

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q4
2020



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

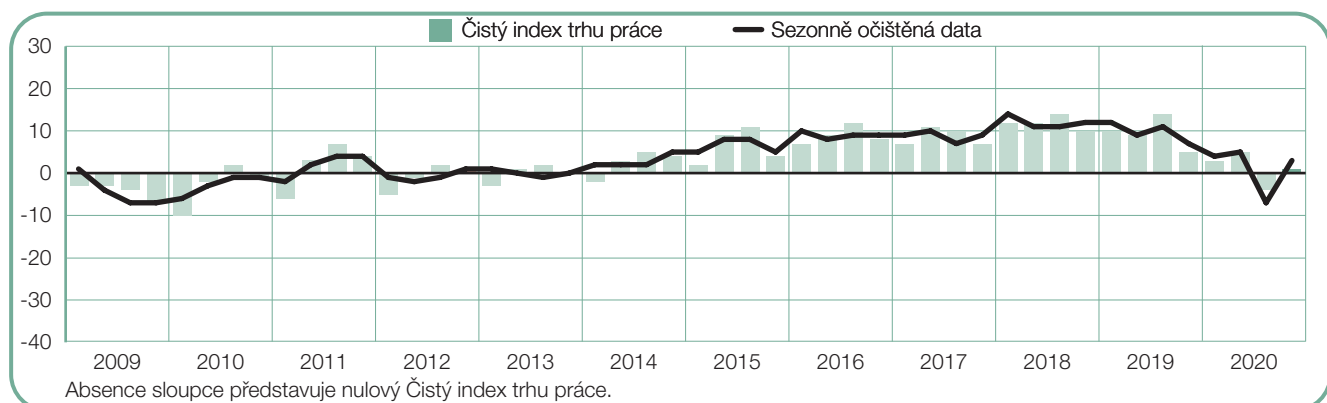
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2020 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 441 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání — EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
4. čtvrtletí 2020	8	7	83	2	1	3
3. čtvrtletí 2020	10	14	68	8	-4	-7
2. čtvrtletí 2020	8	3	89	0	5	5
1. čtvrtletí 2020	7	4	89	0	3	4
4. čtvrtletí 2019	9	4	86	1	5	7



Průzkum se prováděl za výjimečných okolností vypuknutí pandemie COVID-19. Výsledky průzkumu za čtvrté čtvrtletí roku 2020 budou pravděpodobně odrážet dopad celosvětového ohrožení zdraví a mohou se výrazně lišit od výsledků předchozích čtvrtletí.

Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2020 utlumené náborové aktivity. 8 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 7 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 83 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2020 hodnotu +1 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +3 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové prostředí zlepšilo o 10 procentních bodů, avšak v meziročním srovnání oslabilo o 4 procentní body.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

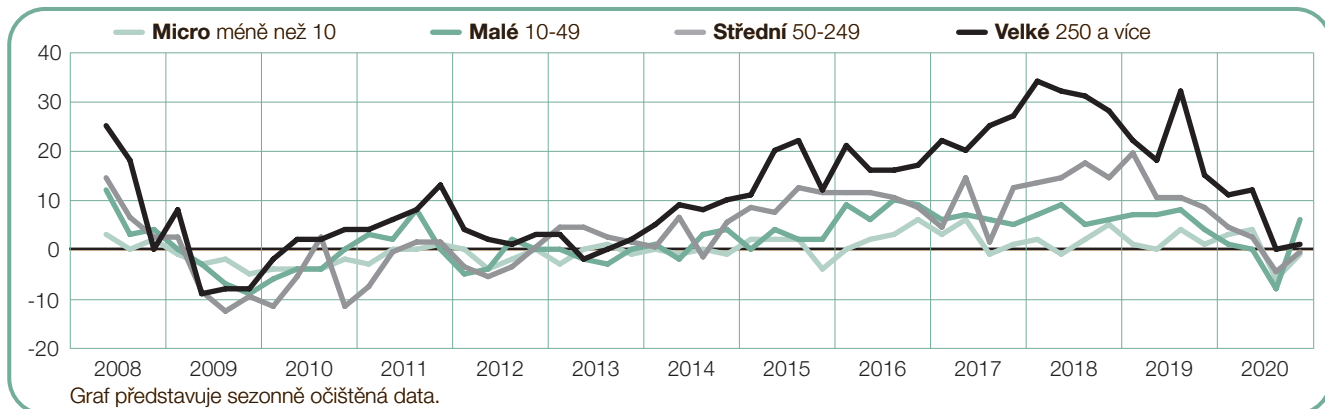
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikropodniky s méně než 10 zaměstnanci; malé podniky s 10 až 49 zaměstnanci; střední podniky s 50 až 249 zaměstnanci; a velké podniky, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé malých společností očekávají příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +4 %. Velké podniky nabízejí omezené pracovní příležitosti s Indexem +2 %. Zaměstnavatelé ve středních podnicích hlásí stagnující náborové plány s Indexem -2 %, podobně jako v mikropodnicích s Indexem -1 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány výrazně zlepšily v malých podnicích o 9 procentních bodů. V mikropodnicích a velkých firmách se náborové aktivity zvýšily o 4 procentní body a ve středních podnicích zůstávají relativně stabilní (+1 procentní bod).

V meziročním srovnání náborové aktivity výrazně oslabily o 14 procentních bodů ve velkých podnicích. Snížení náborových plánů o 8 procentních bodů vykazují střední podniky a o 1 procentní bod mikropodniky. Index v malých podnicích je o 2 procentní body silnější.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Micro méně než 10	4	5	90	1	-1	-1
Malé 10-49	7	3	88	2	4	6
Střední 50-249	8	10	80	2	-2	0
Velké 250 a více	13	11	72	4	2	1

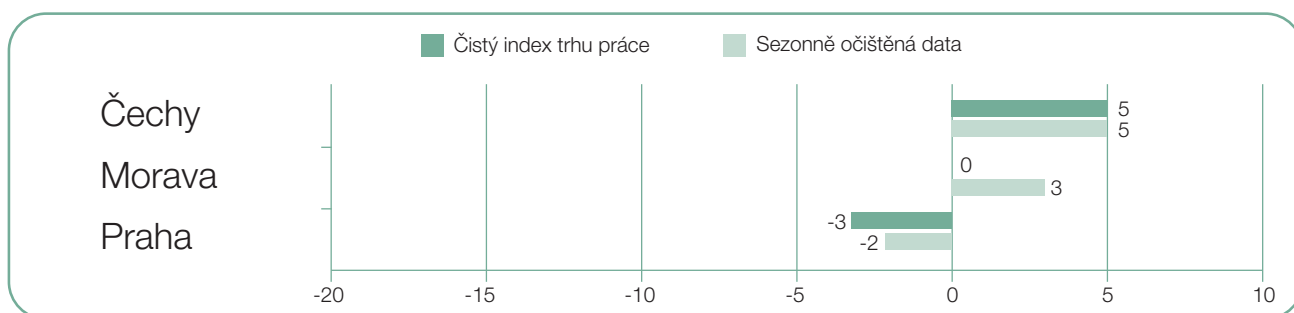


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé pouze v jednom ze tří regionů očekávají v příštím čtvrtletí zvýšení počtu pracovních sil. Nejsilnější trh práce tedy hlásí Čechy s Indexem +5 %. Morava s Indexem 0 % zůstává stabilní. Mírné oslabení očekává Praha s Indexem -3 %.

V meziročním srovnání náborové aktivity v Praze výrazně poklesly o 10 procentních bodů a na Moravě o 6 procentních bodů. Náborové prostředí v Čechách zůstává relativně stabilní.

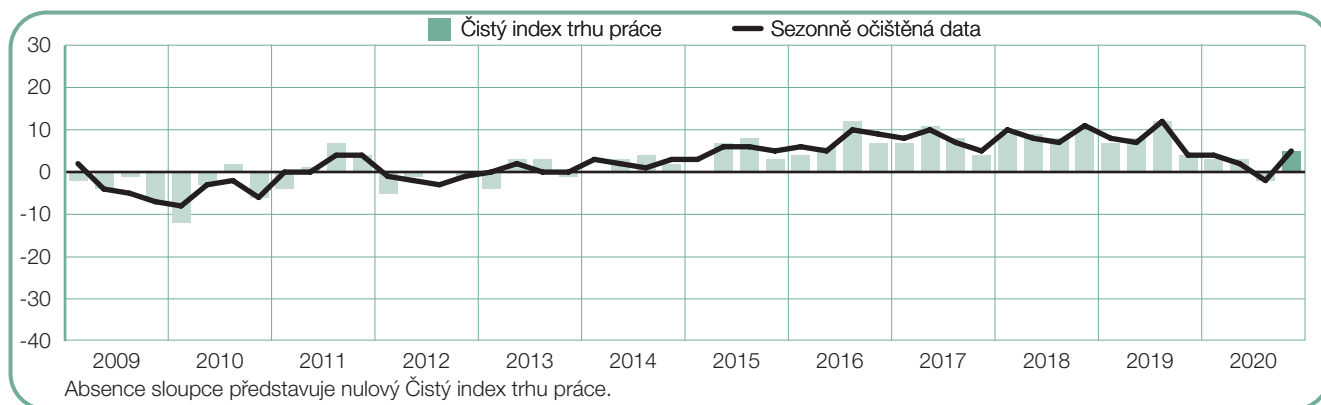
V porovnání s předchozím čtvrtletím dva ze tří regionů hlásí zlepšení náborového prostředí. Největší nárůst vykazuje Praha o 12 procentních bodů. Index v Čechách posílil o 7 procentních bodů a na Moravě se snížil o 3 procentní body.



+5 (+5)%

Čechy

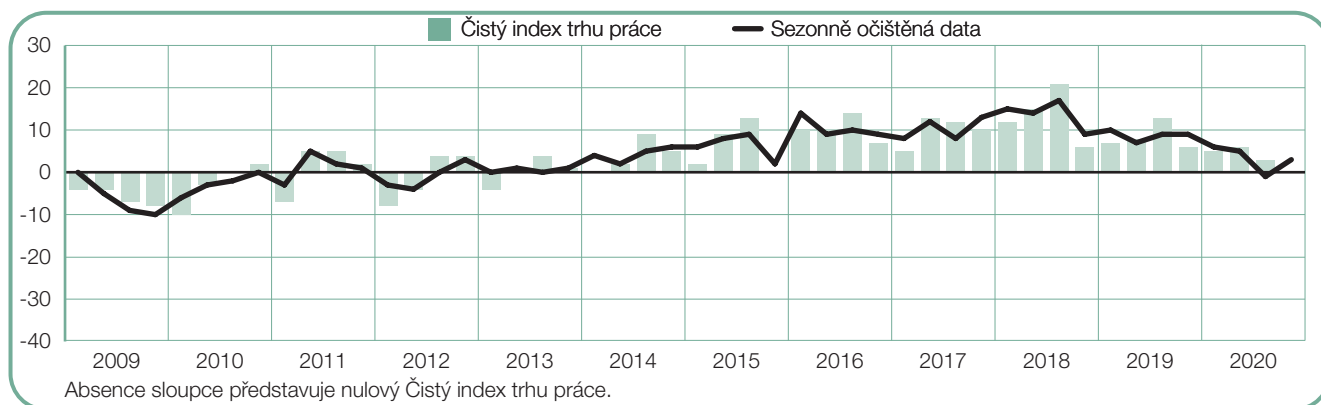
Uchazeči o práci mohou ve čtvrtém čtvrtletí očekávat příznivé pracovní příležitosti s Čistým indexem trhu práce +5 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím je Index o 7 procentních bodů silnější a v meziročním srovnání zůstává relativně stabilní.



0 (+3)%

Morava

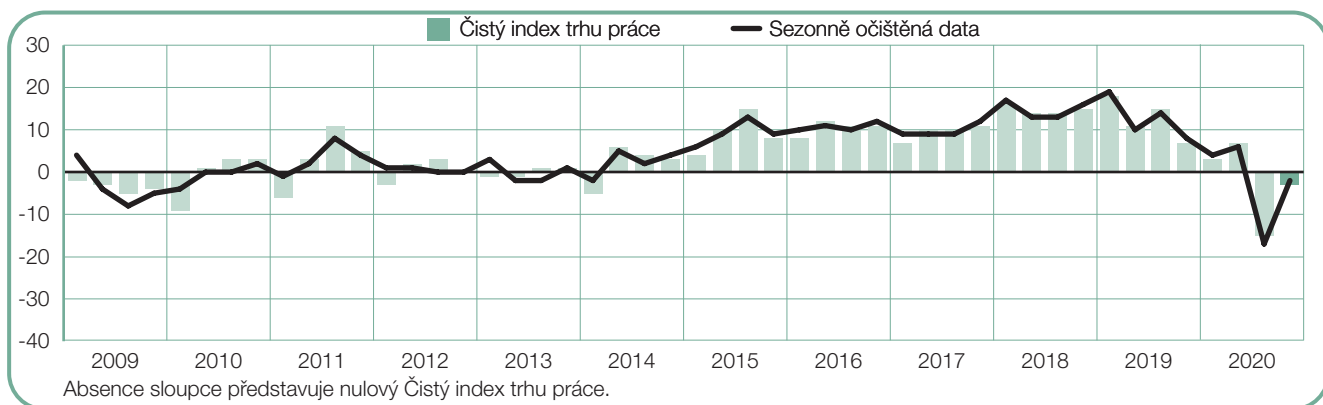
Zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí očekávají skromné náborové prostředí a hlásí hodnotu Čistého indexu trhu práce 0 %. Proti minulému čtvrtletí jsou náborové plány o 3 procentní body slabší, a v meziročním srovnání dokonce o 6 procentních bodů.



-3 (-2)%

Praha

Zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí očekávají utlumené náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce -3 %. Proti minulému čtvrtletí jsou náborové plány o 12 procentních bodů silnější, ale v meziročním srovnání oslabily o 10 procentních bodů.

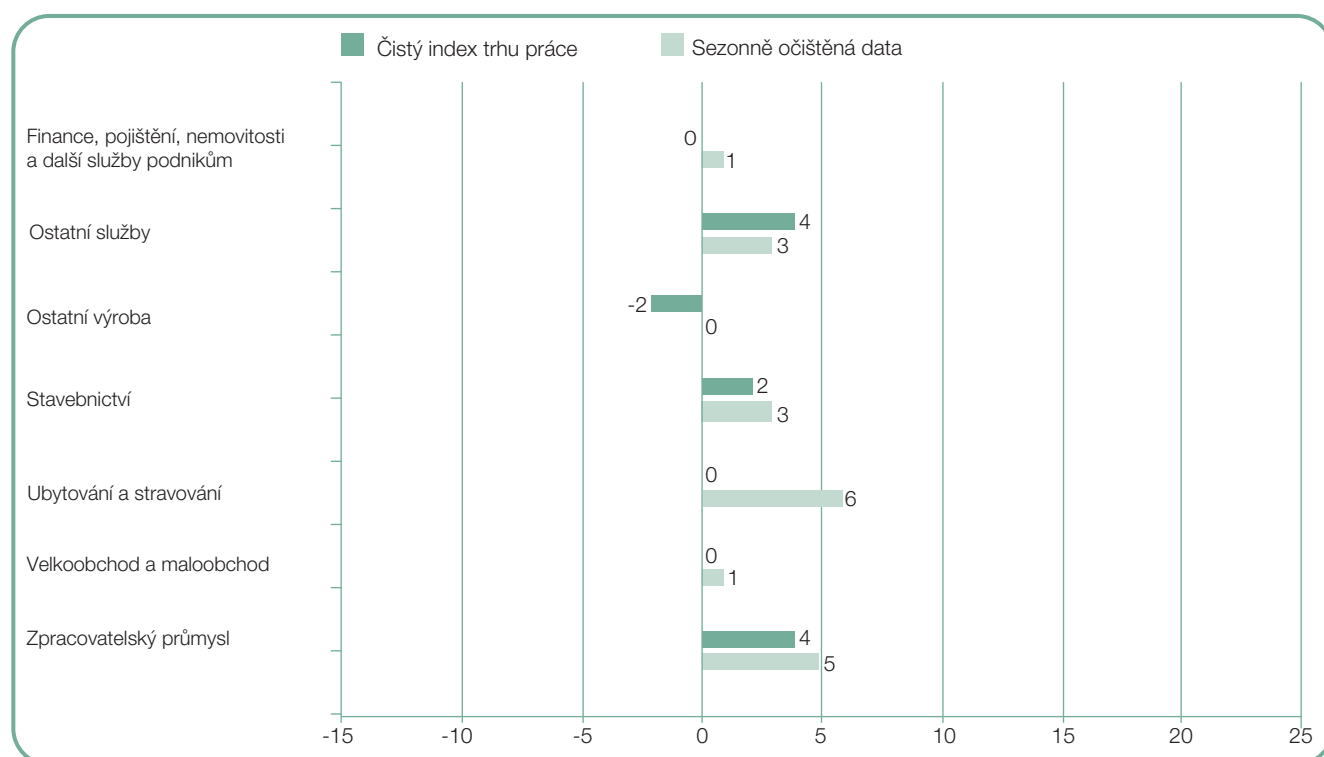


Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé pouze ve třech ze sedmi odvětví předpovídají pro nadcházející čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí hlásí odvětví Zpracovatelský průmysl a Ostatní služby s Indexem +4 %. Další pracovní příležitosti nabízí odvětví Stavebnictví s Indexem +2 %. Jediná negativní předpověď je v odvětví Ostatní výroba s Čistým indexem trhu práce -2 %. Ostatní odvětví hlásí stagnující náborové plány.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil v šesti ze sedmi odvětví. Strmý nárůst Indexu o 19 procentních bodů hlásí Ubytování a stravování. Náborové plány v odvětvích Zpracovatelský průmysl posílily o 10 procentních bodů, Ostatní služby o 9 procentních bodů a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům o 8 procentních bodů. Náborové prostředí v odvětví Ostatní výroba oslabilo o 5 procentních bodů, ve zbývajících odvětvích je Index relativně stabilní.

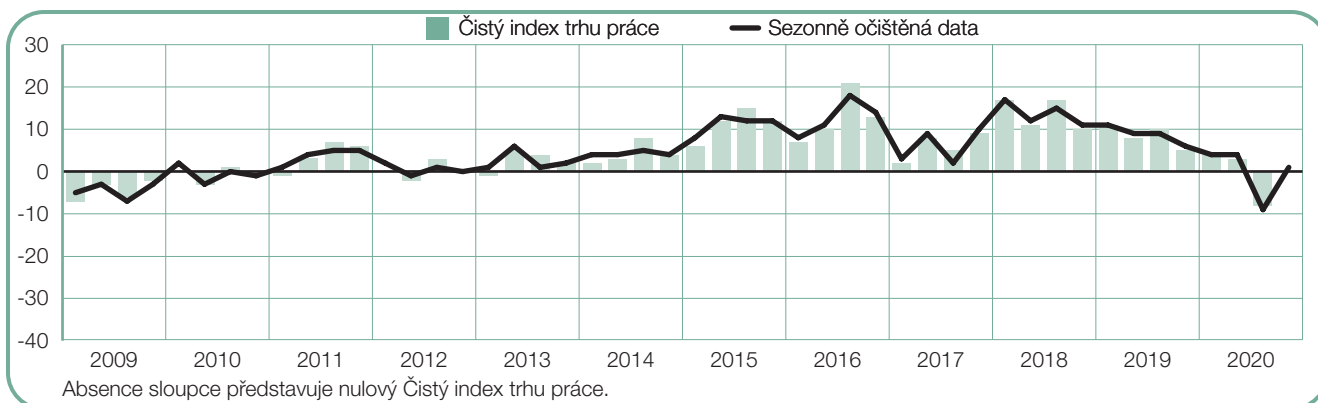
V meziročním srovnání zaměstnavatelé v šesti ze sedmi odvětví hlásí oslabení náborového prostředí. Největší pokles Indexu o 15 procentních bodů hlásí Stavebnictví, následuje Velkoobchod a maloobchod s poklesem o 6 procentních bodů. Finance, pojištění, nemovitosti a další služby orgnizacím a Ostatní služby hlásí oslabení o 5 procentních bodů. Náborové plány v odvětví Ubytování a stravování jako jediné zůstávají nezměněny.



0 (+1)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

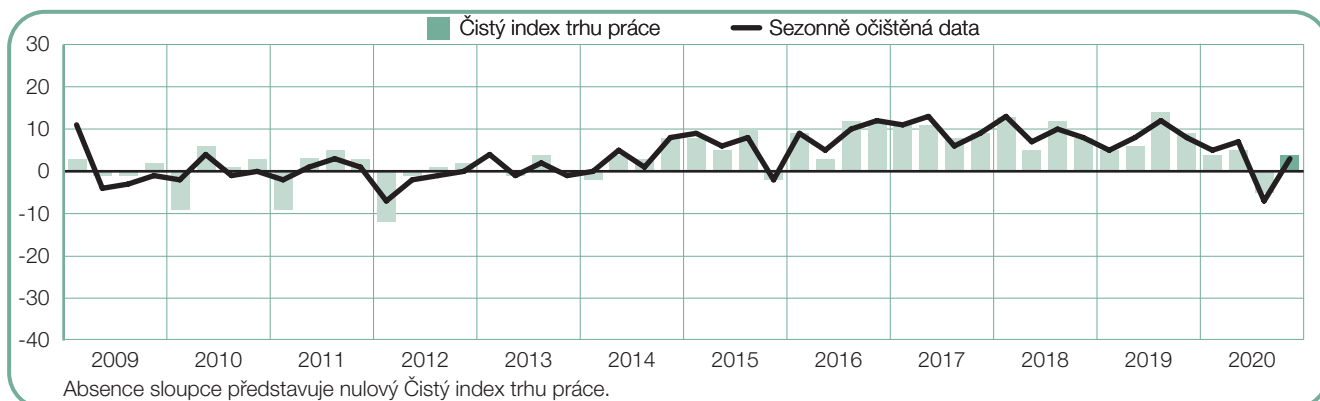
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí stagnující náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 8 procentních bodů silnější, ale v meziročním srovnání oslabil o 5 procentních bodů.



+4 (+3)%

Ostatní služby

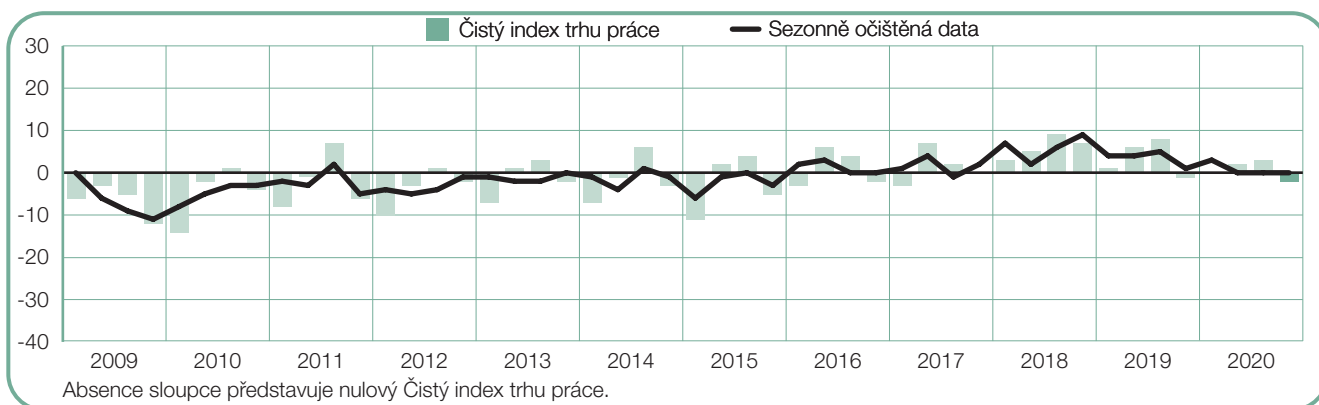
Uchazeči o práci mohou očekávat v příštím čtvrtletí pomalé tempo náborových aktivit s Čistým indexem trhu práce +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím jsou náborové plány vyšší o 9 procentních bodů, ale v meziročním srovnání oslabily o 5 procentních bodů.



-2 (0)%

Ostatní výroba

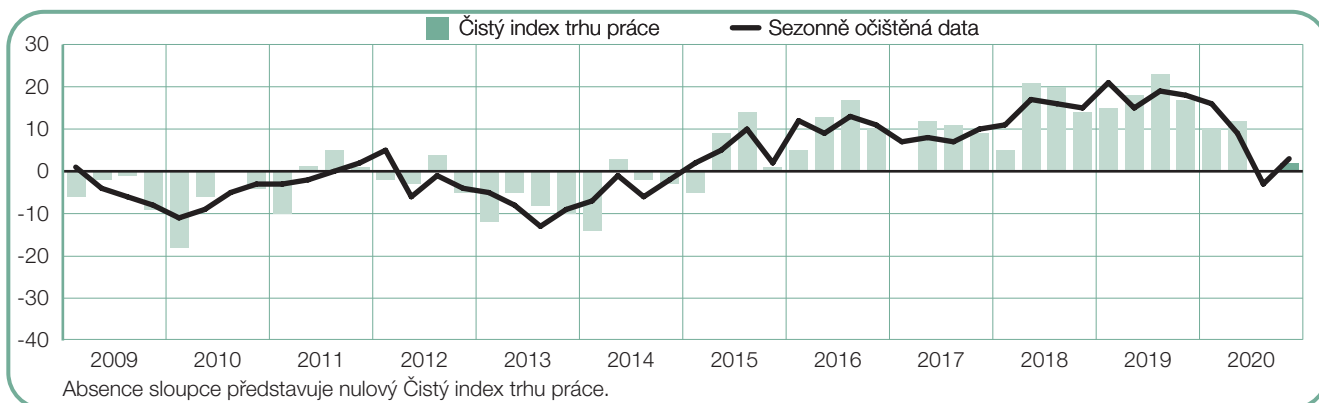
Ve čtvrtém čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají mírně nestabilní trh práce s Čistým indexem trhu práce -2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 5 a meziročně o 1 procentní bod.



+2 (+3)%

Stavebnictví

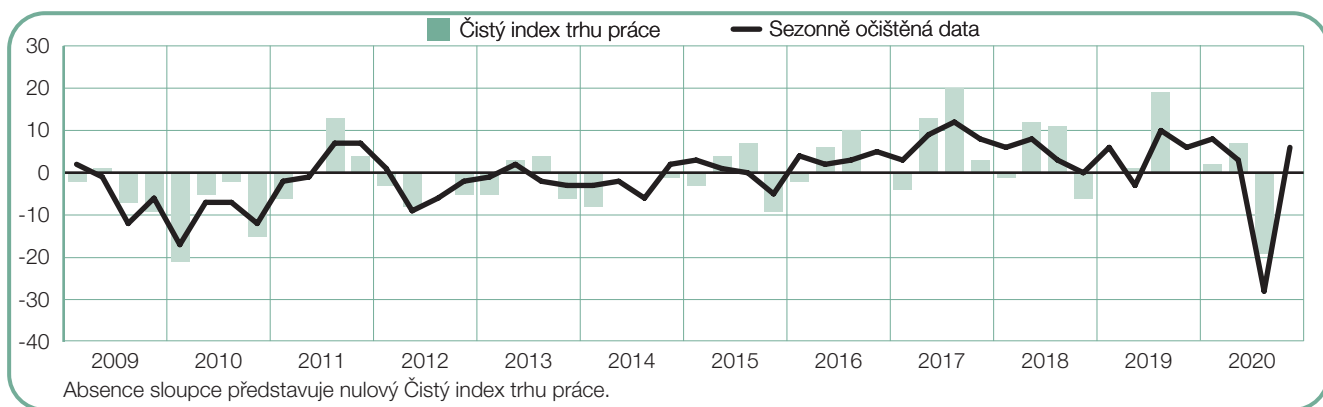
Zaměstnavatelé předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2020 umírněné náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +2 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index mírně posílil o 2 procentní body, ale v meziročním srovnání se propadl o 15 procentních bodů.



0 (+6)%

Ubytování a stravování

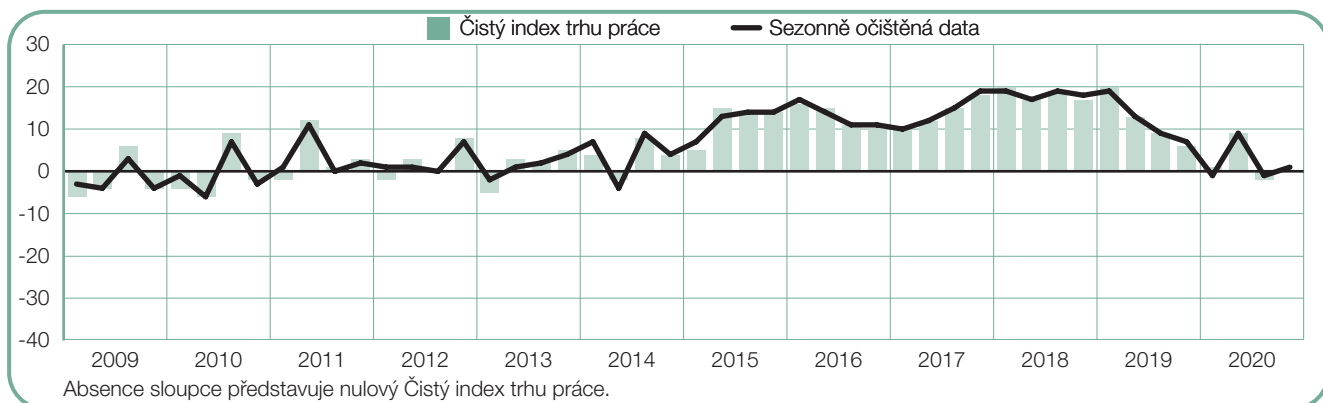
Ve čtvrtém čtvrtletí 2020 mohou uchazeči o práci očekávat neměnné podmínky na trhu práce s Čistým indexem trhu práce 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím ale Index strmě narostl o 19 procentních bodů a v meziročním srovnání zůstává nezměněn.



0 (+1)%

Velkoobchod a maloobchod

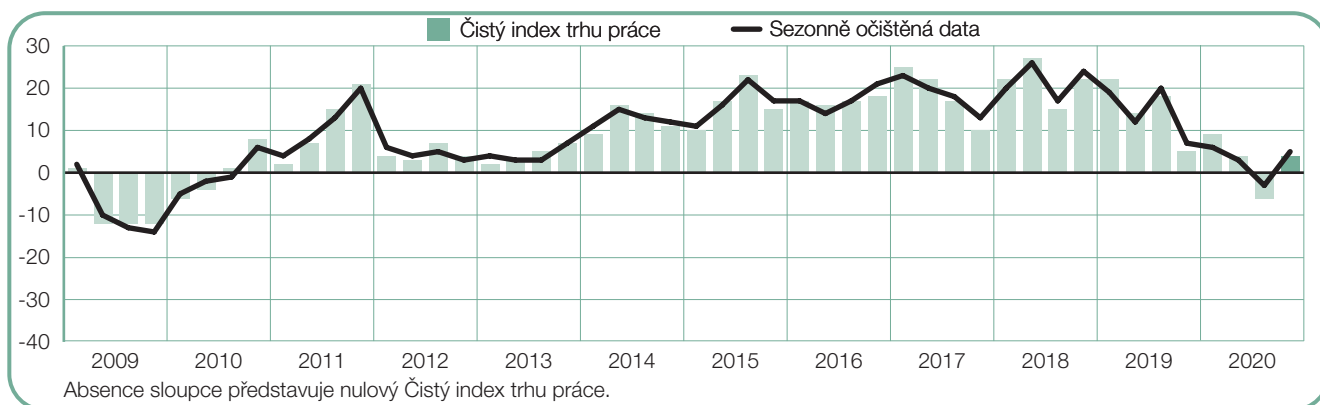
Ve čtvrtém čtvrtletí 2020 zaměstnavatelé očekávají stagnující náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce 0 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 2 procentní body, ale v meziročním srovnání oslabil o 6 procentních bodů.



+4 (+5)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají v příštím čtvrtletí příznivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +4 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index vyšší o 10 procentních bodů, ale v meziročním srovnání oslabil o 1 procentní bod.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 38 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro čtvrté čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“ Průzkum se prováděl za výjimečných okolností vypuknutí pandemie COVID-19. Výsledky průzkumu za čtvrté čtvrtletí roku 2020 budou pravděpodobně odrážet dopad globálního ohrožení zdraví a následného hospodářského propadu v mnoha zemích.

Výsledky průzkumu pro čtvrté čtvrtletí 2020 ukazují, že zaměstnavatelé ve 22 ze 43 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvyšovat počet pracovních sil. Zaměstnavatelé v 16 zemích a oblastech očekávají snižování počtu pracovních sil. Pět zemí a oblastí hlásí stagnující náborové prostředí.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity posílily ve 37 ze 43 zemí a oblastí, oslabily v pěti a v jedné zůstaly beze změny. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku jsou náborové plány slabší ve 41 zemích a oblastech, jedna zůstává beze změny a Turecko, jako jediná země hlásí zlepšení náborového prostředí. Nejsilnější trh práce očekávají zaměstnavatelé na Tchaj-wanu, ve Spojených státech, Turecku, Japonsku a Řecku, zatímco nejslabší náborové aktivity hlásí Panama, Kostarika, Jižní Afrika, Kolumbie a Velká Británie.

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) zaměstnavatelé ve 13 z 26 zemí hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2020 zvyšování počtu pracovních sil, v osmi zemích očekávají snižování počtu pracovníků a v pěti stagnující trh práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové aktivity zvýšily ve 24 z 26 zemí, avšak v meziročním srovnání Index oslabil v 25 zemích

regionu EMEA. Zaměstnavatelé v Turecku, Řecku a Polsku hlásí nejsilnější trh práce v regionu, zatímco nejslabší Index vykazuje Jižní Afrika, Velká Británie a Chorvatsko.

Zaměstnavatelé v pěti ze sedmi zemí a oblastí regionu Asie-Pacifik hlásí pro čtvrté čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil, pokles je očekáván ve dvou. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve čtyřech zemích a oblastech, ale oslabil ve třech. V meziročním srovnání jsou náborové plány nižší v šesti zemích a oblastech. Nejsilnější trh práce v regionu hlásí zaměstnavatelé na Tchaj-wanu a v Japonsku, nejslabší náborové aktivity vykazuje Singapur a Hongkong.

Zaměstnavatelé ve čtyřech z 10 sledovaných zemí Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil, ostatních šest zemí a oblastí hlásí snižování počtu zaměstnanců. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové prostředí zlepšilo v devíti z 10 zemí, avšak v meziročním srovnání trh práce oslabil ve všech 10 zemích. Zaměstnavatelé ve Spojených státech a Kanadě očekávají pro nastávající čtvrtletí nejsilnější náborové plány v regionu, oproti tomu nejslabší trh práce hlásí Panama, Kostarika a Kolumbie.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

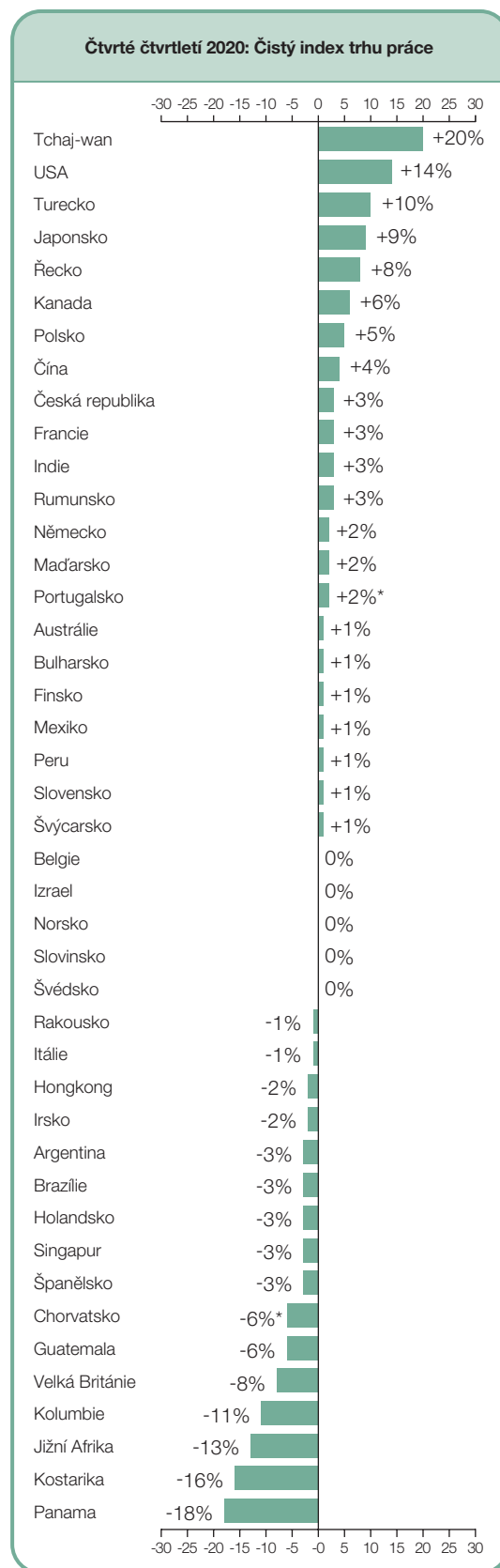
Příští výsledky ManpowerGroup průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 8. prosince 2020, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro první čtvrtletí 2021.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q4 2020	Mezikvartální změna Q3 2020 k Q4 2020	Meziroční změna Q4 2019 k Q4 2020
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	-3 (-3)	6 (5)	-5 (-5)
Brazílie	-6 (-3)	8 (11)	-14 (-14)
Guatemala	-5 (-6)	8 (4)	-15 (-14)
Kanada	3 (6)	8 (15)	-6 (-6)
Kolumbie	-10 (-11)	8 (7)	-19 (-19)
Kostarika	-16 (-16)	7 (4)	-18 (-18)
Mexiko	0 (1)	9 (10)	-8 (-8)
Panama	-18 (-18)	-6 (-7)	-23 (-23)
Peru	-1 (1)	18 (19)	-7 (-7)
USA	12 (14)	6 (11)	-5 (-6)

Asie a Pacifik			
Austrálie	2 (1)	16 (12)	-10 (-10)
Čína	4 (4)	1 (1)	0 (0)
Hongkong	-2 (-2)	-2 (-2)	-16 (-16)
Indie	4 (3)	1 (-1)	-16 (-16)
Japonsko	5 (9)	-4 (-4)	-18 (-18)
Singapur	-3 (-3)	24 (25)	-8 (-8)
Tchaj-wan	18 (20)	11 (17)	-2 (-2)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	0 (0)	5 (5)	-13 (-13)
Bulharsko	-2 (1)	4 (9)	-8 (-8)
Česká republika	1 (3)	5 (10)	-4 (-4)
Chorvatsko	-6	-8	-13
Finsko	-7 (1)	-7 (4)	-8 (-8)
Francie	2 (3)	10 (14)	-9 (-9)
Holandsko	-2 (-3)	1 (0)	-15 (-16)
Irsko	-4 (-2)	5 (9)	-14 (-14)
Itálie	-4 (-1)	-1 (3)	-8 (-8)
Izrael	-2 (0)	5 (10)	-7 (-7)
Jižní Afrika	-12 (-13)	7 (4)	-16 (-16)
Maďarsko	2 (2)	7 (7)	-4 (-5)
Německo	3 (2)	1 (2)	-9 (-9)
Norsko	-2 (0)	2 (6)	-13 (-13)
Polsko	5 (5)	10 (12)	-3 (-3)
Portugalsko	2	11	-8
Rakousko	-3 (-1)	-3 (2)	-9 (-8)
Rumunsko	-5 (3)	2 (17)	-8 (-8)
Řecko	0 (8)	2 (15)	-12 (-11)
Slovensko	-1 (1)	11 (16)	-4 (-4)
Slovinsko	0 (0)	7 (3)	-16 (-16)
Španělsko	-5 (-3)	5 (9)	-9 (-9)
Švédsko	-4 (0)	2 (12)	-10 (-10)
Švýcarsko	0 (1)	7 (7)	-4 (-4)
Turecko	7 (10)	5 (13)	5 (5)
Velká Británie	-8 (-8)	4 (4)	-13 (-13)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum Čistého indexu trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2020 je založen na odpovědích více než 15 800 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Na pozadí druhého po sobě jdoucího čtvrtletí, ovlivněného globální zdravotní krizí s COVID-19, očekávají zaměstnavatelé ve čtyřech amerických zemích v příštích třech měsících nárůst pracovních míst, zatímco pokles se očekává v šesti.

Zaměstnavatelé v USA hlásí pozitivní náborové plány. Již po dvanácté následné čtvrtletí je důvěra zaměstnavatelů nejsilnější v celém regionu. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové prostředí zotavilo v 11 ze 12 odvětví a ve všech čtyřech regionech. Největší nárůst náborových aktivit očekávají zaměstnavatelé v odvětví Rekreační a ubytování, Doprava a služby, Velkoobchod a maloobchod. Nejsilnější trh práce hlásí region Středozápad.

V Kanadě ve srovnání s předchozím čtvrtletím došlo k oživení náborového prostředí, kde zaměstnavatelé očekávají skromný nárůst počtu pracovních sil v devíti z 10 odvětví. Oproti tomu zaměstnavatelé v odvětví Služby očekávají nejslabší trh práce od roku 1996.

Zaměstnavatelé v Mexiku očekávají pro příští čtvrtletí pomalé tempo nárůstu počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány zlepšily ve všech sedmi odvětvích i sedmi regionech, avšak v meziročním srovnání oslabily. Omezené pracovní příležitosti nabízí Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl, oproti tomu náborové plány v odvětví Služby a Obchod zůstávají utlumené.

Pokles počtu zaměstnanců se očekává ve všech třech zemích střední Ameriky již po druhé následné čtvrtletí. Zaměstnavatelé v Panamě hlásí nejslabší náborové prostředí od začátku provádění průzkumu v roce 2010. Snižování počtu zaměstnanců hlásí všech šest odvětví, přičemž Obchod hlásí obzvláště neutěšené podmínky na trhu práce. Zaměstnavatelé v Kostarice očekávají, že nepříznivá předpověď bude pokračovat i v nadcházejí-

cím čtvrtletí ve všech šesti odvětvích. Neutěšený trh práce vykazuje odvětví Stavebnictví a Index v odvětví Zpracovatelský průmysl je nejslabší od začátku provádění průzkumu v roce 2006. Náborové plány v Guatemale zůstávají negativní, i když některé známky oživení jsou patrné v odvětví Stavebnictví a Doprava a komunikace, kde se v příštím čtvrtletí očekává nárůst pracovních míst.

Ve čtyřech zemích Jižní Ameriky očekává nejsilnější trh práce Peru, kde se oproti předchozímu čtvrtletí náborové plány výrazně zlepšily. Oživení náborového prostředí je nejpatrnější v odvětvích Služby a Stavebnictví.

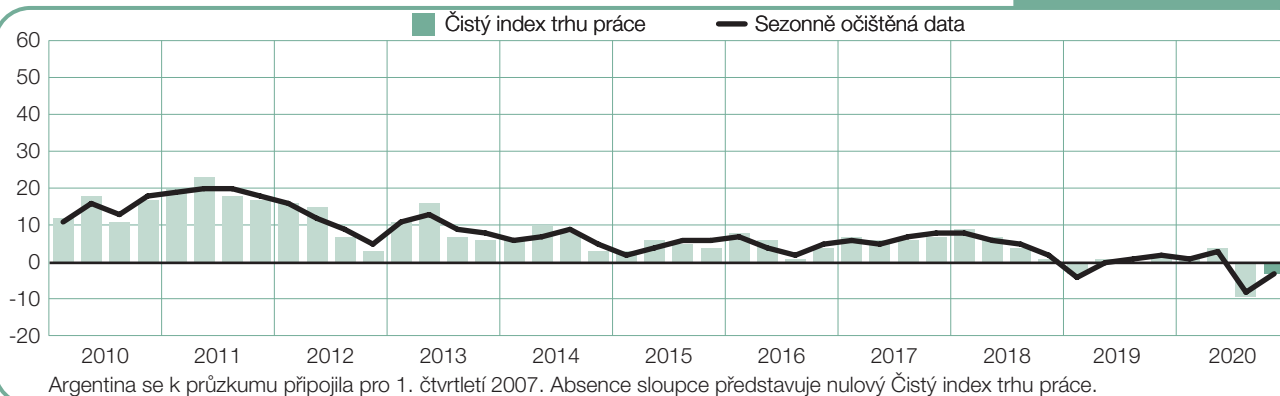
Náborové aktivity v Brazílii zůstávají utlumené i přes značné zlepšení v porovnání s předchozím čtvrtletím. Odvětví Finance, pojištění a nemovitosti očekává výrazný nárůst počtu pracovních sil, avšak vyhlídky pro Velkoobchod a maloobchod jsou neveselé, podobně jako v odvětví Zpracovatelský průmysl, Stavebnictví, Rybolov a Těžba nerostných surovin.

Zaměstnavatelé v Argentině očekávají v příštím čtvrtletí utlumené náborové prostředí. Zatímco zaměstnavatelé ve třech odvětvích očekávají navýšování počtu pracovních sil, zejména ve Stavebnictví, pokles se očekává v pěti odvětvích. Doprava a služby a Těžba nerostných surovin hlásí nejslabší předpověď od doby, kdy byla tato odvětví poprvé analyzována v roce 2007 a 2013.

Zaměstnavatelé v Kolumbii předpovídají pro příští čtvrtletí neutěšený trh práce a očekávají snižování počtu pracovních sil v sedmi z devíti odvětví. Propad náborových aktivit v odvětví Těžba nerostných surovin pokračuje a Zpracovatelský průmysl hlásí nejhorší předpověď od začátku provádění průzkumu před 12 lety.

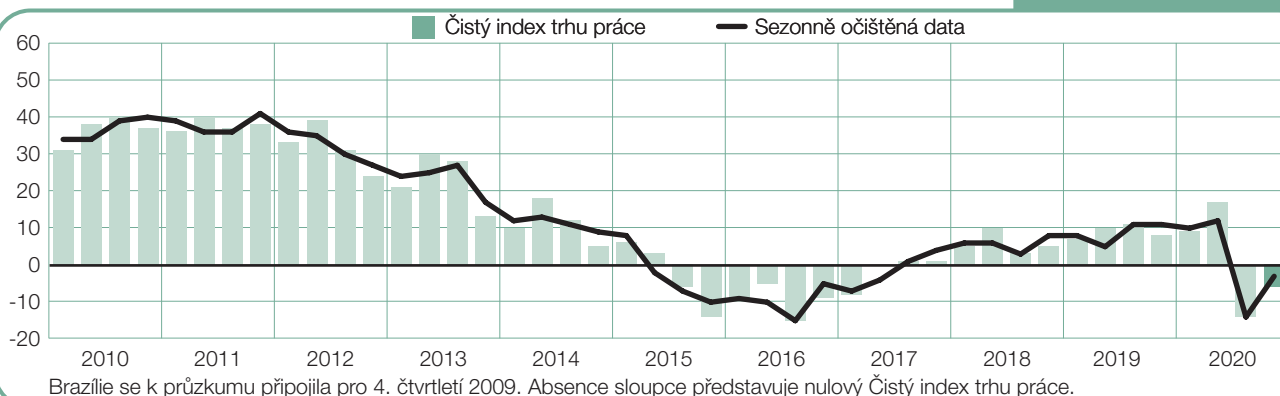
Argentina

-3 (-3)%



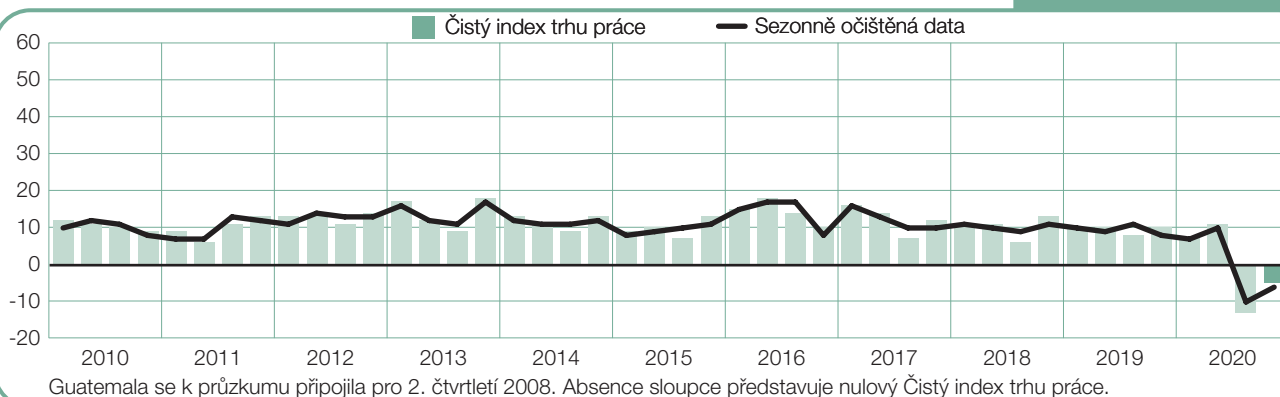
Brazílie

-6 (-3)%



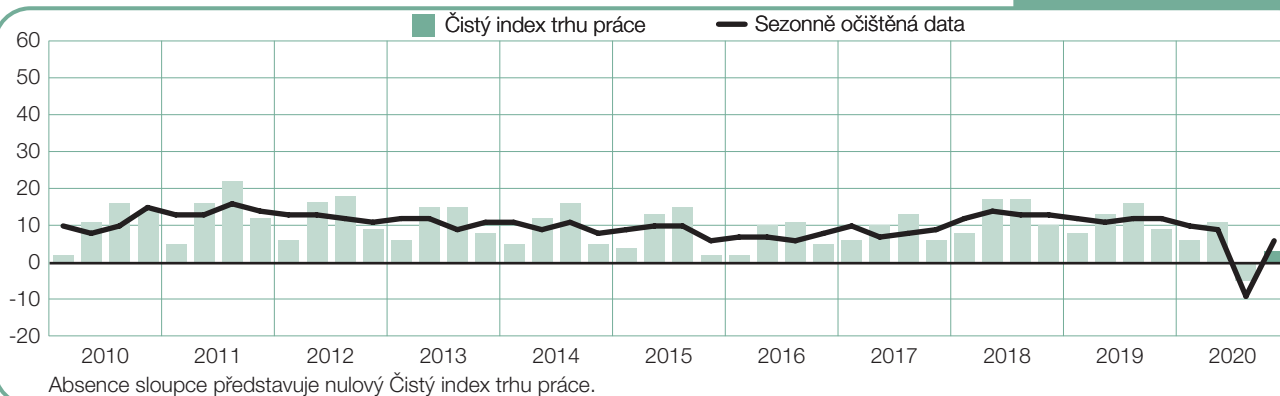
Guatemala

-5 (-6)%



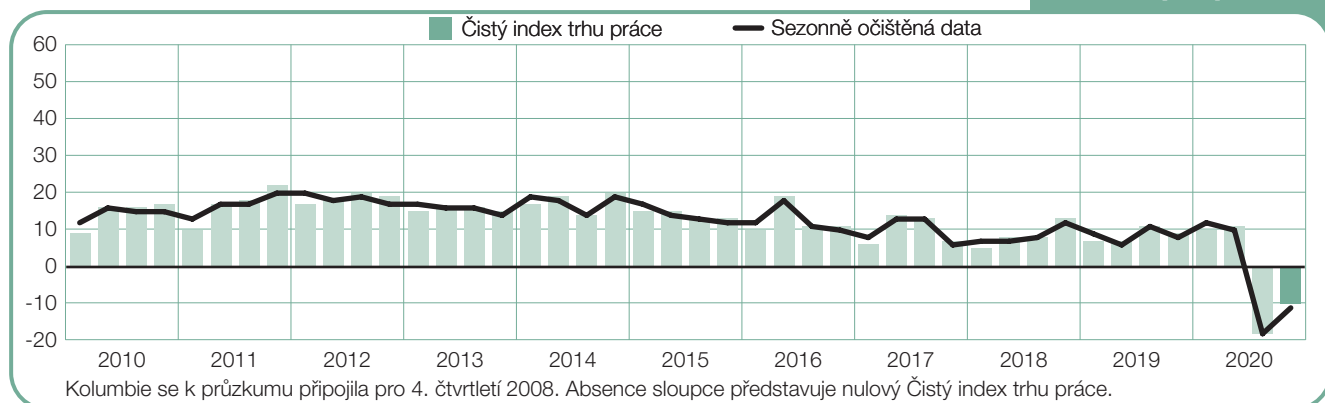
Kanada

+3 (+6)%



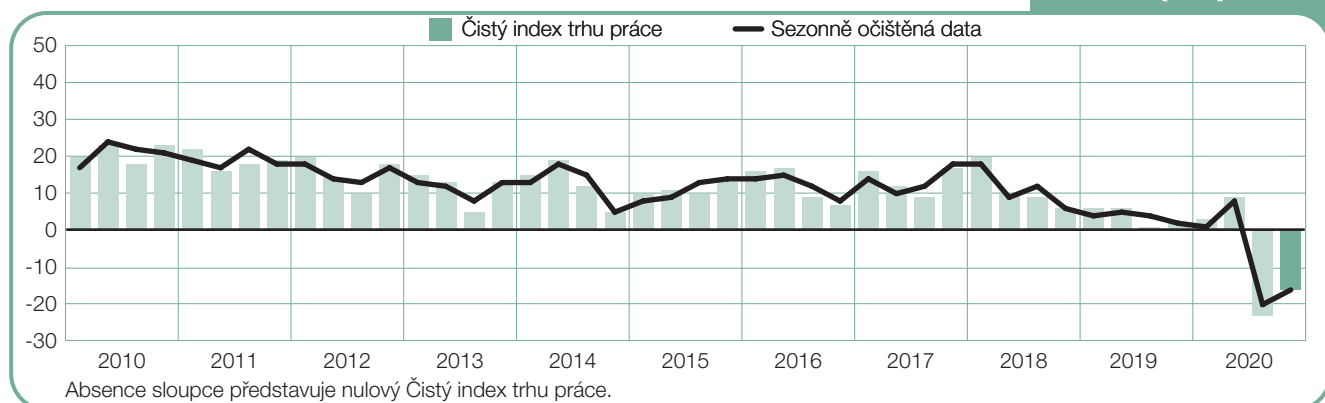
Kolumbie

-10 (-11)%



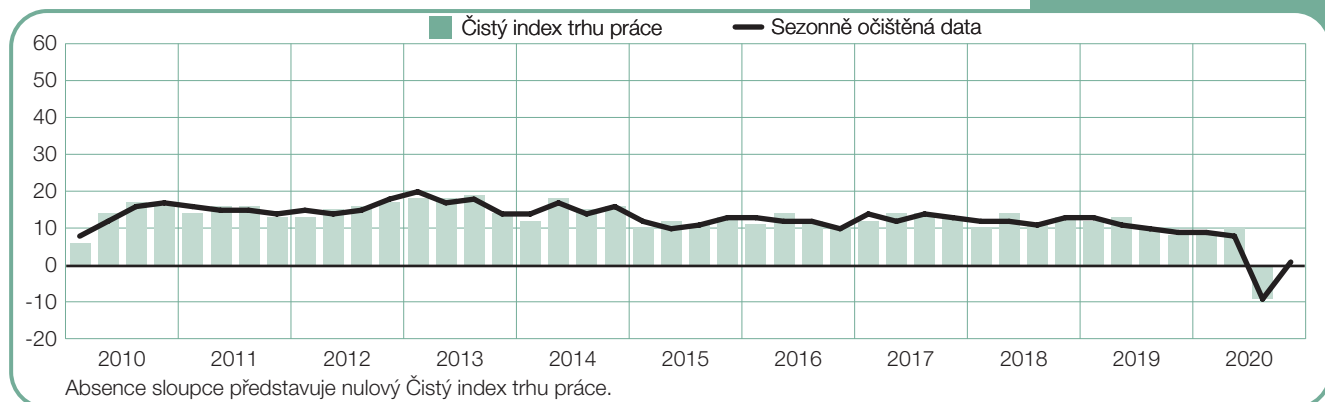
Kostarika

-16 (-16)%



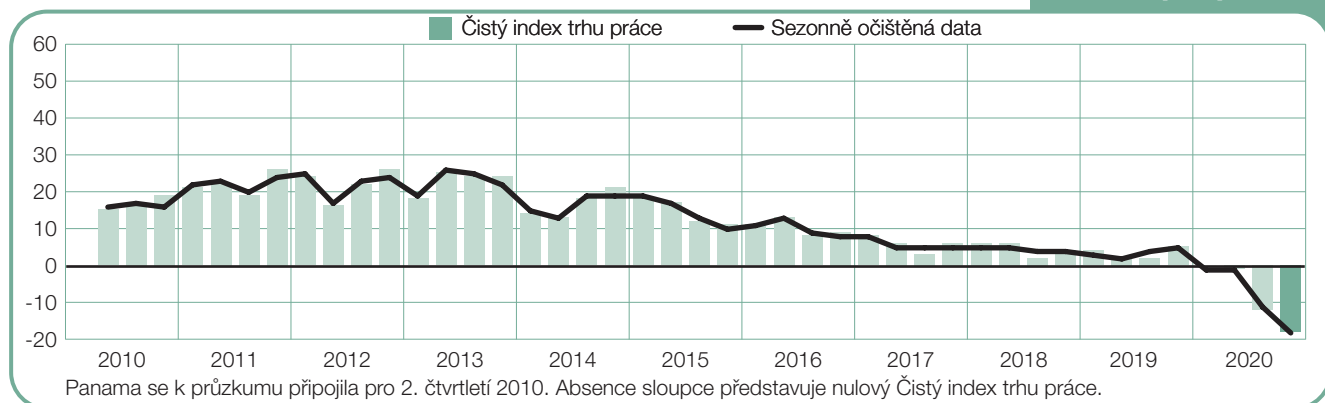
Mexiko

0 (+1)%



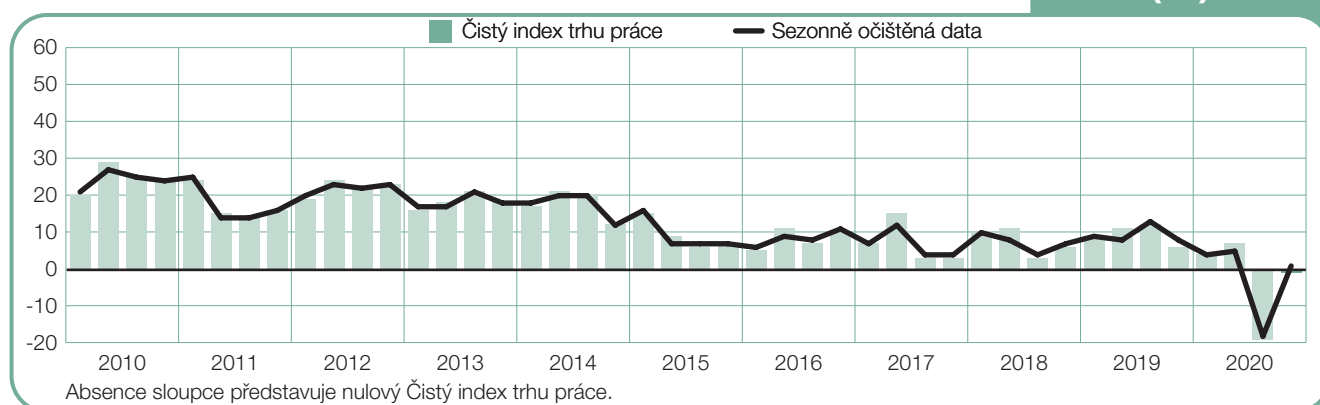
Panama

-18 (-18)%



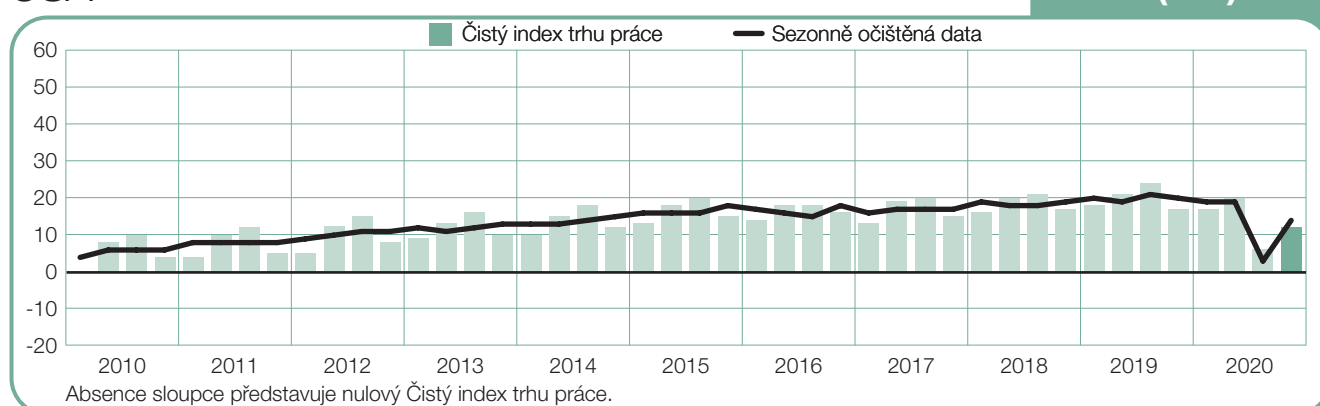
Peru

-1 (+1)%



USA

+12 (+14)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 9000 zaměstnavatelů bylo osloveno v sedmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelé v pěti ze sedmi zemí a oblastí očekávají zvyšování počtu pracovních sil, zatímco zaměstnavatelé ve dvou hlásí snižování stavu.

Zaměstnavatelé na Tchaj-wanu hlásí nejsilnější náborové plány v regionu, kde po útlumu během minulého čtvrtletí došlo k oživení trhu práce. Zaměstnavatelé hlásí zvyšování počtu pracovních sil ve všech sedmi odvětvích, především v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví.

Zaměstnavatelé v Japonsku hlásí skromné náborové plány, avšak předpověď je nejslabší za posledních devět let a Index oslabil v mezikvartálním i meziročním srovnání. Zatímco odvětví Služby, Finance, pojištění a nemovitosti a Těžba nerostných surovin a stavebnictví očekávají stabilní náborové prostředí, zaměstnavatelé v odvětví Zpracovatelský průmysl hlásí nejslabší Index za posledních 10 let.

Důvěra zaměstnavatelů v Číně přetrvává a zaměstnavatelé hlásí pro 4Q 2020 relativně stabilní náborové plány ve srovnání s předchozím čtvrtletím i stejným obdobím loňského roku. Nárůst pracovních míst se očekává ve všech šesti odvětvích, nejsilnější náborové aktivity hlásí Finance, pojištění a nemovitosti, a Doprava a veřejné služby.

Podobně jako v přechozím čtvrtletí, zaměstnavatelé v Indii očekávají utlumený trh práce. Zvyšování počtu pracovních sil očekává šest ze sedmi odvětví, avšak ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v pěti odvětvích hlásí slabší Index. V meziročním srovnání došlo k poklesu Indexu ve všech sedmi odvětvích.

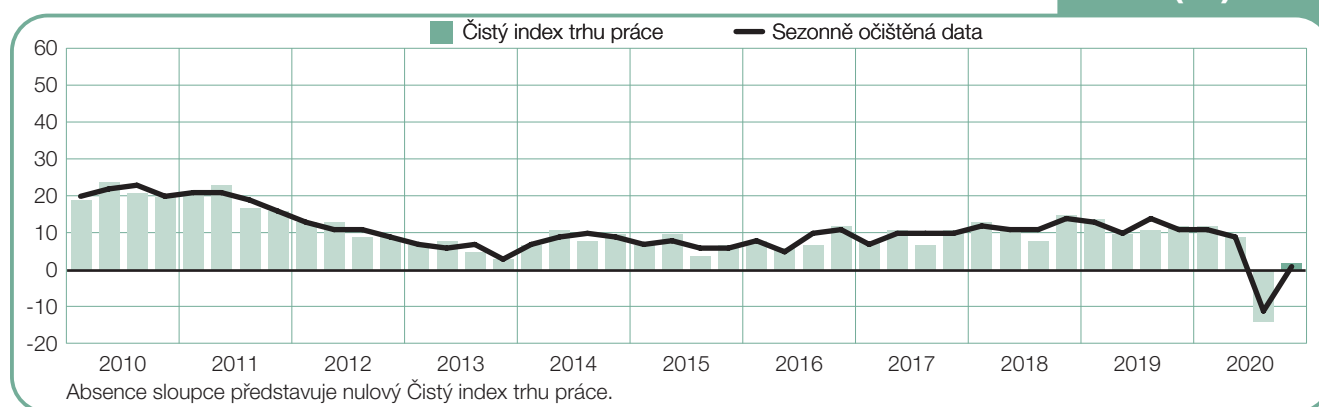
Zaměstnavatelé v Austrálii očekávají během čtvrtého čtvrtletí roku 2020 opatrné náborové plány. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím došlo k výraznému oživení trhu práce a čtyři ze sedmi odvětví hlásí nárůst pracovních míst. Oproti tomu se očekává, že propad v odvětví Služby bude pokračovat.

Výrazné zlepšení náborového prostředí ve srovnání s předchozím čtvrtletím hlásí zaměstnavatelé v Singapuru. Očekává se však, že trh práce zůstane utlumený, což odráží negativní náborové aktivity v odvětví Zpracovatelský průmysl, pesimistické náborové plány v odvětví Velkoobchod a maloobchod a pomalé náborové tempo v odvětví Služby.

Zaměstnavatelé v Hongkongu předpovídají snižování počtu zaměstnanců a hlásí nejslabší a zároveň první negativní náborové plány za posledních 11 let. Pesimistické vyhlídky hlásí pět ze šesti odvětví, včetně Finance, pojištění a nemovitosti a Velkoobchod a maloobchod.

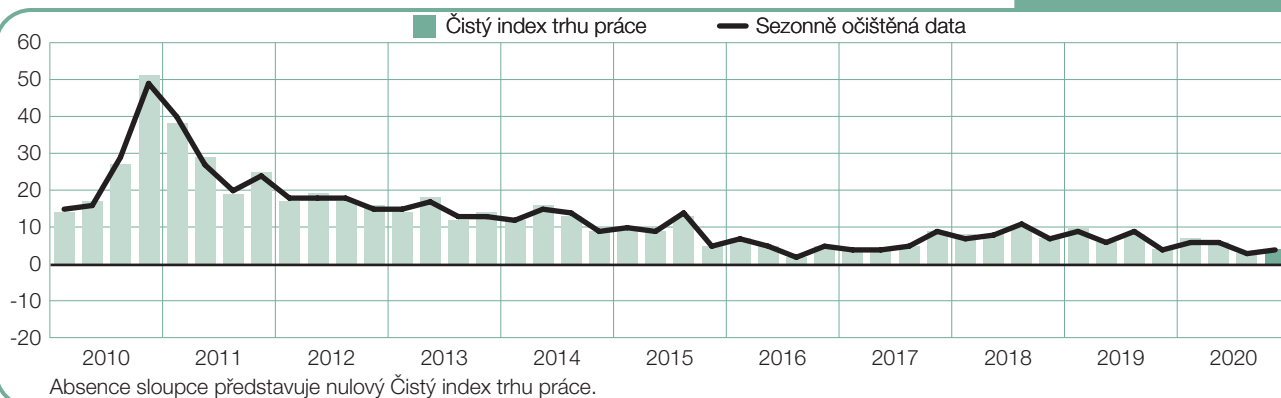
Austrálie

+2 (+1)%



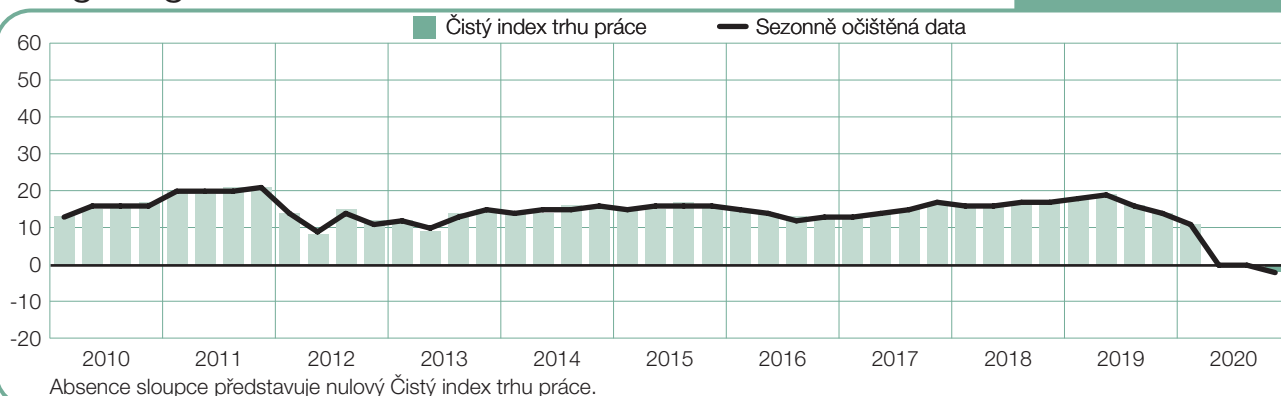
Čína

+4 (+4)%



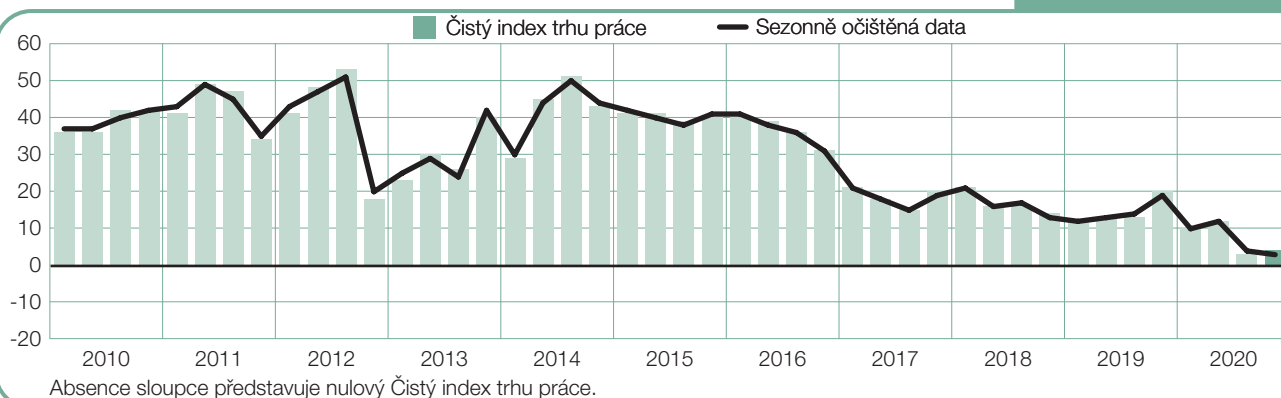
Hongkong

-2 (-2)%



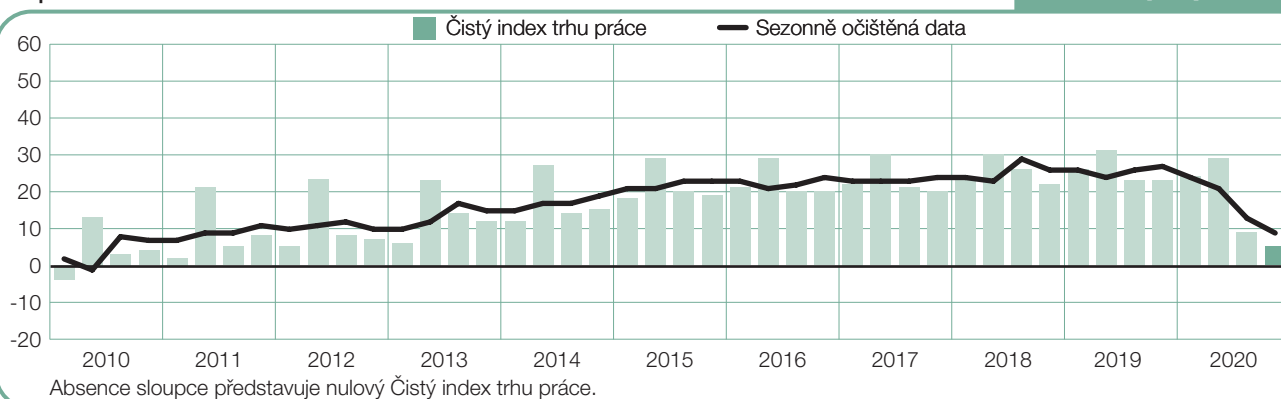
Indie

+4 (+3)%



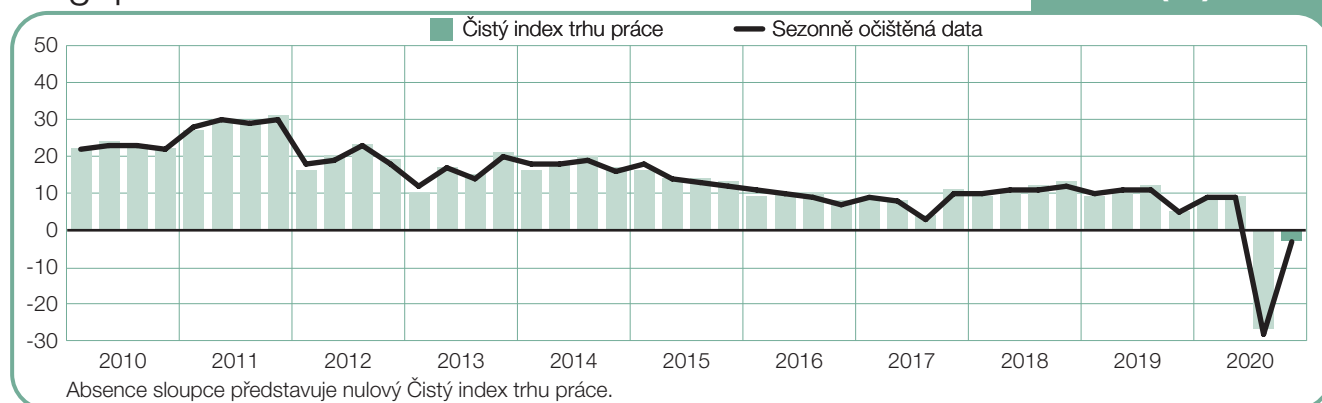
Japonsko

+5 (+9)%



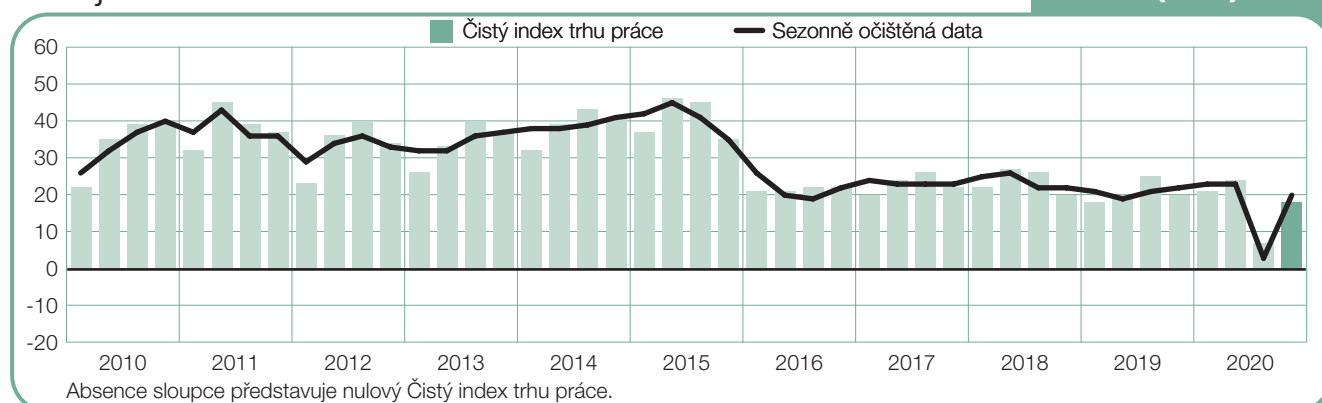
Singapur

-3 (-3)%



Tchaj-wan

+18 (+20)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 13 000 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2020. Zaměstnavatelé ve 13 z 26 zemí očekávají v příštím čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil, v osmi zemích snižování pracovních míst a ve zbývajících pěti zemích stagnující trh práce.

Pomalé náborové tempo očekávají v nadcházejícím čtvrtletí dvě ze tří největších evropských ekonomik. Trh práce ve Francii se proti předchozímu čtvrtletí výrazně zlepšil. Oživení je částečně způsobeno očekávaným nárůstem pracovních sil v odvětví Stavebnictví, Finance a služby podnikům a Velkoobchod a maloobchod. Očekává se však, že propad v odvětví Ubytování a stravování bude pokračovat.

Zaměstnavatelé v Německu hlásí opatrné náborové plány, kde pět ze sedmi odvětví očekává pozitivní nárůst pracovních míst, včetně Finance a služby podnikům a Stavebnictví. Avšak pomalé náborové tempo v odvětví Zpracovatelský průmysl stále pokračuje. Zaměstnavatelé v Itálii opět hlásí utlumené náborové prostředí. Nicméně uchazeči o práci mohou očekávat skromné příležitosti v odvětví Velkoobchod a maloobchod.

Zaměstnavatelé ve Velké Británii nadále hlásí propad trhu práce a očekávají pokles pracovních sil v sedmi z devíti odvětví a v 10 z 12 regionů. Náborové plány jsou nejslabší v odvětvích Doprava a komunikace, Ubytování a maloobchod, Stavebnictví, Finance a služby podnikům a Zpracovatelský průmysl.

Španělští zaměstnavatelé očekávají utlumený trh práce i přes výrazné mezikvartální posílení náborových aktivit. Přestože v odvětvích Ubytování a stravování a Stavebnictví došlo ve srovnání s předchozím čtvrtletím k určitému oživení, náborové aktivity v obou odvětvích zůstávají omezené.

Zaměstnavatelé v Nizozemí očekávají v příštím čtvrtletí opět utlumený trh práce, kde ve srovnání s předchozím čtvrtletím nedošlo v náborových plánech k žádné změně. V meziročním srovnání je náborové prostředí výrazně slabší, především v odvětví Ubytování

a stravování. Belgičtí zaměstnavatelé hlásí utlumený trh práce. Skromné pracovní příležitosti nabízí Stavebnictví, Finance a služby podnikům a Ostatní služby, avšak předpověď v odvětví Ubytování a stravování zůstává pesimistická.

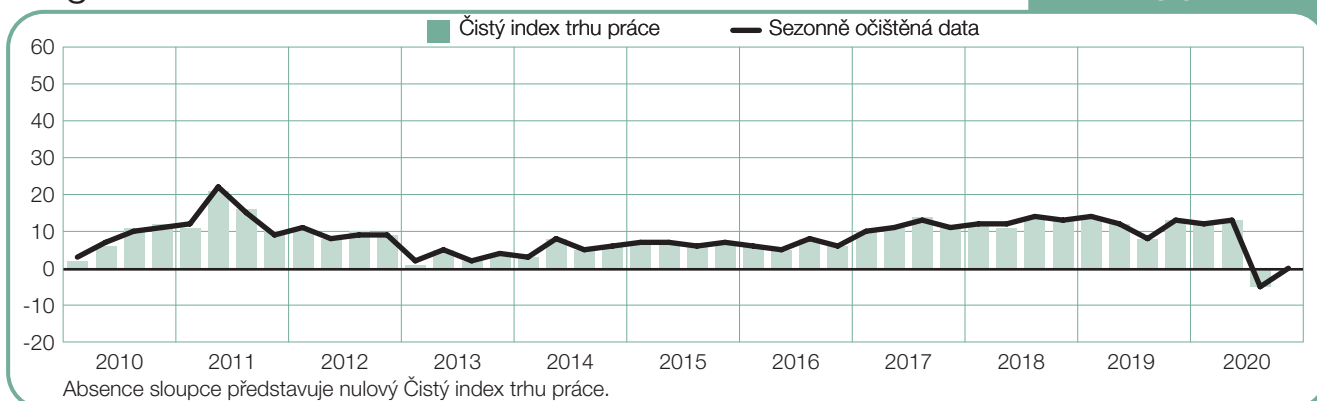
Zaměstnavatelé v severských zemích očekávají umírněný trh práce. Přestože Švédsko předpovídá utlumené náborové aktivity, zaměstnavatelé hlásí výrazné zlepšení ve srovnání s předchozím čtvrtletím, částečně podpořené optimistickými plány v odvětví Finance a služby podnikům a Stavebnictví. Avšak náborové aktivity v Ubytování a stravování zůstávají výrazně slabší. Norští zaměstnavatelé hlásí různou úroveň náborových plánů. Pozitivní předpověď v odvětví Stavebnictví a Finance a služby podnikům je postavena proti pesimistickým plánům v odvětví Zpracovatelský průmysl s nejslabším Indexem od začátku provádění průzkumu v roce 2003 a utlumenými náborovými aktivitami v odvětví Ostatní služby.

Trh práce v Polsku se vrátil zpět z pesimistické předpovědi v předchozím čtvrtletí a zaměstnavatelé očekávají pro příští čtvrtletí skromné náborové plány. Náborové prostředí se zlepšilo ve všech sedmi odvětvích. Stavebnictví hlásí nejsilnější Index za poslední dva roky a stabilní nárůst počtu pracovních sil hlásí Velkoobchod a maloobchod.

Z ostatních zemí EMEA Turecko a Řecko očekává nejsilnější trh práce. Turečtí zaměstnavatelé hlásí silnější Index v mezikvartálním i meziročním srovnání, částečně poháněný optimistickou předpovědí v odvětvích Zpracovatelský průmysl, Stavebnictví a Ostatní výroba. Předpověď pro čtvrté čtvrtletí v Řecku odráží povzbudivé signály pro uchazeče o práci poháněné především pozitivní předpovědí v odvětvích Finance a služby podnikům a Ostatní výroba. Zaměstnavatelé v Jižní Africe nadále očekávají nejslabší trh práce v regionu EMEA a nadcházejícím čtvrtletí plánují snižovat počty zaměstnanců ve všech sedmi odvětvích a všech pěti regionech.

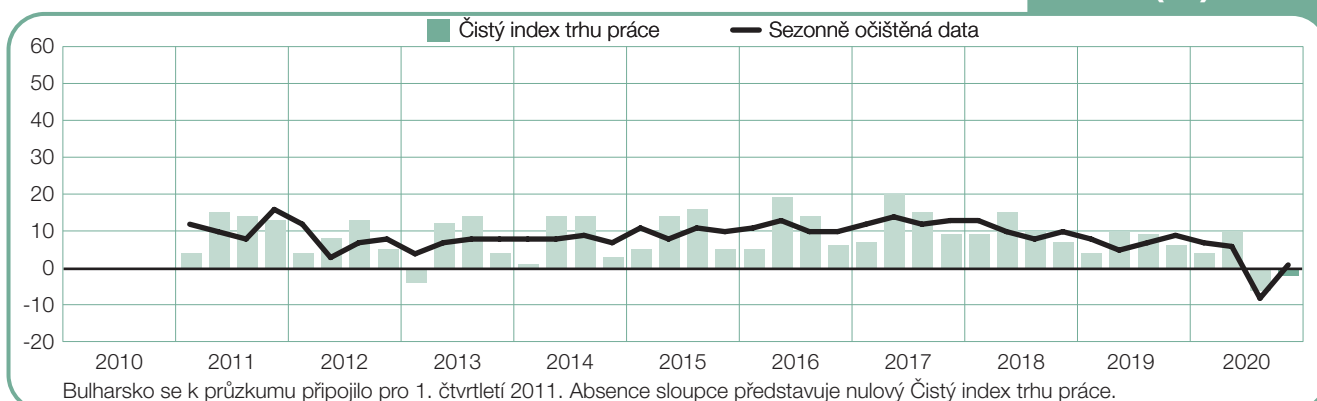
Belgie

0 (0)%



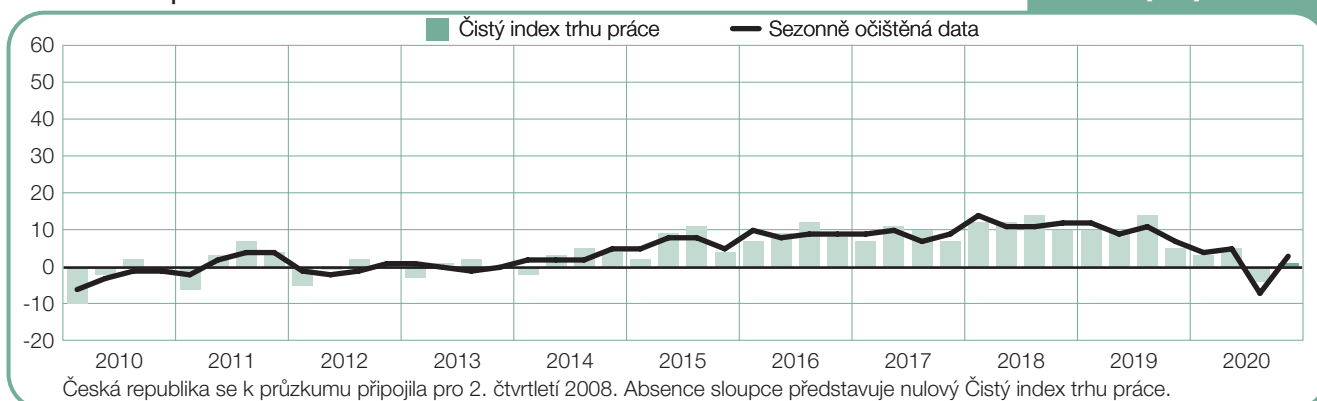
Bulharsko

-2 (+1)%



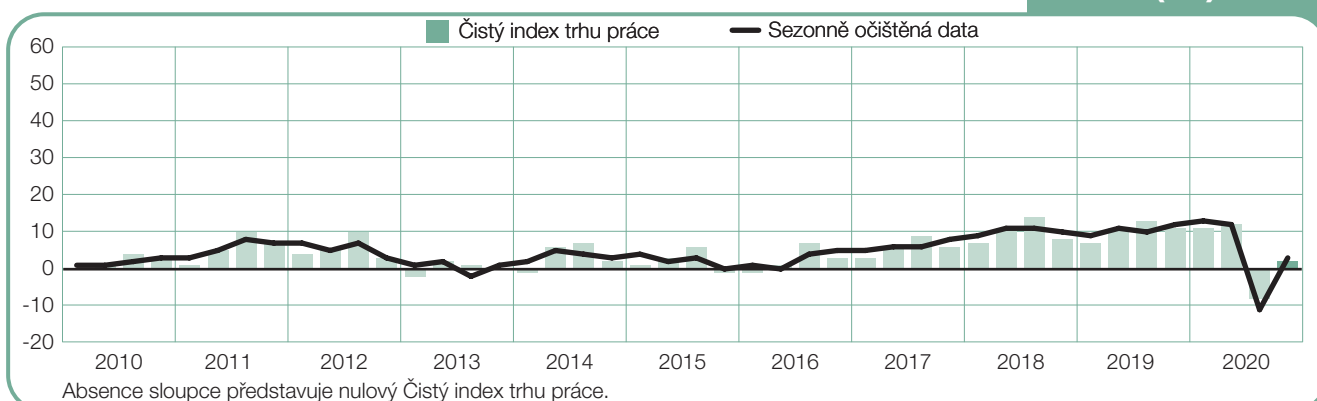
Česká republika

+1 (+3)%



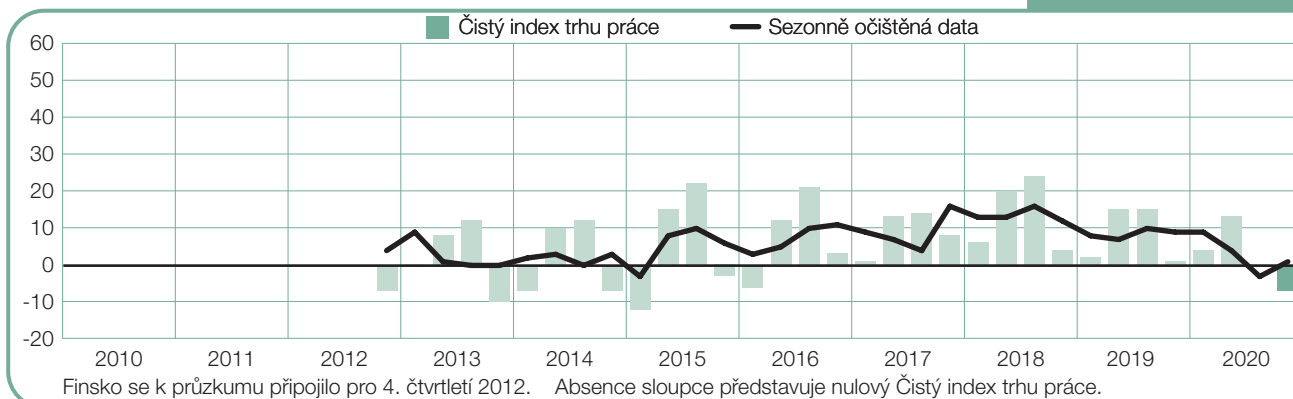
Francie

+2 (+3)%



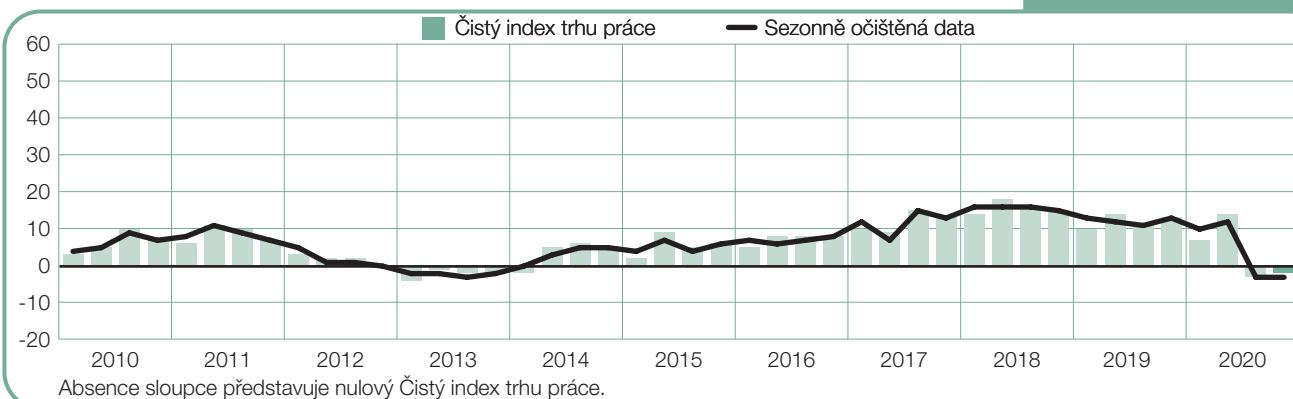
Finsko

-7 (+1)%



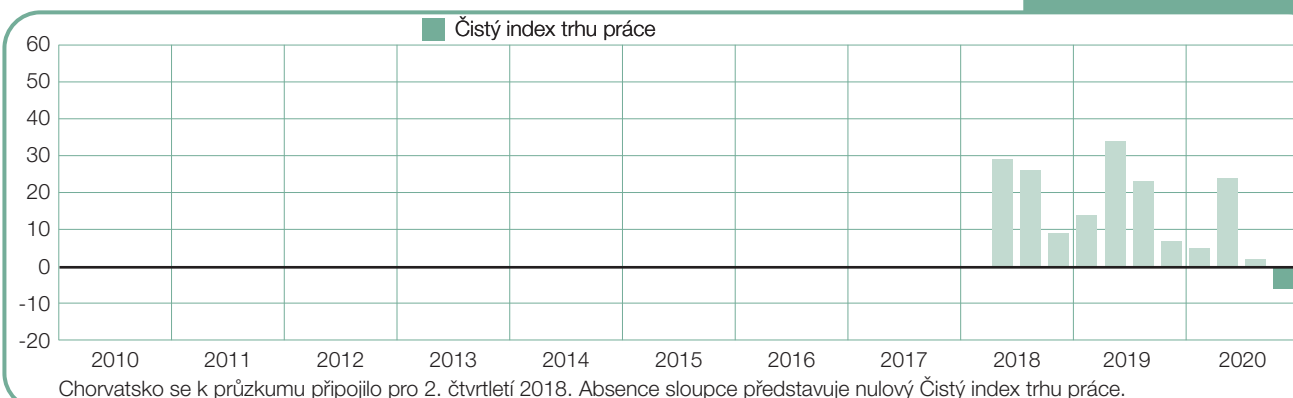
Holandsko

-2 (-3)%



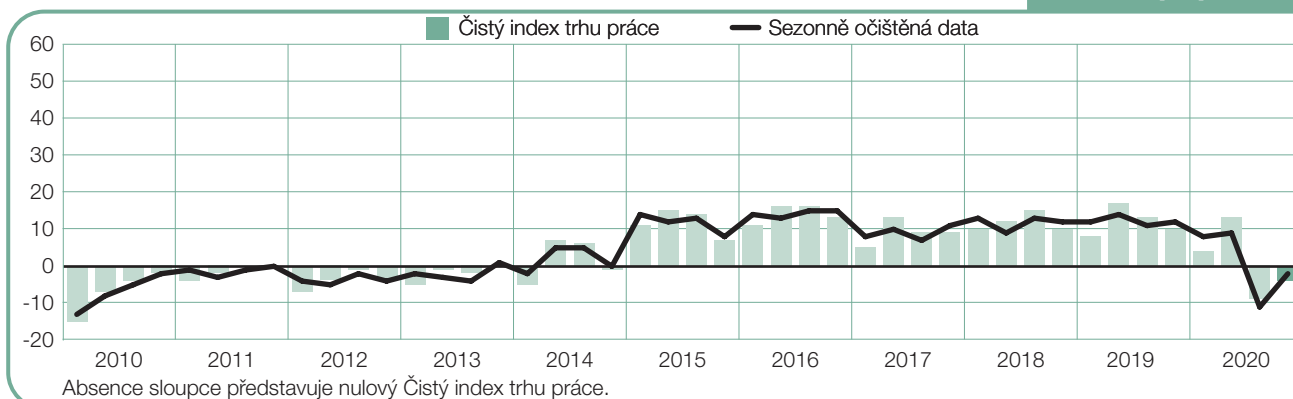
Chorvatsko

-6%



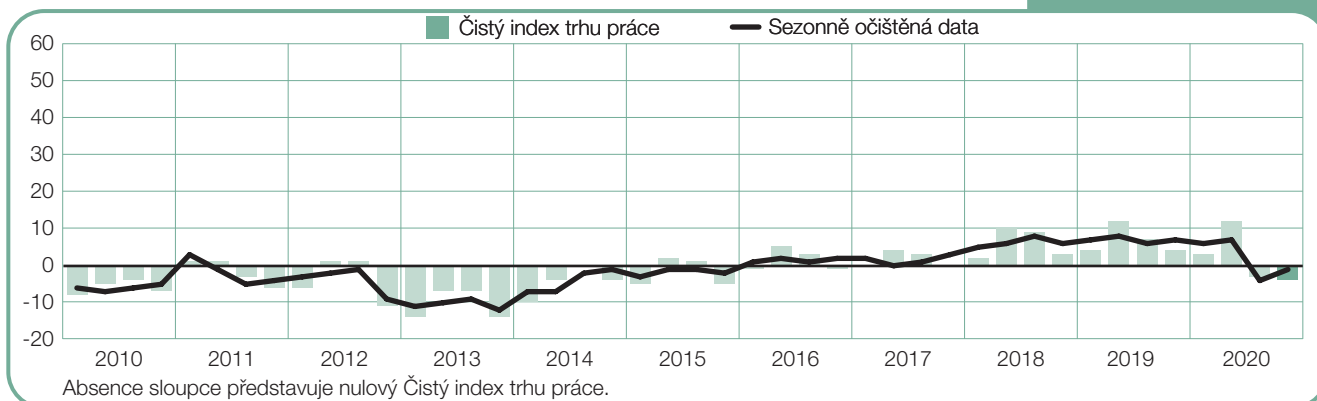
Irsko

-4 (-2)%



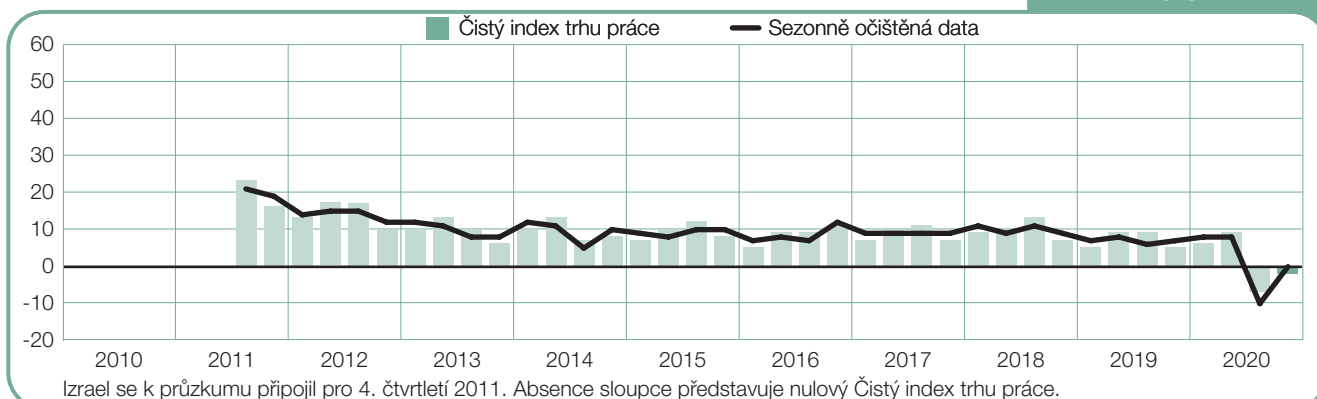
Itálie

-4 (-1)%



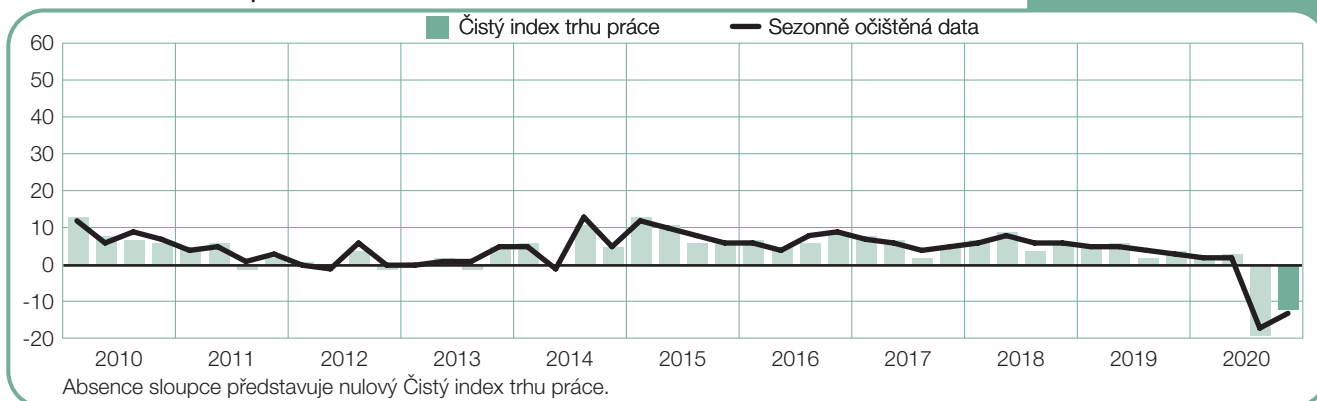
Izrael

-2 (0)%



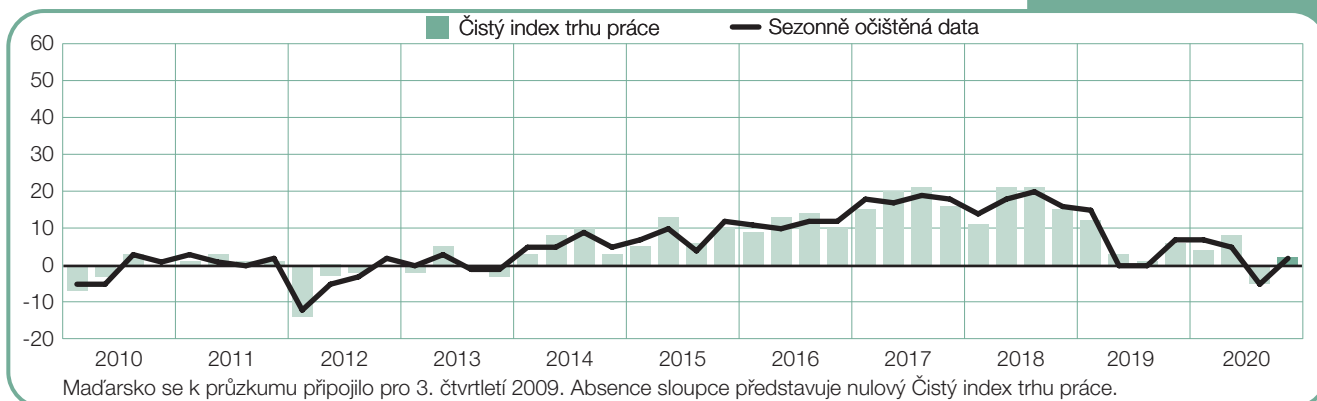
Jihoafrická republika

-12 (-13)%



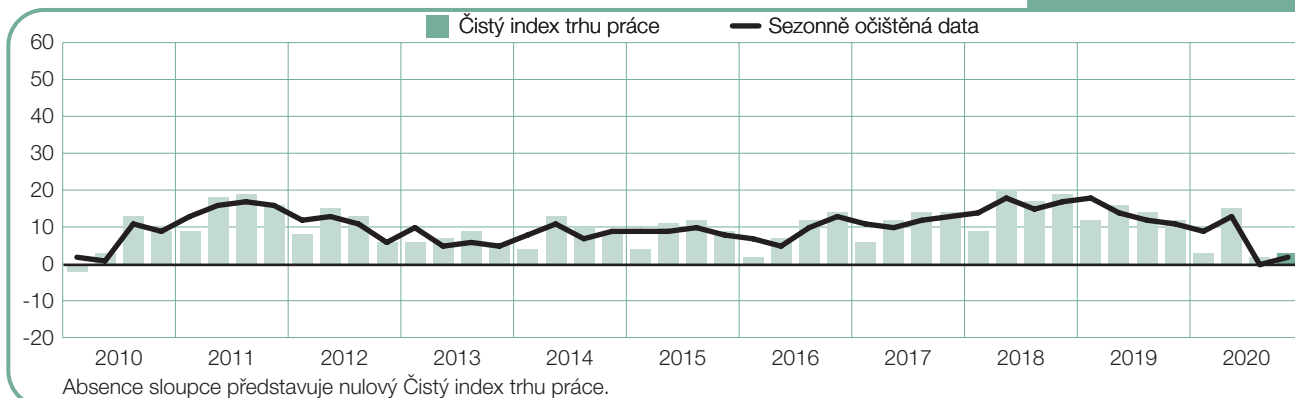
Maďarsko

+2 (+2)%



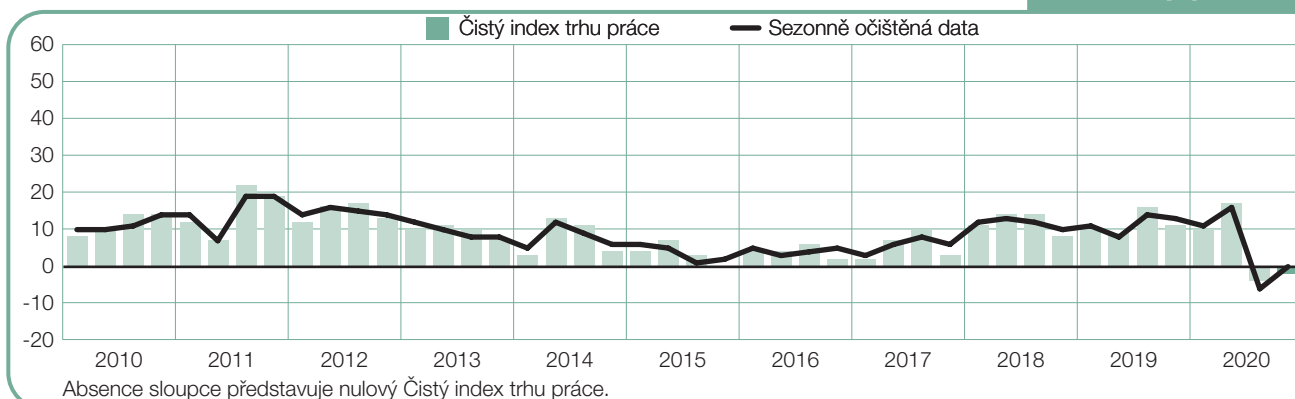
Německo

+3 (+2)%



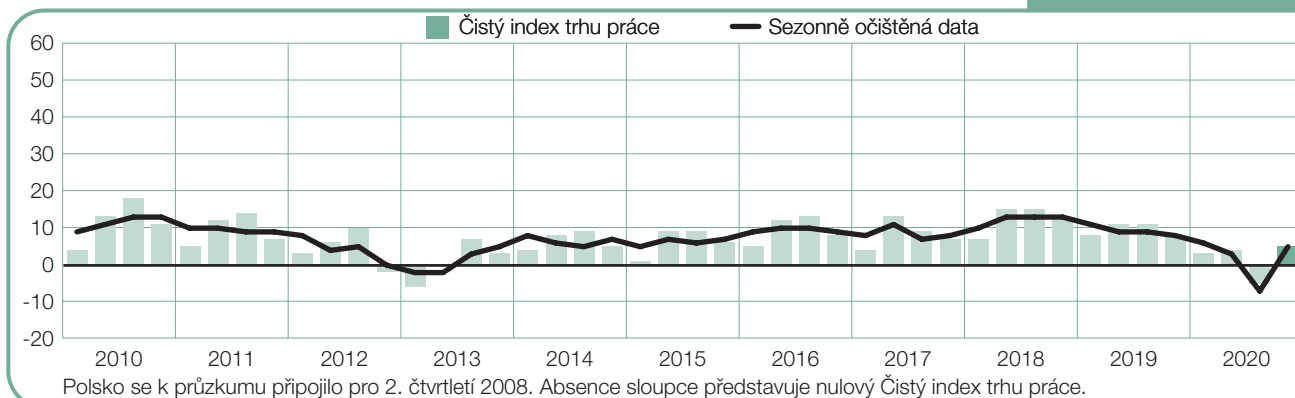
Norsko

-2 (0)%



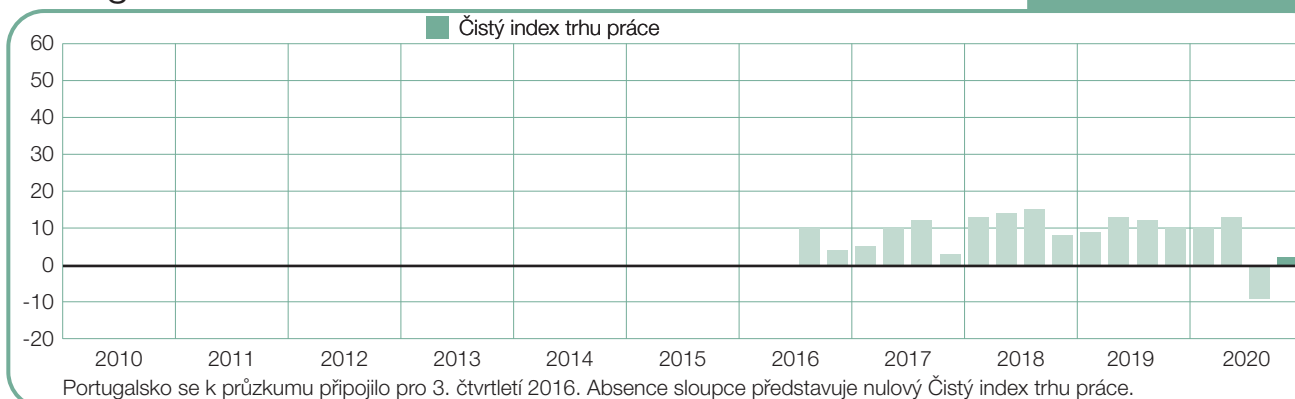
Polsko

+5 (+5)%



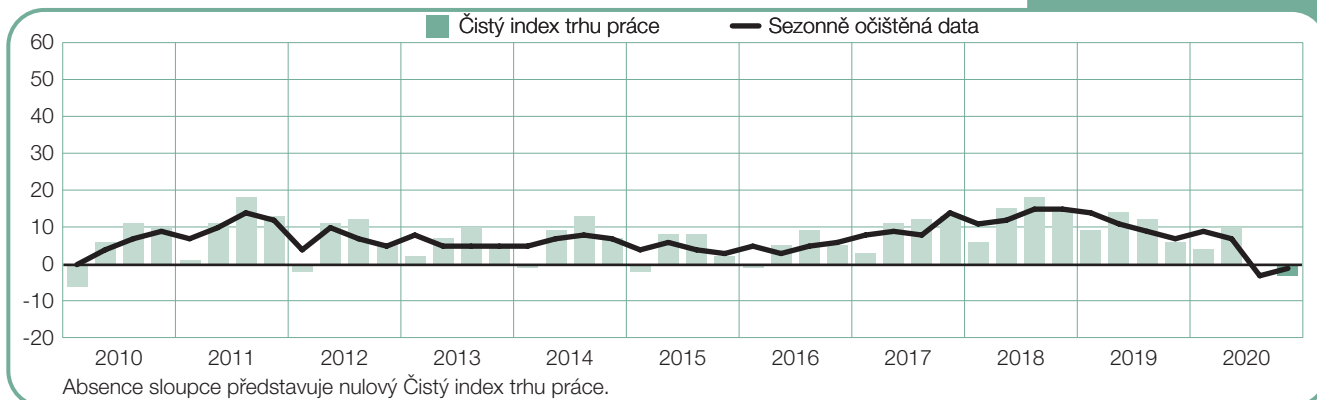
Portugalsko

+2%



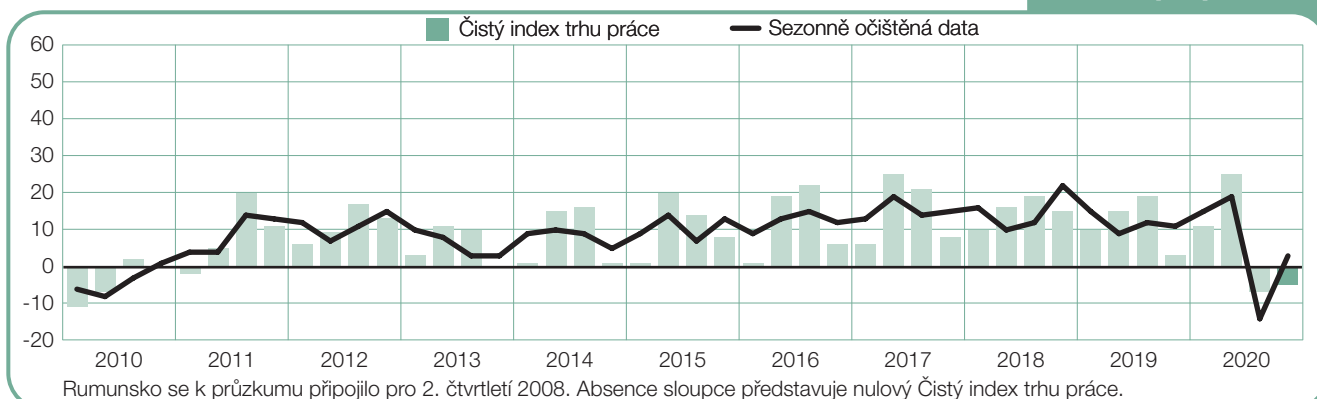
Rakousko

-3 (-1)%



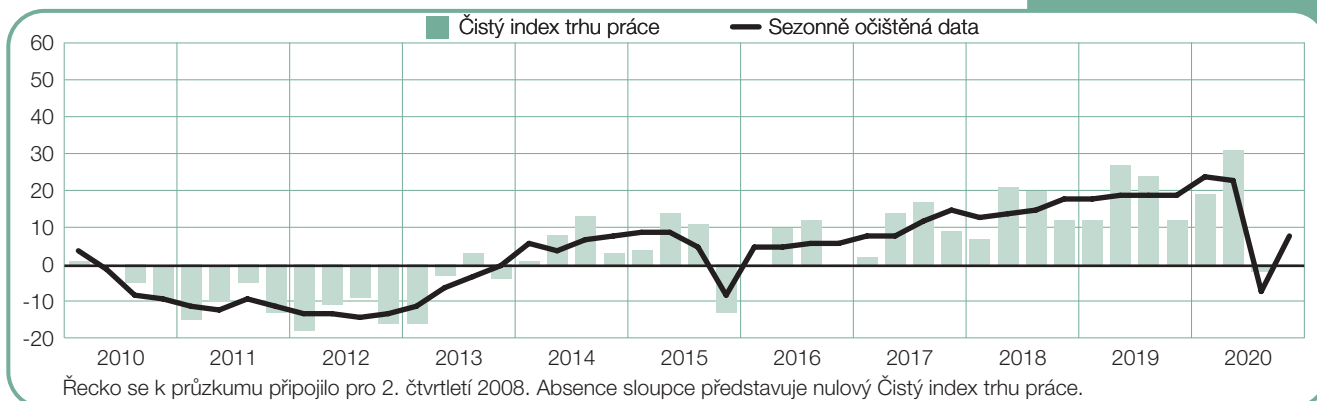
Rumunsko

-5 (+3)%



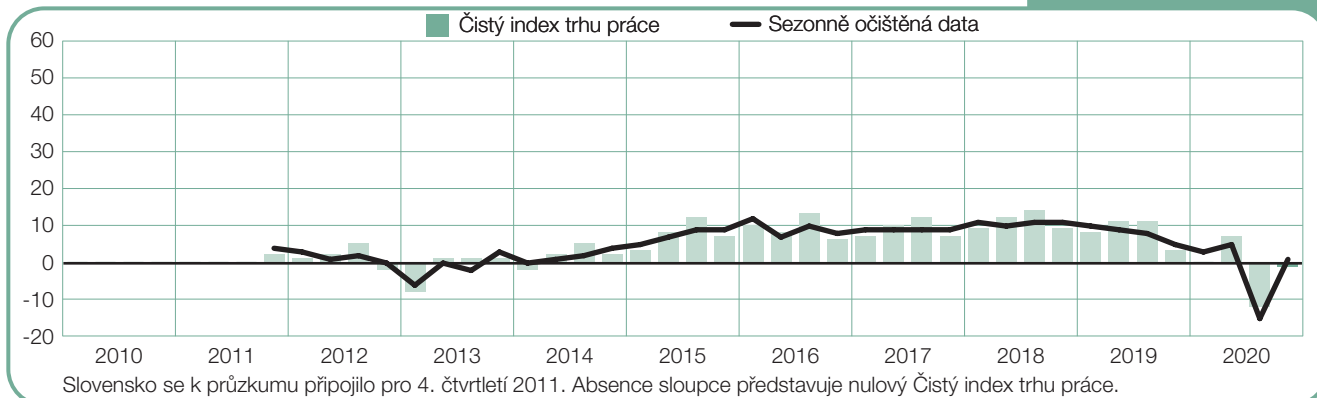
Řecko

0 (+8)%



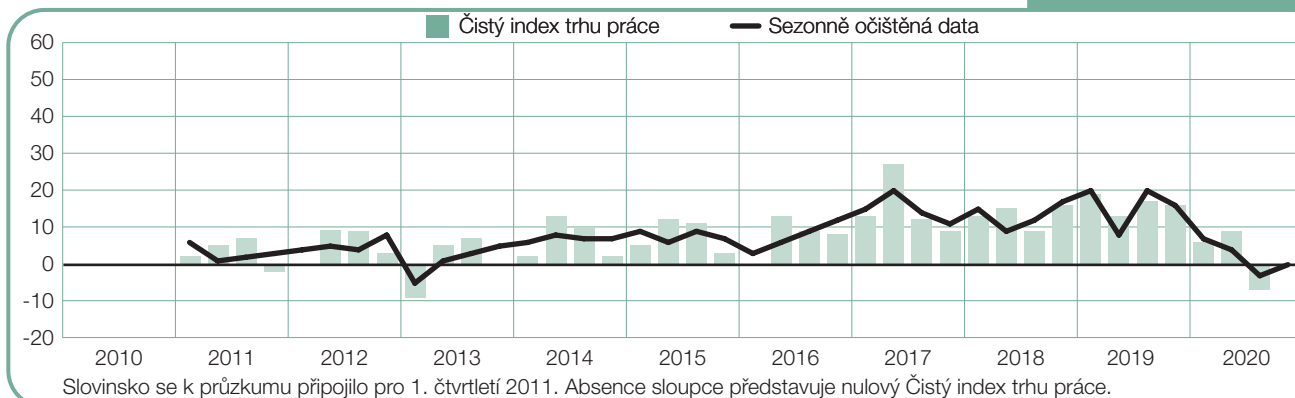
Slovensko

-1 (+1)%



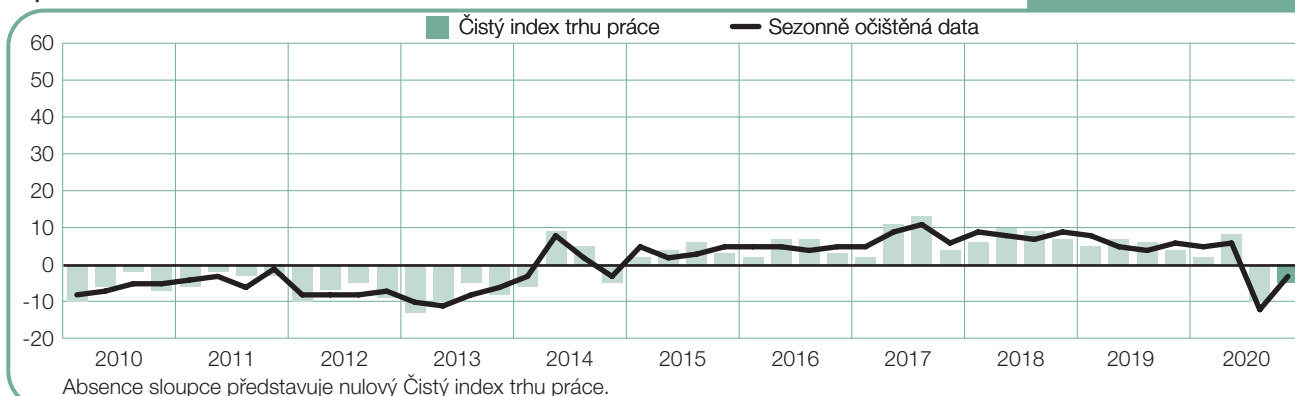
Slovensko

0 (0)%



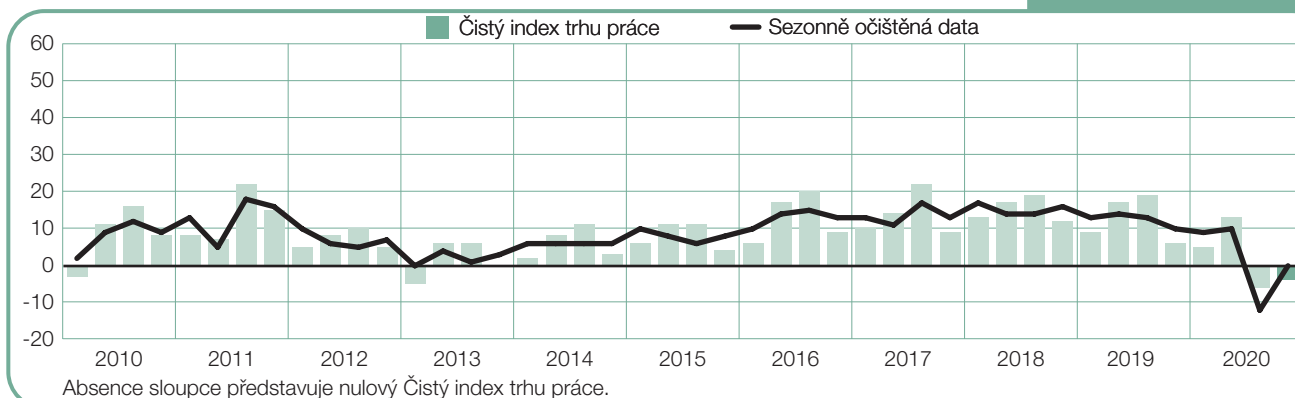
Španělsko

-5 (-3)%



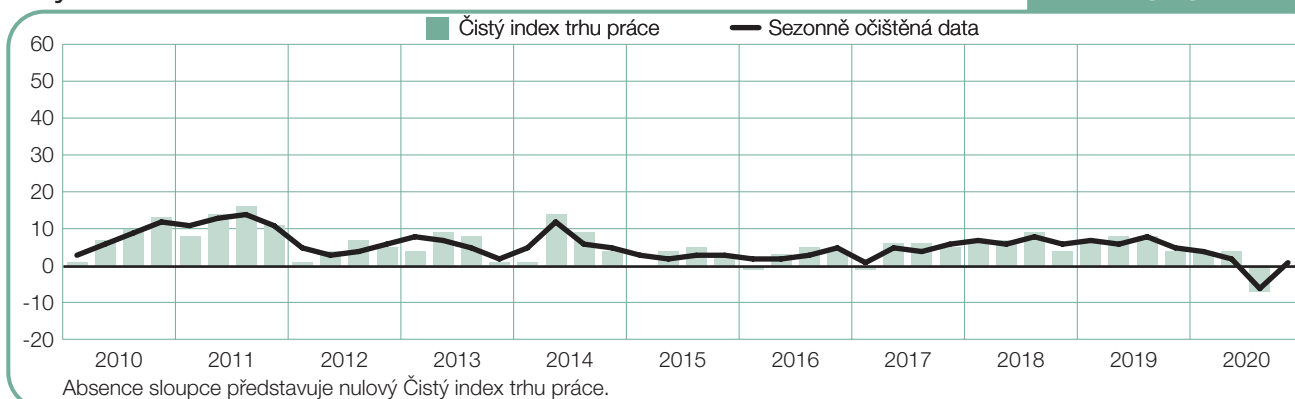
Švédsko

-4 (0)%



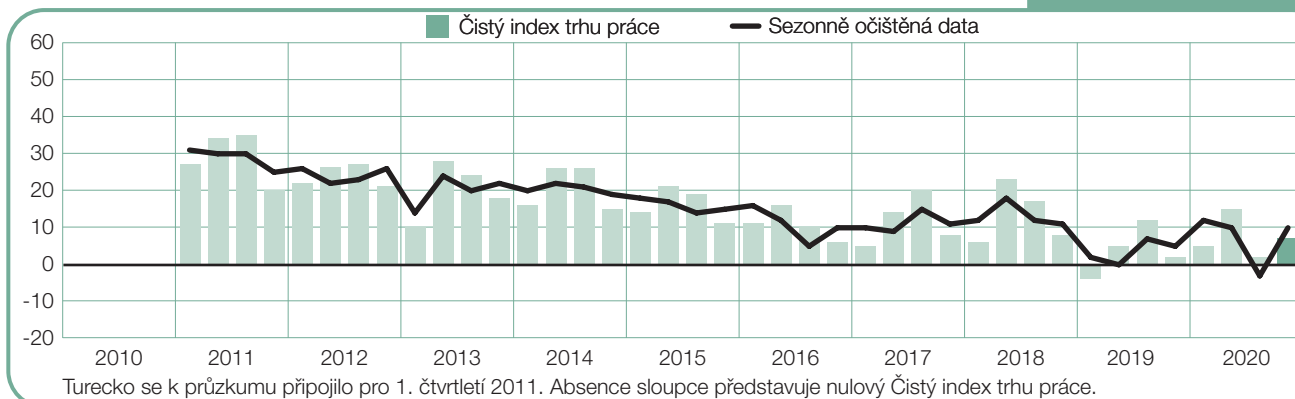
Švýcarsko

0 (+1)%



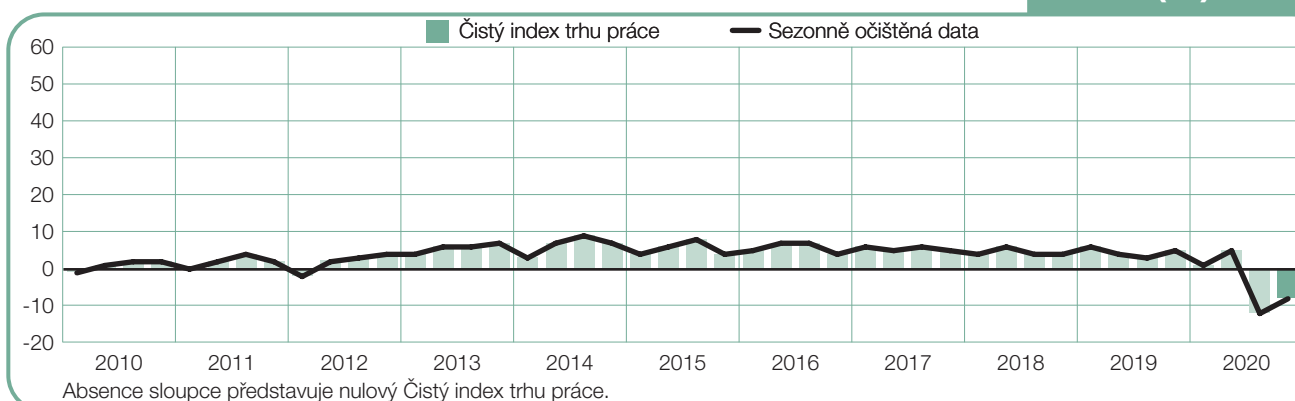
Turecko

+7 (+10)%



Velká Británie

-8 (-8)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: vzorek dotazovaných je pro 4Q 2020 menší než v předchozích čtvrtletích a odráží dopad globálního zdravotního ohrožení. Průzkum je založen na dotazování více než 38 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2020 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5,5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Portugalska a Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v obou zemích, jakmile budou historická data k dispozici. V třetím čtvrtletí 2008 zavedl ManpowerGroup metodu TRAMO-SEATS pro sezonní očištění dat.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá 400 000 klientům v 80 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků a více než 600 000 uchazečům zajistí odpovídající práci. ManpowerGroup byla v roce 2020 již po jedenácté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2019, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

