

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q3
2021



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

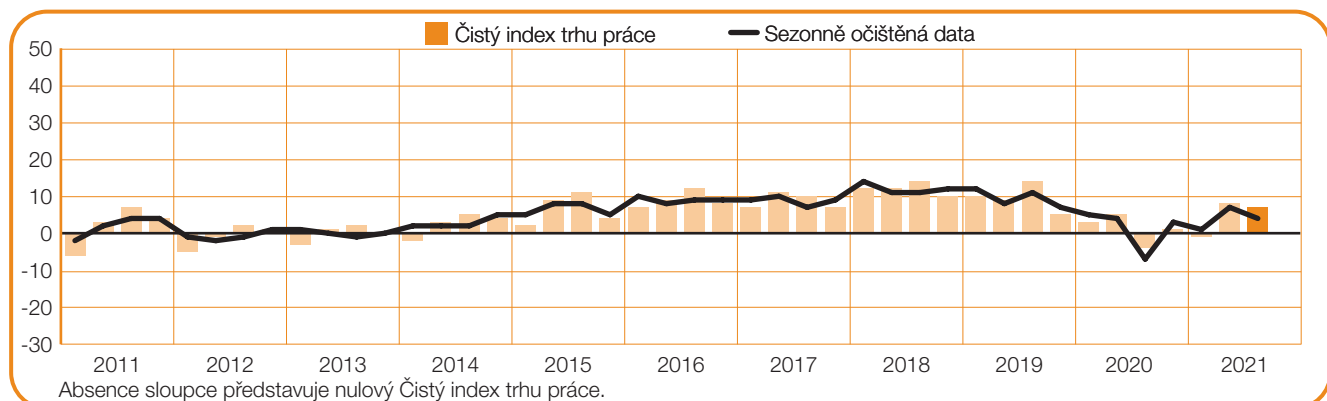
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro třetí čtvrtletí 2021 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 705 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání — EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezoně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
3. čtvrtletí 2021	11	4	83	2	7	4
2. čtvrtletí 2021	13	5	79	3	8	7
1. čtvrtletí 2021	8	9	77	6	-1	1
4. čtvrtletí 2020	8	7	83	2	1	3
3. čtvrtletí 2020	10	14	68	8	-4	-7



Průzkum se prováděl za výjimečných okolností vypuknutí pandemie covid-19. Výsledky průzkumu pro třetí čtvrtletí roku 2021 budou pravděpodobně odrážet dopad celosvětového ohrožení zdraví a mohou se výrazně lišit od výsledků předchozích čtvrtletí.

Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro třetí čtvrtletí 2021 příznivé náborové aktivity. 11 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 4 % předpokládá snížení počtu pracovních sil a 83 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro třetí čtvrtletí 2021 hodnotu +7 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu +4 %. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím náborové prostředí oslabilo o 3 procentní body a ve srovnání se stejným obdobím, kdy se poprvé projevil dopad pandemie, Index posílil o 11 procentních bodů.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

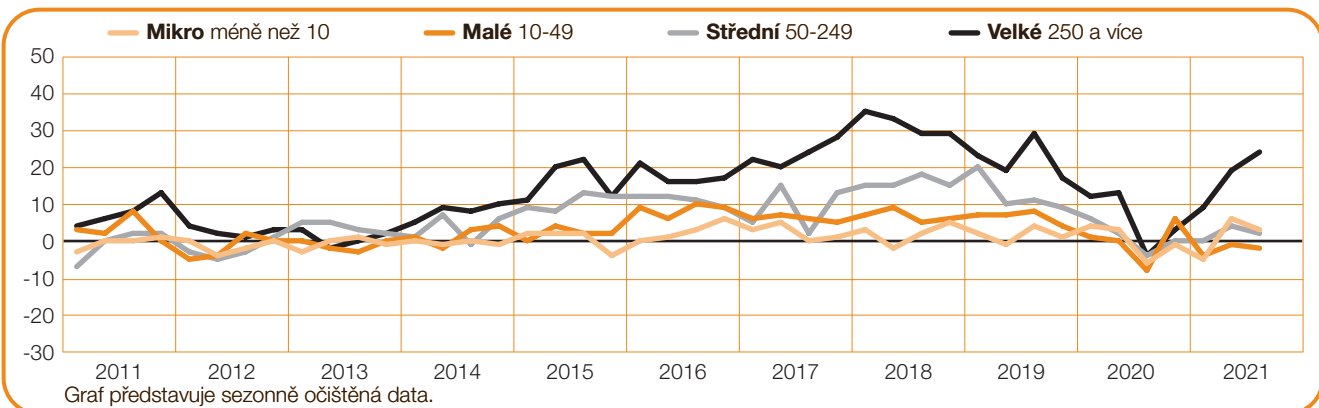
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikro organizace s méně než 10 zaměstnanci; malé organizace s 10 až 49 zaměstnanci; střední organizace s 50 až 249 zaměstnanci; a velké organizace, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích očekávají v příštím čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové plány hlásí velké organizace s Indexem +26 %. Mikro organizace hlásí Index +4 %, střední organizace vykazují umírněný Index +2 % a malé organizace +1 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím náborové plány oslabily o 5 procentních bodů ve středních organizacích a o 3 procentní body v mikro organizacích. Index v malých organizacích zůstává nezměněn a zaměstnavatelé ve velkých organizacích hlásí zlepšení Indexu o 6 procentních bodů.

Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku, kdy covid-19 poprvé ovlivnil náborové plány, Index posílil ve všech čtyřech kategoriích podle velikosti, především ve velkých organizacích o 28 procentních bodů. Index v mikro organizacích je silnější o 9 procentních bodů, malé organizace hlásí nárůst o 6 procentních bodů a střední o 5 procentních bodů.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Mikro méně než 10	6	2	89	3	4	3
Malé 10–49	7	6	85	2	1	-2
Střední 50–249	8	6	85	1	2	2
Velké 250 a více	27	1	72	0	26	24

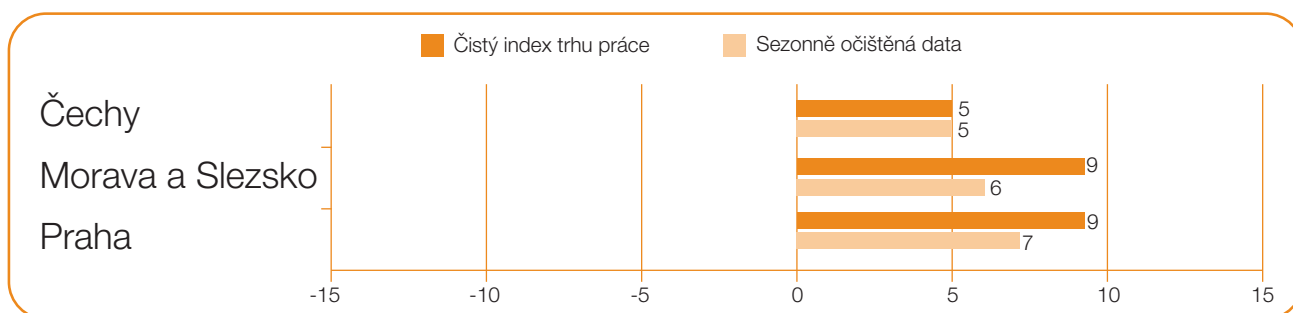


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí aktivní náborové prostředí. Silnější náborové plány hlásí Praha a Morava a Slezsko s Indexem +9 %, Index v Čechách dosahuje hodnoty +5 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index v Praze zůstává stabilní, na Moravě a ve Slezsku oslabil o 1 procentní bod a v Čechách o 2 procentní body.

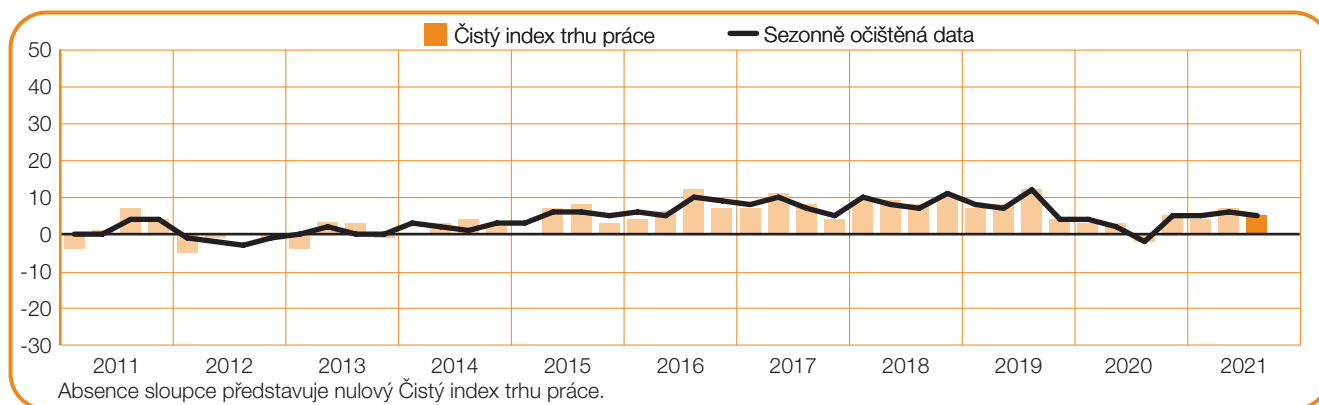
Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku, kdy pandemie covid-19 poprvé ovlivnila plány zaměstnavatelů, náborové aktivity posílily ve všech třech regionech, nejvíce v Praze o 24 procentních bodů. Zaměstnavatelé v Čechách hlásí zlepšení Indexu o 7 procentních bodů a na Moravě a ve Slezsku o 6 procentních bodů.



+5 (+5)%

Čechy

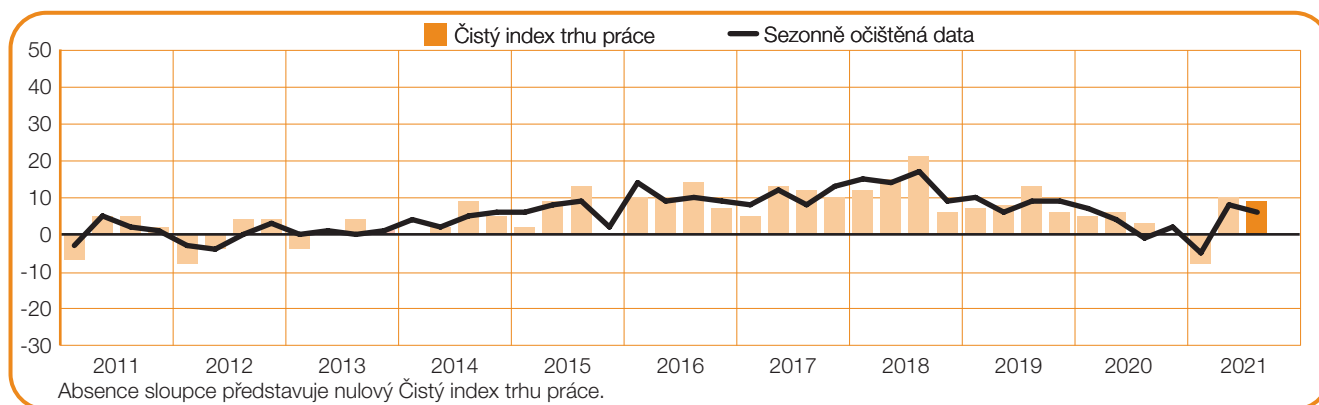
Uchazeči o práci mohou ve třetím čtvrtletí očekávat příznivé pracovní příležitosti s Čistým indexem trhu práce +5 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index mírně oslabil o 2 procentní body a v meziročním srovnání je o 7 procentních bodů vyšší.



+9 (+6)%

Morava a Slezsko

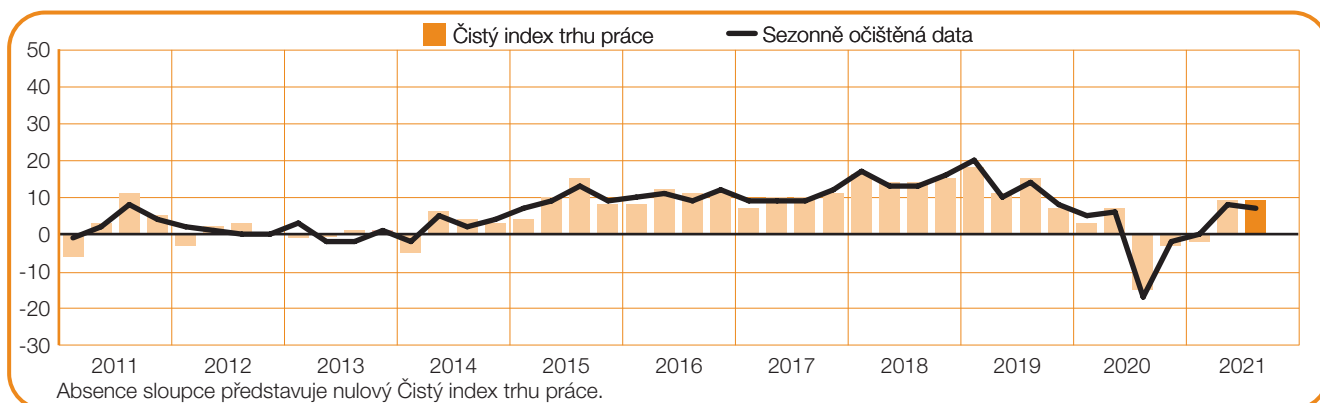
Zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí očekávají pozitivní náborové prostředí a hlásí hodnotu Čistého indexu trhu práce +9 %. Proti minulému čtvrtletí náborové plány mírně oslabily o 1 procentní bod a v meziročním srovnání posílily o 6 procentních bodů.



+9 (+7)%

Praha

Zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí očekávají příznivé náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce +9 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím zůstává Index nezměněn, zatímco v meziročním srovnání strmě narostl o 24 procentních bodů.



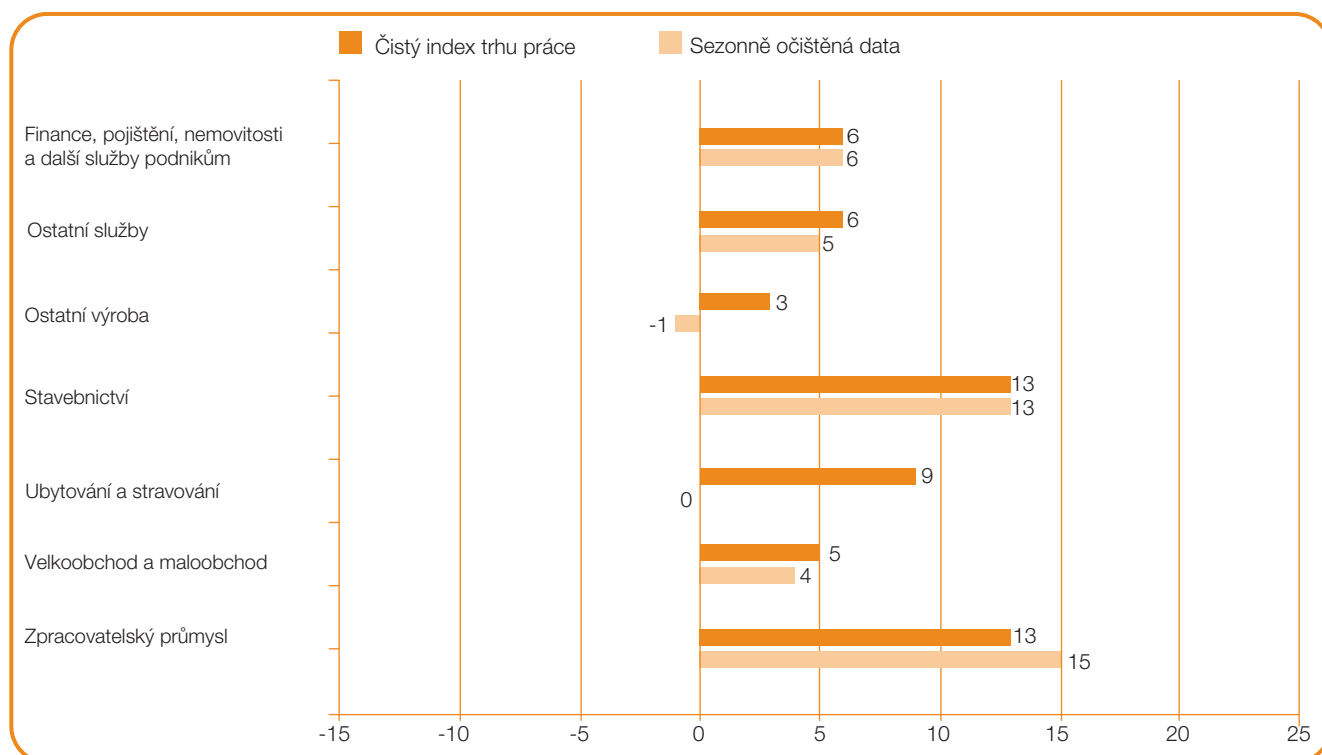
Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech sedmi odvětvích předpovídají pro nadcházející čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí hlásí odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl s Indexem +13 %. Pozitivní náborové plány hlásí Ubytování a stravování s Indexem +9 %, následovaný odvětvími Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům a Ostatní služby s Indexem +6 %. Stabilní náborové aktivity s Indexem +5 % očekává odvětví Velkoobchod a maloobchod a Ostatní výroba s Indexem +3 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil ve čtyřech ze sedmi odvětví. Stavebnictví hlásí pokles Indexu o 12 procentních bodů a Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům o 6 procentních bodů. Zpracovatelský průmysl a Ostatní služby hlásí

pokles o 3 procentní body. Odvětví Ostatní výroba a velkoobchod a maloobchod zůstávají stabilní s hodnotou Indexu +1 %. Oproti tomu Ubytování a stravování výrazně posílilo o 14 procentních bodů.

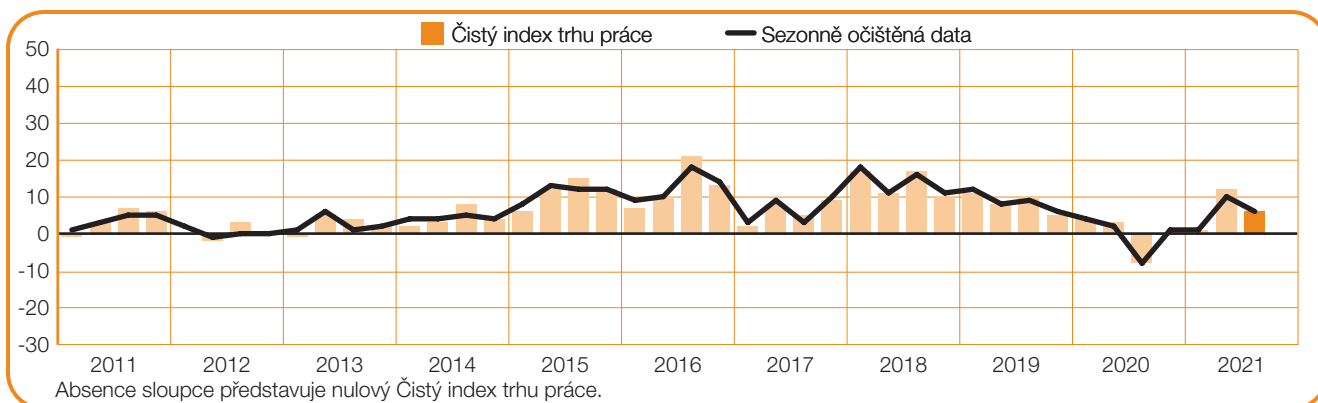
Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku, kdy covid-19 poprvé ovlivnil náborové plány, Index posílil v šesti ze sedmi odvětví. Ostrý nárůst o 28 procentních bodů hlásí Ubytování a stravování, následované odvětvím Zpracovatelský průmysl s nárůstem Indexu o 19 procentních bodů. Index v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby posílil o 14 procentních bodů, ve Stavebnictví o 13 a v Ostatních službách o 11 procentních bodů. Index v odvětví Ostatní výroba zůstává beze změny.



+6 (+6)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

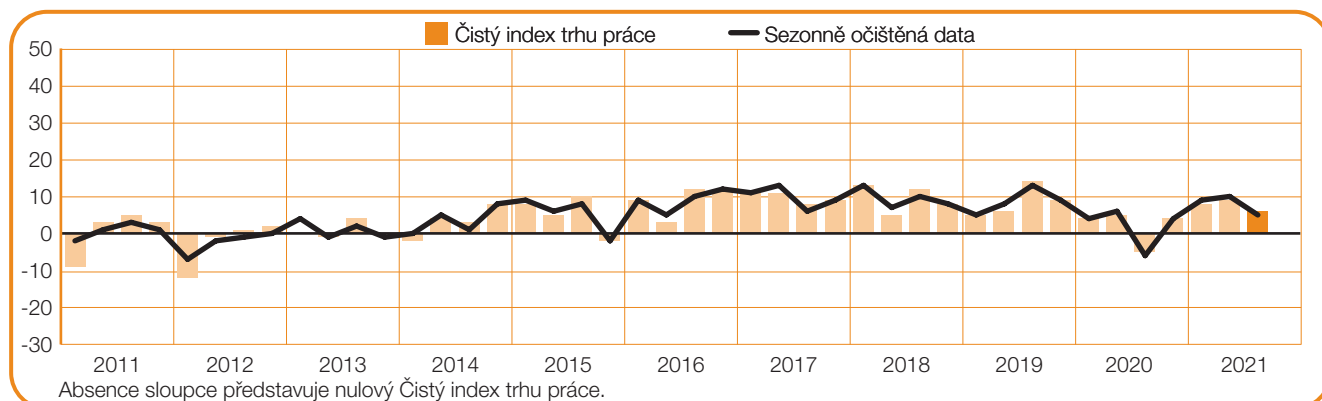
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí příznivé náborové plány s Čistým indexem trhu práce +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 6 procentních bodů slabší, avšak v meziročním srovnání Index posílil o 14 procentních bodů.



+6 (+5)%

Ostatní služby

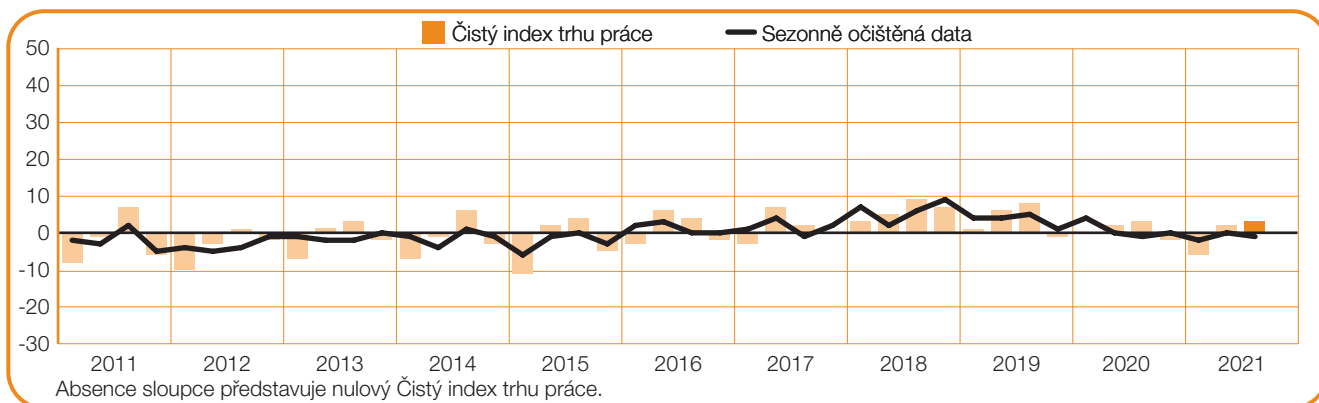
Uchazeči o práci mohou očekávat v příštím čtvrtletí pozitivní náborové aktivity s Čistým indexem trhu práce +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 3 procentní body, ale v meziročním srovnání posílil o 11 procentních bodů.



+3 (-1)%

Ostatní výroba

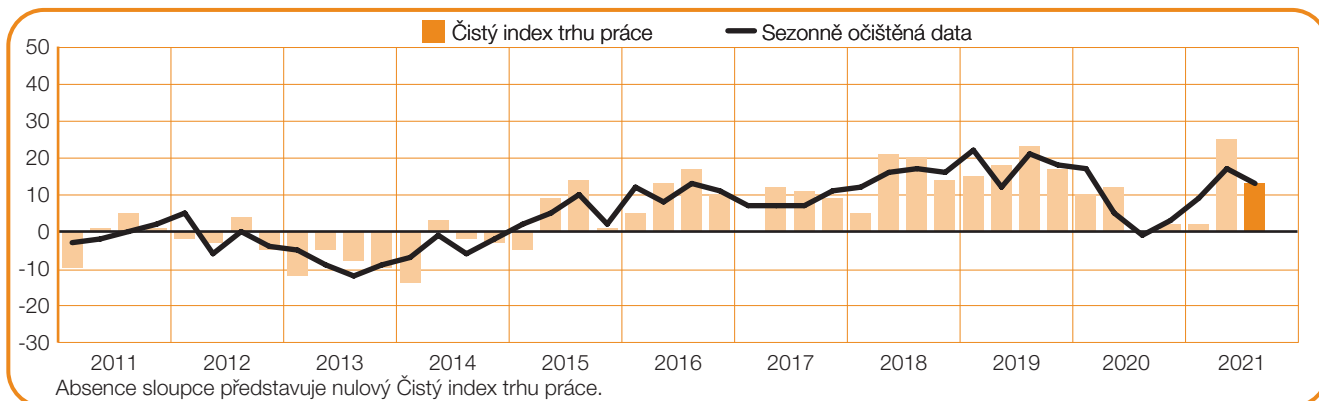
Ve třetím čtvrtletí 2021 zaměstnavatelé očekávají stabilní trh práce s Čistým indexem trhu práce +3 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 1 procentní bod silnější a v meziročním srovnání zůstává beze změny.



+13 (+13)%

Stavebnictví

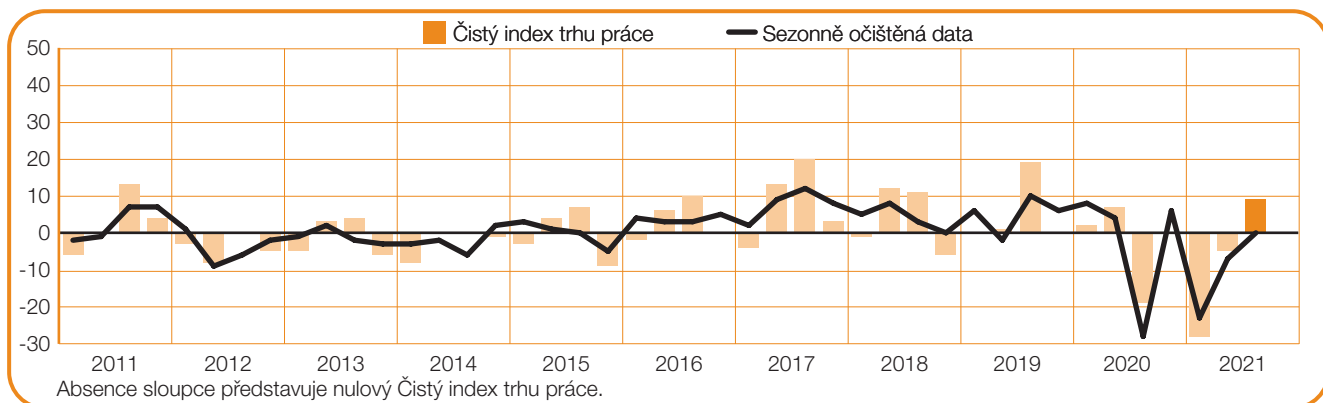
Zaměstnavatelé předpovídají pro třetí čtvrtletí 2021 povzbudivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +13 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index výrazně klesl o 12 procentních bodů, avšak v meziročním srovnání posílil o 13 p. b.



+9 (0)%

Ubytování a stravování

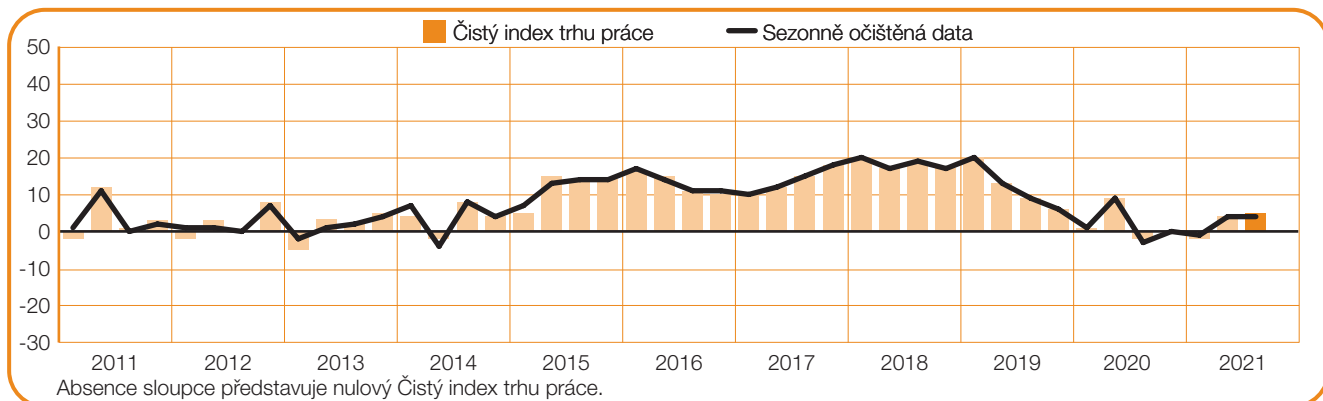
Ve třetím čtvrtletí 2021 mohou uchazeči o práci očekávat příznivou situaci na trhu práce s Čistým indexem +9 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 14 procentních bodů silnější, a v meziročním srovnání strmě narostl o 28 procentních bodů.



+5 (+4)%

Velkoobchod a maloobchod

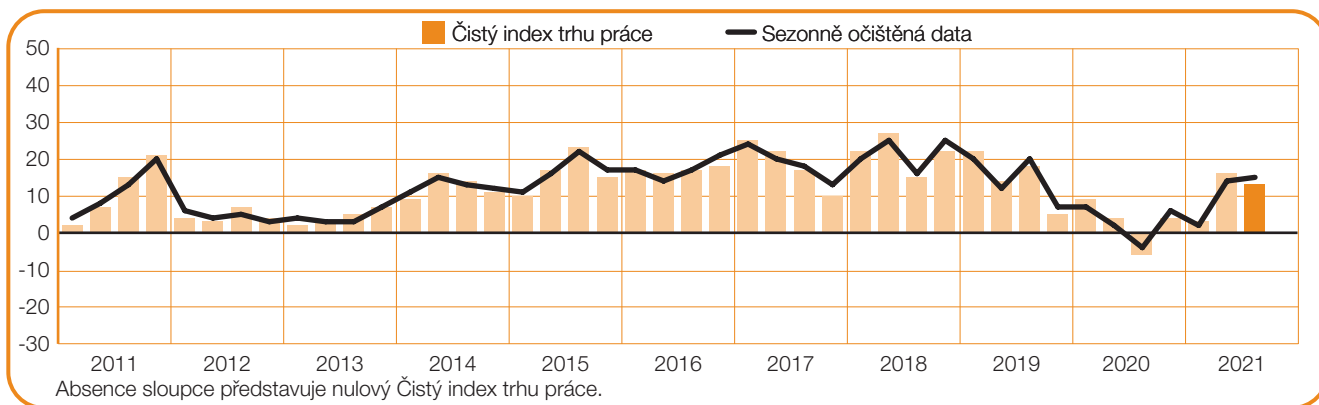
V třetím čtvrtletí 2021 zaměstnavatelé očekávají pozitivní náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +5 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index relativně stabilní a v meziročním srovnání posílil o 7 procentních bodů.



+13 (+15)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají v příštím čtvrtletí silné náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +13 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím jsou náborové plány o 3 procentní body slabší, ale v meziročním srovnání je Index o 19 procentních bodů silnější.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 45 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro třetí čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“ Průzkum se prováděl za výjimečných okolností vypuknutí pandemie covid-19. Výsledky průzkumu za třetí čtvrtletí roku 2021 odrážejí dopad celosvětového zdravotního ohrožení a pokračující ekonomická omezení v mnoha zemích.

Výsledky průzkumu pro třetí čtvrtletí 2021 ukazují, že zaměstnavatelé ve 42 ze 43 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvyšovat počet pracovních sil, pouze v jedné očekávají stagnující náborové aktivity.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity posílily ve 31 zemích a oblastech, oslabily v 8 a zůstaly beze změny ve čtyřech. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku, kdy pandemie covid-19 poprvé ovlivnila náborové plány, zaměstnavatelé ve 42 ze 43 zemí a oblastí hlásí posílení trhu práce. Náborové prostředí v jedné zemi zůstává beze změny. Nejsilnější trh práce očekávají v příštím čtvrtletí zaměstnavatelé ve Spojených státech, Tchaj-wanu, Austrálii, Řecku, Irsku a Singapuru, zatímco nejslabší náborové aktivity hlásí Argentina, Panama a Jihoafrická republika.

Zaměstnavatelé ve všech 26 zemích regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) hlásí pro třetí čtvrtletí 2021 zvyšování počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové aktivity zvýšily ve 22 zemích, a oslabily ve dvou. V meziročním srovnání Index posílil ve všech 26 zemích. Zaměstnavatelé v Řecku, Irsku a Chorvatsku, hlásí nejsilnější trh práce v regionu, zatímco nejslabší Index vykazuje Jihoafrická republika, Česká republika a Španělsko.

Zaměstnavatelé v šesti ze sedmi zemí a oblastí regionu Asie-Pacifik hlásí pro třetí čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Stagnující trh práce hlásí pouze Hongkong. Oproti minulému čtvrtletí se Index zvýšil ve třech zemích a oblastech a snížil také ve třech. V meziročním srovnání jsou náborové plány silnější v šesti zemích a oblastech a v jedné zůstávají beze změny. Nejsilnější trh práce v regionu hlásí zaměstnavatelé na Tchaj-wanu a v Austrálii. Nejslabší náborové aktivity vykazuje Hongkong.

Zaměstnavatelé ve všech 10 sledovaných zemích Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové prostředí zlepšilo v šesti zemích regionu a oslabilo ve třech. V meziročním srovnání trh práce posílil ve všech 10 zemích. Zaměstnavatelé ve Spojených státech a očekávají pro nastávající čtvrtletí nejsilnější náborové plány v regionu. Opatrně optimistické náborové aktivity hlásí Kostarika, Guatemala a Mexiko. Nejslabší trh práce vykazuje Argentina a Panama.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

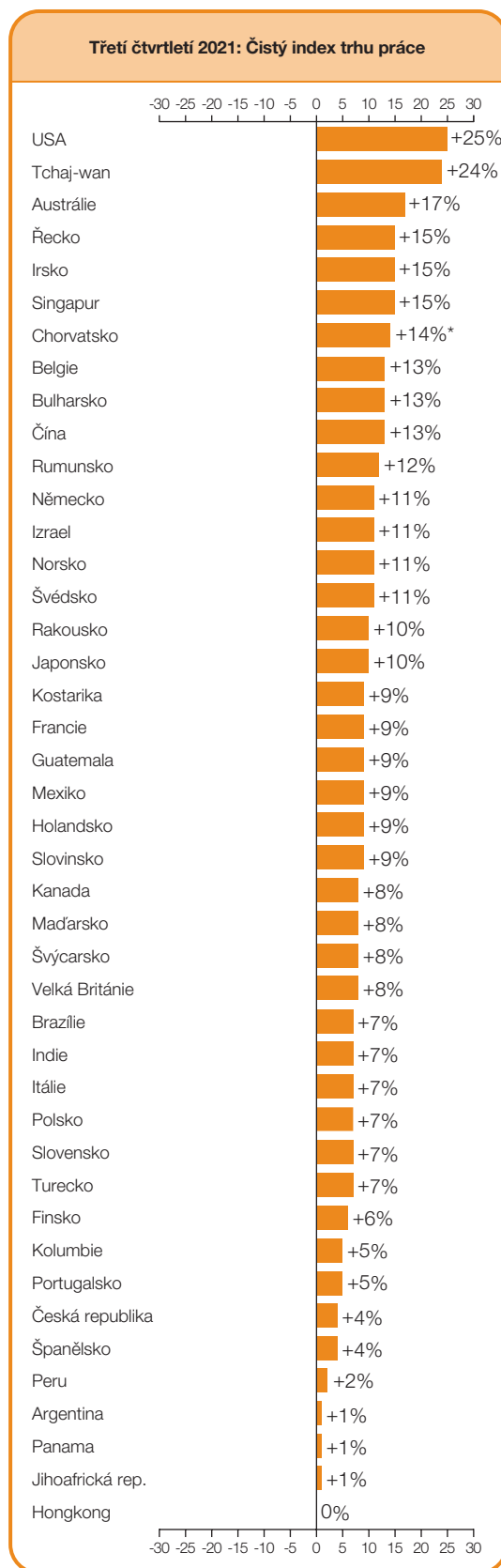
Příští výsledky ManpowerGroup průzkumu Čistého indexu trhu práce budou vydány 14. září 2021, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro čtvrté čtvrtletí 2021.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupné. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q3 2021	Mezikvartální změna Q2 2021 k Q3 2021	Meziroční změna Q3 2020 k Q3 2021
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	-1 (1)	-5 (-1)	8 (8)
Brazílie	7 (7)	-6 (-2)	21 (21)
Guatemala	9 (9)	2 (2)	22 (21)
Kanada	13 (8)	2 (0)	18 (18)
Kolumbie	6 (5)	0 (-1)	24 (24)
Kostarika	8 (9)	2 (5)	31 (31)
Mexiko	10 (9)	2 (2)	19 (19)
Panama	0 (1)	7 (9)	12 (12)
Peru	2 (2)	2 (3)	21 (20)
USA	29 (25)	10 (7)	23 (22)

Asie a Pacifik			
Austrálie	16 (17)	0 (0)	30 (30)
Čína	16 (13)	11 (7)	13 (10)
Hongkong	1 (0)	3 (1)	1 (0)
Indie	5 (7)	-5 (-2)	2 (2)
Japonsko	11 (10)	4 (5)	2 (1)
Singapur	16 (15)	-1 (-1)	43 (43)
Tchaj-wan	27 (24)	2 (-1)	20 (20)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	14 (13)	5 (4)	19 (19)
Bulharsko	18 (13)	15 (11)	24 (23)
Česká republika	7 (4)	-1 (-3)	11 (11)
Chorvatsko	14	2	12
Finsko	13 (6)	7 (4)	13 (13)
Francie	12 (9)	4 (2)	20 (20)
Holandsko	10 (9)	5 (6)	13 (13)
Irsko	18 (15)	15 (15)	27 (27)
Itálie	9 (7)	6 (8)	12 (11)
Izrael	15 (11)	6 (3)	22 (22)
Jihoafrická rep.	0 (1)	4 (6)	19 (19)
Maďarsko	8 (8)	3 (6)	13 (14)
Německo	12 (11)	7 (8)	10 (10)
Norsko	15 (11)	9 (5)	19 (19)
Polsko	9 (7)	2 (1)	14 (14)
Portugalsko	8 (5)	9 (6)	17 (17)
Rakousko	14 (10)	7 (6)	14 (14)
Rumunsko	19 (12)	1 (0)	26 (26)
Řecko	22 (15)	7 (6)	24 (23)
Slovensko	11 (7)	5 (2)	23 (23)
Slovinsko	13 (9)	3 (0)	20 (19)
Španělsko	7 (4)	6 (4)	17 (16)
Švédsko	17 (11)	6 (3)	23 (23)
Švýcarsko	10 (8)	5 (5)	17 (17)
Turecko	11 (7)	-5 (-4)	9 (9)
Velká Británie	8 (8)	13 (13)	20 (20)



*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum Čistého indexu trhu práce pro třetí čtvrtletí 2021 je založen na odpovědích více než 17 000 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé ve všech 10 amerických zemích očekávají zvyšování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v USA hlásí nejsilnější náborové plány ze všech 43 sledovaných zemí a zároveň nejsilnější náborové prostředí za posledních 21 let. Zvyšování počtu pracovních sil se očekává ve všech čtyřech regionech i ve všech 12 odvětvích. Nejpříznivější podmínky na trhu práce očekávají zaměstnavatelé v odvětví Rekreační a ubytování a Vzdělávání a zdravotnictví a zároveň hlásí nejsilnější Index od roku 2009, kdy se tato odvětví začala sledovat. Index v odvětví Velkoobchod a maloobchod odpovídá nejvyšší dosažené hodnotě od začátku průzkumu v roce 1982.

Kanadští zaměstnavatelé očekávají příznivé náborové aktivity. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index beze změny. Nárůst počtu pracovních sil se očekává ve všech 10 odvětvích, přičemž největší tempo nábory očekávají zaměstnavatelé v odvětví Výroby zboží dlouhodobé spotřeby a Státní správa.

Mexičtí zaměstnavatelé očekávají ve třetím čtvrtletí 2021 povzbudivé náborové aktivity, s mírným posílením Indexu v porovnání s minulým čtvrtletím. Zaměstnavatelé ve všech sedmi odvětvích očekávají nárůst počtu pracovních sil, včetně odvětví Zpracovatelský průmysl, kde je Index nejsilnější za poslední dva roky.

Náborové plány na Kostarice se po pandemii oživily a nyní jsou nejsilnější za poslední tři roky, zčásti poháněné posílením trhu práce v odvětví Doprava a komunikace a Zpracovatelský průmysl. Panamští zaměstnavatelé hlásí své první pozitivní náborové prostředí od posledního čtvrtletí 2019, částečně poháněné odvětvím Služby, kde je Index nejsilnější za poslední tři roky. Zaměstnavatelé v Guatemale hlásí opatrně optimistické plány nábory zaměstnanců s nejsilnějším Indexem v odvětví Zpracovatelský průmysl za více než tři roky.

Nejsilnější trh práce v jižní Americe očekávají zaměstnavatelé v Brazílii i přes to, že náborové plány zůstávají skromné. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím je Index v odvětvích Zpracovatelský průmysl, Stavebnictví, Služby a Velkoobchod a maloobchod slabší, což odráží dopad probíhající pandemie covid-19.

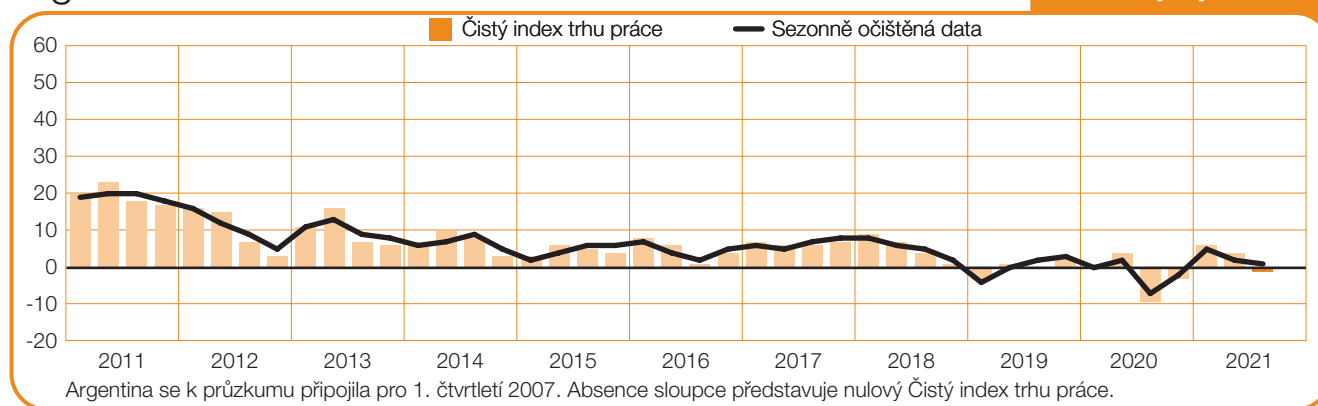
Náborové prostředí v Argentině zůstává opatrné, přičemž zaměstnavatelé očekávají omezené pracovní příležitosti. Snižování počtu zaměstnanců hlásí Služby, Finance, pojištění a nemovitosti. Oproti tomu Zemědělství a rybolov hlásí nejsilnější Index za poslední čtyři roky.

Kolumbijští zaměstnavatelé očekávají, že mírné tempo nábory bude pokračovat i v nadcházejícím čtvrtletí, a hlásí relativně stabilní Index. Zatímco nábor zaměstnanců v odvětví Zpracovatelský průmysl je umírněný, zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin hlásí nejsilnější náborové plány za poslední dva roky. Předpověď pro odvětví Zemědělství a rybolov a Velkoobchod a maloobchod také posiluje.

Peruánští zaměstnavatelé hlásí omezené náborové aktivity, především ve Stavebnictví, kde je Index slabší již po druhé následné čtvrtletí. Oproti tomu zaměstnavatelé v odvětví Těžba nerostných surovin hlásí výrazně lepší náborové vyhlídky.

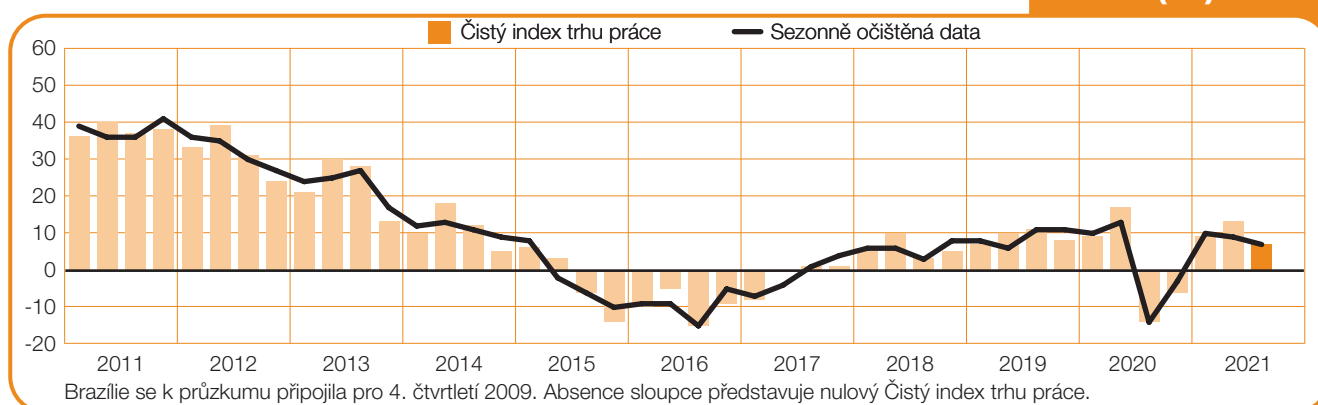
Argentina

-1 (+1)%



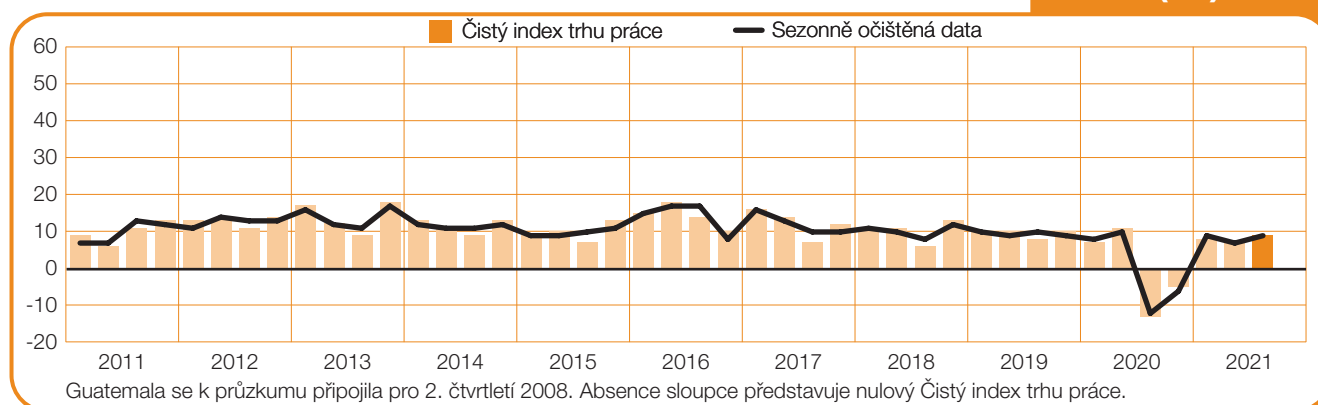
Brazílie

+7 (+7)%



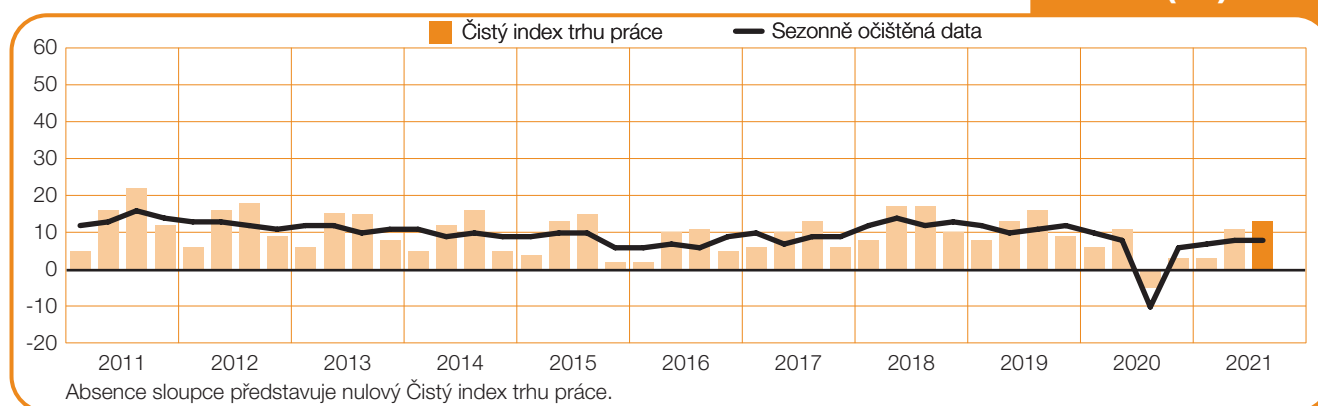
Guatemala

+9 (+9)%



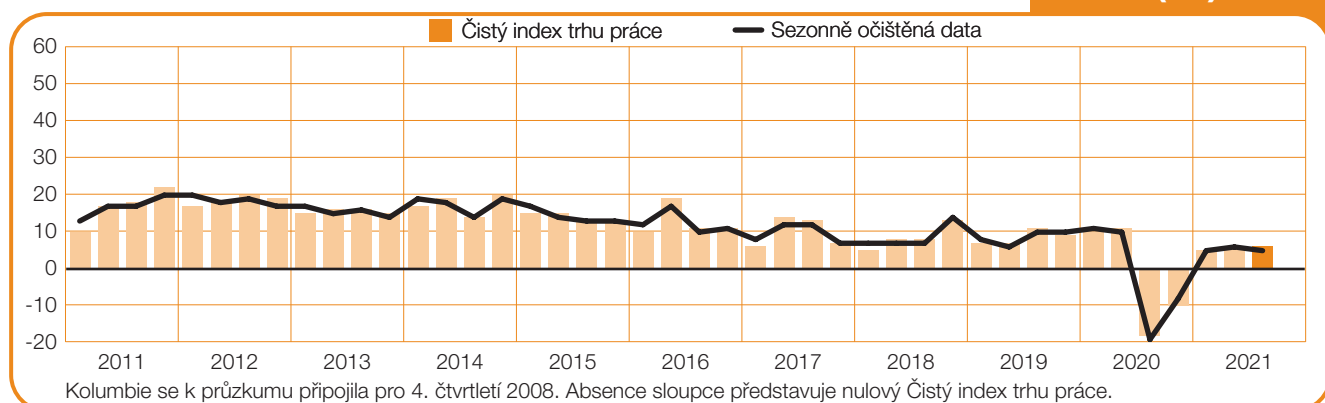
Kanada

+13 (+8)%



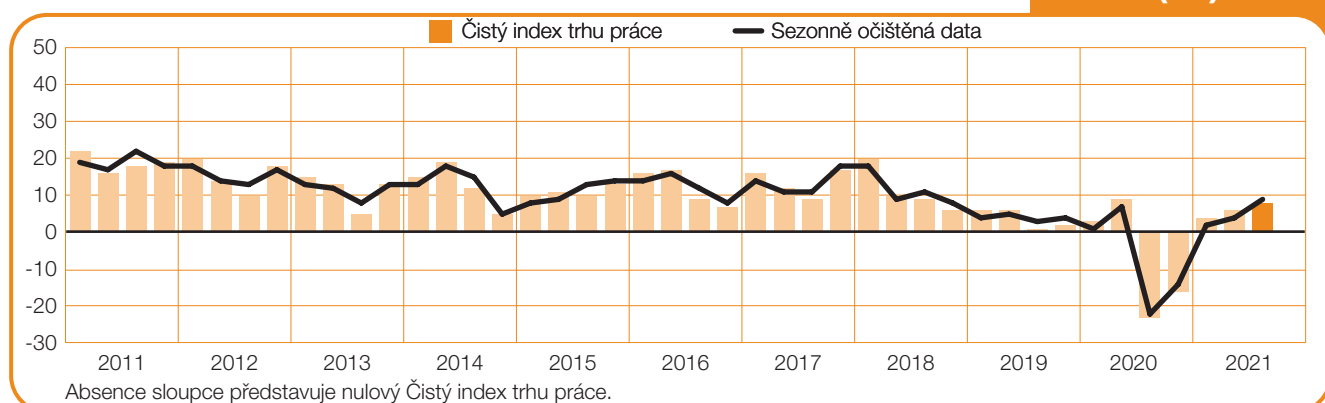
Kolumbie

+6 (+5)%



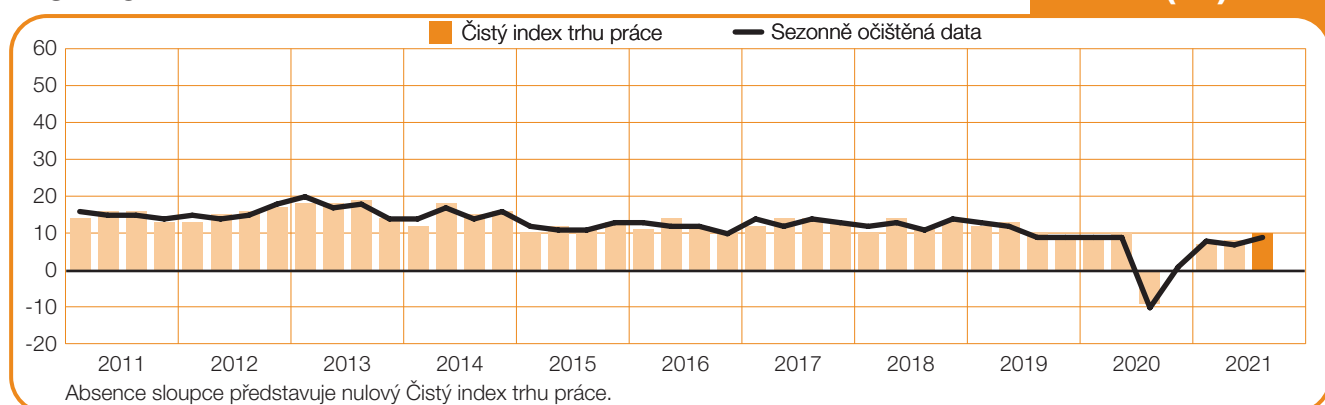
Kostarika

+8 (+9)%



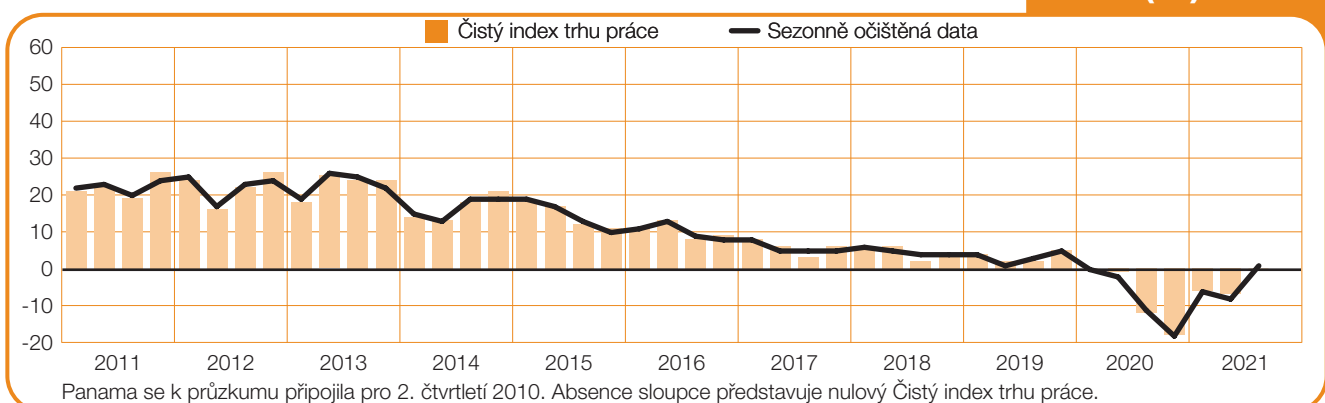
Mexiko

+10 (+9)%



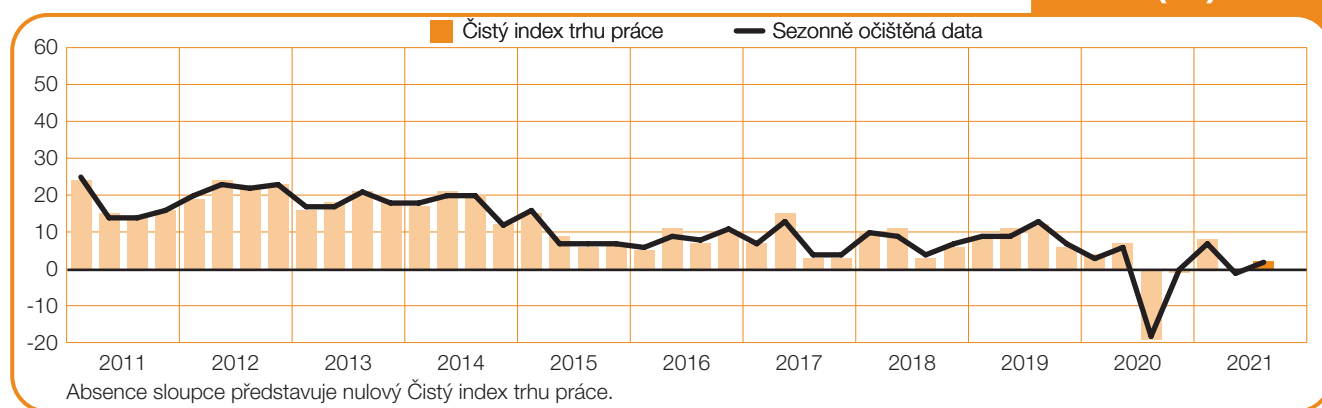
Panama

0 (+1)%



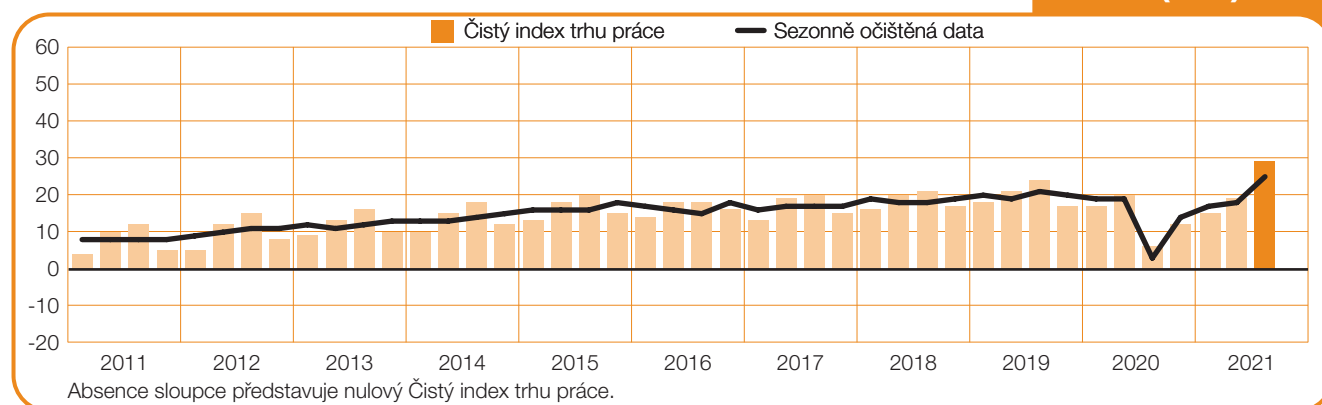
Peru

+2 (+2)%



USA

+29 (+25)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 10 000 zaměstnavatelů bylo osloveno v sedmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelé v šesti ze sedmi zemí a oblastí očekávají zvyšování počtu pracovních sil, s výjimkou jedné, kde předpovídají utlumený trh práce.

Předpověď v Číně ukazuje, že se trh práce v nadcházejícím čtvrtletí rychle zotaví z dopadu pandemie, přičemž zaměstnavatelé hlásí nejsilnější náborové plány za posledních šest let. Nárůst počtu zaměstnanců se očekává ve všech šesti odvětvích, především Finance, pojištění a nemovitosti, Služby, Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod. Index v těchto čtyřech odvětvích je nejvyšší za posledních šest let.

Tchajwanští zaměstnavatelé očekávají již po čtvrté následné čtvrtletí nejsilnější trh práce v regionu Asie a Pacifik. Náborové plány jsou poháněny silnou poptávkou v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví a svižným tempem náborových aktivit v odvětví Zpracovatelský průmysl, kde je Index nejsilnější za posledních šest let.

Hongkongští zaměstnavatelé očekávají, že utlumený trh práce bude v příštích třech měsících pokračovat a předpovídají stagnující náborové aktivity, i když v odvětví Finance, pojištění a služby se očekává omezený nárůst počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Indii hlásí skromné náborové aktivity, avšak v porovnání s předchozím čtvrtletím jsou náborové vyhlídky slabší, což odráží pokračující dopad

covid-19. Náborové plány v odvětví Zpracovatelský průmysl jsou relativně stabilní, avšak Index v odvětví Služby proti minulému čtvrtletí mírně oslabil a v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti je nejnižší od začátku provádění průzkumu v roce 2005.

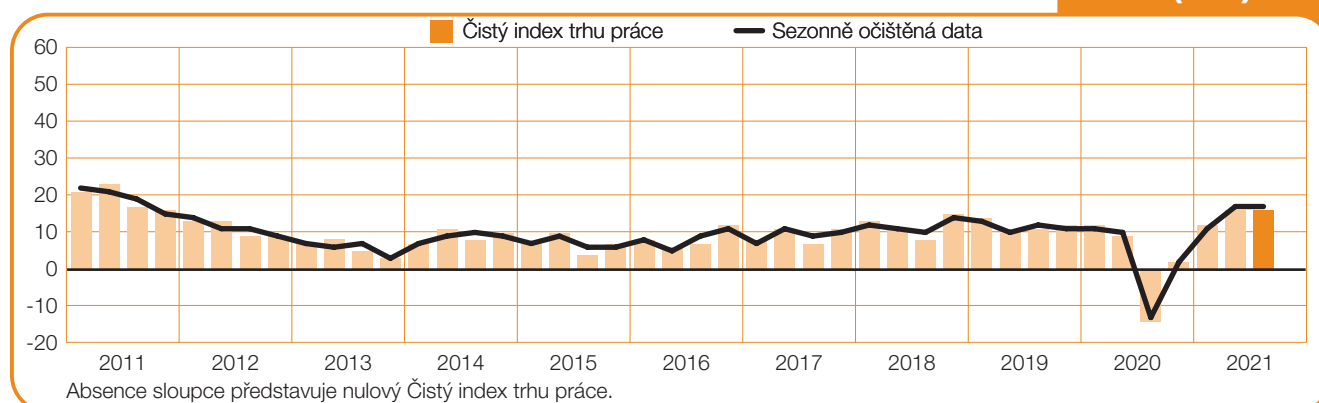
Očekává se, že pozitivní tempo nábory zaměstnanců v Austrálii bude pokračovat i v dalším čtvrtletí. Nejsilnější náborové plány za posledních 10 let hlásí zaměstnavatelé v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti. Náborové prostředí v odvětví Služby v meziročním srovnání výrazně posílilo. Index v odvětví Těžba nerostných surovin a stavebnictví se za poslední čtyři čtvrtletí stále zvyšoval a nyní je nejsilnější za více než dva roky.

Stabilní růst počtu zaměstnanců se očekává v Singapuru již po třetí následné čtvrtletí, částečně poháněný aktivním trhem práce v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti, kde zaměstnavatelé hlásí nejsilnější Index za více než šest let. Odvětví Služby meziročně vykazuje strmý nárůst Indexu a náborové aktivity v odvětví Zpracovatelský průmysl je nejsilnější za posledních devět let.

Japonští uchazeči o práci mohou v příštím čtvrtletí očekávat příznivé náborové prostředí. V porovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé hlásí mírné posílení náborových aktivit. Index posílil ve všech sedmi odvětvích, především v odvětví Zpracovatelský průmysl, Velkoobchod a maloobchod a Služby.

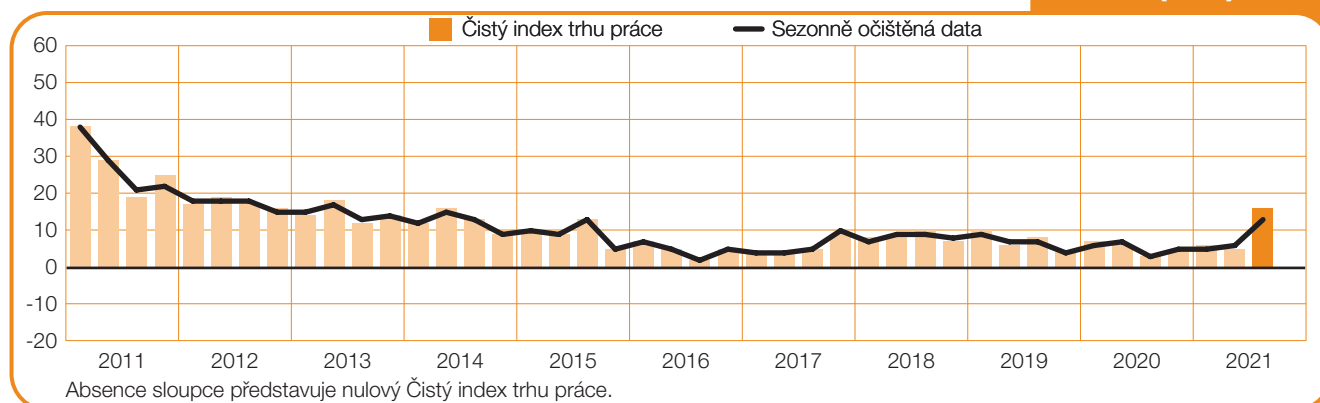
Austrálie

+16 (+17)%



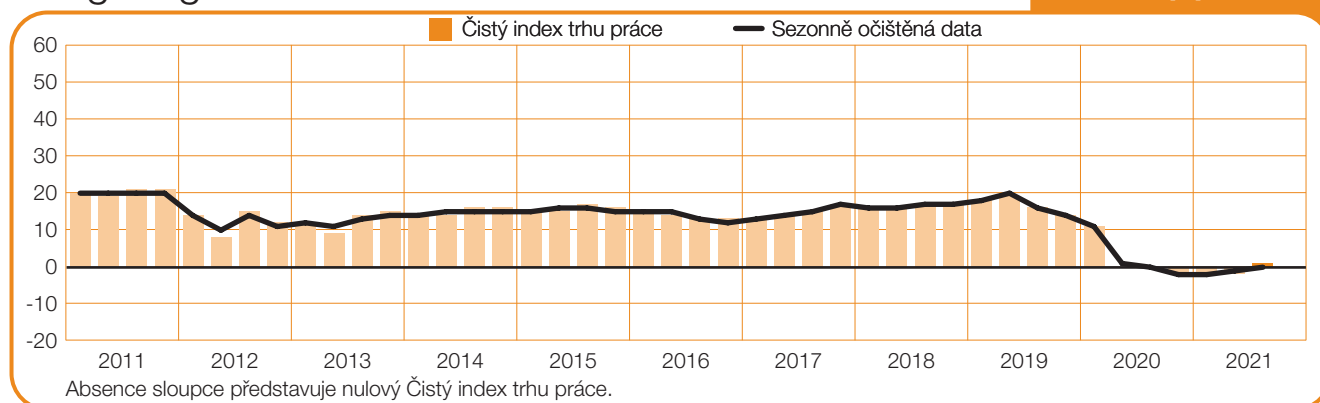
Čína

+16 (+13)%



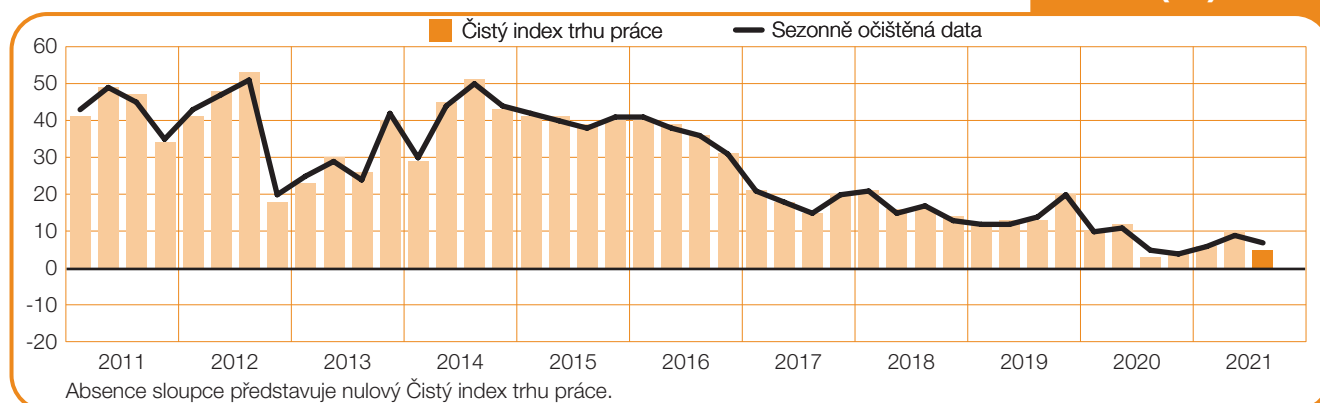
Hongkong

+1 (0)%



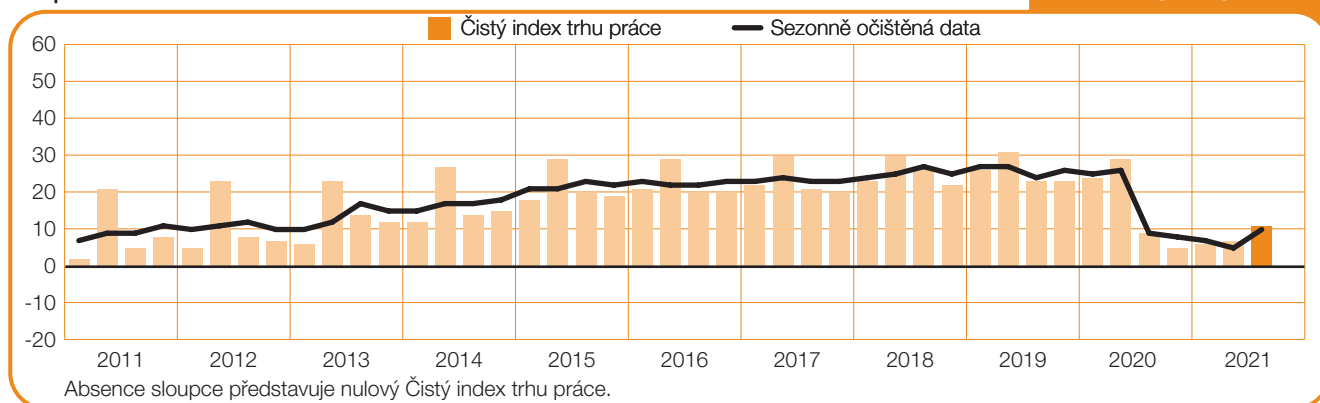
Indie

+5 (+7)%



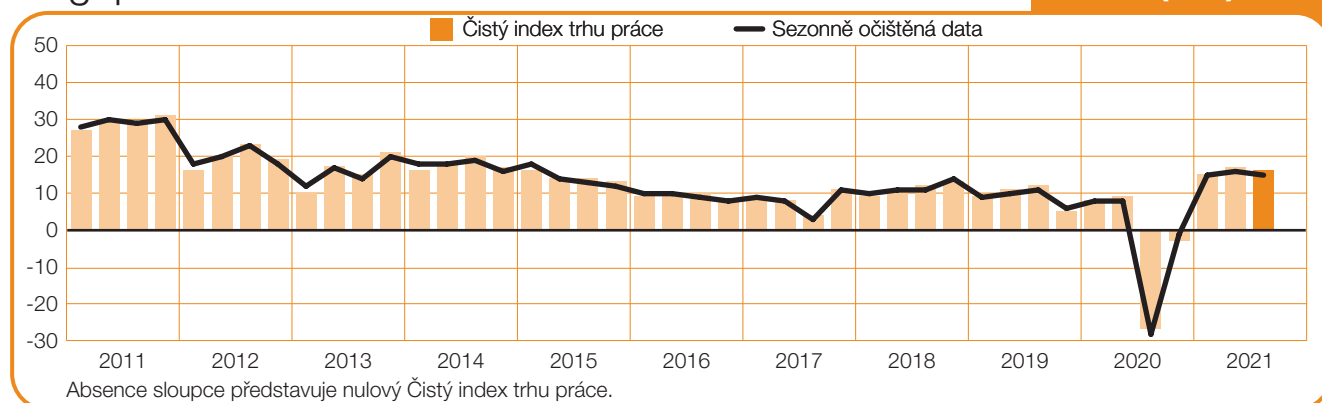
Japonsko

+11 (+10)%



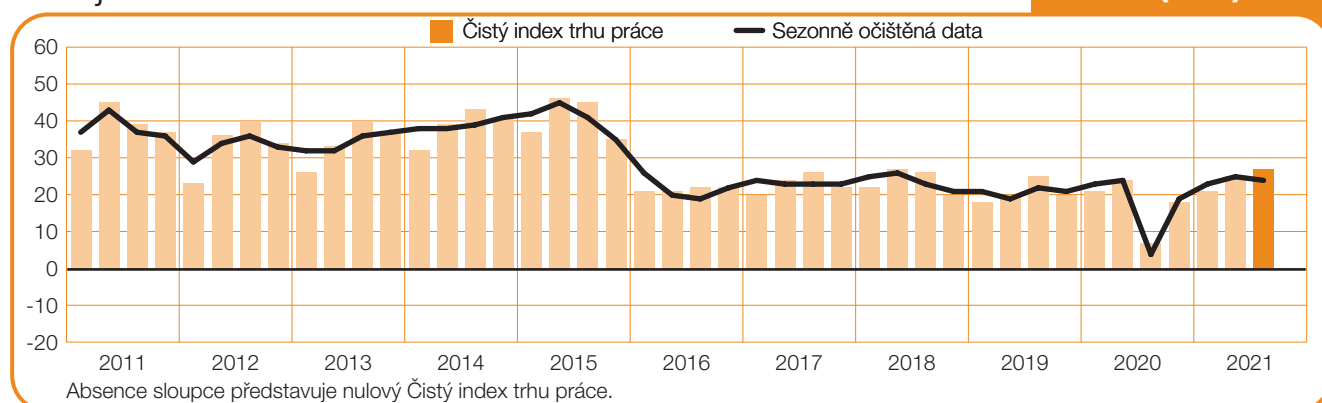
Singapur

+16 (+15)%



Tchaj-wan

+27 (+24)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 17 700 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro třetí čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelé ve všech 26 zemích očekávají v příštím čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil.

Nárůst počtu pracovních sil očekávají v příštím čtvrtletí zaměstnavatelé ve všech třech největších ekonomikách eurozóny. V mezikvartálním i v meziročním srovnání jsou náborové aktivity silnější. Německo předpovídá návrat náborových plánů na úroveň před pandemií covid-19, díky příznivému náborovému prostředí v odvětví Finance a služby organizací. Zaměstnavatelé v odvětví Zpracovatelský průmysl hlásí nejvyšší Index za poslední dva roky.

Zaměstnavatelé ve Francii hlásí povzbudivé zprávy pro uchazeče o práci a očekávají navyšování počtu pracovních sil ve všech odvětvích i regionech. Stablní náborové tempo hlásí Finance a služby organizací a Velkoobchod a maloobchod. Ubytování a stravování vykazuje pro příští čtvrtletí opatrně optimistické plány. Náborové aktivity v Itálii jsou zpět na úrovni před pandemií, poháněné Indexem v odvětví Stavebnictví, který je nejsilnější od začátku provádění průzkumu v roce 2003 a také rychlým tempem náboru v odvětví Velkoobchod a maloobchod. Avšak zaměstnavatelé v odvětví Ubytování a stravování již po páté následné čtvrtletí snižují počty zaměstnanců.

Britští zaměstnavatelé hlásí nejsilnější náborové plány od roku 2015 a očekávají nárůst počtu pracovních sil v osmi z devíti odvětví a v 11 ze 12 regionů. Finance a služby organizací, Ubytování a stravování a Maloobchod hlásí povzbudivé náborové prostředí a Index v odvětví Občanské a sociální služby je nejsilnější za posledních pět let.

Index ve Španělsku se v každém čtvrtletí postupně zlepšuje a zotavuje se z následků pandemie. Zlepšení je částečně způsobeno příznivými náborovými plány v odvětví Ostatní služby a opatrným optimismem v odvětví Finance a služby organizací, i když se očekává, že propad v odvětví Ubytování a stravování bude pokračovat.

Náborové plány v Belgii se vrací na úroveň před pandemií. Náborové plány jsou v meziročním srovnání výrazně silnější ve všech sedmi odvětvích a Finance a služby organizací a Ostatní služby vykazují stablní náborové tempo. Zaměstnavatelé v odvětví Zpracovatelský průmysl a Ostatní výroba očekávají nejsilnější náborové prostředí od roku 2009. Zaměstnavatelé v Nizozemí hlásí postupné oživení po pandemii a opatrně optimistický Index. Nárůst počtu pracovních sil se očekává ve všech sedmi odvětvích, především v odvětví Finance a služby organizací a Ostatní služby.

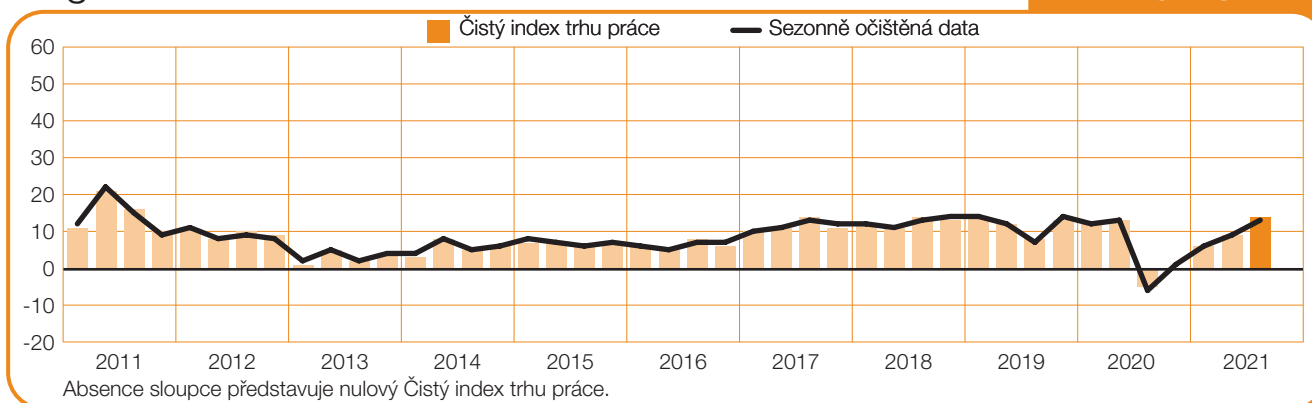
Norští zaměstnavatelé očekávají v příštích třech měsících výrazný nárůst počtu pracovních sil. Náborové plány v odvětví Finance a služby organizací jsou nejsilnější za posledních osm let a odvětví Ostatní výroba hlásí také příznivou předpověď. Oproti tomu trh práce v odvětví Ubytování a stravování nadále stagnuje. Index ve Švédsku je nejsilnější za poslední dva roky a odráží zdravé náborové tempo v odvětví Finance a služby organizací a pozitivní náborové plány v odvětví Velkoobchod a maloobchod.

Očekává se, že trh práce v Polsku se udrží na stablní úrovni a nárůst počtu pracovníků hlásí šest ze sedmi odvětví. Nejsilnější náborové aktivity vykazuje Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl. Ubytování a stravování očekává nejrychlejší náborové tempo za poslední tři roky.

Nejsilnější náborové prostředí v celém regionu EMEA je hlášeno v Řecku a Irsku. Řečtí zaměstnavatelé očekávají v příštích třech měsících pozitivní náborové aktivity, založené na solidních plánech náboru zaměstnanců v odvětví Stavebnictví, Finance a služby organizací a Zpracovatelský průmysl. V Irsku je trh práce nejsilnější od roku 2007, částečně povzbuzený svižným náborovým tempem ve Stavebnictví a Farmacii.

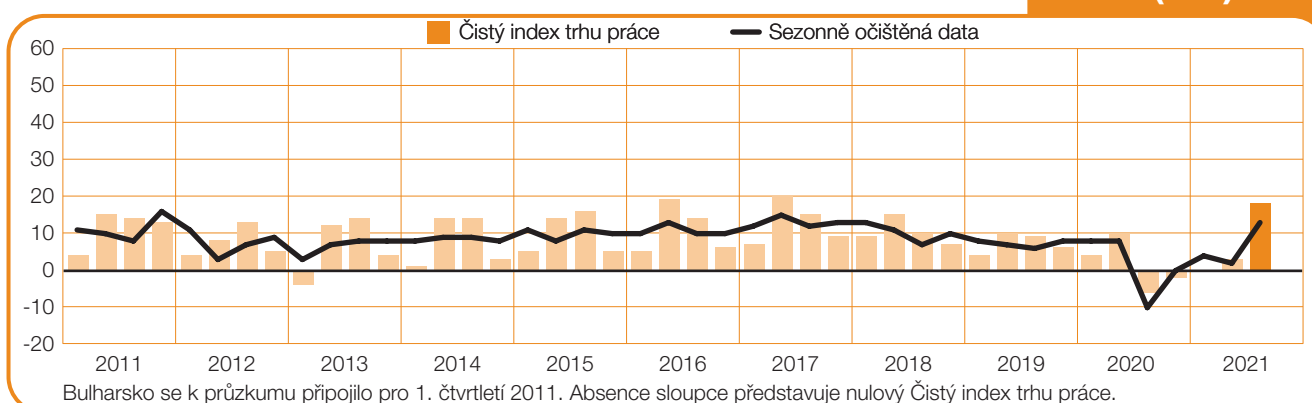
Belgie

+14 (+13)%



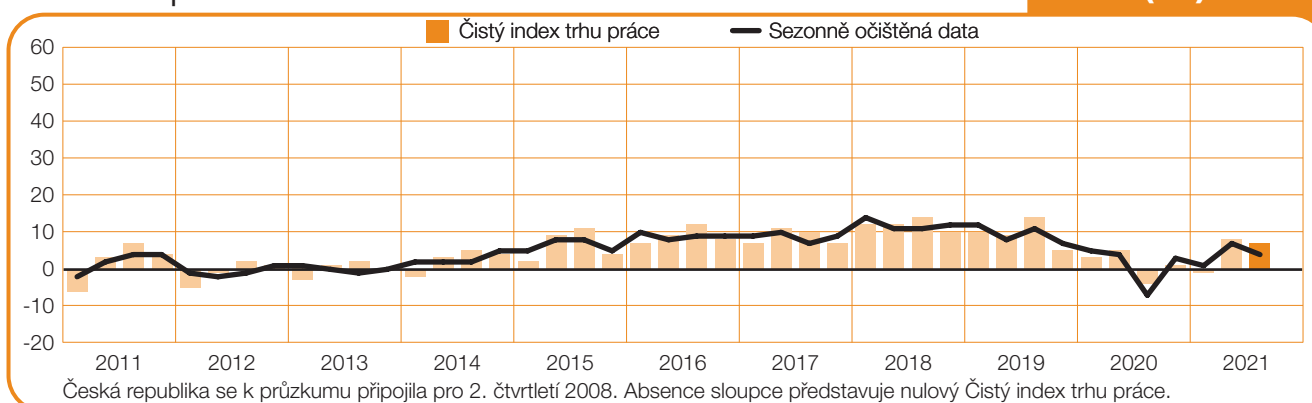
Bulharsko

+18 (+13)%



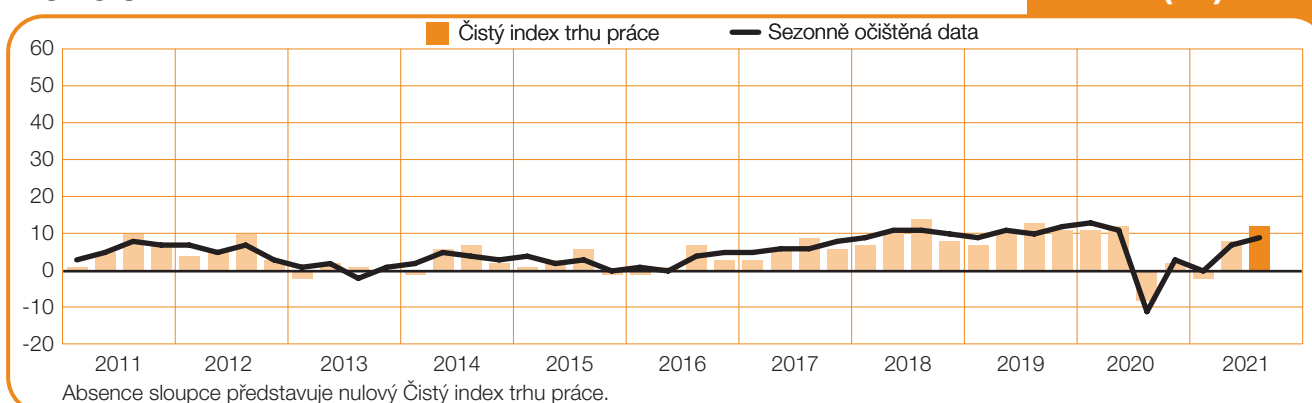
Česká republika

+7 (+4)%



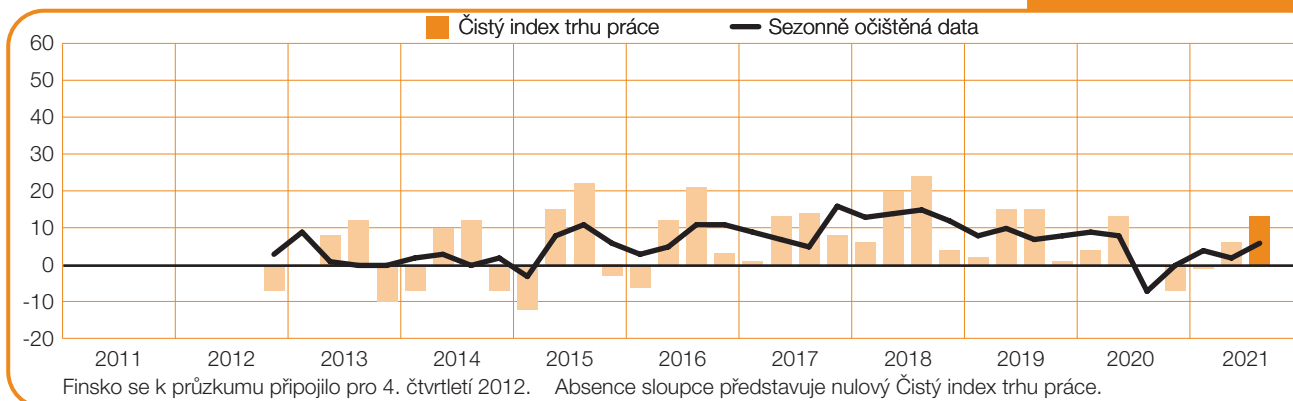
Francie

+12 (+9)%



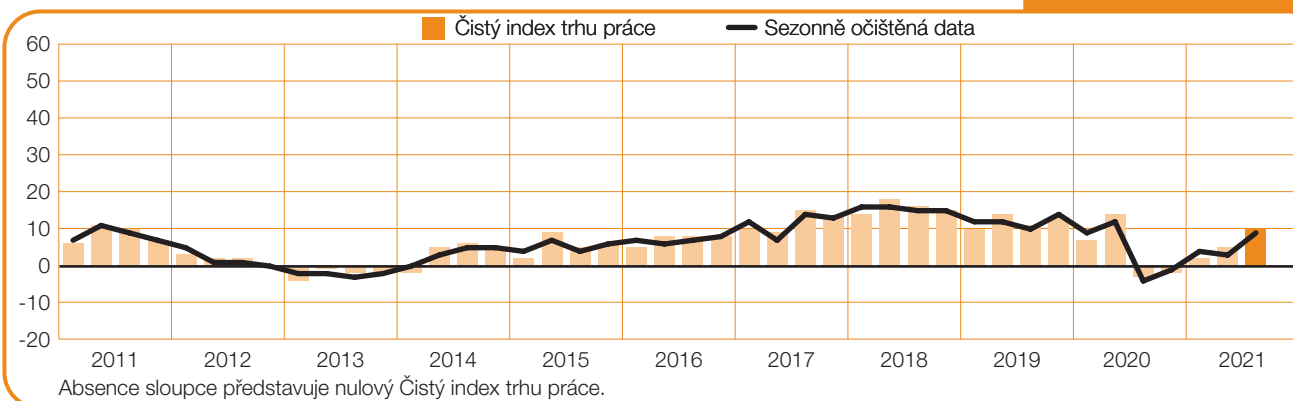
Finsko

+13 (+6)%



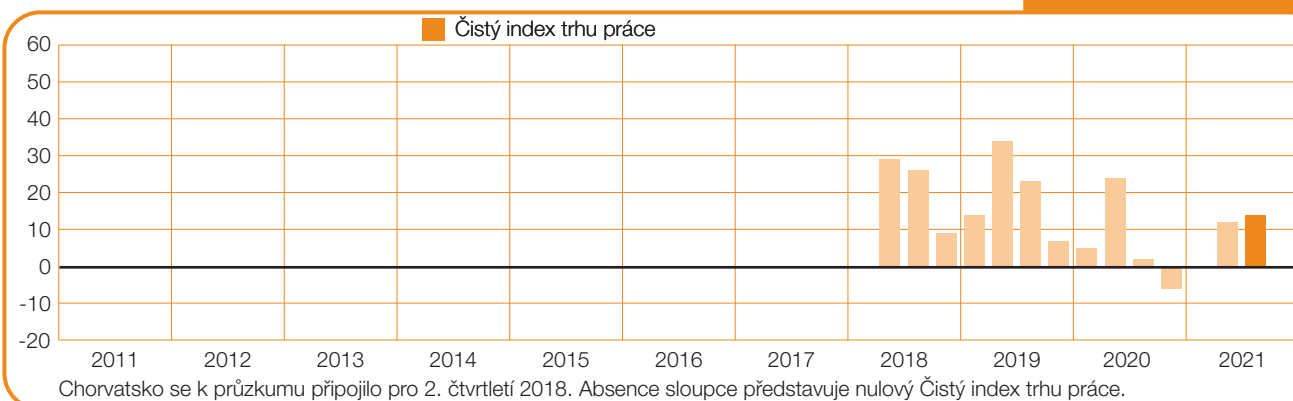
Holandsko

+10 (+9)%



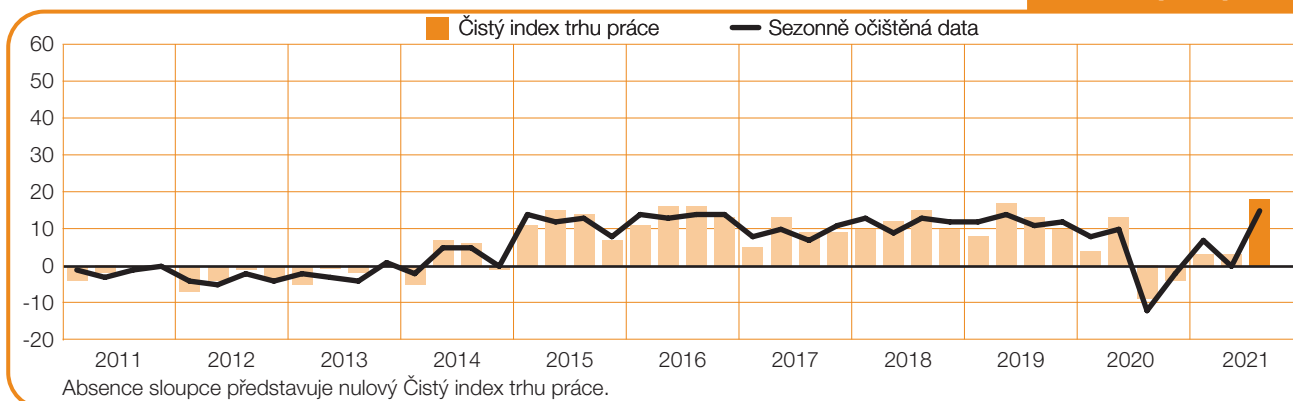
Chorvatsko

+14%



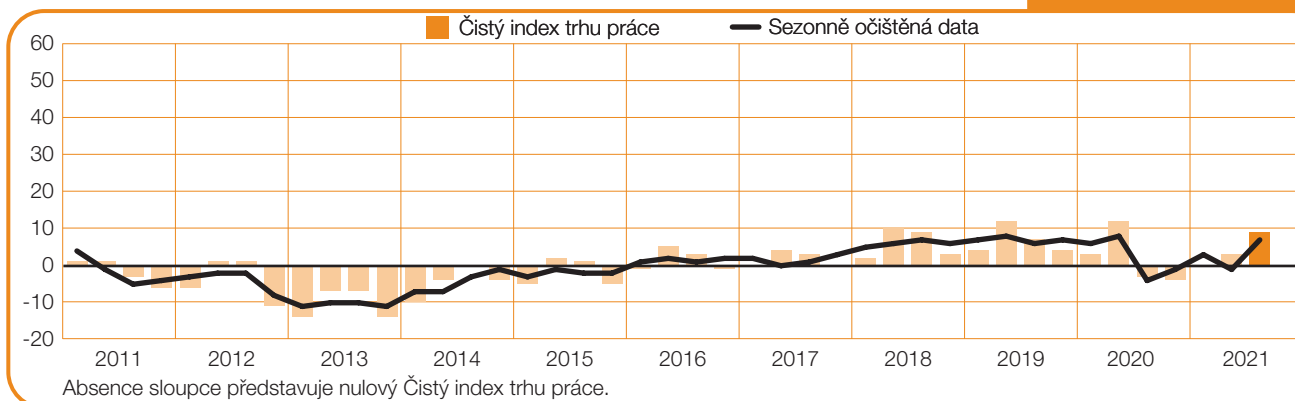
Irsko

+18 (+15)%



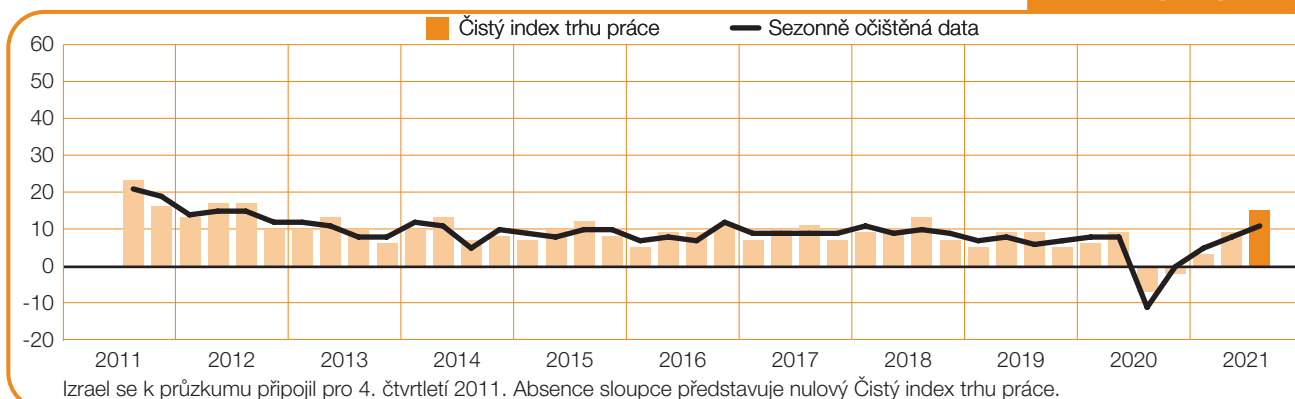
Itálie

+9 (+7)%



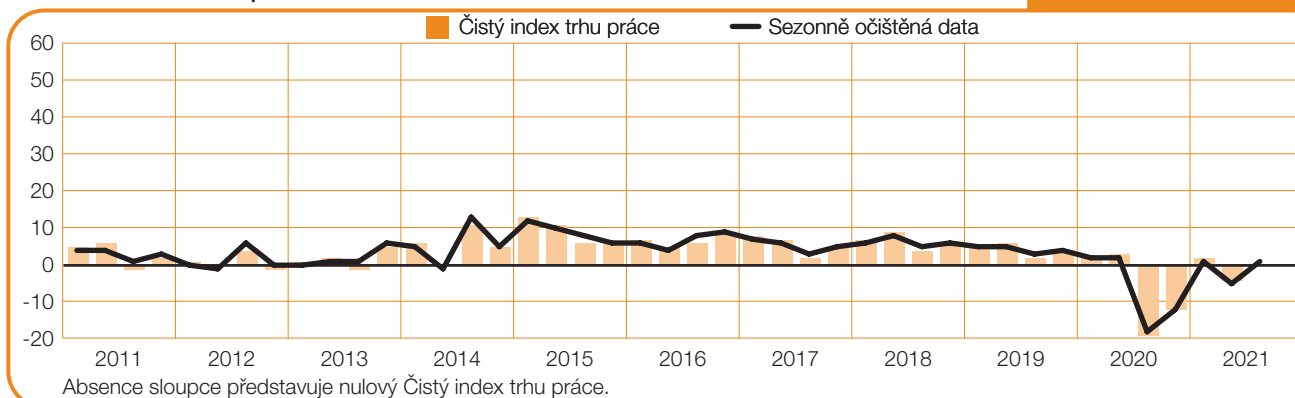
Izrael

+15 (+11)%



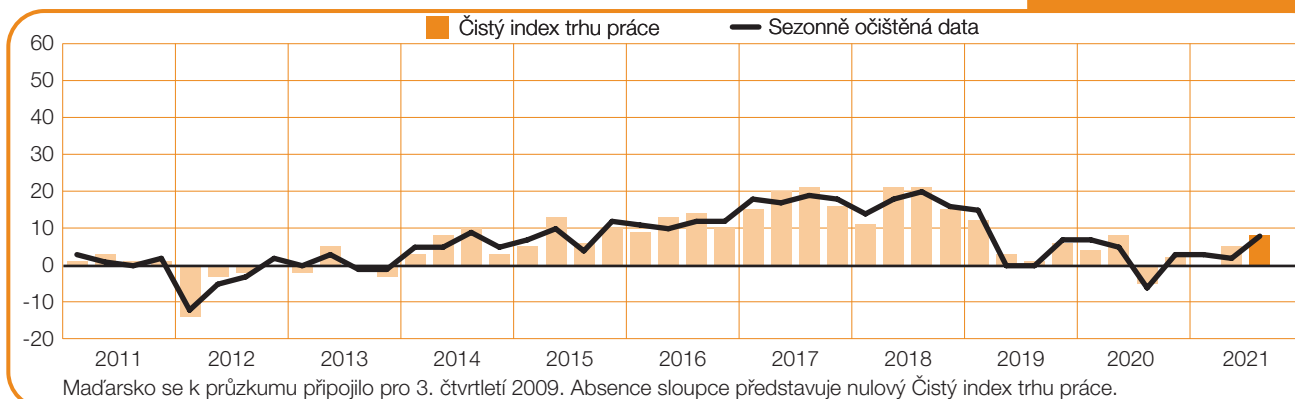
Jihoafrická republika

0 (+1)%



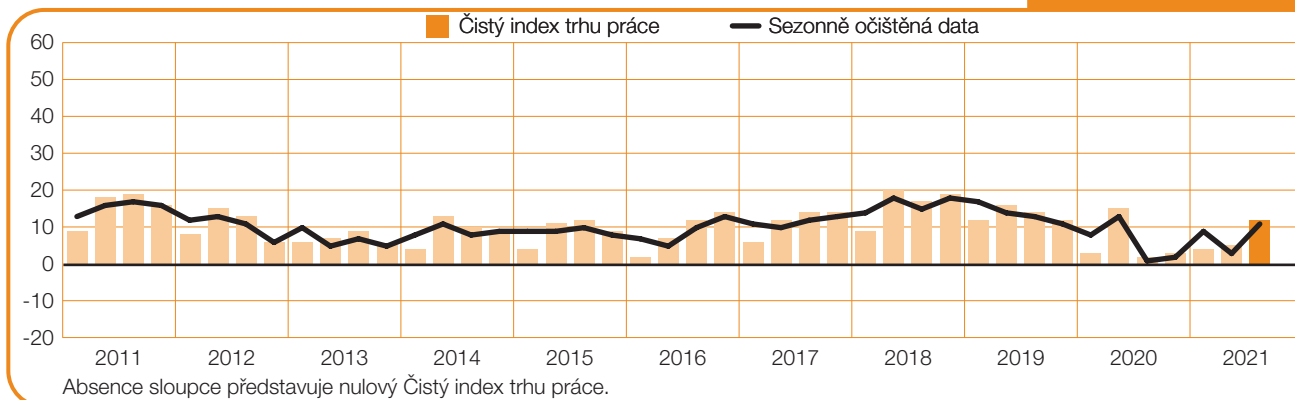
Maďarsko

+8 (+8)%



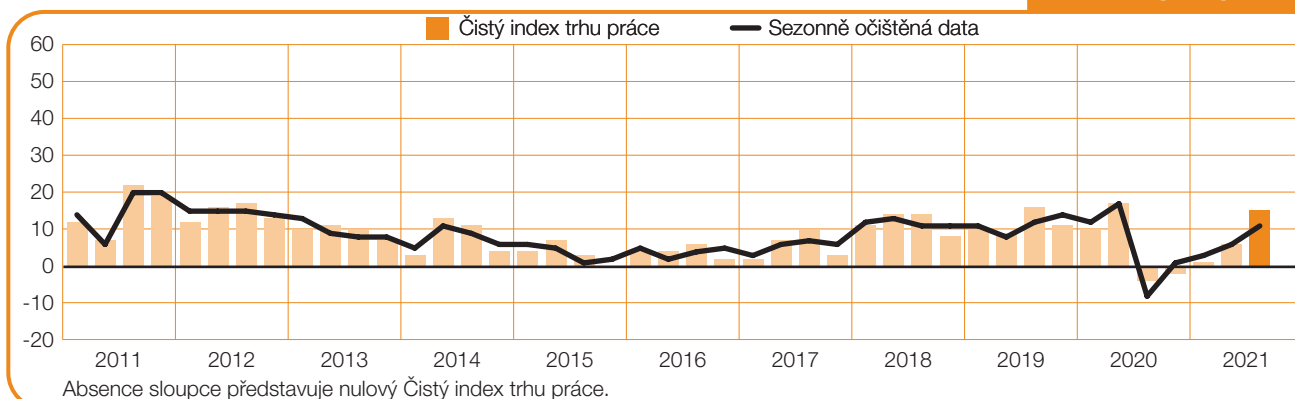
Německo

+12 (+11)%



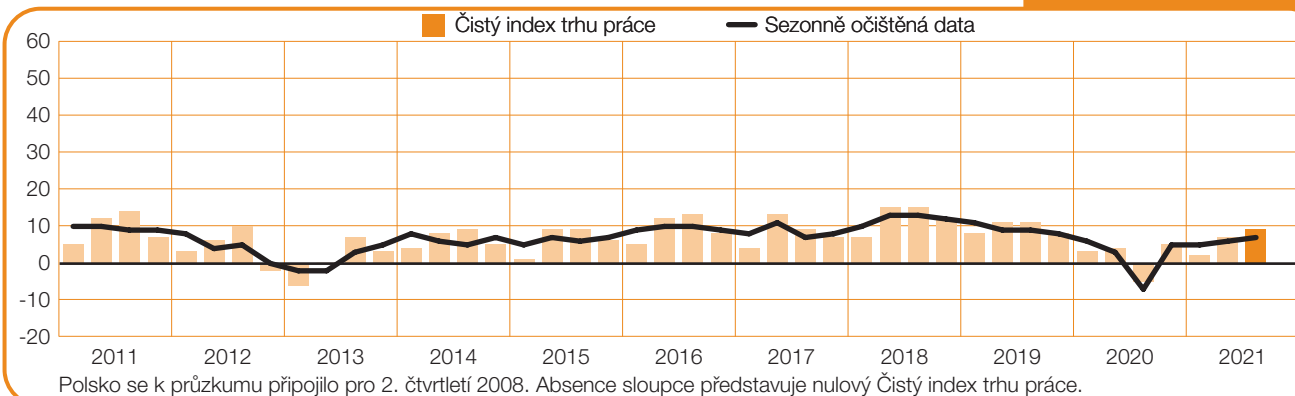
Norsko

+15 (+11)%



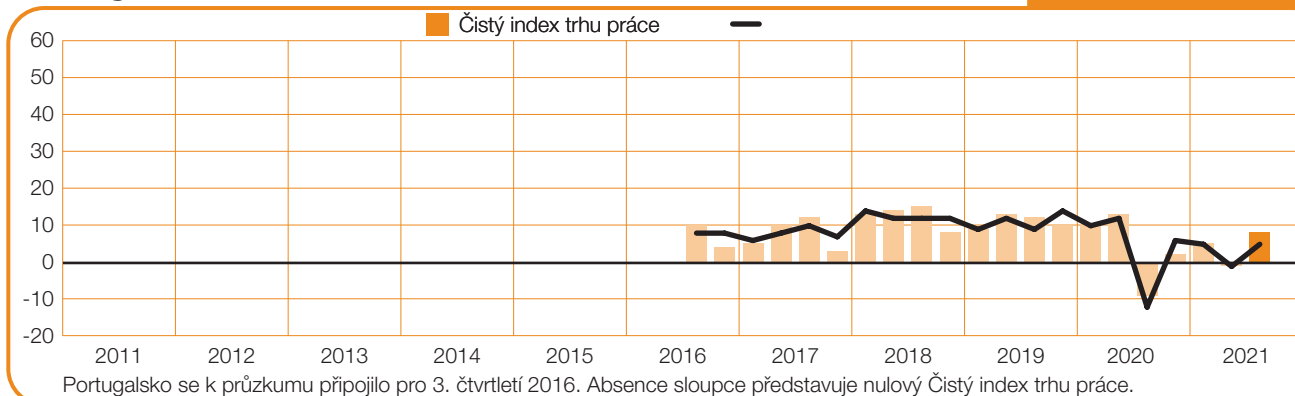
Polsko

+9 (+7)%



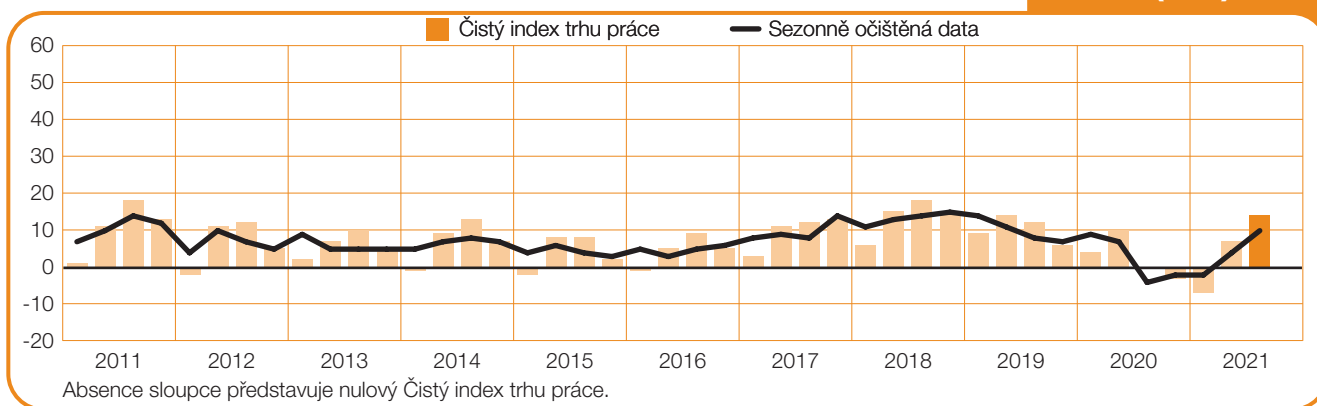
Portugalsko

+8 (+5)%



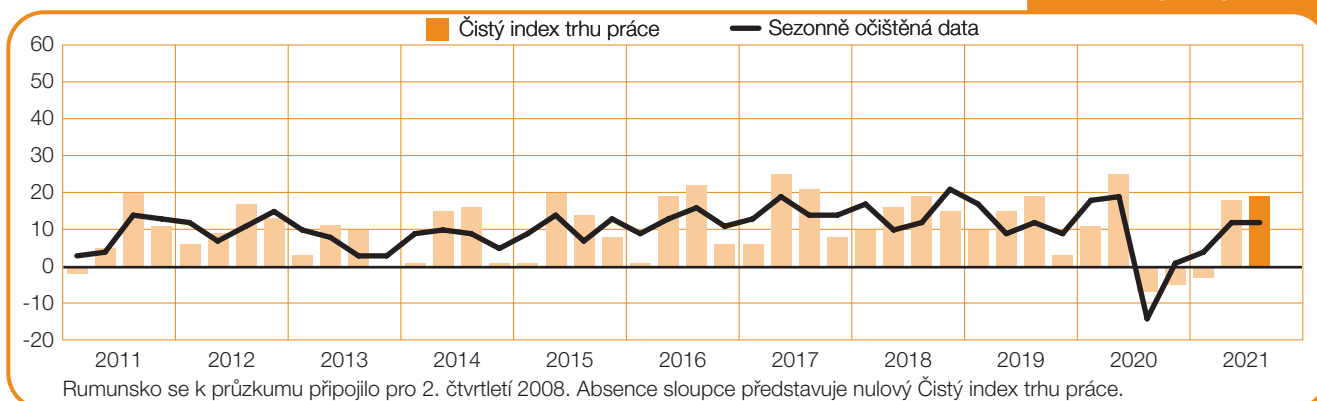
Rakousko

+14 (+10)%



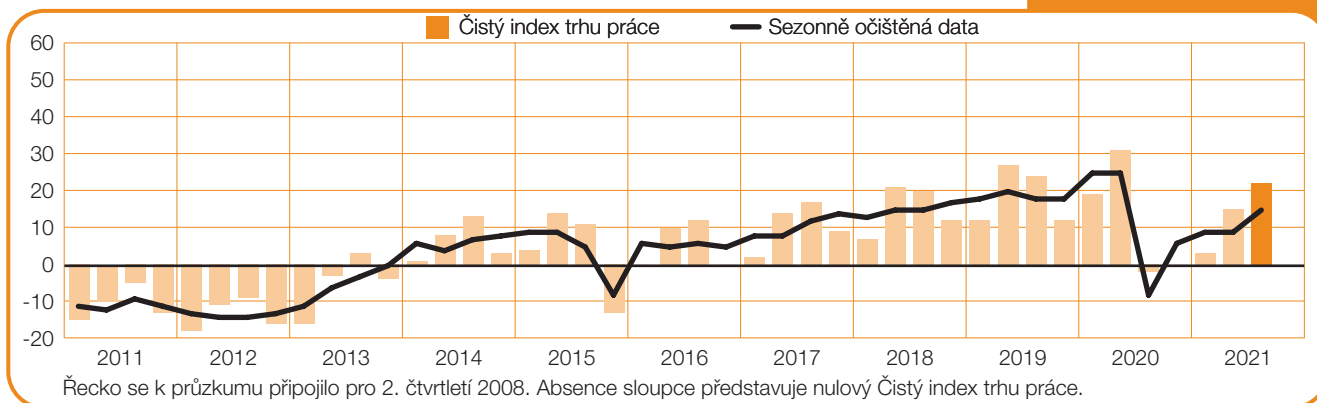
Rumunsko

+19 (+12)%



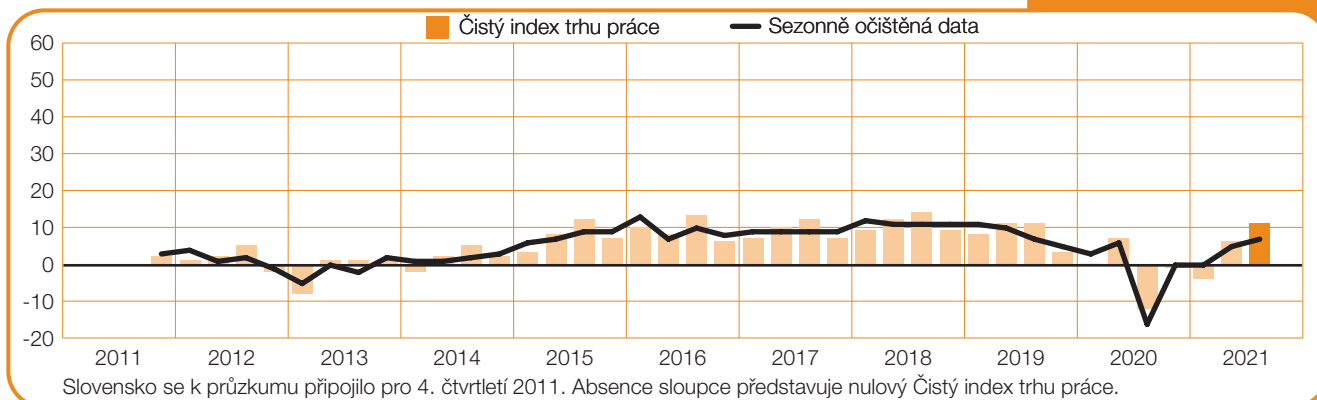
Řecko

+22 (+15)%



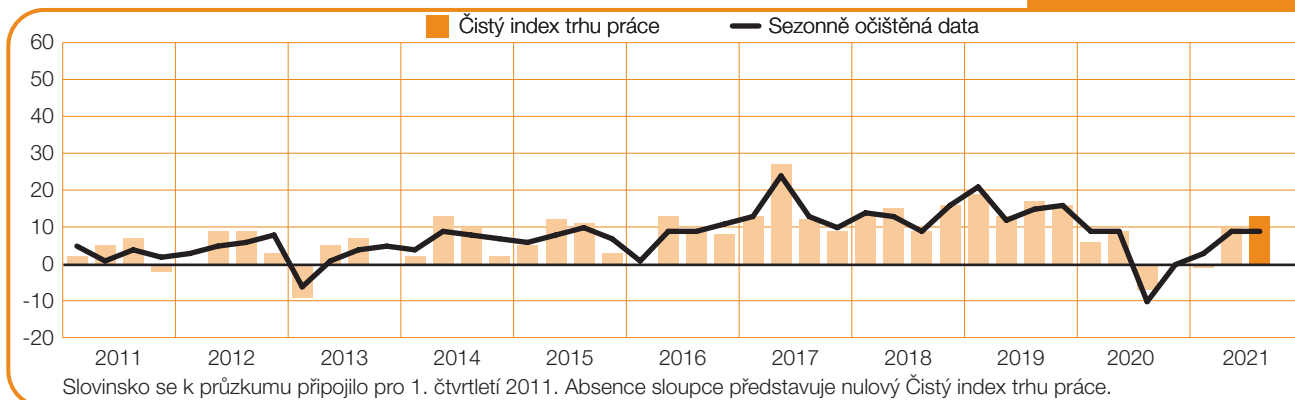
Slovensko

+11 (+7)%



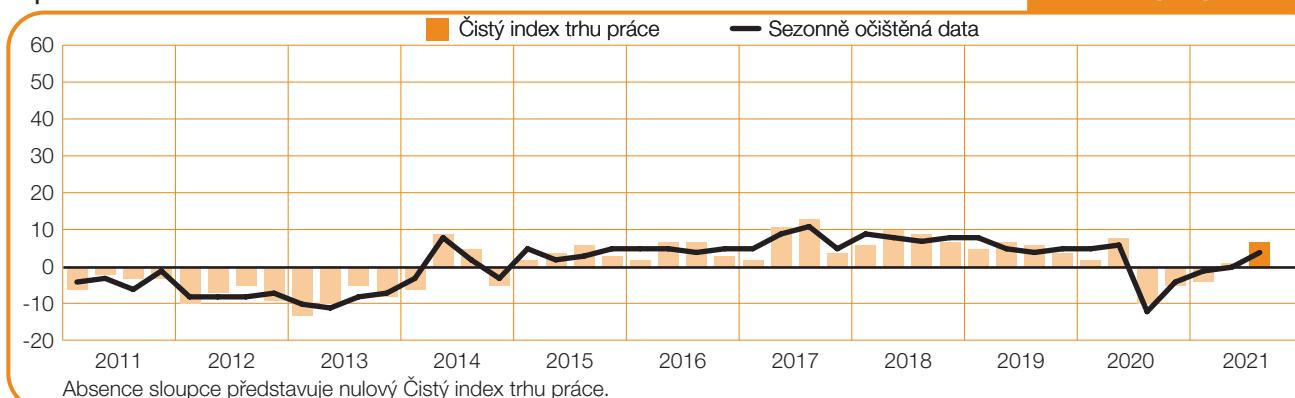
Slovinsko

+13 (+9)%



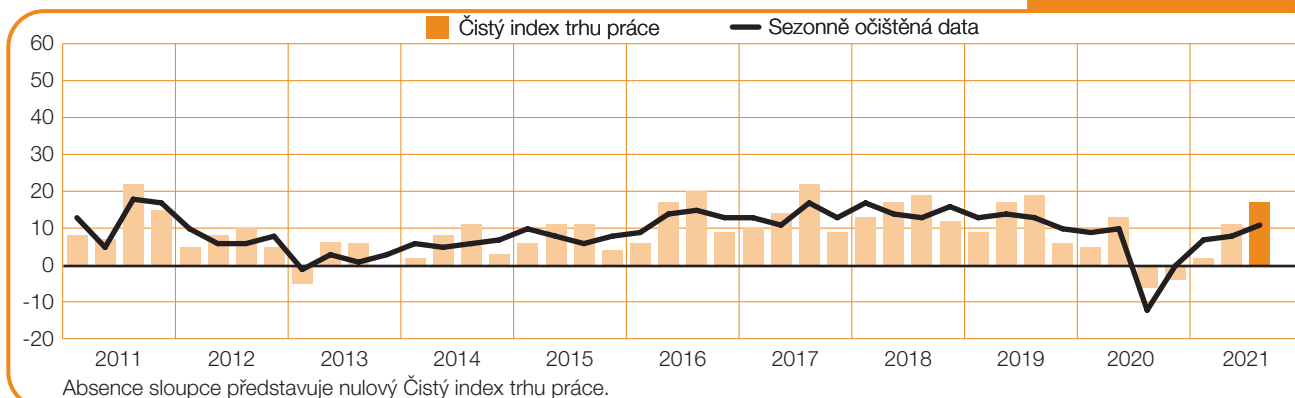
Španělsko

+7 (+4)%



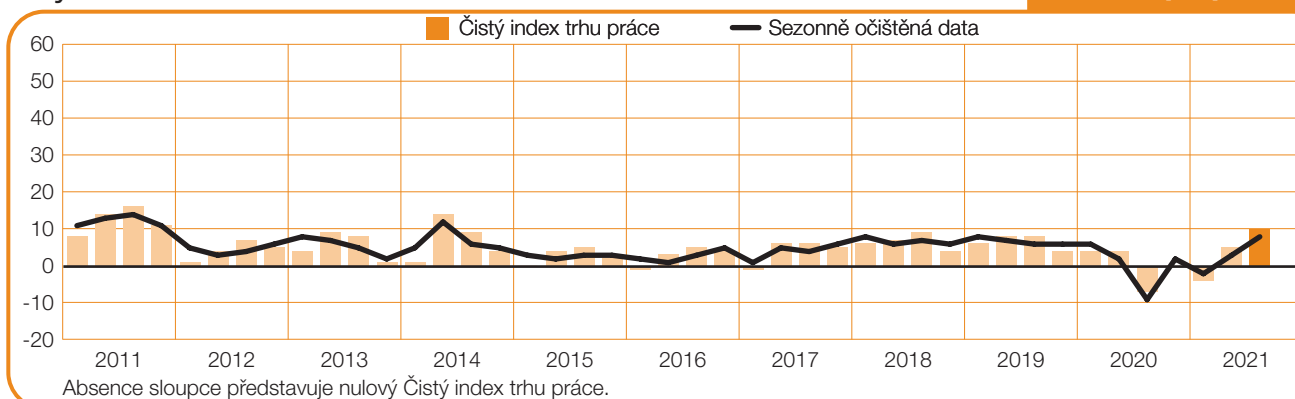
Švédsko

+17 (+11)%



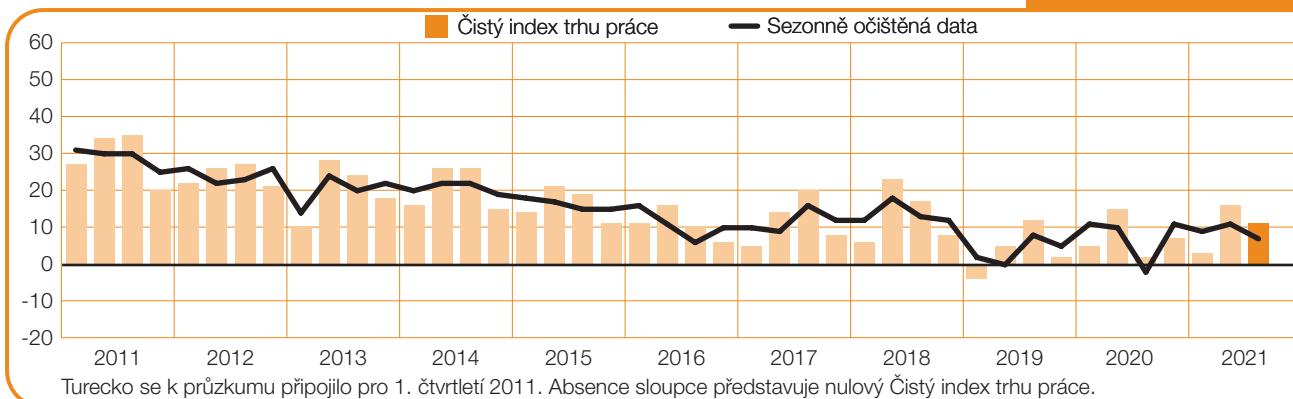
Švýcarsko

+10 (+8)%



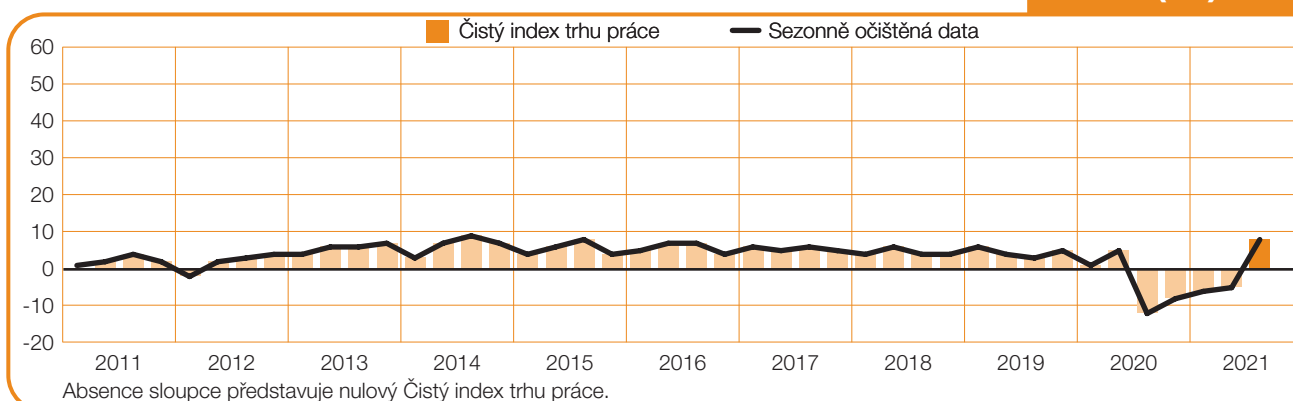
Turecko

+11 (+7)%



Velká Británie

+8 (+8)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: vzorek dotazovaných je pro 3Q 2021 menší než v předchozích čtvrtletích a odráží dopad globálního zdravotního ohrožení. Celkový počet dotazovaných je v některých zemích nižší než za normálních okolností. Průzkum je založen na dotazování více než 45 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce září 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Chorvatsku, jakmile budou historická data k dispozici.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 70 let. ManpowerGroup byla v roce 2021 již podvanácté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2020, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

