

ManpowerGroup
Index trhu práce
Česká republika

Q4
2021



ManpowerGroup™

Česká republika

Index trhu práce

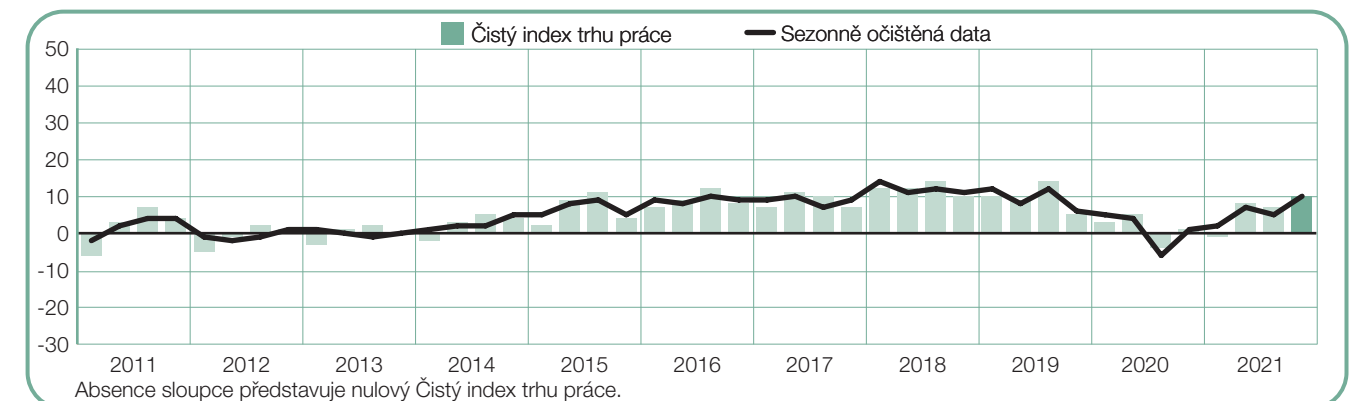
V rámci průzkumu Indexu trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2021 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 750 českých zaměstnavatelů položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

Obsah

Index trhu práce v České republice	1
Porovnání organizací podle velikosti	
Regionální porovnání v rámci ČR	
Porovnání dle odvětví v rámci ČR	
Index trhu práce ve světě	12
Mezinárodní porovnání — Severní a Jižní Amerika	
Mezinárodní porovnání — Asie a Pacifik	
Mezinárodní porovnání — EMEA	
Představení a metodika Indexu	28
O společnosti ManpowerGroup	29

Index trhu práce v České republice

	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezoně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
4. čtvrtletí 2021	16	6	77	1	10	10
3. čtvrtletí 2021	11	4	83	2	7	5
2. čtvrtletí 2021	13	5	79	3	8	7
1. čtvrtletí 2021	8	9	77	6	-1	2
4. čtvrtletí 2020	8	7	83	2	1	1



Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2021 optimistické náborové aktivity. 16 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil, 6 % předpovídá snížení počtu pracovních sil a 77 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro čtvrté čtvrtletí 2021 hodnotu +10 %.

Po provedení sezonního očištění dat za účelem odstranění dopadu sezonních výkyvů v náborových aktivitách je hodnota Indexu také +10 %. Náborové prostředí je nejsilnější za poslední dva roky a ve srovnání s předchozím čtvrtletím posílilo o 5 procentních bodů a ve srovnání se stejným obdobím minulého roku o 9 procentních bodů.

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají naopak pokles počtu pracovních sil. Hodnota tohoto čistého rozdílu tedy může být kladná nebo záporná.

Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Porovnání organizací podle velikosti

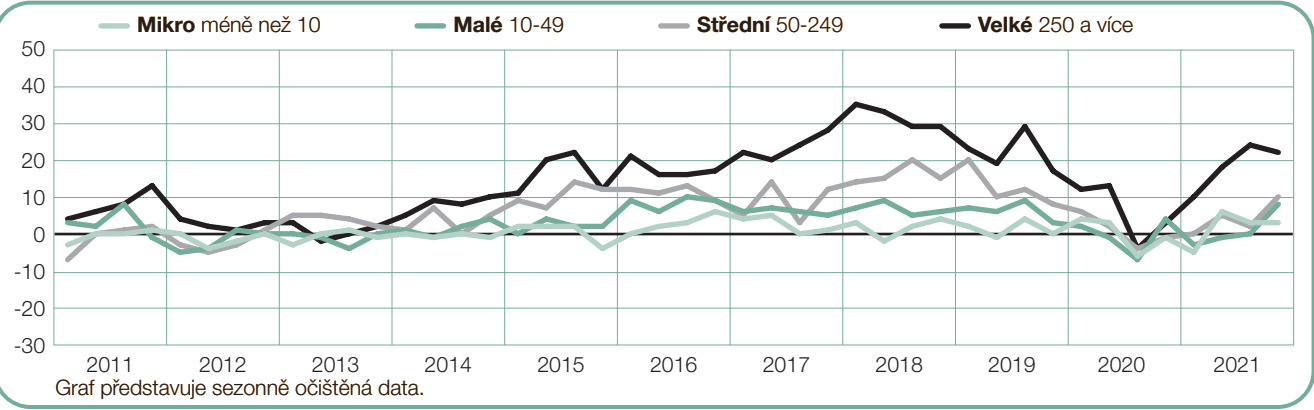
Společnosti zaměstnavatelů zapojených do průzkumu se dělí do čtyř kategorií podle velikosti: mikro organizace s méně než 10 zaměstnanci; malé organizace s 10 až 49 zaměstnanci; střední organizace s 50 až 249 zaměstnanci; a velké organizace, které mají 250 nebo více zaměstnanců.

Zaměstnavatelé ve všech čtyřech kategoriích očekávají v příštím čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové plány hlásí velké organizace s Indexem +21 %. Střední organizace očekávají příznivé náborové prostředí s Indexem +9 %. Malé organizace vykazují Index +8 % a mikro organizace Index +3 %.

Ve srovnání s předchozím čtvrtletím zaměstnavatelé v malých a středních organizacích hlásí nárůst Indexu o 7 procentních bodů. Náborové plány v mikro organizacích zůstávají relativně stabilní a ve velkých organizacích poklesly o 5 procentních bodů.

Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku Index posílil ve všech čtyřech kategoriích podle velikosti, především ve velkých organizacích o 19 procentních bodů a ve středních organizacích o 11 procentních bodů. Index v malých a mikro organizacích je silnější o 4 procentní body.

Velikost organizace	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Mikro méně než 10	8	5	86	1	3	3
Malé 10–49	13	5	80	2	8	8
Střední 50–249	18	9	73	0	9	10
Velké 250 a více	26	5	66	3	21	22

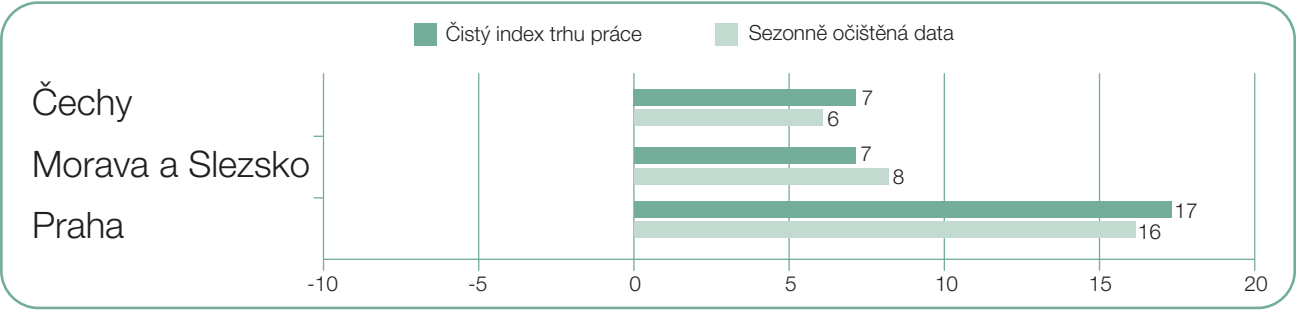


Regionální porovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech třech regionech očekávají v příštím čtvrtletí aktivní náborové prostředí. Nejsilnější náborové plány hlásí Praha s Indexem +17 %, Index na Moravě a ve Slezsku a v Čechách dosahuje hodnoty +7 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index v Praze posílil v o 8 procentních bodů a v Čechách o 2 procentní body. Index na Moravě a ve Slezsku oslabil o 2 procentní body.

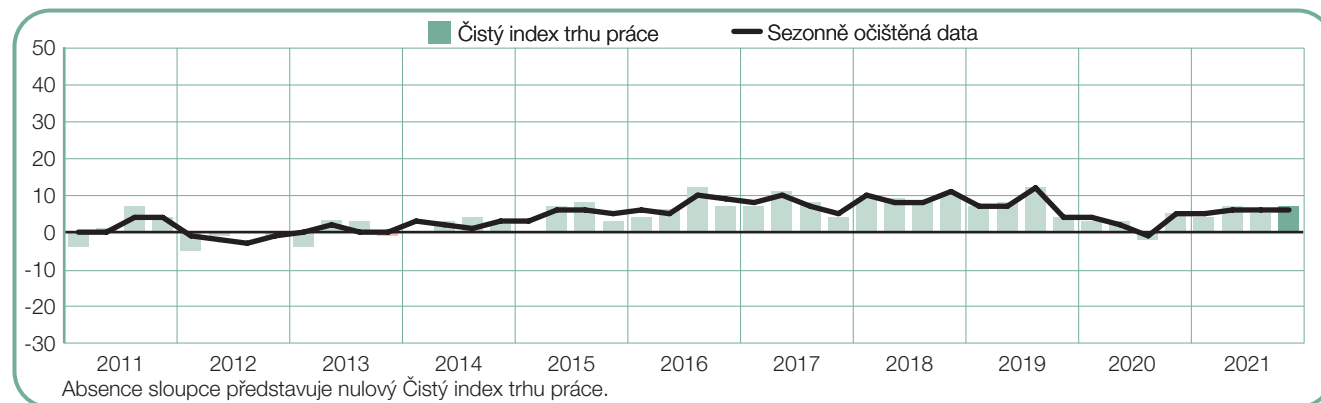
Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku Praha hlásí výrazný nárůst náborových aktivit o 20 procentních bodů. Zaměstnavatelé na Moravě a ve Slezsku hlásí posílení Indexu o 7 procentních bodů a trh práce v Čechách zůstává relativně stabilní.



+7 (+6)%

Čechy

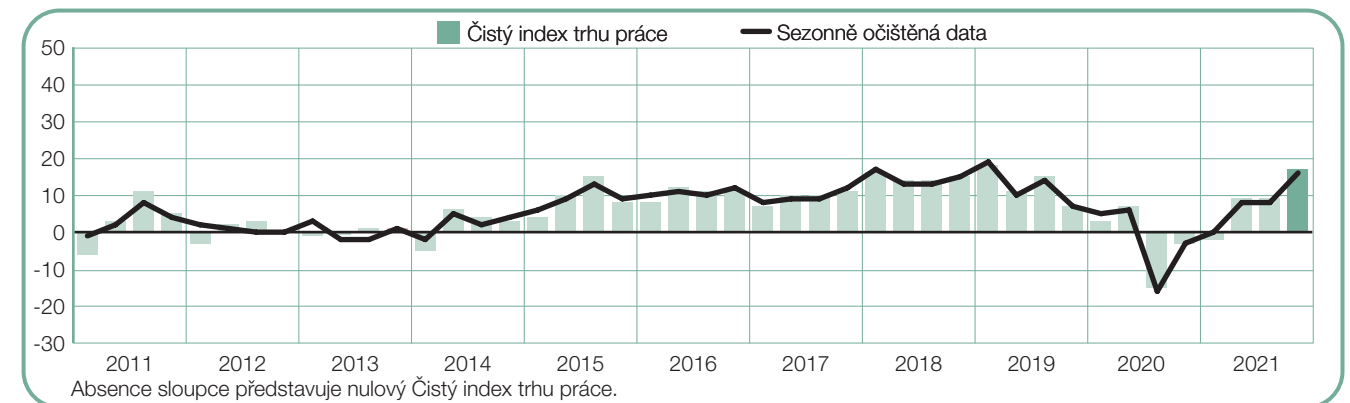
Uchazeči o práci mohou ve čtvrtém čtvrtletí očekávat příznivé pracovní příležitosti s Čistým indexem trhu práce +7 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím a v meziročním srovnání zůstává Index relativně stabilní.



+17 (+16)%

Praha

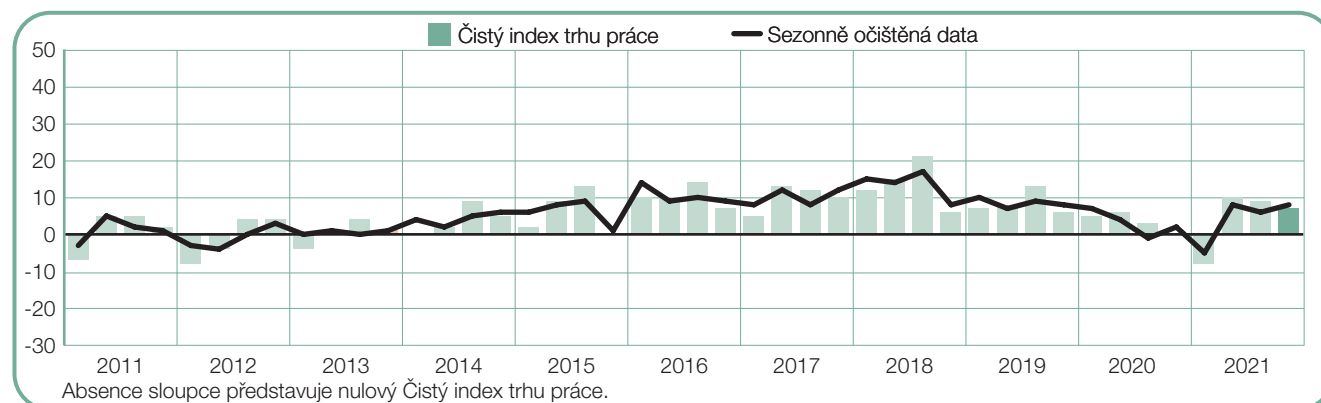
Zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí očekávají nejsilnější trh práce za poslední téměř tři roky s hodnotou Čistého indexu trhu práce +17 %. Ve srovnání s minulým čtvrtletím Index posílil o 8 procentních bodů a v meziročním srovnání strmě narostl o 20 procentních bodů.



+7 (+8)%

Morava a Slezsko

Zaměstnavatelé v příštím čtvrtletí očekávají aktivní náborové prostředí a hlásí hodnotu Čistého indexu trhu práce +7 %. Proti minulému čtvrtletí náborové plány oslabily o 2 procentní body a v meziročním srovnání posílily o 7 procentních bodů.

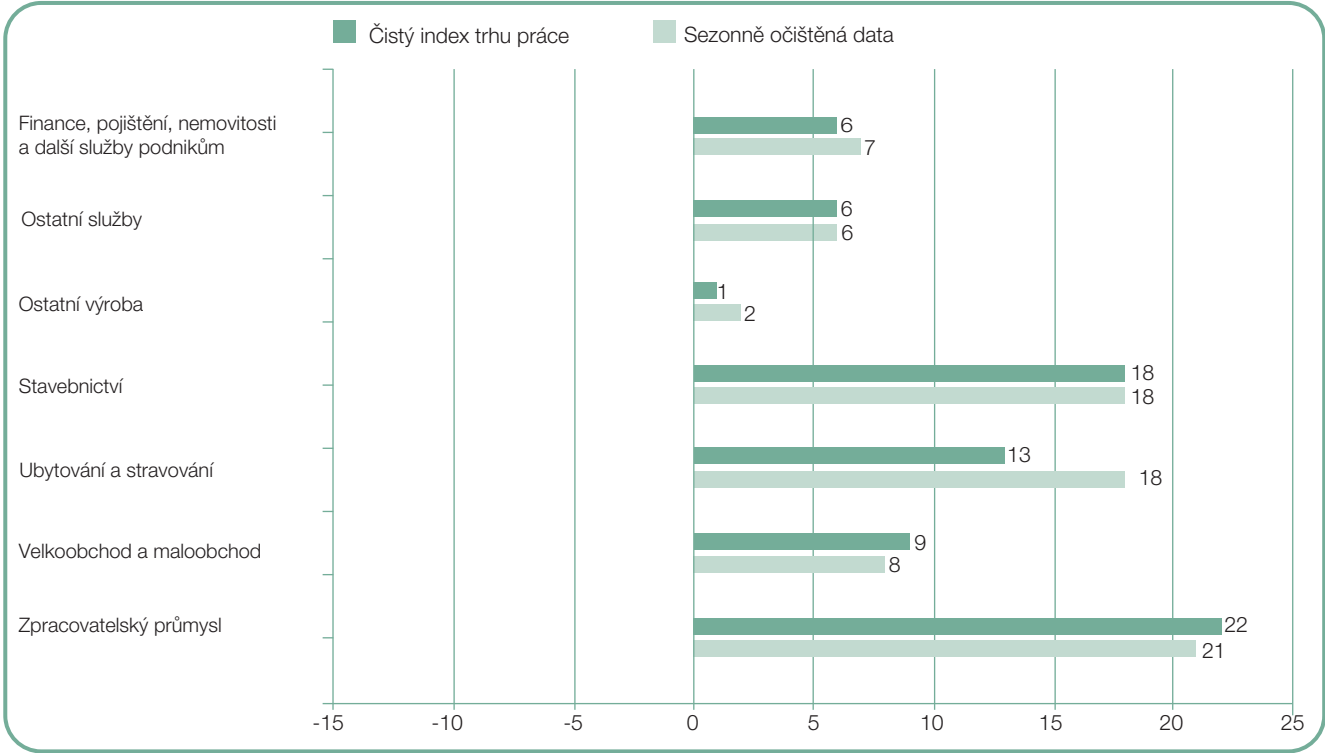


Porovnání dle odvětví v rámci ČR

Zaměstnavatelé ve všech sedmi odvětvích předpovídají pro nadcházející čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Nejsilnější náborové prostředí hlásí odvětví Zpracovatelský průmysl s Indexem +22 %. Zaměstnavatelé v odvětvích Stavebnictví hlásí aktivní náborové plány s Indexem +18 % a Ubytování a stravování +13 %. Odvětví Velkoobchod a maloobchod vykazuje Index +9, následované odvětvími Finance, pojištění, nemovitosti a další služby organizací a Ostatní služby s Indexem +6 %. Zaměstnavatelé v odvětví Ostatní výroba očekávají mírné náborové aktivity s Indexem +1 %.

V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil ve čtyřech odvětvích. Největší nárůst o 9 procentních bodů hlásí Zpracovatelský průmysl. Stavebnictví posílilo o 5 procentních bodů a Ubytování a stravování a Velkoobchod a maloobchod o 4 procentní body. Ostatní výroba hlásí oslabení, a to o 2 procentní body.

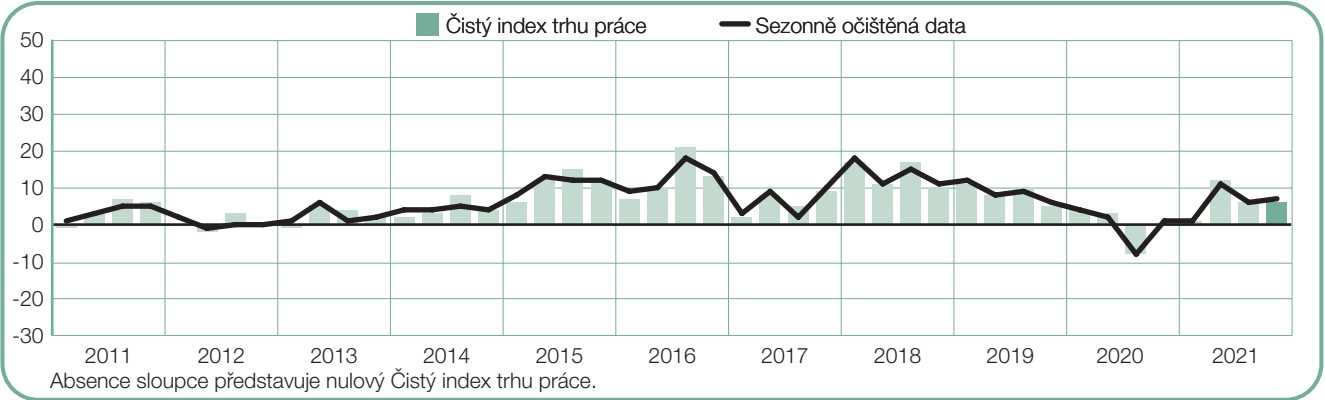
Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku Index posílil ve všech sedmi odvětvích. Ostrý nárůst o 18 procentních bodů hlásí Zpracovatelský průmysl, následovaný Stavebnictvím s nárůstem o 16 procentních bodů a odvětvím Ubytování a stravování o 13 procentních bodů. Náborové plány v odvětví Velkoobchod a maloobchod posílily o 9 procentních bodů a v odvětví Finance, pojištění, nemovitosti a další služby organizací o 6 procentních bodů.



+6 (+7)%

Finance, pojištění, nemovitosti a další služby podnikům

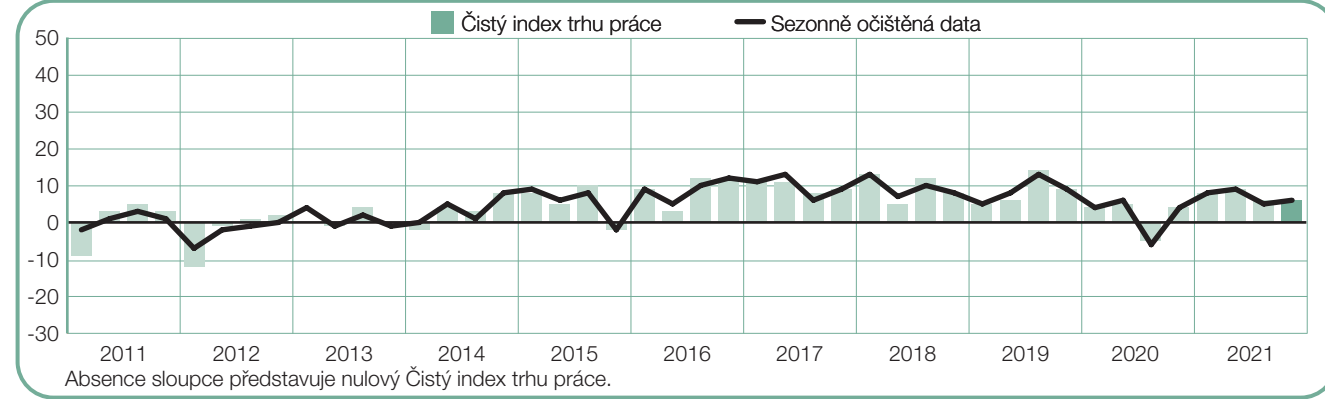
Zaměstnavatelé hlásí pro nadcházející čtvrtletí příznivé náborové plány s Čistým indexem trhu práce v hodnotě +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index nezměněn a v meziročním srovnání posílil o 6 procentních bodů.



+6 (+6)%

Ostatní služby

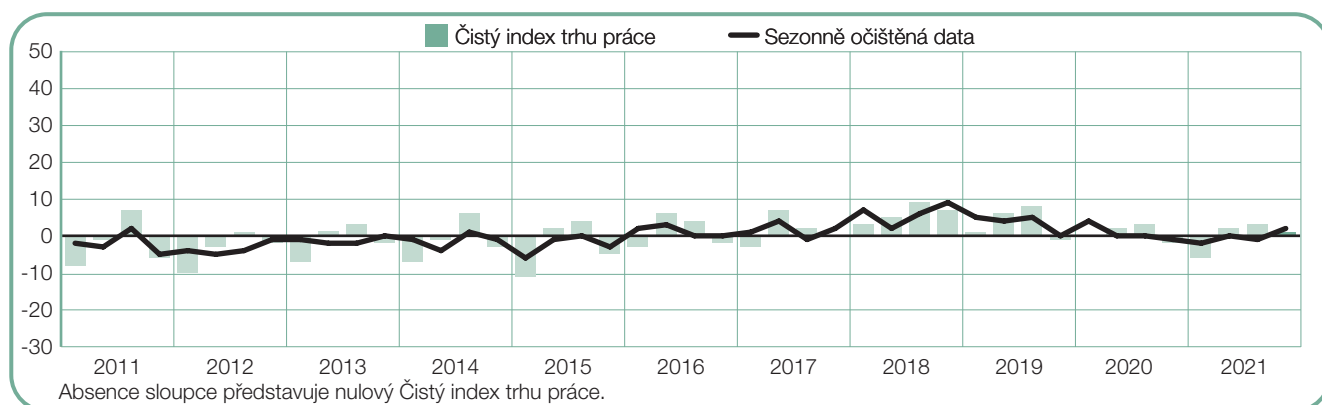
Uchazeči o práci mohou očekávat v příštím čtvrtletí příznivý trh práce s Čistým indexem trhu práce +6 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím zůstává Index beze změny a v meziročním srovnání posílil o 2 procentní body.



+1 (+2)%

Ostatní výroba

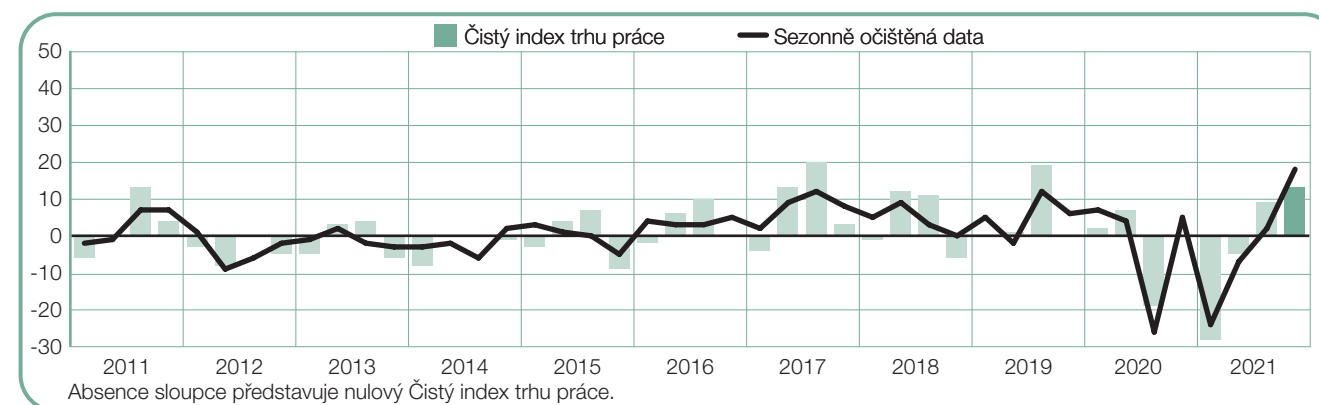
Ve čtvrtém čtvrtletí 2021 zaměstnavatelé opět očekávají umírněný trh práce s Čistým indexem trhu práce +1 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index oslabil o 2 procentní body a v meziročním srovnání naopak posílil o 3 procentní body.



+13 (+18)%

Ubytování a stravování

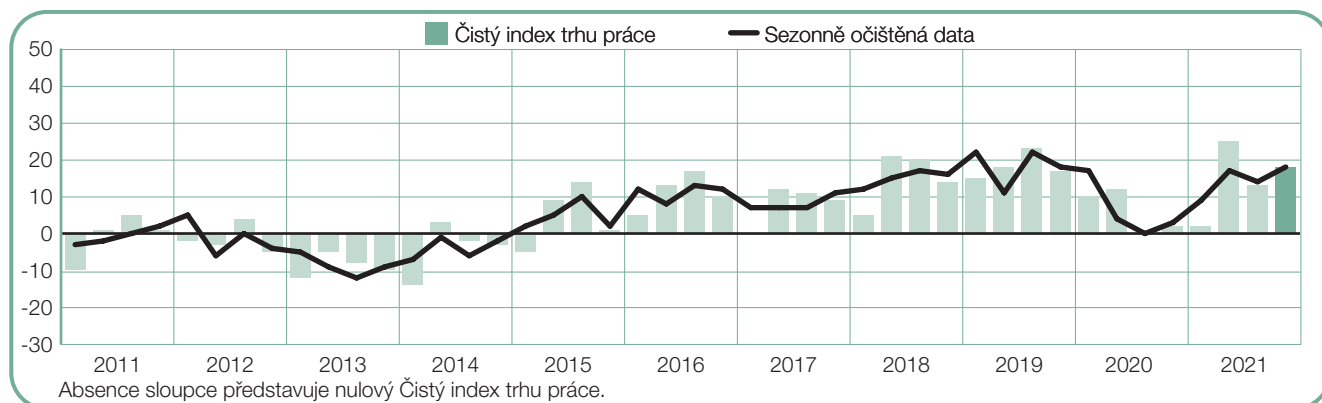
Zaměstnavatelé očekávají ve čtvrtém čtvrtletí 2021 nejsilnější trh práce za poslední dva roky a hlásí Čistý index trhu práce +13 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index o 4 procentní body silnější a v meziročním srovnání narostl o 13 procentních bodů.



+18 (+18)%

Stavebnictví

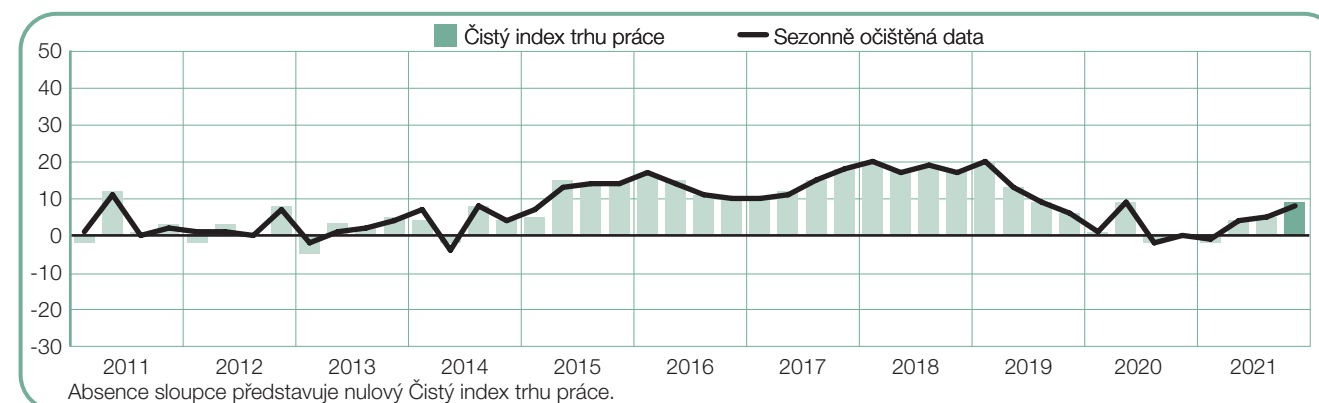
Zaměstnavatelé předpovídají pro čtvrté čtvrtletí 2021 příznivé náborové prostředí s hodnotou Čistého indexu trhu práce +18 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím Index posílil o 5 procentních bodů a v meziročním srovnání narostl o 16 procentních bodů.



+9 (+8)%

Velkoobchod a maloobchod

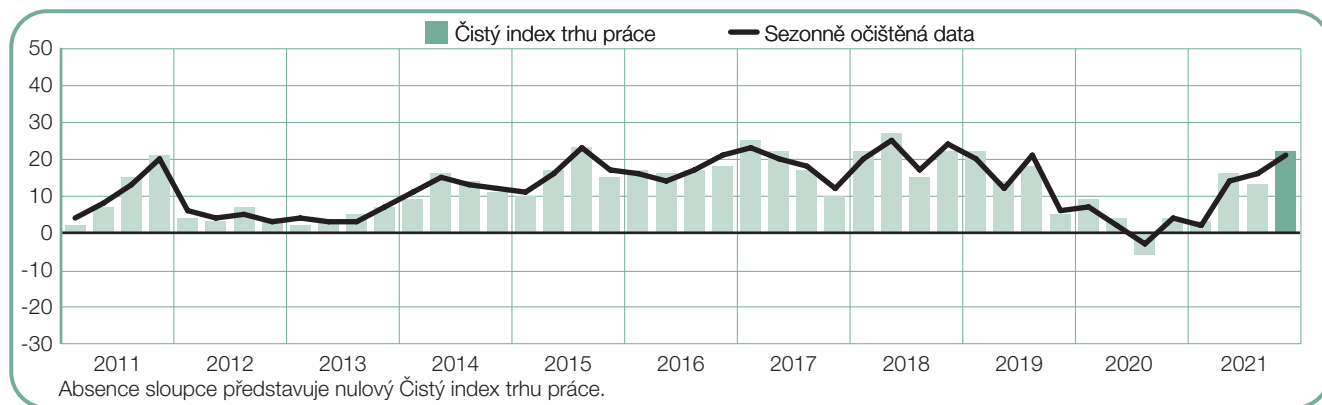
Ve čtvrtém čtvrtletí 2021 zaměstnavatelé očekávají povzbudivé náborové prostředí s Čistým indexem trhu práce +9 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index vyšší o 4 procentní body a v meziročním srovnání o 9 procentních bodů.



+22 (+21)%

Zpracovatelský průmysl

Zaměstnavatelé očekávají v příštím čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí za poslední téměř tři roky s Čistým indexem trhu práce +22 %. V porovnání s předchozím čtvrtletím je Index silnější o 9 procentních bodů a v meziročním srovnání Index narostl o 18 procentních bodů.



Globální Index trhu práce

Společnost ManpowerGroup oslovila více než 45 000 zaměstnavatelů ve 43 zemích světa, aby zjistila, jaké jsou jejich náborové plány* pro čtvrté čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelům byla položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Výsledky průzkumu pro čtvrté čtvrtletí 2021 ukazují, že zaměstnavatelé ve 41 ze 43 zemí a oblastí plánují v nadcházejícím čtvrtletí zvyšovat počet pracovních sil, pouze ve dvou očekávají negativní náborové aktivity.

V porovnání s předchozím čtvrtletím náborové aktivity posílily ve 31 ze 43 zemí a oblastí, oslabily v 10 a zůstaly beze změny ve dvou. Ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku, kdy pandemie covid-19 byla v plném proudu v téměř celém světě, zaměstnavatelé ve všech 43 zemích a oblastech hlásí posílení trhu práce. Nejsilnější trh práce očekávají v příštím čtvrtletí zaměstnavatelé ve Spojených státech, Indii, Kanadě, Nizozemí, Mexiku a Francii, zatímco nejslabší náborové aktivity hlásí Panama, Jižní Afrika, Singapur, Chorvatsko a Argentina.

Zaměstnavatelé ve 25 z 26 zemí regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) hlásí pro čtvrté čtvrtletí 2021 zvyšování počtu pracovních sil. Výjimku tvoří Jižní Afrika, kde zaměstnavatelé předpovídají stagnující trh práce. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové aktivity zvýšily ve 20 zemích, a oslabily v pěti. V meziročním srovnání Index posílil ve všech 26 zemích. Zaměstnavatelé v Nizozemí, Francii, Irsku, Španělsku a Velké Británii hlásí nejsilnější trh práce v regionu, zatímco nejslabší Index vykazuje Jižní Afrika, Chorvatsko, Švýcarsko a Maďarsko.

Zaměstnavatelé ve všech sedmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik očekávají pro čtvrté čtvrtletí nárůst počtu pracovních sil. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím jsou výsledky různé, Index posílil ve třech zemích a oblastech a oslabil ve čtyřech. Avšak v meziročním srovnání trh práce posílil ve všech sedmi zemích a oblastech. Nejsilnější trh práce v regionu hlásí zaměstnavatelé v Indii a na Tchaj-wanu, nejslabší náborové aktivity vykazuje Singapur a Hongkong.

Zaměstnavatelé v devíti z 10 sledovaných zemích Jižní a Severní Ameriky hlásí pro následující čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil. Pouze v Panamě zaměstnavatelé očekávají propad náborových aktivit. V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové prostředí zlepšilo v osmi z 10 zemí regionu a v meziročním srovnání trh práce posílil ve všech 10 zemích. Zaměstnavatelé ve Spojených státech očekávají pro nastávající čtvrtletí nejsilnější náborové plány v regionu i globálně. Robustní náborové aktivity předpovídá také Kanada a Mexiko. Nejslabší trh práce vykazuje Argentina a Panama.

Kompletní výsledky průzkumu ve všech 43 zemích a oblastech, včetně aktuálního průzkumu, regionálních a globálních srovnání, jsou k dispozici na www.manpowergroup.com/meos

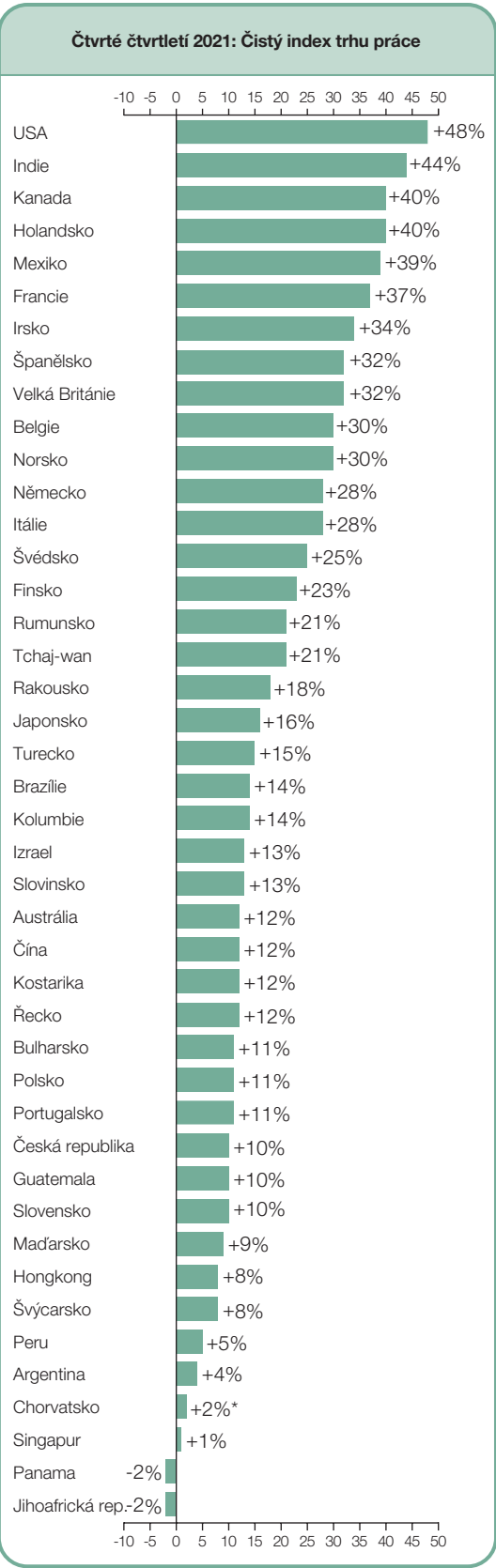
Příští výsledky ManpowerGroup průzkumu Čistý index trhu práce budou vydány 14. prosince 2021, kde budou uvedena očekávání zaměstnavatelů pro první čtvrtletí 2022.

*Komentář je založen na sezonně očištěných datech tam, kde jsou dostupná. Údaje z Portugalska a Chorvatska nejsou sezonně očištěné.

	Q4 2021	Mezikvartální změna Q3 2021 k Q4 2021	Meziroční změna Q4 2020 k Q4 2021
	%		
Jižní a Severní Amerika			
Argentina	4 (4)	5 (3)	7 (7)
Brazílie	12 (14)	5 (6)	18 (18)
Guatemala	11 (10)	2 (0)	16 (16)
Kanada	39 (40)	26 (31)	36 (35)
Kolumbie	15 (14)	9 (8)	25 (25)
Kostarika	10 (12)	2 (3)	26 (26)
Mexiko	38 (39)	28 (30)	38 (38)
Panama	1 (-2)	1 (-2)	19 (19)
Peru	4 (5)	2 (2)	5 (5)
USA	46 (48)	17 (23)	34 (34)

Asie a Pacifik			
Austrálie	12 (12)	-4 (-4)	10 (10)
Čína	10 (12)	-6 (-2)	6 (7)
Hongkong	8 (8)	7 (7)	10 (10)
Indie	44 (44)	39 (37)	40 (40)
Japonsko	16 (16)	5 (5)	11 (10)
Singapur	-2 (1)	-18 (-13)	1 (1)
Tchaj-wan	20 (21)	-7 (-2)	2 (2)

Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA)			
Belgie	30 (30)	16 (16)	30 (29)
Bulharsko	9 (11)	-9 (-1)	11 (11)
Česká republika	10 (10)	3 (5)	9 (9)
Chorvatsko	2	-12	8
Finsko	21 (23)	8 (11)	28 (26)
Francie	35 (37)	23 (28)	33 (33)
Holandsko	39 (40)	29 (31)	41 (41)
Irsko	32 (34)	14 (19)	36 (36)
Itálie	25 (28)	16 (21)	29 (29)
Izrael	11 (13)	-4 (1)	13 (13)
Jihoafrická rep.	-3 (-2)	-3 (-3)	9 (10)
Maďarsko	10 (9)	2 (1)	8 (7)
Německo	29 (28)	17 (18)	26 (26)
Norsko	29 (30)	14 (18)	31 (30)
Polsko	12 (11)	3 (3)	7 (7)
Portugalsko	8 (11)	0 (5)	6 (6)
Rakousko	18 (18)	4 (7)	21 (21)
Rumunsko	17 (21)	-2 (7)	22 (21)
Řecko	5 (12)	-17 (-2)	5 (5)
Slovensko	9 (10)	-2 (2)	10 (10)
Slovinsko	14 (13)	1 (-2)	14 (14)
Španělsko	31 (32)	24 (28)	36 (36)
Švédsko	21 (25)	4 (13)	25 (25)
Švýcarsko	6 (8)	-4 (0)	6 (6)
Turecko	15 (15)	4 (4)	8 (8)
Velká Británie	32 (32)	20 (20)	39 (39)



Mezinárodní srovnání – Severní a Jižní Amerika

Průzkum Čistého indexu trhu práce pro čtvrté čtvrtletí 2021 je založen na odpovědích více než 12 600 zaměstnavatelů v 10 zemích Severní, Střední a Jižní Ameriky. Zaměstnavatelé v devíti z 10 amerických zemí očekávají zvyšování počtu pracovních sil, pouze v jedné očekávají stagnaci trhu práce.

Zaměstnavatelé v USA hlásí nejsilnější náborové plány ze všech 43 sledovaných zemí a oblastí. Téměř šest z 10 dotázaných zaměstnavatelů očekává nárůst počtu pracovních sil a Index je zde nejsilnější od počátku provádění průzkumu před 40 lety. Rostoucí trh práce je částečně poháněn energickým náborovým prostředím v odvětvích Informace, Finanční aktivity, Doprava a veřejné služby a Stavebnictví. Všechny čtyři regiony v USA hlásí rekordní úroveň náborových aktivit.

Kanadští zaměstnavatelé očekávají nejsilnější náborové aktivity od začátku provádění průzkumu v roce 1978 a hlásí živý trh práce ve všech odvětvích i regionech. Intenzivní náborové aktivity předpovídají odvětví Výroba zboží dlouhodobé spotřeby a Stavebnictví. Dynamický trh práce se očekává také v odvětvích Finance, pojištění a nemovitosti a Výroba zboží krátkodobé spotřeby.

Zaměstnavatelé v Mexiku očekávají ve čtvrtém čtvrtletí 2021 povzbudivé náborové tempo s nejsilnějším Indexem od začátku provádění průzkumu v roce 2002. Zvyšování počtu zaměstnanců se očekává ve všech sedmi regionech, především na Severozápadě a Západě, kde Index odráží rostoucí náborové aktivity ve dvou odvětvích – Zpracovatelský průmysl a Stavebnictví.

Zaměstnavatelé ve třech zemích Střední Ameriky vykazují rozdílná očekávání. Náborové plány v Kostarice se zlepšují po čtvrté následné čtvrtletí a nyní jsou nejsilnější za poslední tři roky, díky optimistickým náborovým aktivitám v odvětví Doprava a komunikace a Služby. Trh práce v Guatemale je stabilní, Index za

poslední dvě čtvrtletí mírně posiluje, poháněný aktivním náborovým prostředím v odvětví Zpracovatelský průmysl, které je nejsilnější za poslední čtyři roky. Oproti tomu trh práce v Panamě bude pravděpodobně stagnovat, zaměstnavatelé očekávají propad náborových aktivit i přes povzbudivou předpověď v odvětví Stavebnictví.

Zaměstnavatelé v Brazílii očekávají nejsilnější trh práce od roku 2013, poháněný Indexem v odvětví Velkoobchod a maloobchod, který je nejsilnější za posledních osm let a v odvětví Služby s nejvyšším Indexem od roku 2015. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím i v meziročním srovnání náborové prostředí posiluje také v odvětvích Zemědělství, rybolov a těžba nerostných surovin, Zpracovatelský průmysl a Stavebnictví.

Kolumbijští zaměstnavatelé očekávají nejsilnější Index za posledních pět let a hlásí nárůst počtu zaměstnanců ve všech devíti odvětvích. Zpracovatelský průmysl očekává nejsilnější trh práce od začátku provádění průzkumu v roce 2008 a výrazný nárůst pracovních míst se předpokládá ve Stavebnictví, kde je Index nejsilnější za posledních pět let.

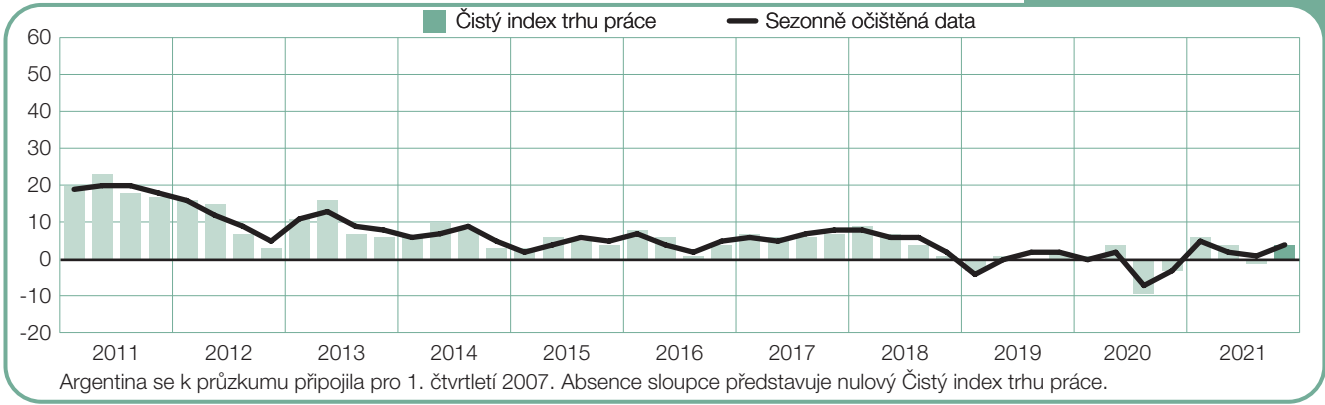
Zaměstnavatelé v Peru hlásí mírné oživení trhu práce proti minulému čtvrtletí. Mírný nárůst počtu pracovních sil se v příštích třech měsících očekává v sedmi z devíti odvětví. Náborové plány v odvětví Stavebnictví a Služby však zůstávají utlumené, kde zaměstnavatelé v obou odvětvích očekávají snižování počtu pracovních sil.

Zaměstnavatelé v Argentině očekávají pomalejší tempo náborových aktivit, ve srovnání s předchozím čtvrtletím se Index zlepšil v šesti z devíti odvětví. Nejsilnější trh práce hlásí Zemědělství a rybolov a Stavebnictví, avšak odvětví Služby a Finance, pojištění a nemovitosti předpovídají utlumené náborové prostředí.

*Čísla vycházejí ze sezonně očištěných dat („SO“), aby se odstranil dopad sezonních výkyvů v náborové aktivitě. Tato data však nejsou dostupná pro všechny země vzhledem k tomu, že k sezonně očištěným datům potřebujeme údaje za minimálně 17 čtvrtletních období.

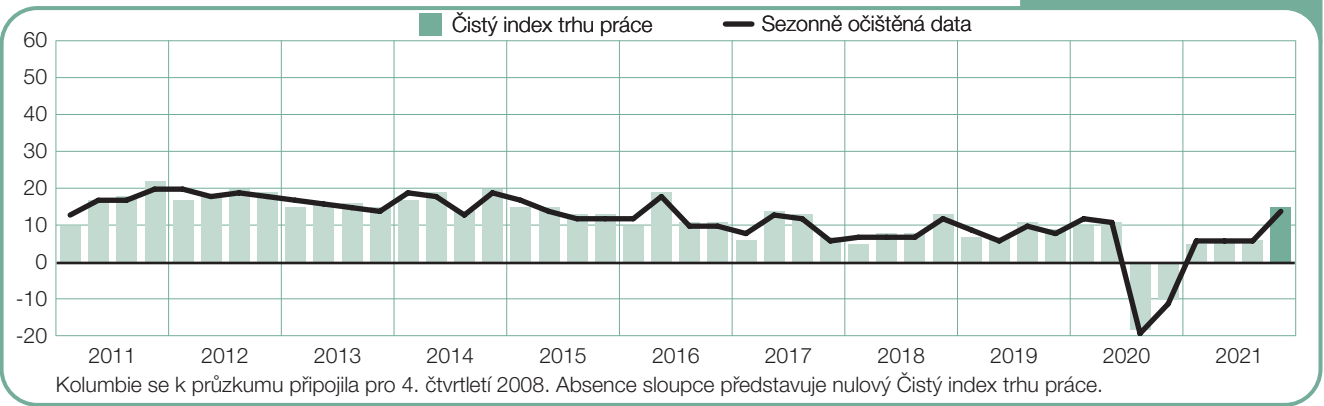
Argentina

+4 (+4)%



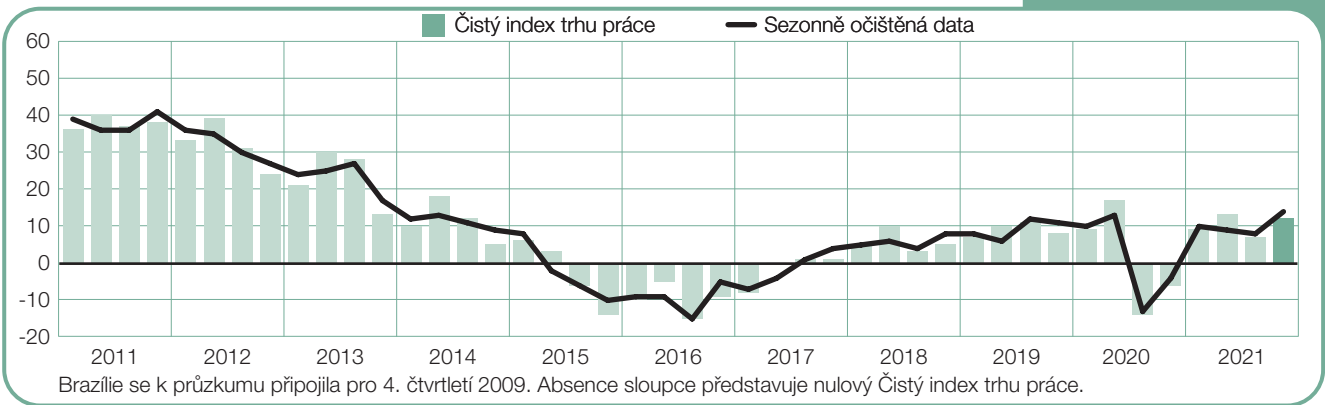
Kolumbie

+15 (+14)%



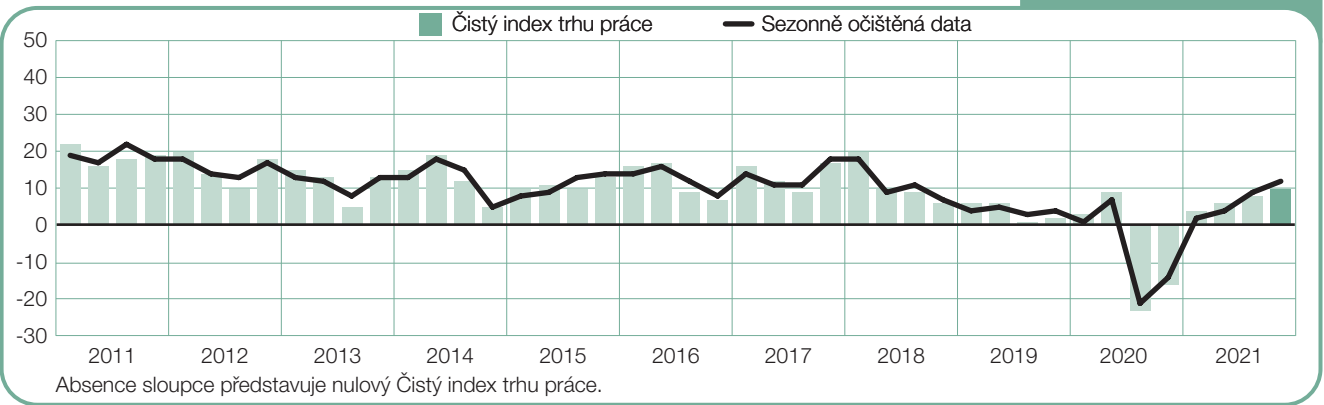
Brazílie

+12 (+14)%



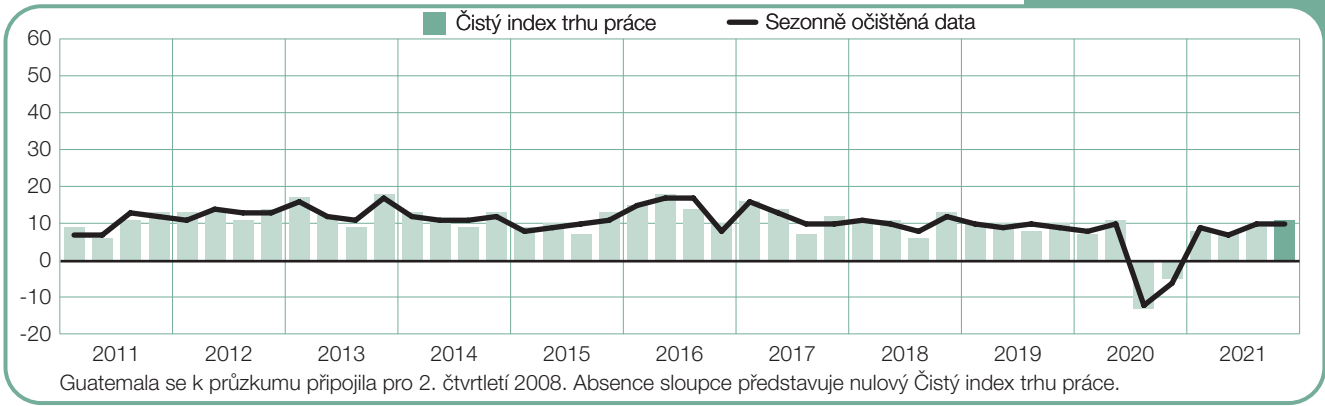
Kostarika

+10 (+12)%



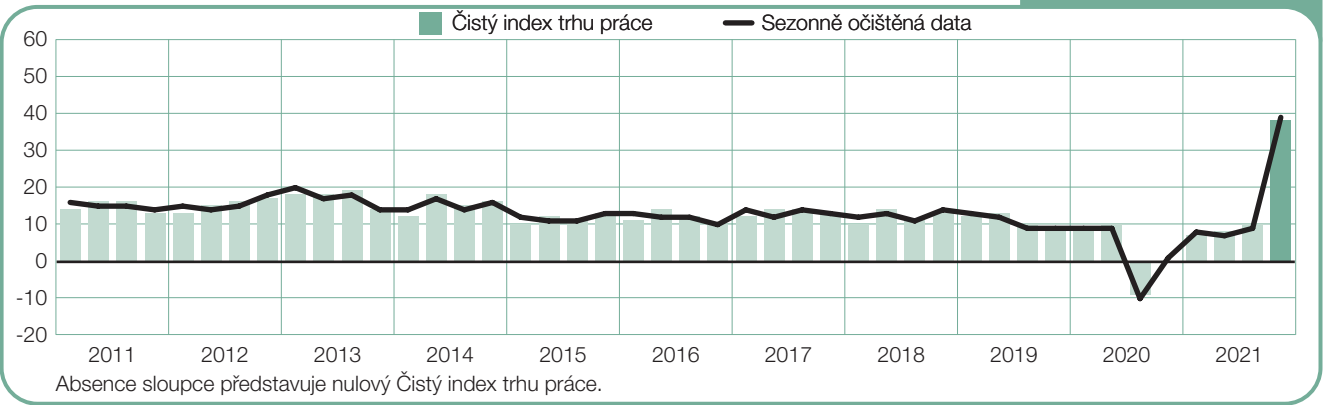
Guatemala

+11 (+10)%



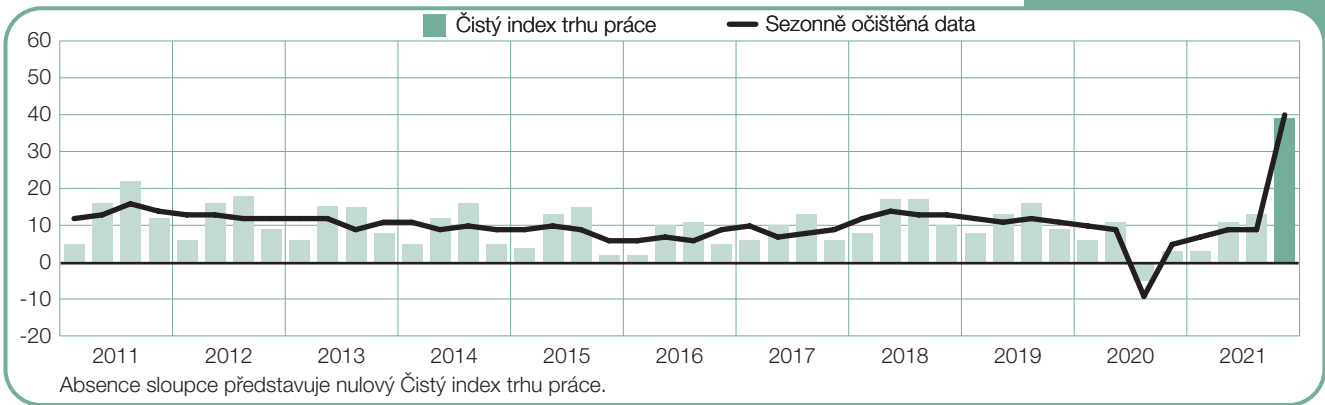
Mexiko

+38 (+39)%



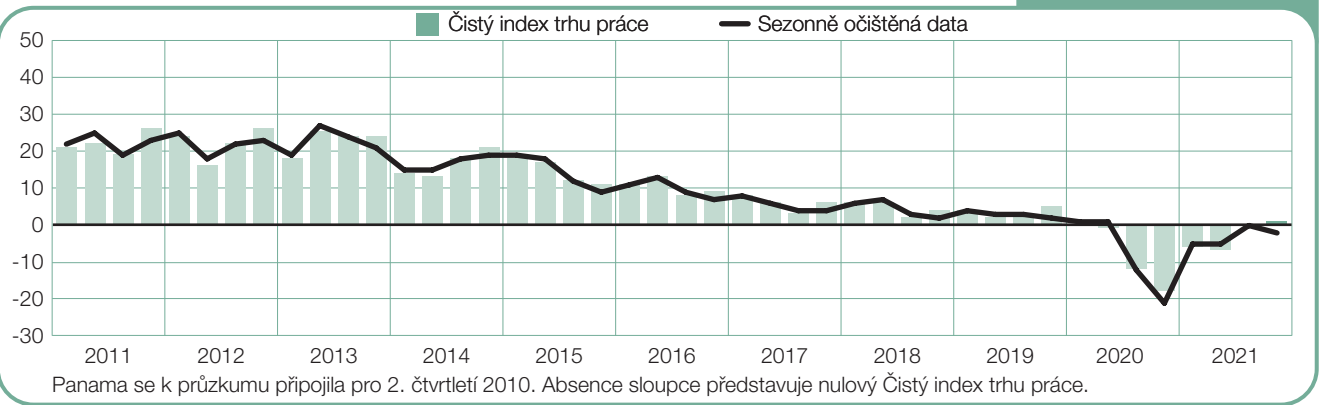
Kanada

+39 (+40)%



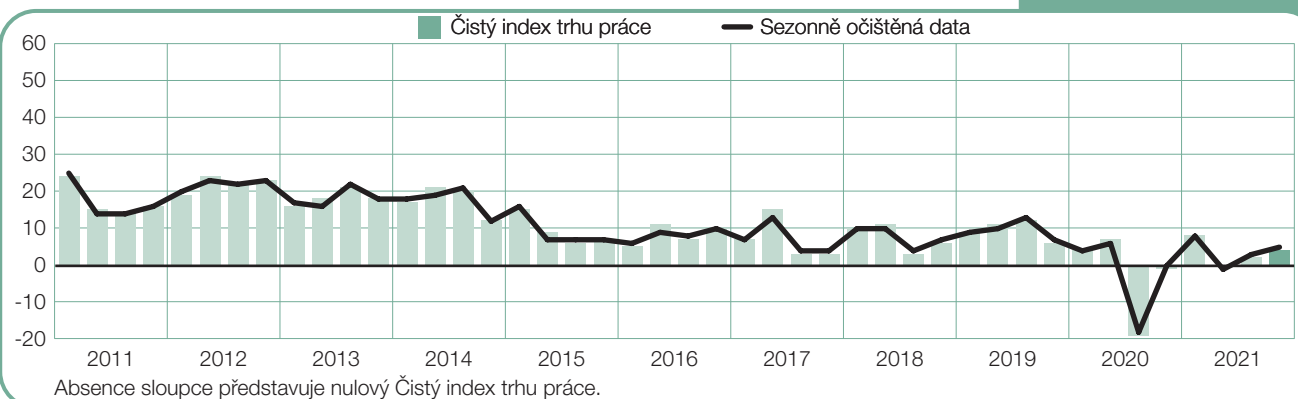
Panama

+1 (-2)%



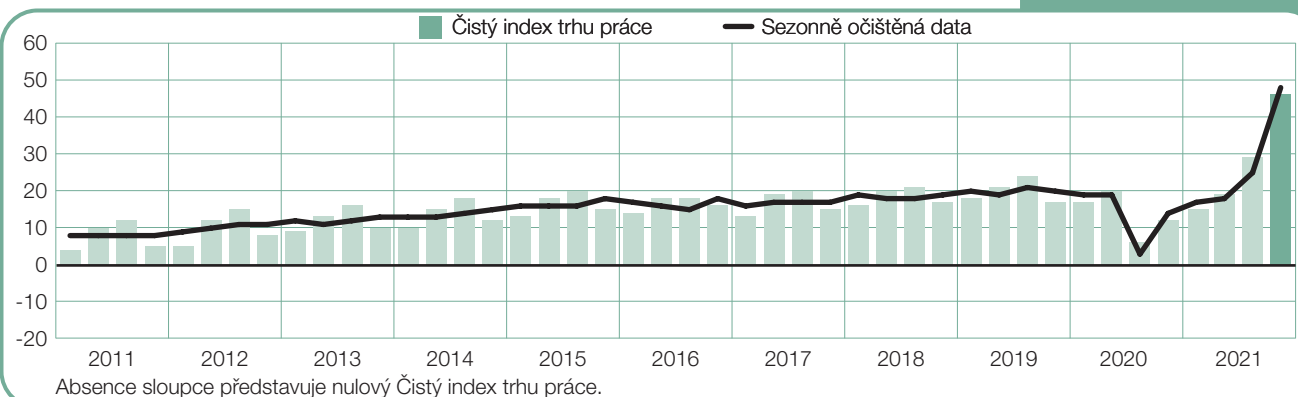
Peru

+4 (+5)%



USA

+46 (+48)%



Mezinárodní srovnání – Asie a Pacifik

Více než 11 500 zaměstnavatelů bylo osloveno v sedmi zemích a oblastech regionu Asie-Pacifik za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelé ve všech sedmi zemích a oblastech očekávají zvyšování počtu pracovních sil, i když proti minulému čtvrtletí náborové plány oslabily ve čtyřech zemích a oblastech.

Indičtí zaměstnavatelé hlásí návrat optimistických náborových plánů, které jsou nejsilnější od roku 2014. V kvartálním i meziročním srovnání Index prudce narostl. Nejvíce dynamické náborové aktivity hlásí Služby, Zpracovatelský průmysl a Finance, pojištění a nemovitosti. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku došlo ke strmému nárůstu ve všech sedmi odvětvích.

Zaměstnavatelé v Japonsku také očekávají oživení na trhu práce a hlásí nejsilnější náborové prostředí od vypuknutí covid-19 v březnu 2020. Nárůst počtu pracovních míst se očekává ve všech sedmi odvětvích, přičemž nejsilnější náborové aktivity se očekávají v odvětvích Finance, pojištění a nemovitosti, Těžba nerostných surovin, Stavebnictví a Služby.

Na největším trhu práce v regionu v Číně zaměstnavatelé očekávají, že stabilní tempo nábory bude pokračovat i ve čtvrtém čtvrtletí roku 2021. Zatímco celkový Index čínského trhu práce je ve srovnání s předchozím čtvrtletím o něco slabší, náborové aktivity zůstávají ve všech devíti regionech silnější než před rokem. Zaměstnavatelé v odvětvích Služby a Zpracovatelský průmysl předpokládají v příštích třech měsících pozitivní tempo nábory zaměstnanců a v sedmi odvětvích hlásí nejsilnější náborové aktivity.

Zaměstnavatelé v Hongkongu hlásí nejsilnější náborové záměry od začátku roku 2020 a v nadcházejícím čtvrtletí očekávají příznivé náborové prostředí. V mezikvartálním srovnání Index mírně posílil a ve srovnání se stejným obdobím minulého roku se výrazně zlepšil, částečně poháněný pozitivním tempem nábory zaměstnanců v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti a povzbudivými signály na trhu práce v odvětví Služby.

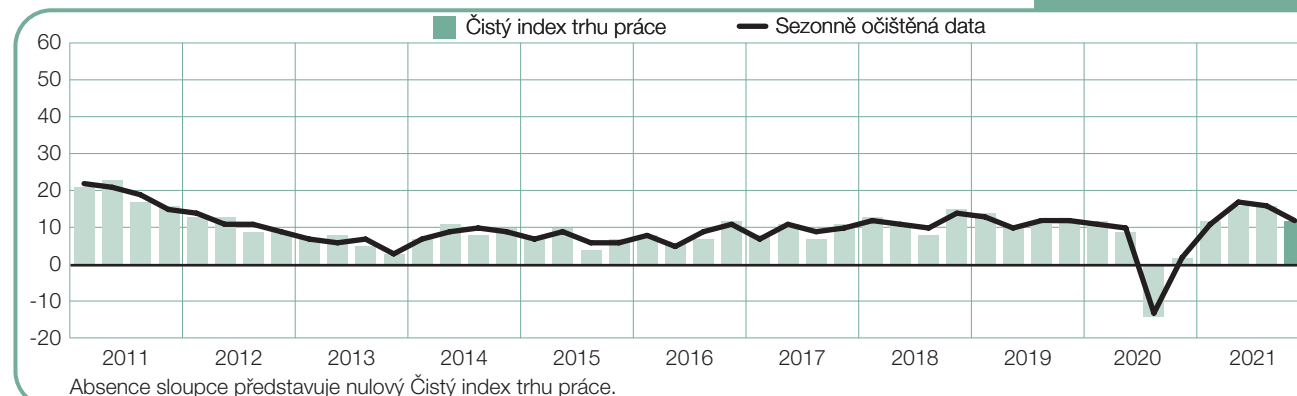
Předpokládá se, že trh práce na Tchaj-wanu si v příštích třech měsících udrží zdravou úroveň náborových aktivit, především v odvětví Zpracovatelský průmysl a Těžba nerostných surovin a stavebnictví. Avšak ve srovnání s minulým čtvrtletím náborové plány oslabily v šesti ze sedmi odvětví a v meziročním srovnání klesly v pěti sektorech.

Zaměstnavatelé v Singapuru očekávají nejisté náborové prostředí a proti minulému čtvrtletí hlásí slabší náborové plány ve všech sedmi odvětvích. Zatímco zaměstnavatelé v odvětví Finance, pojištění a nemovitosti očekávají, že zdravé tempo nábory zaměstnanců zůstane stabilní, zaměstnavatelé v pěti odvětvích hlásí snížení počtu zaměstnanců, včetně pesimistického Indexu v odvětví Služby.

Australští zaměstnavatelé také hlásí slabší náborové prostředí v porovnání s předchozím čtvrtletím, i když nárůst počtu zaměstnanců se stále očekává ve všech sedmi odvětvích, zejména v odvětvích Těžba nerostných surovin a stavebnictví, Služby a Doprava a veřejné služby. Aktivní náborové prostředí předpokládají zaměstnavatelé ve všech osmi australských regionech, včetně Severní oblasti, kde jsou náborové plány nejsilnější za posledních 10 let.

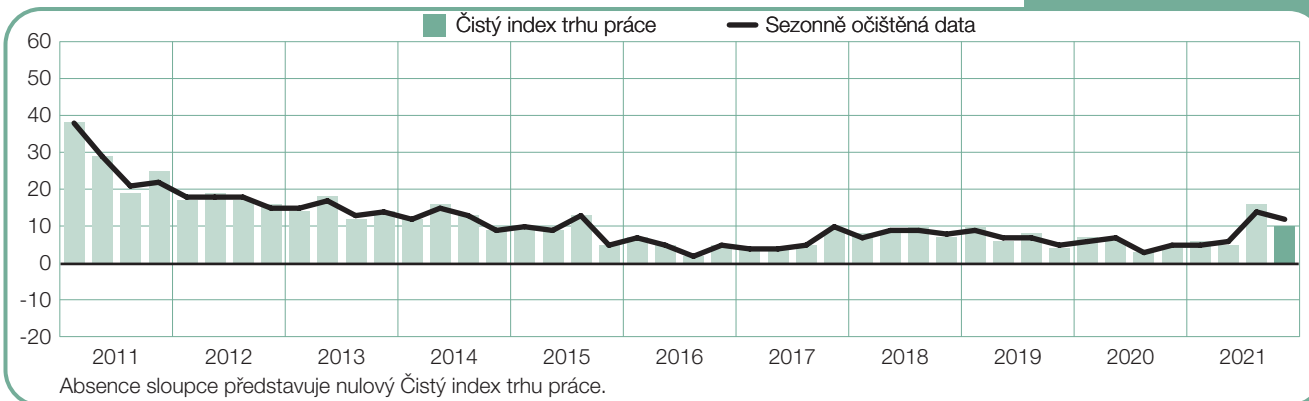
Austrálie

+12 (+12)%



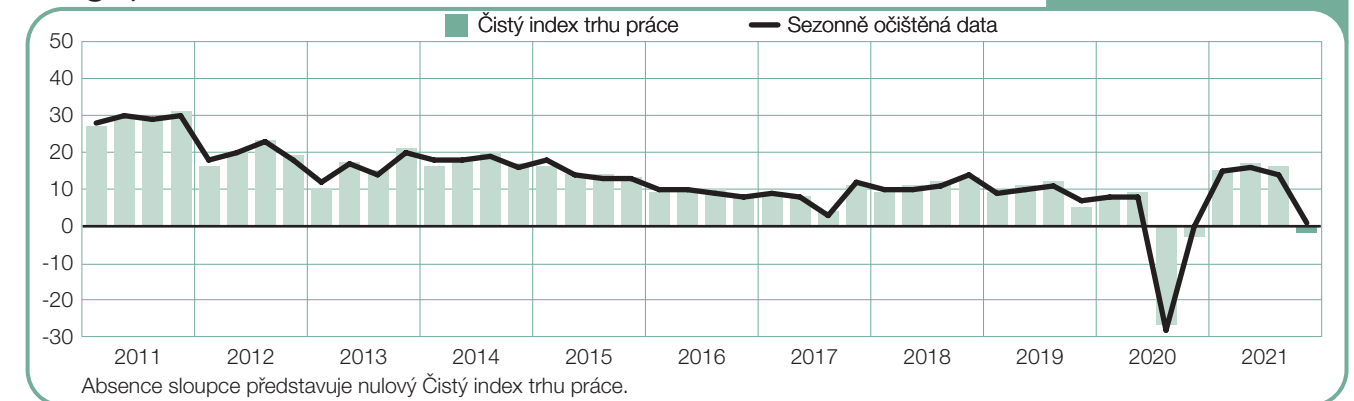
Čína

+10 (+12)%



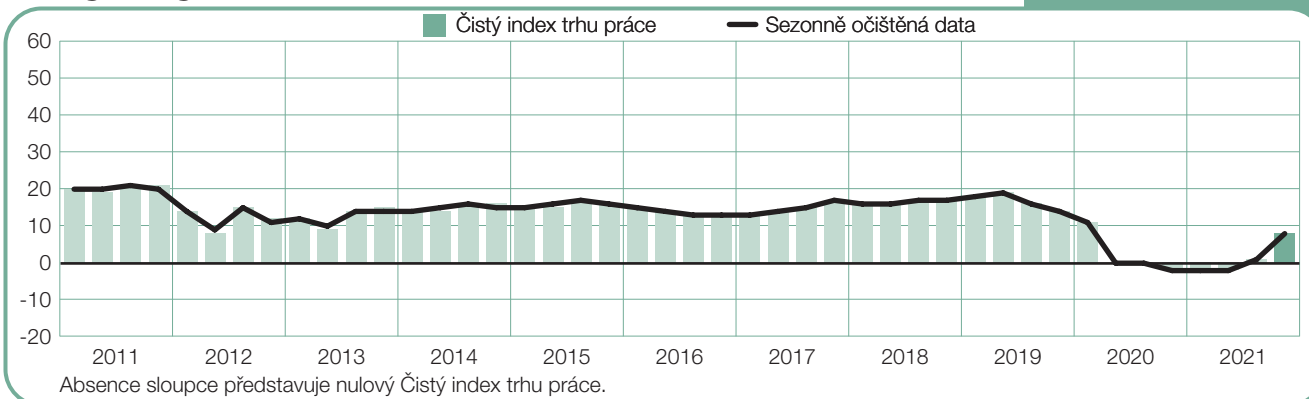
Singapur

-2 (+1)%



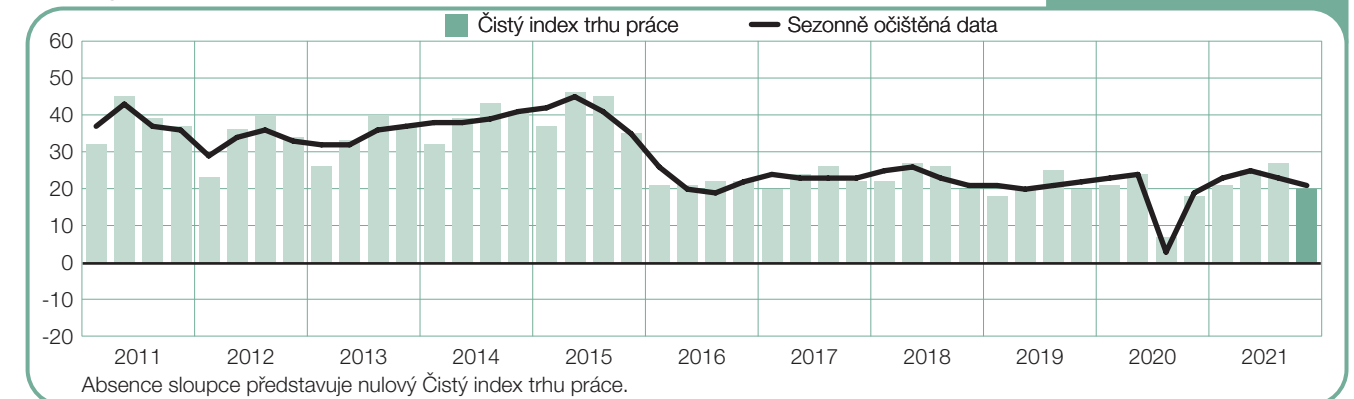
Hongkong

+8 (+8)%



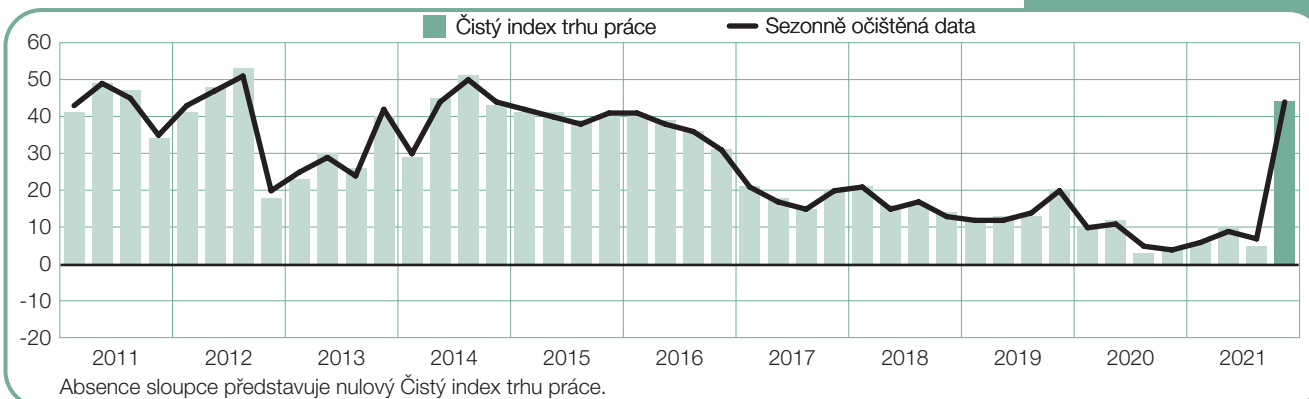
Tchaj-wan

+20 (+21)%



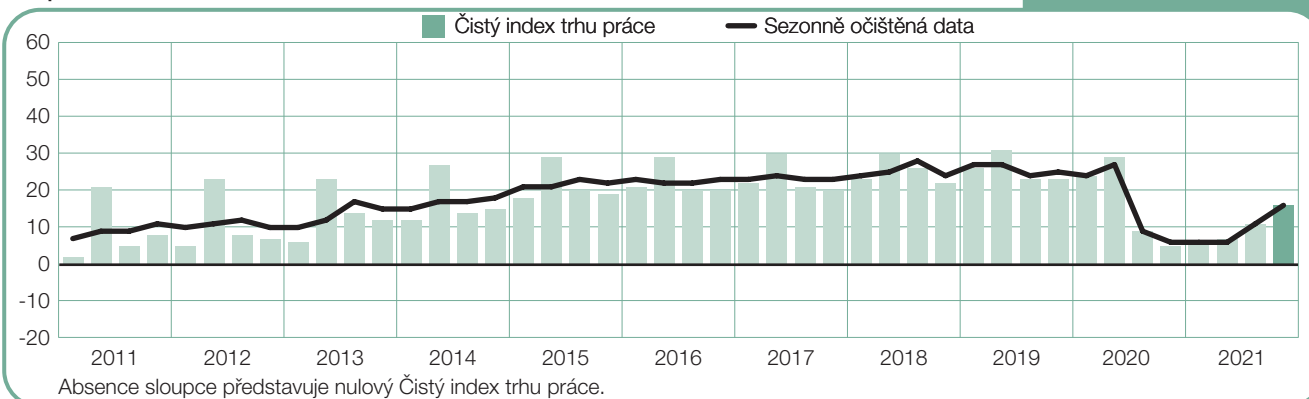
Indie

+44 (+44)%



Japonsko

+16 (+16)%



Mezinárodní porovnání – EMEA (Evropa, Střední východ a Afrika)

V regionu Evropa, Střední východ a Afrika (EMEA) bylo osloveno více než 20 700 zaměstnavatelů z 26 zemí za účelem sledování jejich náborových plánů pro čtvrté čtvrtletí 2021. Zaměstnavatelé ve 25 zemích očekávají v příštím čtvrtletí zvyšování počtu pracovních sil, zatímco oslabení náborových plánů v jedné. Zaměstnavatelé ve 12 z 26 zemí hlásí nejsilnější národní Index od začátku provádění průzkumu, včetně Belgie, Francie, Německa, Itálie, Nizozemí, Španělska a Velké Británie.

Ve všech největších ekonomikách eurozóny došlo po pandemii covid-19 k výraznému oživení náborových aktivit, zejména ve Francii, kde je předpověď nárůstu počtu pracovních míst ve všech sedmi odvětvích a všech pěti regionech nejsilnější od začátku provádění průzkumu v roce 2003. Francouzští zaměstnavatelé očekávají nejsilnější náborové plány v odvětví Zpracovatelský průmysl a Ostatní výroba. V Německu očekávají zaměstnavatelé v příštích třech měsících dynamický trh práce, který je částečně poháněn optimistickými náborovými plány v odvětví Ubytování a stravování a povzbudivými vyhlídkami na nábor zaměstnanců v odvětví Zpracovatelský průmysl a Velkoobchod a maloobchod. V pěti ze sedmi odvětví a ve čtyřech z osmi regionů je Index nejsilnější od začátku průzkumu v roce 2003.

Italští zaměstnavatelé očekávají stabilní trh práce a v posledním čtvrtletí roku 2021 hlásí nejsilnější Index od začátku průzkumu v roce 2003 ve všech sedmi odvětvích i ve všech čtyřech regionech. Náborové prostředí je nejsilnější v odvětví Ubytování a stravování, Finance a služby organizací a Zpracovatelský průmysl. Předpověď pro nadcházející čtvrtletí ve Španělsku odráží robustní náborové plány. Zaměstnavatelé v odvětvích Ubytování a stravování, Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl hlásí rychle rostoucí trh práce a nejsilnější náborové plány od začátku provádění průzkumu před 18 lety.

Ve zbytku regionu očekávají zaměstnavatelé ve Velké Británii také rekordní náborové prostředí a hlásí svou nejsilnější předpověď od začátku provádění průzkumu před více než 13 lety. Optimistické náborové plány jsou hlášeny v odvětví Finance a služby organizací, Veřejné služby, doprava a komunikace. Nejsilnější regionální trh práce se očekává v Londýně a East Midlands.

Zaměstnavatelé v Nizozemsku očekávají v nadcházejícím čtvrtletí nejsilnější náborové prostředí v celém regionu EMEA, částečně poháněné intenzivním nábořem v odvětvích Ostatní výroba, Ostatní služby a Finance a služby organizací. Belgičtí zaměstnavatelé hlásí zdravé náborové plány a očekávají nárůst počtu pracovních sil ve všech šesti sledovaných odvětvích, v čele s robustními náborovými plány v odvětví Finance a podnikové služby a Velkoobchod a maloobchod.

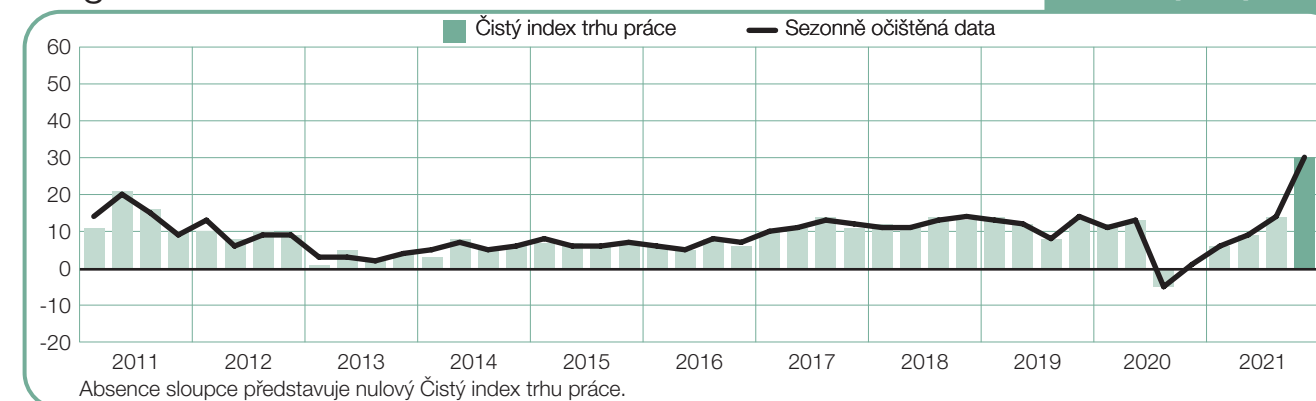
Norští zaměstnavatelé očekávají aktivní trh práce ve všech sedmi odvětvích, zejména v odvětví Ostatní výroba a Stavebnictví, kde předpovídají dynamické náborové prostředí. Švédští zaměstnavatelé také očekávají nárůst počtu pracovních sil ve všech sedmi odvětvích, včetně Ubytování a stravování, které hlásí dynamické tempo náboru zaměstnanců.

Zaměstnavatelé v Polsku hlásí solidní náborové plány. V mezikvartálním i meziročním srovnání se Index zvýšil a nyní je nejsilnější za více než dva roky, což odráží pozitivní náborové plány ve všech sedmi odvětvích. Nejsilnější trh práce se očekává v odvětví Stavebnictví a Zpracovatelský průmysl.

Na rozdíl od zbytku regionu EMEA, zaměstnavatelé v Jihoafrické republice očekávají v období od října do prosince snižování počtu pracovních sil. Zatímco zaměstnavatelé v odvětví Zpracovatelský průmysl očekávají v nadcházejícím čtvrtletí mírné posílení náborových plánů, v pěti ze šesti zbývajících odvětví hlásí negativní Index. Nejslabší trh práce se očekává ve Stavebnictví.

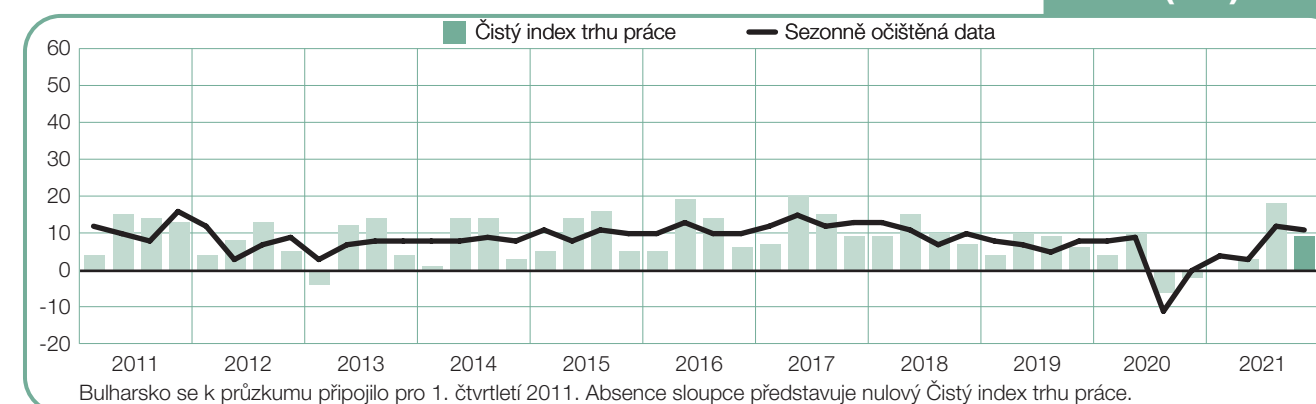
Belgie

+30 (+30)%



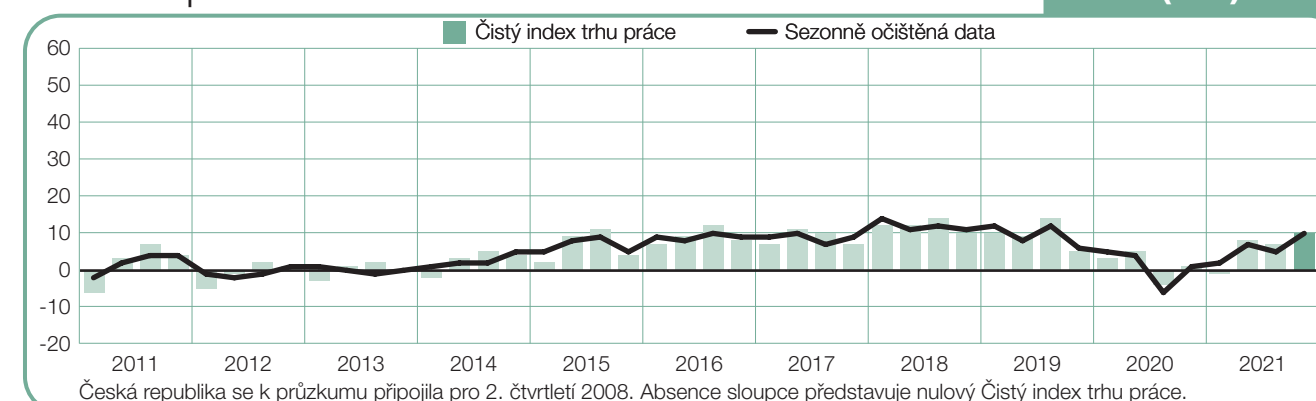
Bulharsko

+9 (+11)%



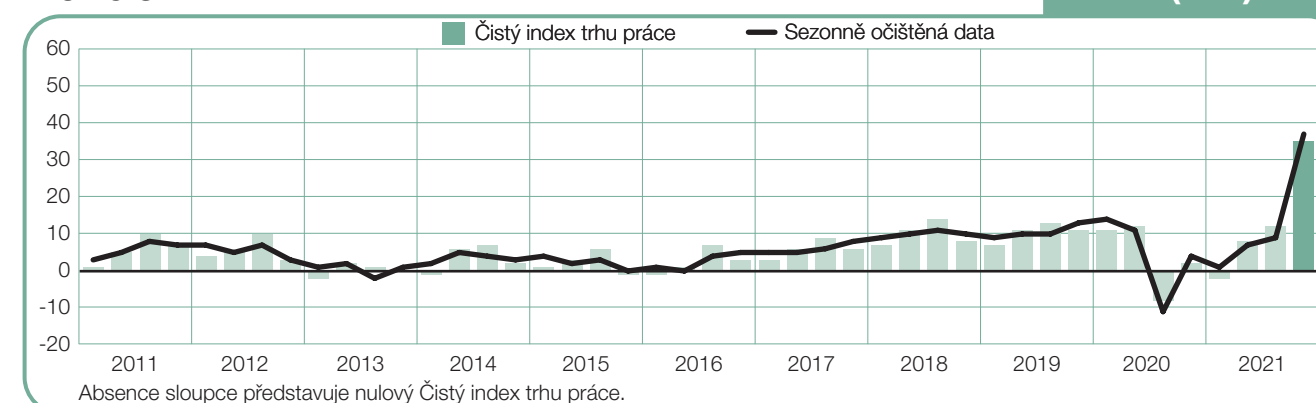
Česká republika

+10 (+10)%



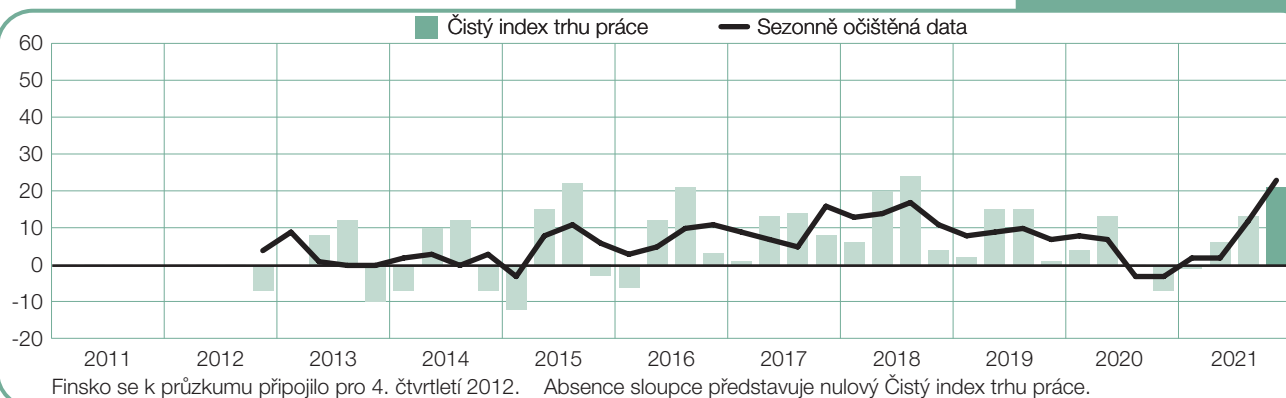
Francie

+35 (+37)%



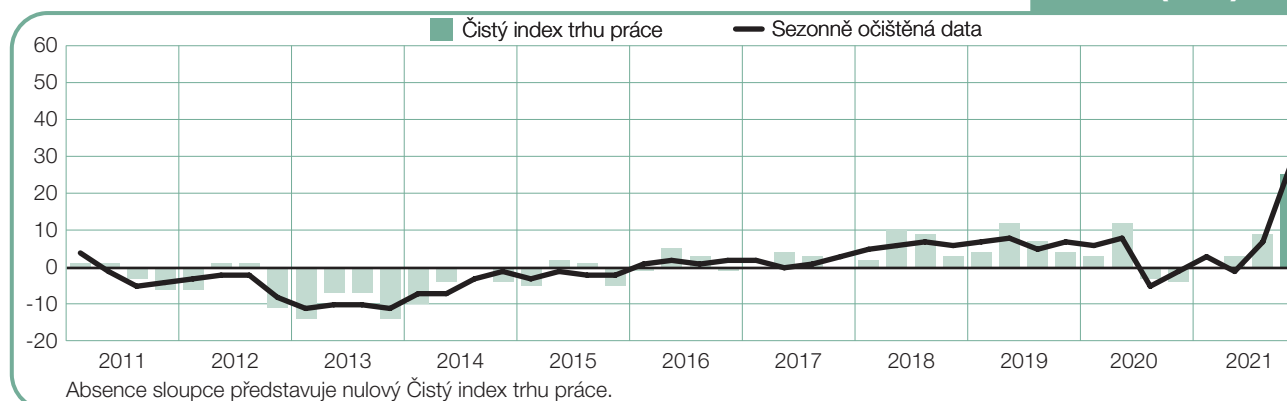
Finsko

+21 (+23)%



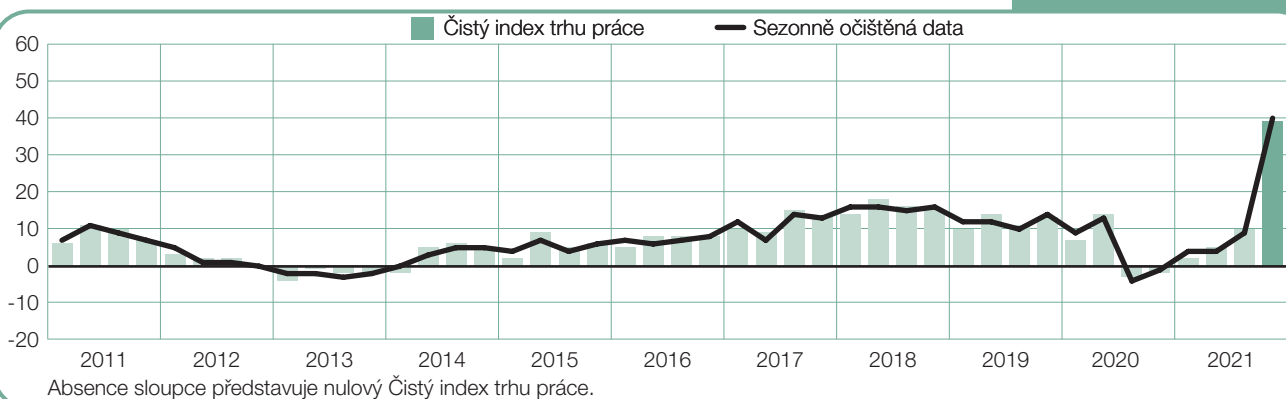
Itálie

+25 (+28)%



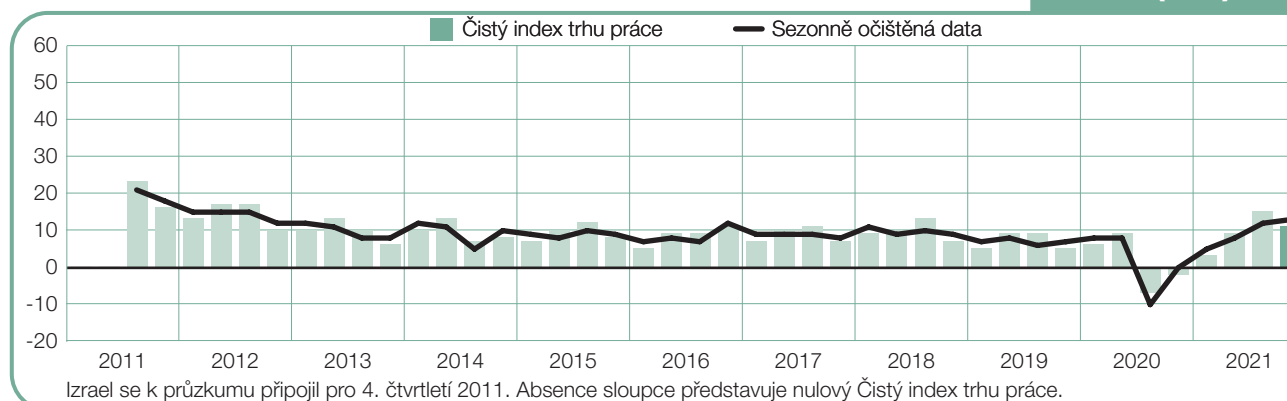
Holandsko

+39 (+40)%



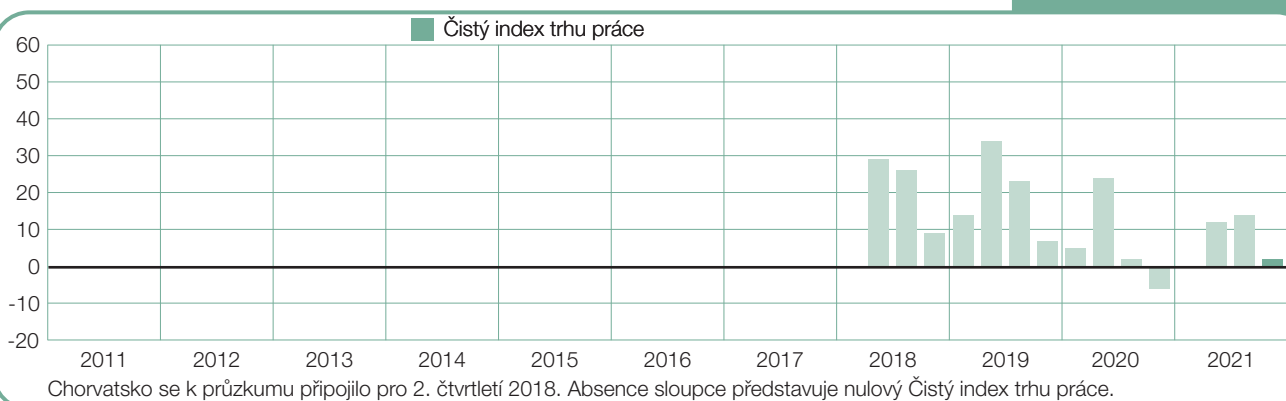
Izrael

+11 (+13)%



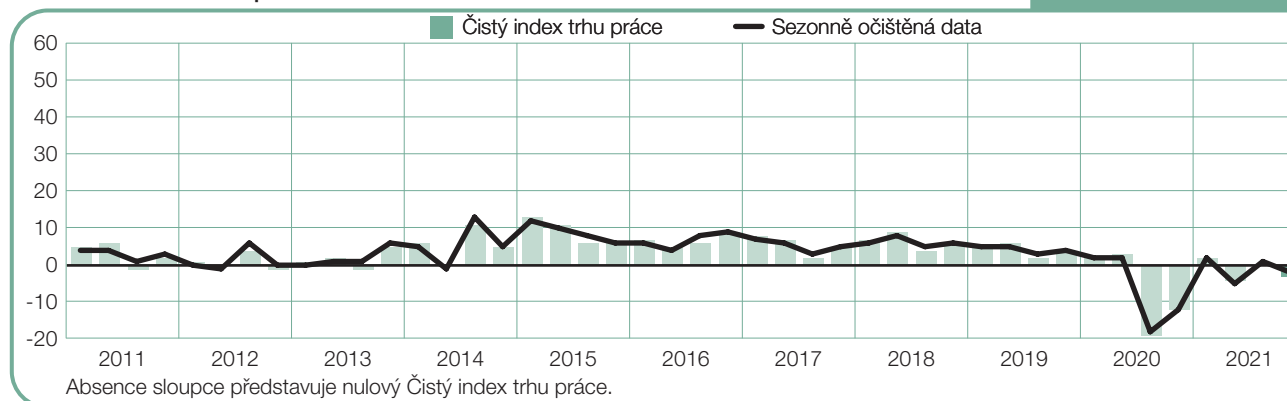
Chorvatsko

+2%



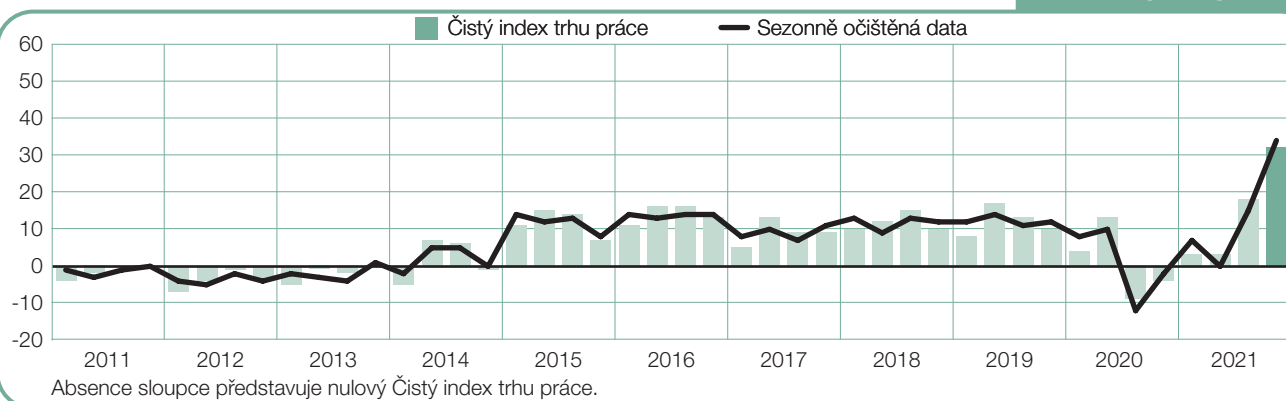
Jihoafrická republika

-3 (-2)%



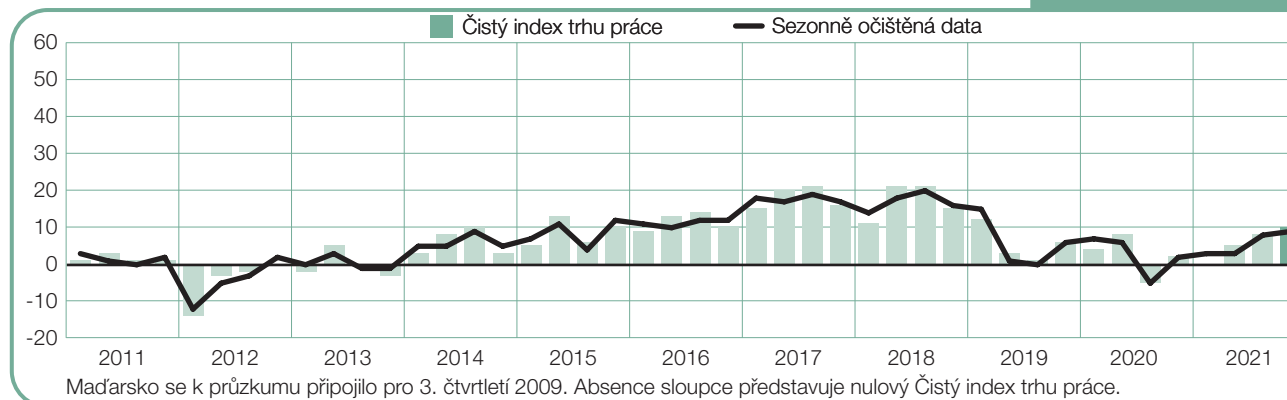
Irsko

+32 (+34)%



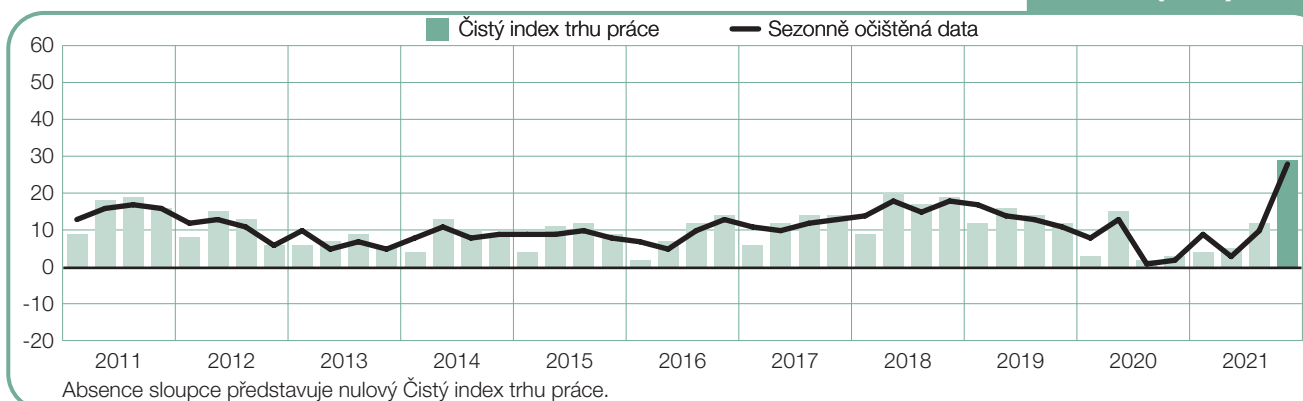
Maďarsko

+10 (+9)%



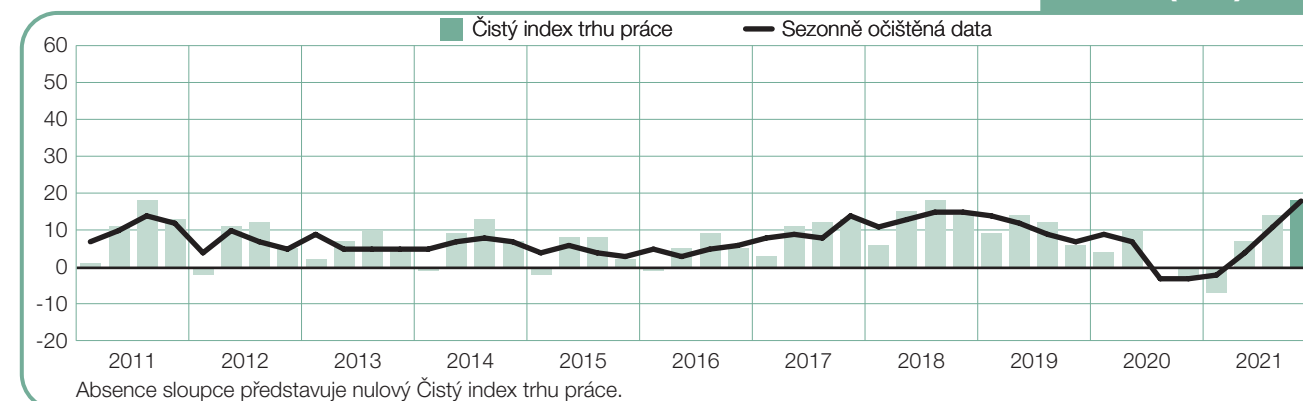
Německo

+29 (+28)%



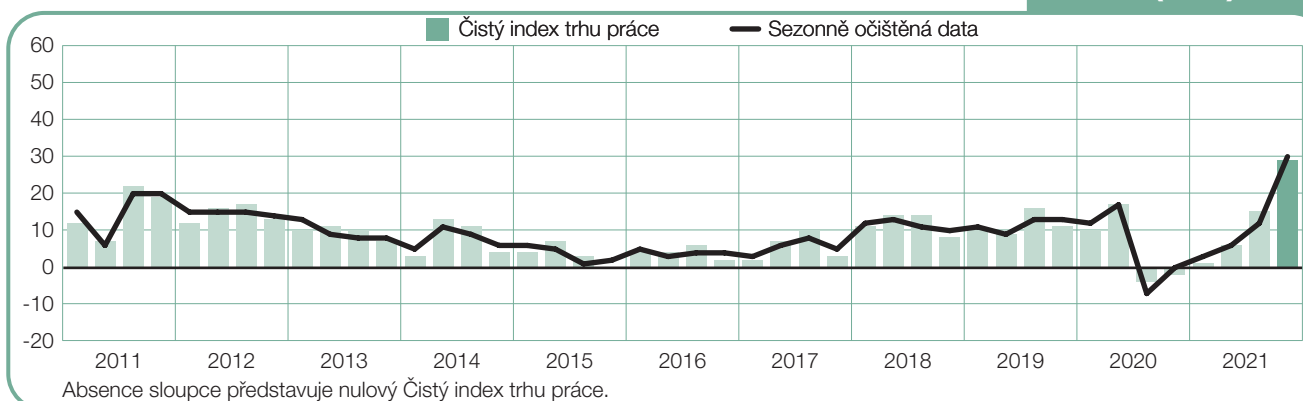
Rakousko

+18 (+18)%



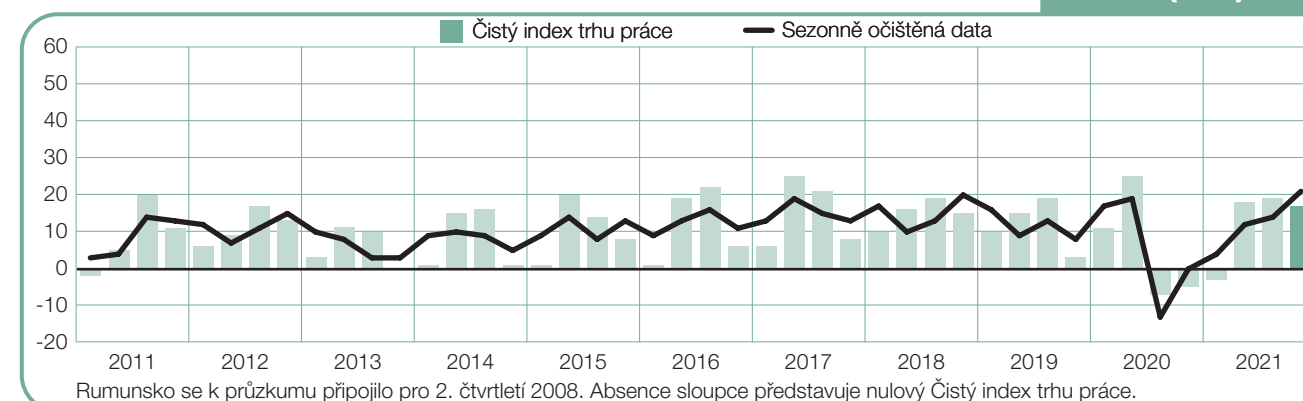
Norsko

+29 (+30)%



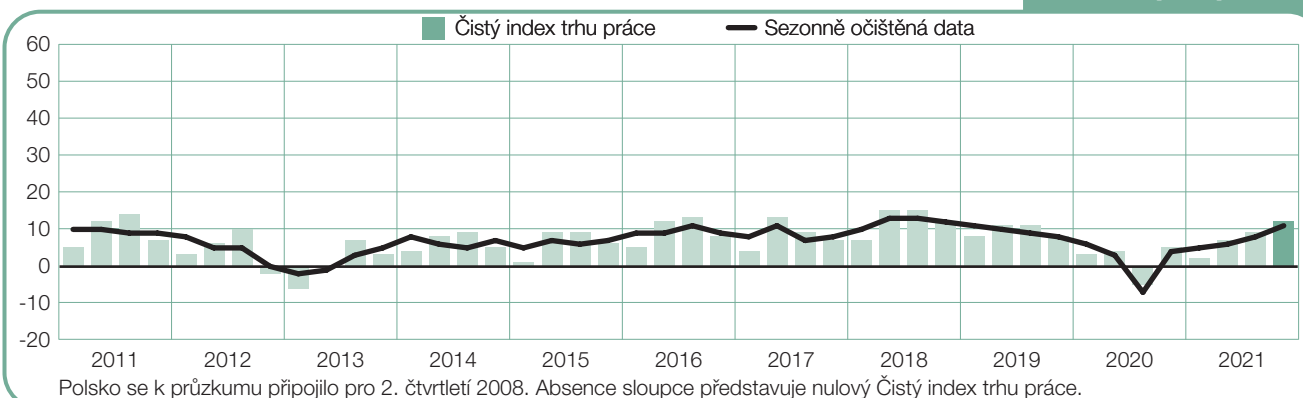
Rumunsko

+17 (+21)%



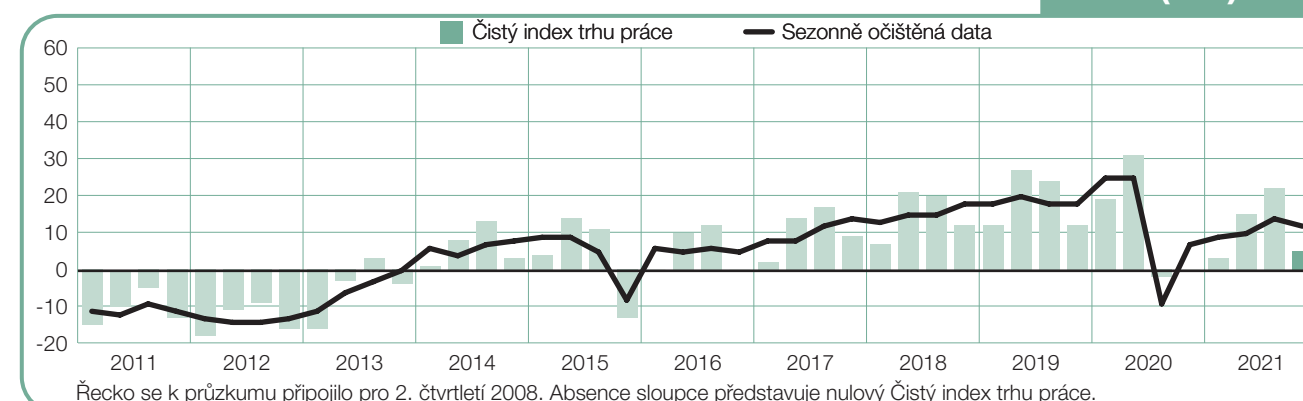
Polsko

+12 (+11)%



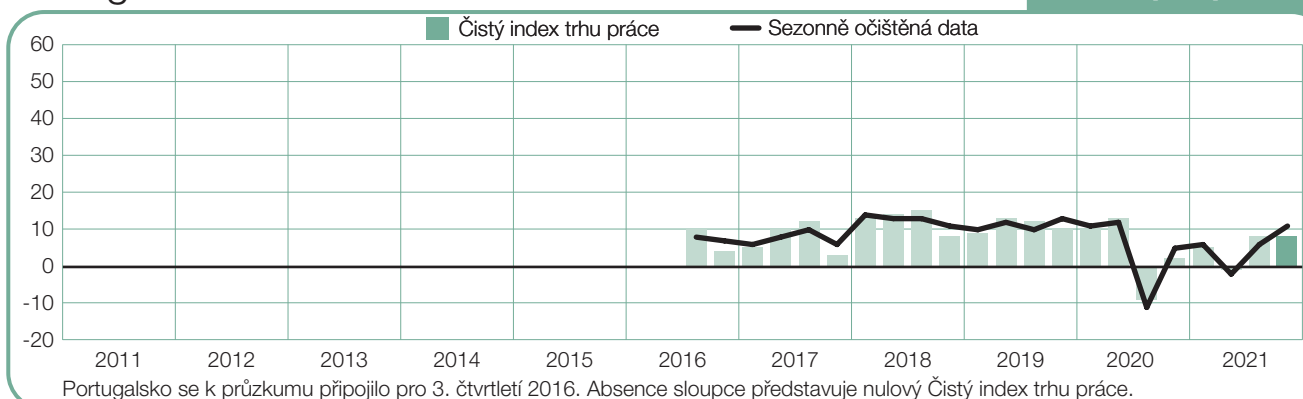
Řecko

+5 (+12)%



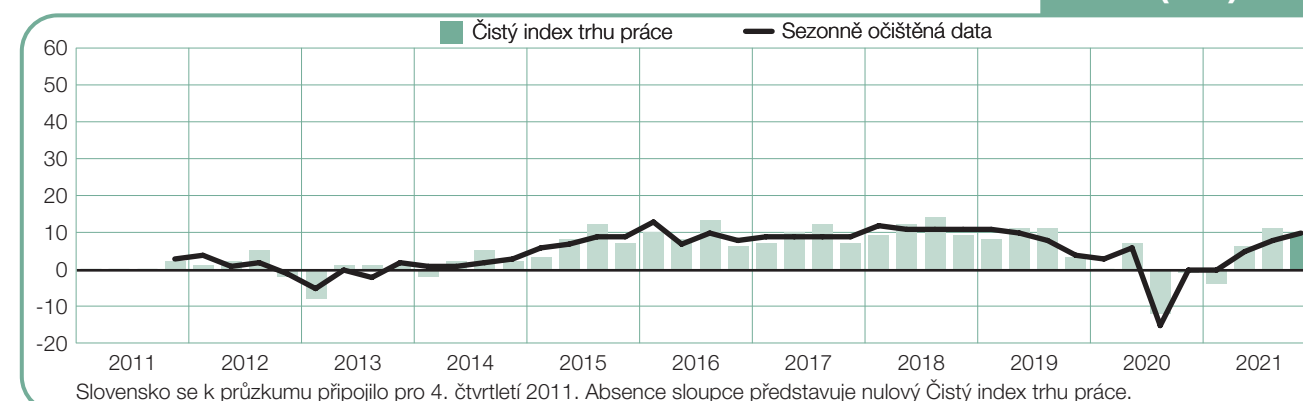
Portugalsko

+8 (+11)%



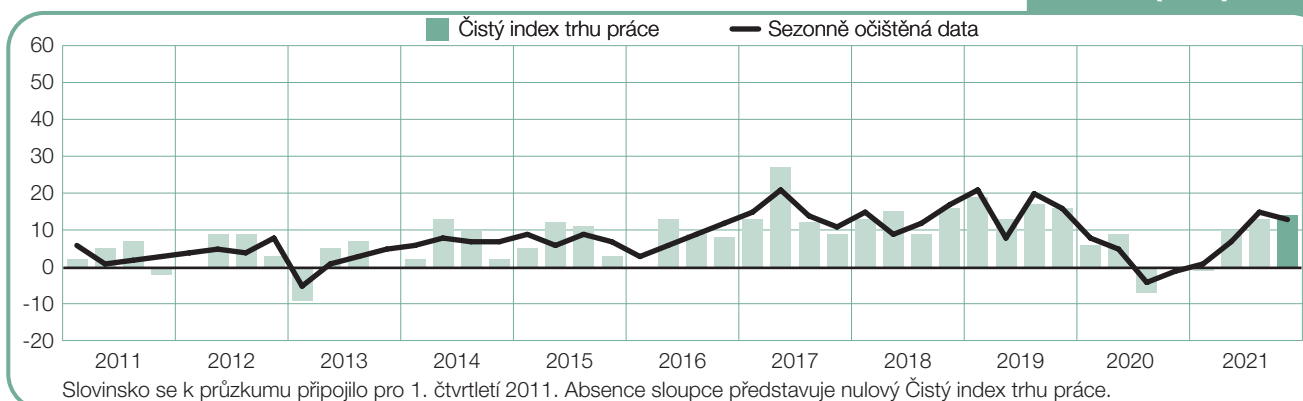
Slovensko

+9 (+10)%



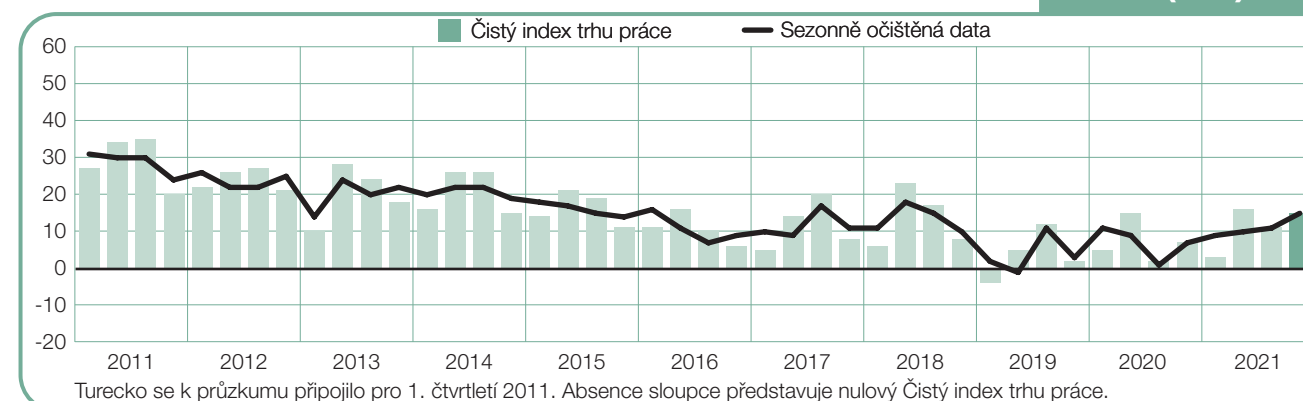
Slovinsko

+14 (+13)%



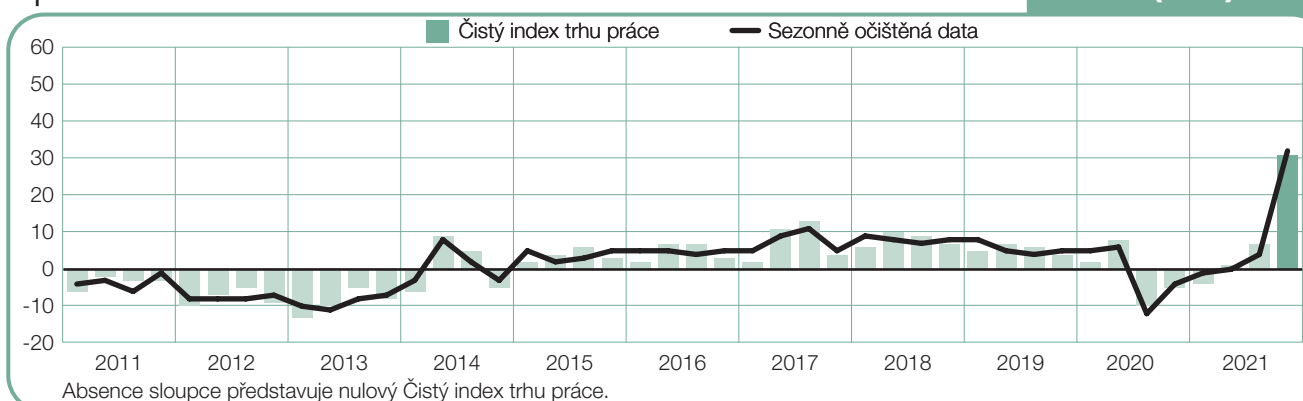
Turecko

+15 (+15)%



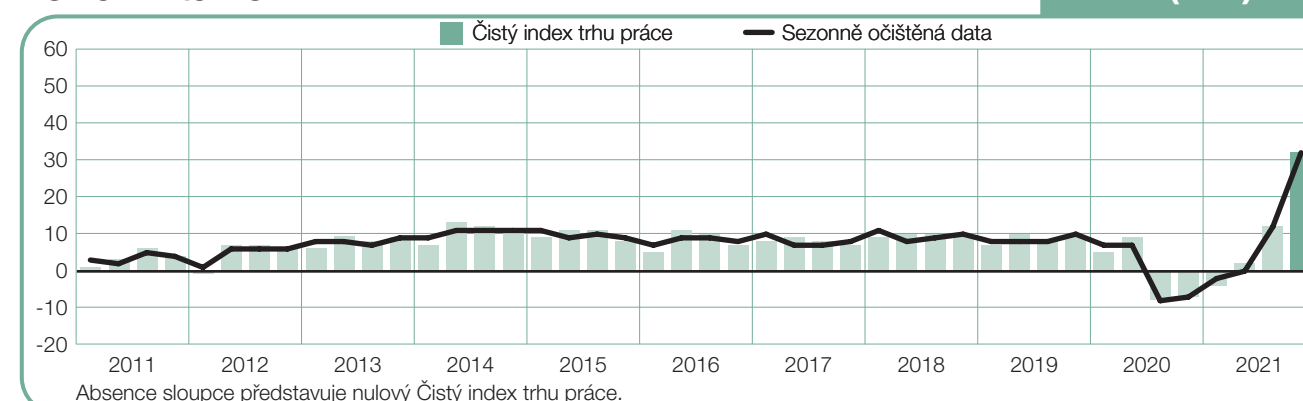
Španělsko

+31 (+32)%



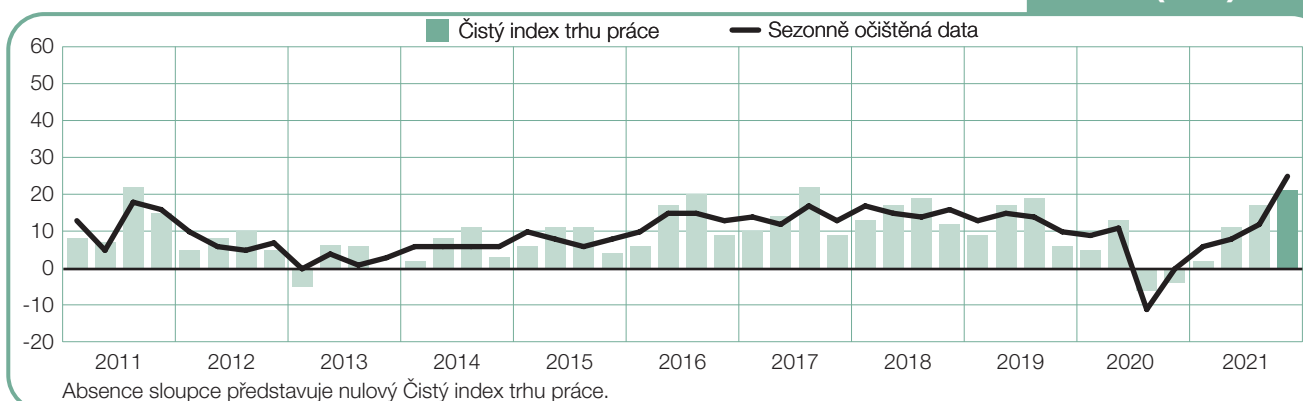
Velká Británie

+32 (+32)%



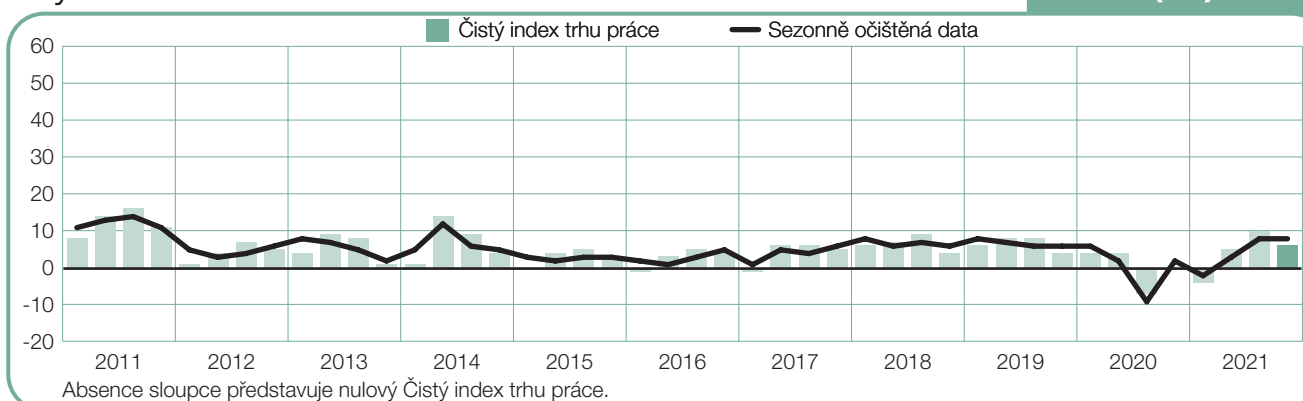
Švédsko

+21 (+25)%



Švýcarsko

+6 (+8)%



Představení a metodika Indexu

Průzkum „ManpowerGroup Index trhu práce“ se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů společnosti ManpowerGroup probíhá již po dobu více než 55 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů:

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: průzkum ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, sledující cí plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů ze zemí a oblastí, kde probíhá. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: vzorek dotazovaných je pro 4Q 2021 menší než v předchozích čtvrtletích a odráží dopad globálního zdravotního ohrožení. Celkový počet dotazovaných je v některých zemích nižší než za normálních okolností. Průzkum je založen na dotazování téměř 45 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 43 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oborů a regionů, která poskytne další detailní informace.

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky.

Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka:

„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce prosince 2021 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce. V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Chorvatsku, jakmile budou historická data k dispozici.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 70 let. ManpowerGroup byla v roce 2021 již podvanácté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2020, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup našla pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz.

