USA	24 (21)	3 (2)	3 (3)

Asie a Pacifik			
Austrálie	11 (14)	1 (5)	3 (3)
Čína	8 (8)	2 (1)	-2 (-2)
Hongkong	16 (16)	-3 (-3)	-1 (-1)
Indie	13 (13)	0 (0)	-3 (-3)
Japonsko	23 (25)	-8 (-1)	-3 (-2)
Nový Zéland	10 (12)	1 (2)	3 (3)
Singapur	12 (12)	1 (1)	0 (0)
Tchaj-wan	25 (22)	5 (3)	-1 (-1)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	3 (3)	-4 (-3)	-1 (-1)
Bulharsko	9 (8)	-1 (1)	-1 (-1)
Česká republika	5 (3)	1 (-1)	-1 (-1)
Chorvatsko	23	-11	-3
Finsko	7 (4)	-2 (0)	-3 (-3)
Francie	7 (5)	2 (0)	0 (0)
Holandsko	6 (5)	1 (0)	0 (0)
Irsko	10 (9)	-3 (-2)	3 (3)
Itálie	2 (1)	-3 (-2)	2 (2)
Izrael	9 (7)	0 (-1)	-4 (-3)
Jižní Afrika	2 (4)	-4 (-1)	-2 (-2)
Maďarsko	1 (-2)	-2 (-2)	-20 (-21)
Německo	6 (5)	-4 (-4)	-4 (-4)
Norsko	9 (7)	3 (2)	-1 (-1)
Polsko	11 (9)	0 (0)	-4 (-4)
Portugalsko	12	-1	-3
Rakousko	5 (3)	-1 (-1)	-4 (-4)
Rumunsko	19 (14)	4 (2)	0 (0)
Řecko	24 (20)	-3 (0)	4 (5)
Slovensko	11 (9)	0 (-1)	-3 (-2)
Slovinsko	17 (20)	4 (11)	8 (8)
Španělsko	2 (1)	1 (0)	-2 (-2)
Švédsko	9 (7)	-1 (-2)	4 (3)
Švýcarsko	2 (2)	-5 (-2)	-3 (-3)
Turecko	12 (6)	7 (4)	-5 (-8)
Velká Británie	3 (4)	-1 (0)	-1 (0)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro třetí čtvrtletí 2019 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech 10 zemích regionu očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

Nejvíce optimistické náborové plány hlásí Spojené státy, kde je předpověď Indexu nejsilnější za posledních 13 let a kde každý čtvrtý zaměstnavatel očekává v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Proti předchozímu čtvrtletí i v meziročním srovnání Index mírně posílil. Stabilní náborové prostředí je poháněno aktivním trhem práce v odvětvích Profesionální služby podnikům, Rekreace a ubytování a Doprava a veřejné služby a zároveň očekávaným zvýšením náborových aktivit, které jsou v regionu Západ nejsilnější za posledních 11 let a v regionu Středozápad za 18 let.

Náborové prostředí v Kanadě ve srovnání s předchozím čtvrtletím mírně posílilo a odráží povzbuzující náborové plány pro příští čtvrtletí. Zaměstnavatelé očekávají nárůst především v odvětví Stavebnictví a Státní správa.

Předpověď v Mexiku pro třetí čtvrtletí je umírněná, avšak Index je zde nejslabší za poslední dva roky. Tento pokles odráží slabší náborové aktivity v odvětví Zemědělství a rybolov a Obchod.

Zaměstnavatelé ve dvou ze tří zemí Střední Ameriky hlásí pro nadcházející čtvrtletí omezené náborové aktivity. Zaměstnavatelé v Kostarice očekávají oproti minulému čtvrtletí mírný pokles náborových plánů jako následek propadu v odvětví Zemědělství a rybolov a Těžba nerostných surovin a slabších náborových aktivit v odvětvích Zpracovatelský průmysl, Obchod a Doprava a komunikace.

Trh práce v Panamě zůstává pro třetí čtvrtletí utlumený. Zatímco Index ve Stavebnictví mezikvartálně výrazně posiluje, zaměstnavatelé v odvětvích Obchod a Zpracovatelský průmysl očekávají nejslabší předpověď od začátku provádění průzkumu v roce 2010.

Zaměstnavatelé v Guatemale očekávají příznivé podmínky na trhu práce. Nejsilnější Index hlásí odvětví Služby a Stavebnictví.

Zaměstnavatelé v Brazílii hlásí nejsilnější náborové prostředí za posledních pět let. Zvyšování počtu pracovních sil očekává všech osm odvětví ve všech pěti regionech. Nejsilnější náborové plány hlásí Zemědělství a rybolov, Těžba nerostných surovin, Finance, pojištění a nemovitosti a Velkoobchod a maloobchod.

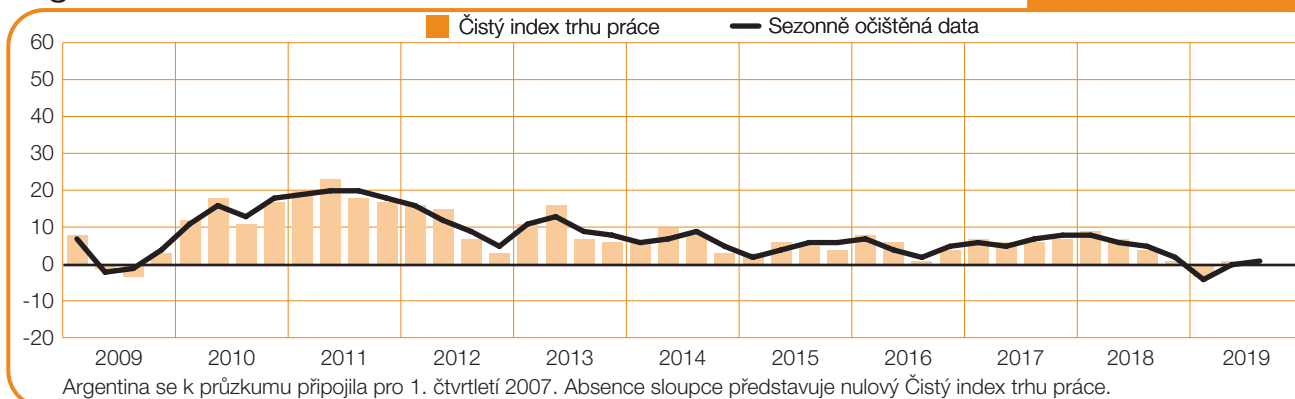
Zaměstnavatelé v Peru hlásí opatrné optimistické plány, které jsou v mezikvartálním i meziročním srovnání silnější, poháněné silným trhem práce v odvětvích Těžba nerostných surovin a Státní správa a vzdělávání.

Náborové prostředí v Kolumbii v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání posílilo a nárůst pracovních sil plánují zaměstnavatelé ve všech devíti odvětvích. Zlepšení na trhu práce odráží poptávka v odvětví Stavebnictví a odvětví Služby hlásí nejsilnější Index za poslední dva roky.

Zaměstnavatelé v Argentině opět hlásí nejslabší náborové aktivity v regionu. Náborové prostředí je v porovnání s předchozím čtvrtletím relativně stabilní, ale stále se potýká s následky nedávné ekonomické krize. Nejhorší situace je v odvětví Těžba nerostných surovin, kde je Index nejslabší od roku 2013.

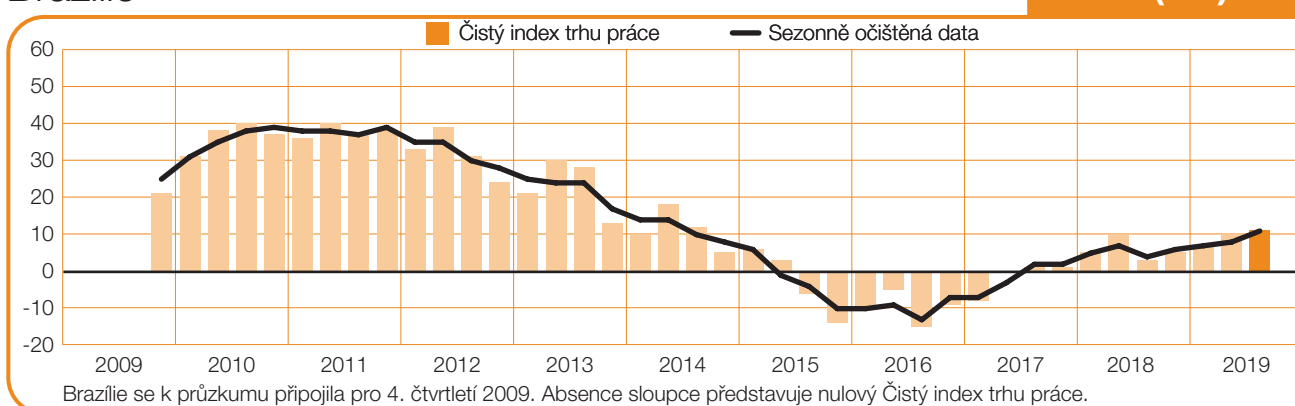
Argentina

0 (+1)%



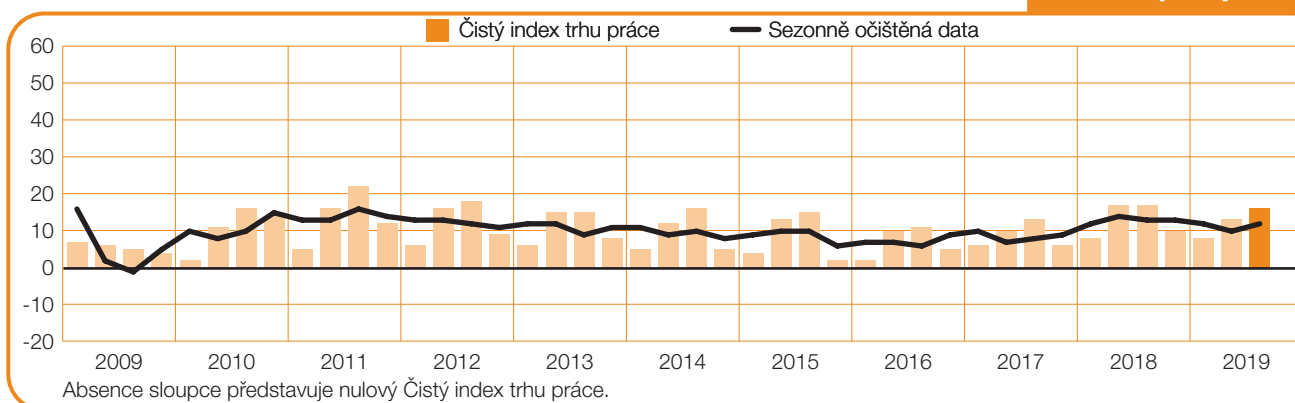
Brazílie

+11 (+11)%



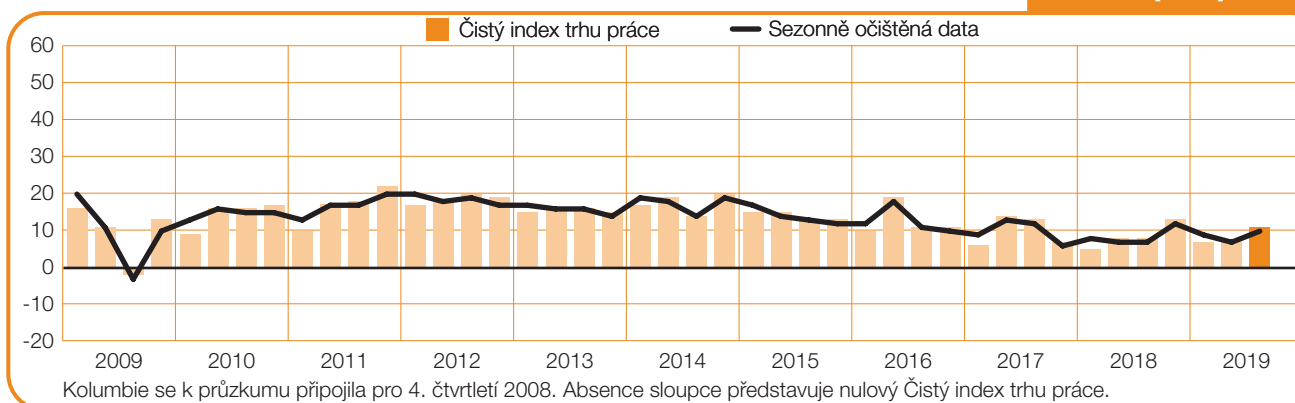
Kanada

+16 (+12)%



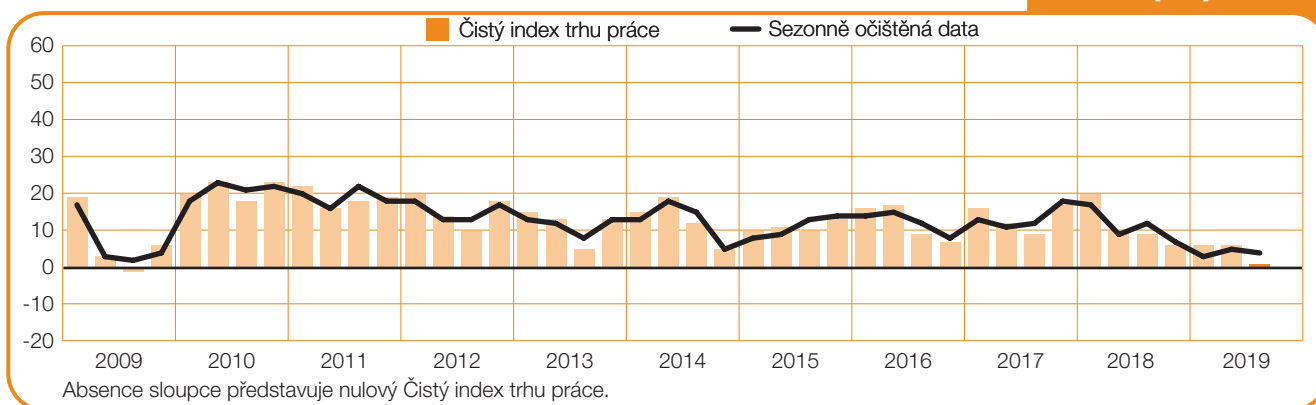
Kolumbie

+11 (+10)%



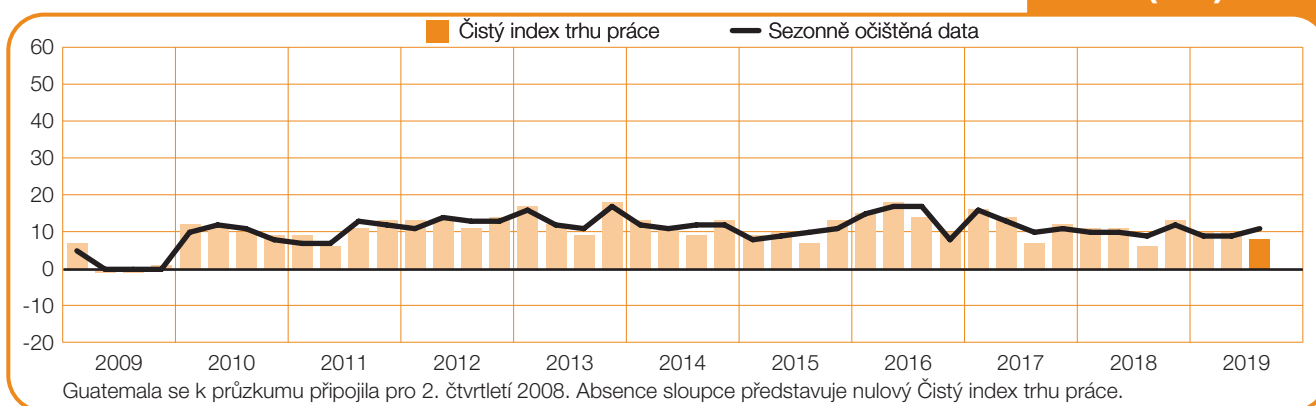
Kostarika

+1 (+4)%



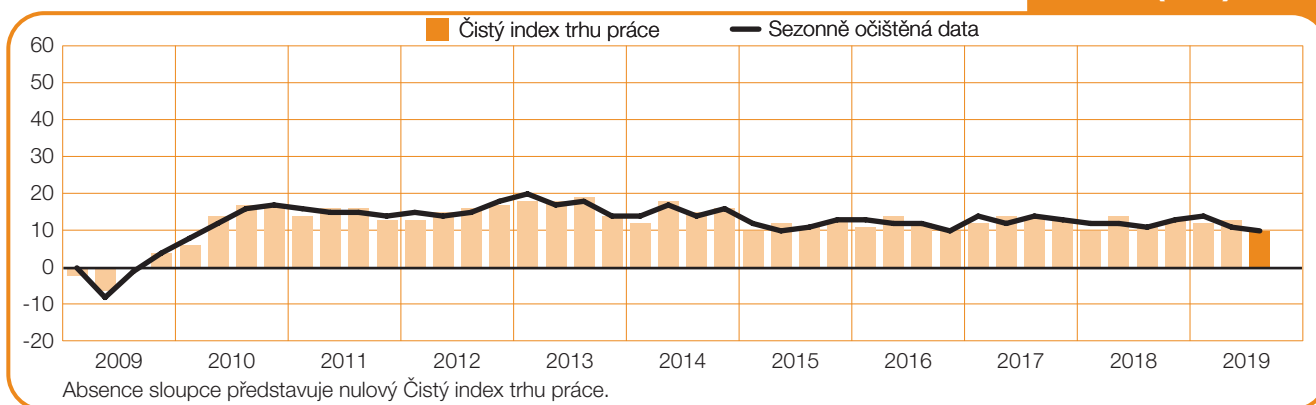
Guatemala

+8 (+11)%



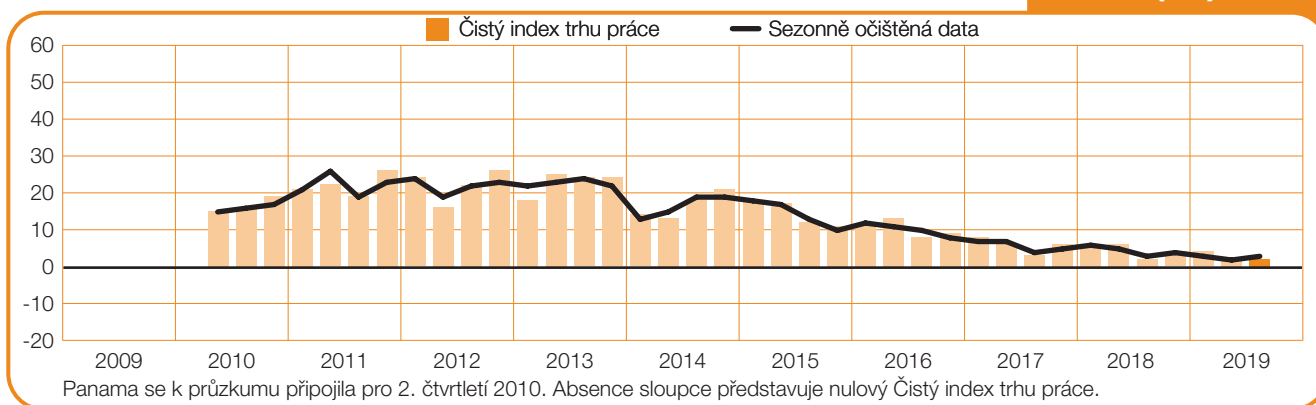
Mexiko

+10 (+10)%



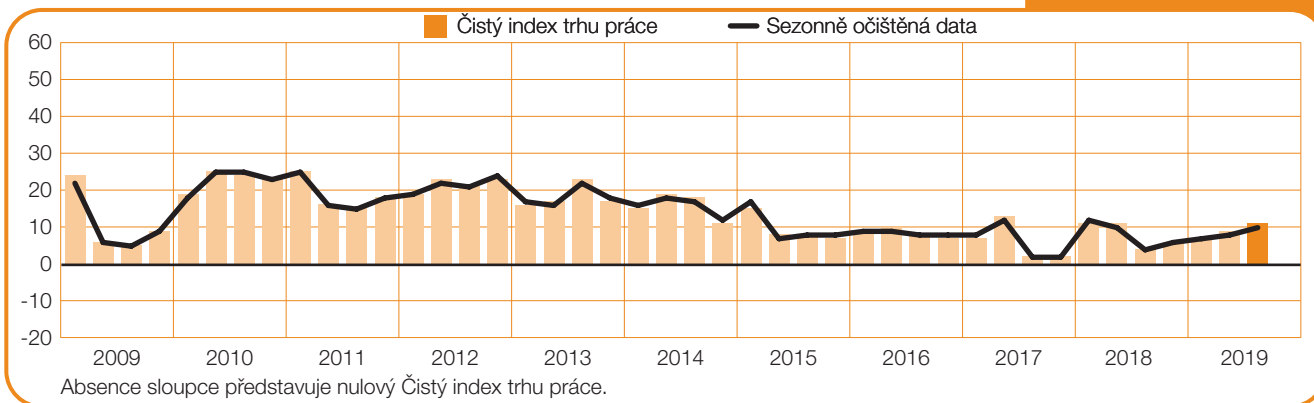
Panama

+2 (+3)%



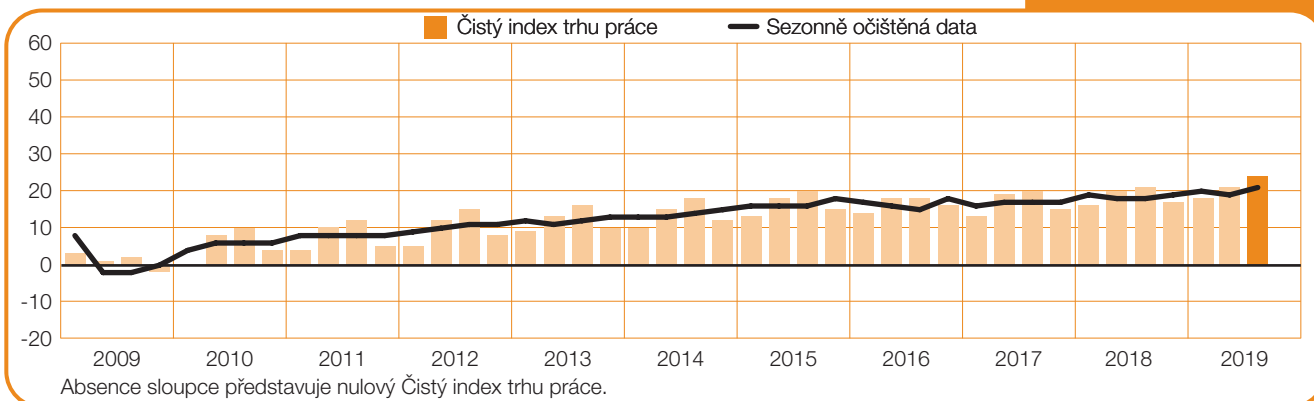
Peru

+11 (+10)%



USA

+24 (+21)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

Stejně jako v předchozím čtvrtletí, zaměstnavatelé v Japonsku hlásí neoptimističtější plány v regionu i přesto, že v meziročním srovnání Index mírně oslabil. Příznivé náborové prostředí je poháněno odvětvím Těžba nerostných surovin a stavebnictví, kde je Index nejsilnější od začátku provádění průzkumu před 16 lety.

Trh práce na Tchaj-wanu v porovnání s předchozím čtvrtletím mírně posílil. Zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví a Velkoobchod a maloobchod hlásí nejsilnější náborové prostředí za poslední tři roky.

Zaměstnavatelé v Číně hlásí v porovnání s předchozím čtvrtletím relativně stabilní Index, avšak v meziročním srovnání Index mírně oslabil. Nejsilnější náborové plány hlásí odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a Doprava a veřejné služby. Oproti tomu zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví hlásí pokles náborových aktivit.

Míra optimismu zaměstnavatelů v Hongkongu ve srovnání s předchozím čtvrtletím mírně poklesla, avšak předpověď pro třetí čtvrtletí je optimistická, podporovaná nejsilnějším Indexem v odvětví Doprava a veřejné služby za posledních 11 let.

V Austrálii je předpověď pro třetí čtvrtletí nejsilnější za posledních více než sedm let, poháněna silnou poptávkou v odvětví Doprava a veřejné služby a Služby. Avšak zaměstnavatelé v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti hlásí nejslabší náborové prostředí za poslední dekádu.

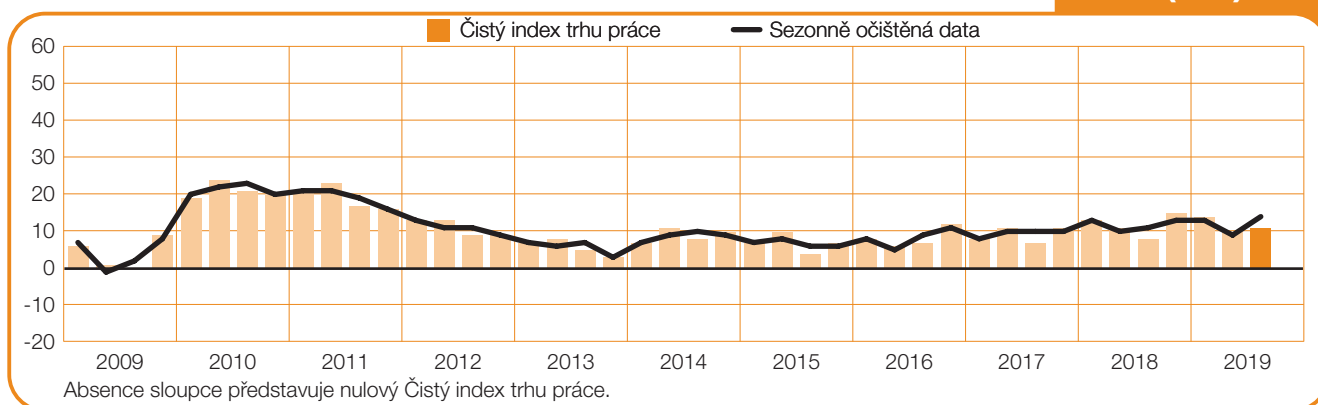
Uchazeči o práci na Novém Zélandu mohou očekávat stabilní trh práce, kde Index mírně narostl v mezikvartálním i meziročním srovnání. Pozitivní předpověď je částečně poháněna nejsilnějším Indexem v odvětví Služby za poslední čtyři roky.

Zaměstnavatelé v Singapuru hlásí další posilování Indexu a relativně stabilní trh práce. Největší náborové aktivity očekává v příštím čtvrtletí Státní správa a vzdělávání.

Příznivé náborové prostředí očekávají i ve třetím čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé v Indii. Index je ve srovnání s předchozím čtvrtletím nezměněn.

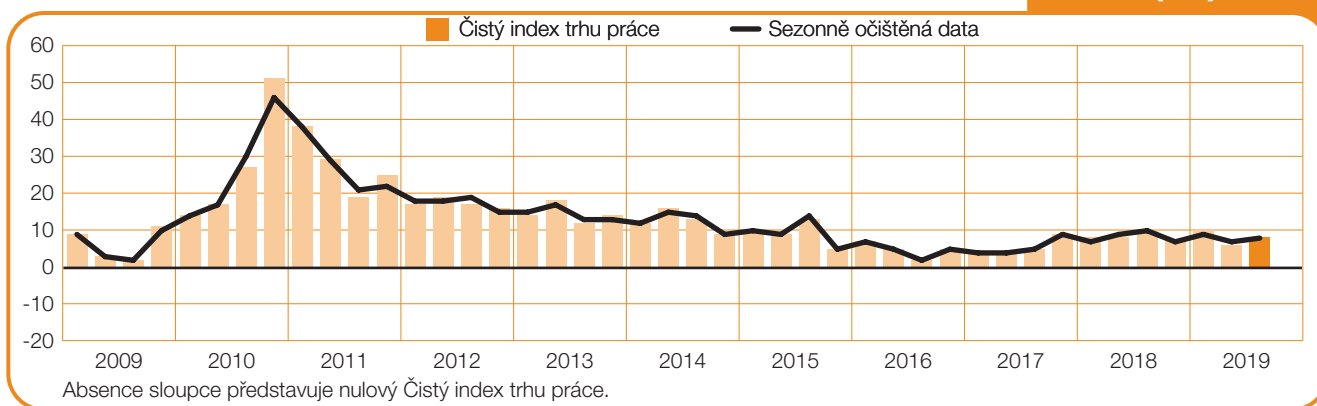
Austrálie

+11 (+14)%



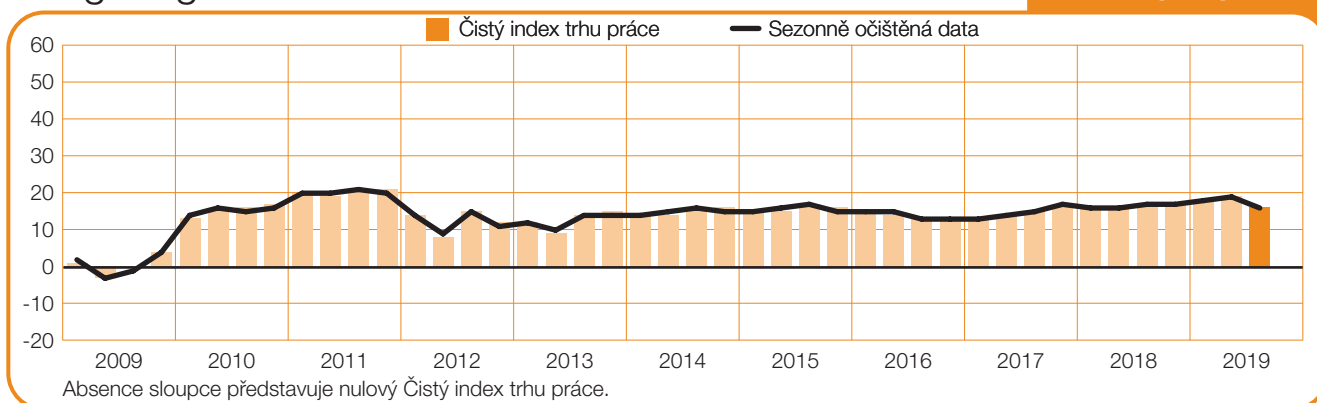
Čína

+8 (+8)%



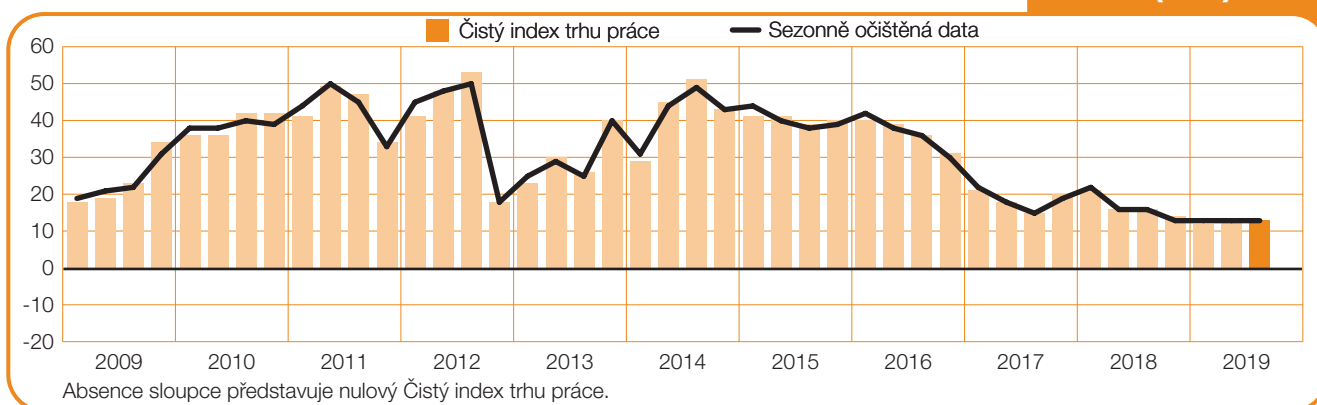
Hongkong

+16 (+16)%



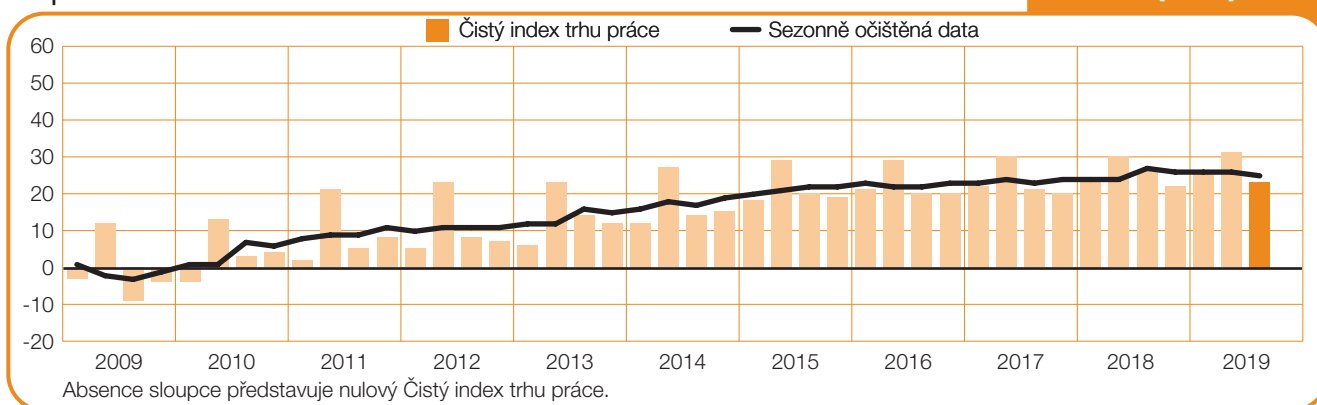
Indie

+13 (+13)%



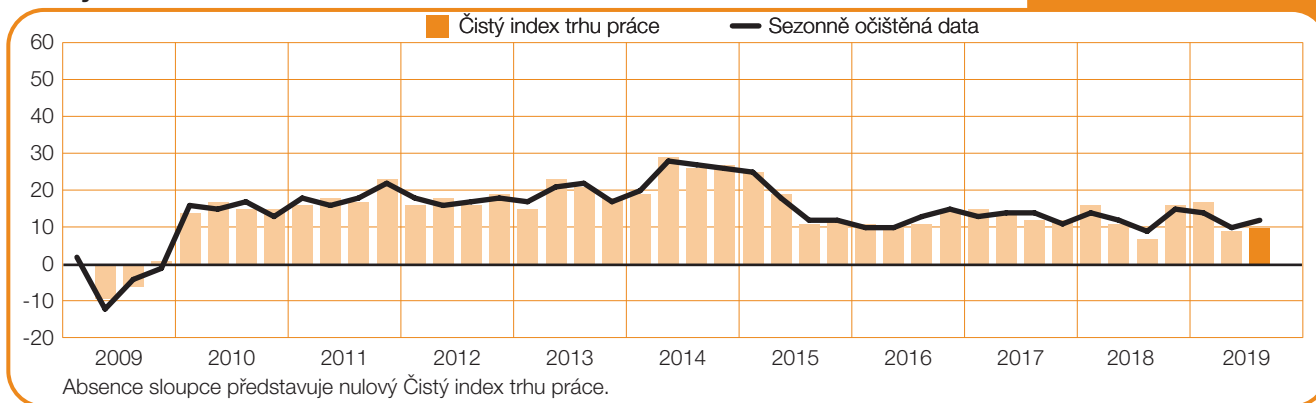
Japonsko

+23 (+25)%



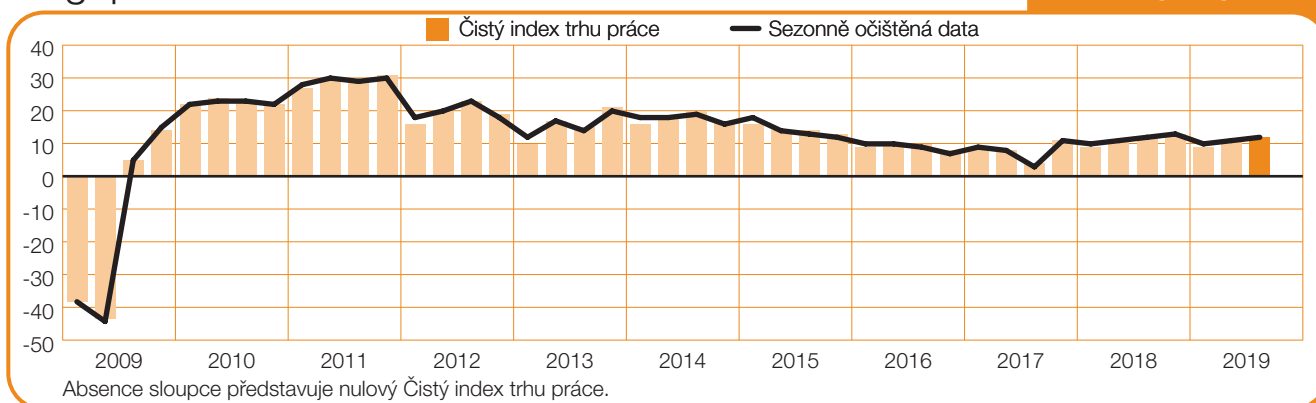
Nový Zéland

+10 (+12)%



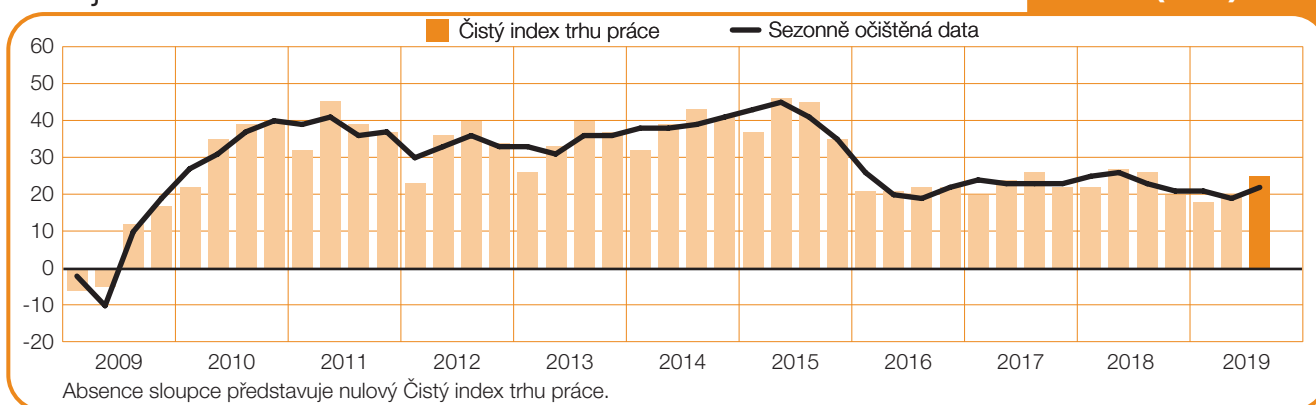
Singapur

+12 (+12)%



Tchaj-wan

+25 (+22)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 21 000 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelé ve 25 z 26 zemích očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, pouze Maďarsko hlásí negativní Index.

Přestože zaměstnavatelé v celém regionu hlásí opatrné náborové plány, zaměstnavatelé zemí čtyř evropských nejsilnějších ekonomik hlásí nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé v Německu hlásí mírný pokles Indexu ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání. Oslabení Indexu odráží propad náborových aktivit v odvětví Zpracovatelský průmysl a Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům. Zaměstnavatelé ve Francii hlásí stabilní prostředí v porovnání s předchozím čtvrtletím a pro období červenec–září očekávají umírněné náborové aktivity. Zpracovatelský průmysl hlásí výrazný mezikvartální propad, který je však vyrovnán silnými náborovými plány v odvětví Doprava, skladování a komunikace.

Zaměstnavatelé ve Velké Británii hlásí umírněné náborové aktivity, nižší Index odráží pokles v odvětví Zemědělství, Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl. Zaměstnavatelé v Itálii hlásí opatrné náborové plány v důsledku slabšího Indexu v odvětví Těžba nerostných surovin, Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a Velkoobchod a maloobchod v porovnání s předchozím čtvrtletím.

Zaměstnavatelé v ostatních zemích západní Evropy hlásí v porovnání s předchozím čtvrtletím opatrnější náborové aktivity, které odrážejí nízká očekávání pro nastávající finanční rok napříč eurozónou. Trh práce v Belgii mírně oslabil proti předchozímu čtvrtletí. Zaměstnavatelé v Nizozemí hlásí v mezikvartálním srovnání nezměněné náborové plány, avšak za tím se skrývá oslabení Indexu v odvětví Velkoobchod a maloobchod a Ubytování a stravování na nejvyšší

úroveň za poslední tři roky. Index v Irsku proti předchozímu čtvrtletí mírně oslabil, i přes to, že Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům hlásí nejsilnější trh práce za posledních 11 let.

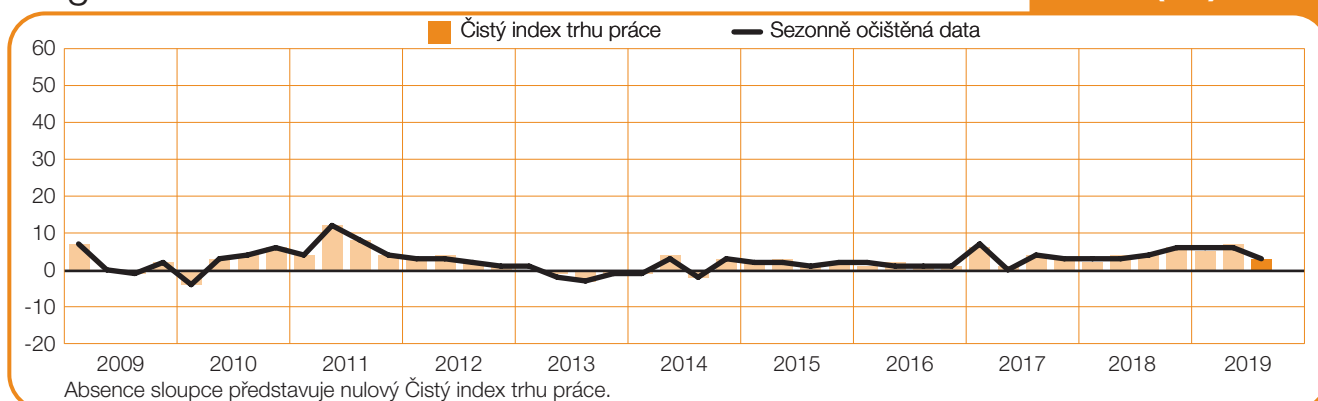
Předpověď zaměstnavatelů v zemích východní Evropy se různí. Chorvatsko již po druhé následné čtvrtletí hlásí nejsilnější Index v celém EMEA regionu i přes výrazné mezikvartální oslabení. Zaměstnavatelé ve Slovinsku hlásí nejsilnější trh práce za poslední dva roky. Index v odvětvích Stavebnictví, Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a Těžba nerostných surovin je nejsilnější od začátku provádění průzkumu před více než osmi lety. Oproti tomu náborové prostředí v Maďarsku za poslední čtyři čtvrtletí stále oslabuje a všechny odvětví i regiony hlásí výrazný propad v porovnání se stejným obdobím minulého roku. Předpověď v Maďarsku je pro třetí čtvrtletí jediná negativní z globálního hlediska. Všechna odvětví ve všech regionech v Maďarsku hlásí výrazný meziroční propad a Index je zde nejslabší za posledních 7 let.

V severovýchodních zemích zaměstnavatelé ve Švédsku a Norsku očekávají umírněné náborové prostředí. V Norsku je Index podporován poptávkou v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov, které hlásí nejsilnější plány za 12 let. Předpověď ve Švédsku mírně oslabil ve srovnání s předchozím čtvrtletím, částečně kvůli odvětví Zpracovatelský průmysl, kde je Index nejslabší za pět let. Index ve Finsku je slabší než v sousedních dvou zemích, částečně kvůli stagnující předpovědi v odvětví Těžba nerostných surovin a Doprava, skladování a komunikace.

Náborové prostředí v Turecku se nadále zotavuje z hospodářských šoků prvních šesti měsíců roku 2019, ve srovnání s předchozím čtvrtletím se mírně zlepšilo, ale v meziročním srovnání je výrazně slabší. Oživení je dáno výrazným zlepšením v odvětví Farmacie a Finance, pojištění a nemovitosti.

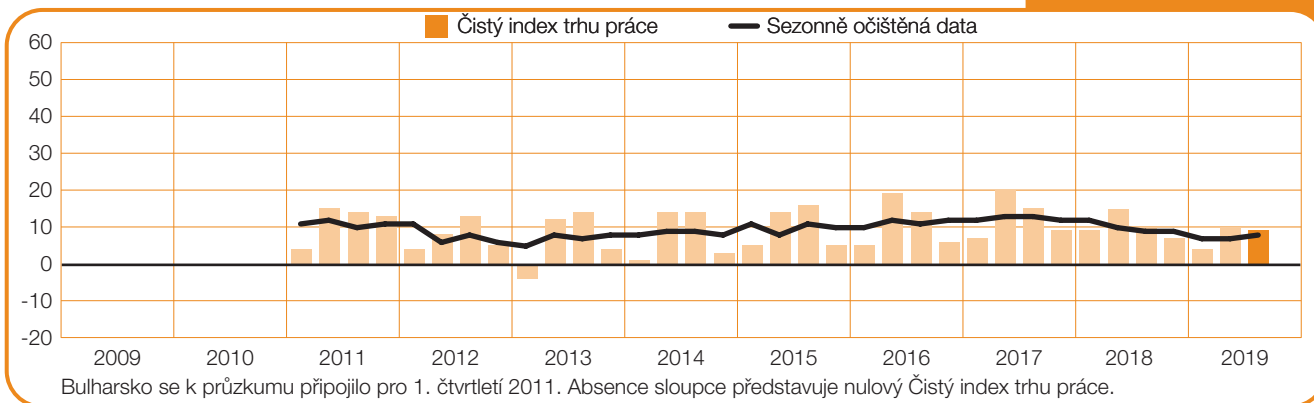
Belgie

+3 (+3)%



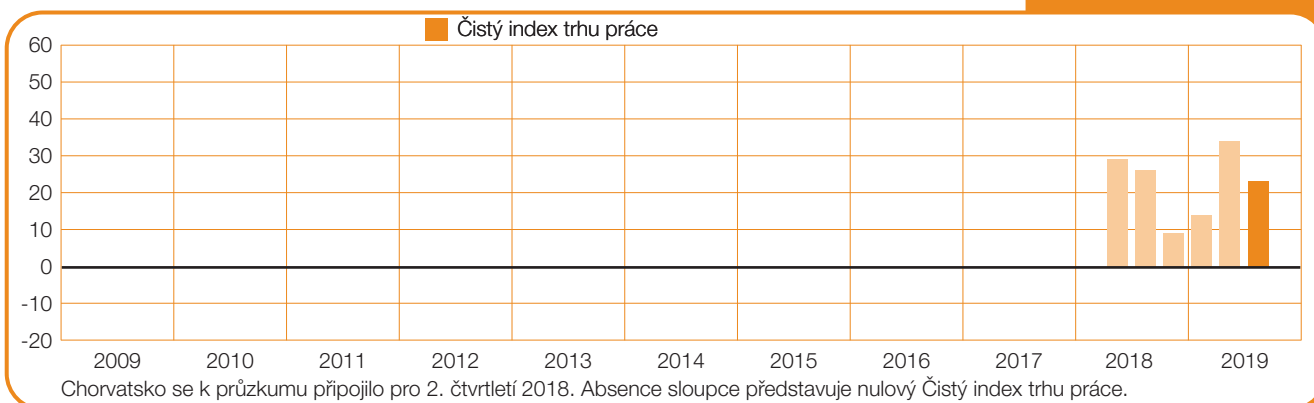
Bulharsko

+9 (+8)%



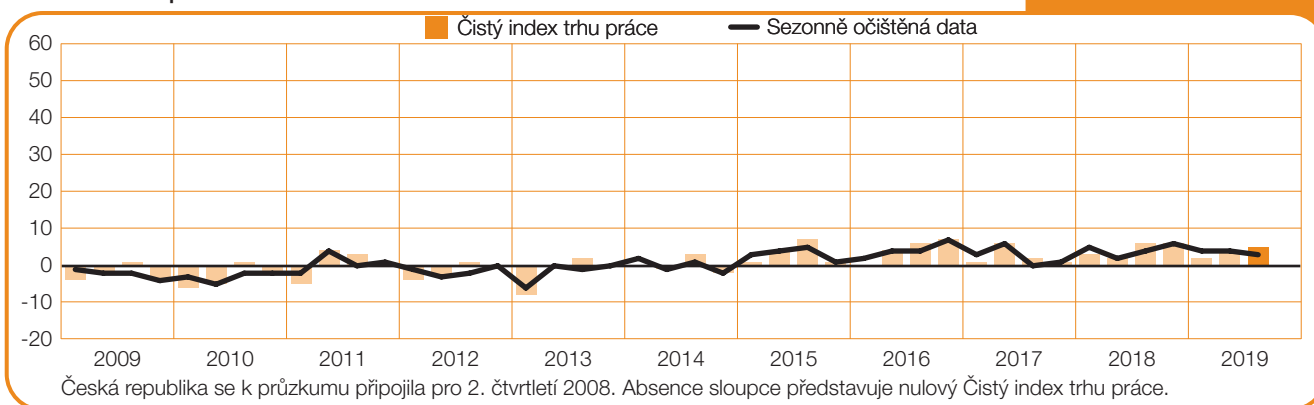
Chorvatsko

+23%



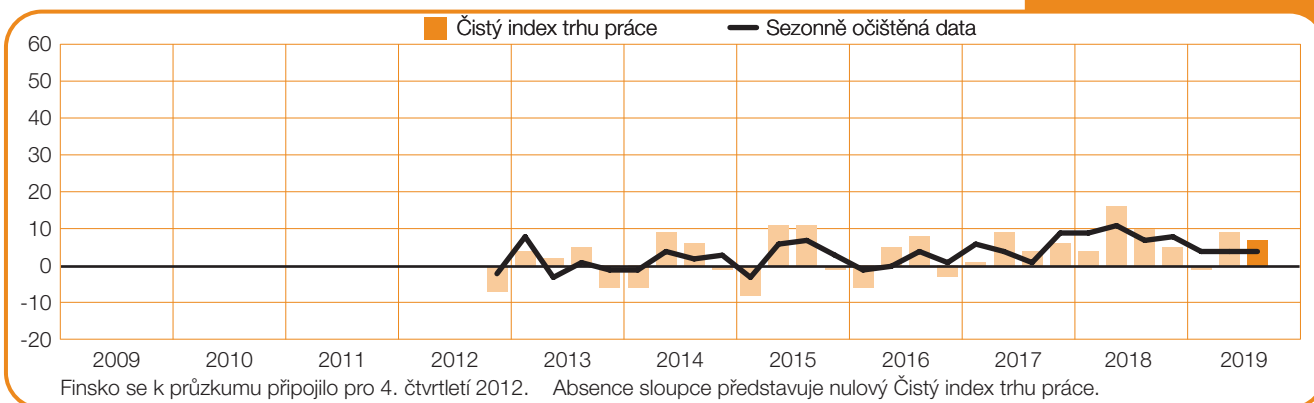
Česká republika

+5 (+3)%



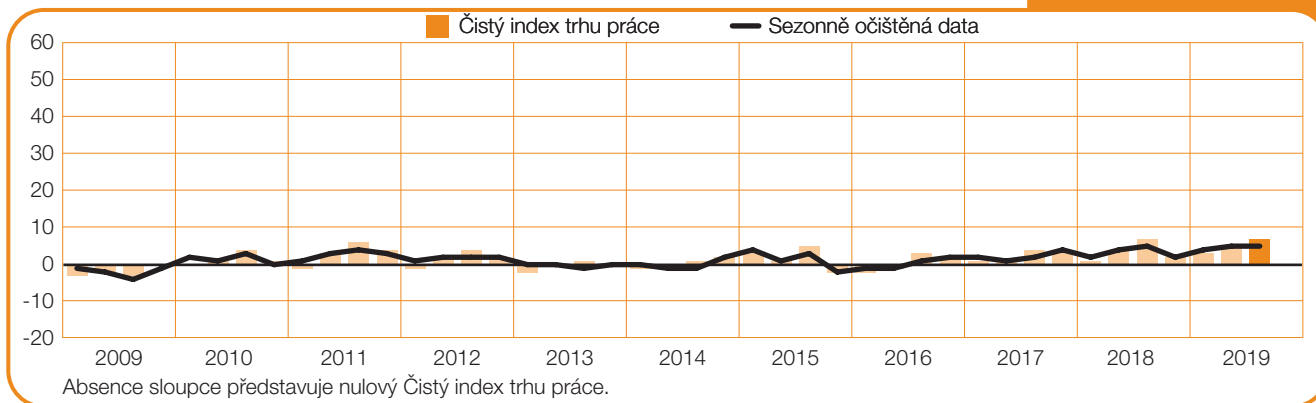
Finsko

+7 (+4)%



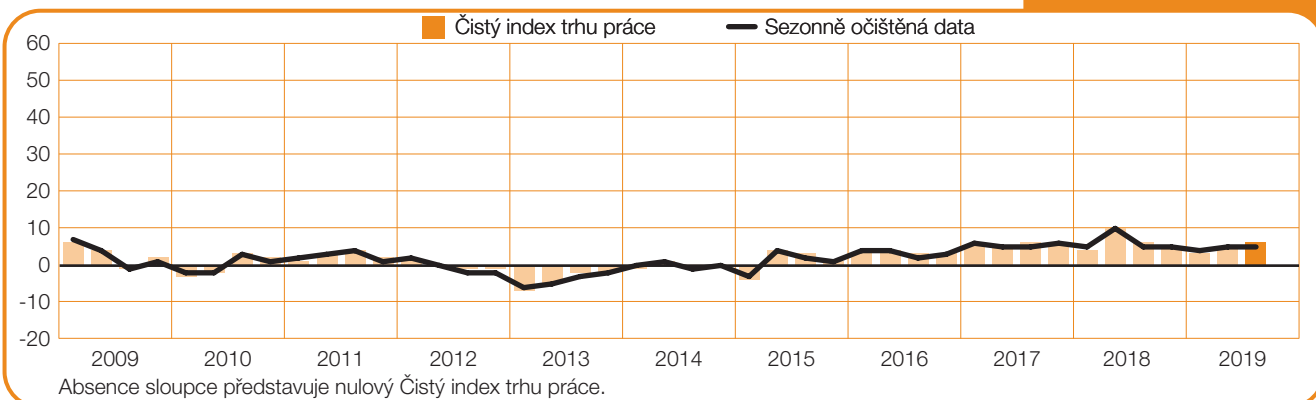
Francie

+7 (+5)%



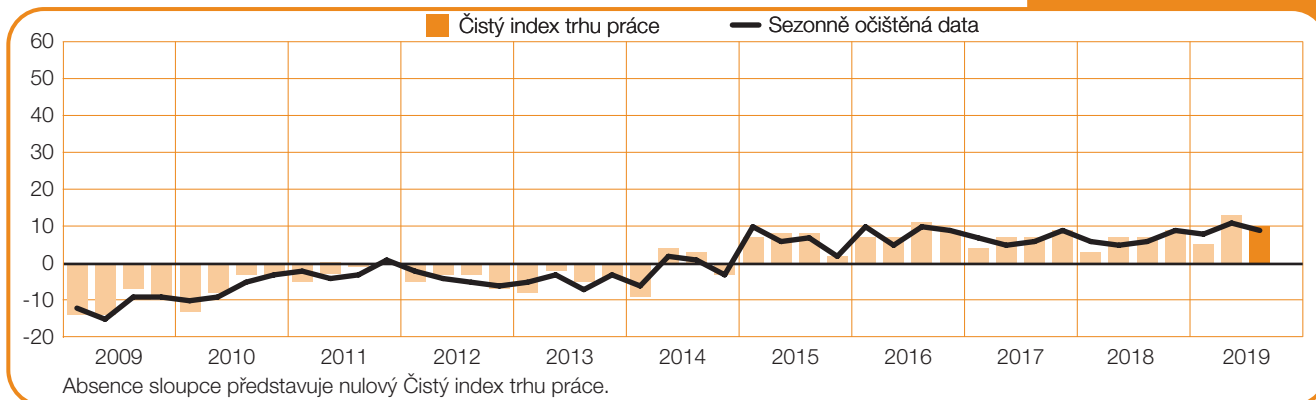
Holandsko

+6 (+5)%



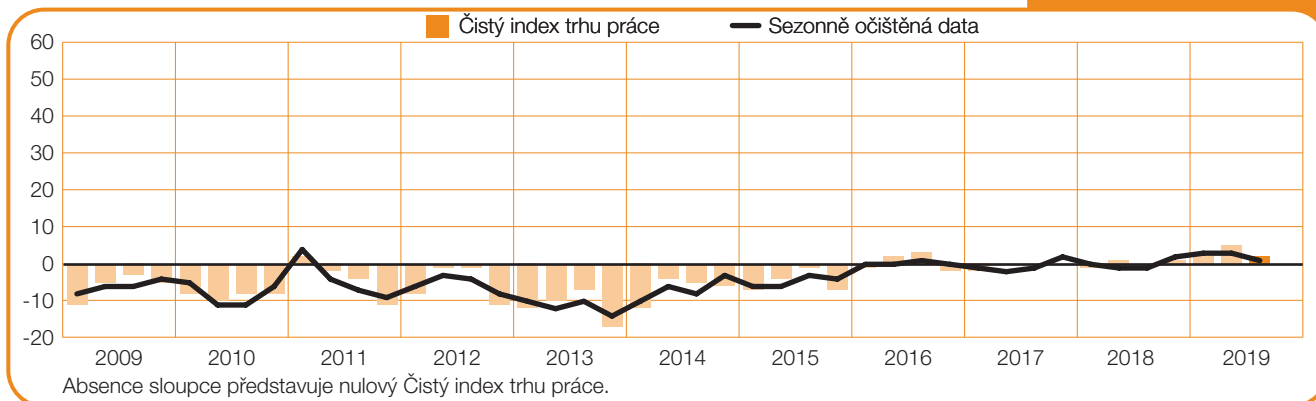
Irsko

+10 (+9)%



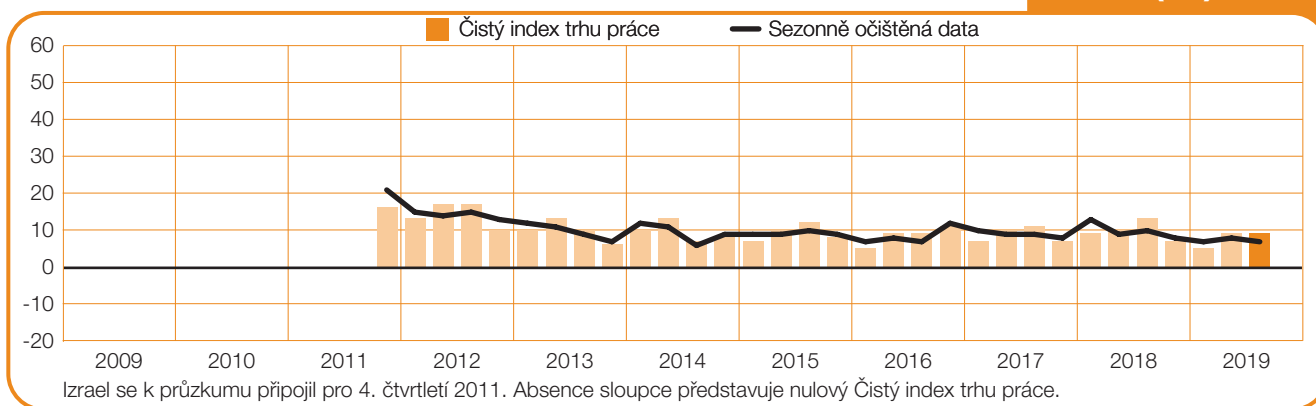
Itálie

+2 (+1)%



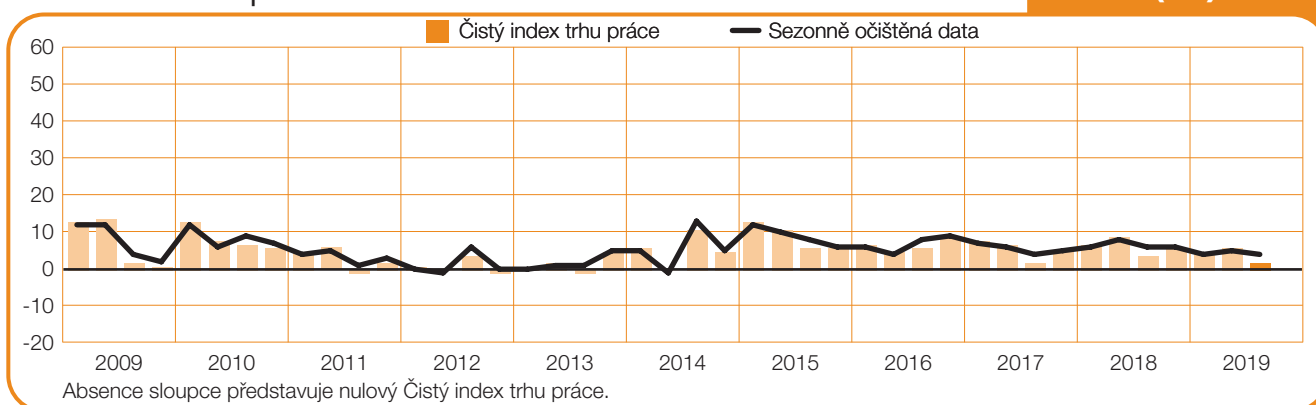
Izrael

+9 (+7)%



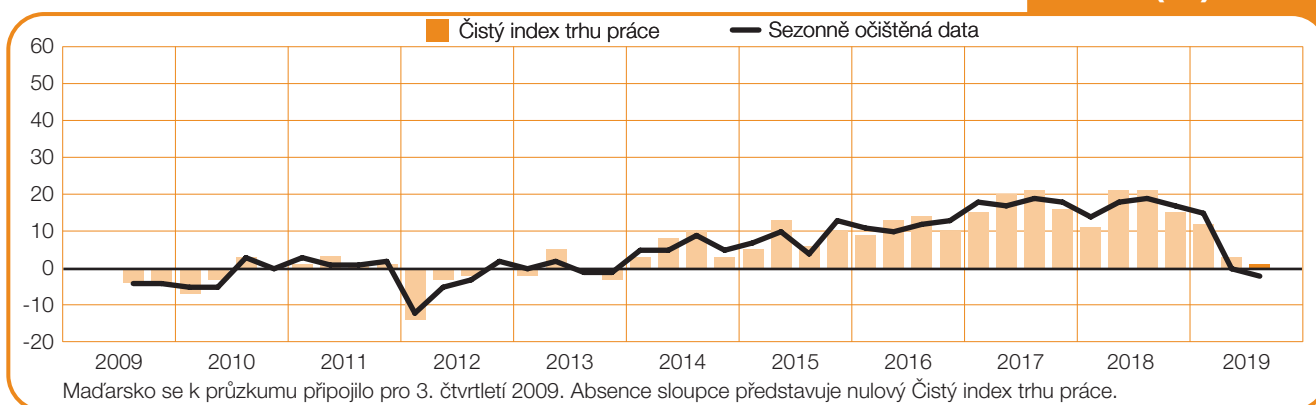
Jihoafrická republika

+2 (+4)%



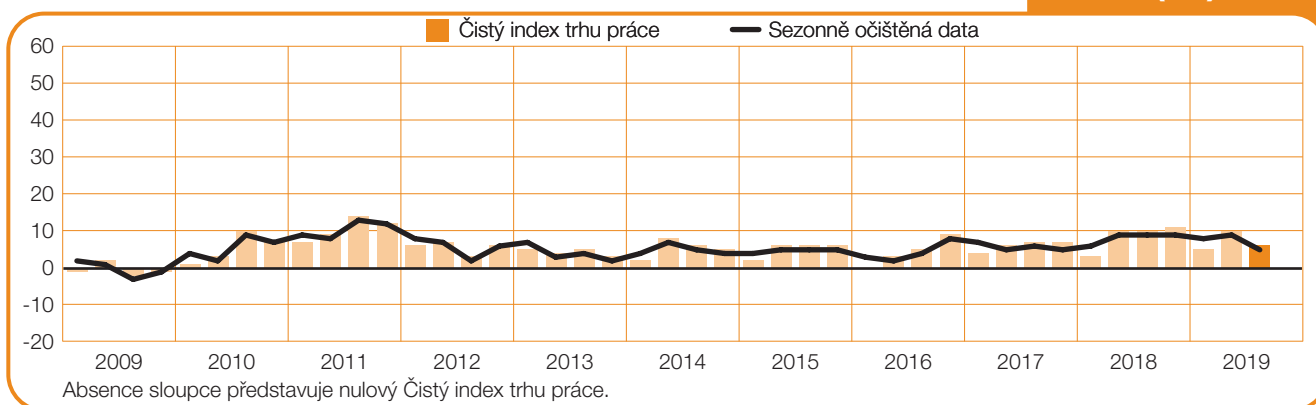
Maďarsko

+1 (-2)%



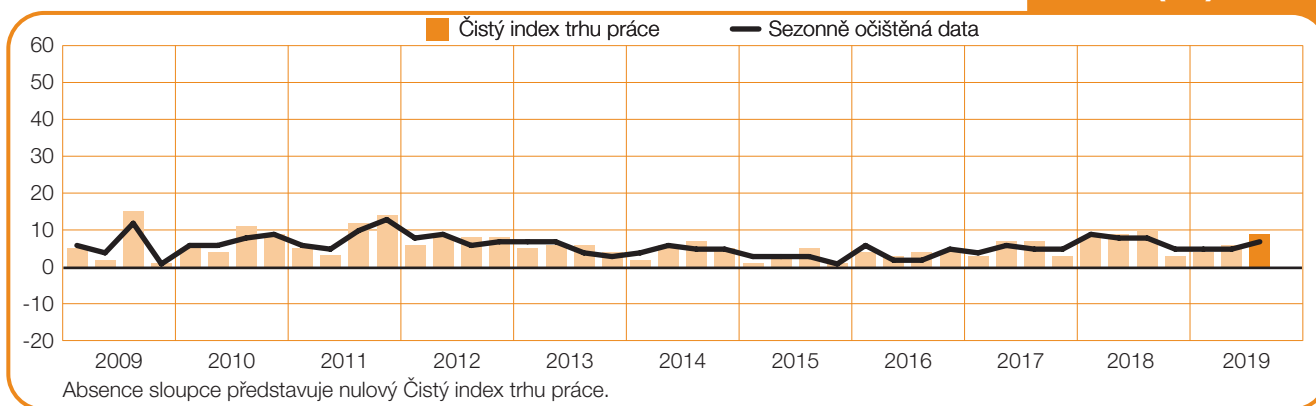
Německo

+6 (+5)%



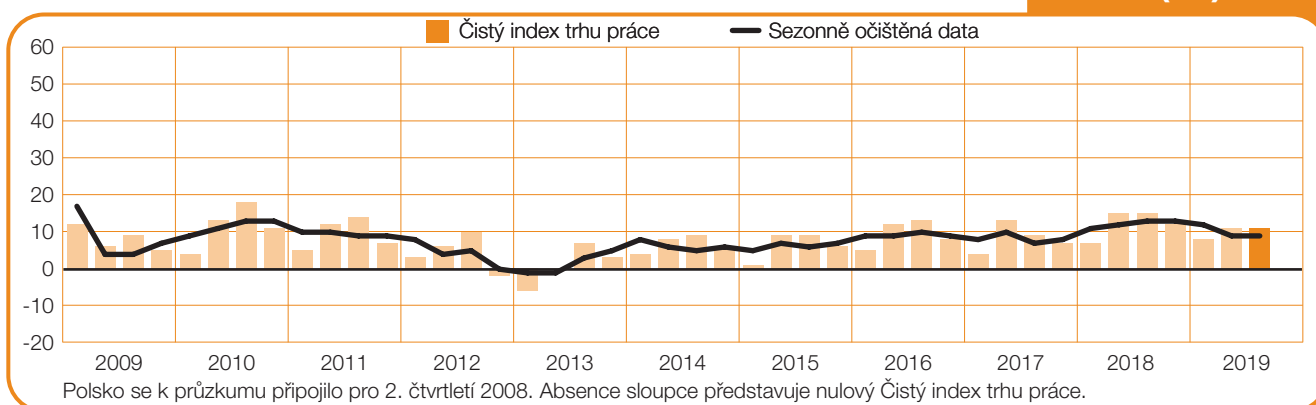
Norsko

+9 (+7)%



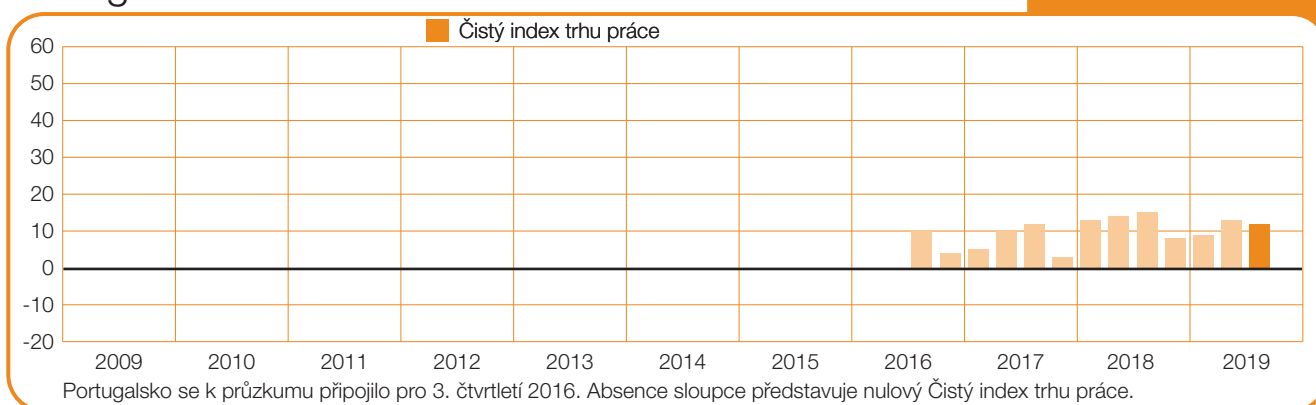
Polsko

+11 (+9)%



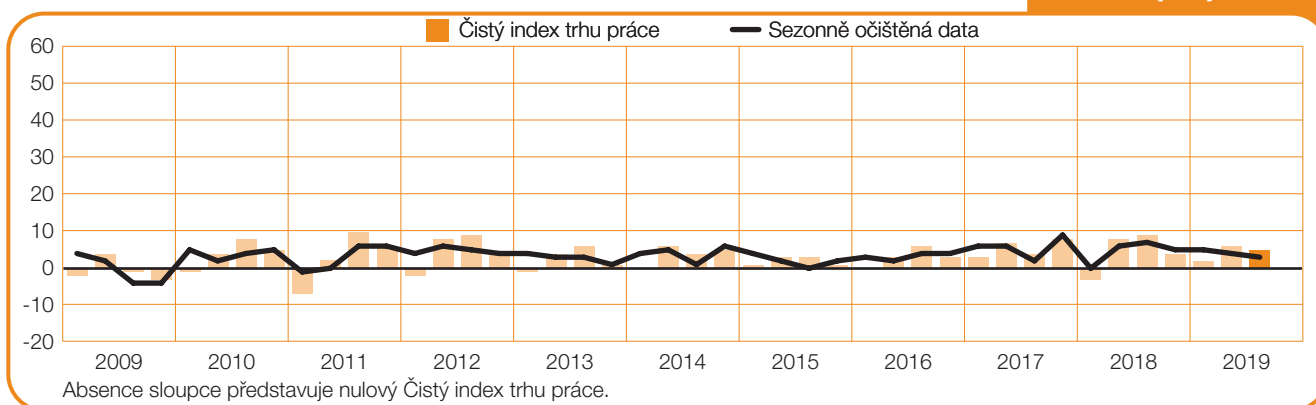
Portugalsko

+12%



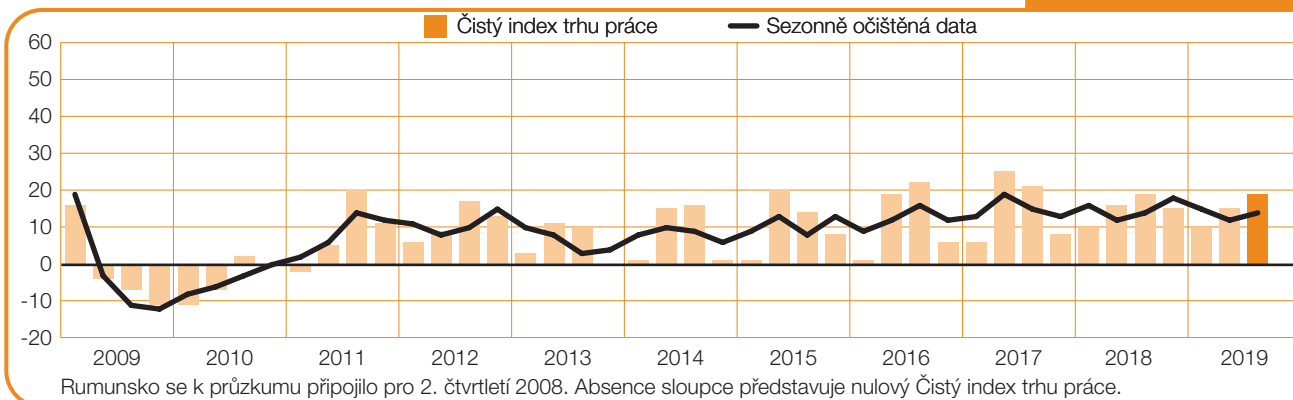
Rakousko

+5 (+3)%



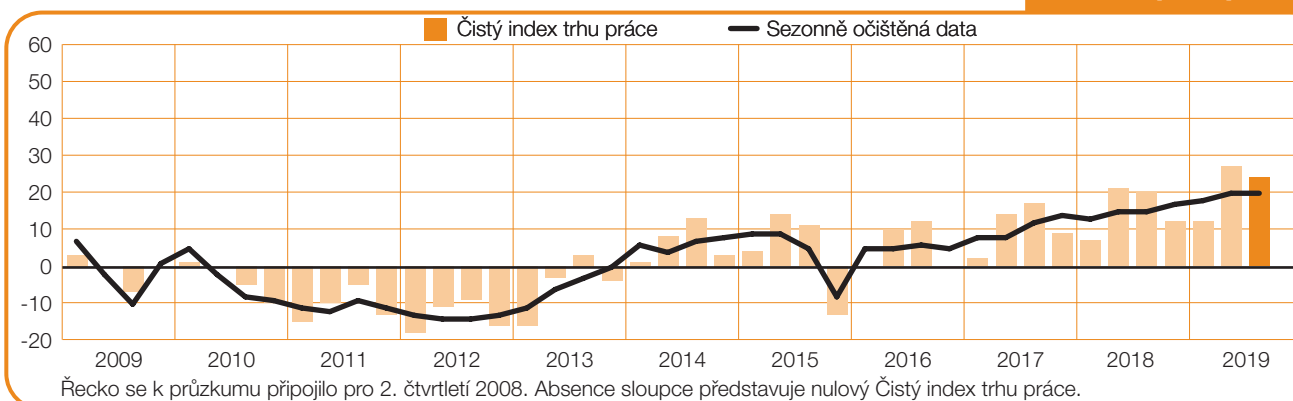
Rumunsko

+19 (+14)%



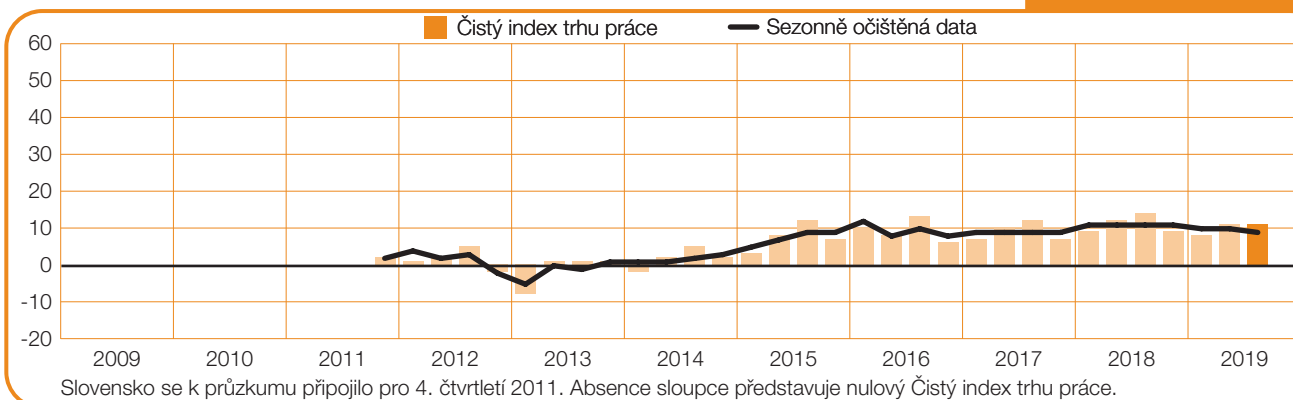
Řecko

+24 (+20)%



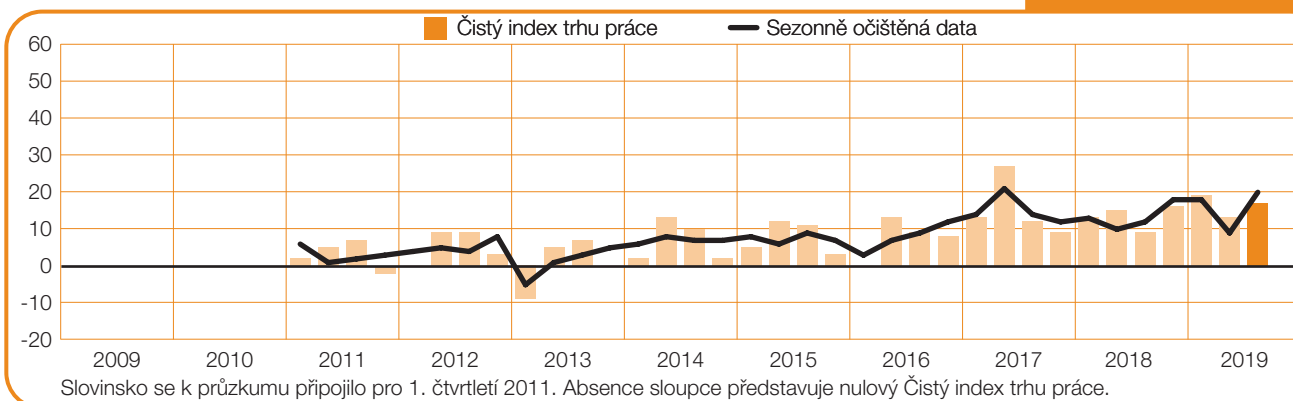
Slovensko

+11 (+9)%



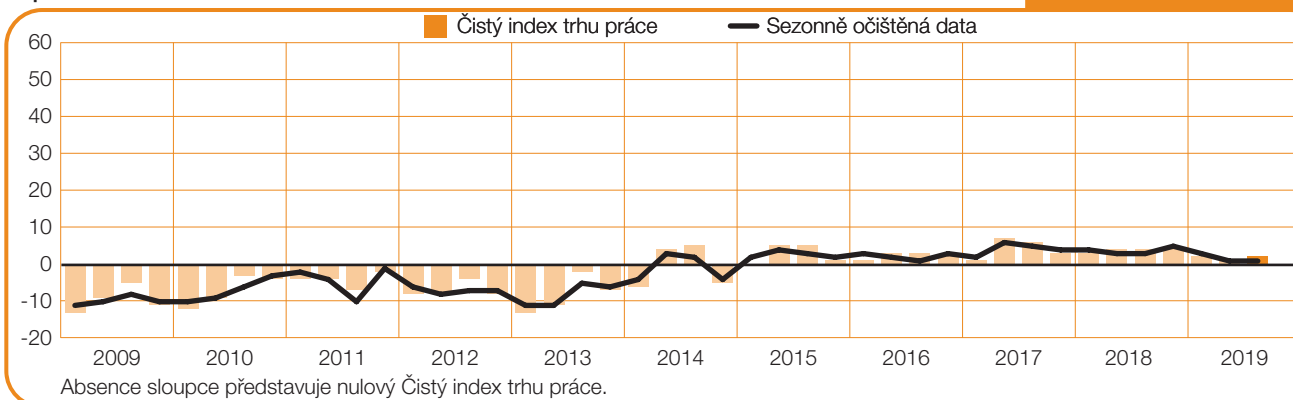
Slovinsko

+17 (+20)%



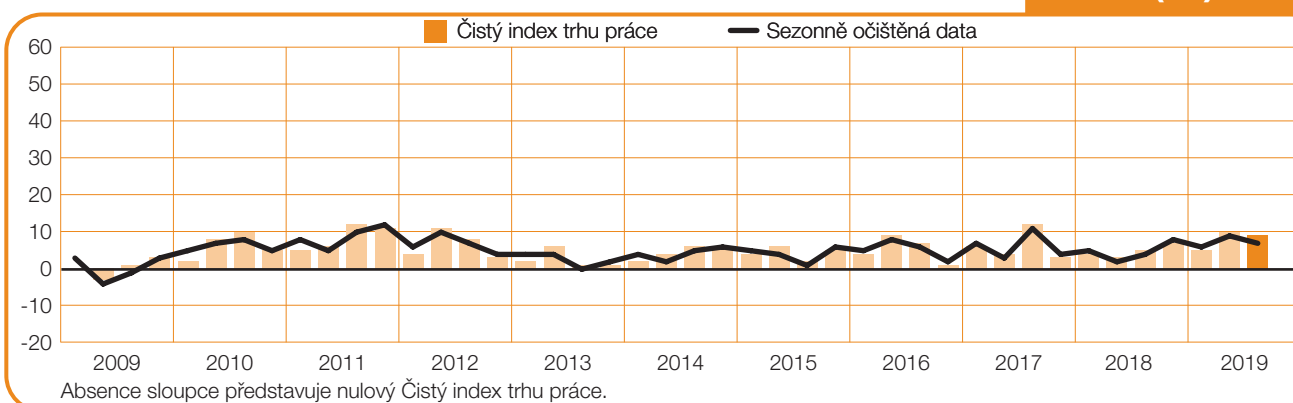
Španělsko

+2 (+1)%



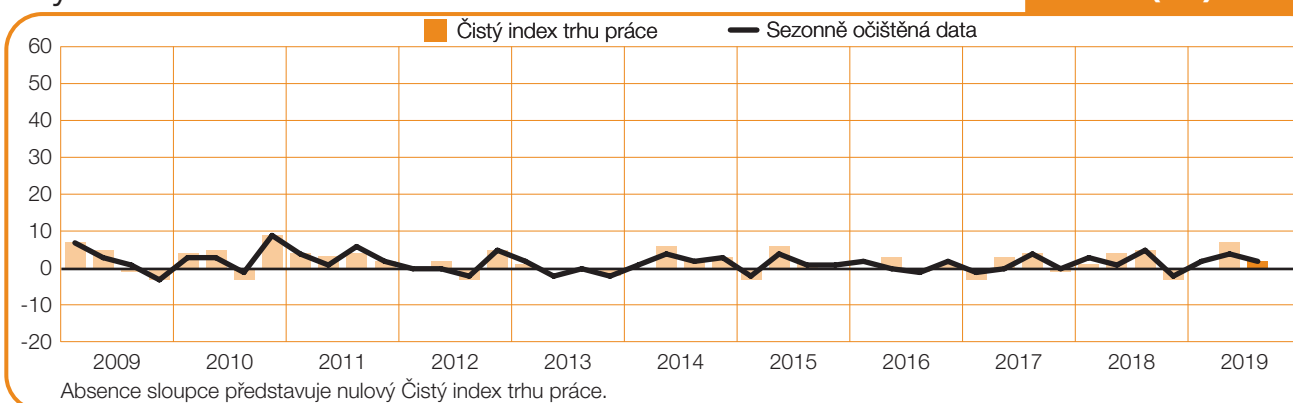
Švédsko

+9 (+7)%



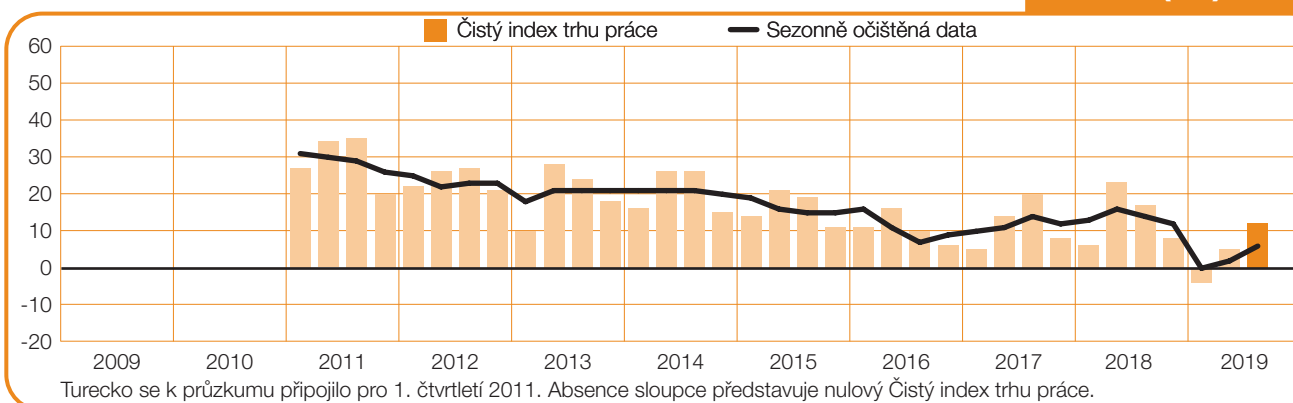
Švýcarsko

+2 (+2)%



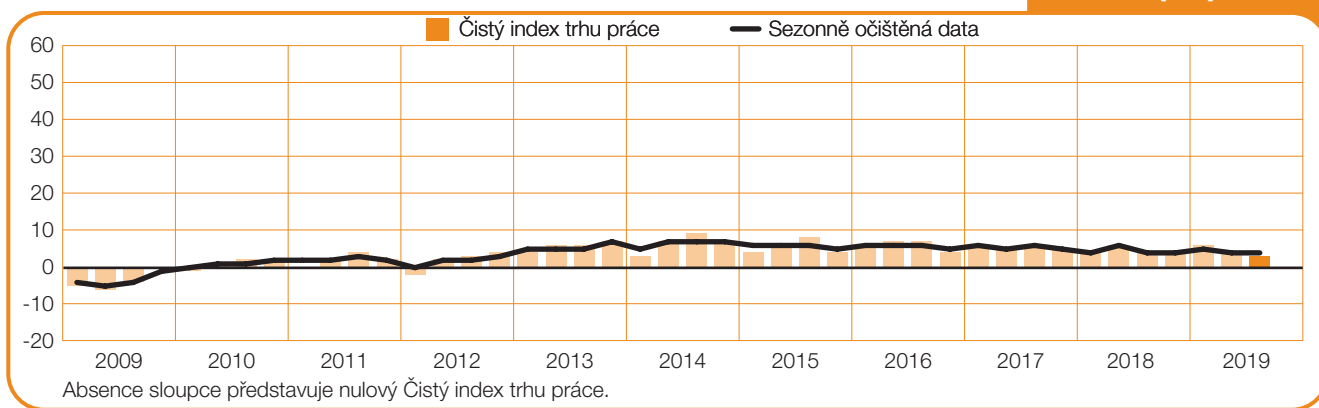
Turecko

+12 (+6)%



Velká Británie

+3 (+4)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 44 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 4,0 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v obou zemích, jakmile budou historická data k dispozici. Ve třetím čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2018 již podeváté jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2018, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Česká republika
Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz
www.manpower.cz

©2019, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena

