

**ManpowerGroup**  
**Index trhu práce**  
**Česká republika**

**Q3**  
**2020**



ManpowerGroup™

# Česká republika

## Index trhu práce

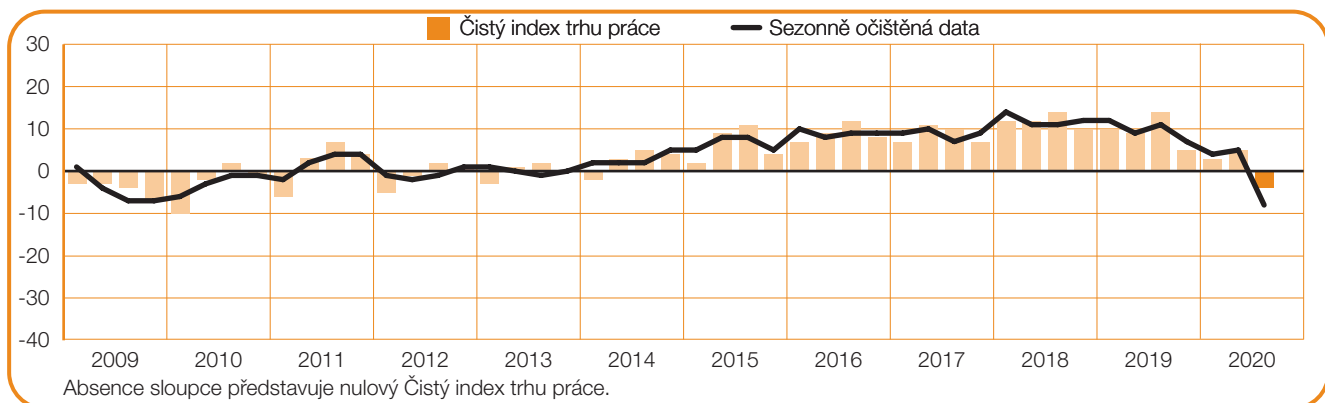
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro třetí čtvrtletí 2020 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 556 českých zaměstnavatelů položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

### Obsah

<b>Index trhu práce v České republice</b>	<b>1</b>
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
<b>Index trhu práce ve světě</b>	<b>12</b>
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání — EMEA	
<b>Představení a metodika Indexu</b>	<b>28</b>
<b>O společnosti ManpowerGroup</b>	<b>29</b>

# Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
<b>3. čtvrtletí 2020</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>68</b>	<b>8</b>	<b>-4</b>	<b>-8</b>
2. čtvrtletí 2020	8	3	89	0	5	5
1. čtvrtletí 2020	7	4	89	0	3	4
4. čtvrtletí 2019	9	4	86	1	5	7
3. čtvrtletí 2019	15	1	83	1	14	11



Průzkum se prováděl za výjimečných okolností vypuknutí pandemie covid-19. Výsledky průzkumu za třetí čtvrtletí roku 2020 budou pravděpodobně odrážet dopad celosvětového ohrožení zdraví a mohou se výrazně lišit od výsledků předchozích čtvrtletí.

Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro třetí čtvrtletí 2020 stagnující náborové aktivity.

10 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 14 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 68 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro třetí čtvrtletí 2020 hodnotu -4 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu -8 %. Náborové prostředí je nejslabší od začátku provádění průzkumu v roce 2008. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se Index propadl o 13 procentních bodů a v meziročním srovnání oslabil o 19 procentních bodů.

*V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.*

*Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.*

# Porovnání organizací podle velikosti

Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

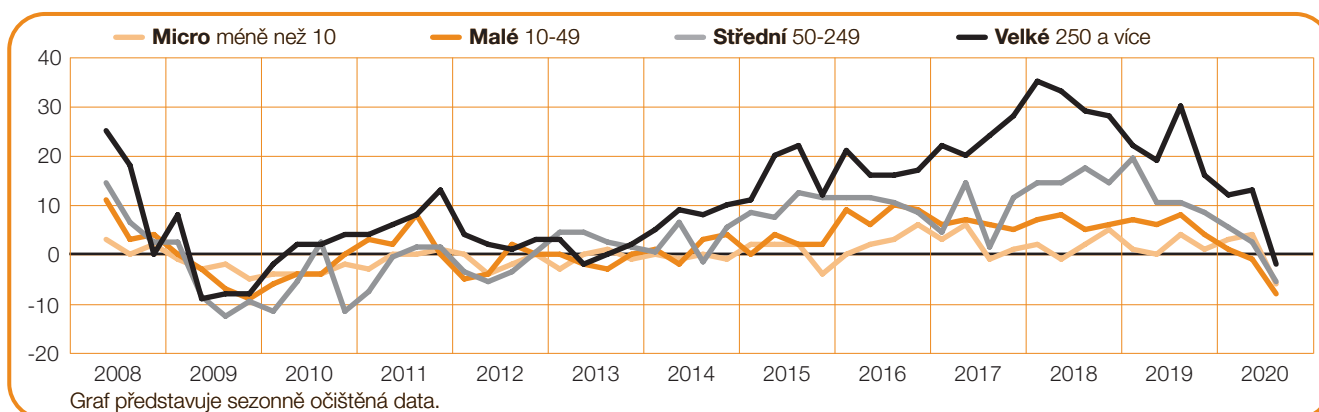
Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích podle velikosti podniku očekávají snižování počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé malých společností a mikropodniků hlásí nejslabší náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -5 %. Střední podniky vykazují Čistý index trhu práce -3 % a zaměstnavatelé ve velkých podnicích hlásí Index -2 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány výrazně zhoršily ve velkých podnicích o 16 procentních bodů a v mikropodnicích o 9 procentních bodů.

Střední podniky hlásí pokles o 7 procentních bodů a malé podniky o 6 procentních bodů.

V meziročním srovnání se náborové aktivity prudce propadly o 32 procentních bodů ve velkých podnicích. Oslabení o 17 a 16 procentních bodů vykazují střední a malé podniky a o 10 procentních bodů mikropodniky.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> méně než 10	6	11	78	5	-5	-6
<b>Malé</b> 10-49	7	12	74	7	-5	-8
<b>Střední</b> 50-249	11	14	68	7	-3	-5
<b>Velké</b> 250 a více	17	19	52	12	-2	-2

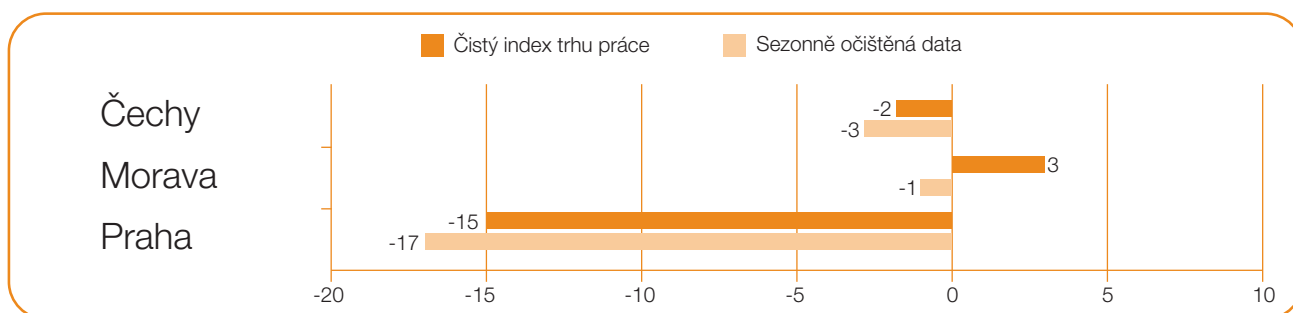


# Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve dvou ze tří regionů očekávají v příštím čtvrtletí pokles počtu pracovních sil. Praha hlásí výrazné snižování s Indexem -15 %. Stagnující trh práce očekávají zaměstnavatelé v Čechách s Indexem -2 %. Morava hlásí Čistý index trhu práce +3 %.

V meziročním srovnání náborové aktivity v Praze prudce klesly o 30 procentních bodů. Náborové prostředí výrazně oslabilo v Čechách o 14 procentních bodů a na Moravě o 10 procentních bodů.

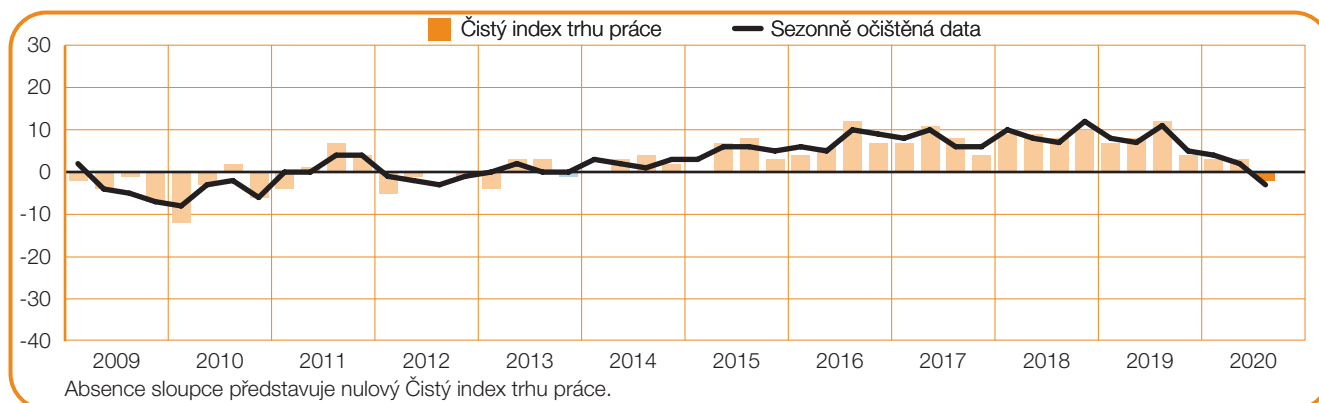
V porovnání s předchozím čtvrtletím všechny tři regiony hlásí zhoršení náborového prostředí. Největší propad vykazuje Praha o 22 procentních bodů. Index v Čechách oslabil o 5 procentních bodů a na Moravě o 3 procentní body.



**-2 (-3)%**

## Čechy

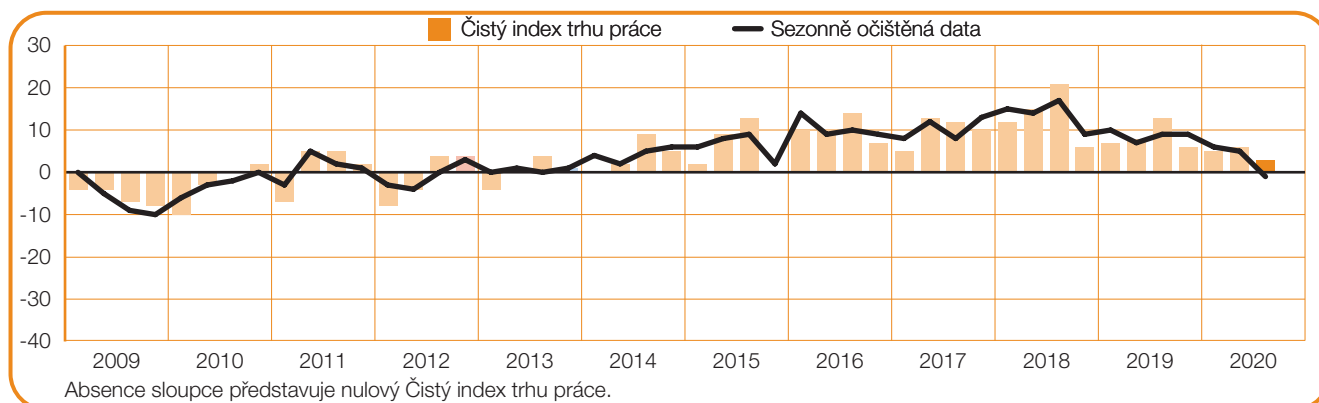
Zaměstnavatelé v Čechách očekávají ve třetím čtvrtletí nejslabší náborové aktivity za posledních téměř osm let s Čistým indexem trhu práce -2 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím je Index o 5 procentních bodů nižší a v meziročním srovnání oslabil o 14 procentních bodů.



**+3 (-1)%**

## Morava

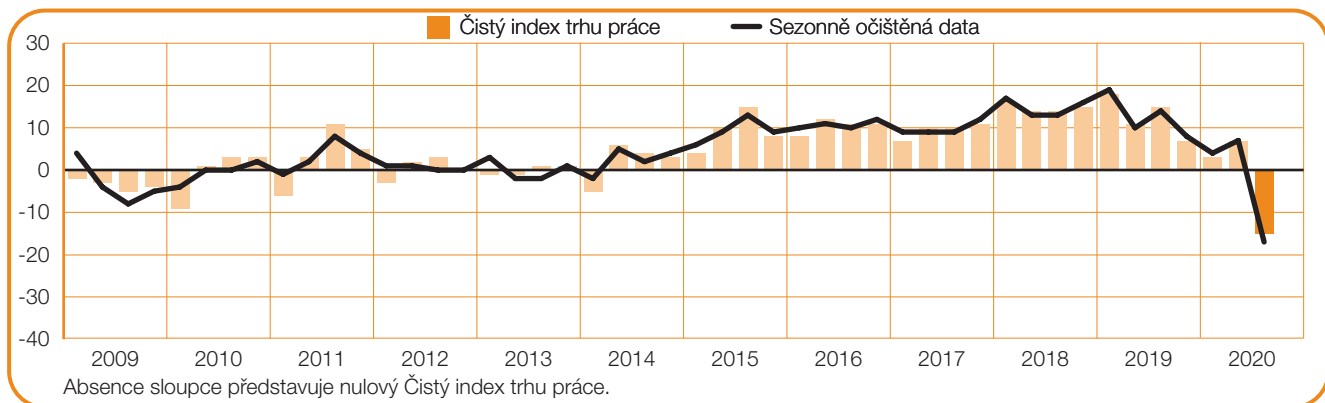
Zaměstnavatelé na Moravě hlásí jako jediný region náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce v plusových hodnotách, +3 %. V porovnání s minulým čtvrtletím je Index slabší o 3 procentní body a v meziročním srovnání o 10 procentních bodů.



**-15 (-17)%**

## Praha

Uchazeči o práci v Praze mohou v příštím čtvrtletí očekávat nejslabší trh práce od začátku provádění průzkumu před 12 lety. Zaměstnavatelé hlásí hodnotu Čistého indexu trhu práce -15 %. Oproti minulému čtvrtletí jsou náborové plány o 22 procentních bodů nižší a v meziročním srovnání se propadly o 30 procentních bodů.



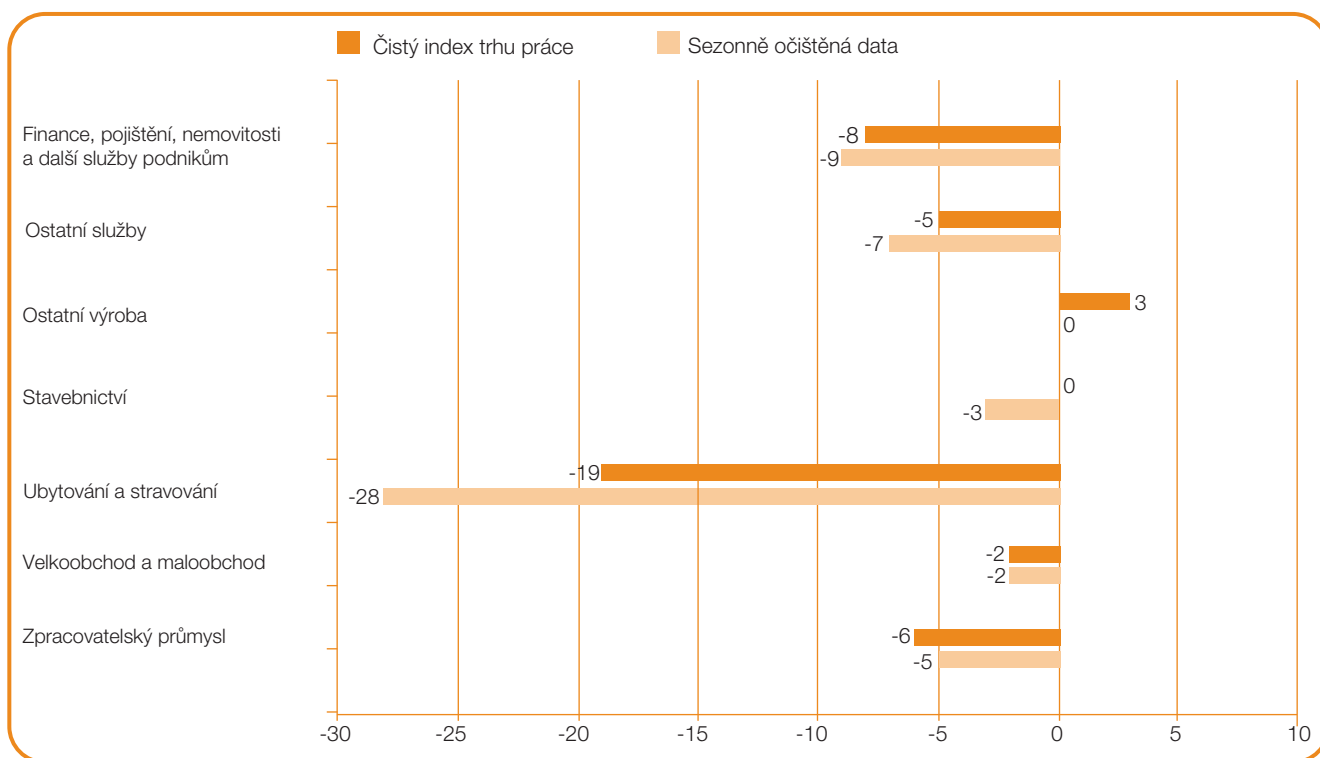
# Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé v pěti ze sedmi odvětví plánují v příštím čtvrtletí snižovat počty zaměstnanců. Nej- slabší trh práce hlásí odvětví Ubytování a stravování s pesimistickým Čistým indexem trhu práce -19 %. Slabé náborové aktivity dále hlásí Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům s Indexem -8 % a Zpracovatelský průmysl s Indexem -6 %. Index v odvětví Ostatní služby má hodnotu Indexu -5 %. Utlumené náborové aktivity hlásí odvětví Velkoobchod a maloobchod -2 % a Stavebnictví 0 %. Zaměstnavatelé v odvětví Ostatní výroba hlásí jediný plusový Index +3 %.

Zaměstnavatelé v odvětví Finance, pojištění, nemovi- totosti a další služby podnikům předpovídají pro nad- cházející čtvrtletí nejslabší náborové aktivity od začátku provádění průzkumu v roce 2008.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil v šesti ze sedmi odvětví. Strmý propad o 26 procent- ních bodů hlásí Ubytování a stravování. Jediné odvětví Ostatní výroba posílil o 1 procentní bod. Index v dalších odvětvích výrazně oslabil: Stavebnictví o 12 %, Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Velkoobchod a maloobchod o 11 %, Ostatní služby a Zpracovatelský průmysl o 10 %.

V meziročním srovnání zaměstnavatelé ve všech sedmi odvětvích hlásí oslabení náborového prostředí. Největší pokles Indexu o 38 procentních bodů hlásí Ubytování a stravování. Strmý propad zaznamenalo odvětví Zpracovatelský průmysl o 24 procentních bodů a Stavebnictví o 23 procentních bodů. Ostatní služby vykazují oslabení Indexu o 19 procentních bodů a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podni- kům o 18 procentních bodů.

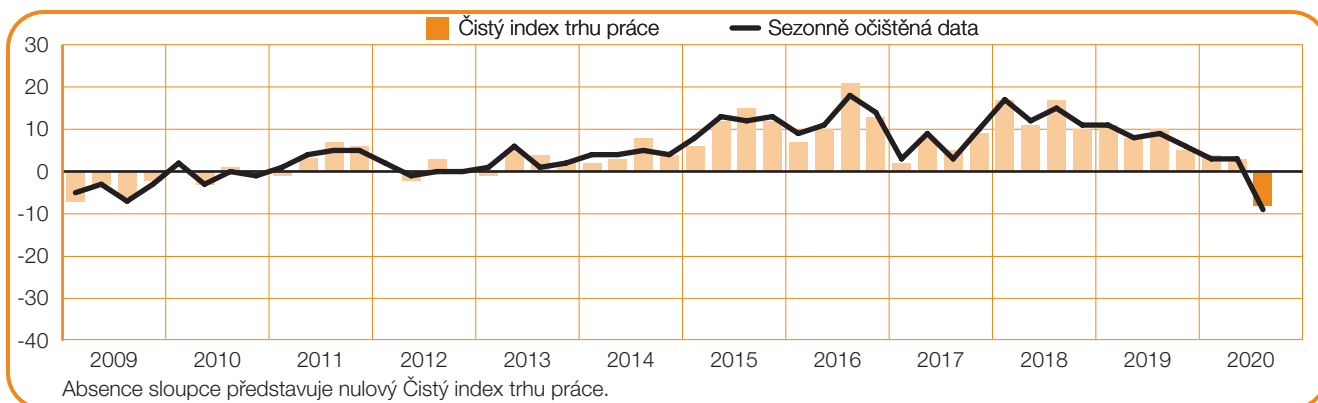




**-8 (-9)%**

## Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

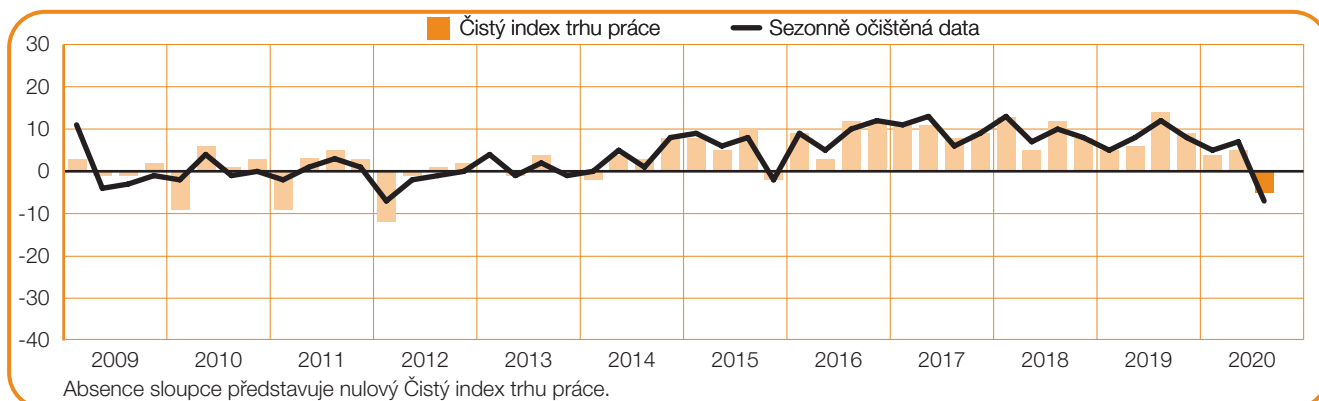
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí problémový trh práce s Čistým indexem trhu práce v hodnotě -8 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 11 procentních bodů slabší a v meziročním srovnání propadl o 18 procentních bodů.



**-5 (-7)%**

## Ostatní služby

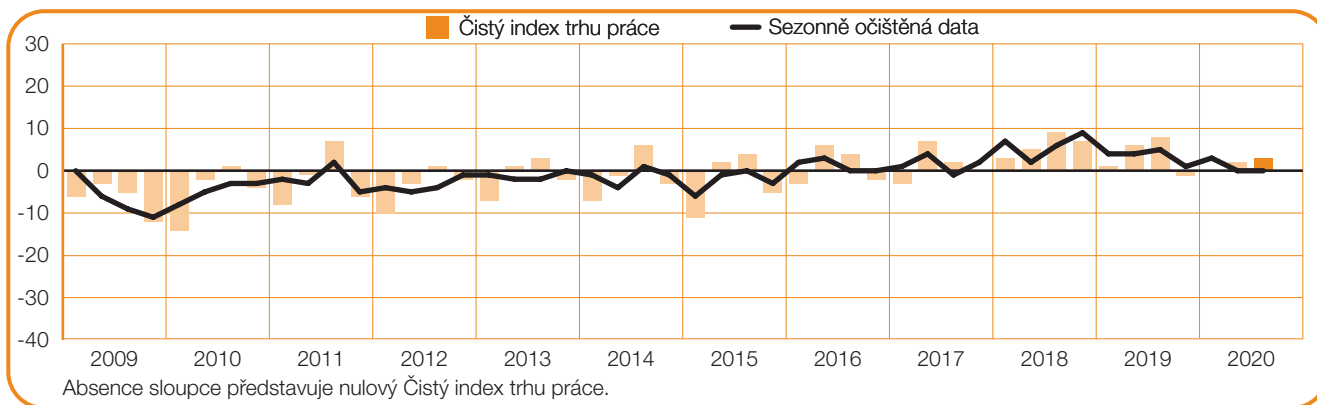
Uchazeči o práci mohou očekávat v příštím čtvrtletí stagnující náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -5 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím jsou náborové plány výrazně nižší o 10 procentních bodů a v meziročním srovnání o 19 procentních bodů.



**+3 (0)%**

## Ostatní výroba

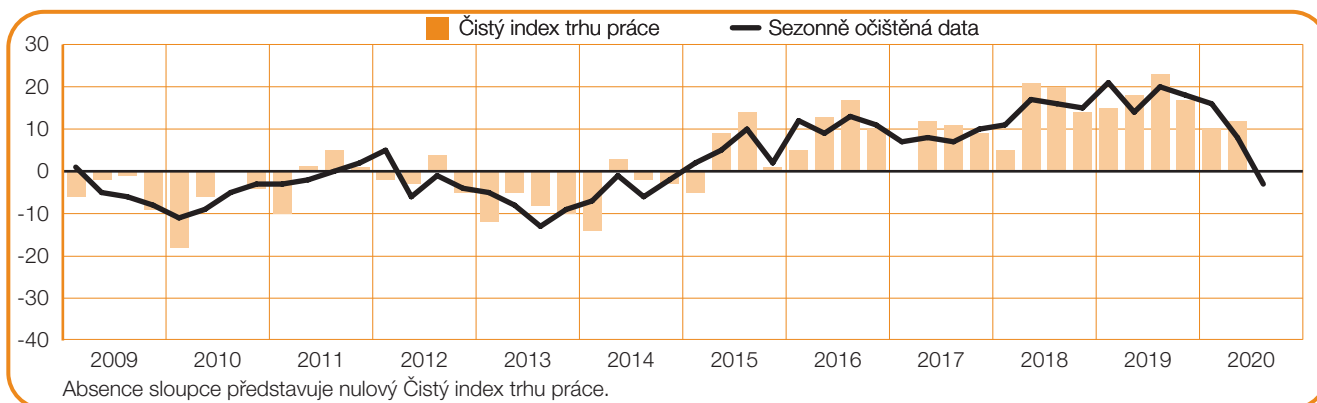
Ve třetím čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají pomalé náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index téměř nezměnil (+1 p. b.) a v meziročním srovnání oslabil o 5 procentních bodů.



**0 (-3)%**

## Stavebnictví

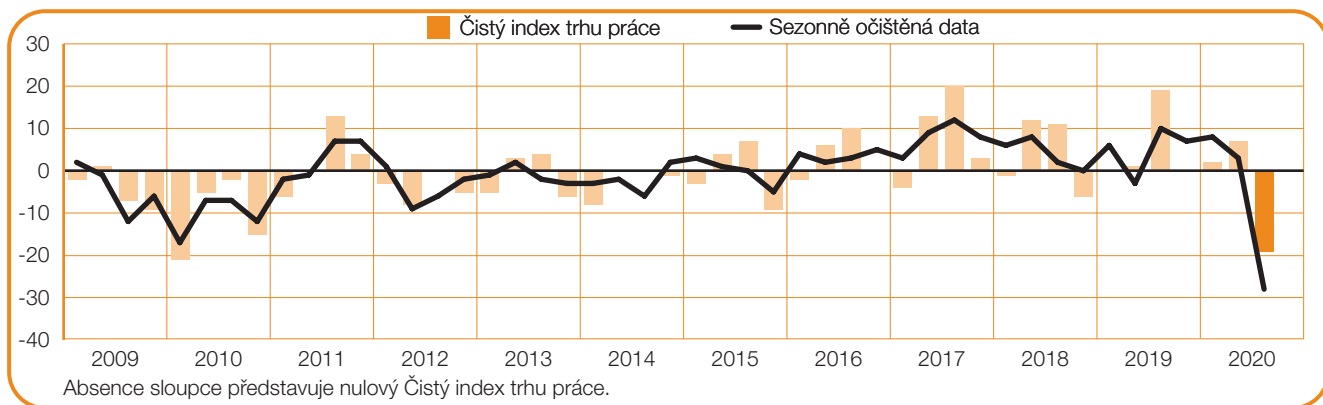
Zaměstnavatelé předpovídají pro třetí čtvrtletí 2020 utlumené náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 12 procentních bodů a v meziročním srovnání se propadl o 23 procentní body.



**-19 (-28)%**

## Ubytování a stravování

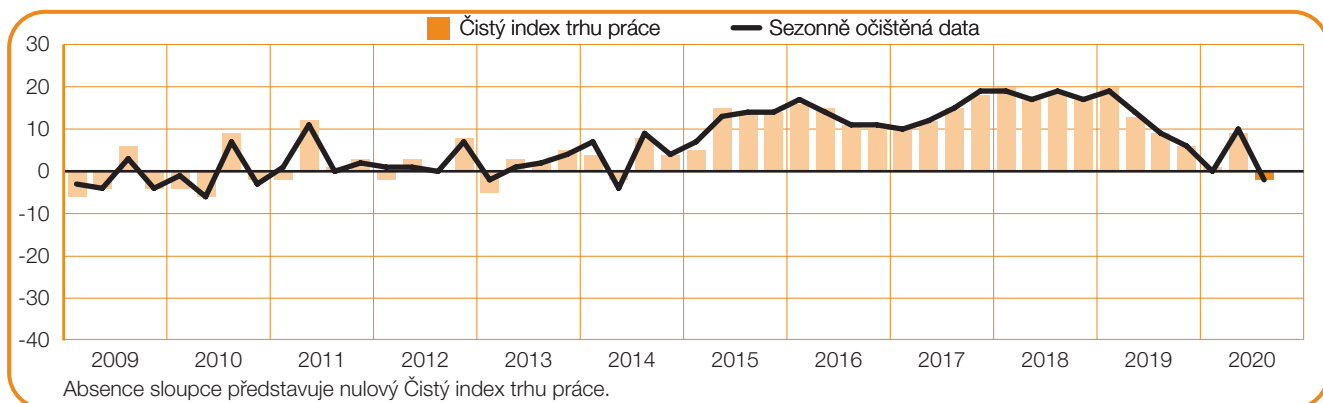
Ve třetím čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají bezúspěšné náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce -19 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím se Index strmě propadl o 26 procentních bodů a v meziročním srovnání o 38 procentních bodů.



**-2 (-2)%**

## Velkoobchod a maloobchod

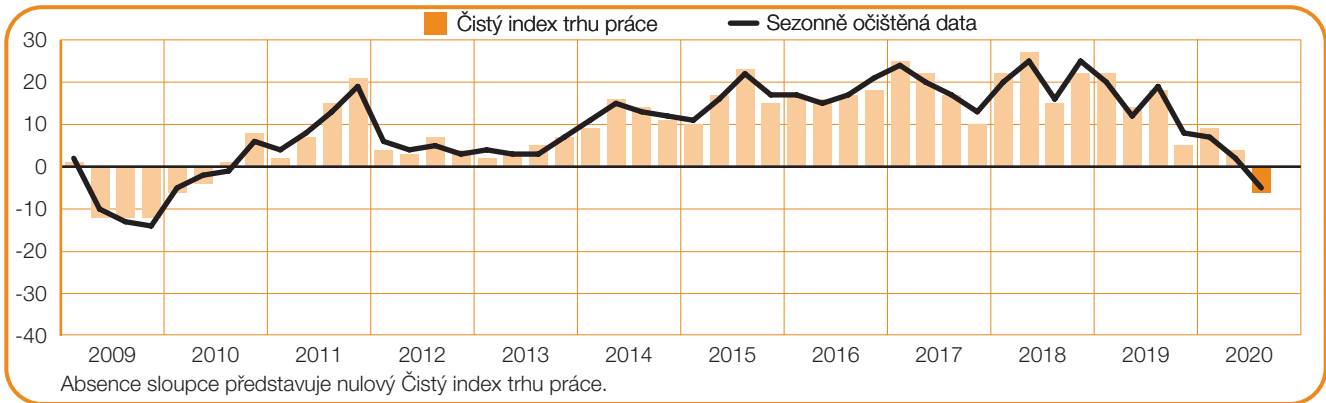
Ve třetím čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají oslabené náborové plány s Čistým indexem trhu práce -2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index poklesl o 11 procentních bodů.



**-6 (-5)%**

## Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají v příštím čtvrtletí nejslabší náborové prostředí od roku 2010 s Čistým indexem trhu práce -6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index nižší o 10 procentních bodů a v meziročním srovnání propadl o 24 procentní body.



# Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 34 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány\* pro třetí čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“ Průzkum se prováděl za výjimečných okolností vypuknutí pandemie covid-19. Výsledky průzkumu za třetí čtvrtletí roku 2020 budou pravděpodobně odrážet dopad celosvětového ohrožení zdraví a následného hospodářského propadu v mnoha zemích.

Výsledky průzkumu pro třetí čtvrtletí 2020 ukazují, že zaměstnavatelé ve 35 ze 43 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí snižovat počet pracovních sil, aktivní náborové prostředí očekávají zaměstnavatelé v sedmi zemích a stagnující trh práce v jedné.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity pro třetí čtvrtletí oslabily ve 42 ze 43 zemí a oblastí a v jedné zůstaly beze změny. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku jsou náborové plány slabší ve všech 43 zemích a oblastech. Nejsilnější trh práce očekávají zaměstnavatelé v Japonsku, Indii, Číně, Spojených státech a Tchaj-wanu, zatímco nejslabší náborové aktivity hlásí Singapur, Kostarika, Kolumbie, Peru a Jižní Afrika.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 24 z 26 zemí hlásí pro třetí čtvrtletí 2020 snižování počtu pracovních sil, avšak omezené náborové aktivity očekává Chorvatsko a Německo. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání Index oslabil ve všech 26 zemích regionu EMEA. Zaměstnavatelé v Chorvatsku a Německu hlásí nejsilnější trh práce v regionu, zatímco nejslabší Index vykazuje Jižní Afrika, Slovensko a Rumunsko.

Zaměstnavatelé ve čtyřech ze sedmi zemí a oblastí regionu Asie-Pacifik hlásí pro třetí čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, pokles je očekáván ve dvou a stagnující trh práce v jedné. Oproti minulému čtvrtletí se Index snížil v šesti zemích a oblastech a zůstal nezměněn v jedné. V meziročním srovnání jsou náborové plány nižší ve všech sedmi zemích a oblastech. Nejsilnější trh práce v regionu hlásí zaměstnavatelé v Japonsku a Indii, nejslabší náborové aktivity vykazuje Singapur a Austrálie.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 sledovaných zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující čtvrtletí snižování počtu pracovních sil, pouze zaměstnavatelé ve Spojených státech očekávají omezené náborové aktivity. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání trh práce oslabil ve všech deseti amerických zemích. Zaměstnavatelé ve Spojených státech očekávají pro nastávající čtvrtletí nejsilnější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší trh práce hlásí Kostarika, Kolumbie a Peru.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

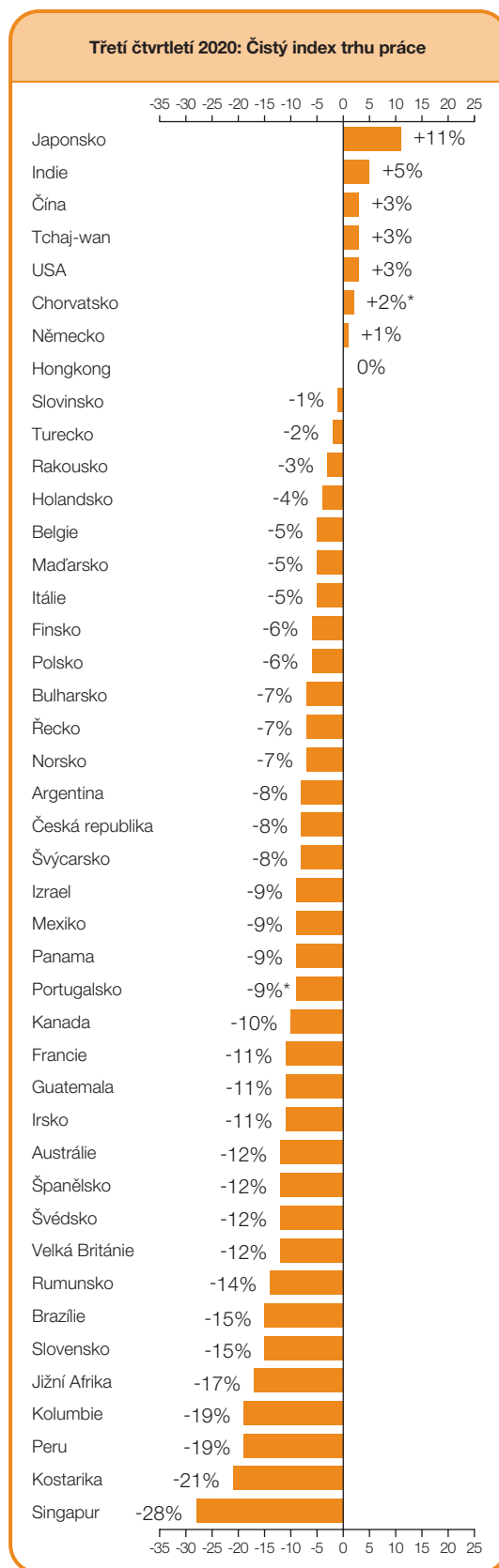
Příští výsledky ManpowerGroup průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 8. září 2020, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro čtvrté čtvrtletí 2020.

\*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q3 2020	Mezikvartální změna Q2 2020 k Q3 2020	Meziroční změna Q3 2019 k Q3 2020
	%		
<b>Jižní a Severní Amerika</b>			
Argentina	-9 (-8)	-13 (-10)	-9 (-9)
Brazílie	-14 (-15)	-31 (-29)	-25 (-26)
Guatemala	-13 (-11)	-24 (-21)	-21 (-21)
Kanada	-5 (-10)	-16 (-19)	-21 (-21)
Kolumbie	-18 (-19)	-29 (-29)	-29 (-29)
Kostarika	-23 (-21)	-32 (-29)	-24 (-24)
Mexiko	-9 (-9)	-19 (-17)	-19 (-19)
Panama	-12 (-9)	-11 (-8)	-14 (-13)
Peru	-19 (-19)	-26 (-24)	-31 (-32)
USA	6 (3)	-14 (-16)	-18 (-18)

<b>Asie a Pacifik</b>			
Austrálie	-14 (-12)	-23 (-21)	-25 (-25)
Čína	3 (3)	-3 (-3)	-5 (-5)
Hongkong	0 (0)	0 (0)	-16 (-16)
Indie	3 (5)	-9 (-7)	-10 (-9)
Japonsko	9 (11)	-20 (-13)	-14 (-14)
Singapur	-27 (-28)	-36 (-37)	-39 (-40)
Tchaj-wan	7 (3)	-17 (-20)	-18 (-18)

<b>Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)</b>			
Belgie	-5 (-5)	-18 (-18)	-13 (-12)
Bulharsko	-6 (-7)	-16 (-13)	-15 (-15)
Česká republika	-4 (-8)	-9 (-13)	-18 (-19)
Chorvatsko	2	-22	-21
Finsko	0 (-6)	-13 (-12)	-15 (-14)
Francie	-8 (-11)	-20 (-22)	-21 (-21)
Holandsko	-3 (-4)	-17 (-16)	-14 (-14)
Irsko	-9 (-11)	-22 (-21)	-22 (-22)
Itálie	-3 (-5)	-15 (-13)	-10 (-10)
Izrael	-7 (-9)	-16 (-17)	-16 (-16)
Jižní Afrika	-19 (-17)	-22 (-19)	-21 (-21)
Maďarsko	-5 (-5)	-13 (-10)	-6 (-5)
Německo	2 (1)	-13 (-11)	-12 (-12)
Norsko	-4 (-7)	-21 (-23)	-20 (-20)
Polsko	-5 (-6)	-9 (-7)	-16 (-16)
Portugalsko	-9	-22	-21
Rakousko	0 (-3)	-10 (-10)	-12 (-12)
Rumunsko	-7 (-14)	-32 (-34)	-26 (-26)
Řecko	-2 (-7)	-33 (-31)	-26 (-26)
Slovensko	-12 (-15)	-19 (-21)	-23 (-23)
Slovinsko	-7 (-1)	-16 (-5)	-24 (-23)
Španělsko	-10 (-12)	-18 (-18)	-16 (-16)
Švédsko	-6 (-12)	-19 (-22)	-25 (-26)
Švýcarsko	-7 (-8)	-11 (-10)	-15 (-15)
Turecko	2 (-2)	-13 (-12)	-10 (-10)
Velká Británie	-12 (-12)	-17 (-17)	-15 (-15)



\*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

---

# Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum Čistého indexu trhu práce pro třetí čtvrtletí 2020 je založen na odpovědích téměř 14 000 zaměstnavatelů v deseti zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. V souvislosti s celosvětovým ohrožením zdraví zaměstnavatelé v devíti z 10 zemí amerických zemí očekávají pro příští čtvrtletí snížení počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v USA hlásí již po jedenácté následné čtvrtletí nejsilnější náborové plány v regionu. Přestože Čistý index trhu práce v mezikvartálním i meziročním srovnání značně oslabil, zaměstnavatelé hlásí mírný nárůst počtu pracovních sil. Zaměstnavatelé v devíti z 12 odvětví plánují navyšování počtu zaměstnanců, především v odvětvích Vzdělávání a Zdravotní péče.

Zaměstnavatelé v Kanadě očekávají nejslabší náborové prostředí od začátku provádění průzkumu v roce 1978. V porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání se Index výrazně propadl. Zaměstnavatelé v osmi z desíti odvětví hlásí nejslabší trh práce od 90. let minulého století. Pouze odvětví Výroba spotřebního zboží a Služby očekávají umírněné náborové plány.

Zaměstnavatelé v Mexiku očekávají pro příští čtvrtletí pomalé tempo nárůstu počtu pracovních sil, kde čtyři ze sedmi odvětví a tři ze sedmi regionů hlásí nejslabší náborové plány od začátku provádění průzkumu v roce 2002. Největší pokles hlásí odvětví Služby a Stavebnictví.

Pokles počtu zaměstnanců se očekává ve všech třech zemích střední Ameriky. Největší propad na trhu práce předpovídají zaměstnavatelé v Kostarice, způsobený strmým oslabením Indexu v odvětví Stavebnictví

a Obchod. Index v Guatemale je nejnižší od začátku provádění průzkumu v roce 2008 a ve srovnání s minulým čtvrtletním i se stejným obdobím minulého roku zde Index prudce klesá. Náborové plány v Panamě byly utlumené už před koronavirovou pandemií a nyní dále oslabil, částečně díky prudkému propadu v odvětví Služby.

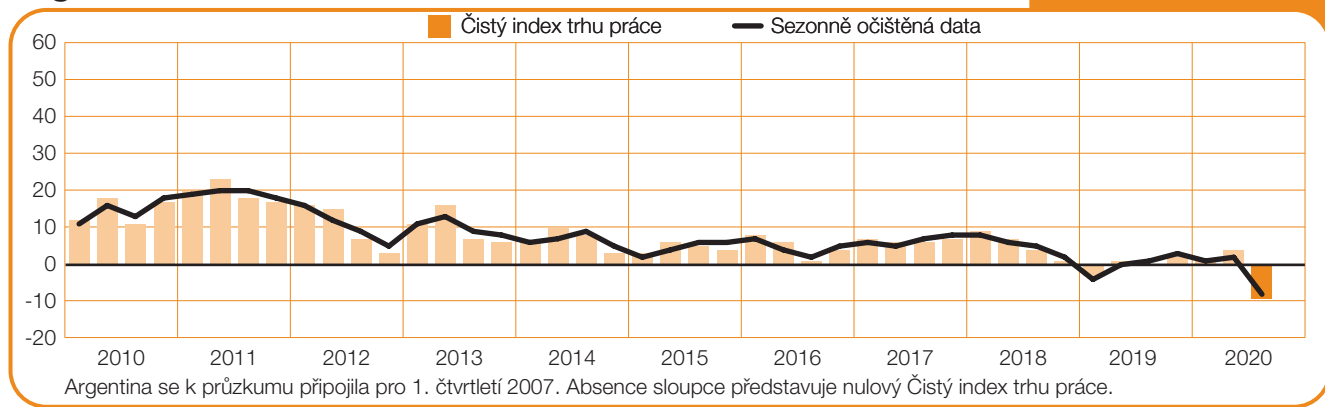
V zemích jižní Ameriky hlásí Kolumbie a Peru nejslabší trh práce. Index v Kolumbii se strmě propadl v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání a odráží kolaps v náborových aktivitách v odvětví Stavebnictví, Služby a Finance, pojištění a nemovitosti. Zaměstnavatelé v Peru hlásí nejslabší náborové prostředí od začátku provádění průzkumu před 12 lety, způsobené stagnací v odvětví Služby.

Náborové aktivity v Brazílii klesly na stejnou úroveň vykázanou v době recese v roce 2016 a v meziročním i mezikvartálním srovnání prudce poklesly. Odvětví Finance, pojištění a nemovitosti očekává mírný nárůst počtu pracovních sil, avšak odvětví Doprava a dodávky energií a Velkoobchod a maloobchod hlásí stagnující trh práce.

Po opatrném oživení náborových plánů v uplynulém roce zaměstnavatelé v Argentině očekávají v příštím čtvrtletí nejslabší náborové prostředí od začátku průzkumu před více než 13 lety. Nepříznivé vyhlídky na práci hlásí odvětví Finance, pojištění a nemovitosti, Těžba nerostných surovin, Služby a Ostatní výroba.

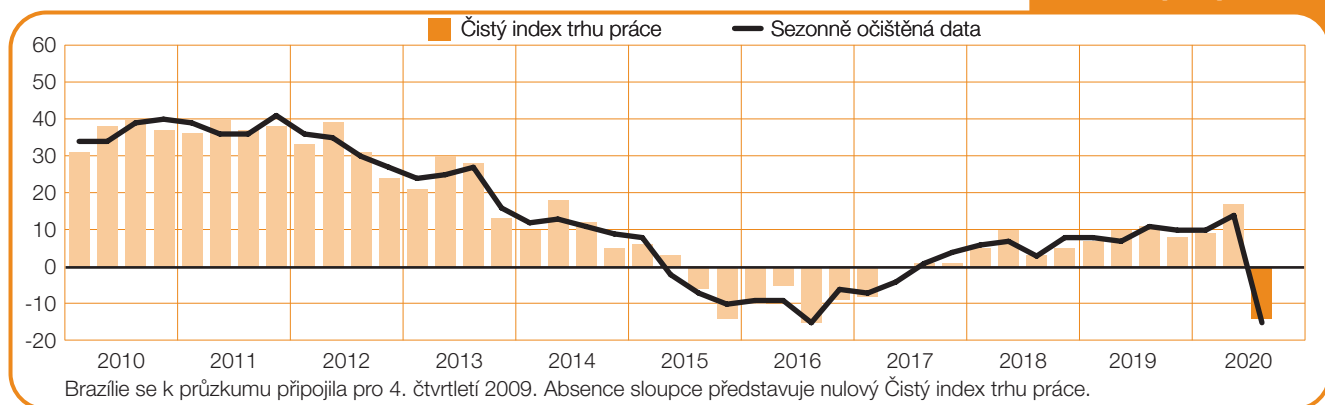
## Argentina

-9 (-8)%



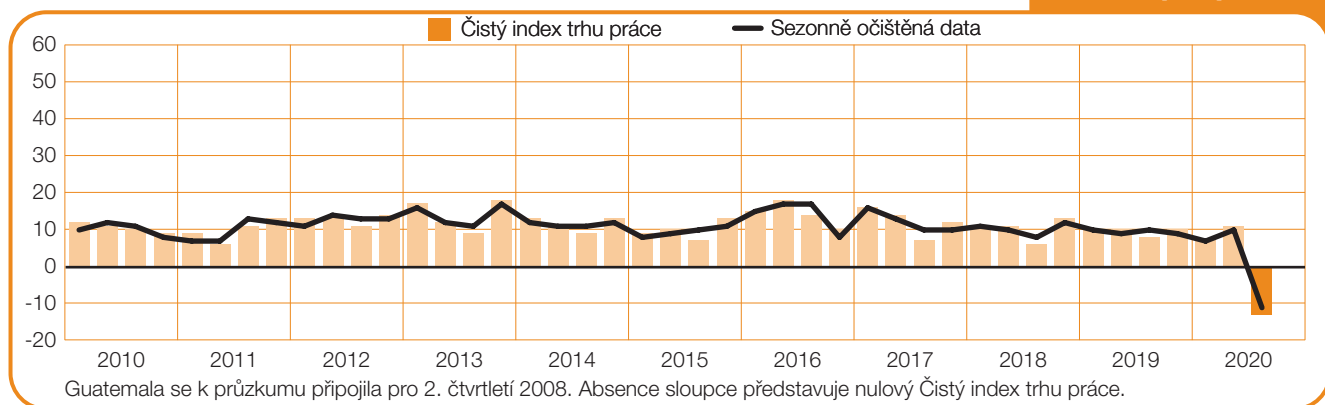
## Brazílie

-14 (-15)%



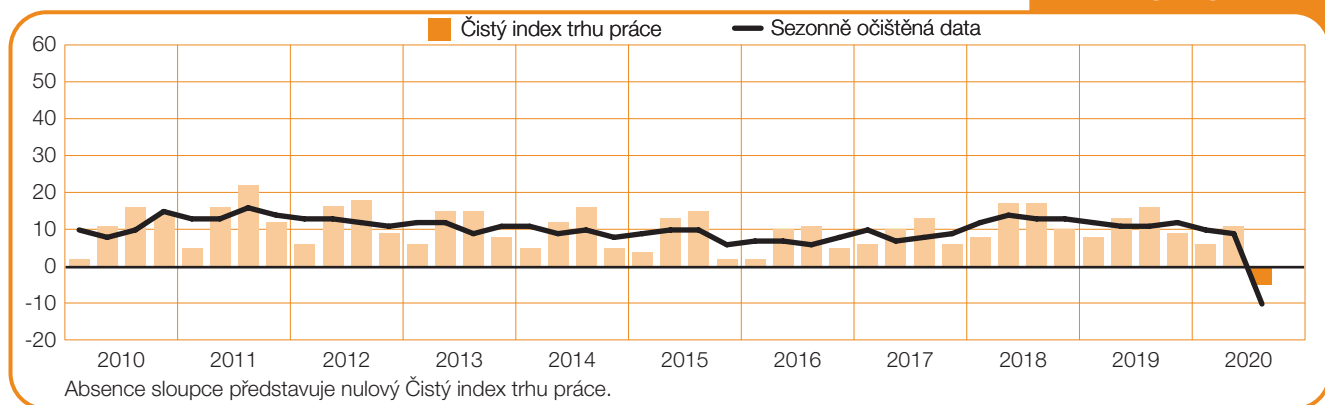
## Guatemala

-13 (-11)%



## Kanada

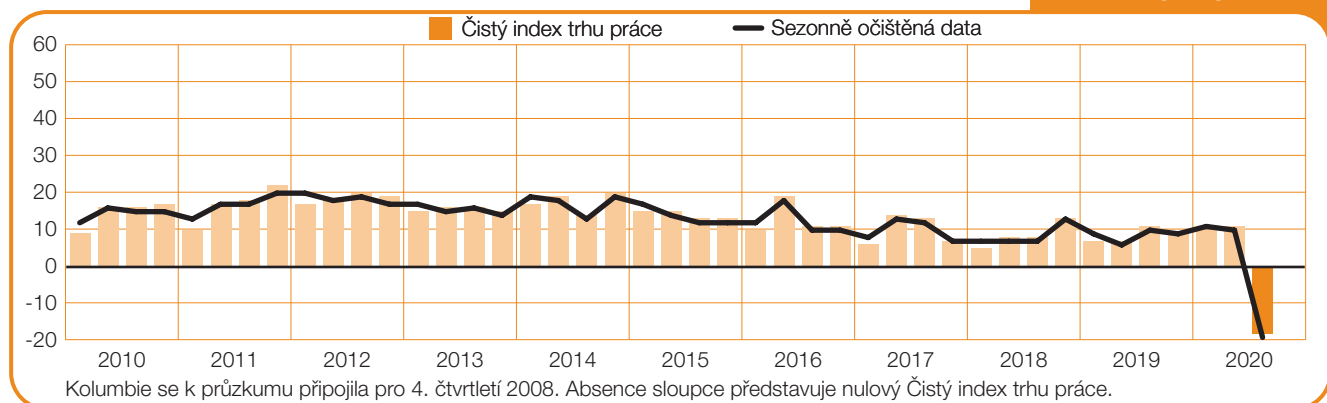
-5 (-10)%





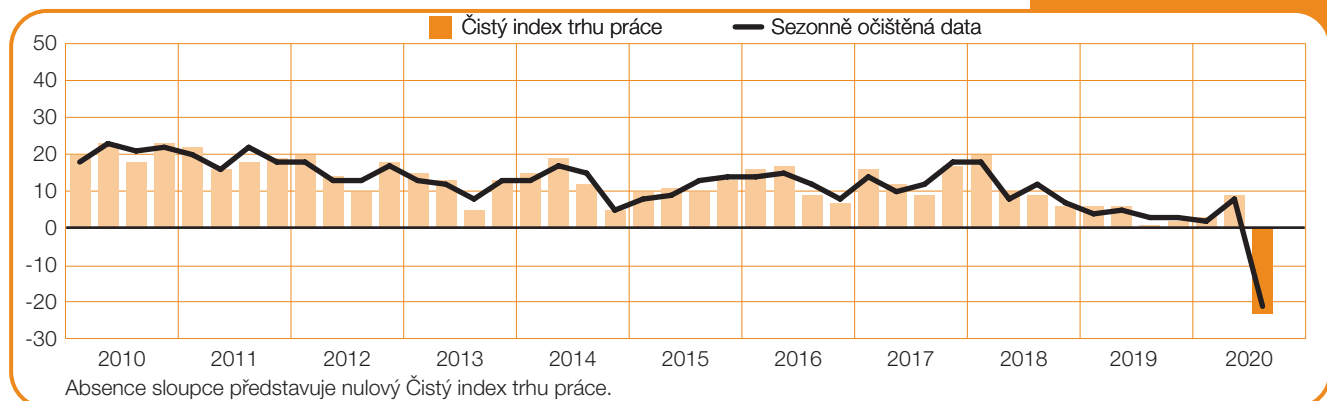
## Kolumbie

-18 (-19)%



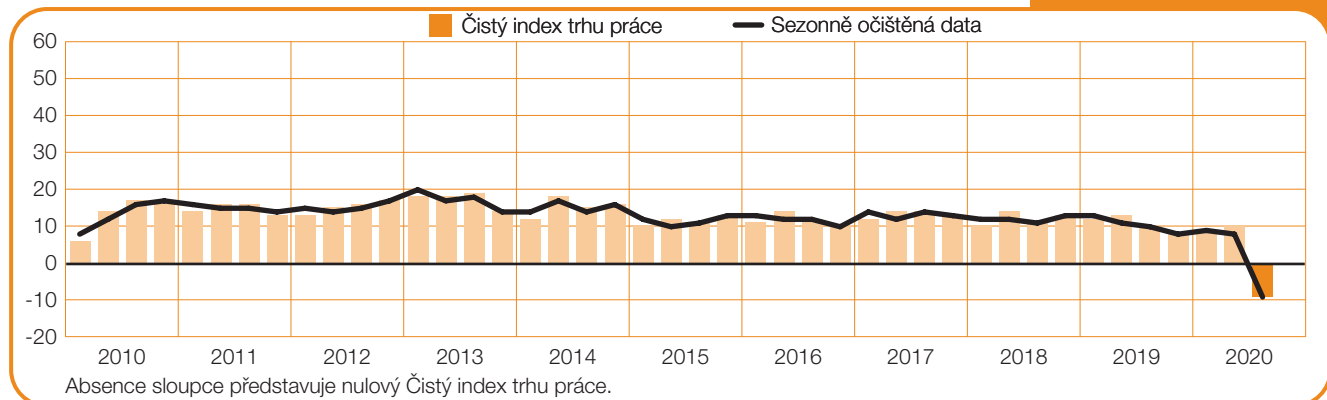
## Kostarika

-23 (-21)%



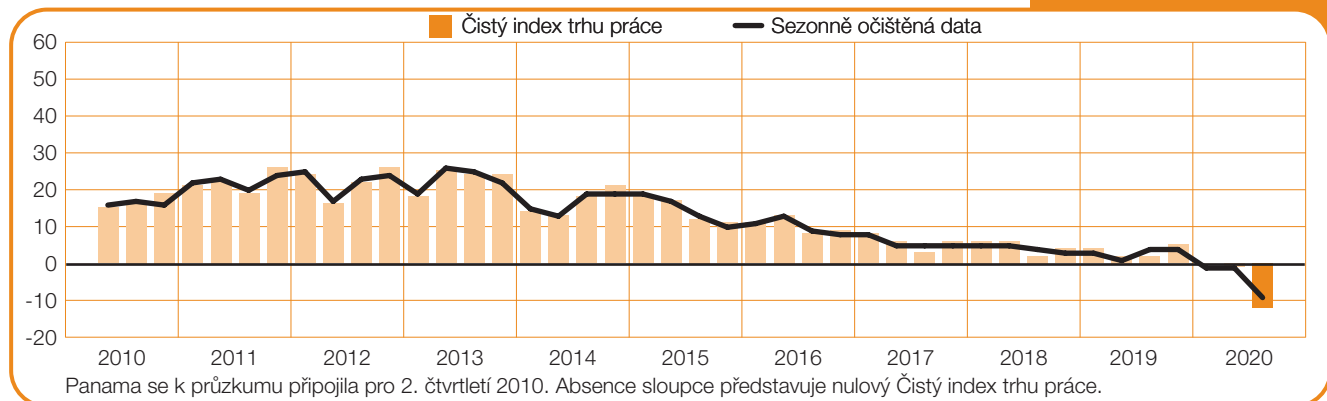
## Mexiko

-9 (-9)%



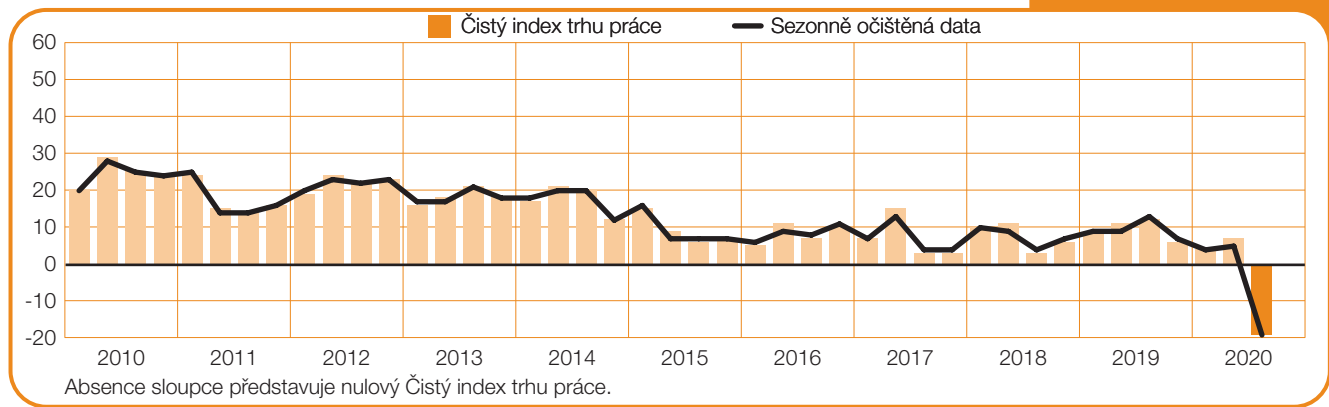
## Panama

-12 (-9)%



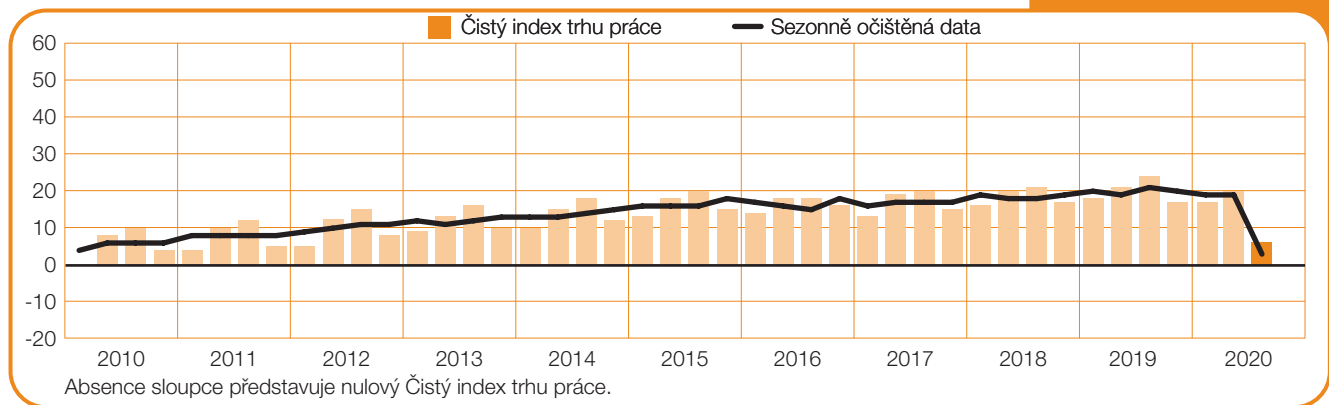
## Peru

-19 (-19)%



## USA

+6 (+3)%



# Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 8000 zaměstnavatelů bylo osloveno v sedmi zemích a oblastech regionu Asie – Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelé ve čtyřech ze sedmi zemí a oblastí očekávají zvyšování počtu pracovních sil, zatímco zaměstnavatelé ve dvou hlásí snižování stavu.

Zaměstnavatelé v Japonsku i nadále hlásí nejsilnější náborové plány v regionu, kde i přes koronavirovou hrozbu všech sedm odvětví plánuje zvyšovat počty zaměstnanců. Zatímco náborové aktivity v porovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání oslabily v šesti ze sedmi odvětví, Doprava a dodávka energií, Finance, pojištění a nemovitosti a Služby hlásí pro příští čtvrtletí příznivé náborové prostředí.

Index v Číně odráží opatrné náborové plány, které jsou nejnižší za poslední čtyři roky. Avšak zaměstnavatelé ve všech šesti odvětvích očekávají zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější trh práce hlásí Doprava a dodávka energií a Finance, pojištění a nemovitosti.

Zaměstnavatelé v Indii očekávají utlumený trh práce. Přestože Index je zde nejslabší od začátku provádění průzkumu před 15 lety, zaměstnavatelé ve všech sedmi odvětvích očekávají nárůst počtu zaměstnanců.

Zatímco zaměstnavatelé všech sedmi odvětví na Tchaj-wanu vykazují výrazně nižší náborové aktivity ve srovnání s 2Q 2020, Index pro příští čtvrtletí odráží opatrné náborové plány s pozitivní předpovědí v šesti ze sedmi odvětví.

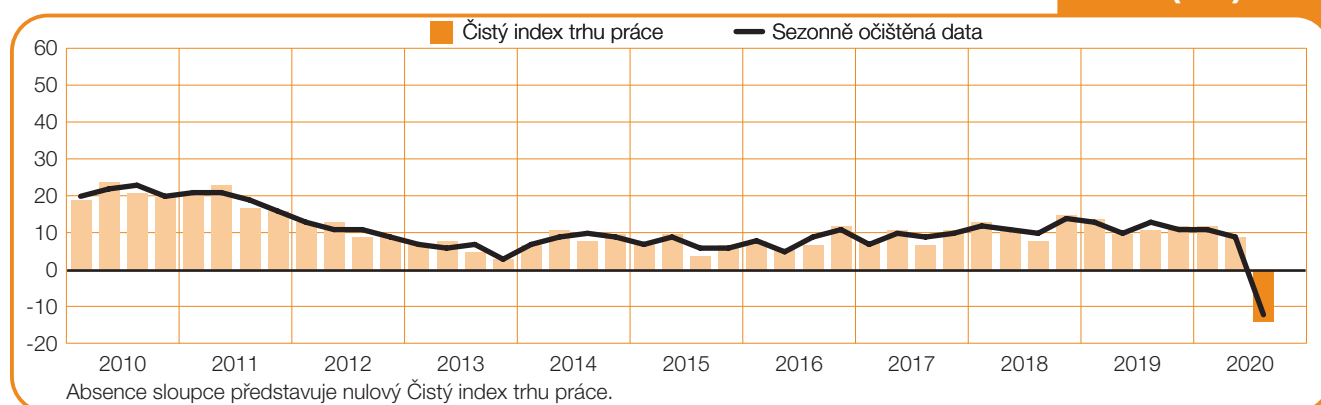
Nejslabší trh práce v regionu Asie a Pacifik očekávají zaměstnavatelé v Singapuru a hlásí nejslabší Index od roku 2009, způsobený propadem v odvětví Služby.

Zaměstnavatelé v Austrálii očekávají během třetího čtvrtletí roku 2020 nejslabší náborové plány od začátku provádění průzkumu v roce 2003. Stagnující trh práce očekávají v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a Velkoobchod a maloobchod.

Nejisté náborové prostředí v Hongkongu bude pokračovat i ve třetím čtvrtletí. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index beze změny a zaměstnavatelé očekávají nejslabší náborové plány od začátku provádění průzkumu v roce 2009. Pouze v odvětví Služby jsou oproti předchozímu čtvrtletí náborové aktivity silnější.

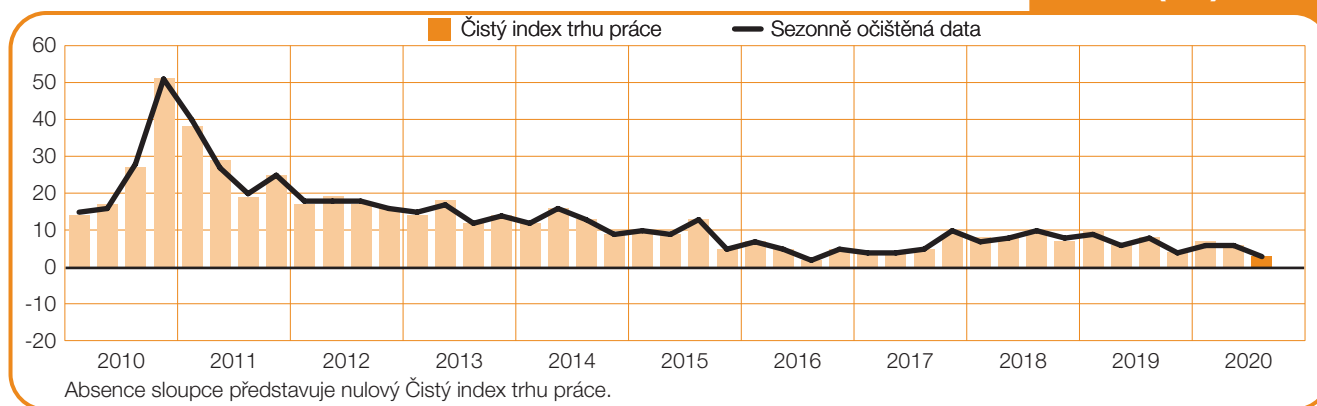
## Austrálie

-14 (-12)%



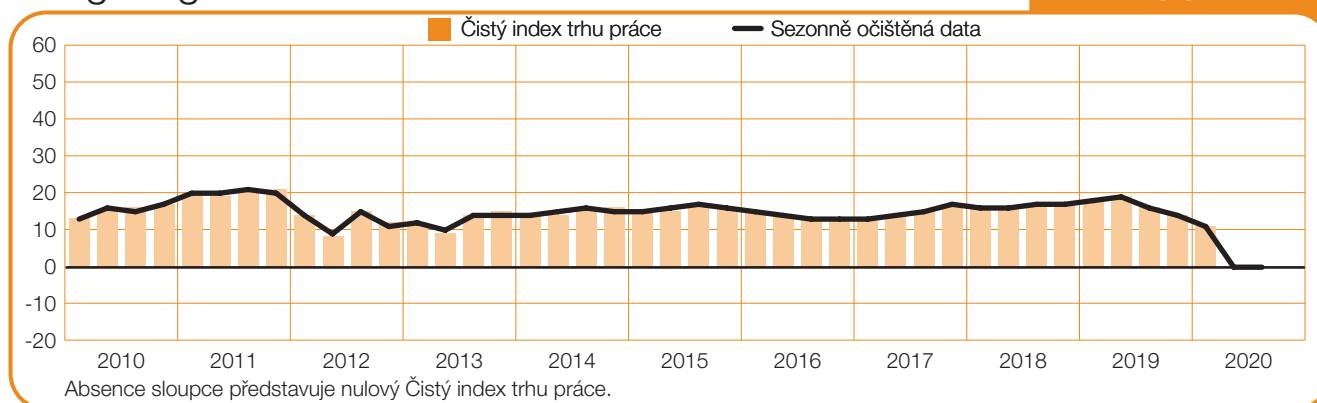
## Čína

+3 (+3)%



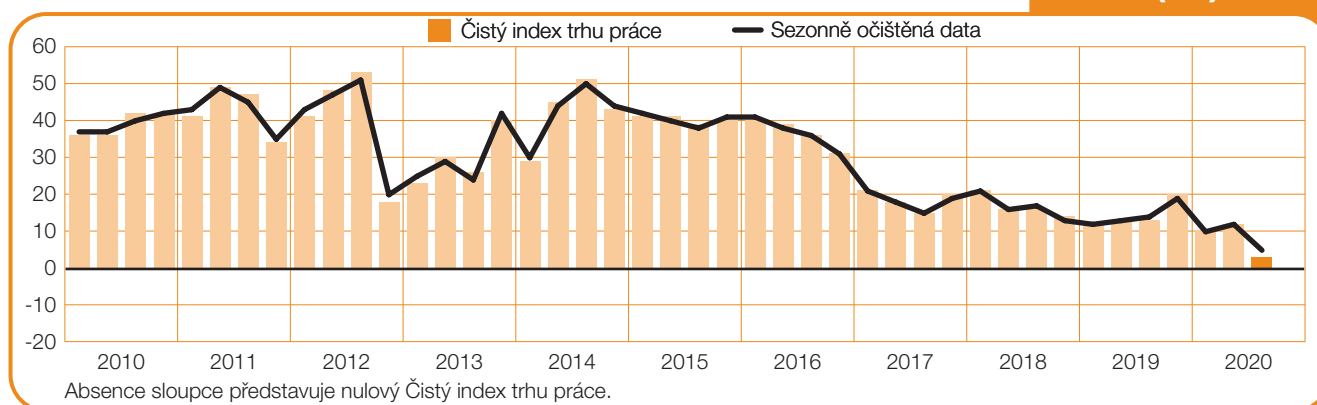
## Hongkong

0 (0)%



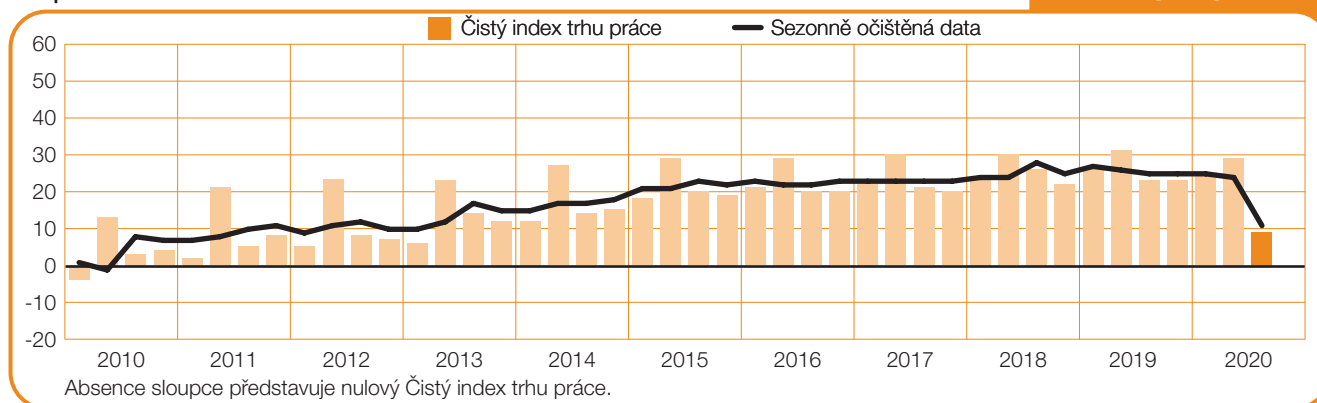
## Indie

+3 (+5)%



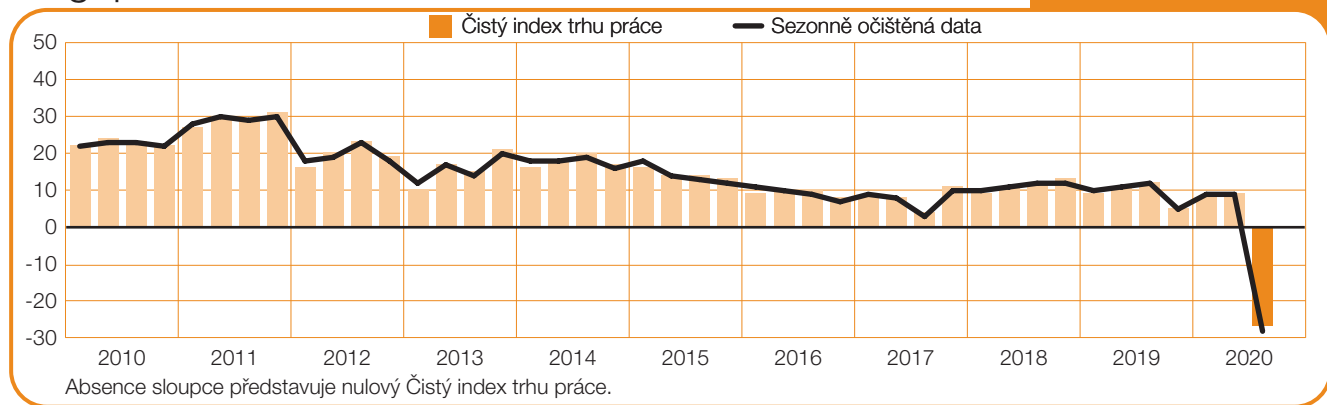
## Japonsko

+9 (+11)%



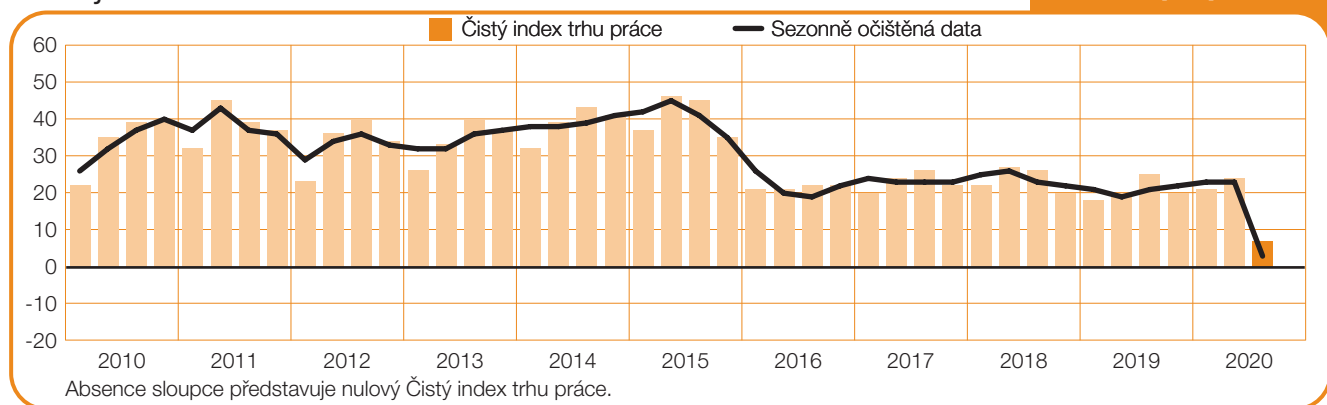
## Singapur

-27 (-28)%



## Tchaj-wan

+7 (+3)%



# Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 12 500 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelé ve 24 z 26 zemí očekávají v příštím čtvrtletí snížení počtu pracovních sil, pouze Chorvatsko a Německo počítá s nárůstem.

Zaměstnavatelé zemí ve třech ze čtyř největších evropských ekonomik hlásí pro třetí čtvrtletí roku 2020 pokles náborových aktivit. Nejpesimističtější vyhlídka hlásí Velká Británie, kde zaměstnavatelé očekávají nejslabší trh práce od začátku provádění průzkumu v roce 1992. Pokles je způsoben propadem v odvětvích Doprava a komunikace, Finance a služby podnikům a Zpracovatelský průmysl. Zaměstnavatelé ve Francii také předpovídají nejslabší náborové prostředí od začátku provádění průzkumu v roce 2003, především v odvětví Ubytování a stravování, kde je předpověď velmi pesimistická. Index v Itálii je nejslabší za posledních šest let, což je způsobeno utlumenými náborovými plány v odvětví Ubytování a stravování a Finance a služby podnikům.

Zaměstnavatelé v Německu očekávají umírněné náborové aktivity, což odráží příznivé náborové plány v odvětví Stavebnictví, Finance a služby podnikům a Ostatní služby. Na druhou stranu Index v odvětví Ubytování a stravování je nejnižší za posledních 17 let a v mezikvartálním i meziročním srovnání se výrazně propadl.

Snížení počtu zaměstnanců se očekává ve všech sedmi odvětvích ve Španělsku. Náborové prostředí je zde nejslabší od roku 2009 a odráží prudký propad Indexu v odvětvích Ubytování a stravování a Velkoobchod a maloobchod.

Zaměstnavatelé v Nizozemí očekávají v příštím čtvrtletí utlumený trh práce, především z důvodů kolapsu v odvětví Ubytování a stravování. Belgičtí zaměstnavatelé také hlásí nejslabší Index od začátku provádění průzkumu v roce 2003, což odráží prudký pokles náborových aktivit v odvětvích Ubytování a stravování a Velkoobchod a maloobchod.

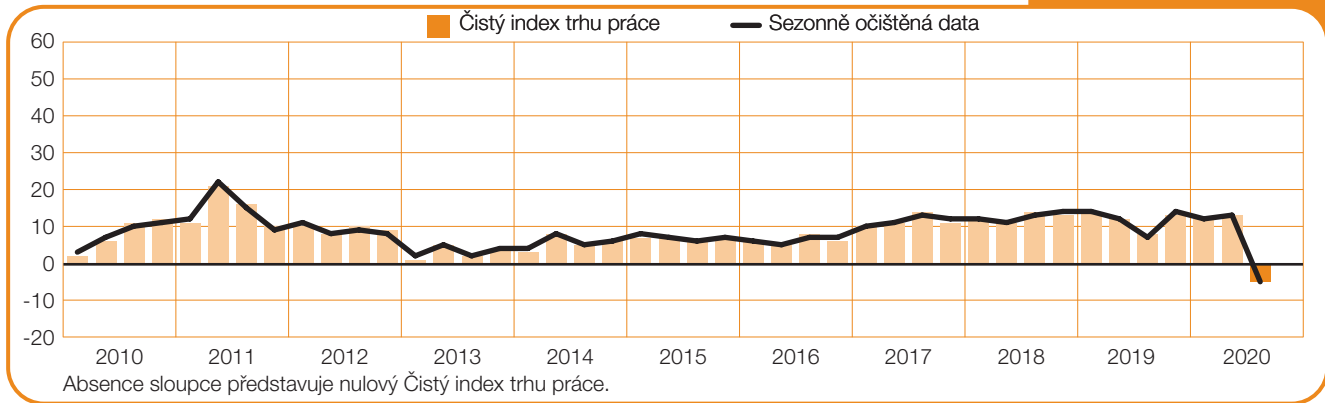
Podobný vývoj vykazují severské země. Norští zaměstnavatelé hlásí nejslabší trh práce od začátku provádění průzkumu v roce 2003, opět způsobený propadem v odvětví Ubytování a stravování. Ve Švédsku, kde je Index nejnižší za posledních 17 let, zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování hlásí pro příští čtvrtletí pesimistický výhled na trhu práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím došlo k hlubokému propadu v odvětvích Stavebnictví, Finance a služby podnikům a Velkoobchod a maloobchod. Nejslabší Index od začátku provádění průzkumu vykazují zaměstnavatelé i ve Finsku, kde je Ubytování a stravování v podobném útlumu.

Polští zaměstnavatelé očekávají v příštích třech měsících stagnující náborové aktivity a snížení počtu zaměstnanců ve všech sedmi odvětvích. Index je zde nejslabší od začátku provádění průzkumu.

Zaměstnavatelé v Chorvatsku očekávají globálně nejsilnější trh práce i přes strmý pokles Indexu v mezikvartálním i meziročním srovnání. V Řecku se silné oživení náborových plánů, které se projevilo v průběhu několika předchozích období, zastavilo. Zaměstnavatelé v Jižní Africe očekávají nejslabší trh práce v celém globálním průzkumu a hlásí nejnižší Index od začátku provádění průzkumu v roce 2006, způsobený kolapsem náborových aktivit v odvětví Zpracovatelský průmysl.

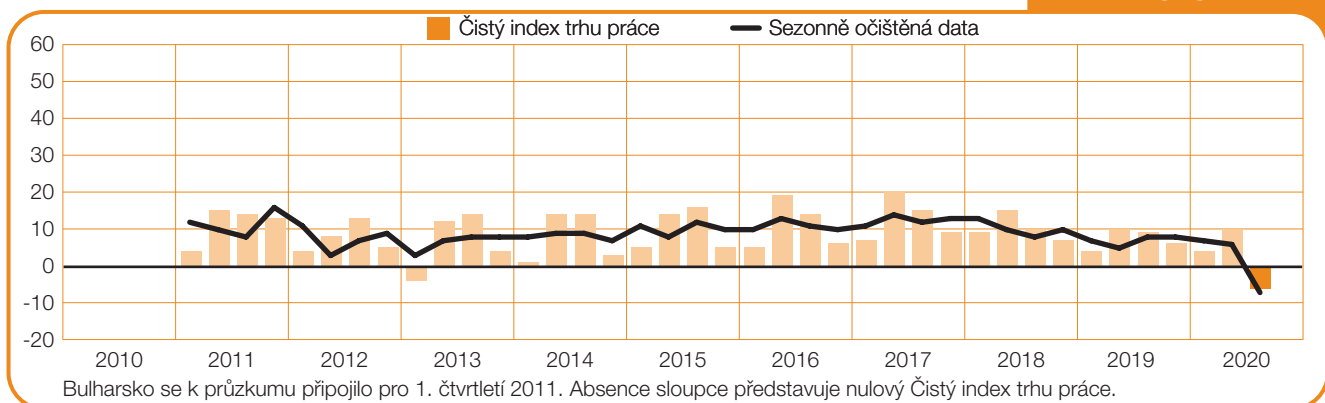
## Belgie

-5 (-5)%



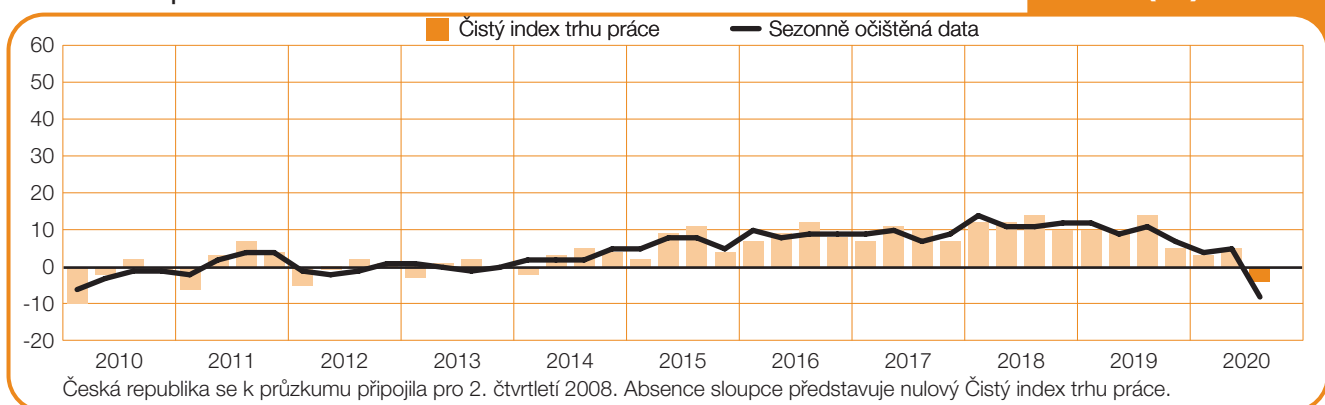
## Bulharsko

-6 (-7)%



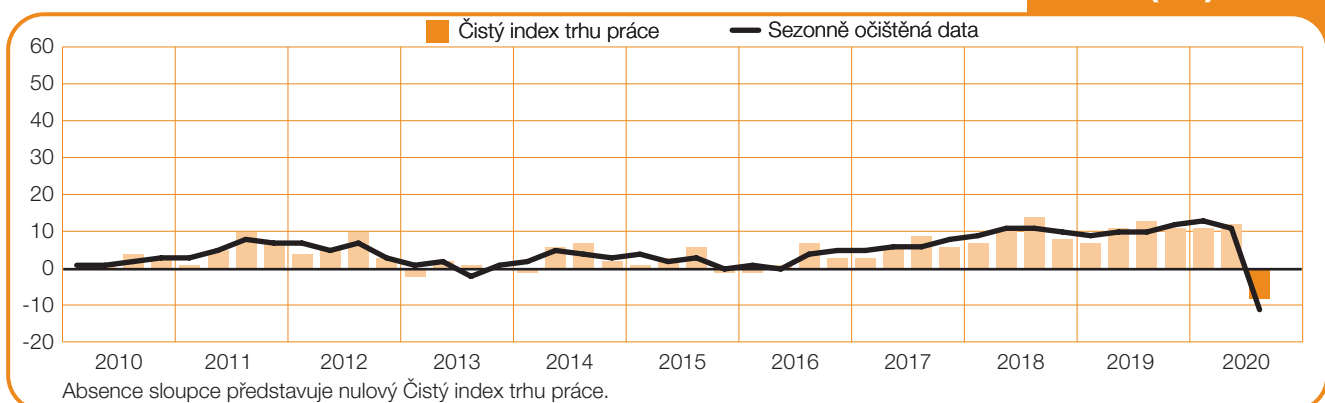
## Česká republika

-4 (-8)%



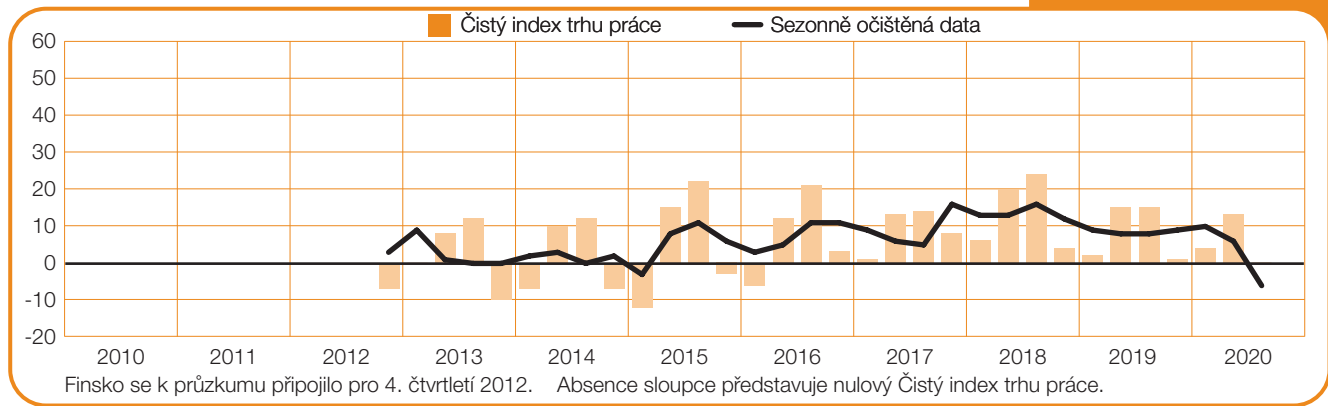
## Francie

-8 (-11)%



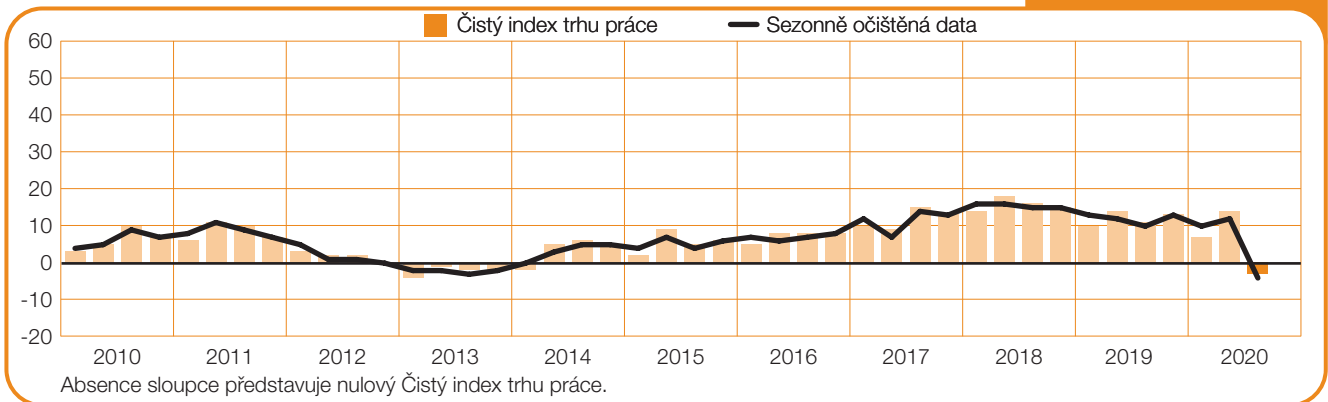
## Finsko

0 (-6)%



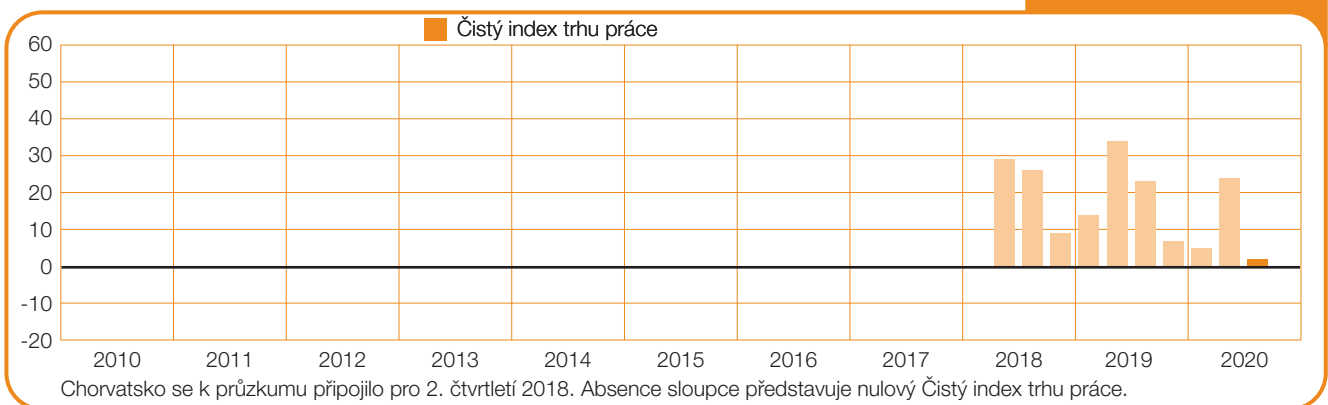
## Holandsko

-3 (-4)%



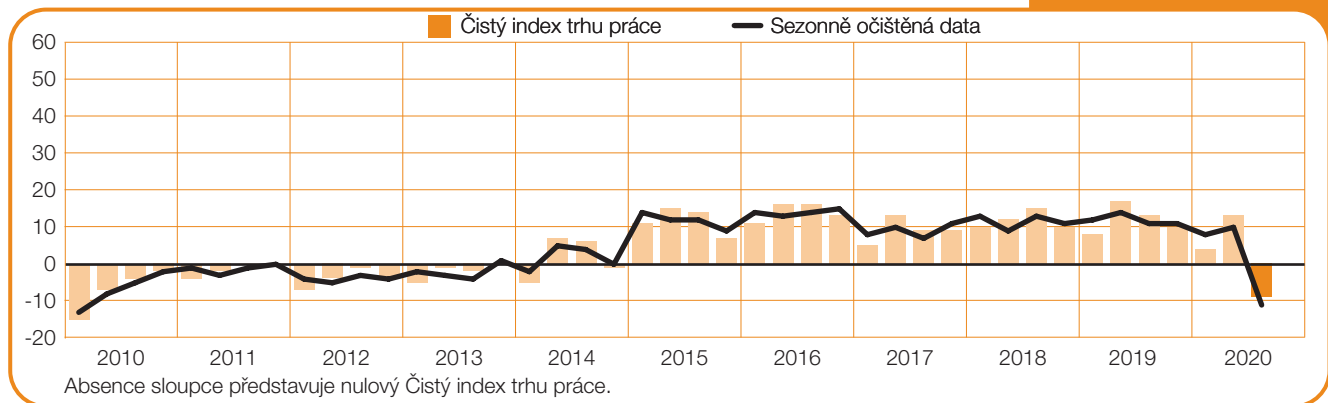
## Chorvatsko

+2%



## Irsko

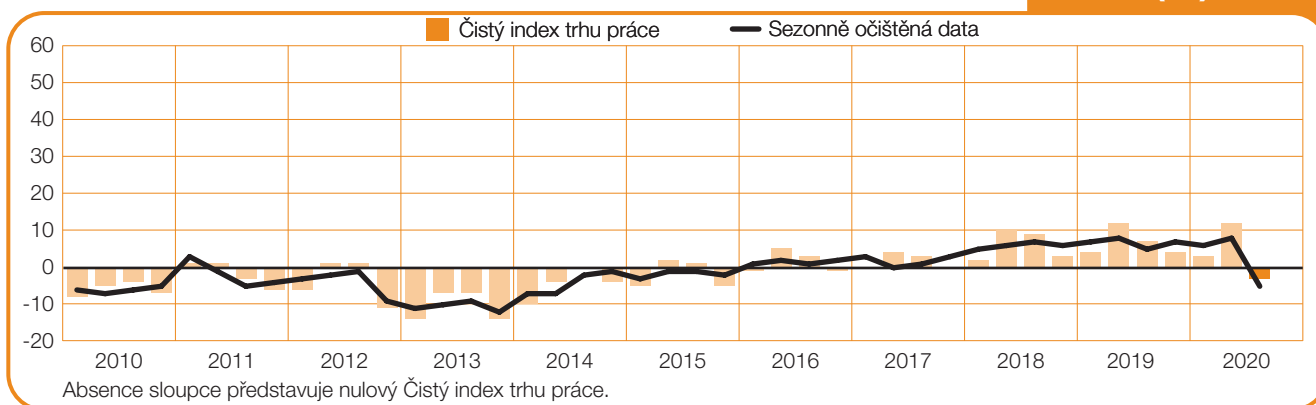
-9 (-11)%





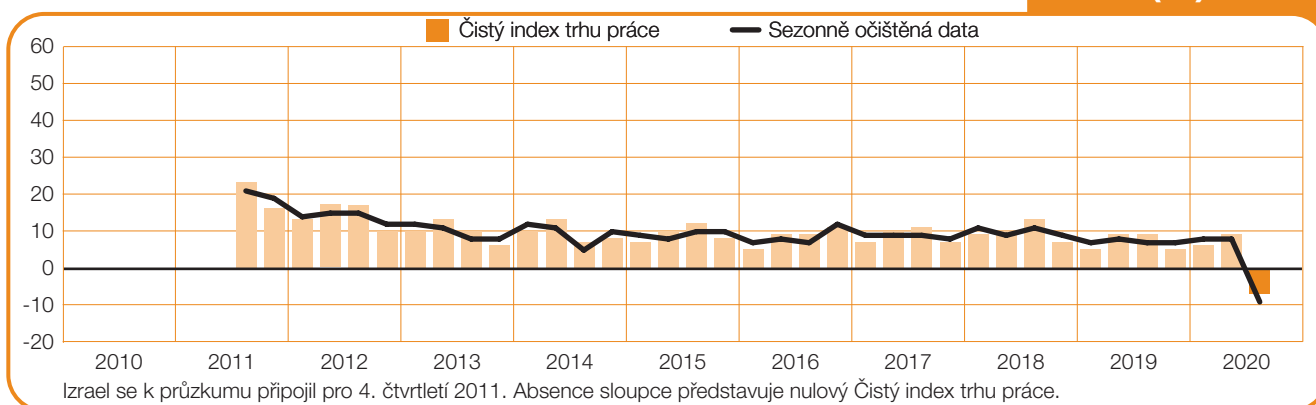
## Itálie

-3 (-5)%



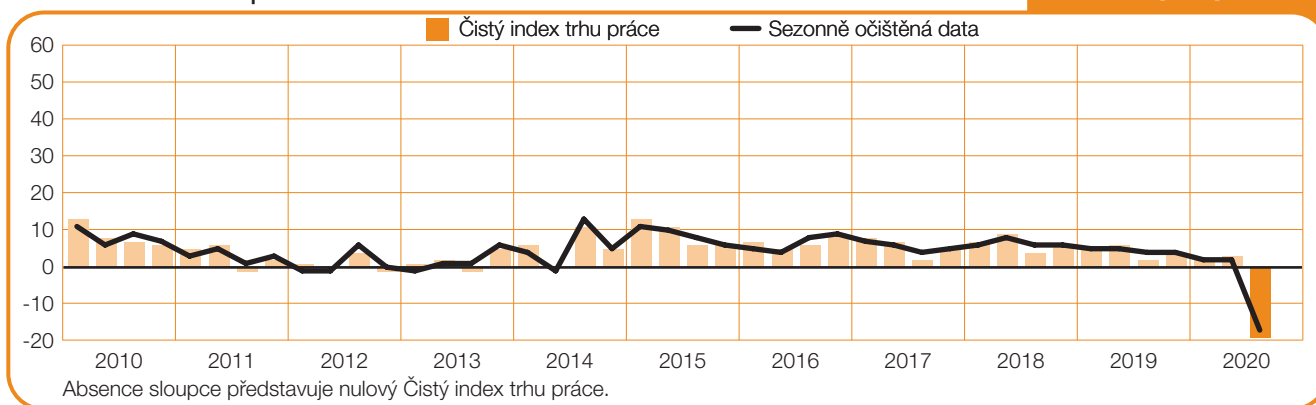
## Izrael

-7 (-9)%



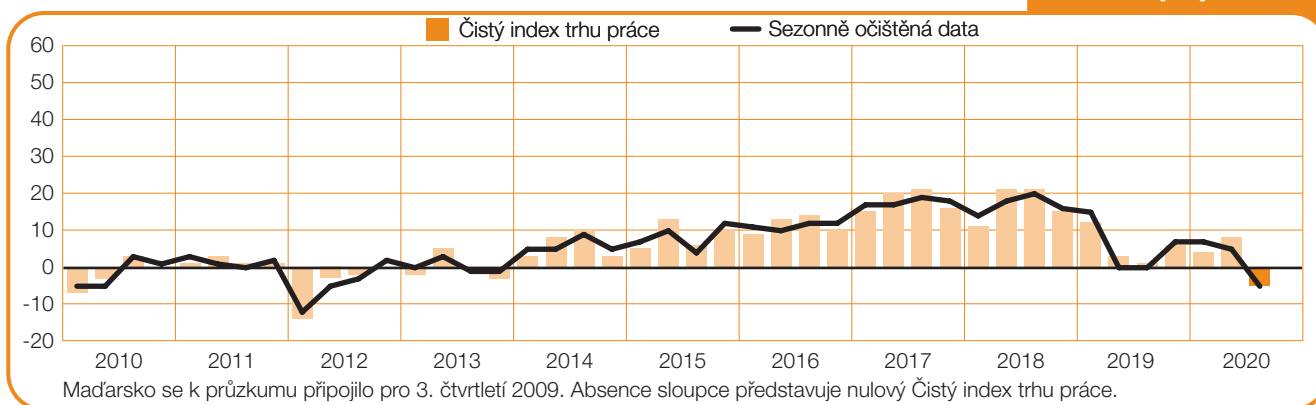
## Jihoafrická republika

-19 (-17)%



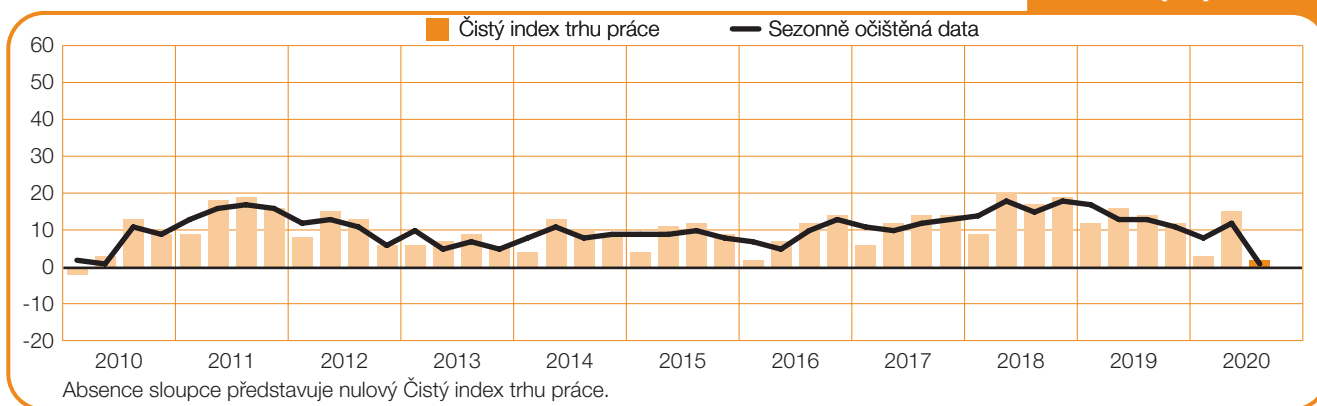
## Maďarsko

-5 (-5)%



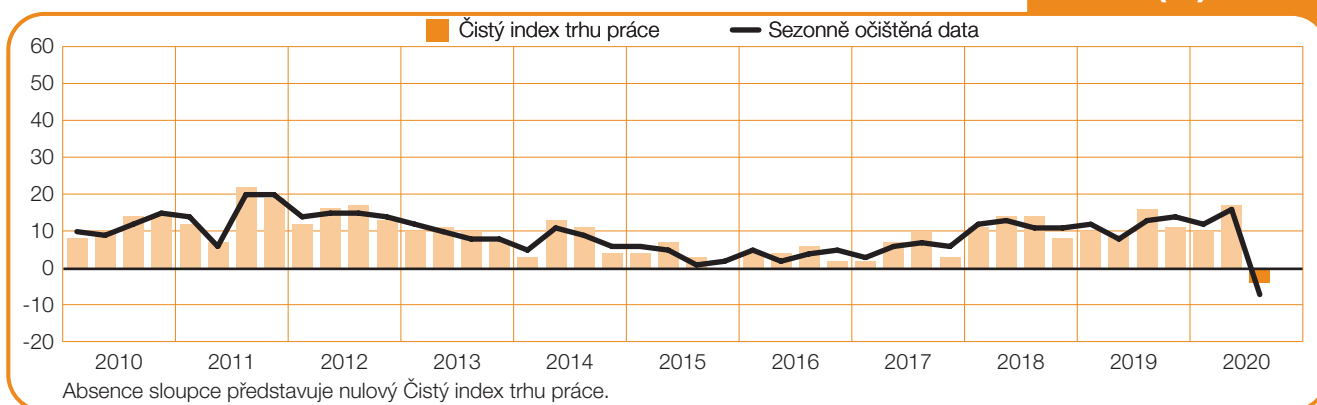
## Německo

+2 (+1)%



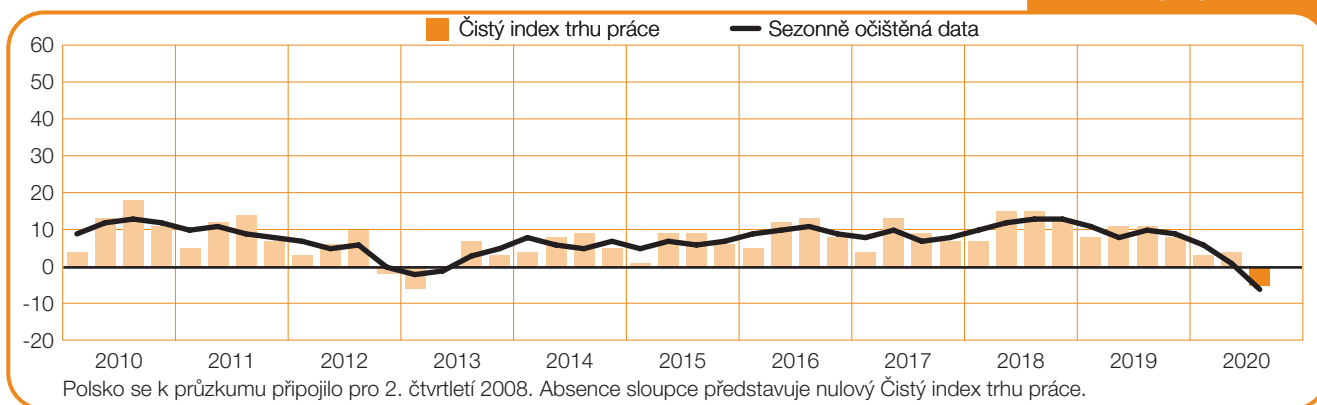
## Norsko

-4 (-7)%



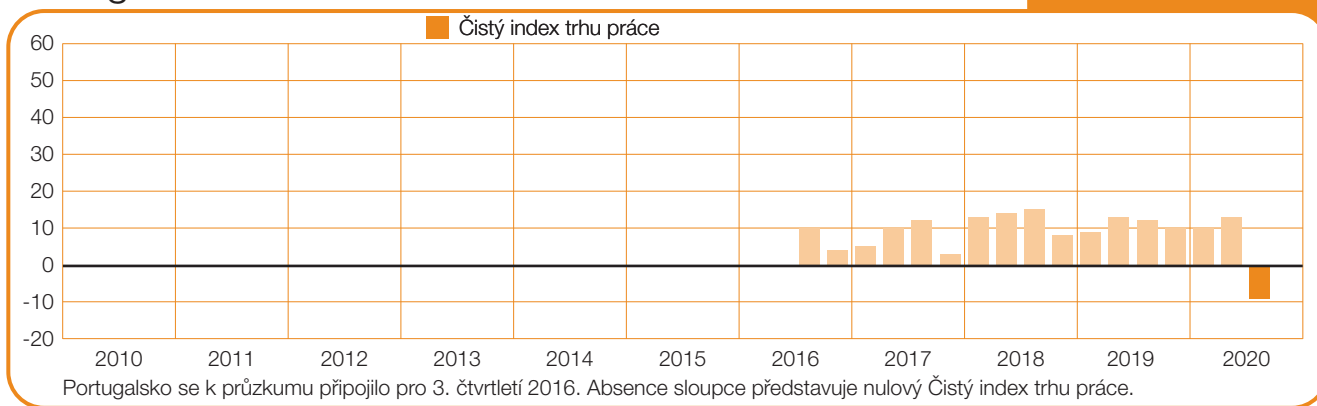
## Polsko

-5 (-6)%



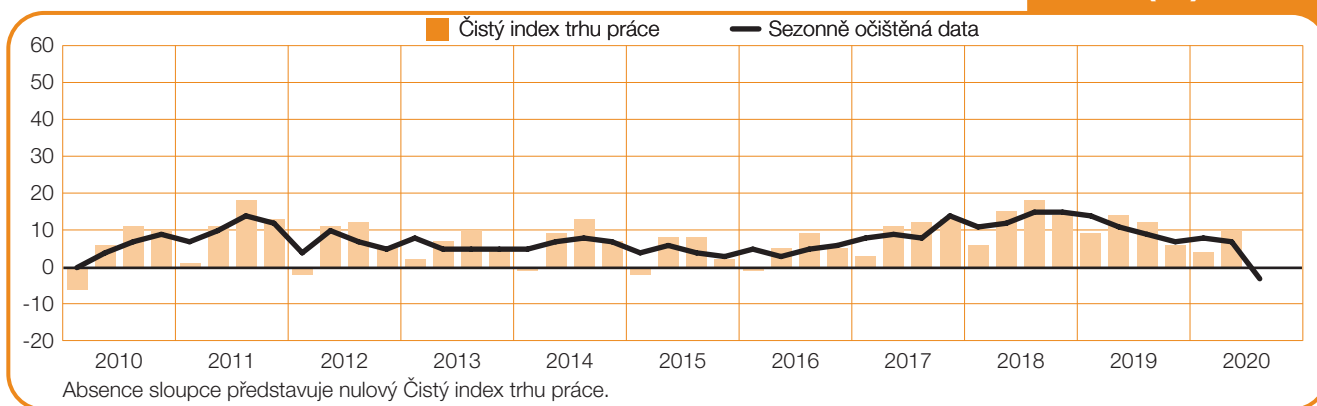
## Portugalsko

-9%



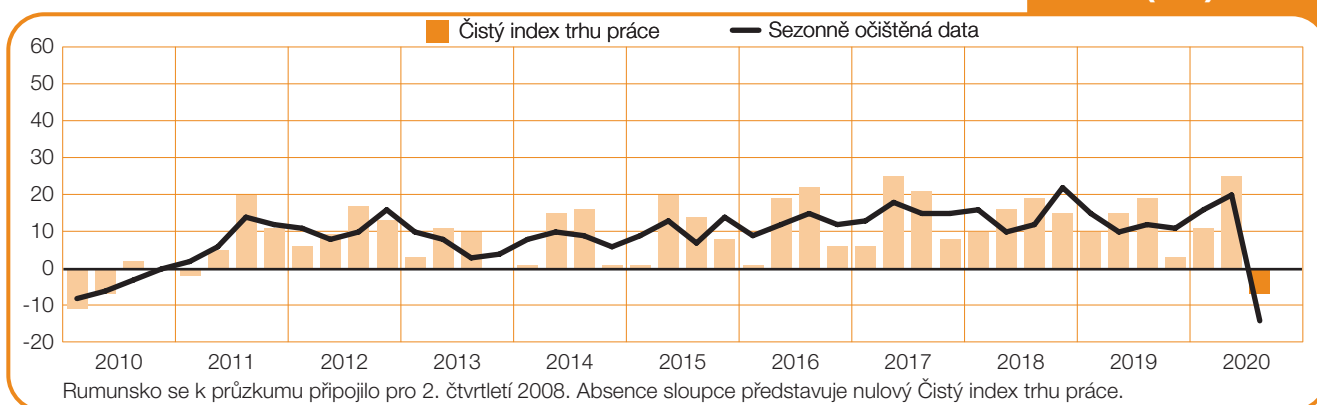
## Rakousko

0 (-3)%



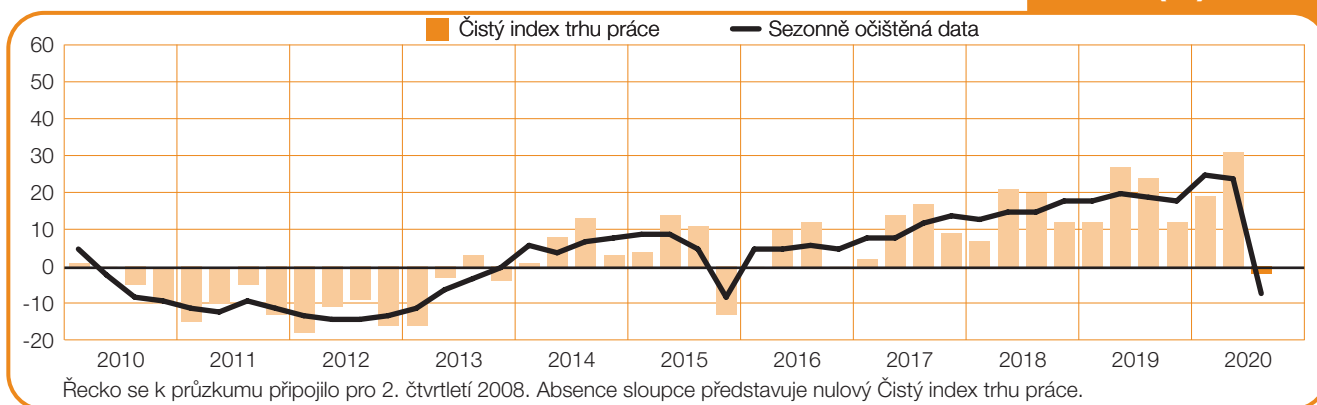
## Rumunsko

-7 (-14)%



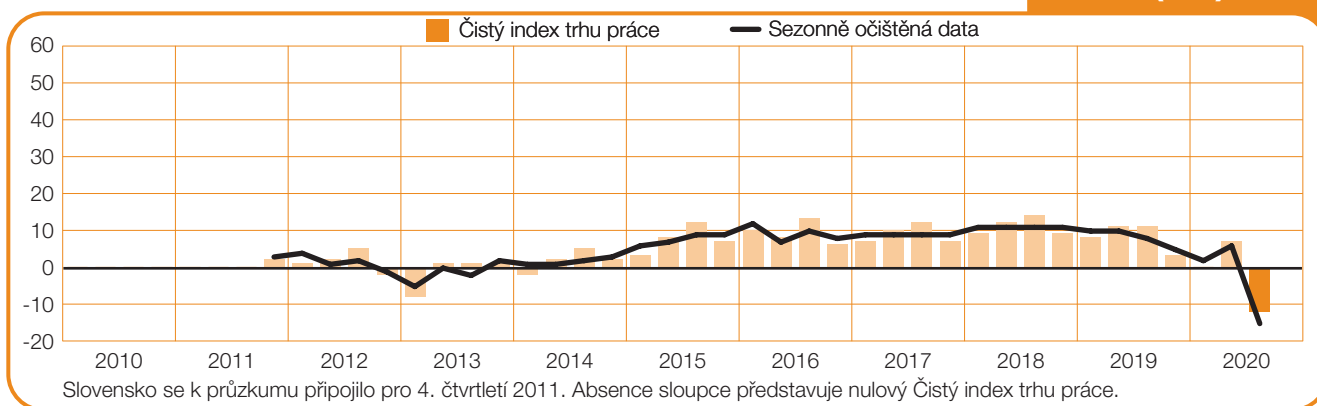
## Řecko

-2 (-7)%



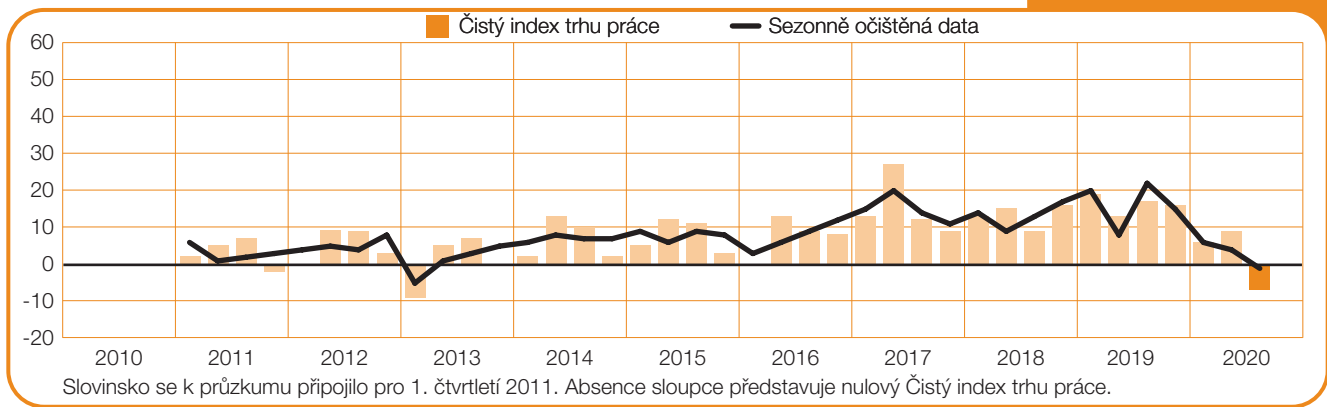
## Slovensko

-12 (-15)%



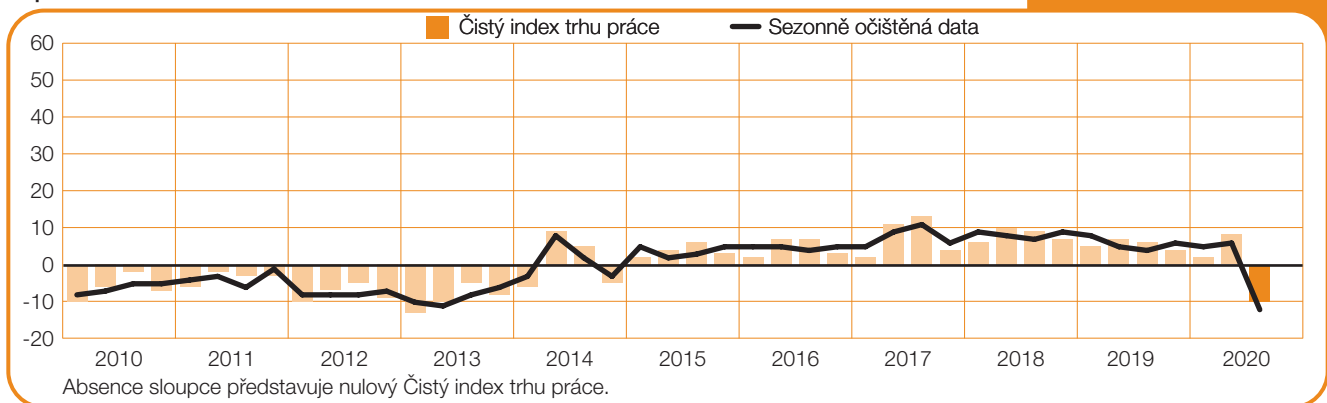
## Slovensko

-7 (-1)%



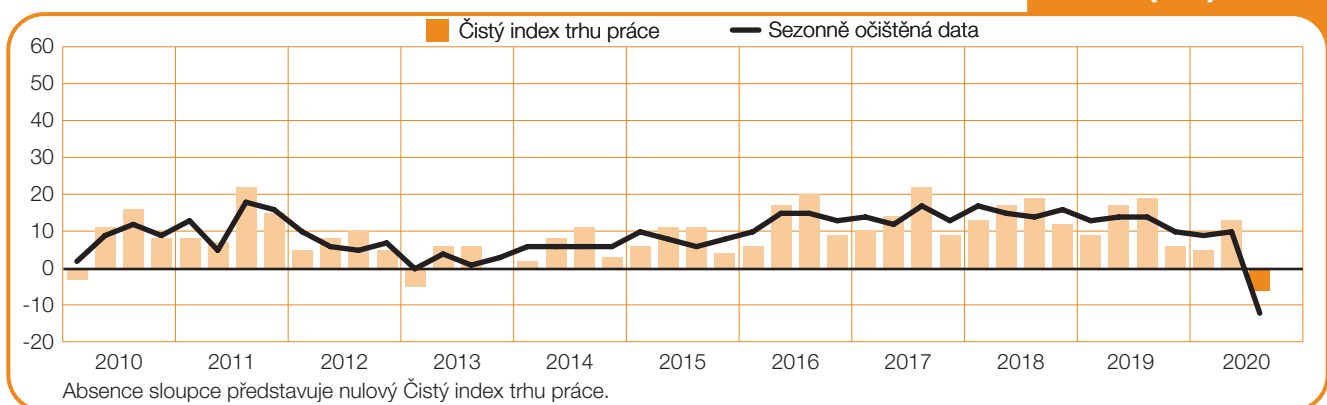
## Španělsko

-10 (-12)%



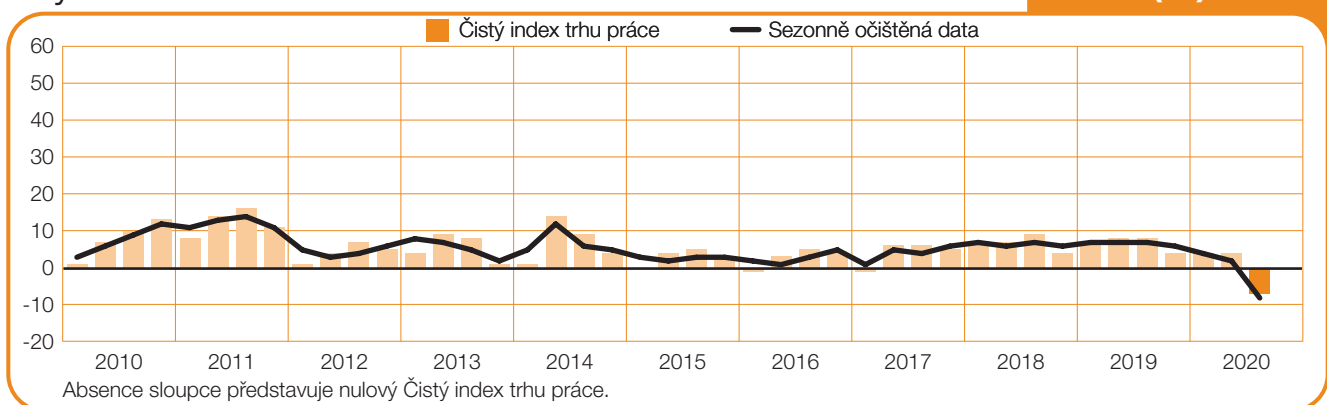
## Švédsko

-6 (-12)%



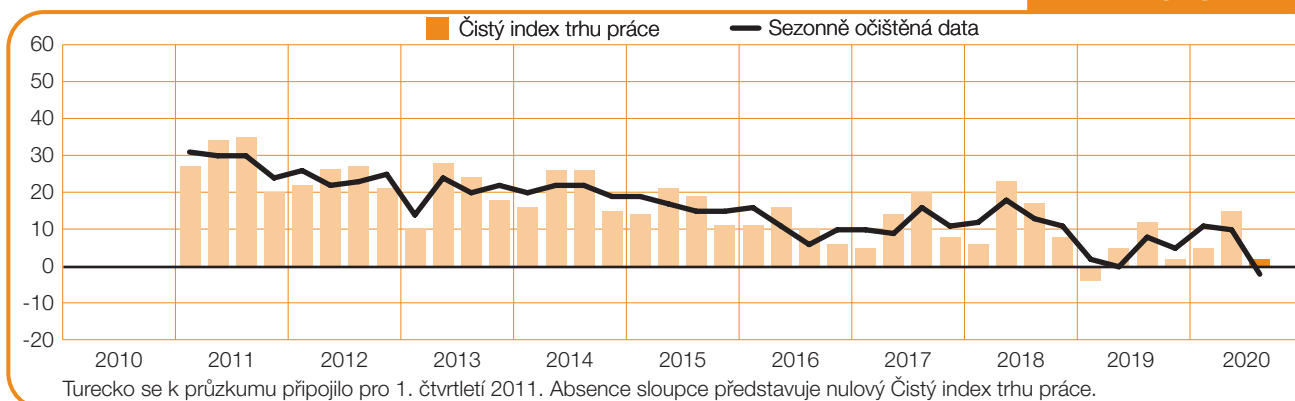
## Švýcarsko

-7 (-8)%



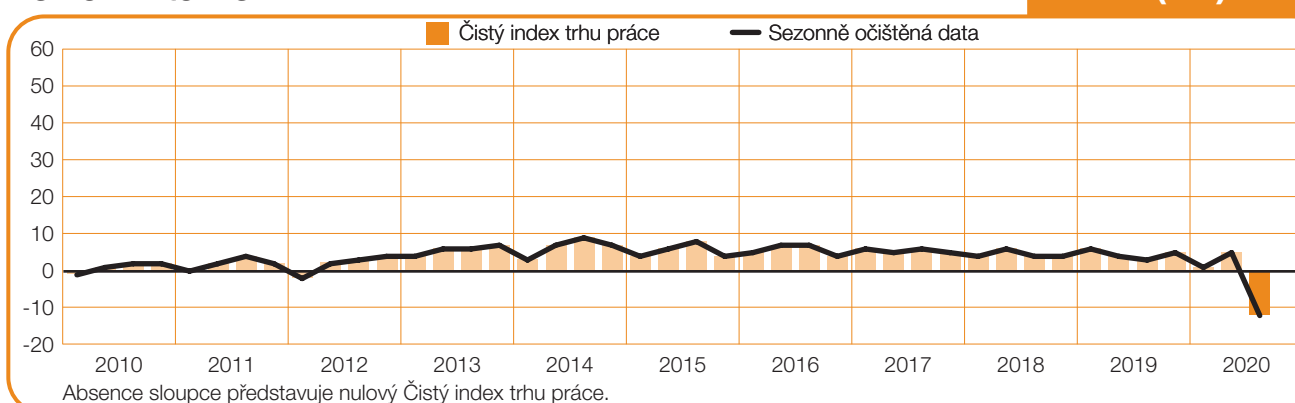
## Turecko

+2 (-2)%



## Velká Británie

-12 (-12)%



# Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

**Jedinečný:** bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

**S výhledem do budoucna:** průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

**Nezávislý:** průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

**Na pevném základu:** vzorek dotazovaných je pro 3Q 2020 menší než v předchozích čtvrtletích a odráží dopad globálního zdravotního ohrožení. Průzkum je založen na dotazování více než 34 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

**Jasně zaměřený:** po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

## Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

## Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

## Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v obou zemích, jakmile budou historická data k dispozici. V třetím čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

---

# O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2020 již po jedenácté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2019, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na [www.manpowergroup.cz](http://www.manpowergroup.cz).

