

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q4
2019



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

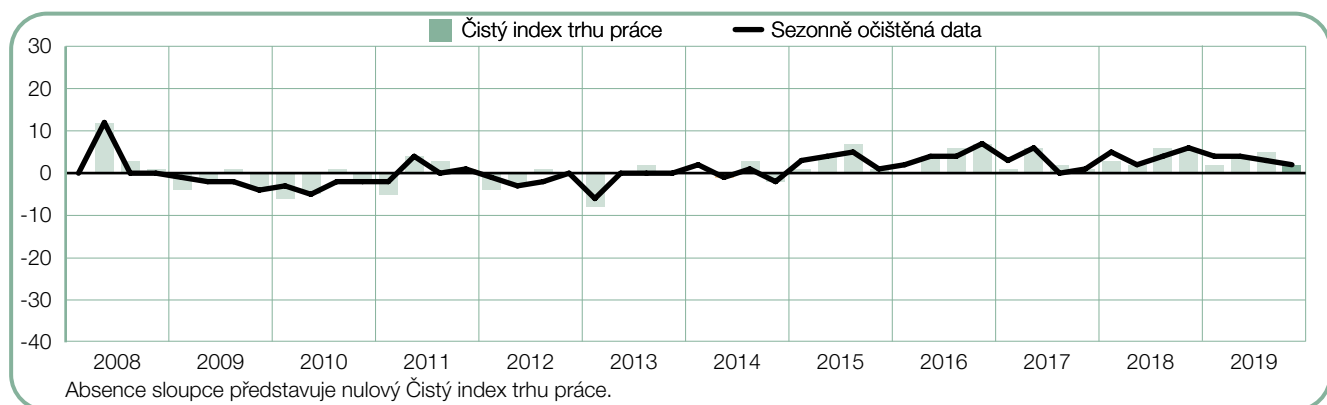
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2019 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání — EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezoně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
4. čtvrtletí 2019	4	2	93	1	2	2
3. čtvrtletí 2019	5	0	94	1	5	3
2. čtvrtletí 2019	6	2	91	1	4	4
1. čtvrtletí 2019	4	2	92	2	2	4
4. čtvrtletí 2018	7	1	90	2	6	6



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2019 opatrné náborové plány. 4 % zaměstnavatelů očekávají nárůst počtu pracovních sil, 2 % předpokládají snížení počtu pracovních sil a 93 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2019 hodnotu +2 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +2 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím je Index relativně stabilní, ale v meziročním srovnání poklesl o 4 procentní body.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

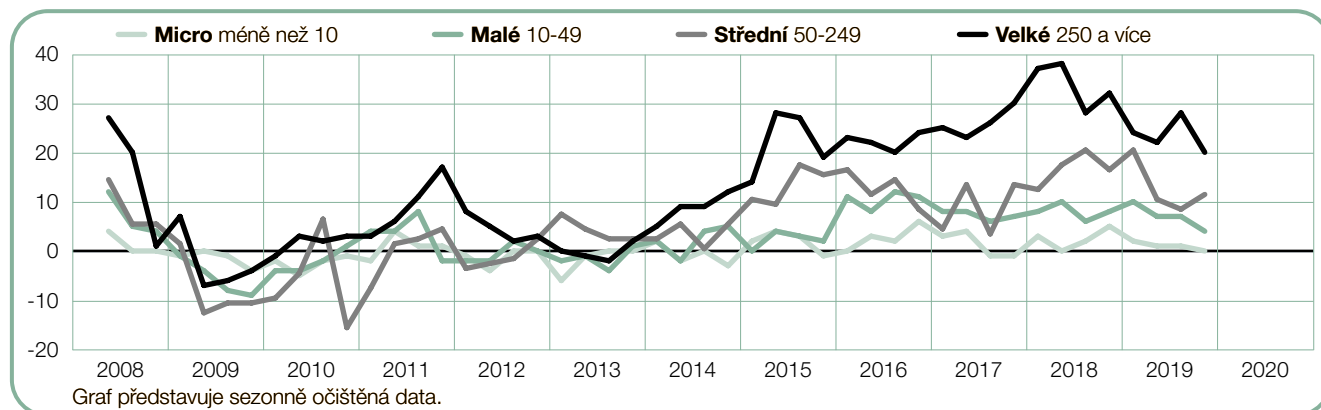
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve třech kategoriích ze čtyř podle velikosti podniku očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +18 %. Střední podniky vykazují stabilní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +10 %. Malé podniky hlásí Index +1 % a zaměstnavatelé v mikropodnicích očekávají stagnující trh práce s Indexem 0 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zhoršily o 12 procentních bodů ve velkých podnicích a o 9 procentní body v malých podnicích, ve středních o 4 a v mikropodnicích o 3 procentní body.

V meziročním srovnání se náborové aktivity zhoršily také ve všech čtyřech kategoriích. Největší snížení Indexu o 12 procentních bodů hlásí zaměstnavatelé ve velkých podnicích, následují mikropodniky a střední podniky s poklesem o 5 procentních bodů a malé podniky o 4 procentní body.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	2	2	95	1	0	0
Malé 10-49	5	4	90	1	1	4
Střední 50-249	16	6	78	0	10	12
Velké 250 a více	21	3	74	2	18	20

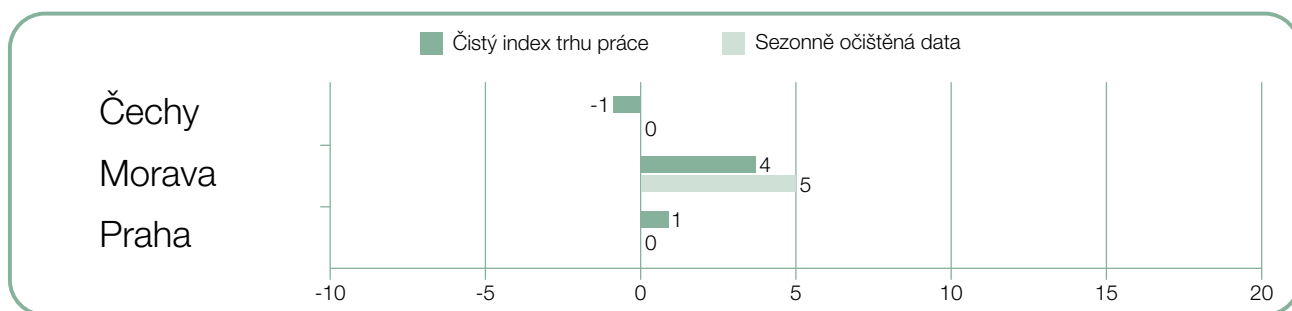


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé na Moravě očekávají v příštím čtvrtletí mírný nárůst počtu pracovních sil s Indexem +4 %. Oproti tomu zaměstnavatelé v Praze i v Čechách hlásí utlumené náborové prostředí s Indexem +1 a -1 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v Čechách hlásí zhoršení náborového prostředí o 6 procentních bodů a v Praze o 5 procentních bodů, avšak Index na Moravě se mírně zlepšil o 2 procentní body.

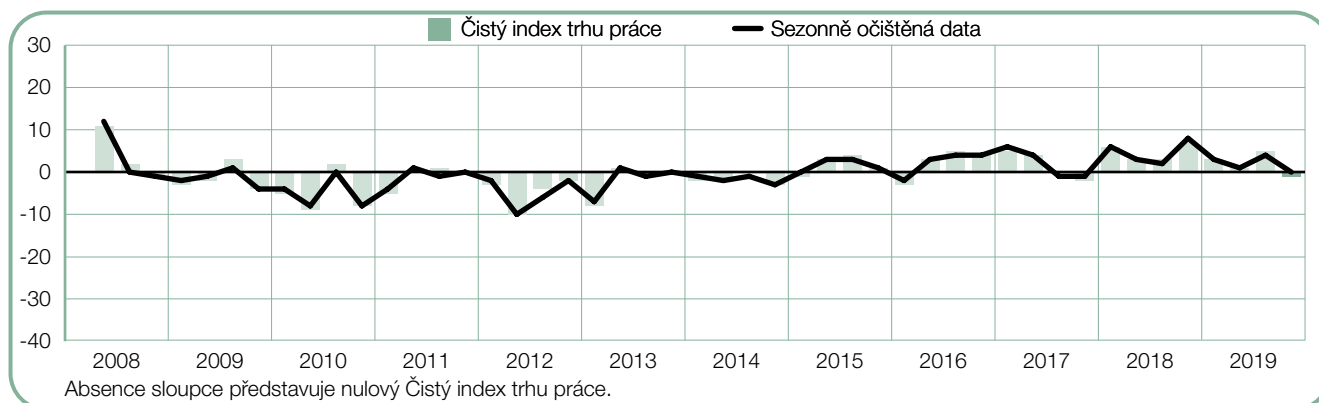
V meziročním srovnání hlásí zaměstnavatelé ve všech třech regionech pokles náborových aktivit. Nejvyšší propad o 8 procentních bodů hlásí Čechy, pokles o 4 procentní body Praha a o 2 procentní body Morava.



-1 (0)%

Čechy

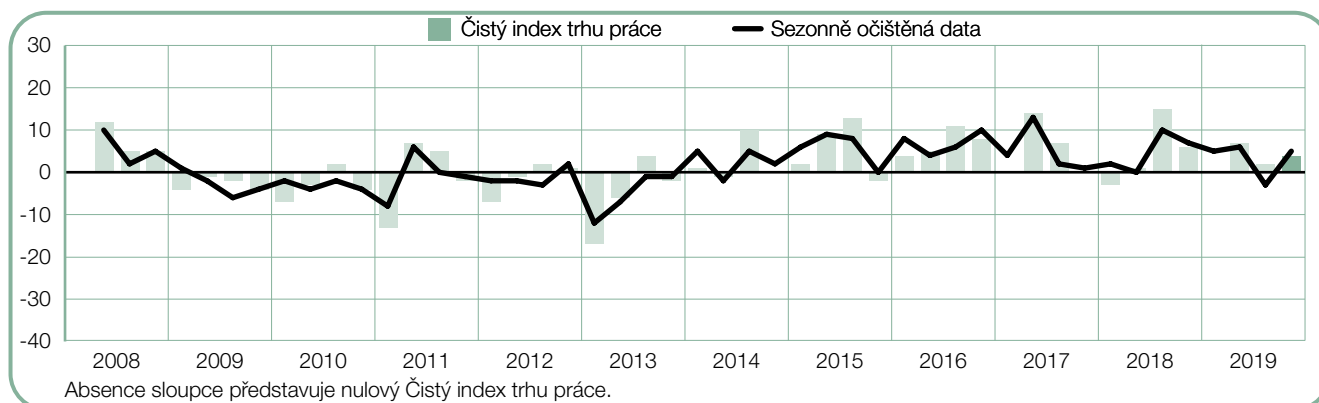
Uchazeči o práci v Čechách mohou očekávat ve čtvrtém čtvrtletí utlumené náborové plány s Čistým indexem trhu práce -1 %, což je nejméně za poslední dva roky. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index oslabil o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání o 8 procentních bodů.



+4 (+5)%

Morava

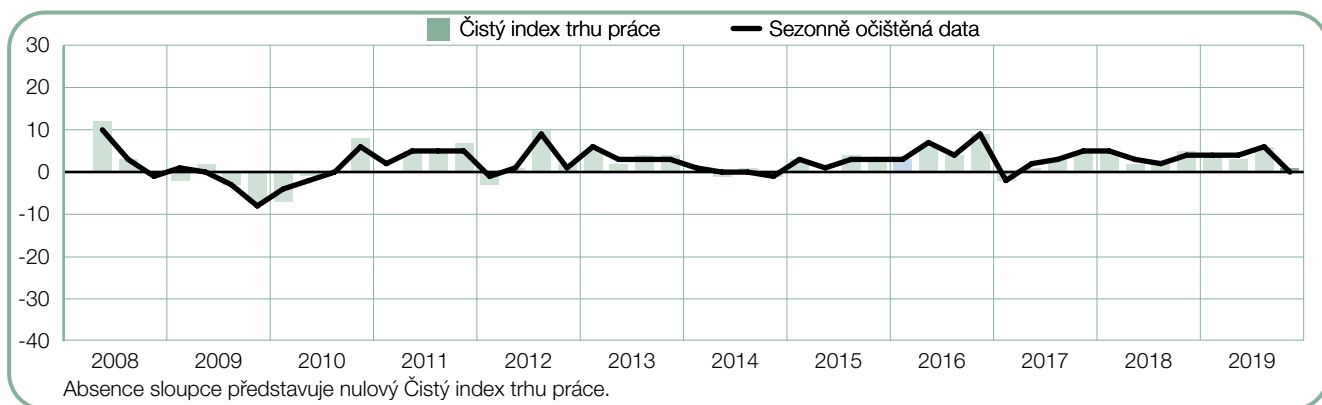
Zaměstnavatelé v regionu Morava hlásí mírné zlepšení náborového prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +4 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index o 2 procentní body silnější, ale v meziročním srovnání o 2 procentní body slabší.



+1 (0)%

Praha

Zaměstnavatelé v Praze očekávají v příštím čtvrtletí nejslabší náborové aktivity za poslední dva a půl roku s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +1 %. Index v porovnání s předchozím čtvrtletím poklesl o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání o 4 procentní body.

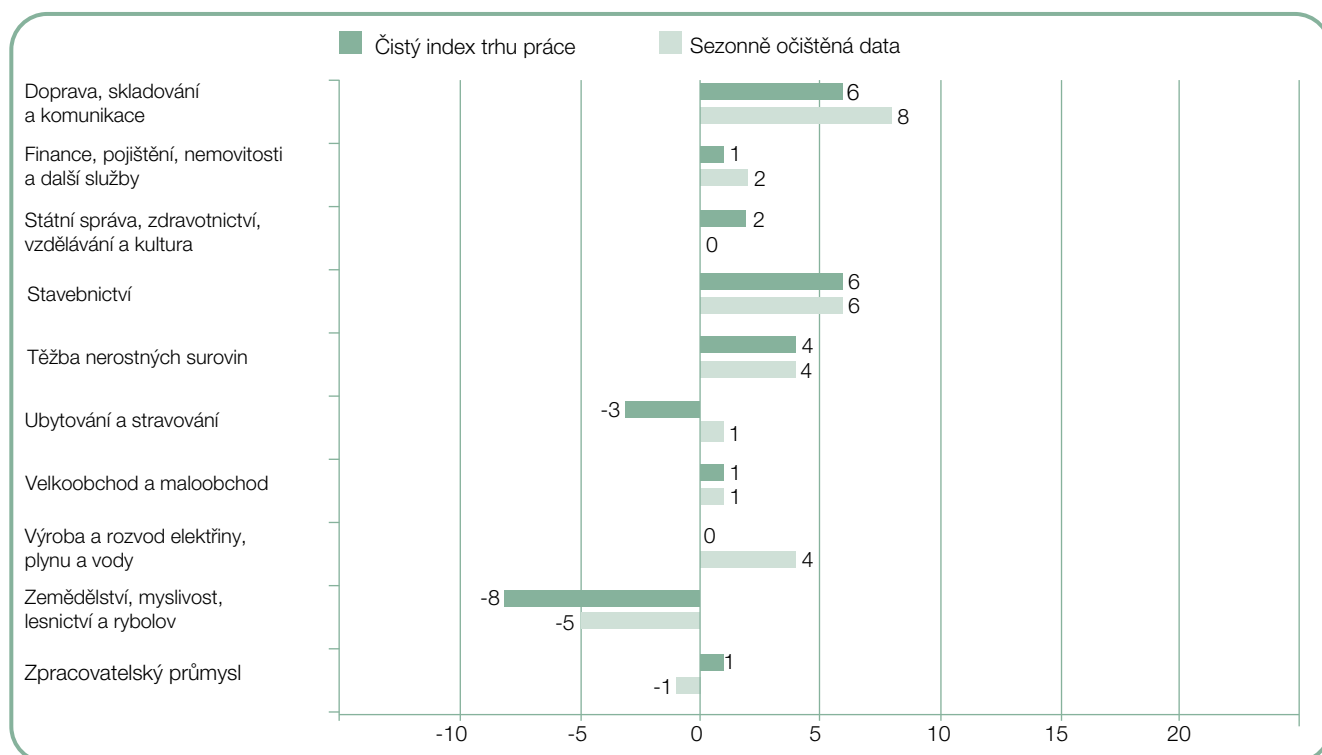


Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v sedmi z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Doprava, skladování a komunikace a Stavebnictví s Čistým indexem trhu práce +6 %. Následuje odvětví Těžba nerostných surovin s hodnotou Indexu +4 %. Oproti tomu zaměstnavatelé v odvětví Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov očekávají snižování počtu pracovních sil s Indexem -8 %. Nejisté náborové prostředí hlásí také Ubytování a stravování s Indexem -3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil v devíti z deseti odvětví. Výrazný pokles o 18 a 17 procentních bodů hlásí Ubytování a stravování a Doprava, skladování a komunikace, následuje Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov se snížením Indexu o 12 procentních bodů. Zaměstnavatelé pouze v jednom odvětví hlásí posílení indexu – Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura o 3 procentní body.

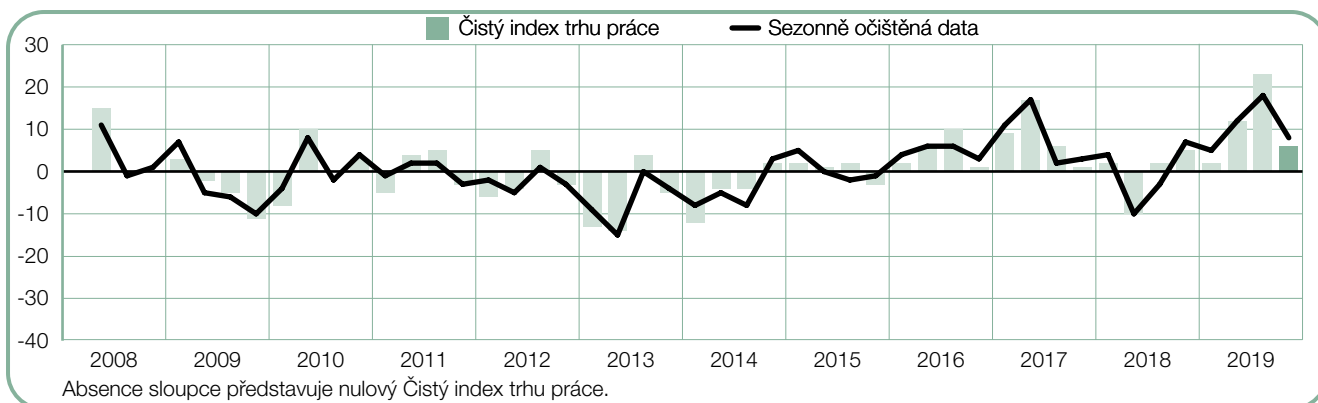
V meziročním srovnání zaměstnavatelé v sedmi z deseti odvětví hlásí oslabení náborového prostředí. Výrazný pokles Indexu o 10 procentních bodů hlásí Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody a Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov, následuje Velkoobchod a maloobchod s poklesem o 8 procentních bodů. Ve třech odvětvích se Index zlepšil, především v odvětví Těžba nerostných surovin o 6 procentních bodů a Ubytování a stravování o 4 procentní body.



+6 (+8)%

Doprava, skladování a komunikace

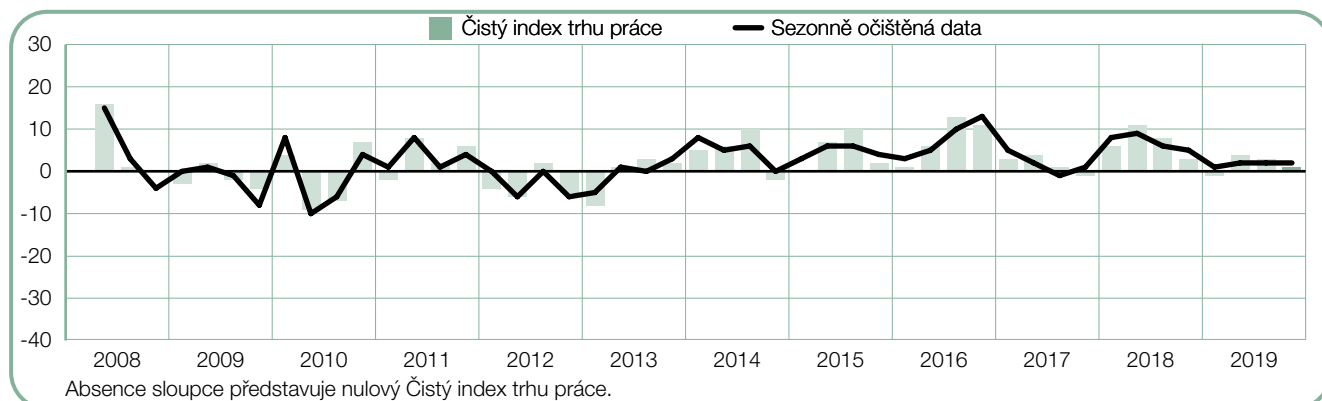
Ve čtvrtém čtvrtletí 2019 mohou uchazeči o práci očekávat umírněné náborové aktivity, kde zaměstnavatelé hlásí Čistý index trhu práce +6 %. Oproti minulému čtvrtletí Index výrazně oslabil o 17 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní.



+1 (+2)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

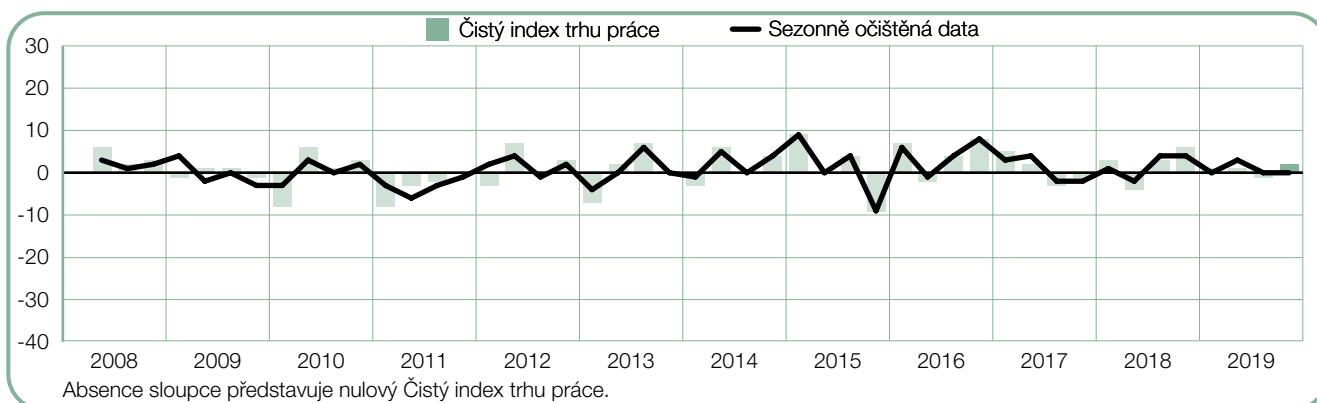
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí skromné náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +1 %. V mezikvartálním i meziročním srovnání je Index o 2 procentní body nižší.



+2 (0)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

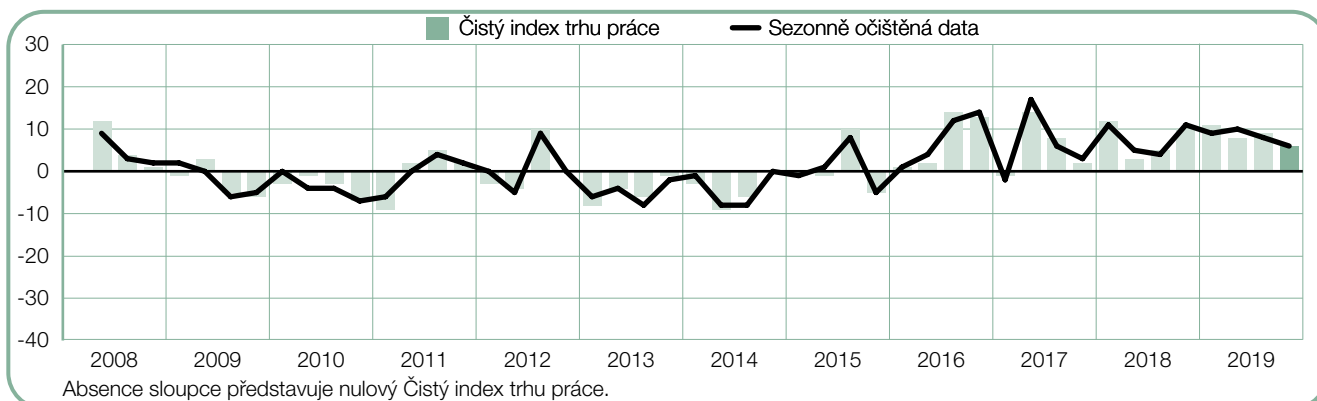
Uchazeči o práci mohou očekávat ve čtvrtém čtvrtletí relativně stabilní náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 3 a v meziročním srovnání oslabil o 4 procentní body.



+6 (+6)%

Stavebnictví

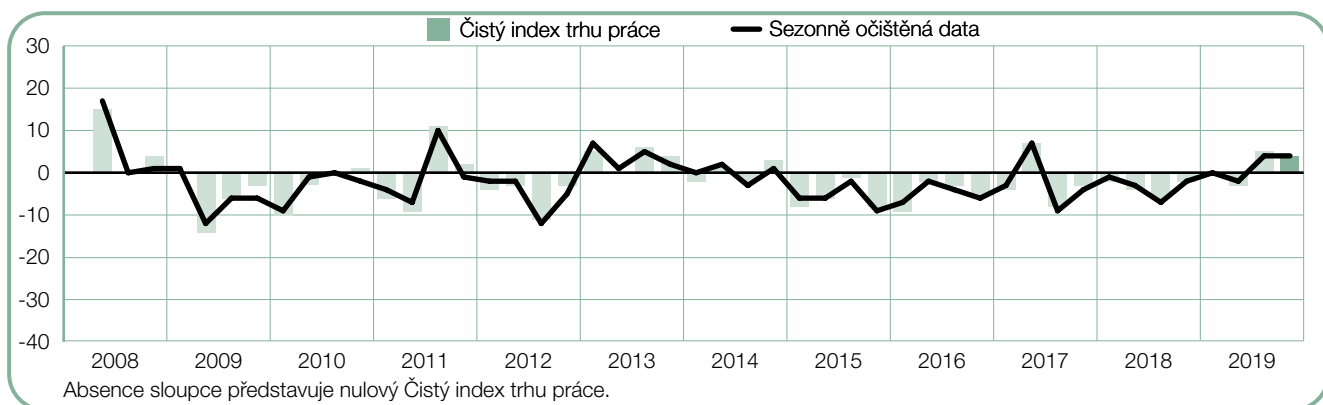
Zaměstnavatelé předpokládají pro čtvrté čtvrtletí 2019 příznivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně oslabil o 3 procentní body a v meziročním srovnání se snížil o 4 procentní body.



+4 (+4)%

Těžba nerostných surovin

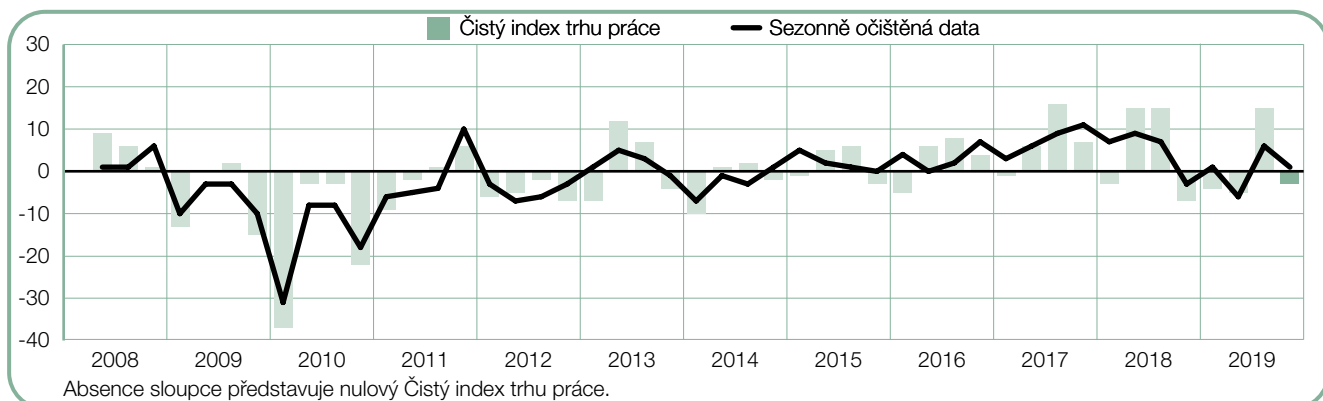
Ve čtvrtém čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají mírný nárůst počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je relativně stabilní a v meziročním srovnání posílil o 6 procentních bodů.



-3 (+1)%

Ubytování a stravování

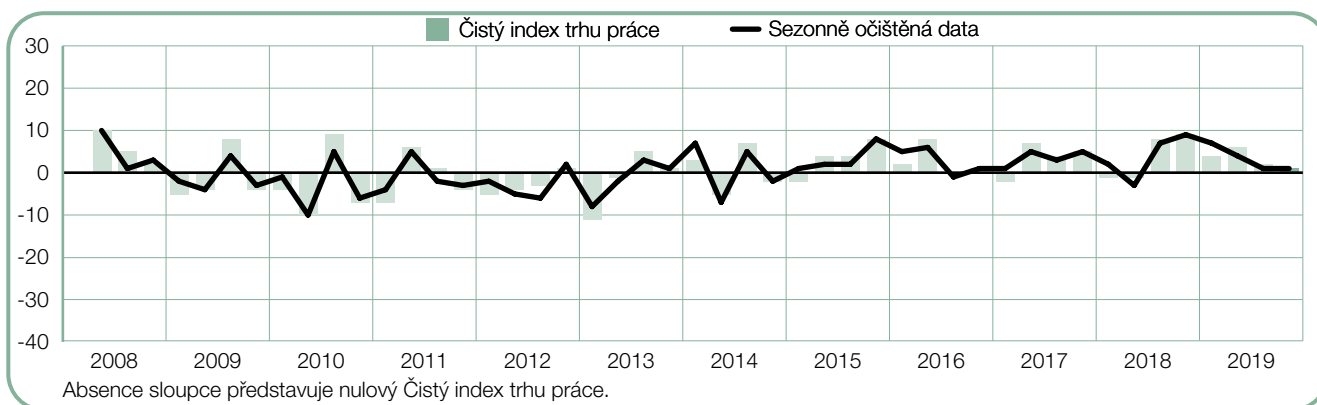
Ve čtvrtém čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají omezené náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce -3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index významně oslabil o 18 procentních bodů, ale v meziročním srovnání posílil o 4 procentní body.



+1 (+1)%

Velkoobchod a maloobchod

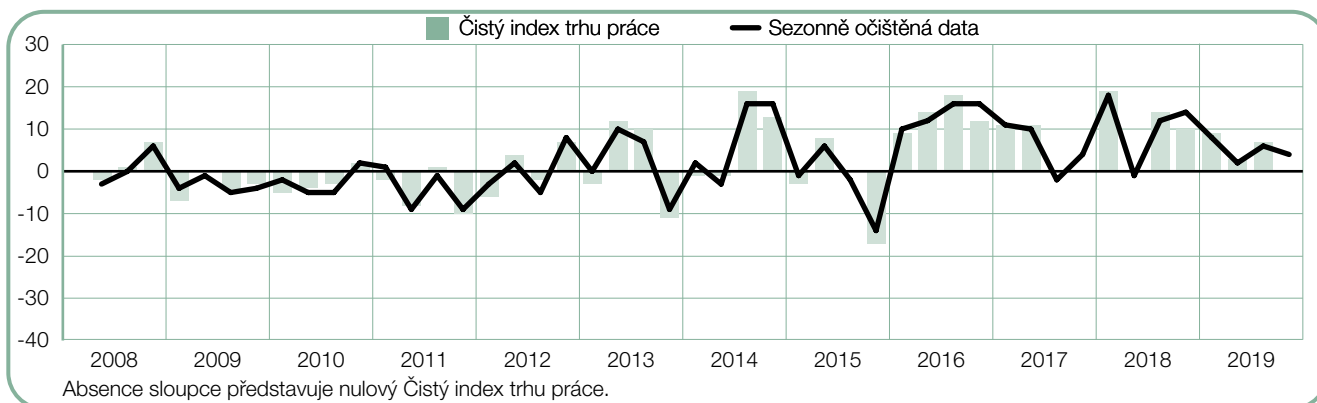
Ve čtvrtém čtvrtletí 2019 zaměstnavatelé očekávají utlumené náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index zůstává relativně beze změny, ale v meziročním srovnání oslabil o 8 procentních bodů.



0 (+4)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

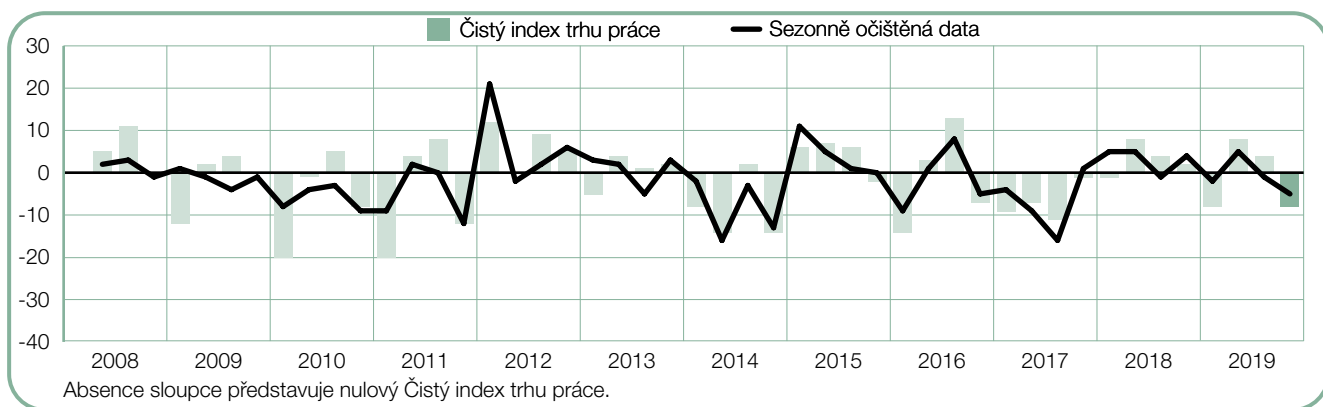
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí opatrné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány oslabily o 7 a v meziročním srovnání o 10 procentních bodů.



-8 (-5)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

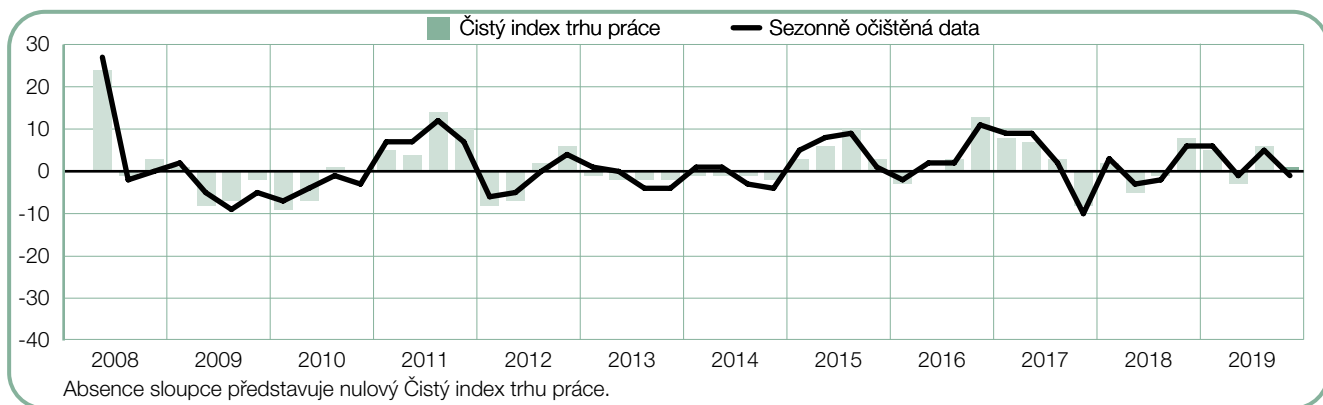
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí slabé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce -8 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány snížily o 12 procentních bodů a v meziročním srovnání o 10 procentních bodů.



+1 (-1)%

Zpracovatelský průmysl

Uchazeči o práci budou čelit v příštím čtvrtletí nejistému náborovému prostředí s Čistým indexem trhu práce +1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index nižší o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání o 7 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 59 000 zaměstnavatelů ve 44 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro čtvrté čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro čtvrté čtvrtletí 2019 ukazují, že zaměstnavatelé ve 43 ze 44 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil, pouze předpověď v jedné zemi je beze změny. Nejsilnější náborové plány hlásí Japonsko, Tchaj-wan, USA, Indie a Řecko, nejslabší trh práce očekává Španělsko, Česká republika, Argentina, Kostarika a Švýcarsko.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity pro čtvrté čtvrtletí posílily v 15 ze 44 zemí a oblastí, oslabily ve 23 a zůstaly beze změny v šesti.

Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku je náborové prostředí příznivější v 15 zemích a oblastech, oslabilo ve 23 a zůstalo beze změny v šesti.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 25 z 26 zemí hlásí pro čtvrté čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, pouze zaměstnavatelé ve Španělsku očekávají utlumený trh práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v deseti zemích, avšak poklesl ve 12.

V meziročním srovnání se trh práce zlepšil také v osmi zemích, ale oslabil ve 14. Zaměstnavatelé v Řecku a Slovinsku hlásí nejsilnější náborové prostředí v regionu, zatímco nejslabší Index vykazuje Španělsko, Česká republika a Švýcarsko.

Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí pro čtvrté čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve třech zemích a oblastech a snížil ve čtyřech. V meziročním srovnání náborové aktivity posílily ve dvou zemích a oblastech, ale oslabily ve čtyřech. Nejsilnější náborové plány v regionu hlásí zaměstnavatelé v Japonsku a na Tchaj-wanu. Oproti tomu Čína a Singapur hlásí nejslabší Index v regionu.

Zaměstnavatelé ve všech 10 sledovaných zemích Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil ve dvou zemích, ale oslabil v sedmi. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější v pěti zemích, ale oslabil v pěti. Zaměstnavatelé ve Spojených státech a v Kanadě hlásí pro nastávající čtvrtletí neoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší trh práce hlásí Argentina a Kostarika.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 44 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

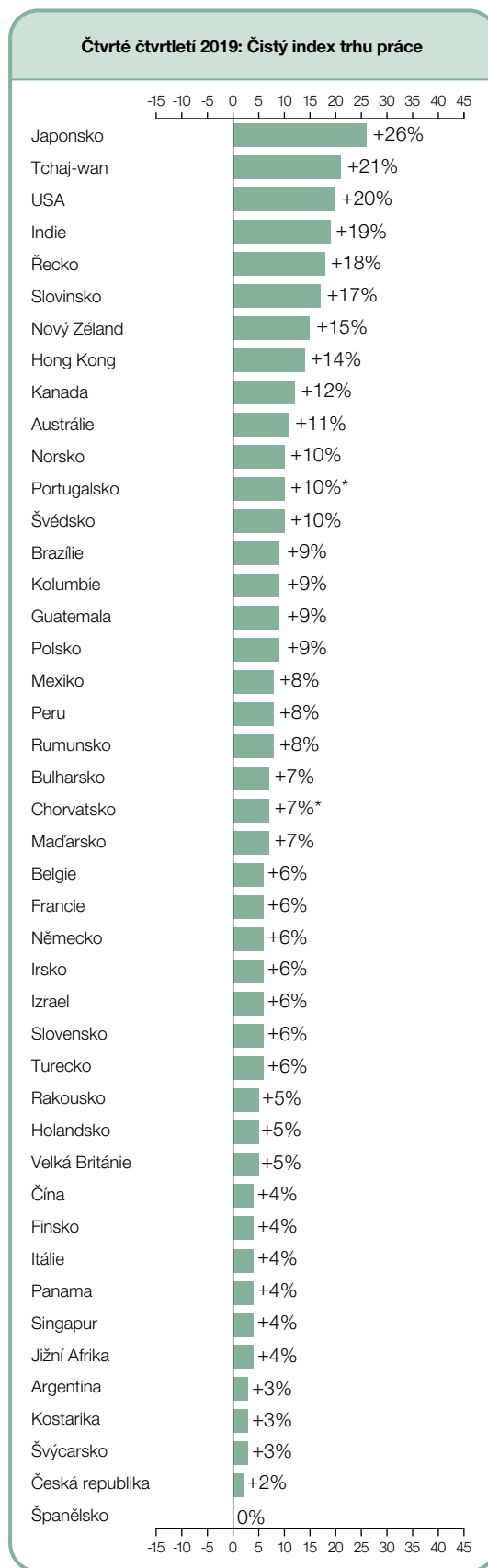
Příští výsledky Manpower průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 10. prosince 2019, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro první čtvrtletí 2020.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupné. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q4 2019	Mezikvartální změna Q3 2019 k Q4 2019	Meziroční změna Q4 2018 k Q4 2019
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	2 (3)	2 (2)	1 (1)
Brazílie	8 (9)	-3 (-1)	3 (2)
Guatemala	10 (9)	2 (-2)	-3 (-3)
Kanada	9 (12)	-7 (0)	-1 (-1)
Kolumbie	9 (9)	-2 (-1)	-4 (-4)
Kostarika	2 (3)	1 (-1)	-4 (-4)
Mexiko	8 (8)	-2 (-2)	-5 (-5)
Panama	5 (4)	3 (1)	1 (1)
Peru	7 (8)	-4 (-2)	1 (1)
USA	17 (20)	-7 (-1)	0 (1)

Asie a Pacifik			
Austrálie	12 (11)	1 (-2)	-3 (-3)
Čína	4 (4)	-4 (-4)	-3 (-3)
Hongkong	14 (14)	-2 (-2)	-3 (-3)
Indie	20 (19)	7 (5)	6 (6)
Japonsko	23 (26)	0 (1)	1 (1)
Nový Zéland	16 (15)	6 (2)	0 (0)
Singapur	5 (4)	-7 (-7)	-8 (-8)
Tchaj-wan	20 (21)	-5 (0)	0 (0)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	6 (6)	3 (3)	0 (0)
Bulharsko	6 (7)	-3 (0)	-1 (-1)
Česká republika	2 (2)	-3 (-1)	-4 (-4)
Chorvatsko	7	-16	-2
Finsko	1 (4)	-6 (0)	-4 (-4)
Francie	6 (6)	-1 (1)	4 (4)
Holandsko	5 (5)	-1 (-1)	0 (0)
Irsko	6 (6)	-4 (-2)	-3 (-3)
Itálie	3 (4)	1 (3)	2 (2)
Izrael	5 (6)	-4 (-1)	-2 (-2)
Jižní Afrika	4 (4)	2 (0)	-2 (-2)
Maďarsko	6 (7)	5 (6)	-9 (-10)
Německo	8 (6)	2 (1)	-3 (-3)
Norsko	9 (10)	0 (3)	6 (6)
Polsko	8 (9)	-3 (0)	-4 (-4)
Portugalsko	10	-2	2
Rakousko	4 (5)	-1 (2)	0 (0)
Rumunsko	3 (8)	-16 (-4)	-12 (-11)
Řecko	12 (18)	-12 (-1)	0 (1)
Slovensko	3 (6)	-8 (-2)	-6 (-6)
Slovinsko	16 (17)	-1 (-2)	0 (0)
Španělsko	-1 (0)	-3 (-1)	-5 (-5)
Švédsko	9 (10)	0 (2)	2 (2)
Švýcarsko	2 (3)	0 (1)	5 (5)
Turecko	2 (6)	-10 (-2)	-6 (-6)
Velká Británie	5 (5)	2 (2)	1 (1)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum pro třetí čtvrtletí 2019 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech 10 zemích regionu očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

Nejvíce optimistické náborové plány hlásí Spojené státy, kde je předpověď Indexu nejsilnější za posledních 13 let a kde každý čtvrtý zaměstnavatel očekává v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Proti předchozímu čtvrtletí i v meziročním srovnání Index mírně posílil. Stabilní náborové prostředí je poháněno aktivním trhem práce v odvětvích Profesionální služby podnikům, Rekreace a ubytování a Doprava a veřejné služby a zároveň očekávaným zvýšením náborových aktivit, které jsou v regionu Západ nejsilnější za posledních 11 let a v regionu Středozápad za 18 let.

Náborové prostředí v Kanadě ve srovnání s předchozím čtvrtletím mírně posílilo a odráží povzbuzující náborové plány pro příští čtvrtletí. Zaměstnavatelé očekávají nárůst především v odvětví Stavebnictví a Státní správa.

Předpověď v Mexiku pro třetí čtvrtletí je umírněná, avšak Index je zde nejslabší za poslední dva roky. Tento pokles odráží slabší náborové aktivity v odvětví Zemědělství a rybolov a Obchod.

Zaměstnavatelé ve dvou ze tří zemí Střední Ameriky hlásí pro nadcházející čtvrtletí omezené náborové aktivity. Zaměstnavatelé v Kostarice očekávají oproti minulému čtvrtletí mírný pokles náborových plánů jako následek propadu v odvětví Zemědělství a rybolov a Těžba nerostných surovin a slabších náborových aktivit v odvětvích Zpracovatelský průmysl, Obchod a Doprava a komunikace.

Trh práce v Panamě zůstává pro třetí čtvrtletí utlumený. Zatímco Index ve Stavebnictví mezikvartálně výrazně posiluje, zaměstnavatelé v odvětvích Obchod a Zpracovatelský průmysl očekávají nejslabší předpověď od začátku provádění průzkumu v roce 2010.

Zaměstnavatelé v Guatemale očekávají příznivé podmínky na trhu práce. Nejsilnější Index hlásí odvětví Služby a Stavebnictví.

Zaměstnavatelé v Brazílii hlásí nejsilnější náborové prostředí za posledních pět let. Zvyšování počtu pracovních sil očekává všech osm odvětví ve všech pěti regionech. Nejsilnější náborové plány hlásí Zemědělství a rybolov, Těžba nerostných surovin, Finance, pojištění a nemovitosti a Velkoobchod a maloobchod.

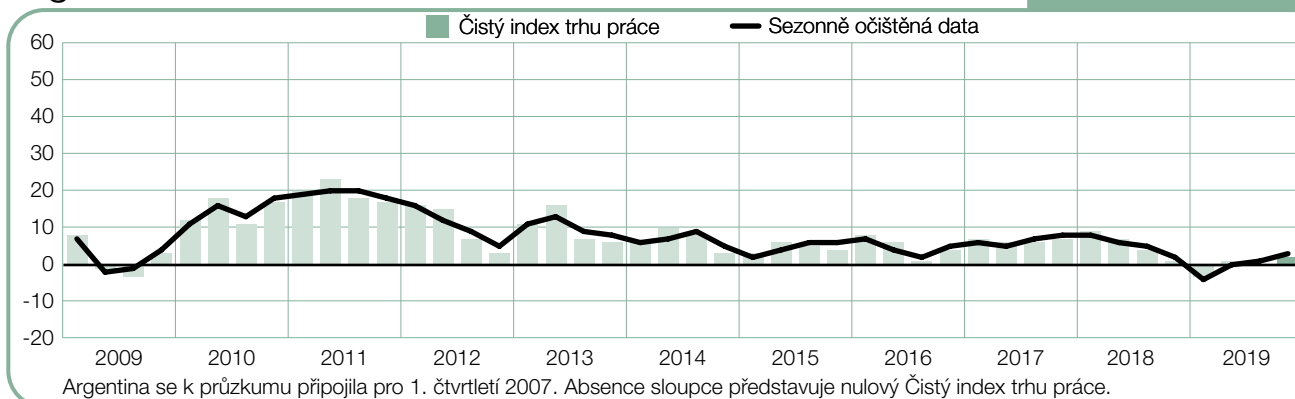
Zaměstnavatelé v Peru hlásí opatrné optimistické plány, které jsou v mezikvartálním i meziročním srovnání silnější, poháněné silným trhem práce v odvětvích Těžba nerostných surovin a Státní správa a vzdělávání.

Náborové prostředí v Kolumbii v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání posílilo a nárůst pracovních sil plánují zaměstnavatelé ve všech devíti odvětvích. Zlepšení na trhu práce odráží poptávka v odvětví Stavebnictví a odvětví Služby hlásí nejsilnější Index za poslední dva roky.

Zaměstnavatelé v Argentině opět hlásí nejslabší náborové aktivity v regionu. Náborové prostředí je v porovnání s předchozím čtvrtletím relativně stabilní, ale stále se potýká s následky nedávné ekonomické krize. Nejhorší situace je v odvětví Těžba nerostných surovin, kde je Index nejslabší od roku 2013.

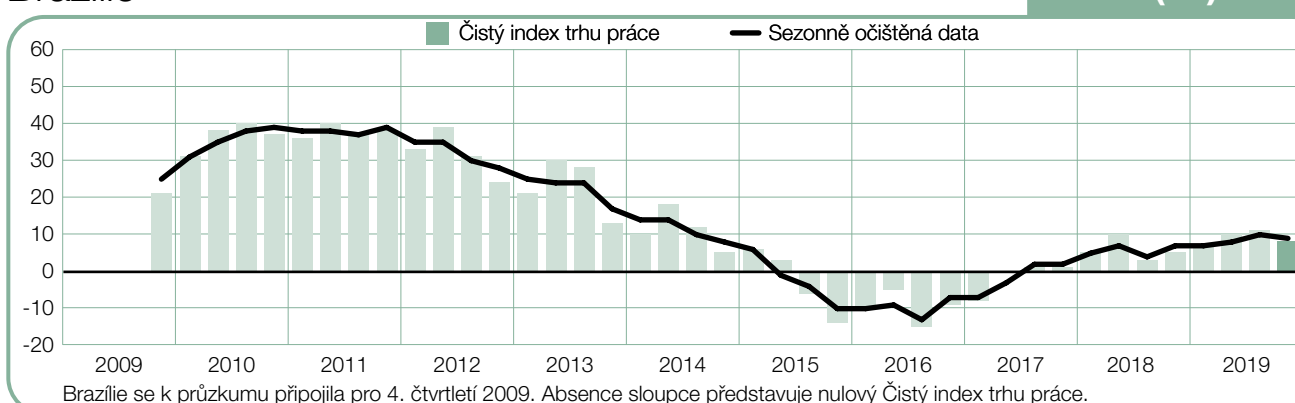
Argentina

+2 (+3)%



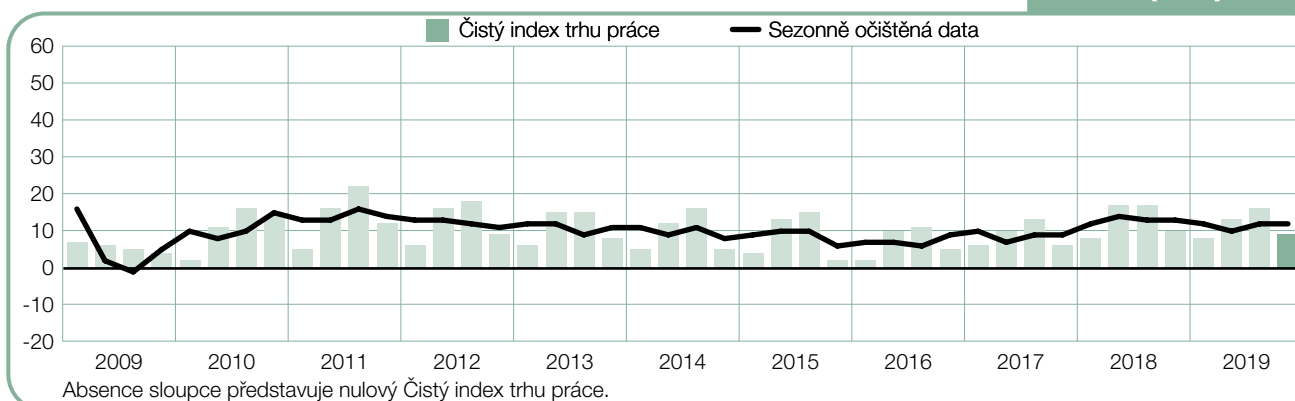
Brazílie

+8 (+9)%



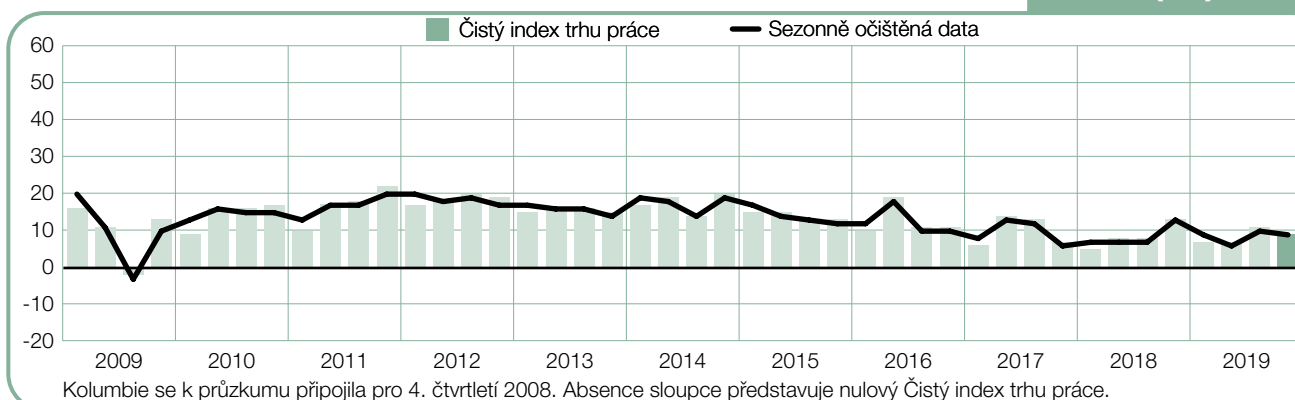
Kanada

+9 (+12)%



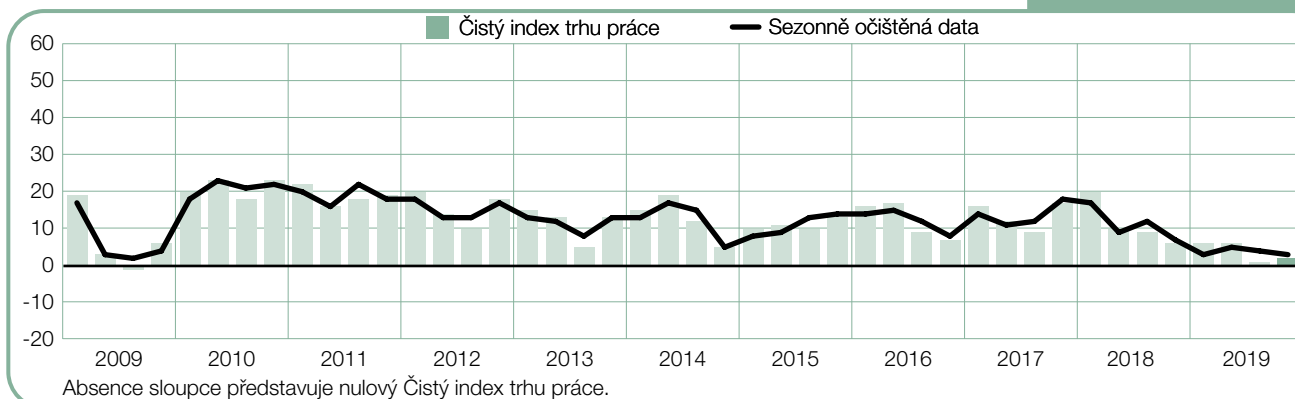
Kolumbie

+9 (+9)%



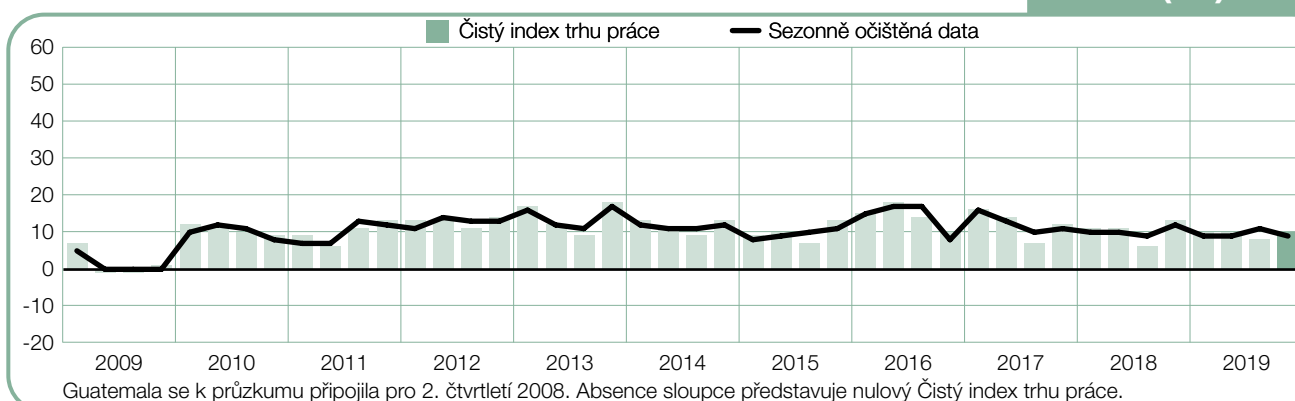
Kostarika

+2 (+3)%



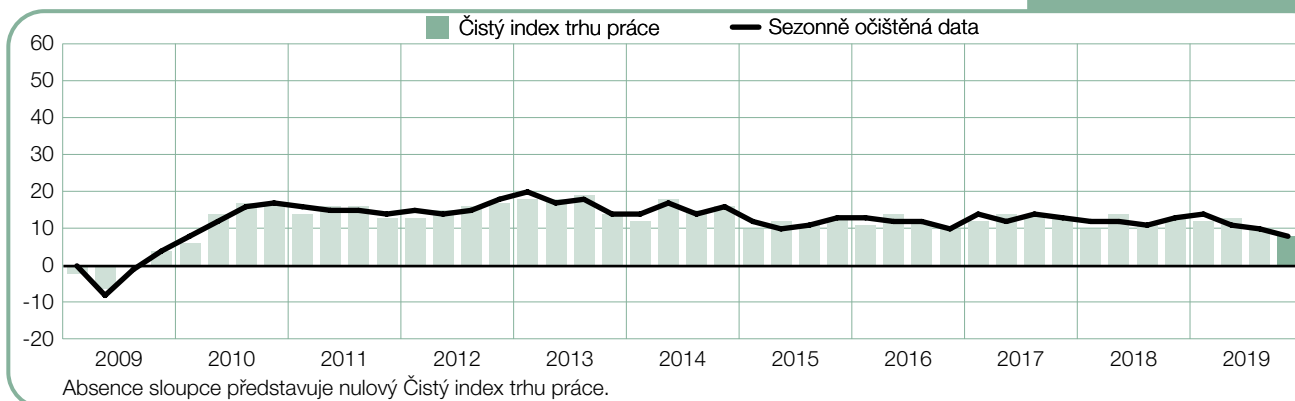
Guatemala

+10 (+9)%



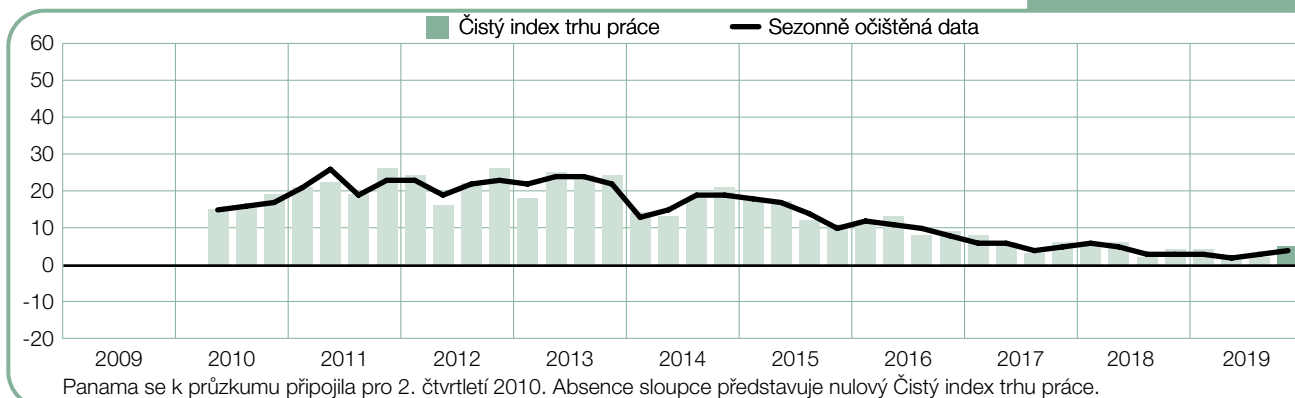
Mexiko

+8 (+8)%



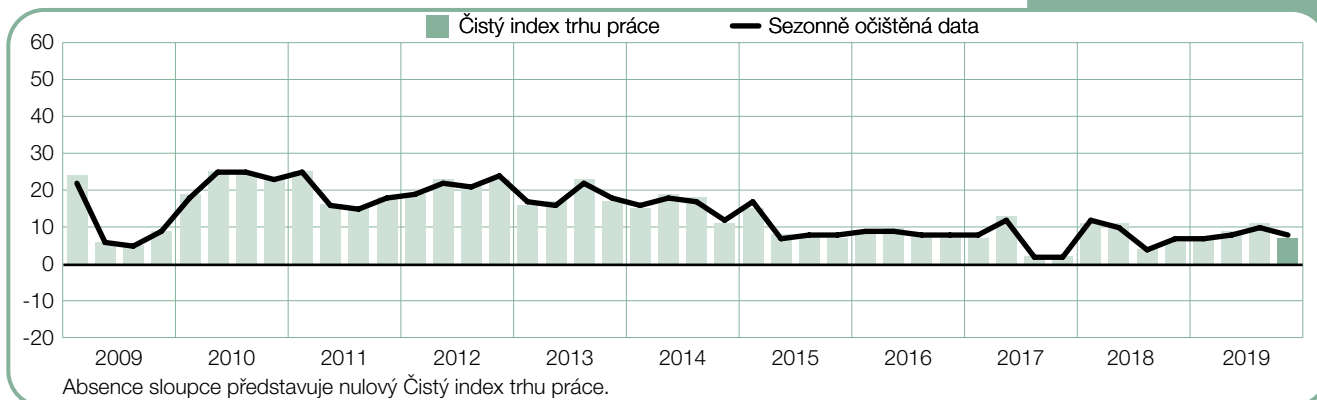
Panama

+5 (+4)%



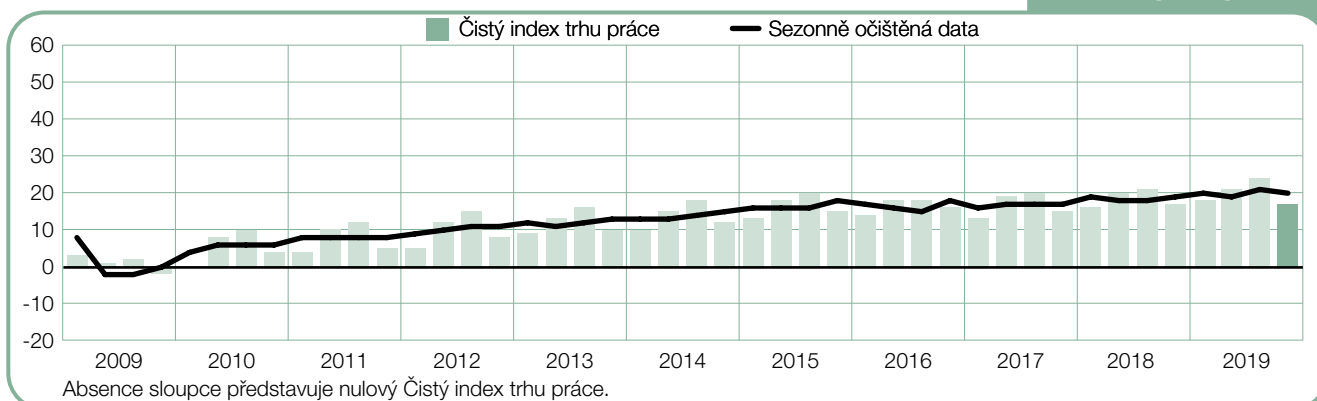
Peru

+7 (+8)%



USA

+17 (+20)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Téměř 15 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v osmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelé ve všech osmi zemích a oblastech očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí již po šesté následné čtvrtletí neoptimističtější plány v regionu. Robustní náborové plány v odvětvích Těžba nerostných surovin, Stavebnictví a Služby nadále posilují japonský Index. Finance, pojištění a nemovitosti hlásí nejsilnější náborové plány za poslední dva roky a trh práce v odvětví Státní správa a vzdělávání je neoptimističtější za posledních 11 let.

Zaměstnavatelé v Číně, největším trhu práce v regionu, hlásí opatrné náborové plány, Index je zde nejslabší za poslední dva roky. Nárůst počtu pracovních sil očekávají zaměstnavatelé ve všech šesti odvětvích a devíti regionech, avšak v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání náborové prostředí ve všech odvětvích i regionech oslabilo.

Přestože stabilní náborové tempo v Hongkongu pokračuje i ve čtvrtém čtvrtletí 2019, zaměstnavatelé hlásí nejslabší náborové plány za poslední dva roky. V mezikvartálním i meziročním srovnání Index oslabil ve všech šesti odvětvích.

Zaměstnavatelé v Singapuru očekávají omezené náborové aktivity s nejslabší předpovědí za poslední dva roky. Nižší celonárodní hodnota Indexu odráží situaci v odvětvích Zpracovatelský průmysl, Služby, Doprava a veřejné služby, kde je náborové prostředí nejslabší za poslední dekádu.

Náborové aktivity na Tchaj-wanu jsou ve srovnání s předchozím čtvrtletím beze změn a zaměstnavatelé zde očekávají příznivý trh práce, především v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví, kde je Index nejsilnější za poslední čtyři roky. Optimistické náborové plány pro čtvrté čtvrtletí hlásí také Finance, pojištění a nemovitosti a Služby.

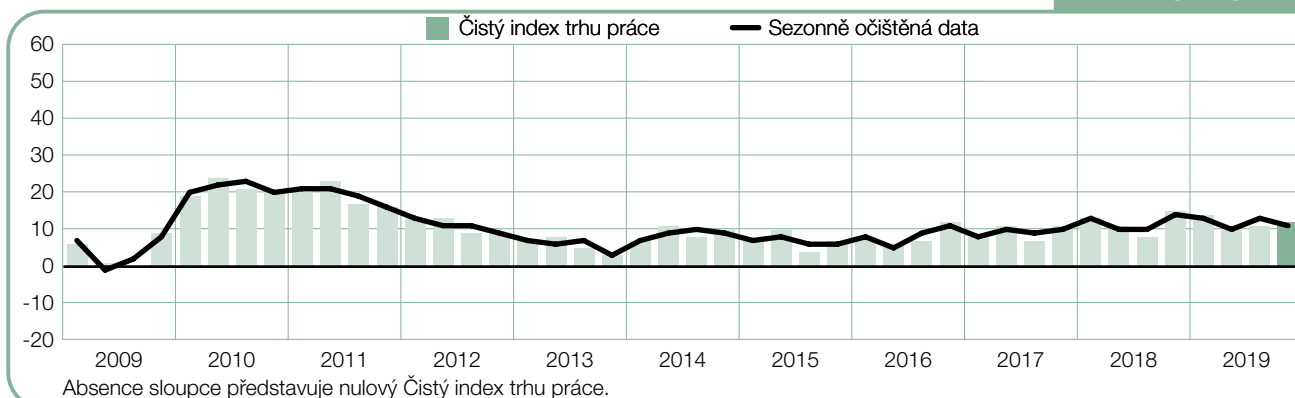
Náborové prostředí v Indii je nejsilnější od začátku roku 2018 a zaměstnavatelé ve všech sedmi odvětvích a čtyřech regionech hlásí zlepšení náborových aktivit ve srovnání s předchozím čtvrtletím. Tento pozitivní směr je částečně způsoben vysokou poptávkou v odvětvích Státní sektor a vzdělávání a Velkoobchod a maloobchod, kde zaměstnavatelé hlásí nejsilnější Index za poslední tři roky.

V Austrálii je předpověď pro čtvrté čtvrtletí pozitivní i přes to, že zaměstnavatelé v pěti ze sedmi odvětví hlásí v porovnání se stejným obdobím minulého roku pokles náborových aktivit. Největší propad hlásí Těžba nerostných surovin a stavebnictví a Finance, pojištění a nemovitosti.

Uchazeči o práci na Novém Zélandu mohou v příštích třech měsících očekávat stabilní trh práce. Náborové prostředí se oproti minulému čtvrtletí mírně zlepšilo, částečně díky odvětví Služby, kde zaměstnavatelé hlásí nejsilnější Index za poslední čtyři roky.

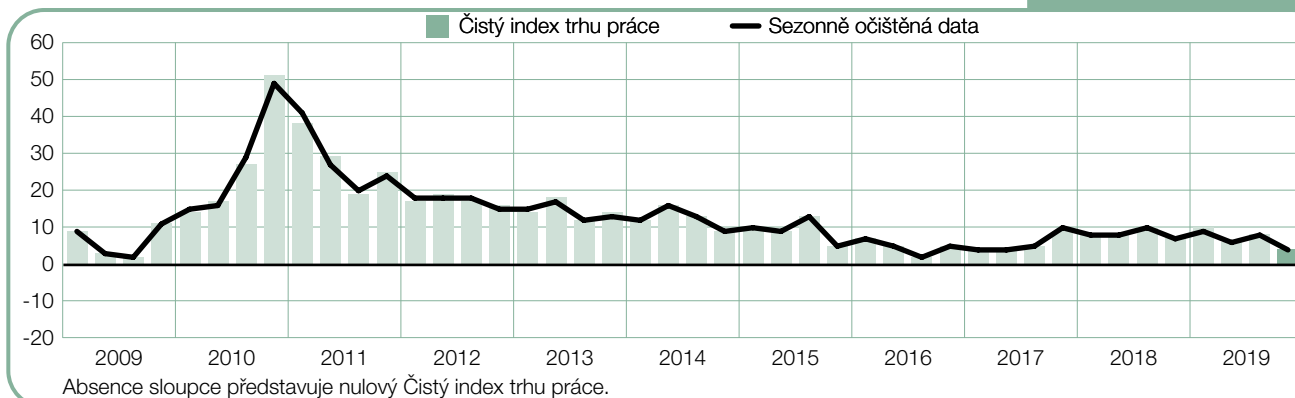
Austrálie

+12 (+11)%



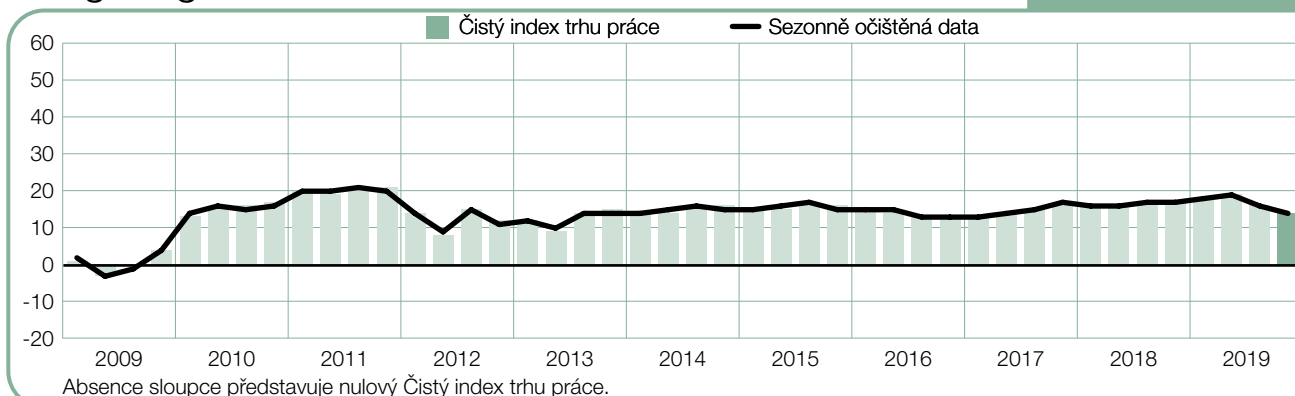
Čína

+4 (+4)%



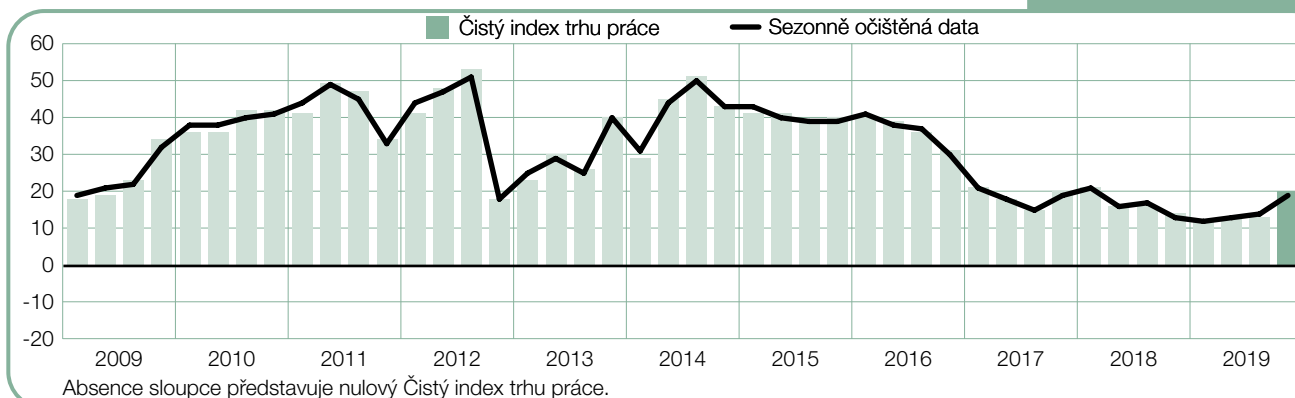
Hongkong

+14 (+14)%



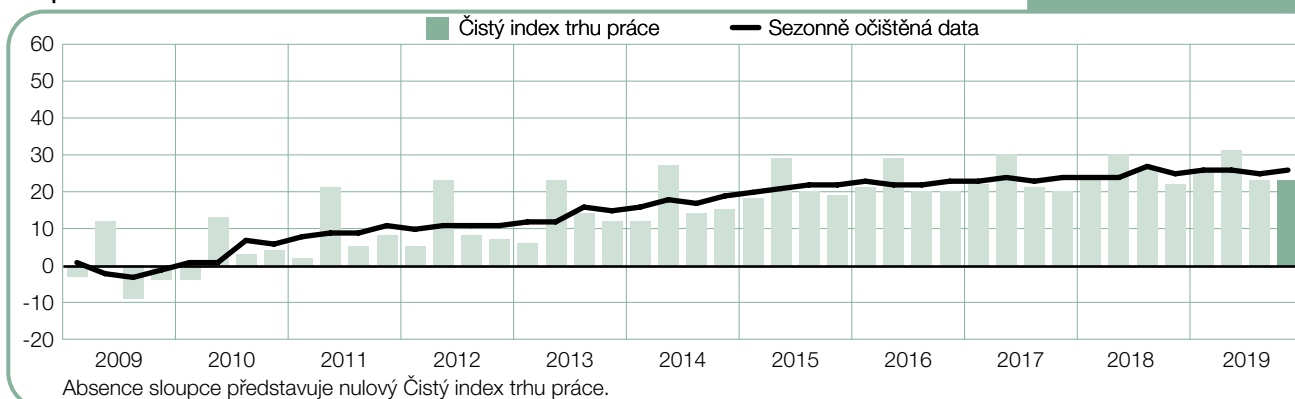
Indie

+20 (+19)%



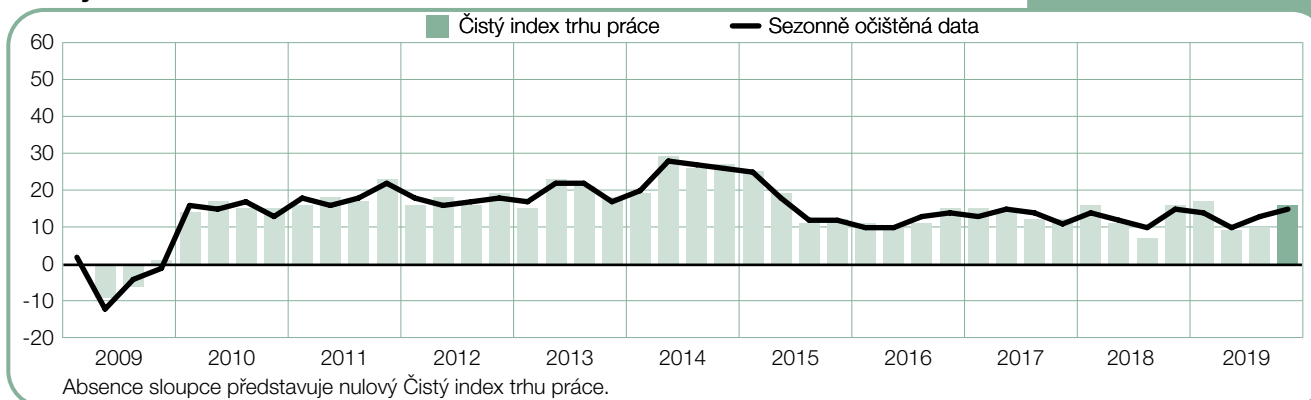
Japonsko

+23 (+26)%



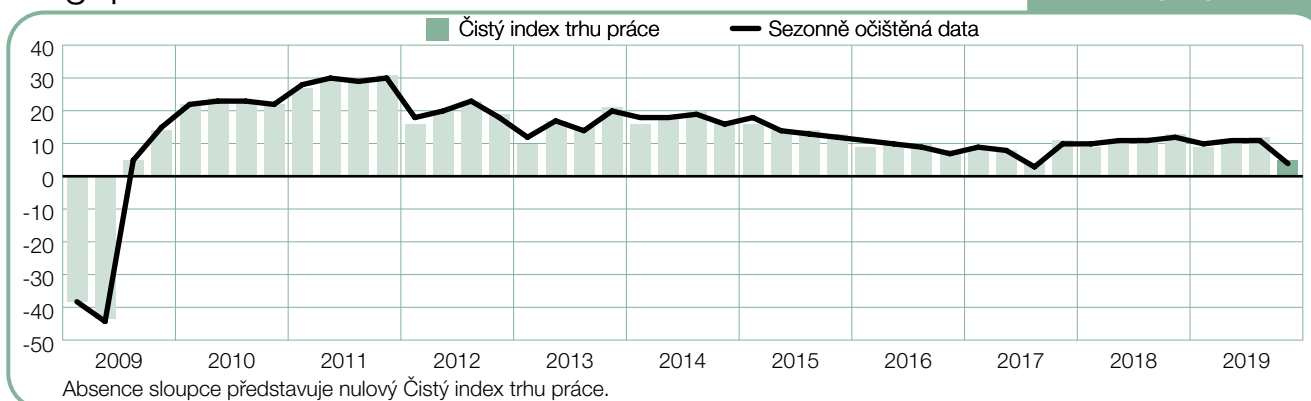
Nový Zéland

+16 (+15)%



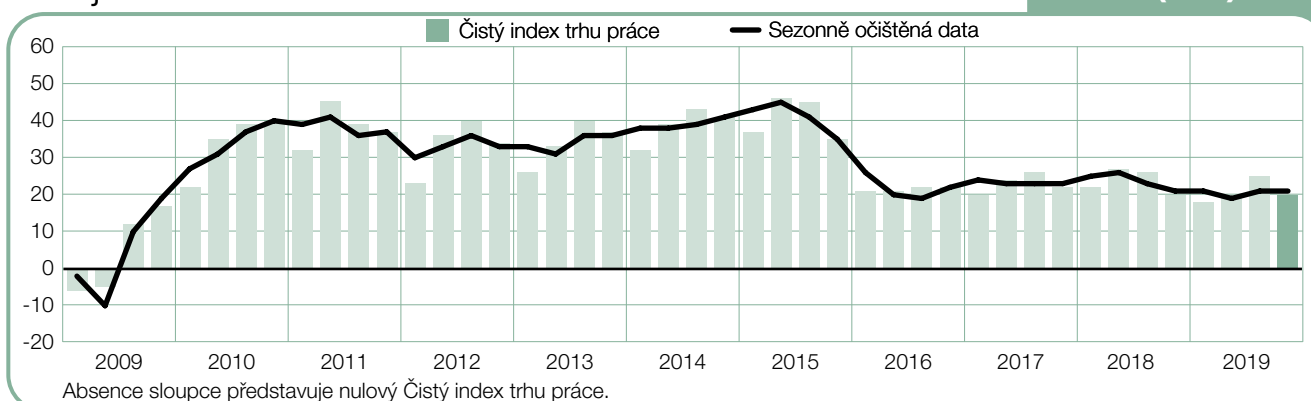
Singapur

+5 (+4)%



Tchaj-wan

+20 (+21)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 21 000 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2019. Zaměstnavatelé ve 25 z 26 zemí očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, pouze Španělsko hlásí stagnující náborové aktivity.

Zaměstnavatelé zemí všech čtyř evropských nejsilnějších ekonomik hlásí pro poslední čtvrtletí roku 2019 nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé v Německu hlásí ve srovnání s předchozím čtvrtletím relativně stabilní náborové plány a předpokládají mírné navýšení počtu pracovních sil, částečně díky nejsilnějšímu Indexu v odvětví Státní správa za posledních osm let. Oproti tomu Zpracovatelský průmysl ukazuje známky zpomalení, kde Index v mezikvartálním i meziročním srovnání oslabil. Slušné náborové tempo hlásí Francie, kde zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví hlásí nejsilnější Index od začátku provádění průzkumu před 16 lety, podobně jako odvětví Státní správa, které hlásí nejsilnější trh práce za posledních devět let. Navzdory trvající nejistotě kolem Brexitu zaměstnavatelé ve Velké Británii hlásí aktivní náborové prostředí a Index oproti minulému čtvrtletí mírně posílil. Zaměstnavatelé v Itálii předpokládají umírněné náborové aktivity. Index posílil v mezikvartálním i meziročním srovnání a částečně je poháněn Indexem v odvětví Státní správa, který je nejsilnější za posledních osm let.

Relativní stabilita trhů práce čtyř nejsilnějších evropských ekonomik se odráží v některých dalších zemích západní Evropy. Zaměstnavatelé v Nizozemí hlásí v mezikvartálním srovnání stabilní náborové plány, kde odvětví Doprava, skladování a komunikace předpokládá nejsilnější trh práce za posledních osm let. Podobně jako Belgie, kde je Index v porovnání s předchozím čtvrtletím také silnější, částečně díky nejsilnějšímu Indexu v odvětví Velkoobchod a maloobchod za posledních osm roků.

Zaměstnavatelé ve Španělsku hlásí pro příští čtvrtletí nejslabší náborové plány v celém regionu EMEA.

Přestože zvyšování počtu pracovních sil hlásí šest z deseti odvětví, Stavebnictví, Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod hlásí nejslabší Index za posledních pět let.

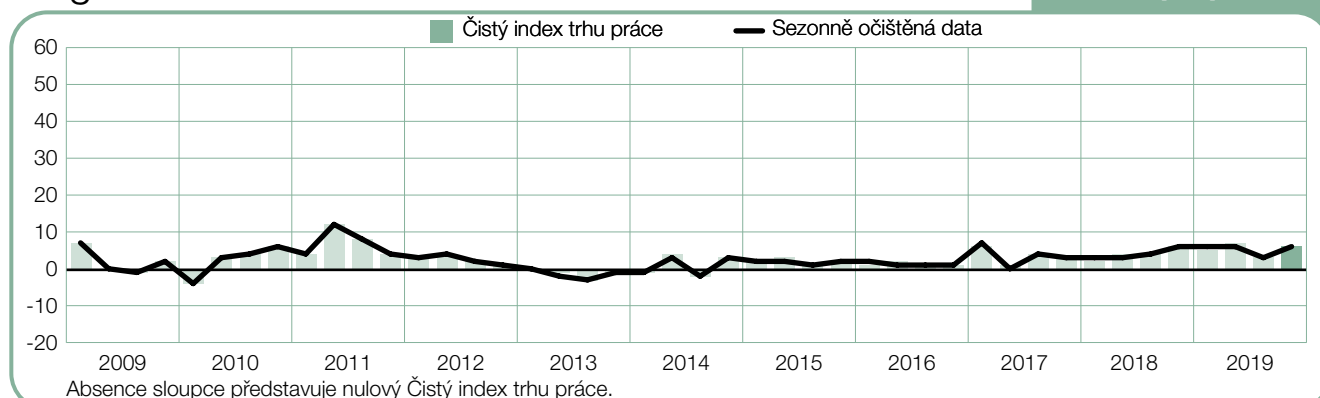
Řecko hlásí pro čtvrté čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí v celém regionu EMEA. Optimistické náborové tempo je poháněno nejsilnějším Indexem v odvětví Velkoobchod a maloobchod za posledních jedenáct let.

Zaměstnavatelé v severských zemích očekávají v posledním čtvrtletí 2019 aktivní náborové prostředí. Norsko předpokládá nejsilnější Index za posledních osm let, kde odvětví Zpracovatelský průmysl hlásí největší náborové plány za posledních osm let a region Greater Oslo očekává nejsilnější trh práce za posledních šest let. Zaměstnavatelé ve Švédsku očekávají nejsilnější náborové prostředí v posledních dvou letech, poháněné povzbudivou předpovědí v odvětví Státní správa, kde je Index nejsilnější za posledních sedm let. Zaměstnavatelé ve Finsku jsou více zdrženliví a hlásí pro čtvrté čtvrtletí opatrné náborové plány.

Předpověď zaměstnavatelů v zemích východní Evropy se různí. Příznivé náborové tempo ve Slovinsku pokračuje a zaměstnavatelé hlásí jednu z nejvíce optimistických předpovědí v regionu EMEA, což je odrazem nejsilnějšího Indexu v odvětvích Těžba nerostných surovin a Státní správa od začátku provádění průzkumu. Trh práce v Polsku nabízí určité pracovní příležitosti, ale celonárodní Index je ve srovnání se stejným obdobím minulého roku slabší. Index v Rumunsku je nejslabší za poslední čtyři roky a odráží pokles náborových aktivit v odvětvích Zpracovatelský průmysl, Doprava, logistika a komunikace a Velkoobchod a maloobchod ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání. Zaměstnavatelé na Slovensku také hlásí nejslabší náborové prostředí za poslední čtyři roky, což je odrazem značného oslabení trhu práce v odvětvích Stavebnictví, Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům, Zpracovatelský průmysl a Doprava, logistika a komunikace.

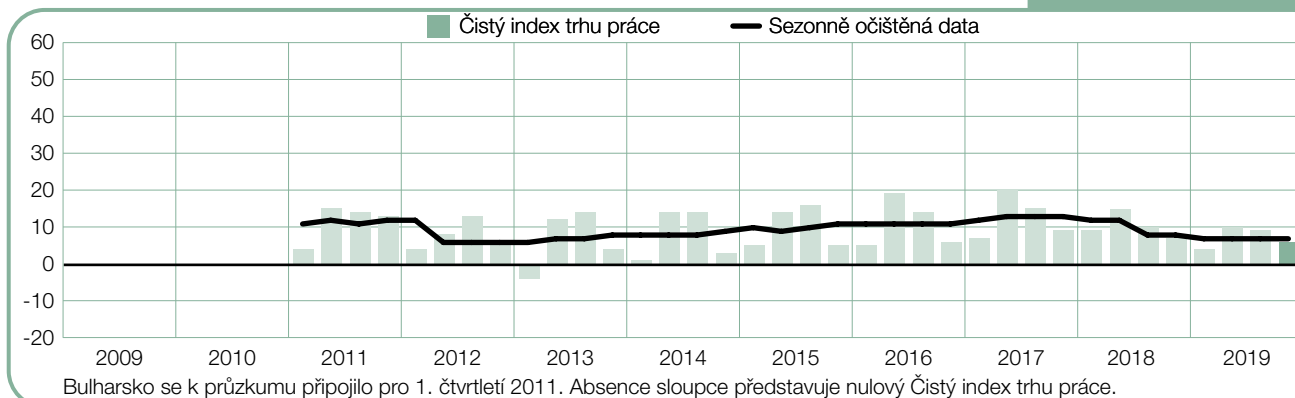
Belgie

+6 (+6)%



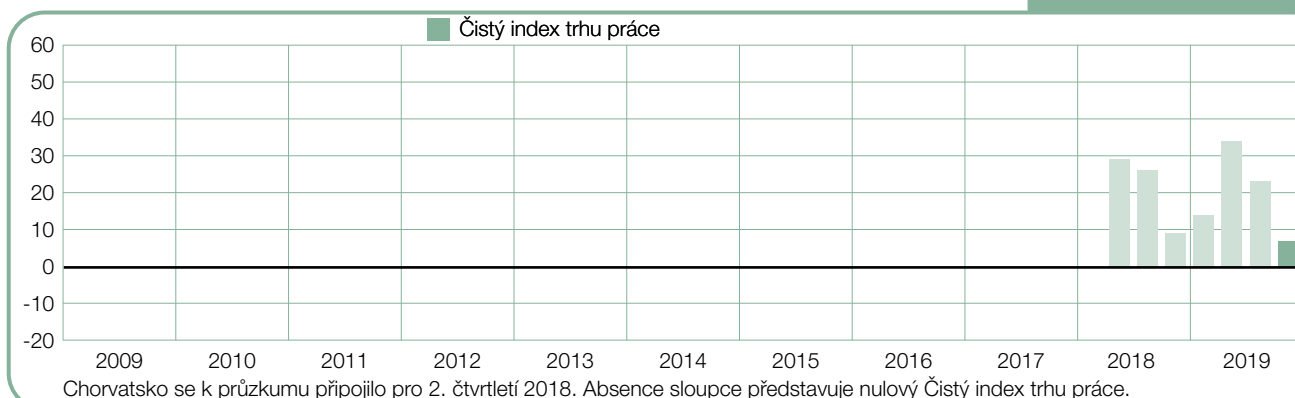
Bulharsko

+6 (+7)%



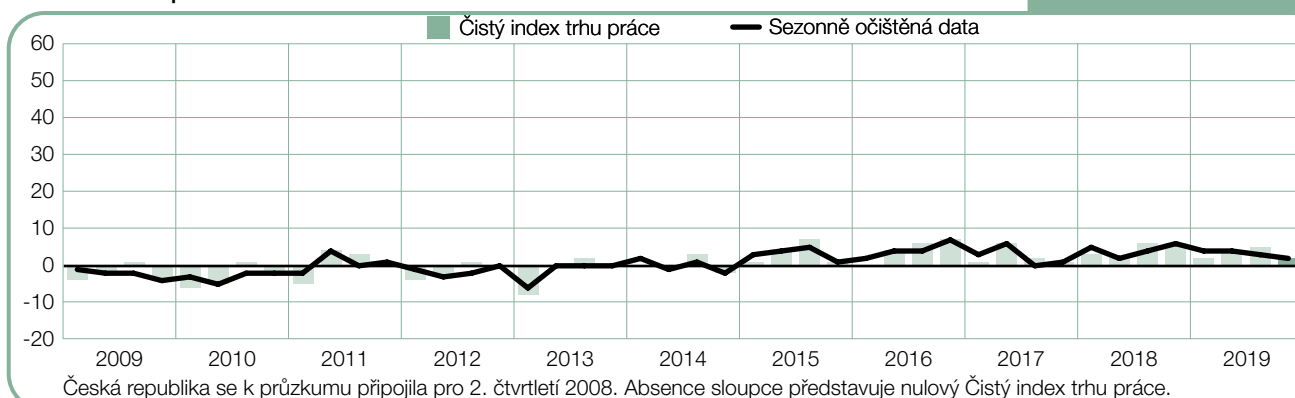
Chorvatsko

+7%



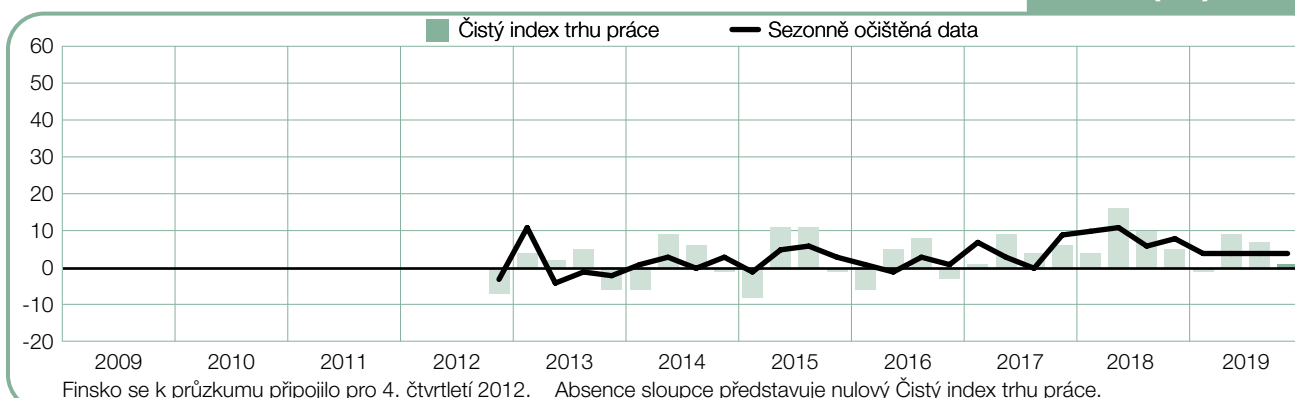
Česká republika

+2 (+2)%



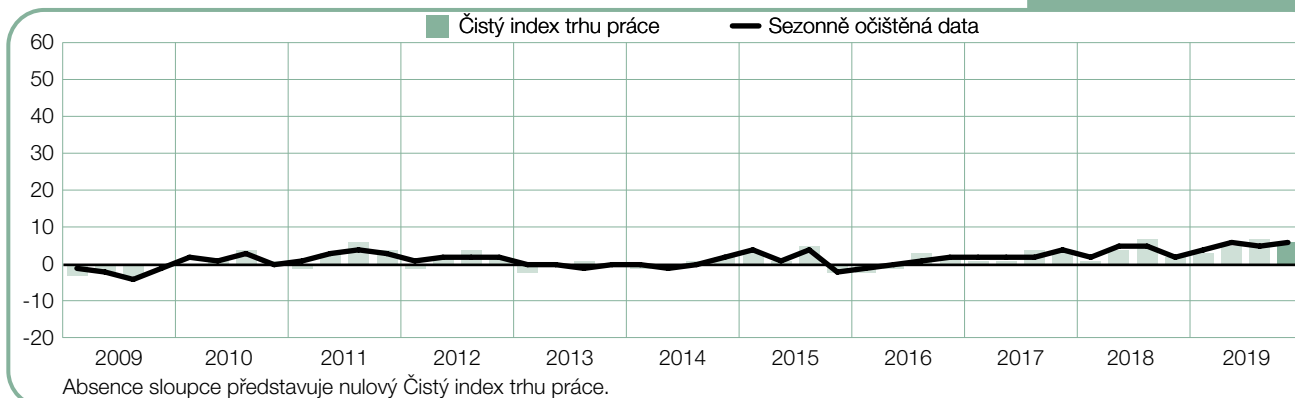
Finsko

+1 (+4)%



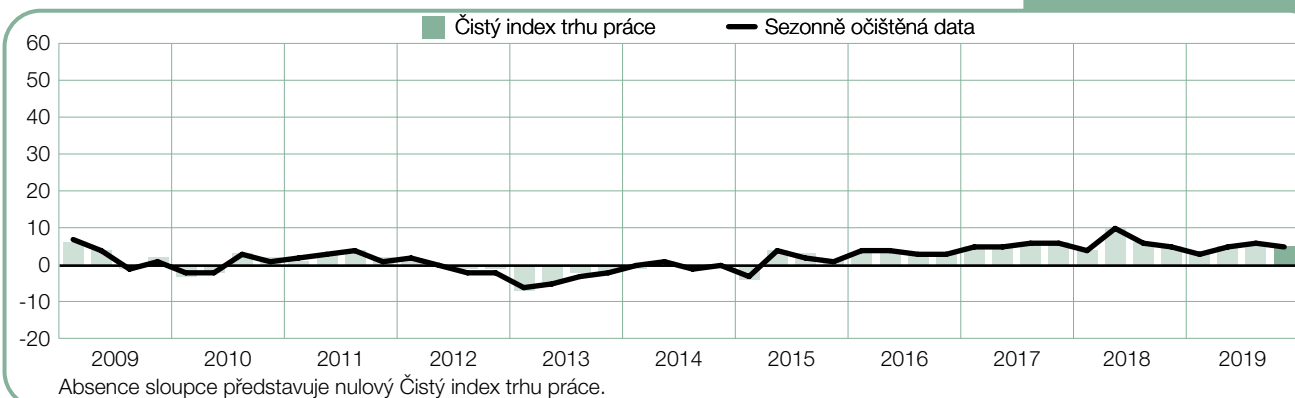
Francie

+6 (+6)%



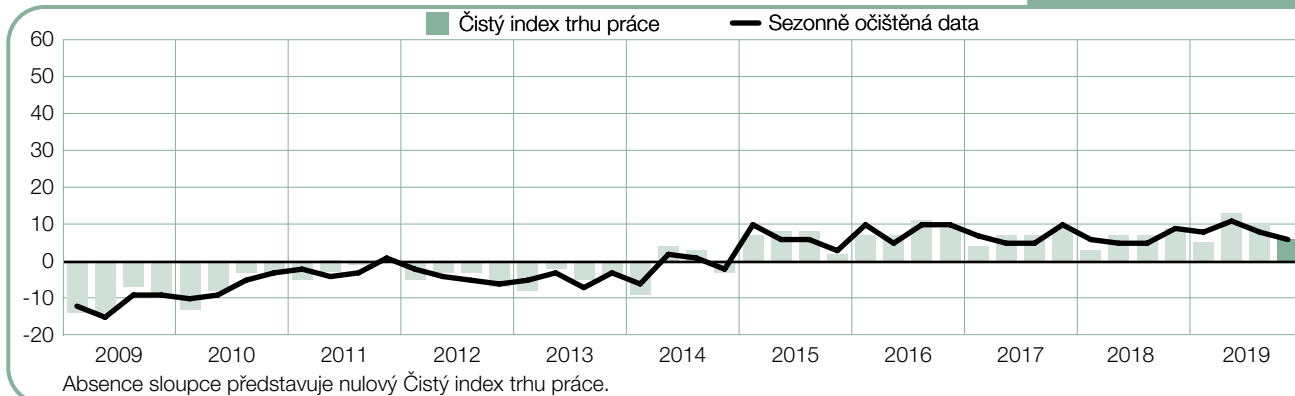
Holandsko

+5 (+5)%



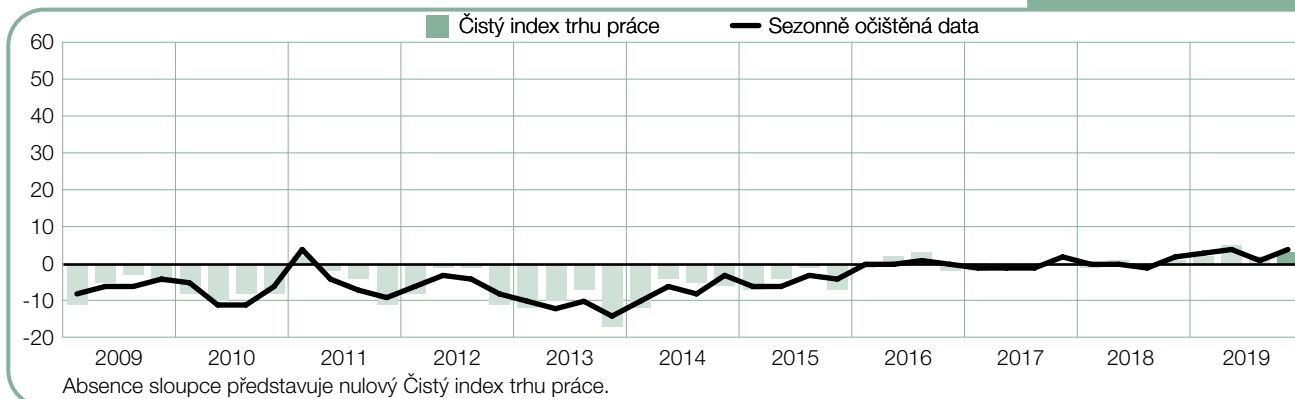
Irsko

+6 (+6)%



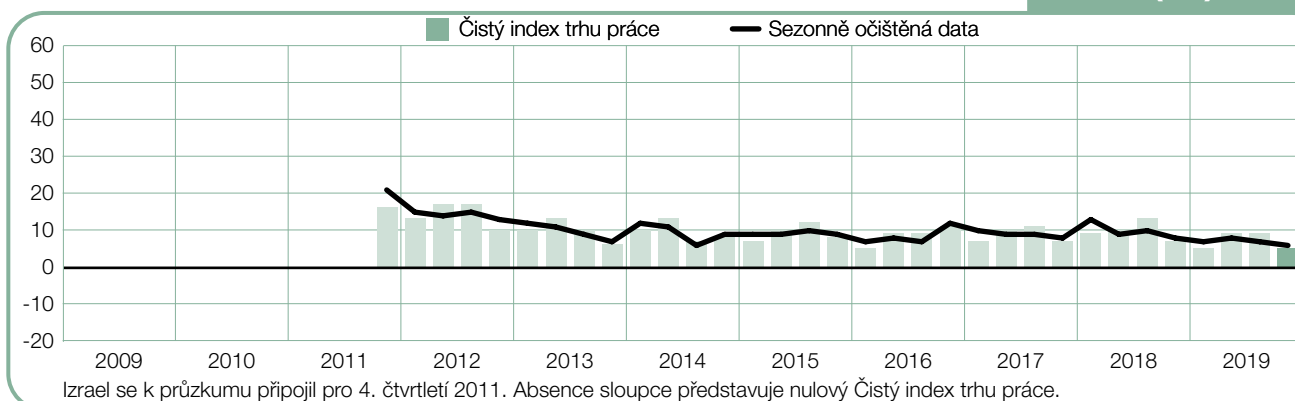
Itálie

+3 (+4)%



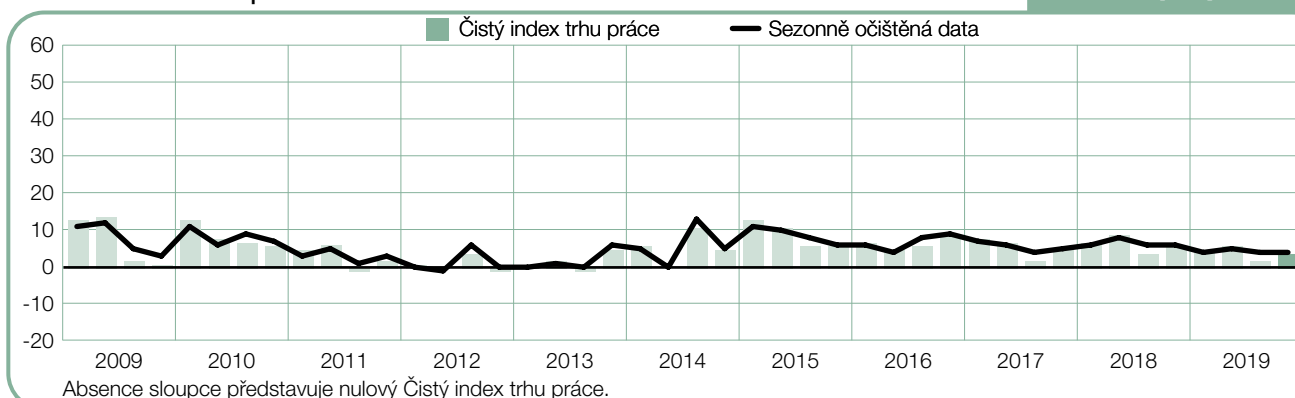
Izrael

+5 (+6)%



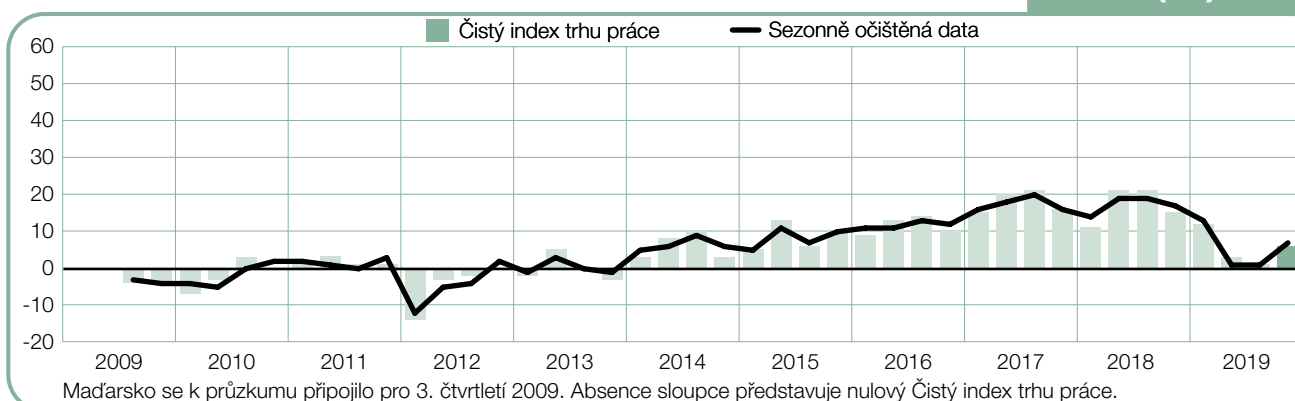
Jihoafrická republika

+4 (+4)%



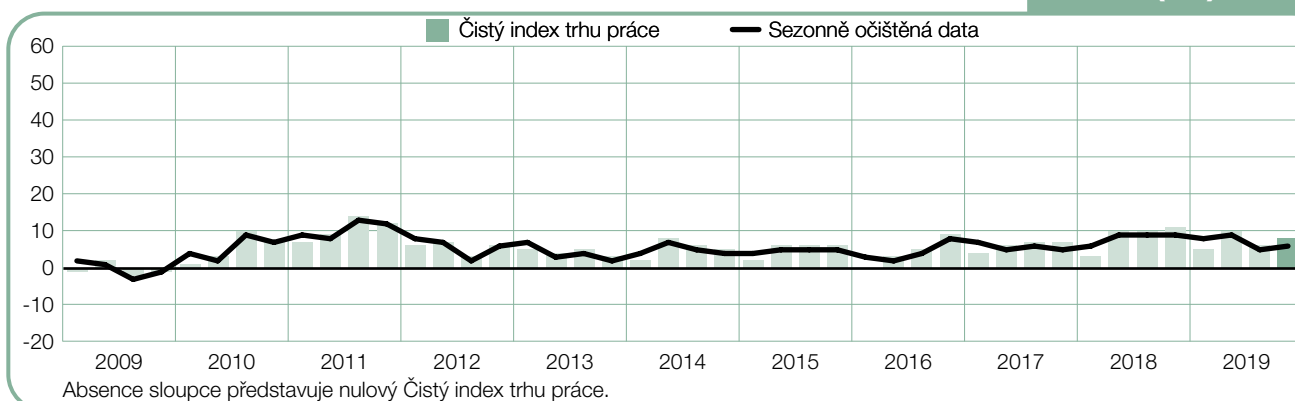
Maďarsko

+6 (+7)%



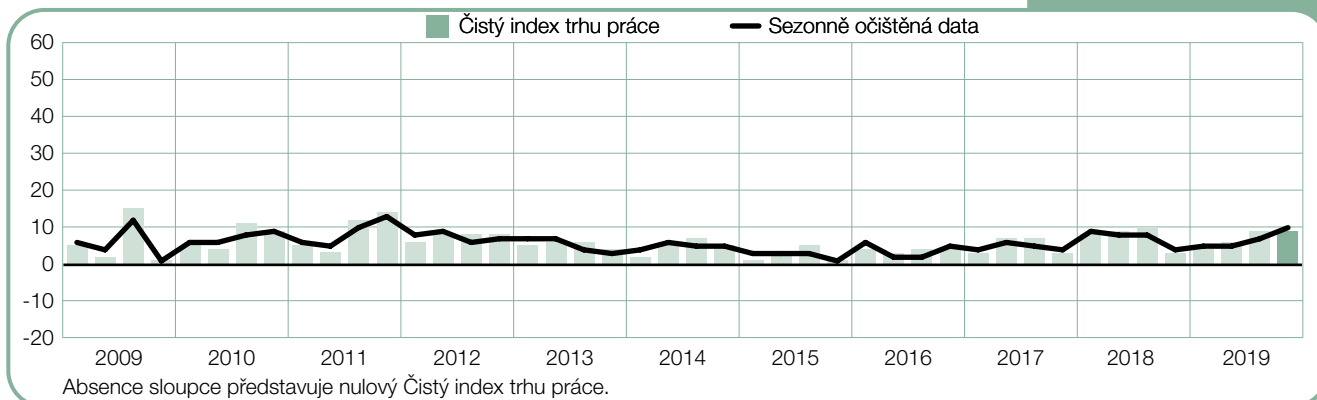
Německo

+8 (+6)%



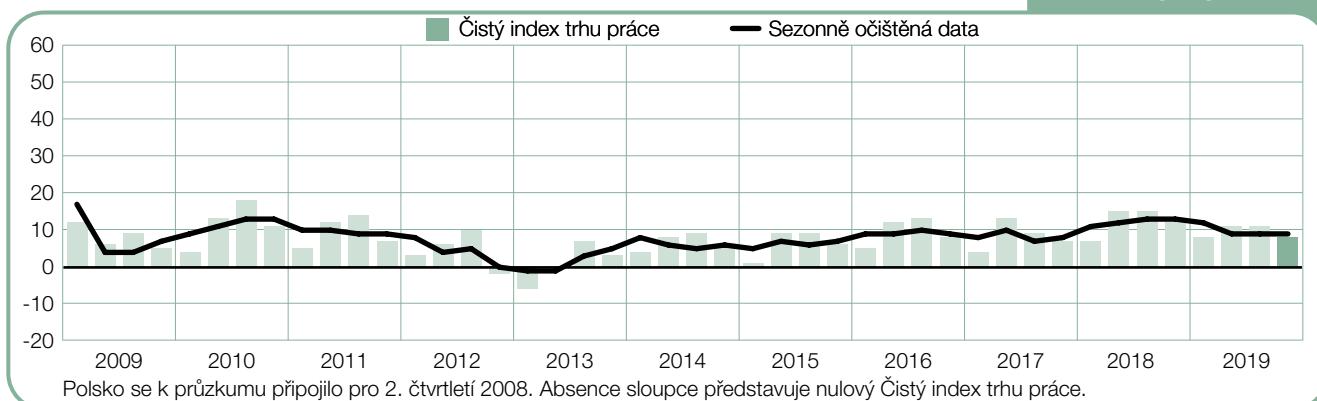
Norsko

+9 (+10)%



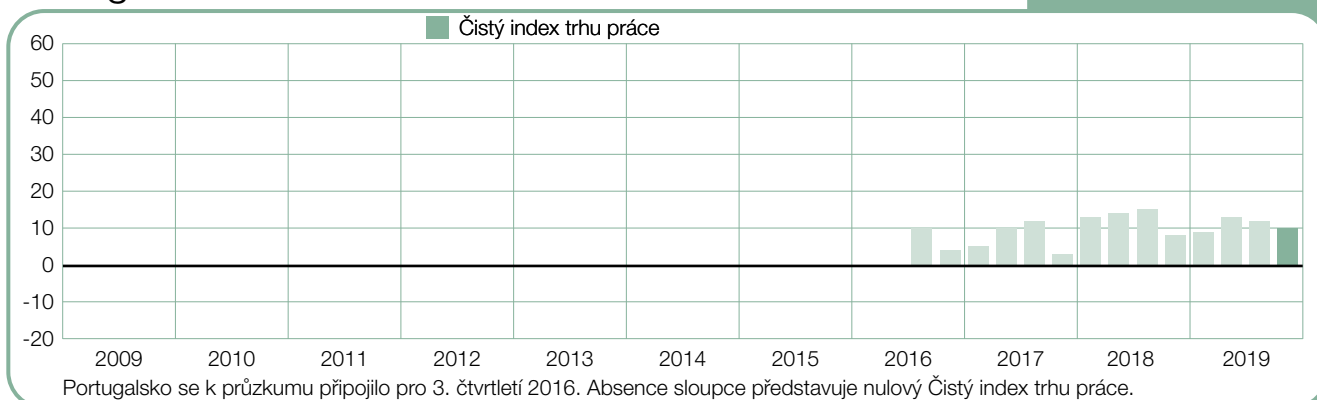
Polsko

+8 (+9)%



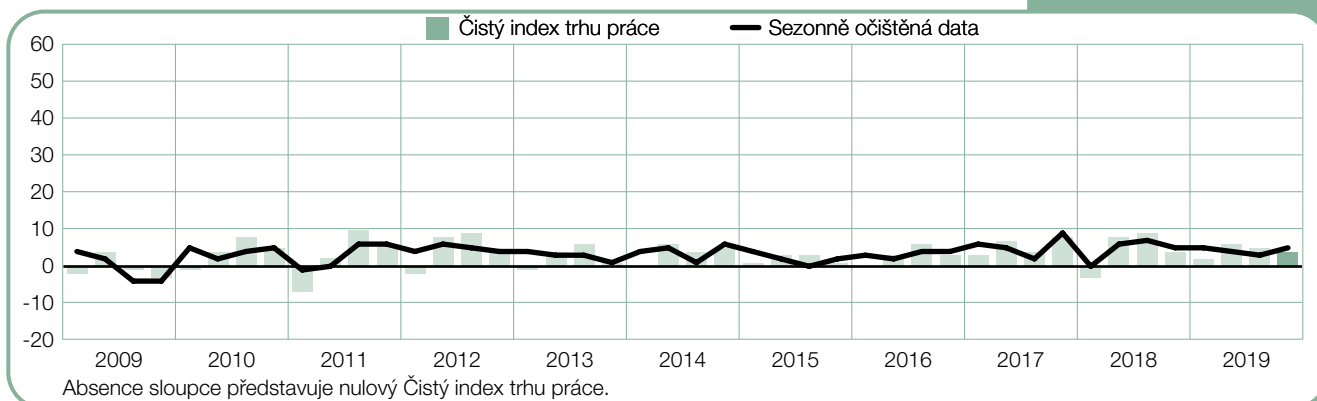
Portugalsko

+10%



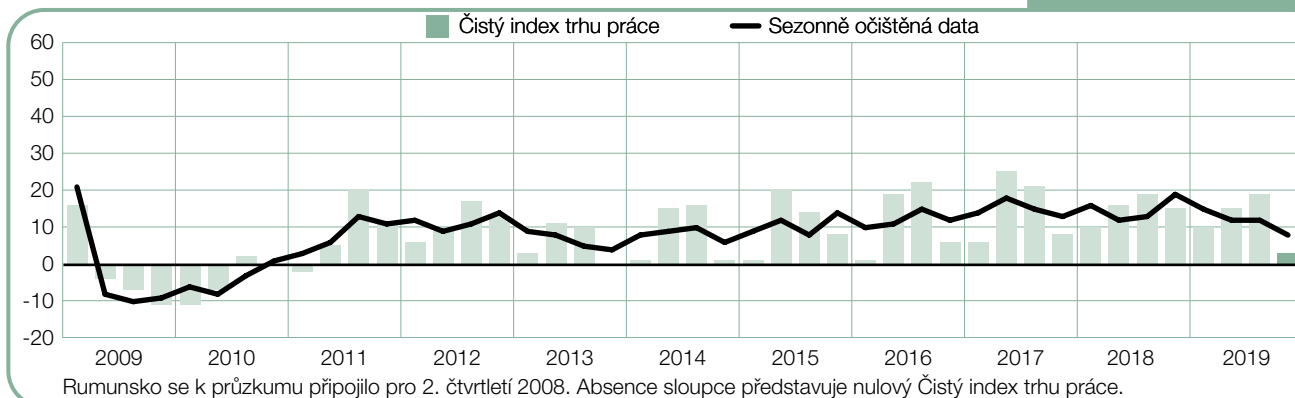
Rakousko

+4 (+5)%



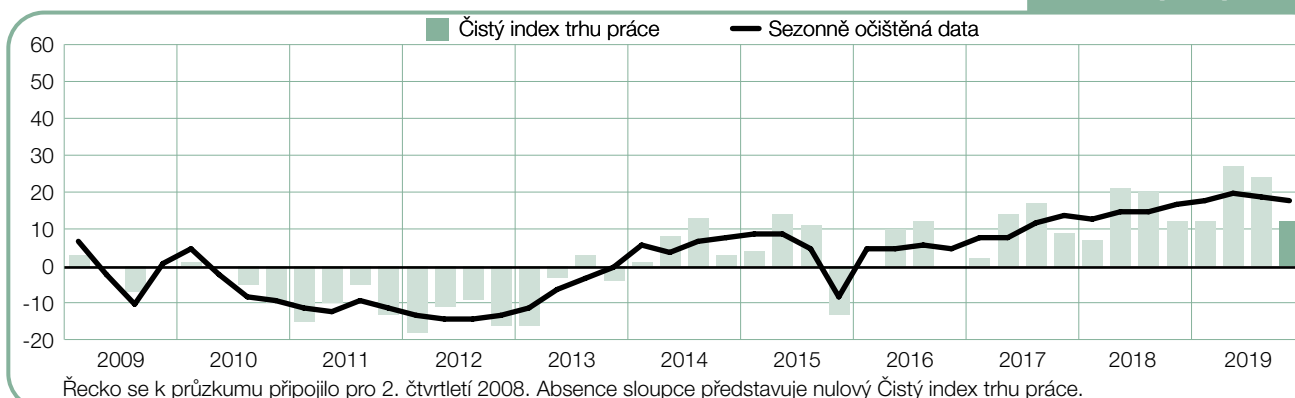
Rumunsko

+3 (+8)%



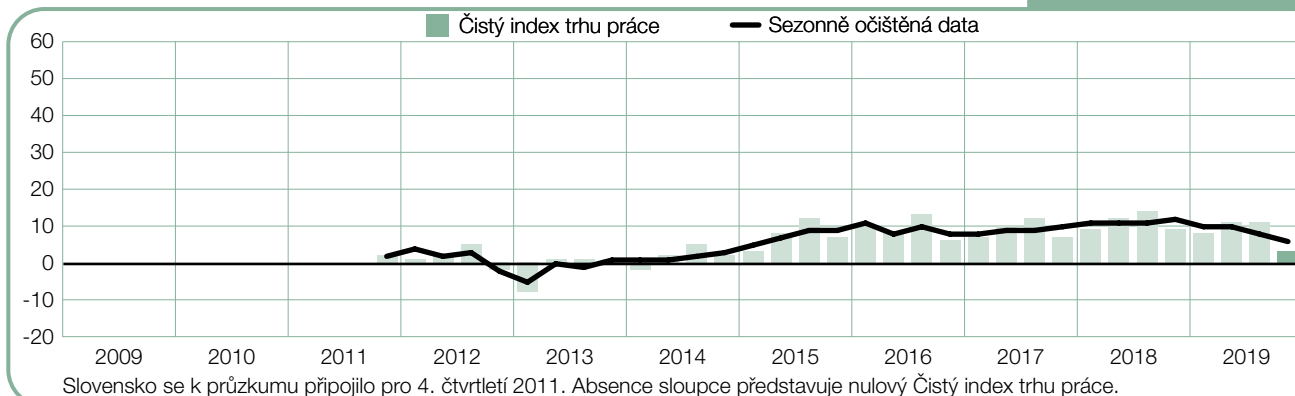
Řecko

+12 (+18)%



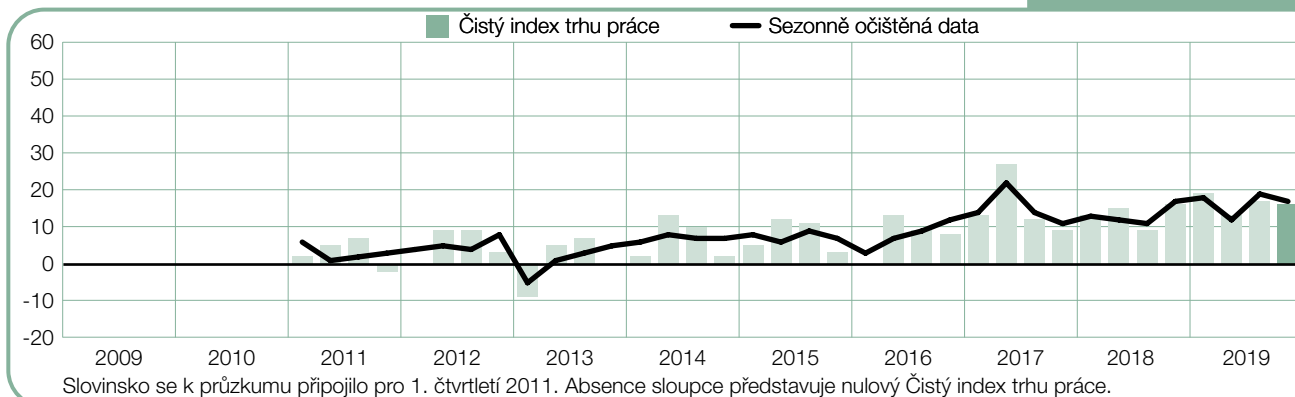
Slovensko

+3 (+6)%



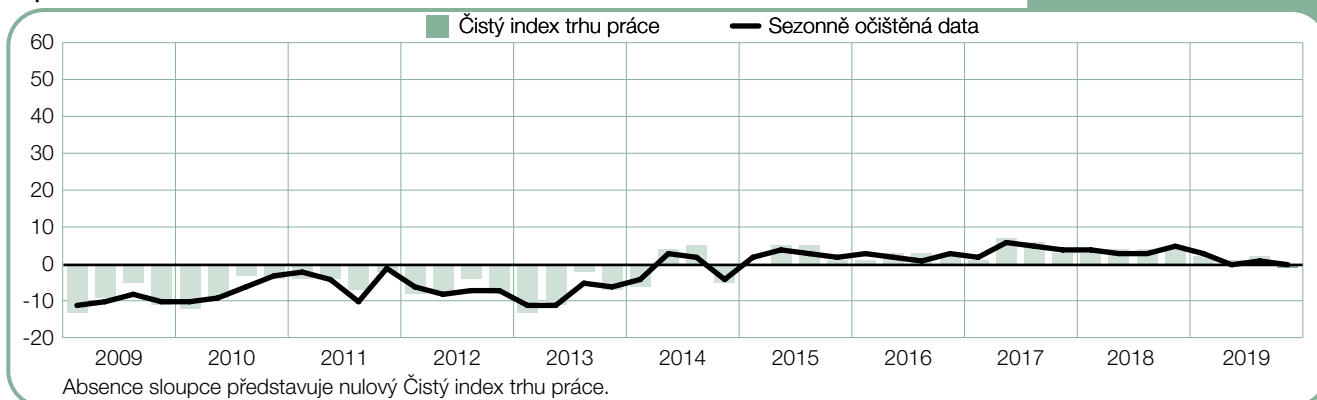
Slovinsko

+16 (+17)%



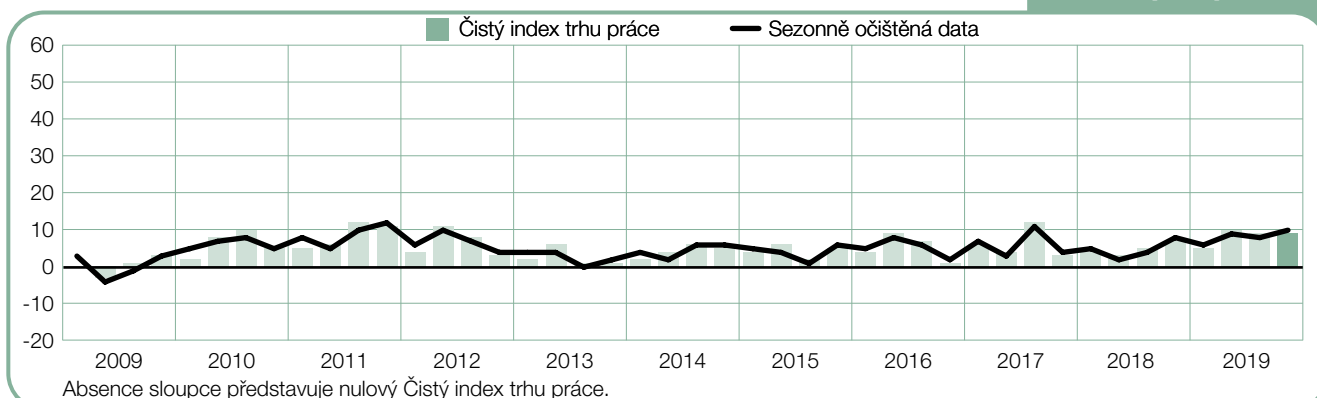
Španělsko

-1 (0)%



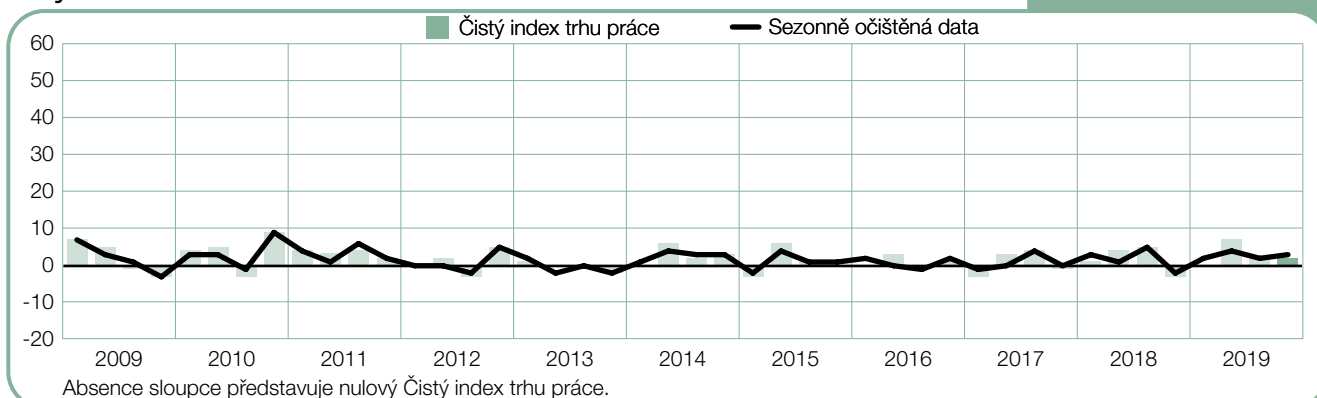
Švédsko

+9 (+10)%



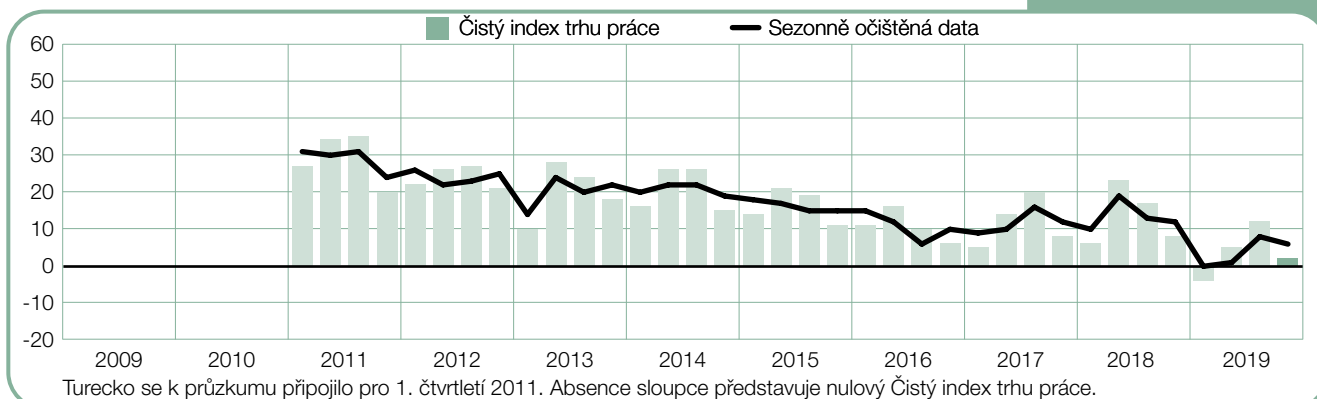
Švýcarsko

+2 (+3)%



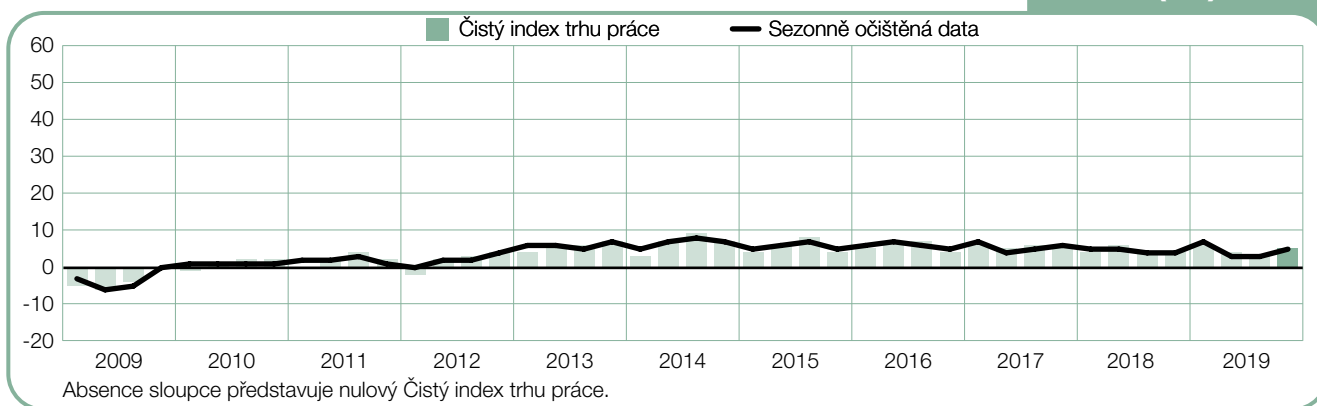
Turecko

+2 (+6)%



Velká Británie

+5 (+5)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti Manpower.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 59 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 44 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2019 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 4,0 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v obou zemích, jakmile budou historická data k dispozici. Ve třetím čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2019 již podesáté jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2018, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Česká republika
Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz
www.manpower.cz

©2019, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena

