ManpowerGroup Index trhu práce Česká republika

Q1 2020

ManpowerGroup™

Česká republika
Index trhu práce

V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro první čtvrtletí 2020 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce března 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice 1
Porovnání organizací podle velikosti
Regionální porovnání v rámci ČR
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

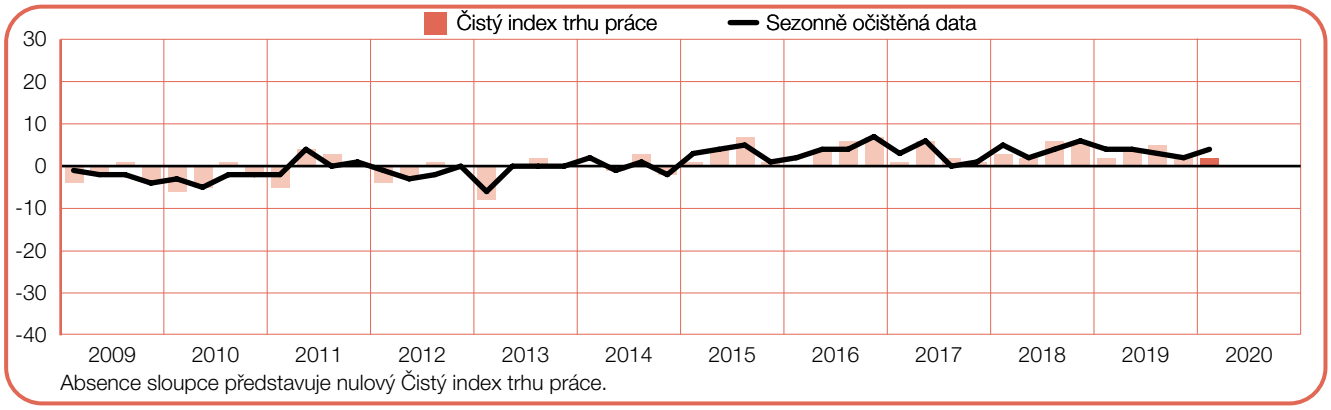
Index trhu práce ve světě 12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik
Mezinárodní porovnání — EMEA

Představení a metodika Indexu 28

O společnosti ManpowerGroup 29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezoně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
1. čtvrtletí 2020	**3**	**1**	**96**	**0**	**2**	**4**
4. čtvrtletí 2019	4	2	93	1	2	2
3. čtvrtletí 2019	5	0	94	1	5	3
2. čtvrtletí 2019	6	2	91	1	4	4
1. čtvrtletí 2019	4	2	92	2	2	4



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro první čtvrtletí 2020 omezené náborové aktivity. 3 % zaměstnavatelů očekávají nárůst počtu pracovních sil, 1 % předpovídají snížení počtu pracovních sil a 96 % zaměstnavatelů nepředpokládají žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro první čtvrtletí 2020 hodnotu +2 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +4 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index posílil o 2 procentní body a v meziročním srovnání zůstává nezměněn.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

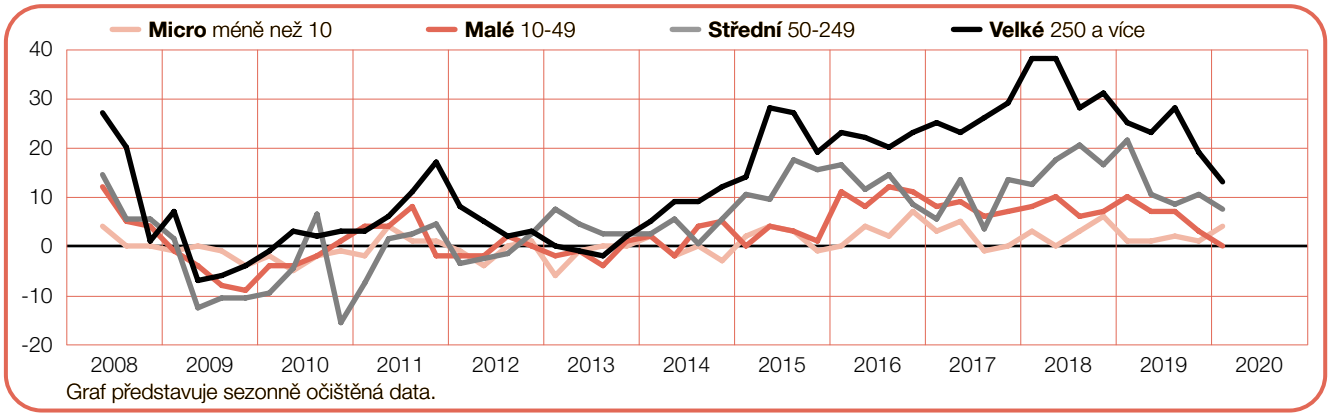
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve třech kategoriích ze čtyř podle velikosti podniku očekávají nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé velkých společností hlásí nejsilnější náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +12 %. Střední podniky vykazují stabilní náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +7 %. Mikropodniky hlásí Index +3 % a malé podniky očekávají utlumené náborové plány s Indexem -2 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zhoršily ve třech ze čtyř kategorií podle velikosti. Velké podniky hlásí oslabení o 6 procentních bodů a malé a střední podniky o 3 procentní body. Zaměstnavatelé v mikropodnicích hlásí nárůst o 3 procentní body.

V meziročním srovnání náborové aktivity nejvíce oslabily ve středních podnicích, kde došlo ke snížení Indexu o 14 procentních bodů a ve velkých podnicích o 13 procentních bodů. Malé podniky hlásí také výrazný pokles o 10 procentních bodů, avšak mikropodniky hlásí meziroční nárůst o 3 procentní body.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	3	0	97	0	3	4
Malé 10–49	2	4	93	1	-2	0
Střední 50–249	12	5	83	0	7	8
Velké 250 a více	21	9	70	0	12	13

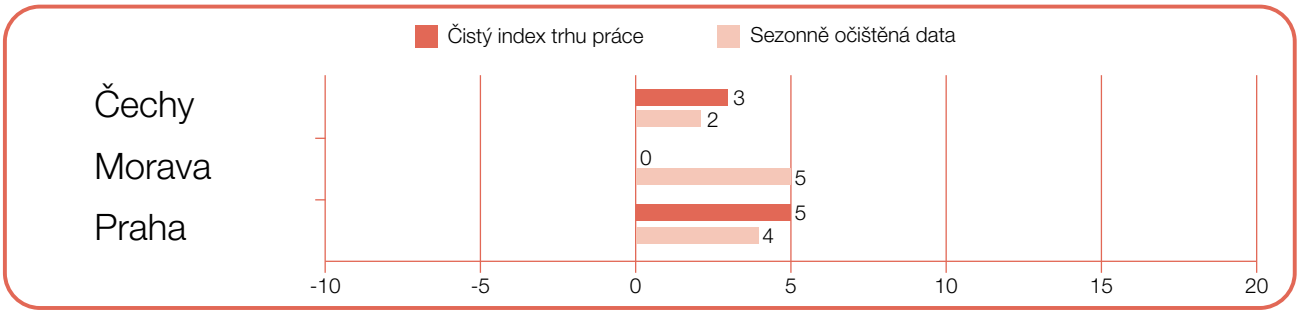


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve dvou ze třech regionů očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější trh práce hlásí Praha s Indexem +5 %. Čechy hlásí Čistý index trhu práce +3 % a Morava 0 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v Praze a Čechách hlásí zlepšení náborového prostředí o 4 procentní body, ale na Moravě pokles o 4 procentní body.

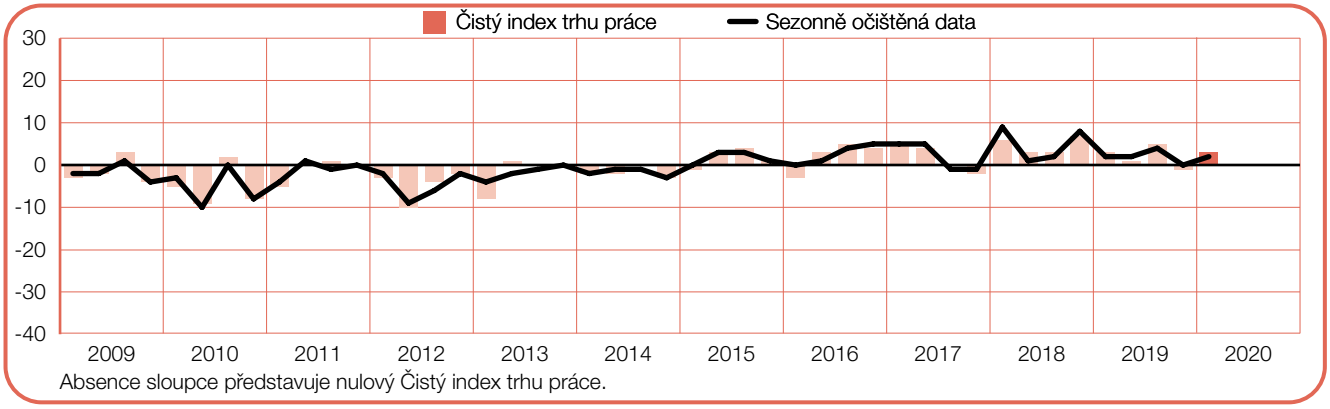
V meziročním srovnání jsou náborové aktivity ve všech třech regionech beze změny nebo relativně stabilní.



+3 (+2)%

Čechy

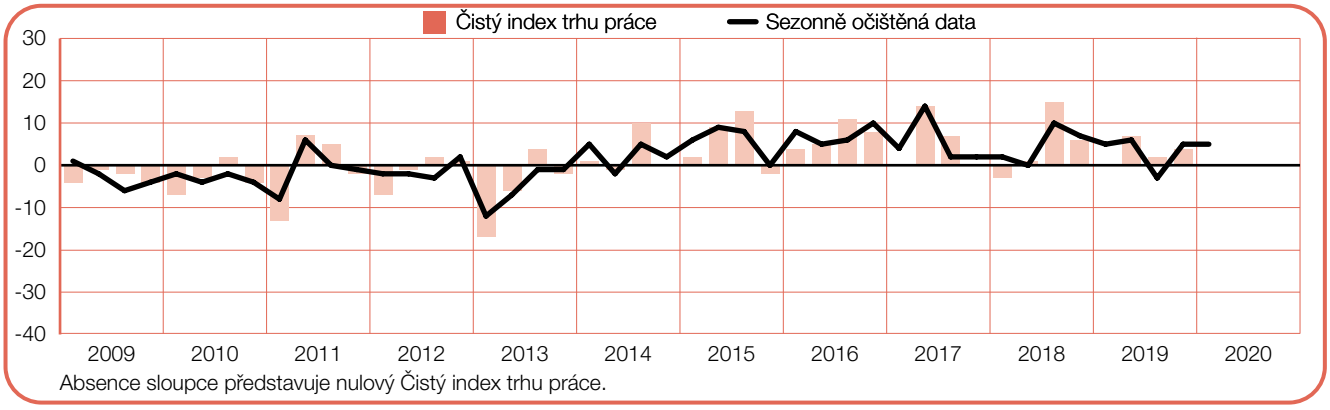
Uchazeči o práci v Čechách mohou očekávat v prvním čtvrtletí skromné náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +3 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index posílil o 4 procentní body a v meziročním srovnání zůstává nezměněn.



0 (+5)%

Morava

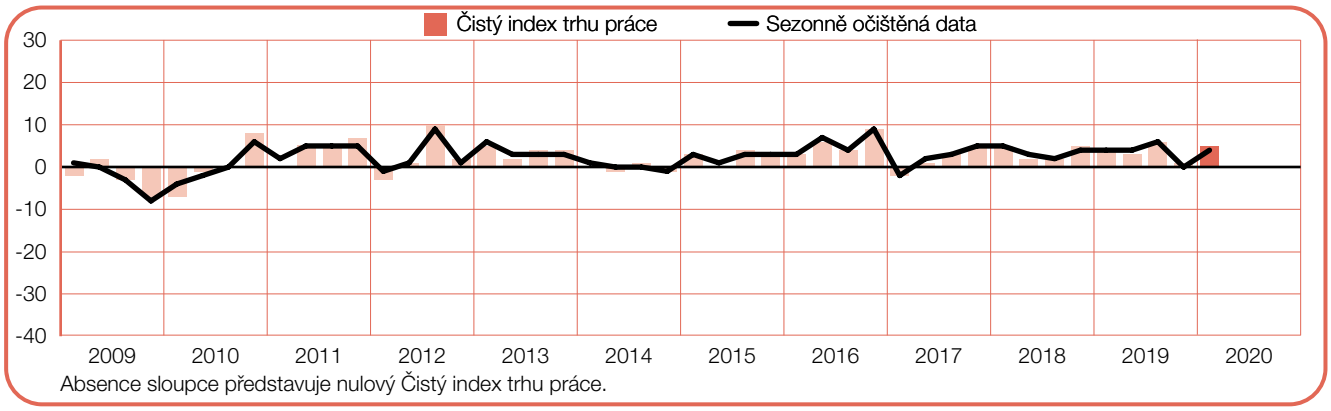
Zaměstnavatelé v regionu Morava hlásí stagnaci počtu pracovních sil s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. V porovnání s minulým čtvrtletím Index klesl o 4 procentní bod a i v meziročním srovnání zůstal nezměněn.



+5 (+4)%

Praha

Uchazeči o práci v Praze mohou v příštím čtvrtletí očekávat příznivé náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +5 %. Index v porovnání s předchozím čtvrtletím posílil o 4 procentní body a v meziročním srovnání zůstává stabilní.



Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v šesti z 10 odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí předpovídají zaměstnavatelé v odvětví Doprava, skladování a komunikace s Čistým indexem trhu práce +6 %. Ubytování a stravování, Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Zpracovatelský průmysl hlásí povzbudivý Index +4 %. Oproti tomu zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin očekávají pokles s Idexem -4 % a Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov mírné snížení s Indexem -1 %.

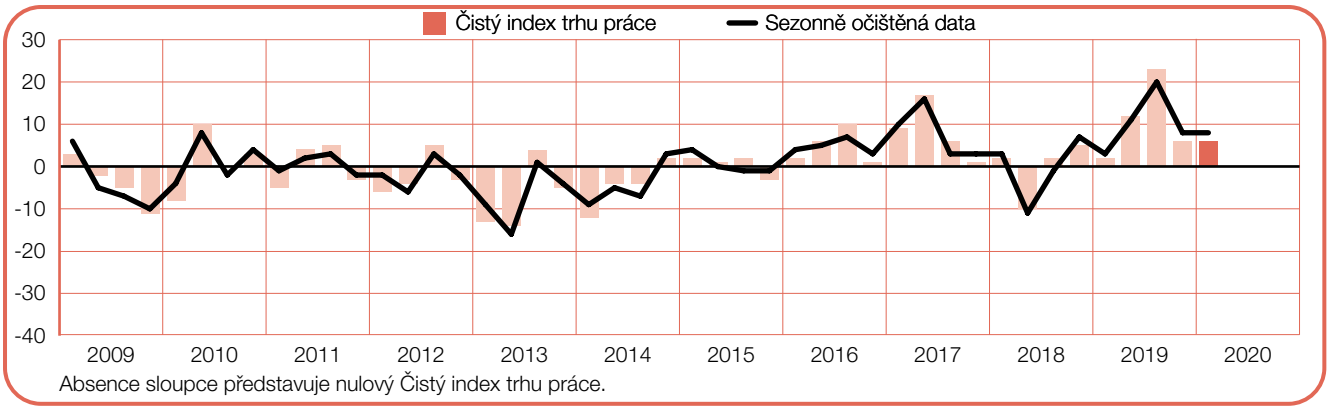
V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil v šesti z 10 odvětví. Výrazný nárůst o 7 procentních bodů hlásí Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov a Ubytování a stravování. Posílení Indexu o 3 procentní body vykazují odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Zpracovatelský průmysl. Oproti tomu Index oslabil o 8 procentních bodů v odvětví Těžba nerostných surovin a o 6 procentních bodů ve Stavebnictví.

V meziročním srovnání zaměstnavatelé v šesti z 10 odvětví hlásí oslabení náborového prostředí. Výrazný pokles Indexu o 11 procentních bodů hlásí Stavebnictví. Index v odvětví Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody oslabil o 7 procentních bodů a Těžba nerostných surovin o 4 procentní body. Index je silnější ve čtyřech odvětvích, včetně Ubytování a stravování, kde posílil o 8 procentních bodů, a Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov s nárůstem o 7 procentních bodů.

+6 (+8)%

Doprava, skladování a komunikace

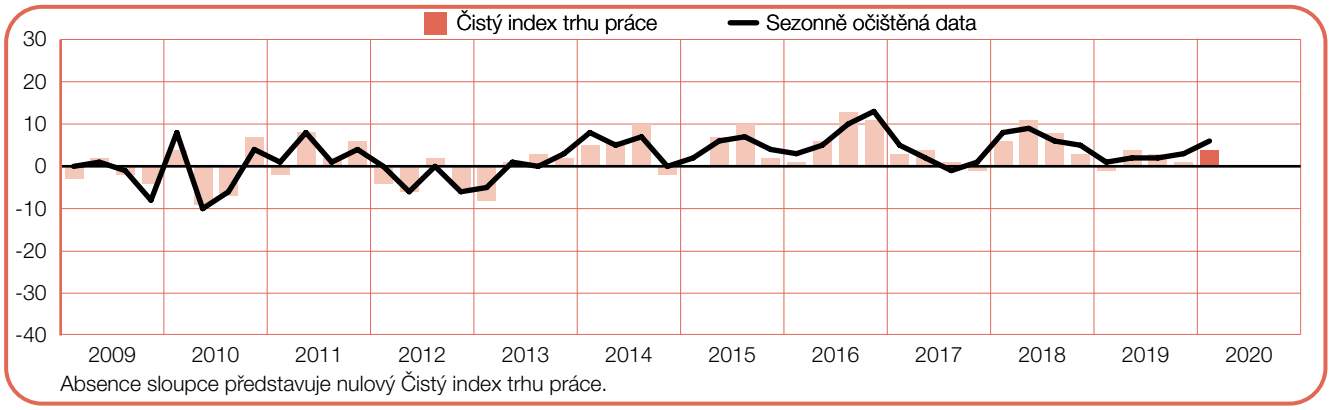
V prvním čtvrtletí 2020 mohou uchazeči o práci očekávat příznivé náborové aktivity, kde zaměstnavatelé hlásí již pro druhé následné čtvrtletí Čistý index trhu práce +6 %. V meziročním srovnání Index posílil o 4 procentní body a v mezikvartálním zůstává nezměněn.



+4 (+6)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

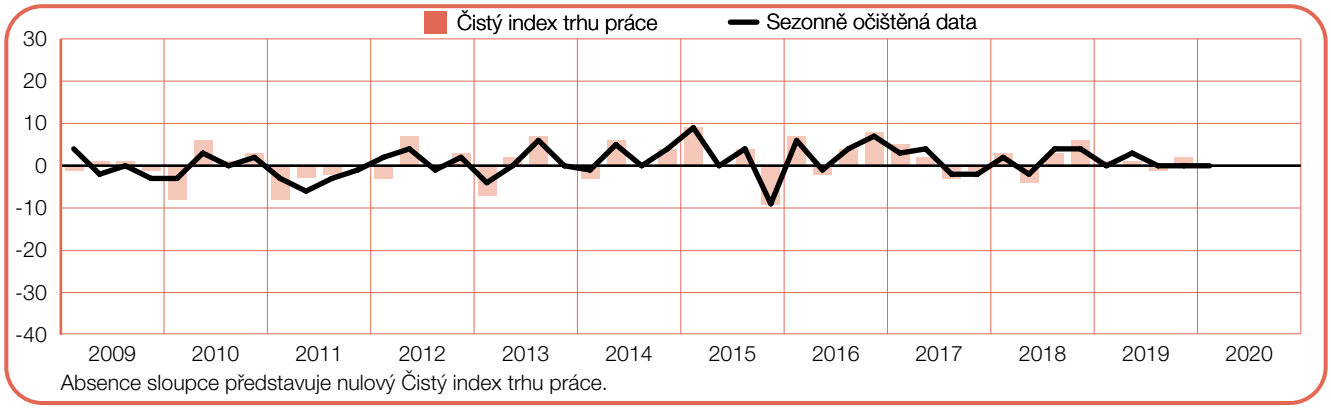
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí povzbudivé náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index silnější o 3 procentní body a v meziročním srovnání narostl o 5 procentních bodů.



0 (0)%

Státní správa, zdravotnictví, vzdělávání a kultura

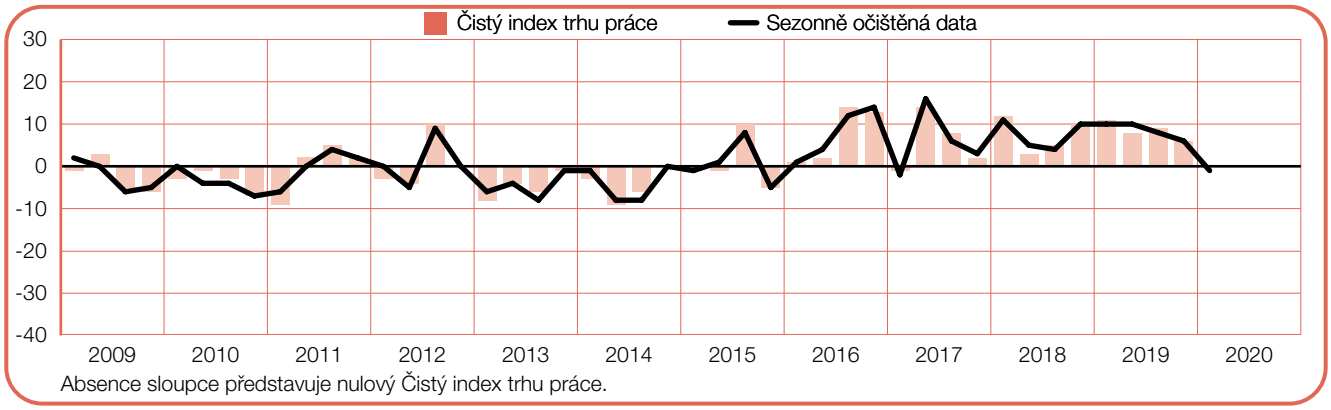
Uchazeči o práci budou v prvním čtvrtletí čelit stagnujícímu náborovému prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. Index oproti minulému čtvrtletí klesl o 2 a meziročně o 1 procentní bod.



0 (-1)%

Stavebnictví

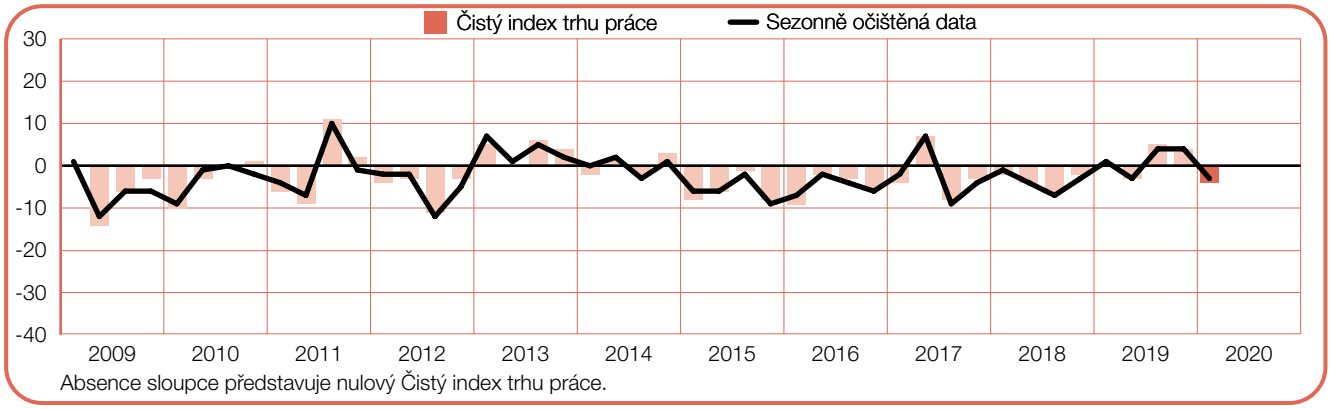
Zaměstnavatelé předpovídají pro první čtvrtletí 2020 za poslední tři roky nejslabší náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 6 procentních bodů a v meziročním srovnání se propadl o 11 procentních bodů.



-4 (-3)%

Těžba nerostných surovin

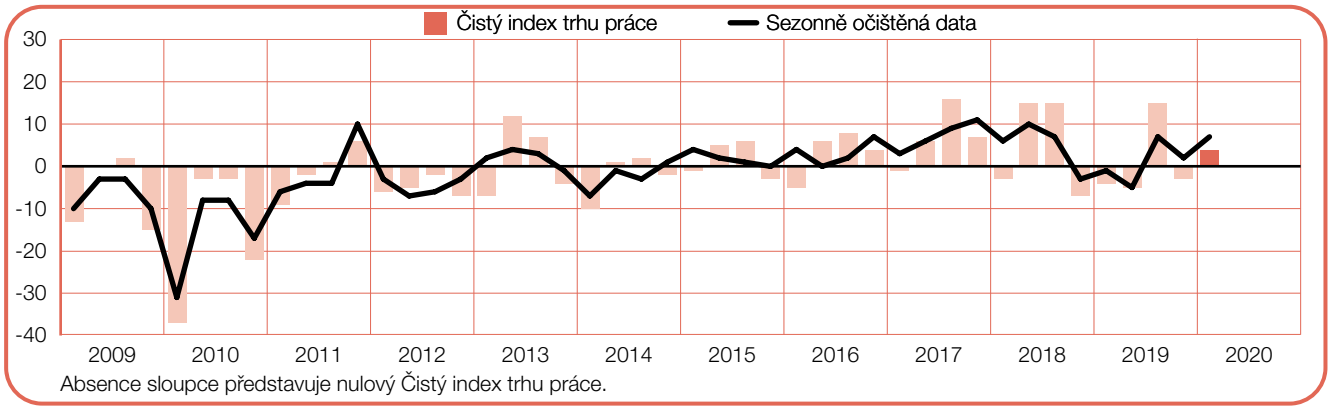
V prvním čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají stagnující nárůst počtu pracovních sil s Čistým indexem trhu práce -4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index snížil o 8 procentních bodů a v meziročním srovnání o 4 procentní body.



+4 (+7)%

Ubytování a stravování

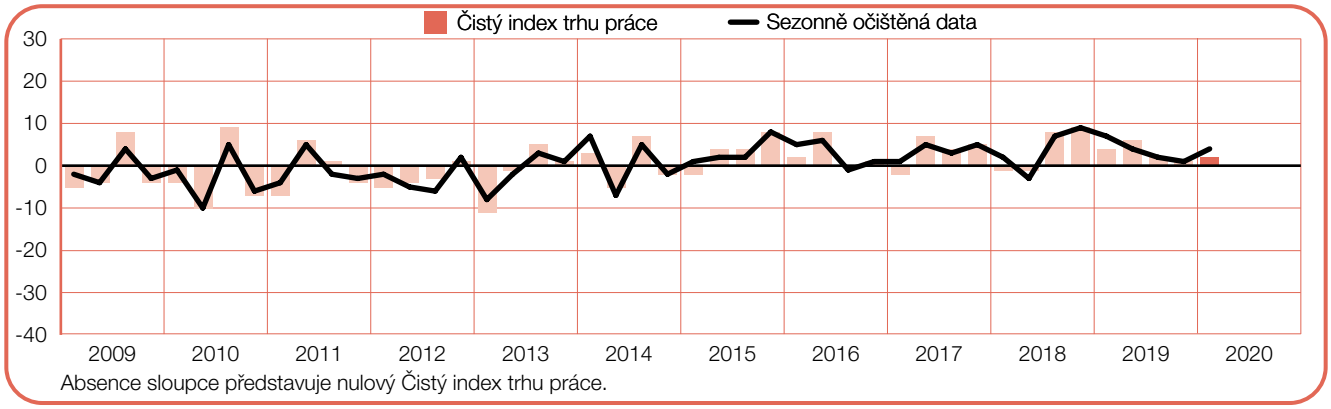
V prvním čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 7 procentních bodů silnější a v meziročním srovnání narostl o 8 procentních bodů.



+2 (+4)%

Velkoobchod a maloobchod

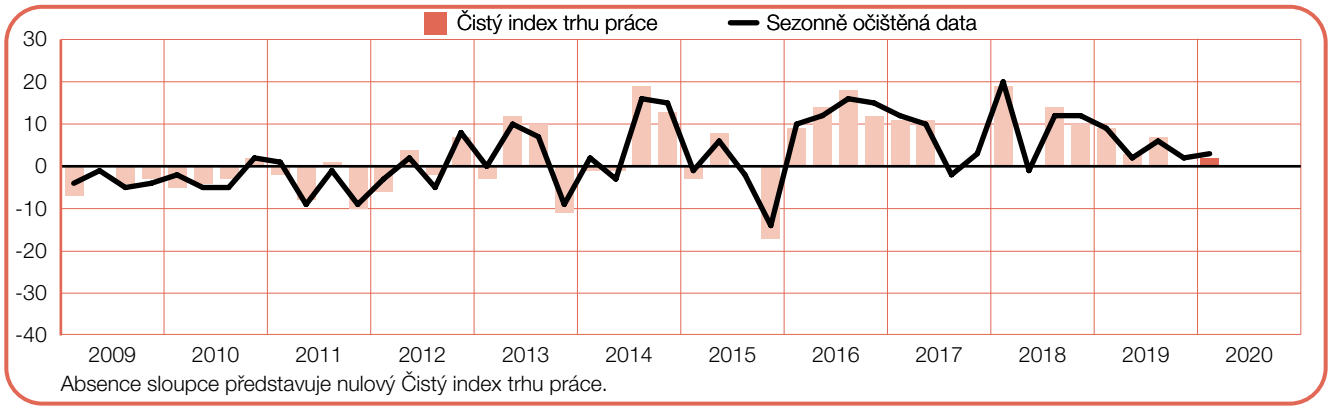
V prvním čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají omezené pracovní příležitosti s Čistým indexem trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index narostl o 1 procentní bod, ale v meziročním srovnání oslabil o 2 procentní body



+2 (+3)%

Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody

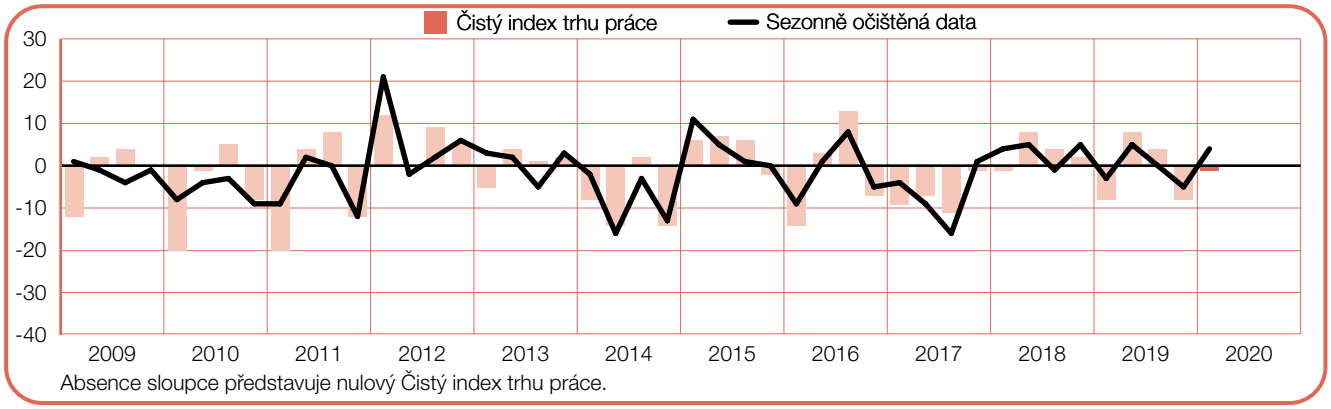
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí opatrné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány zůstávají relativně stabilní, avšak v meziročním srovnání oslabily o 7 procentních bodů.



-1 (+4)%

Zemědělství, myslivost, lesnictví a rybolov

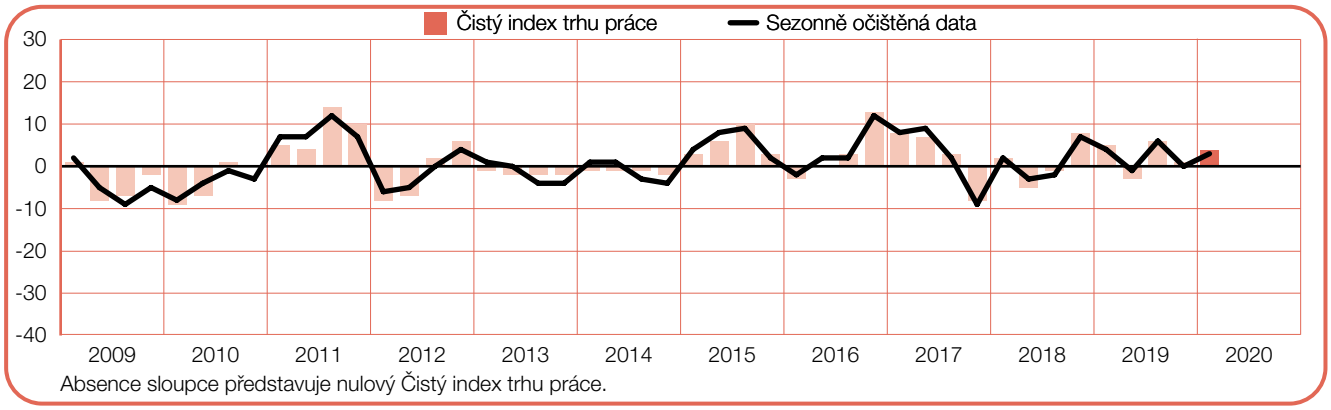
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí skromné náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce -1 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání se náborové plány zvýšily o 7 procentních bodů.



+4 (+3)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají v příštím čtvrtletí umírněné náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index vyšší o 3 procentní body a v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 58 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro první čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro první čtvrtletí 2020 ukazují, že zaměstnavatelé ve 42 ze 43 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvýšit počet pracovních sil.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity pro první čtvrtletí posílily v 15 ze 43 zemí a oblastí, oslabily ve 23 a zůstaly beze změny v pěti. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku je náborové prostředí příznivější ve 12 zemích a oblastech, oslabilo ve 26 a zůstalo beze změny v pěti. Nejsilnější trh práce očekávají zaměstnavatelé v Řecku, Japonsku, na Tchaj-wanu, v USA a Rumunsku. Nejslabší náborové aktivity hlásí Panama, Argentina, Kostarika, Itálie a Španělsko.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve všech 26 zemích hlásí pro první čtvrtletí 2020 nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v 10 zemích, avšak poklesl ve 12. V meziročním srovnání se trh práce zlepšil v osmi zemích, ale oslabil ve 13. Zaměstnavatelé v Řecku a Rumunsku hlásí nejsilnější náborové prostředí v regionu, zatímco nejslabší Index vykazuje Itálie a Španělsko.

Zaměstnavatelé ve všech sedmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik hlásí pro první čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve třech zemích a oblastech, a snížil také ve třech. V meziročním srovnání náborové aktivity oslabily v šesti zemích a oblastech, posílily v jedné. Nejsilnější náborové plány v regionu hlásí zaměstnavatelé v Japonsku a na Tchaj-wanu. Oproti tomu Čína hlásí nejslabší Index v regionu.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 sledovaných zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Pouze zaměstnavatelé v Panamě očekávají nejistý trh práce a hlásí jediný globální negativní Index. V porovnání s předchozím čtvrtletím trh práce posílil ve dvou zemích, ale oslabil v osmi. V meziročním srovnání je Čistý index trhu práce silnější ve třech zemích, ale oslabil v sedmi. Zaměstnavatelé ve Spojených státech a Kolumbii hlásí pro nastávající čtvrtletí nejoptimističtější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší trh práce hlásí Panama.

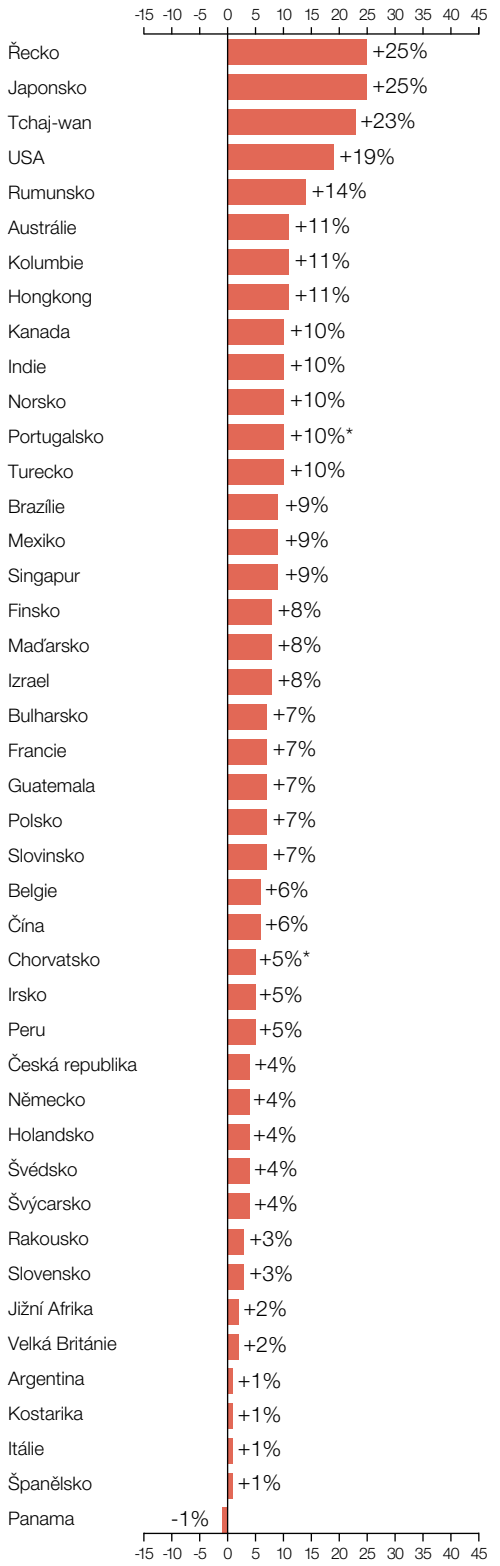
Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos.

Příští výsledky ManpowerGroup průzkumu Čistého indexu trhu práce budou zveřejněny 10. března 2020, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro druhé čtvrtletí 2020.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q1 2020	Mezikvartální změna Q4 2019 k Q1 2020	Meziroční změna Q1 2020 k Q1 2019
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	1 (1)	-1 (-1)	4 (5)
Brazílie	9 (9)	1 (-1)	2 (2)
Guatemala	7 (7)	-3 (-1)	-3 (-3)
Kanada	6 (10)	-3 (-2)	-2 (-2)
Kolumbie	10 (11)	1 (-2)	-3 (-3)
Kostarika			
Mexiko	8 (9)	0 (1)	-4 (-4)
Panama	0 (-1)	-5 (-5)	-4 (-4)
Peru	5 (5)	-2 (-4)	-2 (-2)
USA	17 (19)	0 (-1)	-1 (-1)
Asie a Pacifik			
Austrálie	12 (11)	0 (0)	-2 (-2)
Čína	7 (6)	3 (2)	-3 (-3)
Hongkong	11 (11)	-3 (-3)	-7 (-7)
Indie	10 (10)	-10 (-10)	-2 (-2)
Japonsko	24 (25)	1 (-1)	-2 (-2)
Singapur	8 (9)	3 (5)	-1 (-1)
Tchaj-wan	21 (23)	1 (1)	3 (2)
Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	5 (6)	-1 (0)	0 (0)
Bulharsko	4 (7)	-2 (0)	0 (0)
Česká republika	2 (4)	0 (2)	0 (0)
Chorvatsko	5	-2	-9
Finsko	3 (8)	2 (4)	4 (4)
Francie	6 (7)	0 (1)	3 (3)
Holandsko	3 (4)	-2 (-1)	0 (0)
Irsko	2 (5)	-4 (-1)	-3 (-3)
Itálie	0 (1)	-3 (-3)	-2 (-2)
Izrael	6 (8)	1 (2)	1 (1)
Jižní Afrika	2 (2)	-2 (-1)	-3 (-3)
Maďarsko	4 (8)	-2 (1)	-8 (-7)
Německo	0 (4)	-8 (-2)	-5 (-5)
Norsko	9 (10)	0 (0)	5 (5)
Polsko	3 (7)	-5 (-2)	-5 (-5)
Portugalsko	10	0	1
Rakousko	-1 (3)	-5 (-2)	-3 (-2)
Rumunsko	11 (14)	8 (4)	1 (0)
Řecko	19 (25)	7 (7)	7 (7)
Slovensko	0 (3)	-3 (-2)	-8 (-7)
Slovinsko	6 (7)	-10 (-8)	-13 (-13)
Španělsko	1 (1)	2 (1)	-1 (-2)
Švédsko	2 (4)	-7 (-5)	-3 (-3)
Švýcarsko	2 (4)	0 (1)	2 (2)
Turecko	5 (10)	3 (4)	9 (9)
Velká Británie	1 (2)	-4 (-3)	-5 (-5)

První čtvrtletí 2020: Čistý index trhu práce



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum Čistého indexu trhu práce pro první čtvrtletí 2020 je založen na odpovědích více než 23 000 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí regionu očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v USA hlásí již po deváté následné čtvrtletí nejvíce optimistické náborové plány v regionu. Čistý index trhu práce je zde relativně stabilní v mezikvartálním i meziročním srovnání. Zaměstnavatelé všech 13 odvětví očekávají v prvním čtvrtletí 2020 zvyšování počtu pracovních sil. Největší pracovní příležitosti nabízí Rekreace a ubytování, kde je Index nejvyšší za poslední tři roky. Stabilní náborové plány ve dvou ze čtyř regionů USA také podporují pozitivní národní Index, přičemž zaměstnavatelé na Středozápadě hlásí své nejsilnější předpovědi za posledních 19 let a na Jihu za 13 let.

Zaměstnavatelé v Kanadě očekávají stabilní nárůst pracovních sil, přestože Index ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání mírně oslabil. Zvyšování počtu pracovních sil hlásí zaměstnavatelé v devíti z 10 odvětví. Zpracovatelský průmysl – zboží krátkodobé spotřeby – vykazuje nejsilnější Index za 14 let a Vzdělávání, kde má Index nejvyšší hodnotu za posledních 5 let.

Tempo náborových aktivit v Mexiku se po propadu v minulém čtvrtletí stabilizovalo a zaměstnavatelé hlásí pro příští čtvrtletí mírný nárůst počtu pracovních sil. V porovnání se stejným obdobím minulého roku je ale Index slabší. Nejsilnější náborové aktivity hlásí Zemědělství a rybolov a Služby, avšak odvětví Doprava a komunikace hlásí nejslabší Index za posledních 10 let.

Předpovědi v zemích Střední Ameriky se pro nadcházející čtvrtletí různí. Zaměstnavatelé v Guatemale očekávají, že mírné náborové tempo bude pokračovat, kde pět ze šesti odvětví a čtyři z pěti regionů udává nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé v Kostarice hlásí svůj nejslabší Index od začátku průzkumu v roce 2006. Zatímco čtyři ze šesti odvětví hlásí příznivé náborové prostředí, zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví a Doprava a komunikace plánují snižování počtu pracovních sil.

Nejslabší trh práce v regionu hlásí Panama, kde zaměstnavatelé očekávají nejnižší Index od začátku průzkumu před 10 lety. Pokles je způsobený stagnujícími náborovými plány v odvětví Zpracovatelský průmysl a Obchod.

Zaměstnavatelé v Brazílii hlásí příznivé náborové plány, poháněné zvyšováním počtu pracovních sil v odvětví Zemědělství, rybolov a těžba nerostných surovin. Služby hlásí nejsilnější Index za posledních pět let. Náborové prostředí ve všech regionech se nyní zotavilo z recese v letech 2015/2016, včetně státu Rio de Janeiro, kde je Index nejsilnější za posledních pět let.

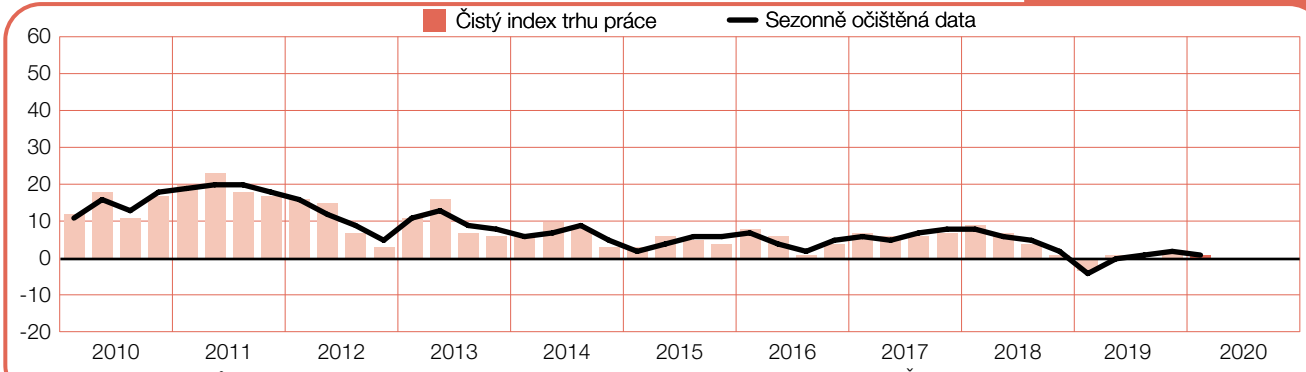
Po loňské ekonomické nejistotě zaměstnavatelé v Argentině hlásí pro příští čtvrtletí opatrné náborové plány. Pět z devíti odvětví a tři ze šesti regionů očekávají navyšování počtu pracovních sil. Trh práce je částečně poháněn vysokou poptávkou ve Stavebnictví, kde zaměstnavatelé hlásí nejsilnější Index za poslední dva roky.

Zaměstnavatelé v Kolumbii hlásí stabilní náborové prostředí. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index mírně posílil díky náborovým plánům v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti, které jsou nejsilnější za posledních pět let.

Přestože zvyšování počtu zaměstnanců v Peru očekává sedm z devíti odvětví, náborové plány jsou v mezikvartálním i meziročním srovnání mírně oslabené. Zaměstnavatelé v odvětví Doprava a veřejné služby hlásí pro příští čtvrtletí nejsilnější trh práce, avšak Zemědělství a rybolov hlásí nejslabší Index od začátku provádění průzkumu v roce 2006.

Argentina

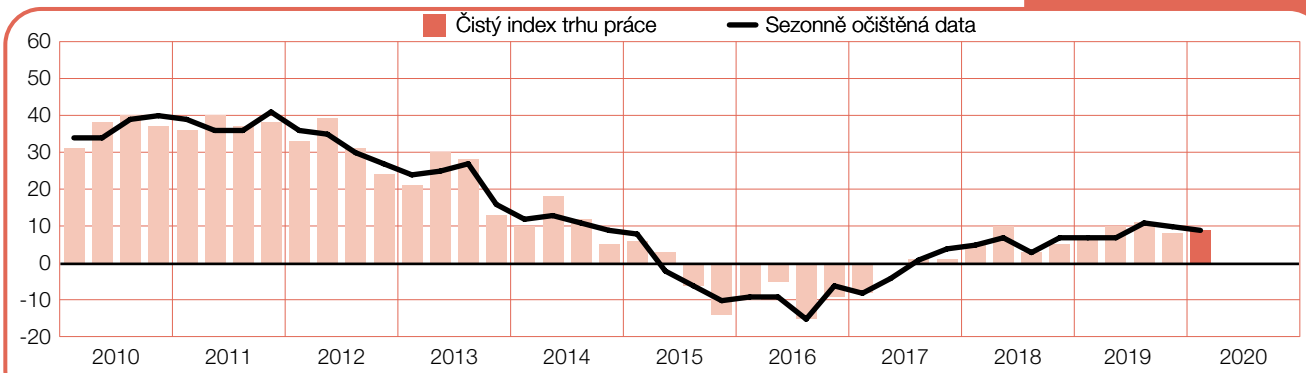
+1 (+1)%



Argentina se k průzkumu připojila pro 1. čtvrtletí 2007. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Brazílie

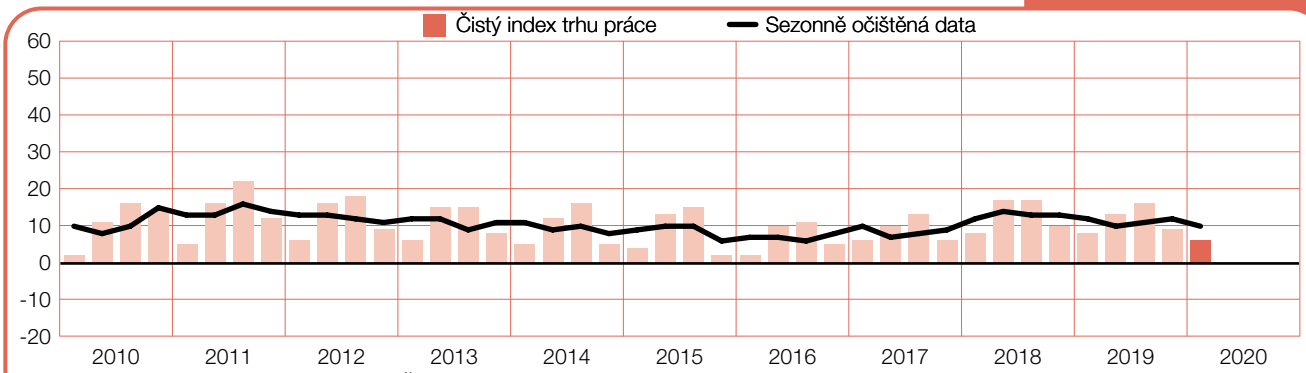
+9 (+9)%



Brazílie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2009. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Kanada

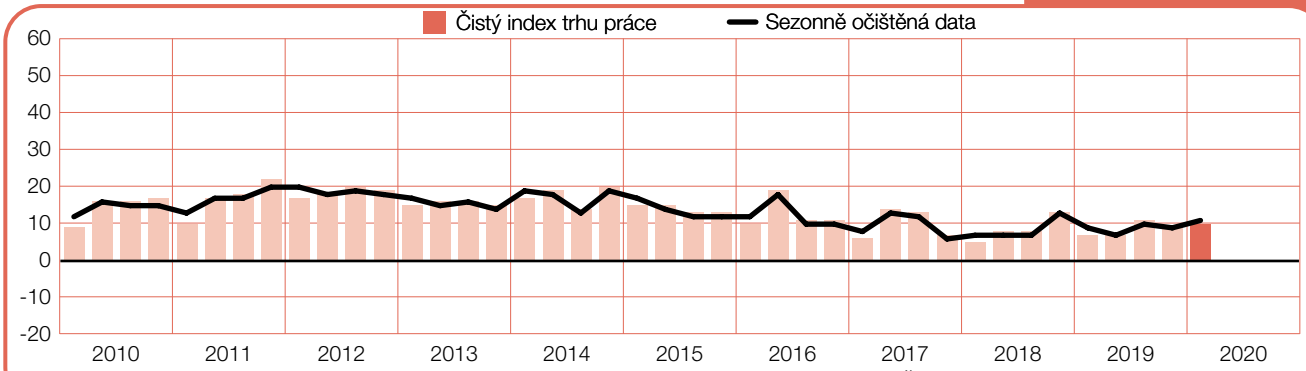
+6 (+10)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Kolumbie

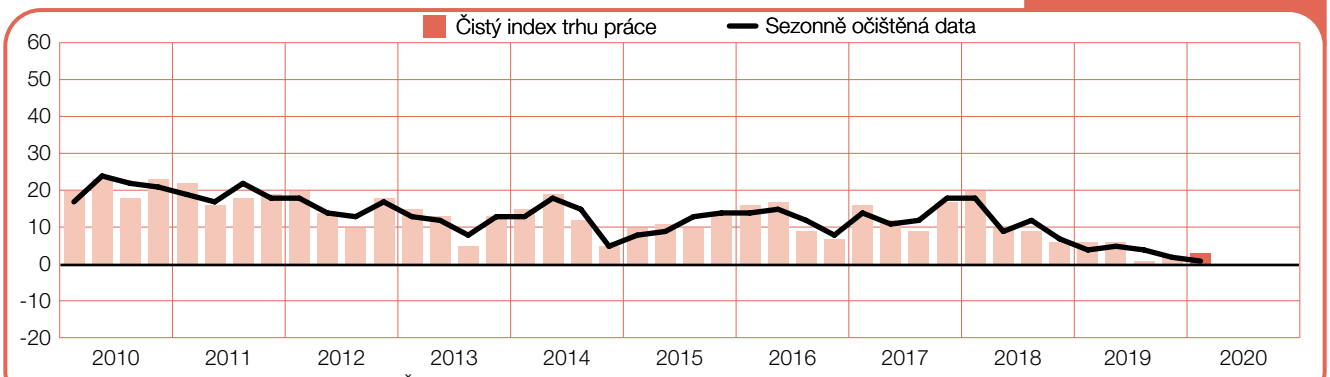
+10 (+11)%



Kolumbie se k průzkumu připojila pro 4. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Kostarika

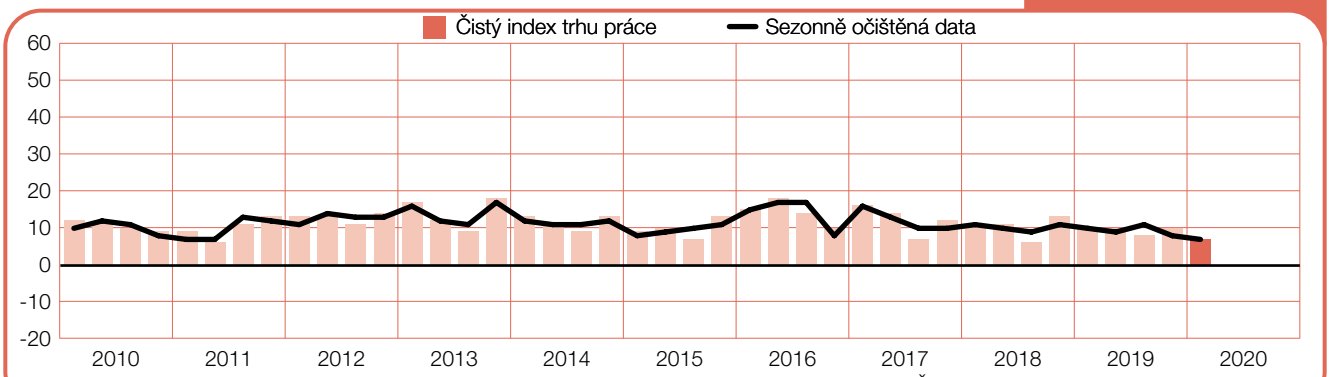
+3 (+1)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Guatemala

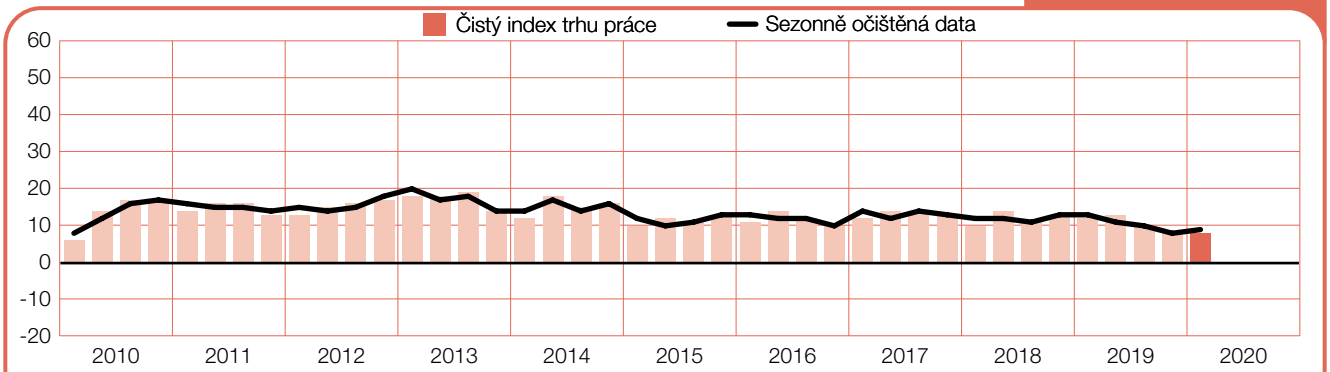
+7 (+7)%



Guatemala se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Mexiko

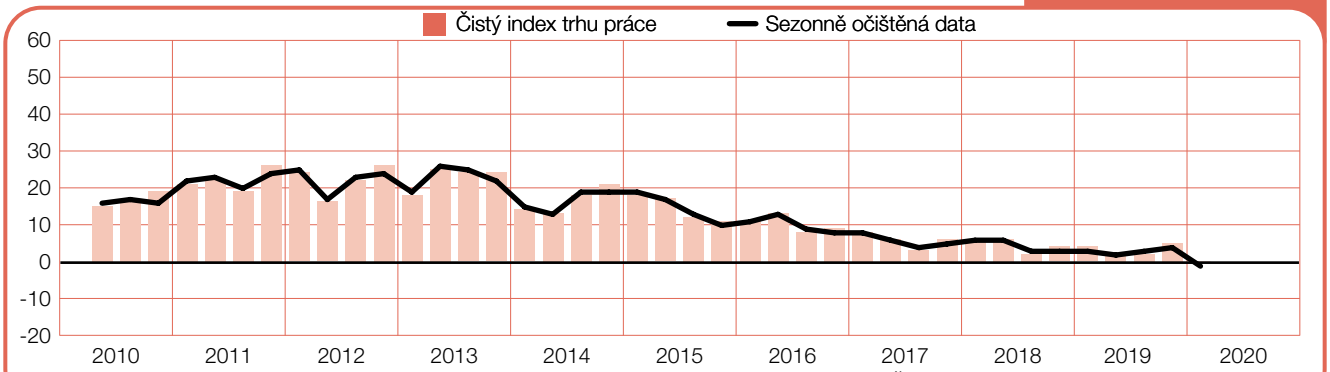
+8 (+9)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Panama

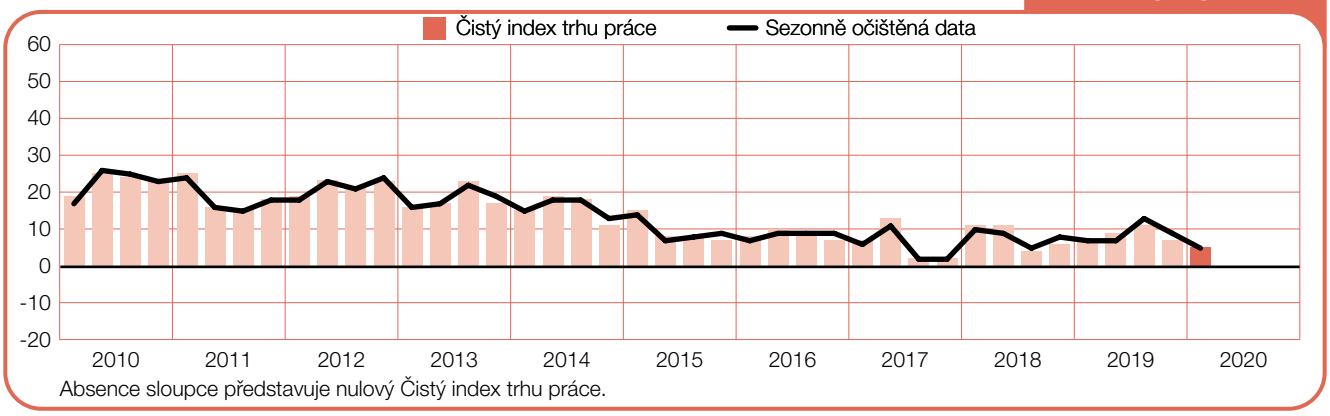
0 (-1)%



Panama se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2010. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

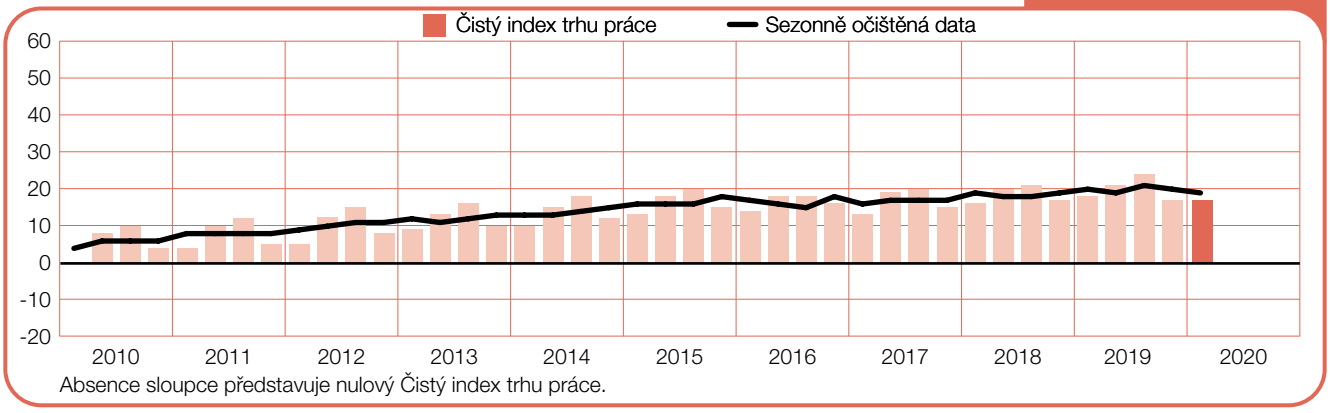
Peru

+5 (+5)%



USA

+17 (+19)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 14 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v sedmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelé ve všech sedmi zemích a oblastech očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí již po sedmé následné čtvrtletí nejoptimističtější plány v regionu i přes mírný pokles oproti minulému čtvrtletí. Robustní náborové plány v odvětvích Těžba nerostných surovin a stavebnictví a Služby nadále posilují japonský Index. Finance, pojištění a nemovitosti hlásí nejsilnější náborové plány za posledních 12 let.

Zaměstnavatelé v Číně udávají pro příští čtvrtletí umírněné náborové aktivity, které odrážejí mírné posílení Indexu oproti předchozímu čtvrtletí, avšak v meziročním srovnání je Index nižší. Zlepšení pracovních příležitostí hlásí zaměstnavatelé v odvětví Služby. Nejsilnější Index očekává v příštím čtvrtletí Doprava a veřejné služby, oproti tomu zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví hlásí nejslabší trh práce za posledních 10 let.

Náborové prostředí v Indii je nejslabší od začátku provádění průzkumu před 14 roky. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil ve všech sedmi odvětvích a v meziročním srovnání je také nižší ve většině odvětví. Indičtí zaměstnavatelé i přes oslabení trhu práce hlásí nárůst počtu pracovních sil, především v odvětví Služby.

Zaměstnavatelé v Hongkongu hlásí nejslabší náborové plány za posledních šest let. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil ve čtyřech ze šesti odvětví. Na druhou stranu odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví očekává mírné posílení náborových aktivit.

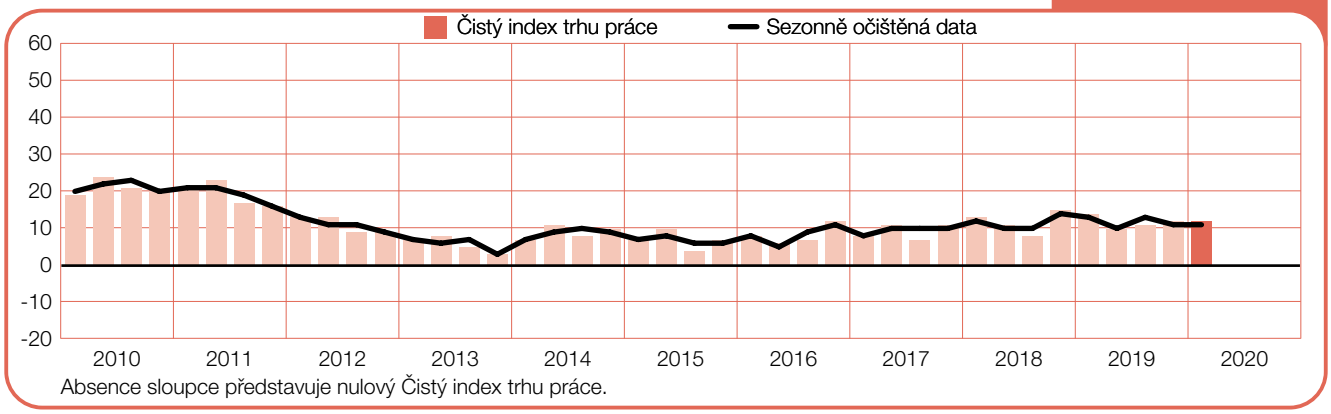
Singapurští zaměstnavatelé zveřejňují opatrně optimistické náborové plány pro nadcházející čtvrtletí, což odráží mírné zlepšení oproti minulému čtvrtletí, kdy Index dosáhl nejnižší hodnoty za poslední dva roky. Zaměstnavatelé v odvětví Veřejná správa a vzdělávání nadále očekávají nejsilnější náborové aktivity, a Finance, pojištění a nemovitosti hlásí největší nárůst Indexu oproti předchozímu čtvrtletí.

Zaměstnavatelé na Tchaj-wanu očekávají aktivní trh práce, poháněný robustními náborovými plány v odvětví Služby a Těžba nerostných surovin a stavebnictví.

Příznivé náborové klima v Austrálii bude pokračovat i během prvního čtvrtletí roku 2020, kde Index zůstává proti přechozímu čtvrtletí nezměněn a ve srovnání se stejným obdobím minulému roku mírně poklesl. Finance, pojišťovnictví a nemovitosti však hlásí nejslabší úroveň Indexu zaznamenanou od začátku průzkumu v roce 2003.

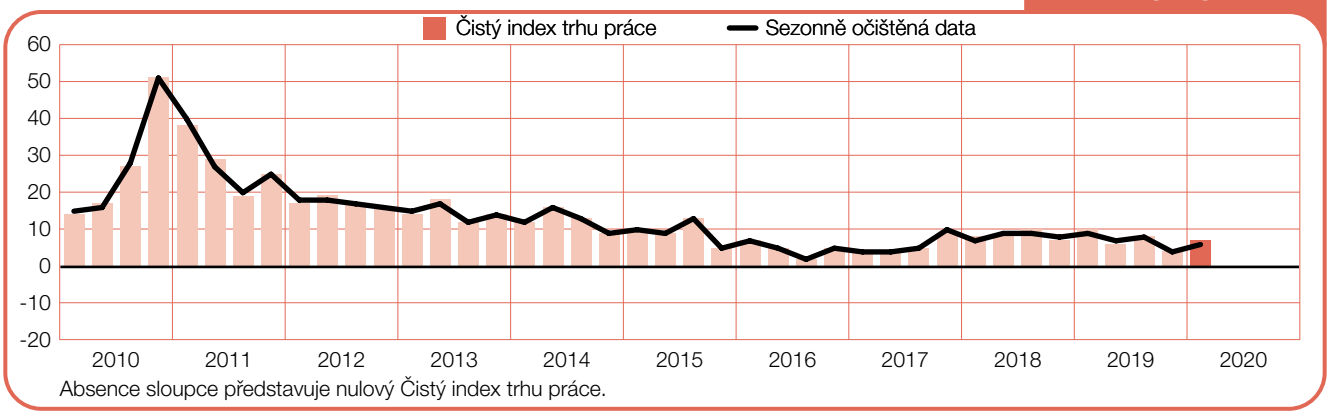
Austrálie

+12 (+11)%



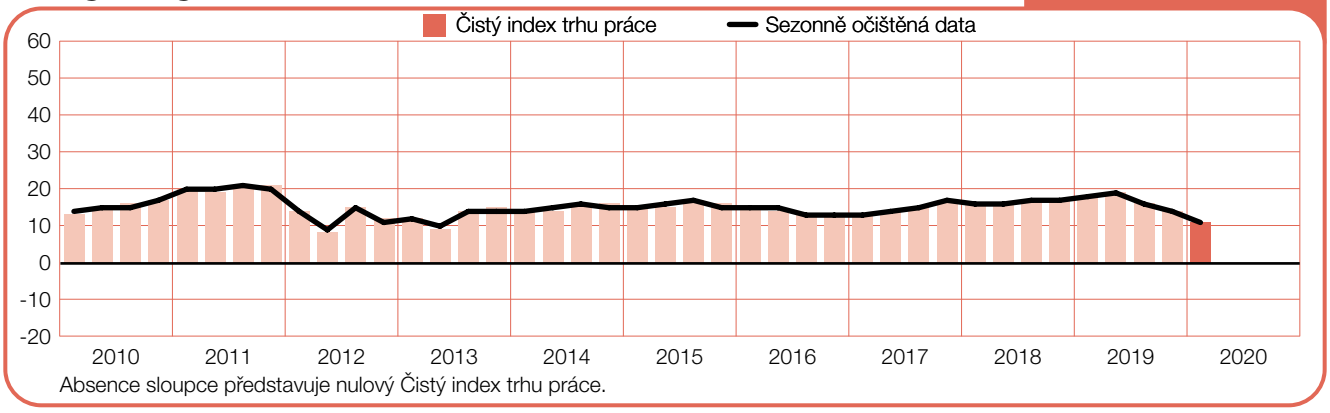
Čína

+7 (+6)%



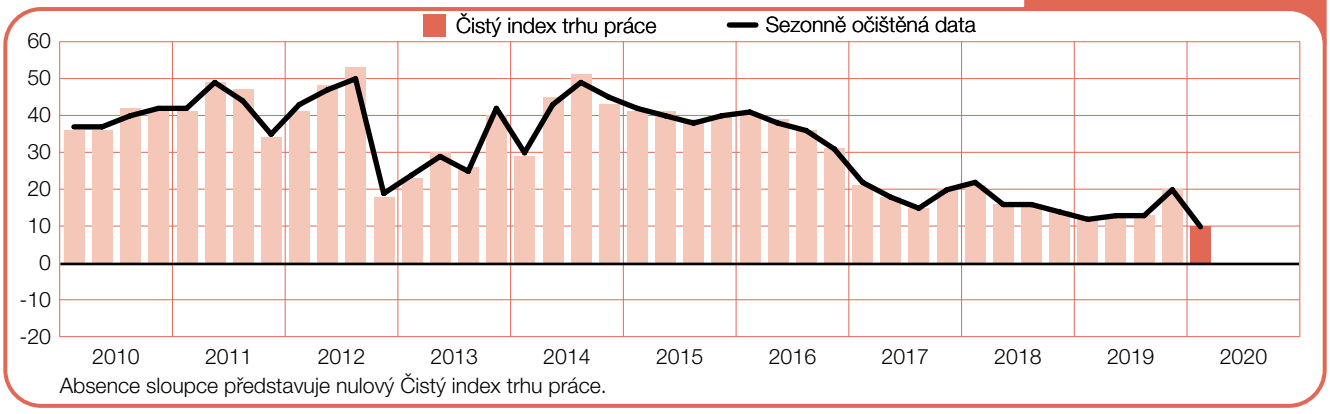
Hongkong

+11 (+11)%



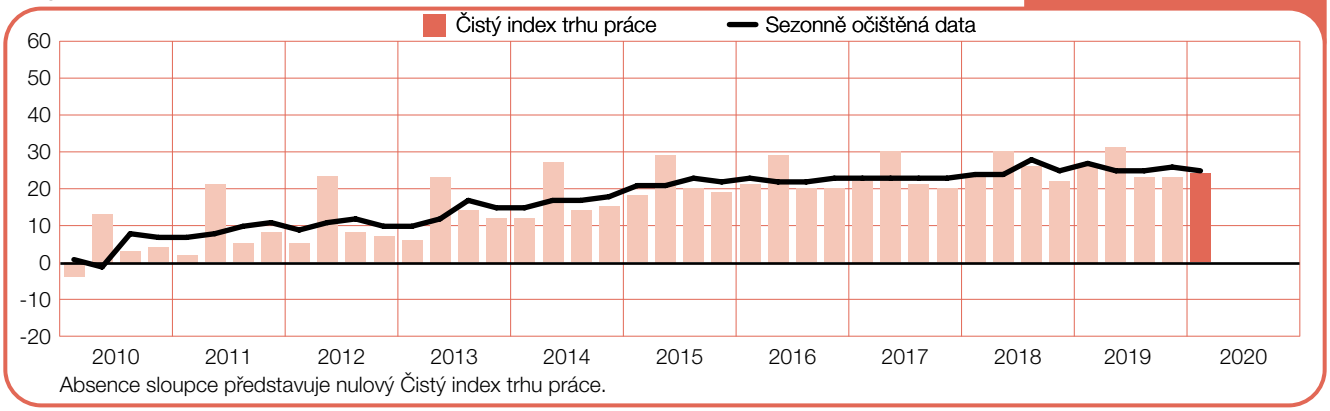
Indie

+10 (+10)%



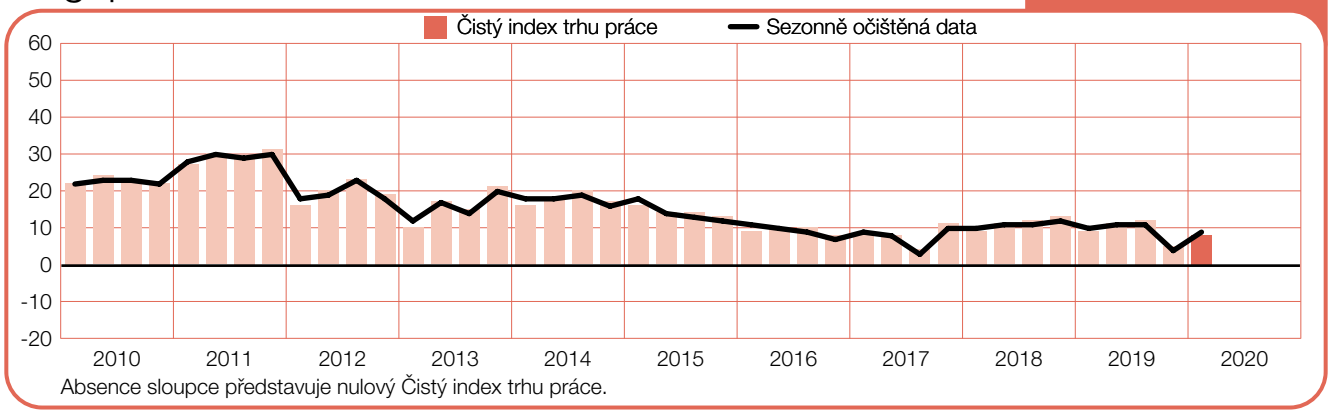
Japonsko

+24 (+25)%



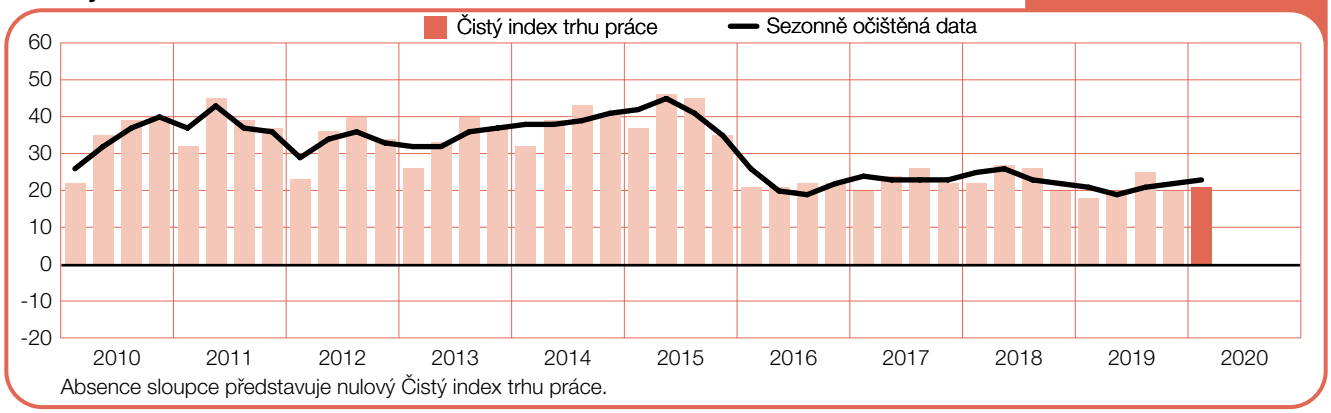
Singapur

+8 (+9)%



Tchaj-wan

+21 (+23)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 21 000 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro první čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelé ve všech 26 zemích očekávají v příštím čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé zemí všech čtyř nejsilnějších evropských ekonomik hlásí pro první čtvrtletí roku 2020 různou míru nárůstu počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé ve Francii vykazují nejsilnější náborové prostředí za posledních 12 let, kde devět z 10 odvětví očekává zvyšování počtu zaměstnanců. Odvětví Ubytování a stravování hlásí nejsilnější trh práce za posledních 16 let. Oproti tomu, předpověď pro první čtvrtletí v Německu je nejslabší za poslední tři roky. Odvětví Zpracovatelský průmysl hlásí nejnižší Index za více než tři roky. Index v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům je nejslabší za posledních 10 let a Doprava, skladování a komunikace za šest let.

Zaměstnavatelé ve Velké Británii očekávají pod tíhou brexitu nejhorší podmínky na trhu práce za posledních sedm let. V mezikvartálním i meziroční srovnání náborové plány oslabily v sedmi z devíti odvětví. Pouze v odvětvích Zpracovatelský průmysl a Těžba nerostných surovin zůstává Index silnější než celkový národní Čistý index trhu práce. Zaměstnavatelé v Itálii předpovídají pro příští čtvrtletí utlumené náborové aktivity. Index v mezikvartálním i meziročním srovnání mírně oslabil, což je částečně způsobeno regionálními rozdíly. Jižní region a ostrovy hlásí nejslabší Index za posledních pět let, zatímco v regionu Severozápad je Index nejsilnější za posledních devět roků.

Zaměstnavatelé v Nizozemí nadále očekávají pomalý nárůst počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index relativně stabilní a v meziročním srovnání zůstává nezměněn. Podobná situace je v Belgii, kde je Index v porovnání s předchozím čtvrtletím i meziročním srovnáním nezměněn. Belgičtí zaměstnavatelé v odvětví Stavebnictví předpovídají nejsilnější trh práce a Index zde oproti předchozímu čtvrtletí výrazně narostl.

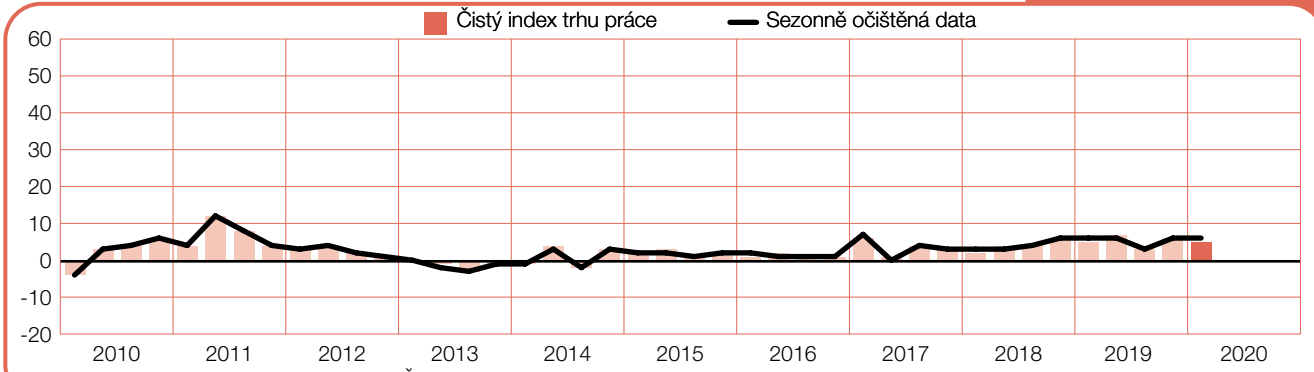
Zaměstnavatelé v severských zemích očekávají v prvním čtvrtletí 2020 různou míru náborových aktivit. Norsko hlásí opatrně optimistický Index, který se od minulého čtvrtletí nezměnil a v meziročním srovnání mírně posílil. Pozitivní náborové aktivity jsou poháněny nejsilnějším Indexem za posledních osm let v odvětví Zpracovatelský průmysl a povzbudivou předpovědí v odvětví Těžba nerostných surovin. Zaměstnavatelé ve Švédsku očekávají utlumené náborové prostředí, kde je Index oproti minulému čtvrtletí i v meziročním srovnání nižší. Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům hlásí nejsilnější náborové prostředí ve Švédsku.

V zemích východní Evropy hlásí Polsko skromné náborové plány, přestože Index je nejnižší za poslední dva roky. Proti minulému čtvrtletí trh práce oslabil v sedmi z 10 odvětví a v meziročním srovnání v osmi odvětvích. Oproti tomu Stavebnictví hlásí mírné zlepšení náborového prostředí. Trh práce v Rumunsku po mírném oslabení v minulém čtvrtletí posílil, především v odvětvích Finance, pojištění, nemovitosti a služby podnikům a Stavebnictví.

Řecko hlásí pro první čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí od začátku provádění průzkumu v roce 2008. Index je nejsilnější z celého regionu EMEA a částečně poháněn robustními náborovými plány v odvětví Velkoobchod a maloobchod.

Belgie

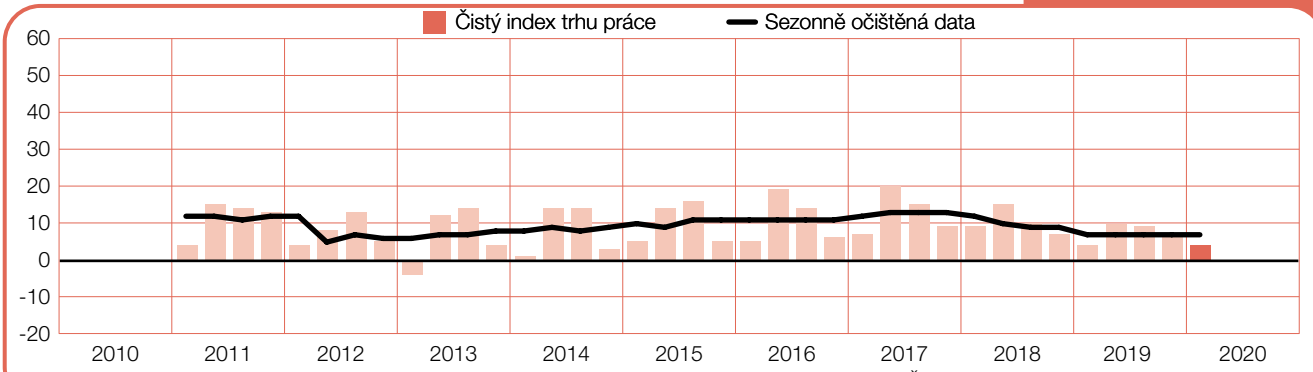
+5 (+6)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Bulharsko

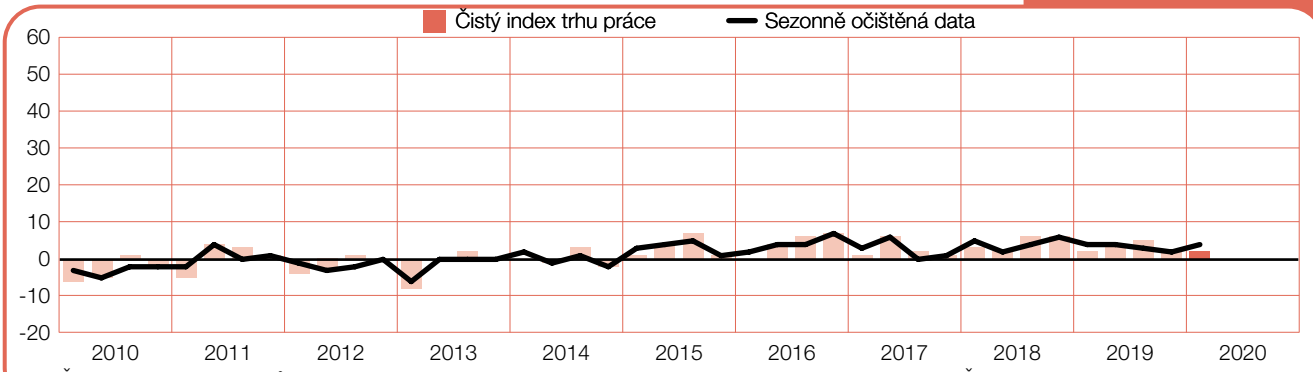
+4 (+7)%



Bulharsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Česká republika

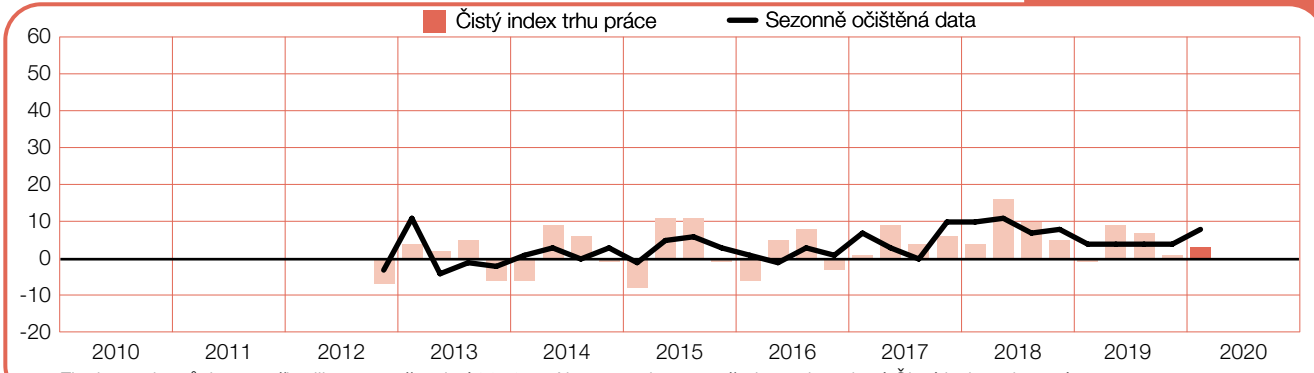
+2 (+4)%



Česká republika se k průzkumu připojila pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Finsko

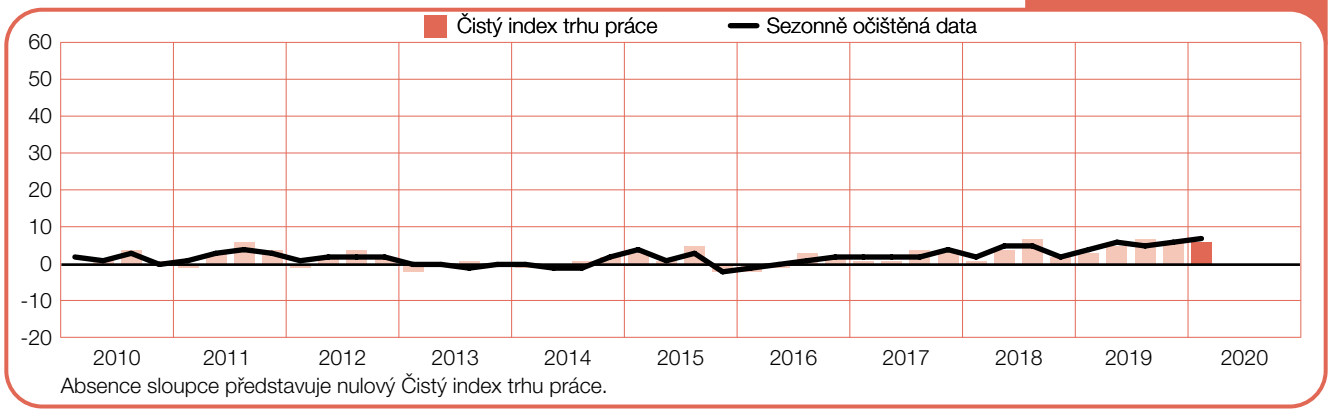
+3 (+8)%



Finsko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2012. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

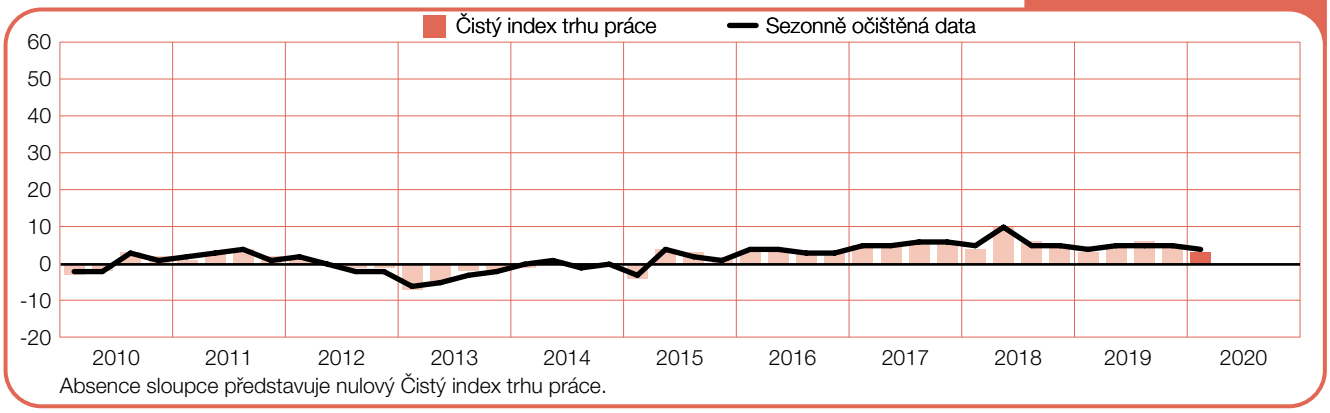
Francie

+6 (+7)%



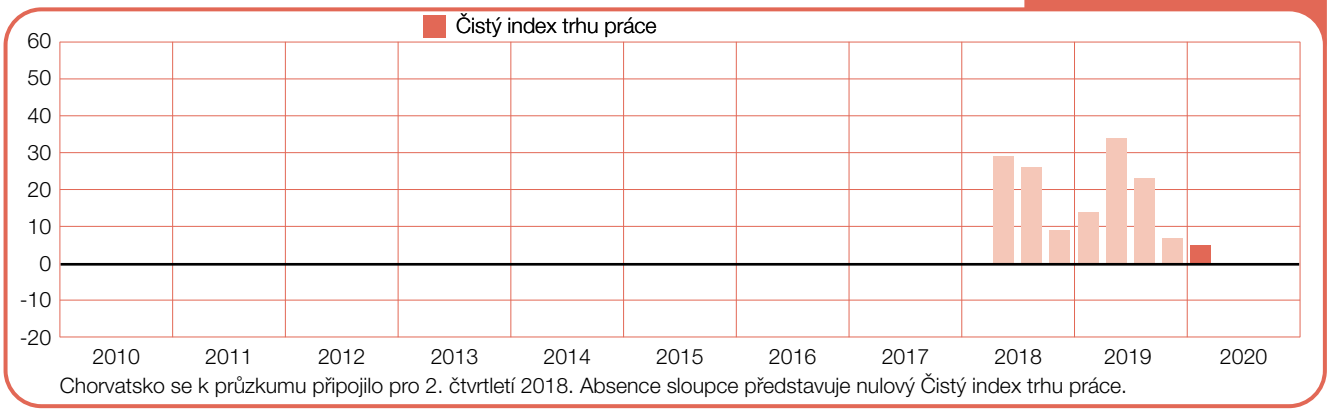
Holandsko

+3 (+4)%



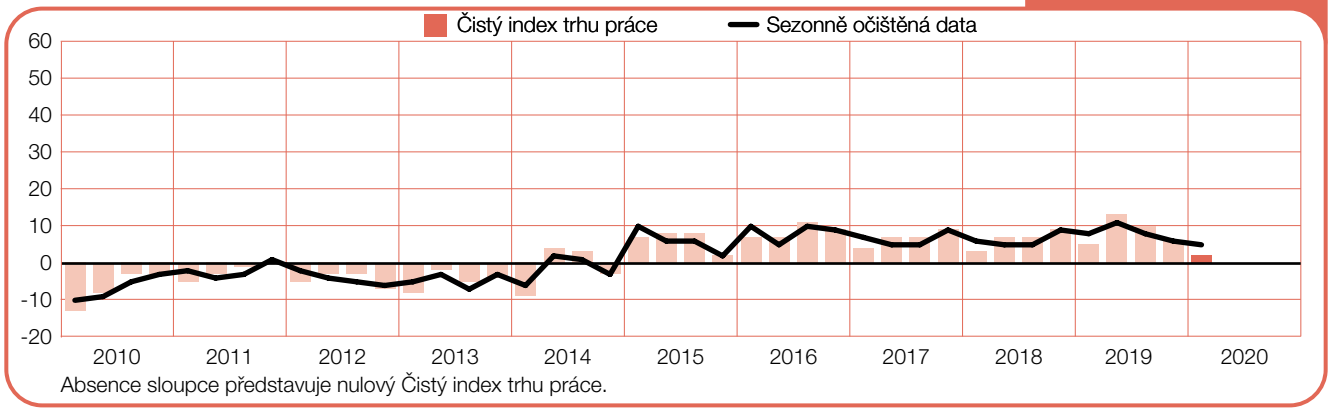
Chorvatsko

+5%



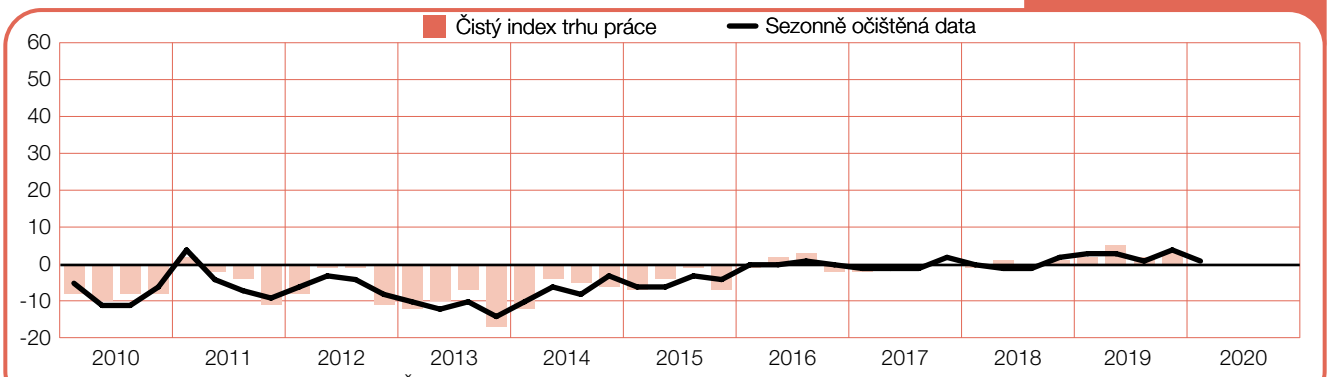
Irsko

+2 (+5)%



Itálie

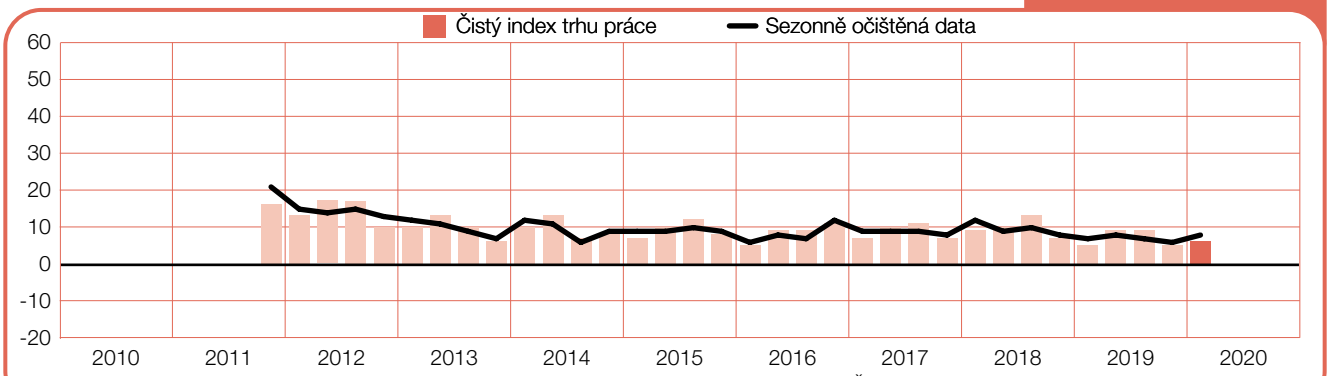
0 (+1)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Izrael

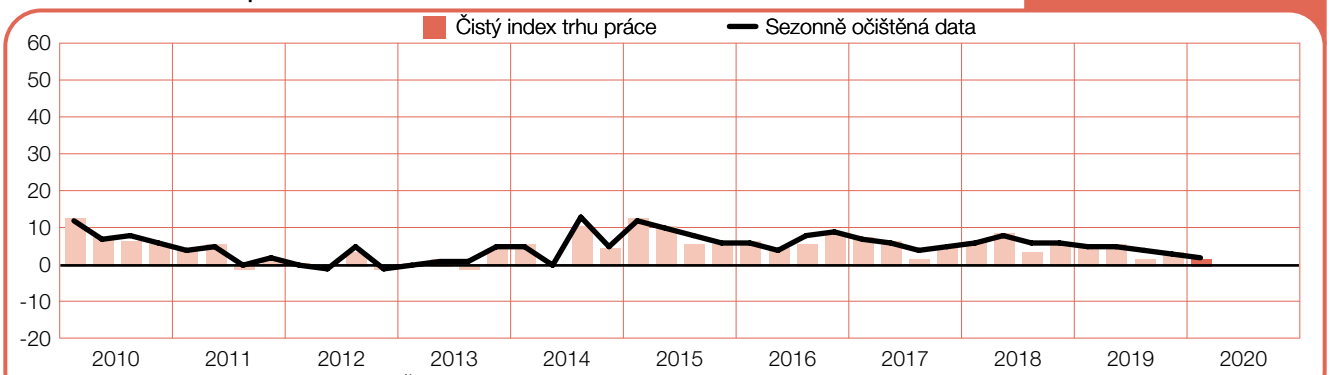
+6 (+8)%



Izrael se k průzkumu připojil pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Jihoafrická republika

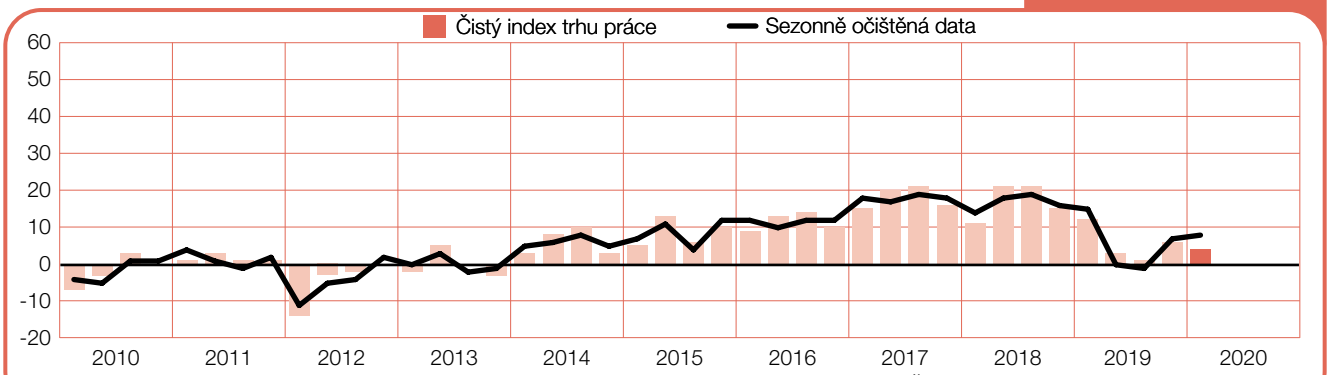
+2 (+2)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Maďarsko

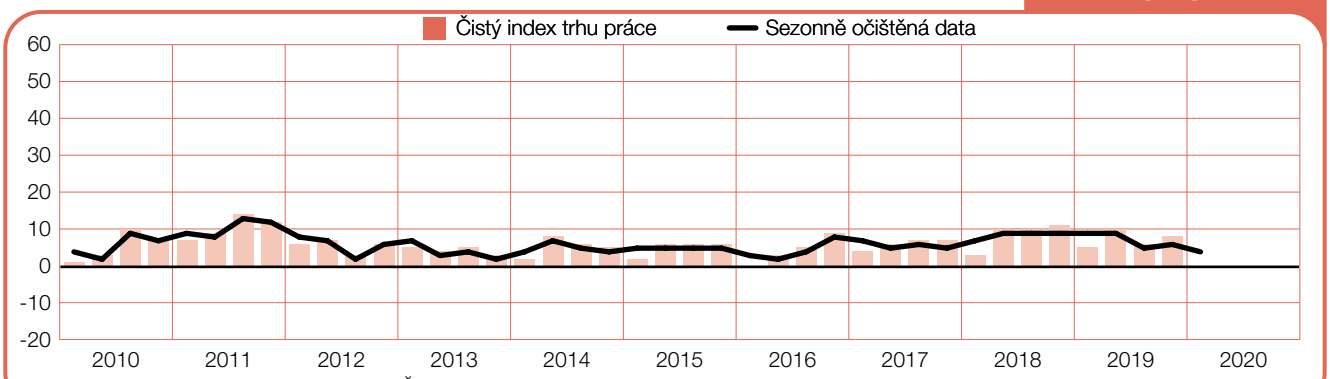
+4 (+8)%



Maďarsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2009. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Německo

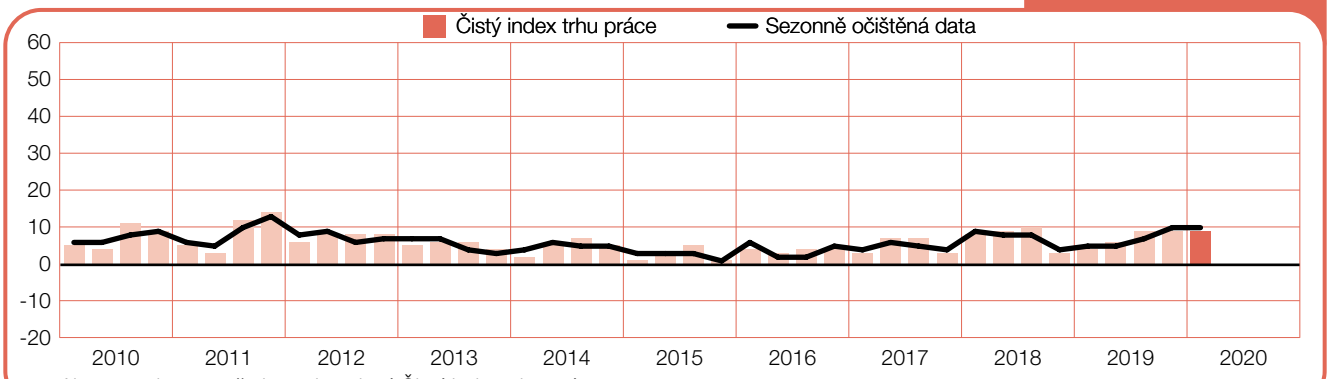
0 (+4)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Norsko

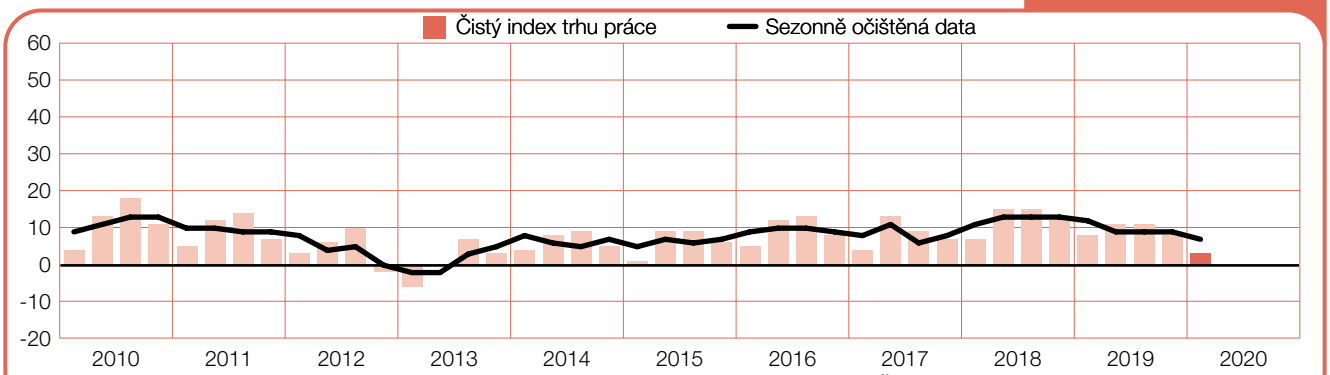
+9 (+10)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Polsko

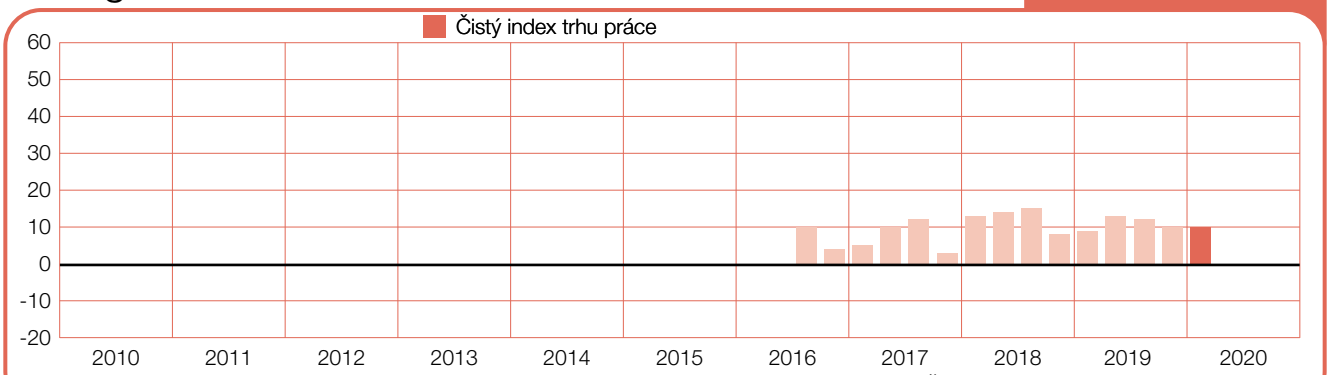
+3 (+7)%



Polsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Portugalsko

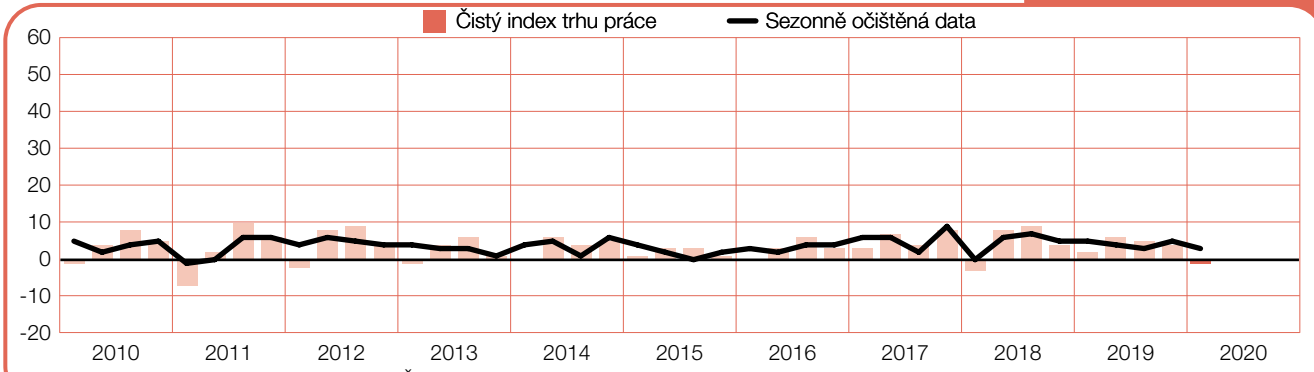
+10%



Portugalsko se k průzkumu připojilo pro 3. čtvrtletí 2016. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Rakousko

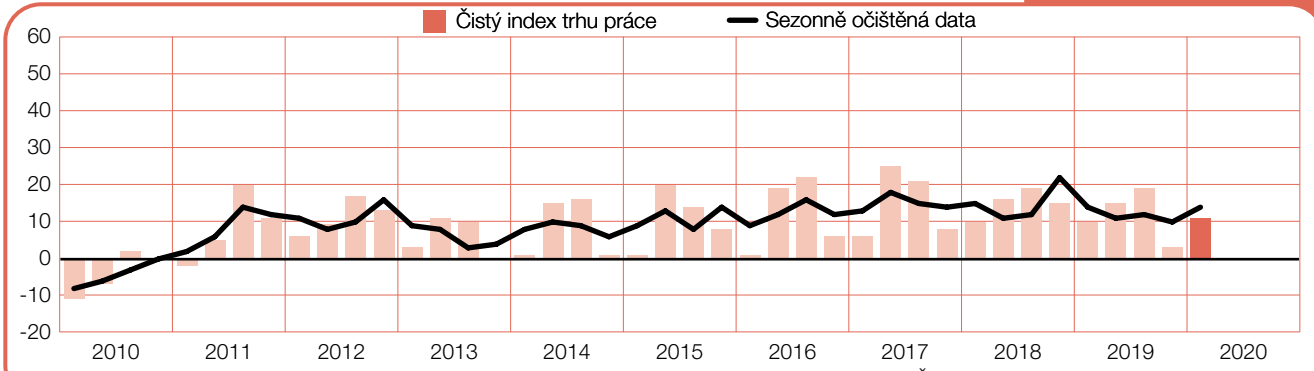
-1 (+3)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Rumunsko

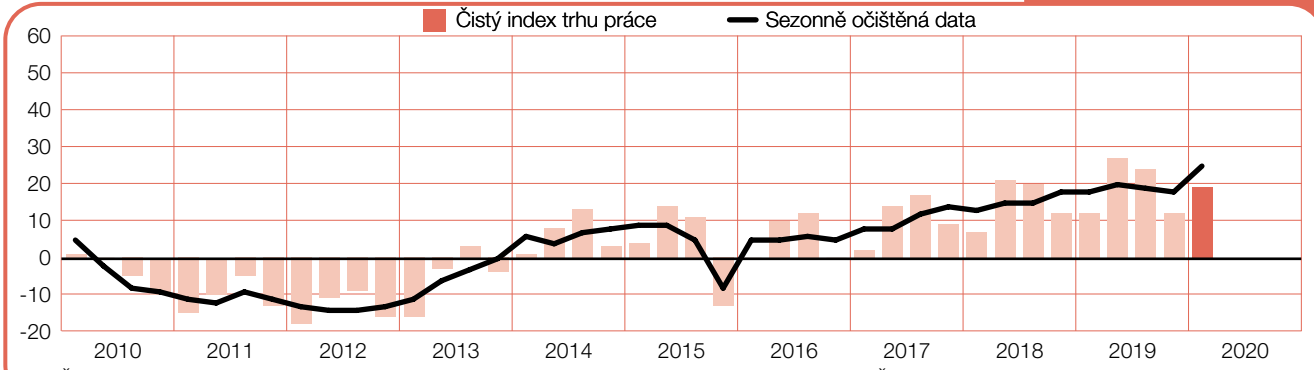
+11 (+14)%



Rumunsko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Řecko

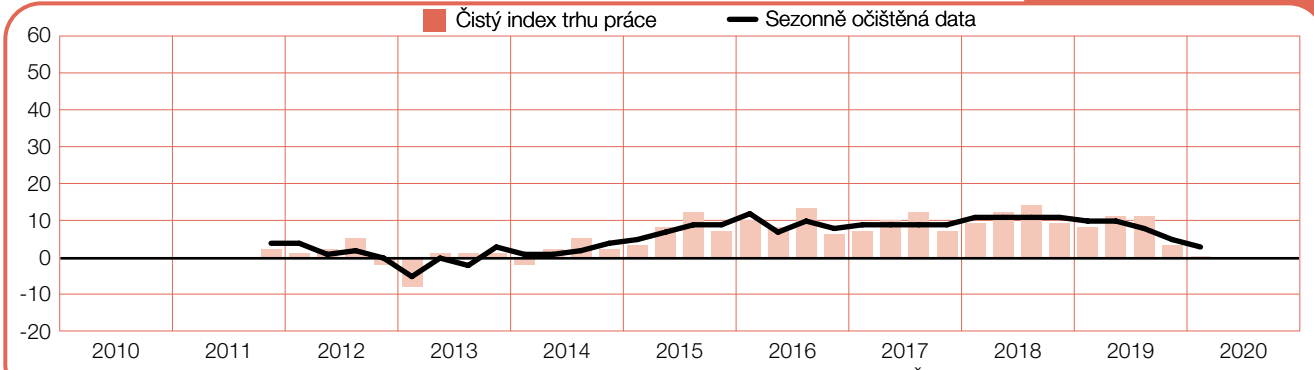
+19 (+25)%



Řecko se k průzkumu připojilo pro 2. čtvrtletí 2008. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovensko

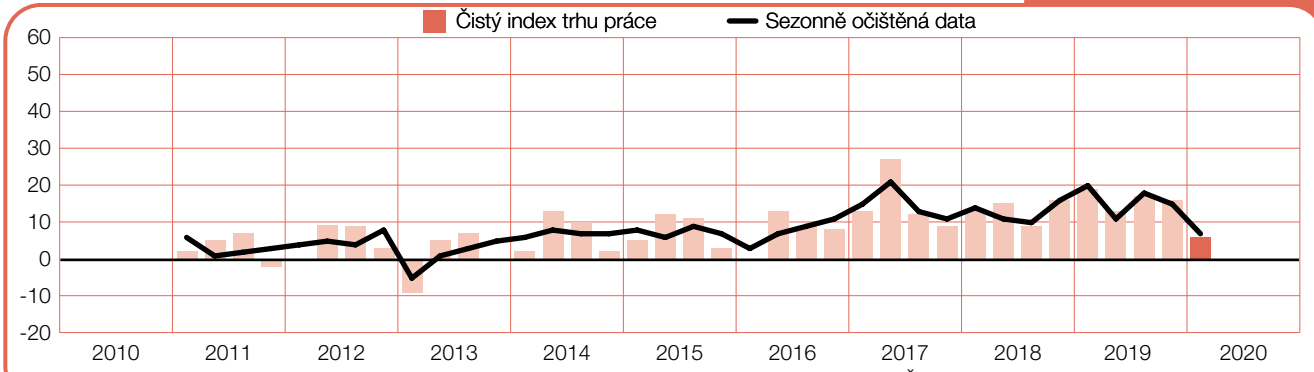
0 (+3)%



Slovensko se k průzkumu připojilo pro 4. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Slovinsko

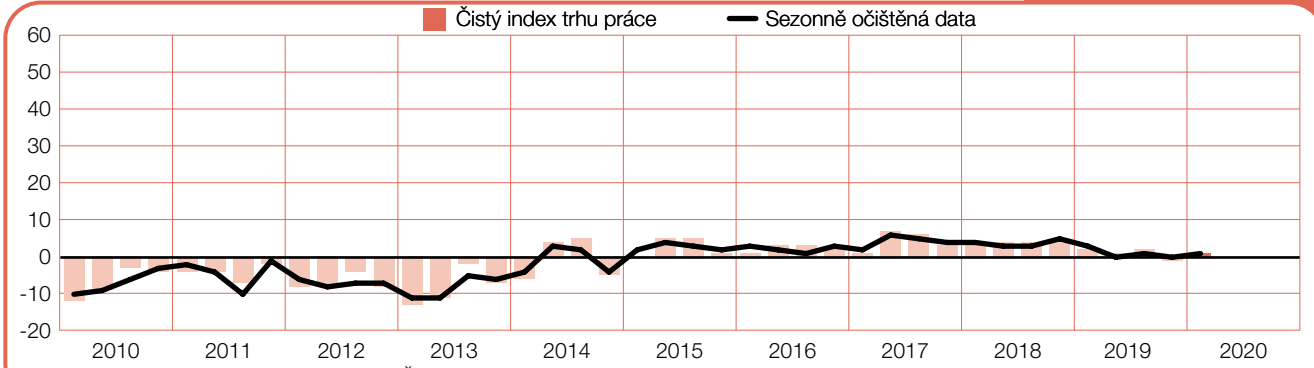
+6 (+7)%



Slovinsko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Španělsko

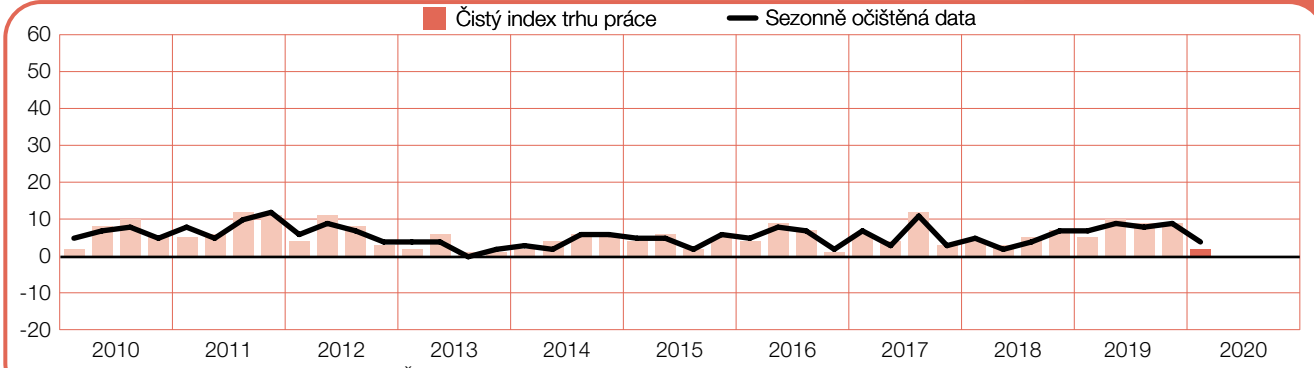
+1 (+1)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švédsko

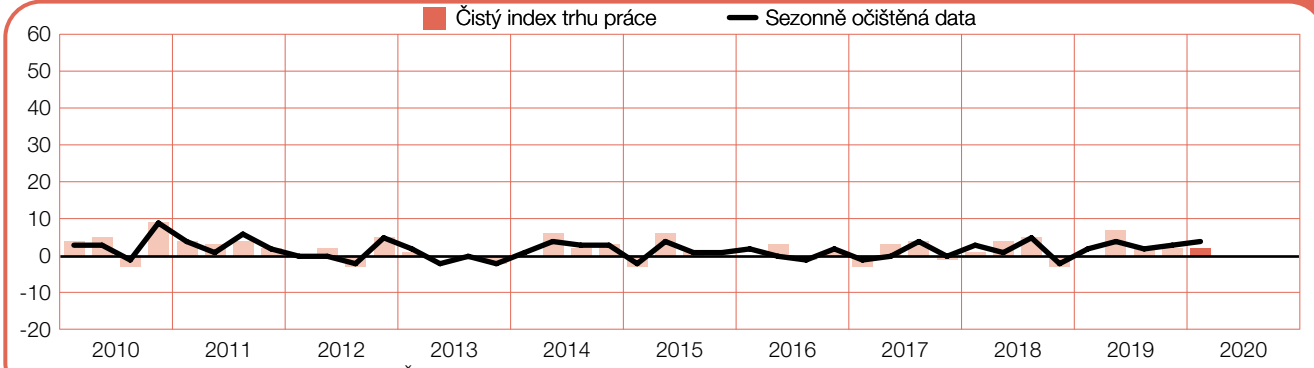
+2 (+4)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Švýcarsko

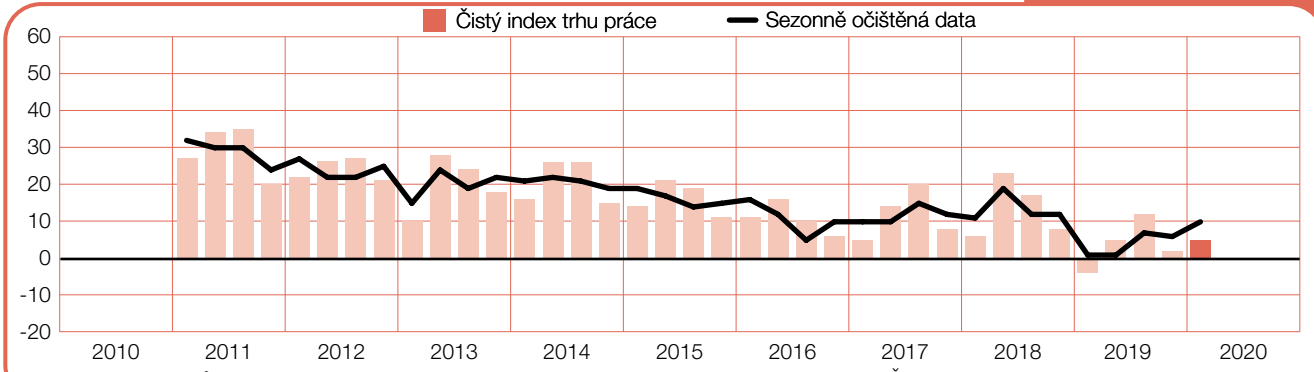
+2 (+4)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Turecko

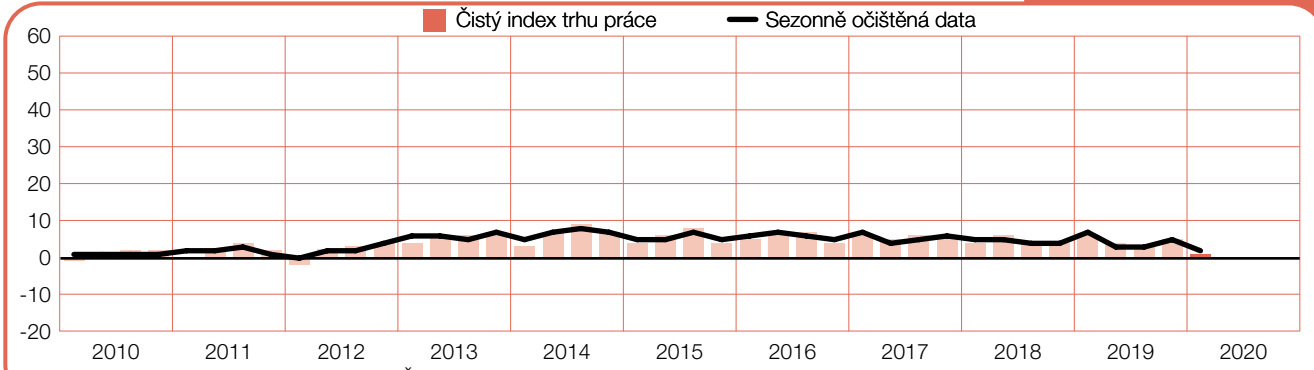
+5 (+10)%



Turecko se k průzkumu připojilo pro 1. čtvrtletí 2011. Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Velká Británie

+1 (+2)%



Absence sloupce představuje nulový Čistý index trhu práce.

Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 58 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce března 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 4,0 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v obou zemích, jakmile budou historická data k dispozici. V prvním čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2019 již podesáté jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2018, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

ManpowerGroup Česká republika
Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika
Tel.: +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz
www.manpower.cz

©2019, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena