

TISKOVÁ KONFERENCE

ManpowerGroup Index trhu práce Q1 2022

Total Workforce Index 2021

ManpowerGroup Index trhu práce

Q1 2022



ManpowerGroup™



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup®



60 let průzkumu celosvětově
14 let v ČR



30 let ManpowerGroup v ČR
73 let celosvětově

ManpowerGroup Index trhu práce

ManpowerGroup Employment Outlook Survey

Kvartálně
prováděný celosvětový
průzkum



Plány zaměstnavatelů na
zvýšení/snížení počtu
zaměstnanců během
následujícího čtvrtletí



Reprezentativní vzorek
40 000 zaměstnavatelů
z veřejného i soukromého
sektoru



Od roku **1961**
(v ČR od 2008)



40 zemí světa



Na základě osvědčené
metodiky v souladu s
nejvyššími standardy
průzkumu trhu



503 zaměstnavatelům v ČR
byla položena otázka:

*„Jak očekáváte, že se změní
celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti
v následujících 3 měsících
do konce března 2022 (leden, únor, březen)
v porovnání s aktuálním čtvrtletím
(říjen, listopad, prosinec)?“*

Čistý index trhu práce

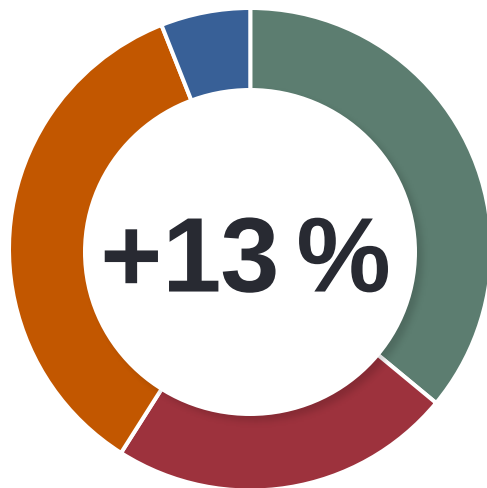




INDEX TRHU PRÁCE

Q1 2022

ManpowerGroup Index trhu práce Q1 2022

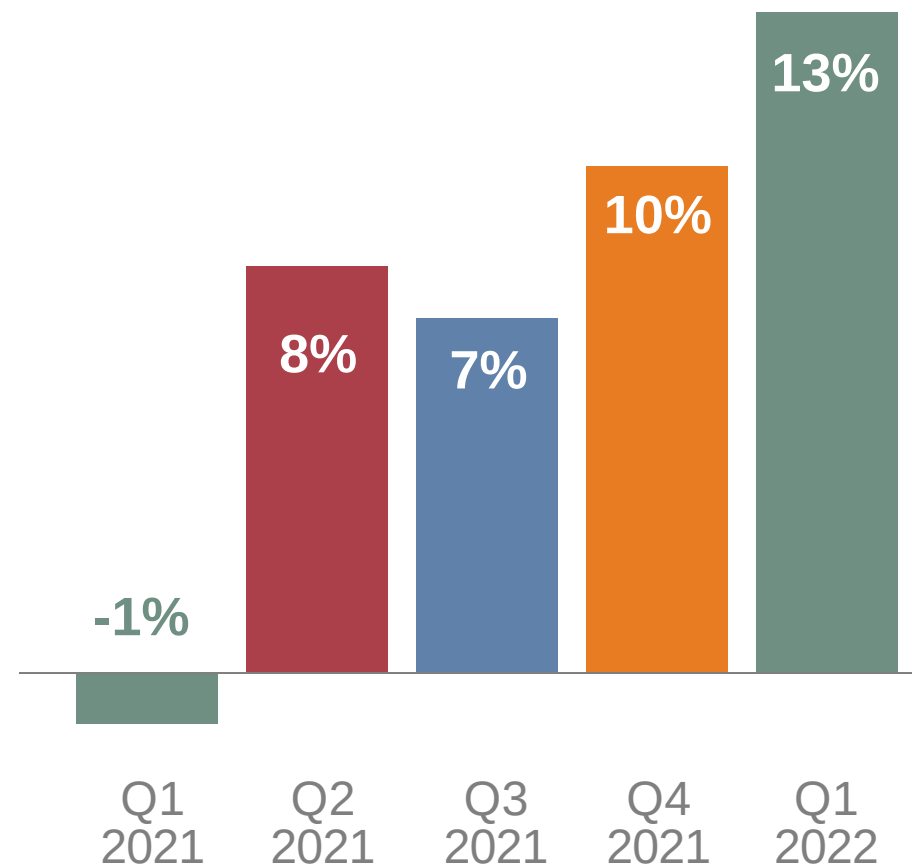


36 % PLÁNUJE NÁRŮST POČTU ZAMĚSTNANCŮ

23 % PLÁNUJE POKLES POČTU ZAMĚSTNANCŮ

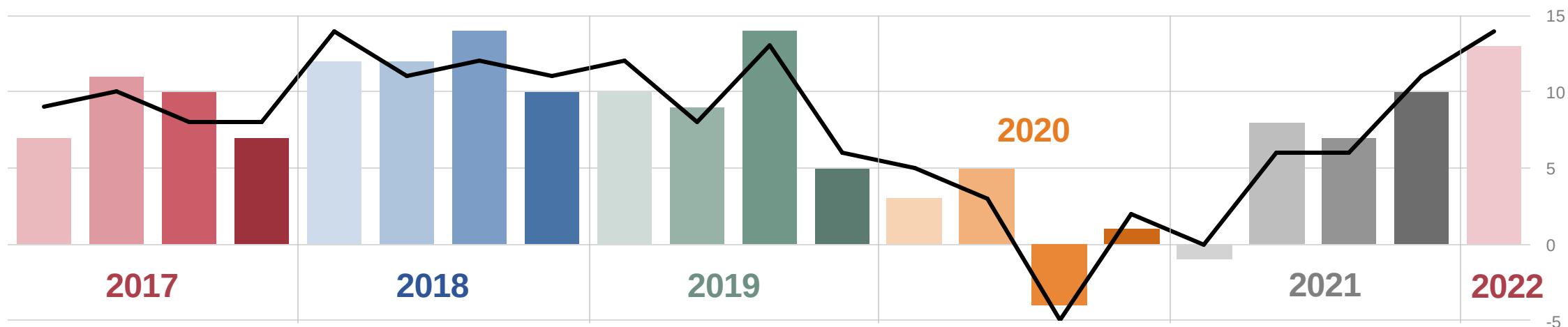
35 % NEPLÁNUJE ŽÁDNÉ ZMĚNY

2% NEVÍ

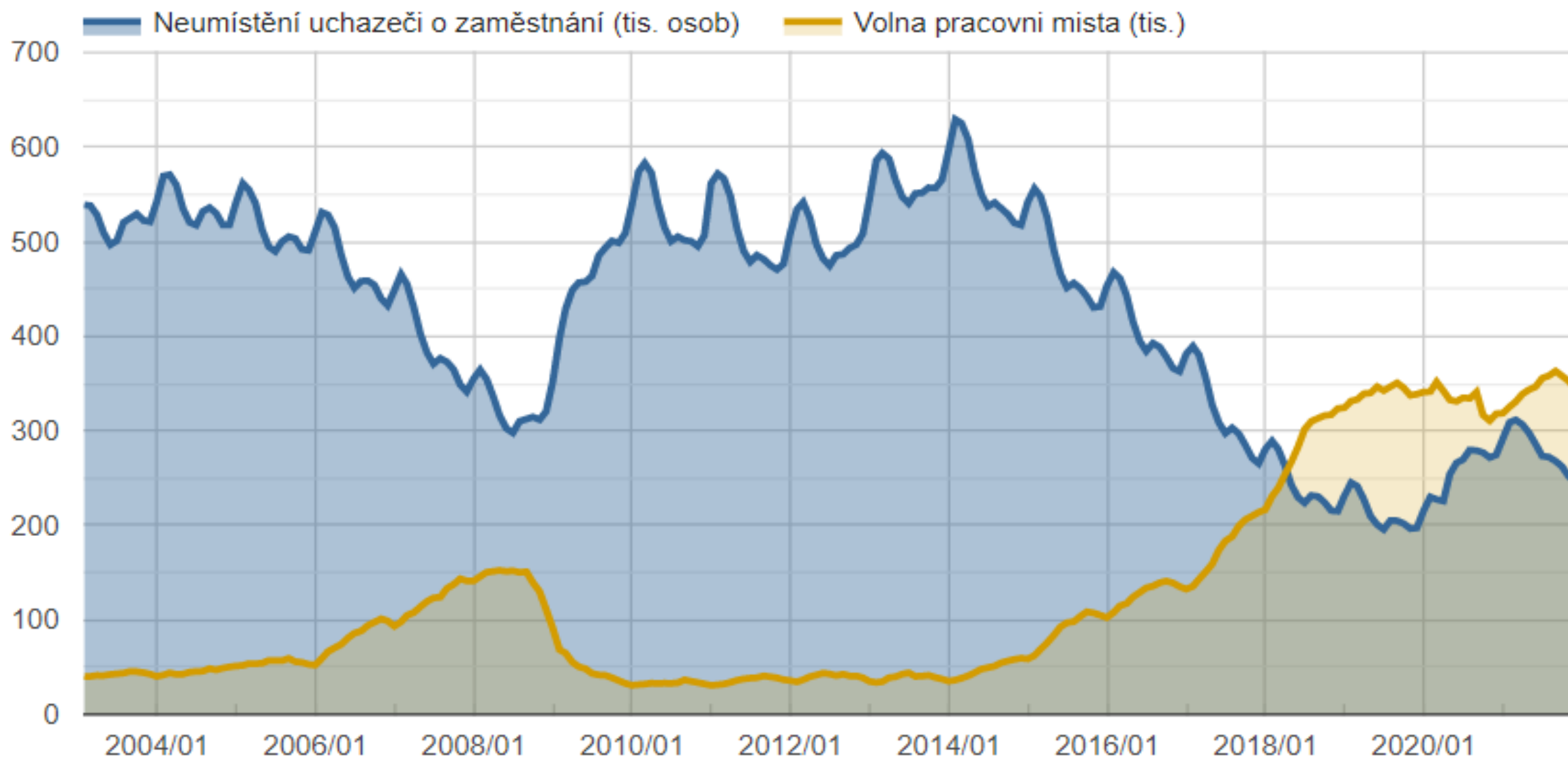


Čistý Index trhu práce pro Q1 2022 = +13 %

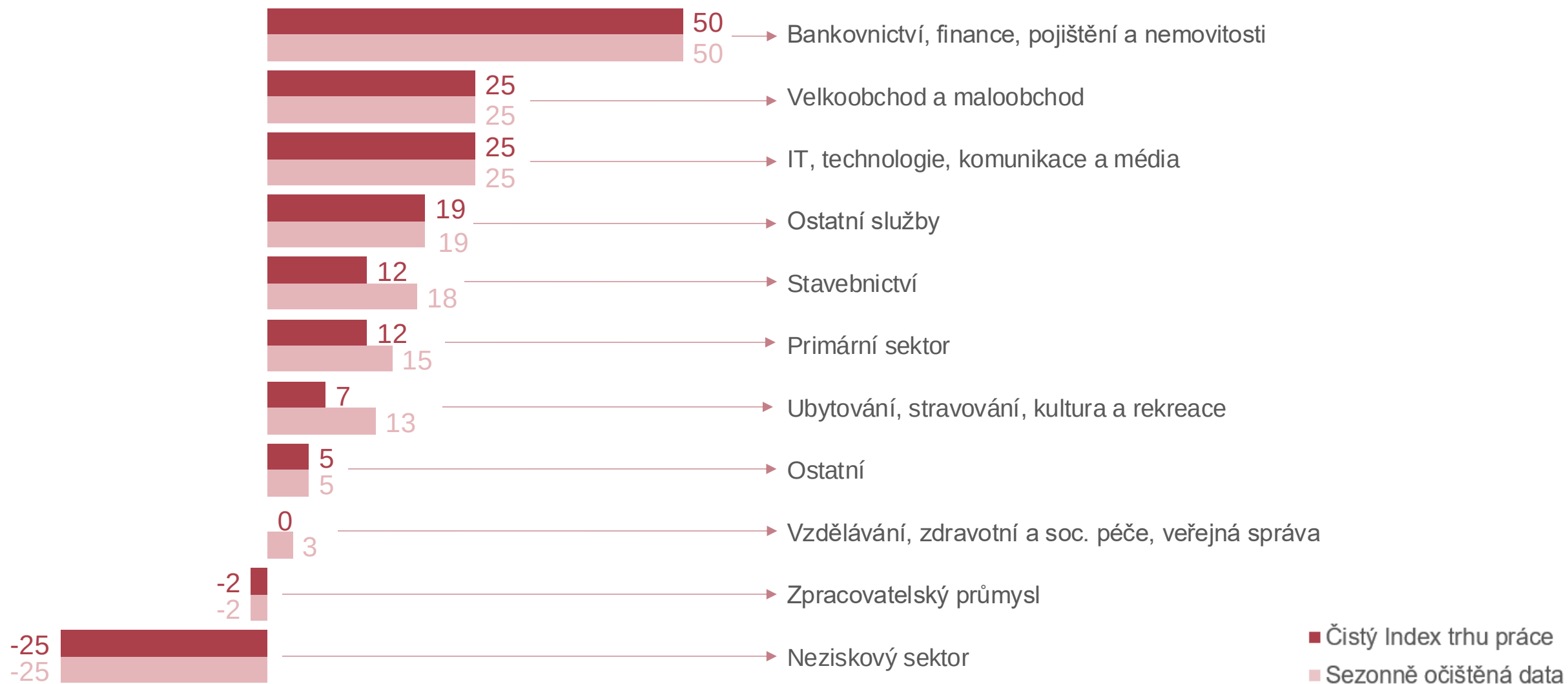
	Nárůst	Pokles	Beze změny	Neví	Čistý index trhu práce	Sezoně očištěná data
	%	%	%	%	%	%
Q1 2022	36	23	35	2	13	14
Q4 2021	16	6	77	1	10	11
Q3 2021	11	4	83	2	7	6
Q2 2021	13	5	79	3	8	6
Q1 2021	8	7	83	2	-1	0



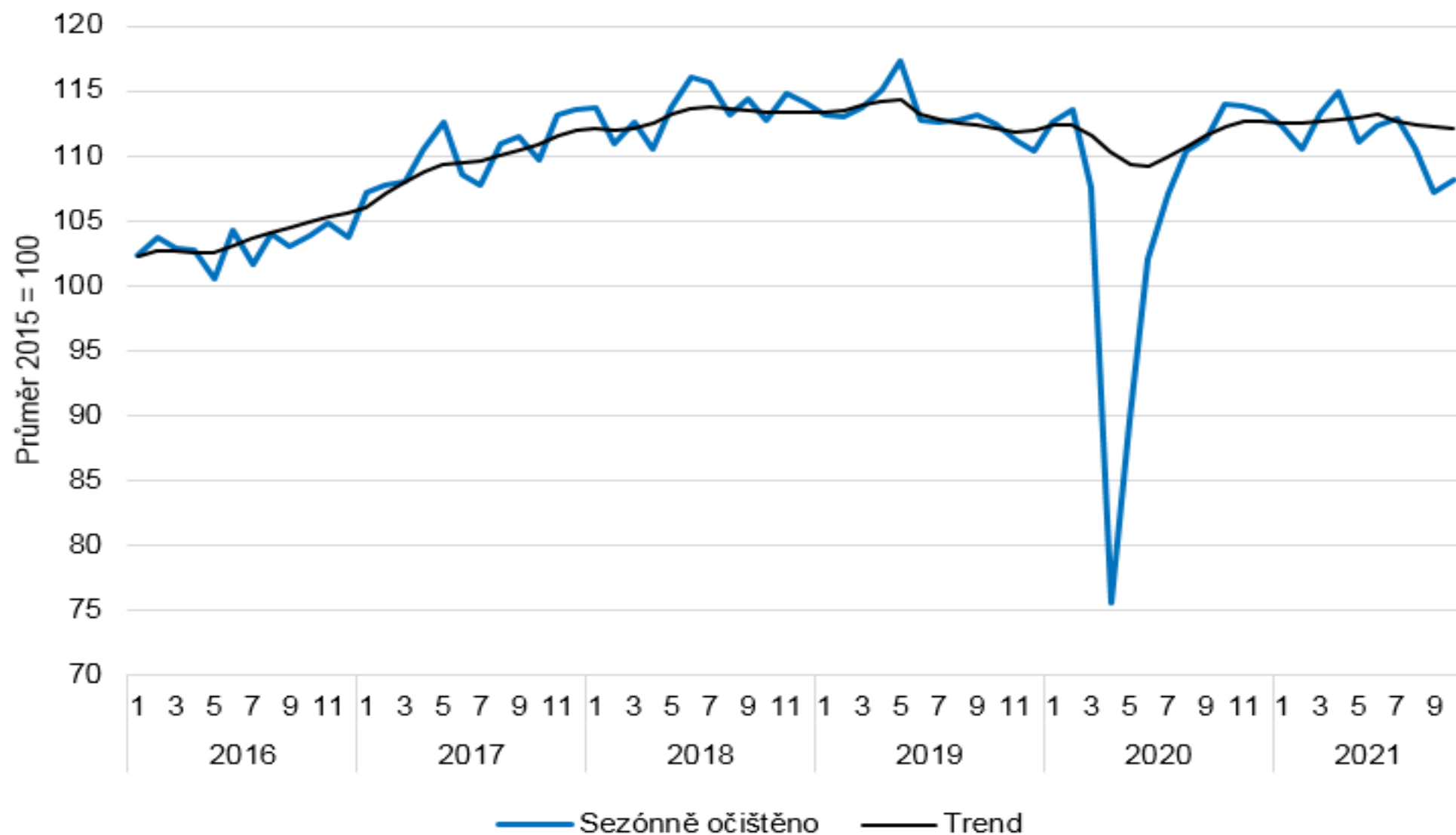
Nezaměstnanost a volná pracovní místa (MPSV)



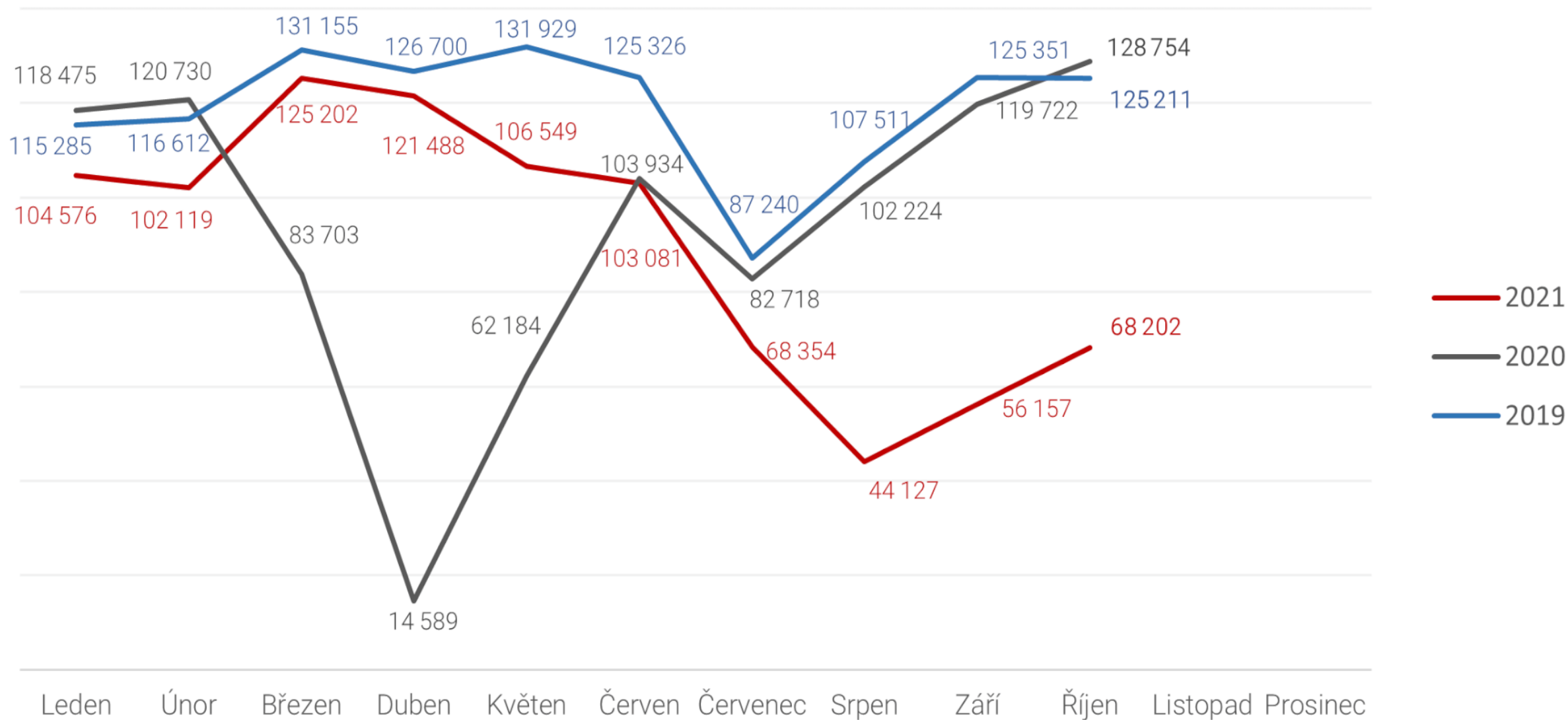
Porovnání dle sektorů



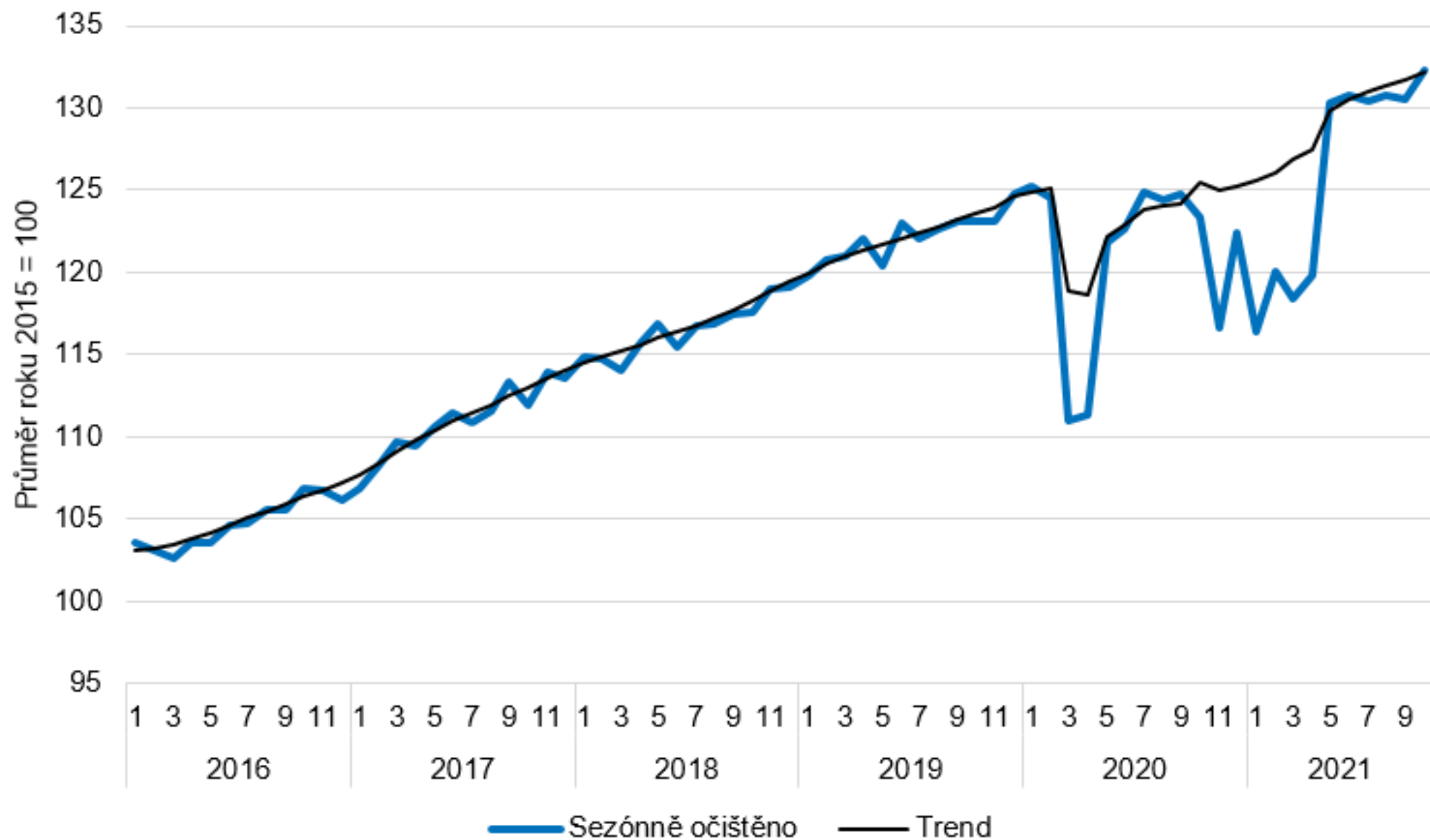
Index průmyslové produkce (ČSÚ)



Výroba osobních vozidel v ČR (Auto SAP)

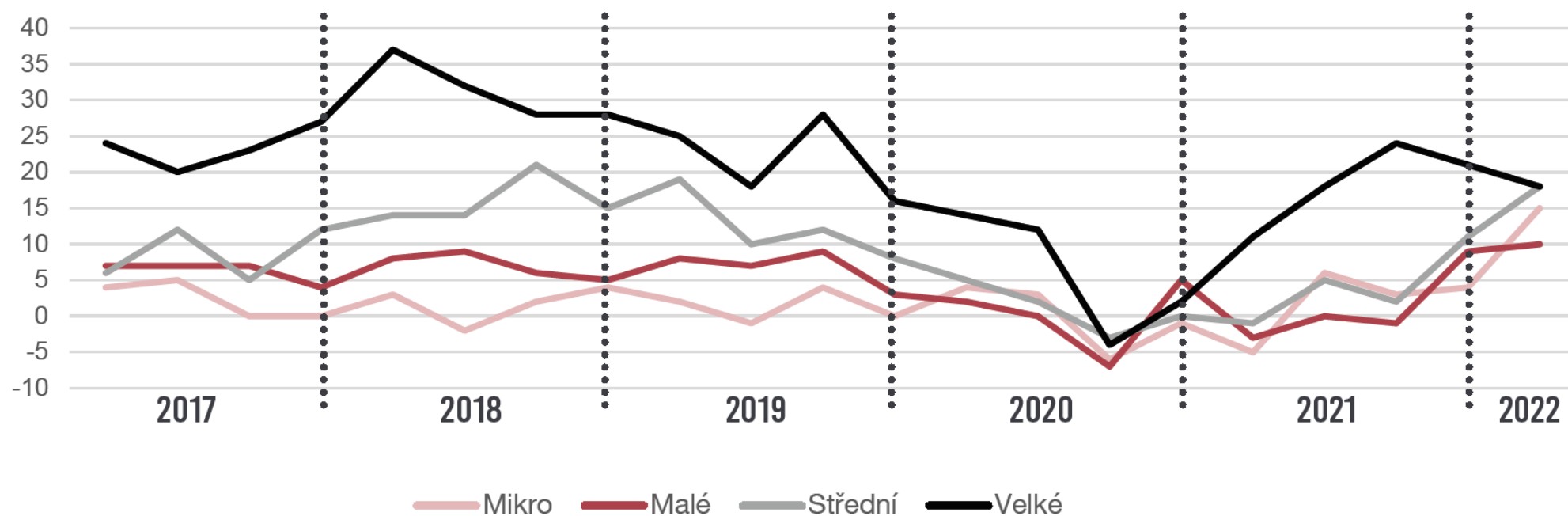


Tržby v maloobchodě – bazický index, stálé ceny (ČSÚ)

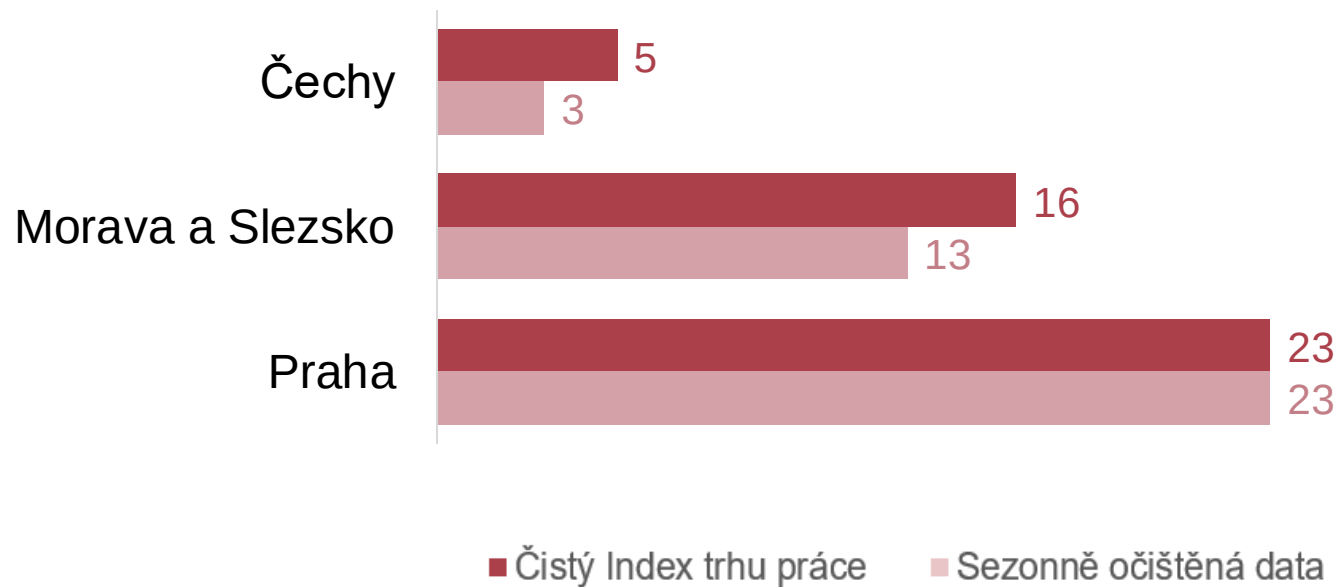
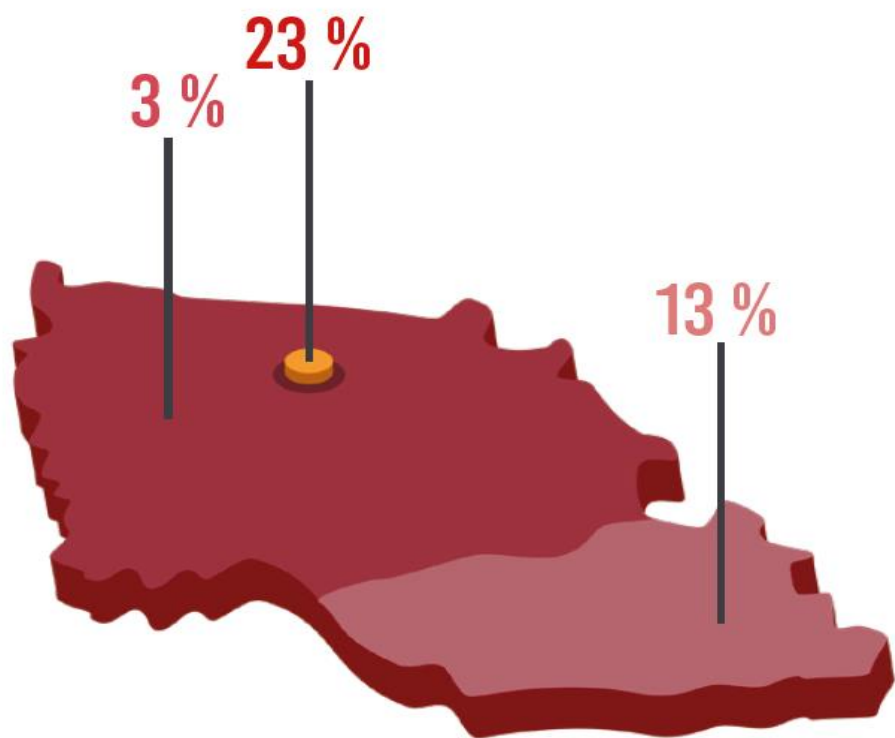


Porovnání podle velikosti společností

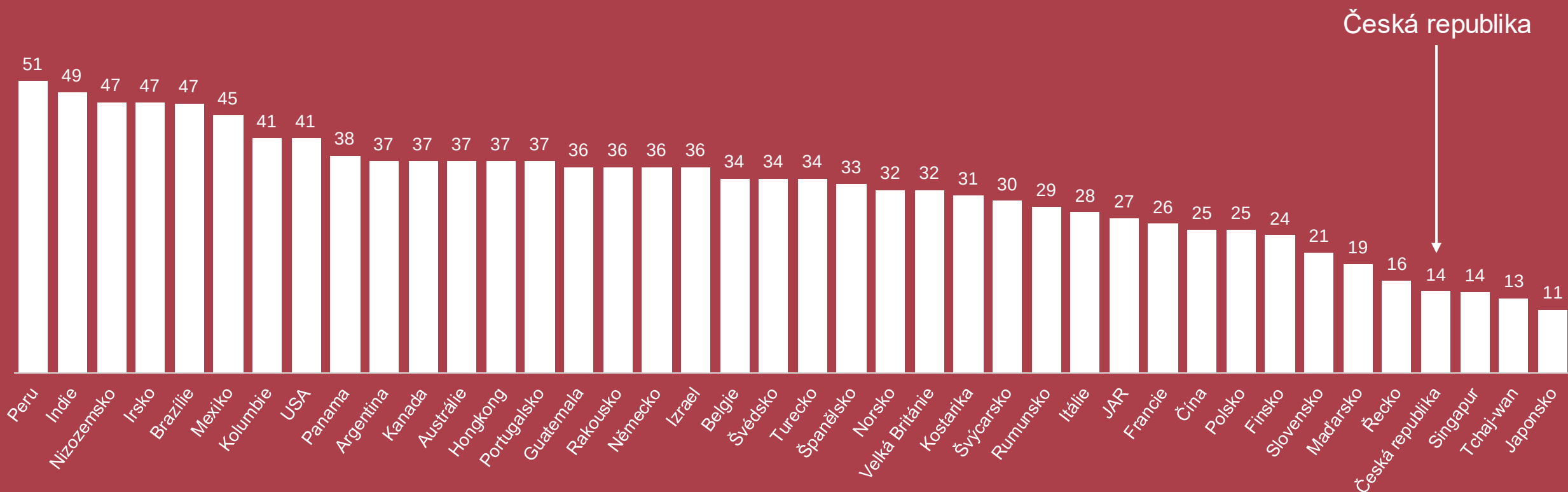
Velikost organizace	Nárůst %	Pokles %	Beze změny %	Neví %	Čistý index trhu práce	Sezonně očištěná data
Mikro méně než 10	32	19	40	9	13	15
Malé 10-49	35	28	31	5	7	10
Střední 50-249	39	20	37	5	19	18
Velké 250 a více	38	24	35	2	14	18



Regionální porovnání v rámci ČR



Mezinárodní srovnání – sezonně očištěná data



Dopady pandemie Covid-19 na zaměstnavatele

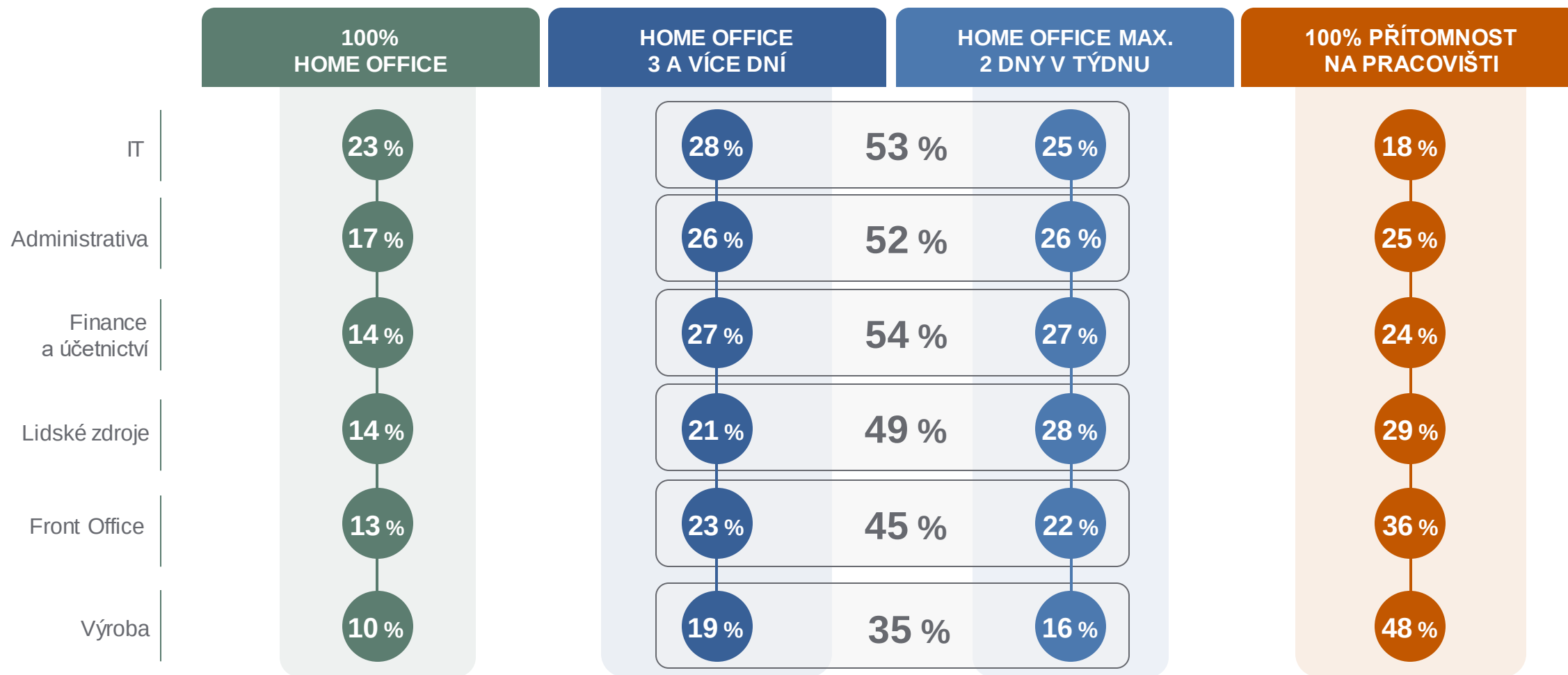
Jaká opatření zvažují zaměstnavatelé přijmout pro přítomnost zaměstnanců na pracovišti





Dopady pandemie Covid-19 na zaměstnavatele

Do jaké míry umožní firmy lidem pracovat z domova



HYBRIDNÍ MODEL

Kombinace práce několika dnů na dálku a několika dnů na pracovišti



2021 TOTAL WORKFORCE INDEX™

Total Workforce Index™ (TWI)

totalworkforceindex.com

**Metrika 200 parametrů
z oblasti pracovního práva, dostupnosti,
nákladovosti a produktivity pracovní síly.**

**Porovnání náročnosti
náboru, udržení a řízení lidských
zdrojů v 75 zemích.**

**Jak je ČR zajímavou destinací pro
investory v porovnání s ostatními
zeměmi?**

**Zohledňuje tradiční plné úvazky,
flexibilní pracovní sílu i neformální
trh práce.**

**Plánování kapacity, úspora nákladů,
investice na trhu, fúze a akvizice, organizační
restrukturalizace, mix pracovní síly**

Hodnocení 200 faktorů ve 4 kategoriích ukazuje potenciál pracovní síly

Dostupnost



Nezaměstnanost, vzdělanost, kvalifikační struktura, jazyková vybavenost, velikost flexibilní a neformální prac.síly, věková struktura, diskriminace, oborová struktura, atd.

Nákladovost



Porovnání mzdy, benefitů, zdanění, další odvody, příplatky, mateřské a rodičovské, mzdy podle typů pozic, náklady na založení společnosti a podnikání, atd.

Legislativa



Možnosti flexibility, subkontraktoři, doba určitá, výpovědní lhůta, odchod do důchodu, vízová politika, korupce, terorismus, ekonomické riziko, omezení zahraničních investic, atd.

Produktivita



Počet hodin, které zaměstnanci odpracují za základní mzdu (pracovní fond, dny placeného volna), zkušební doba, efektivita úřadů a infrastruktury, ICT vybavenost, atd.

TOP 25 zemí



Dostupnost



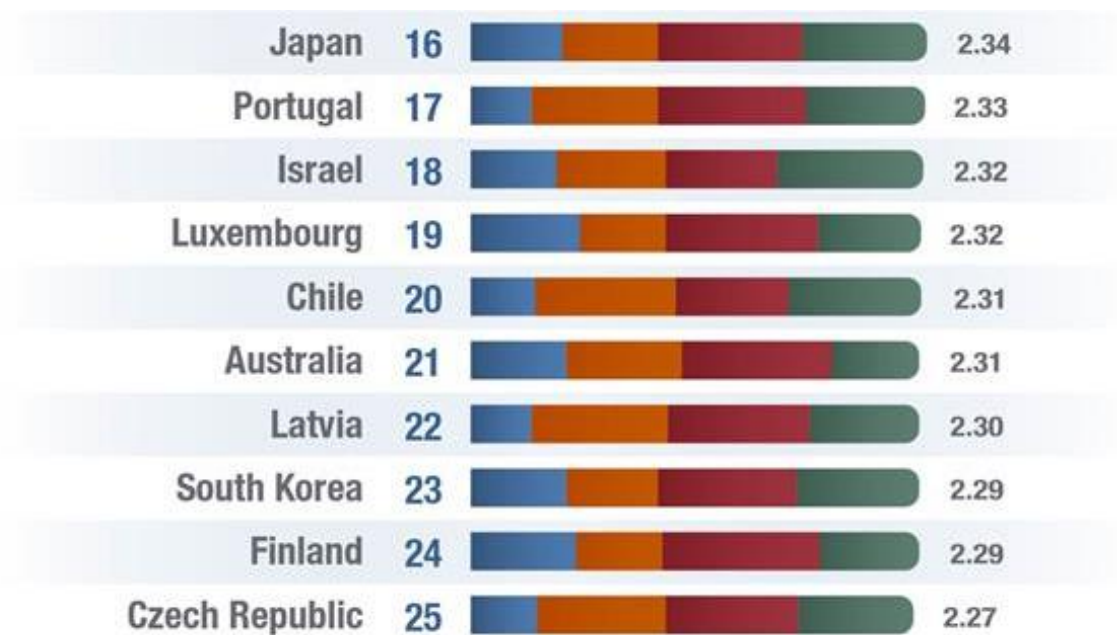
Nákladovost



Legislativa

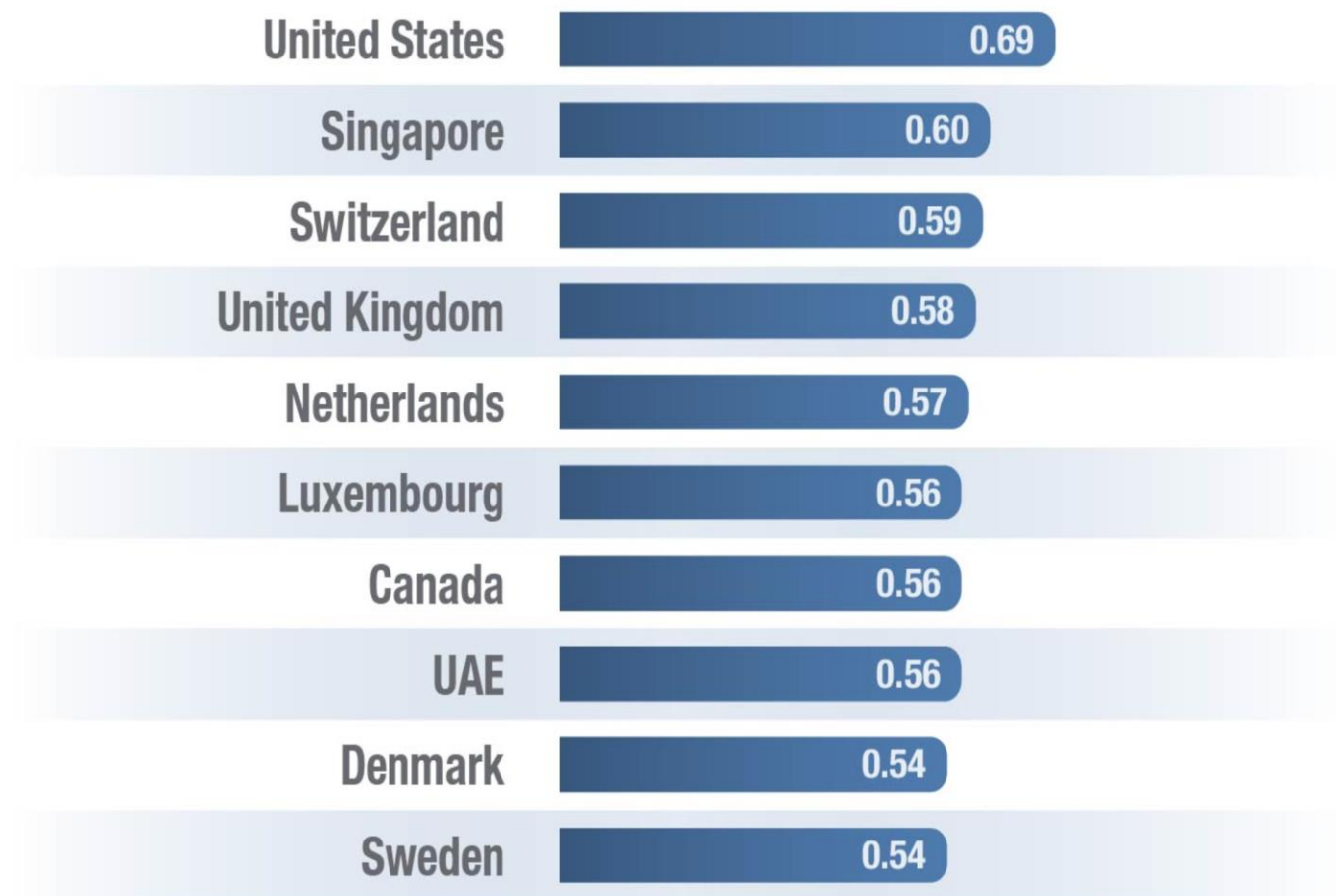


Produktivita

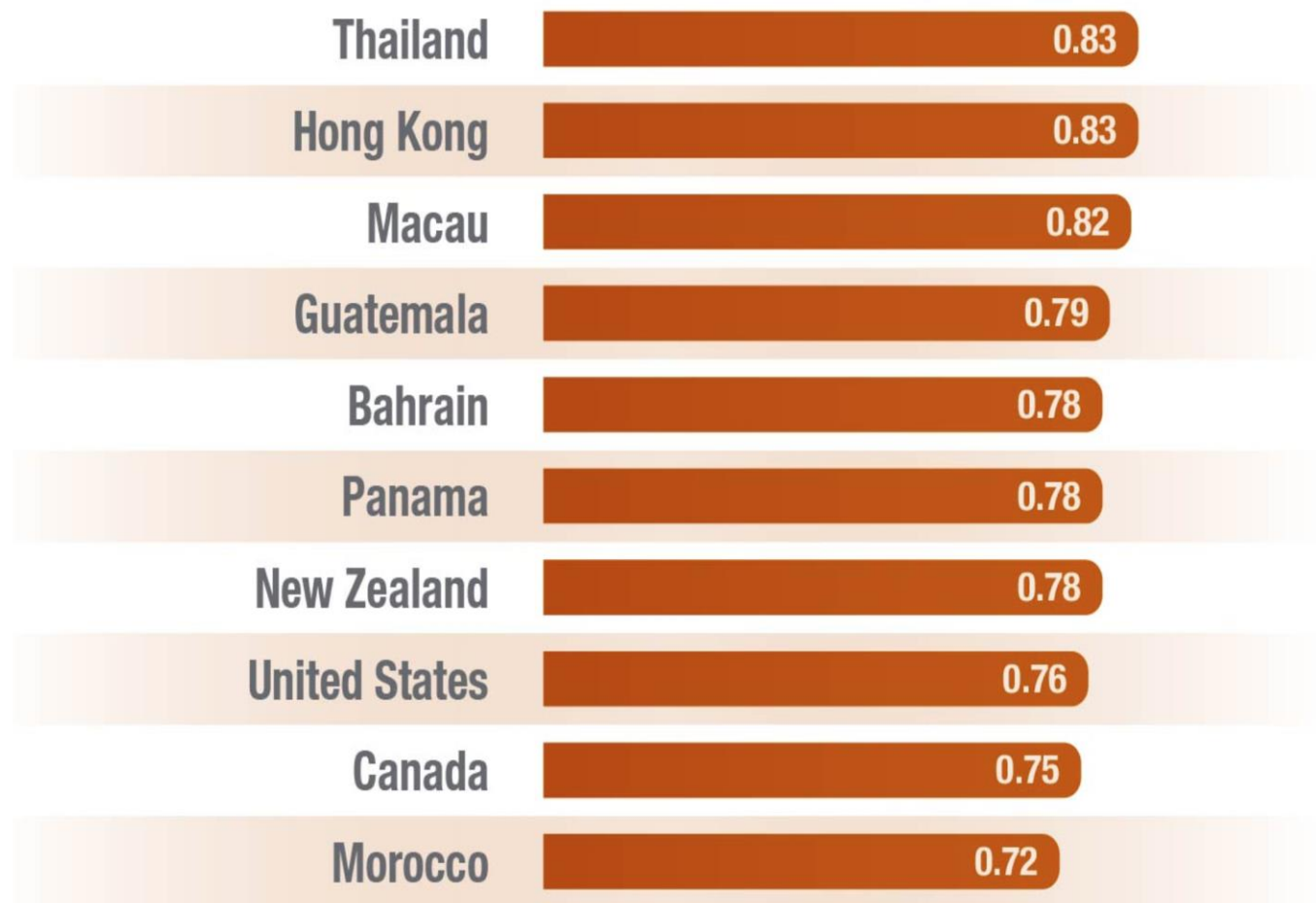


ČR na 25. místě

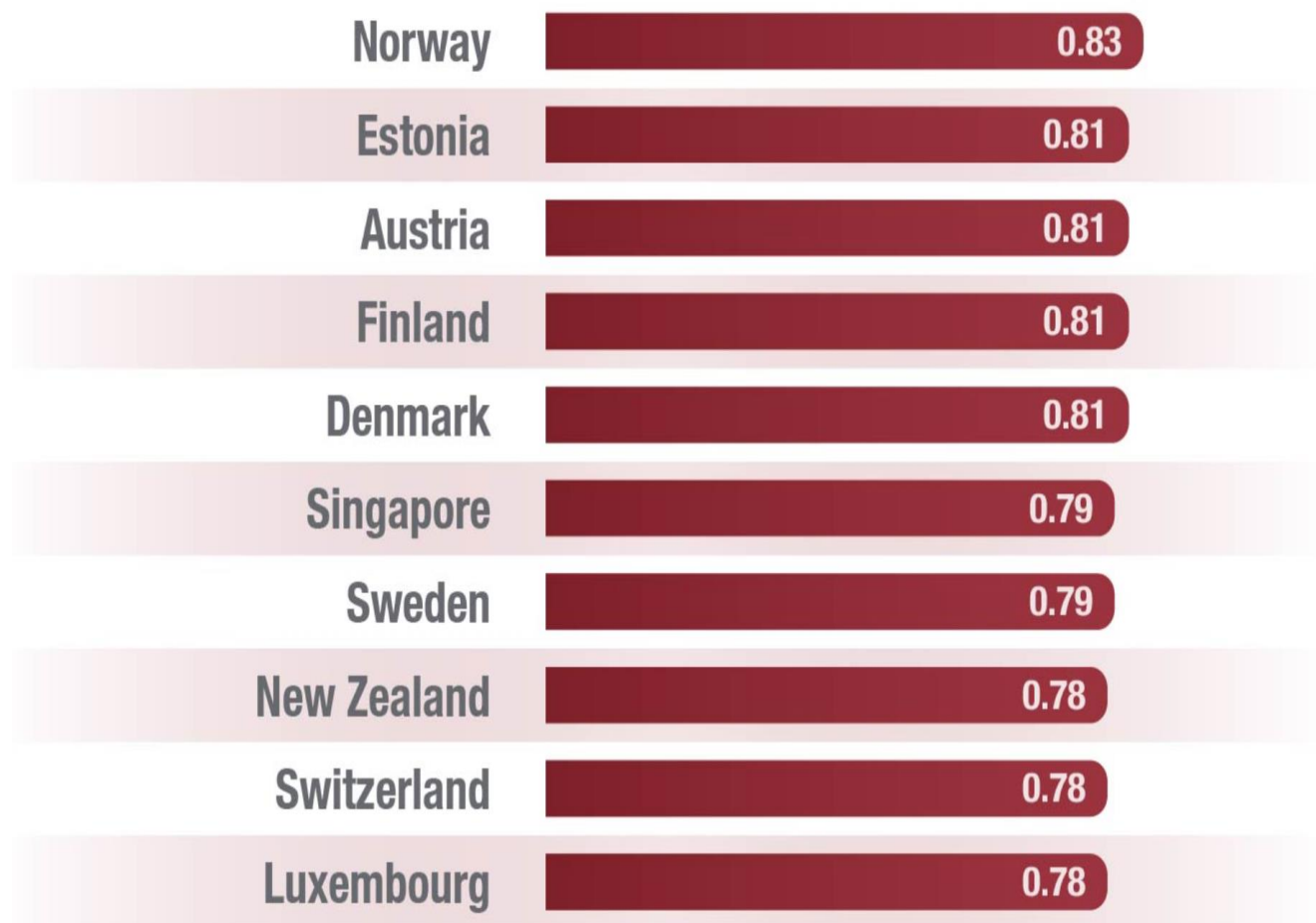
Top 10 Dostupnost pracovní síly



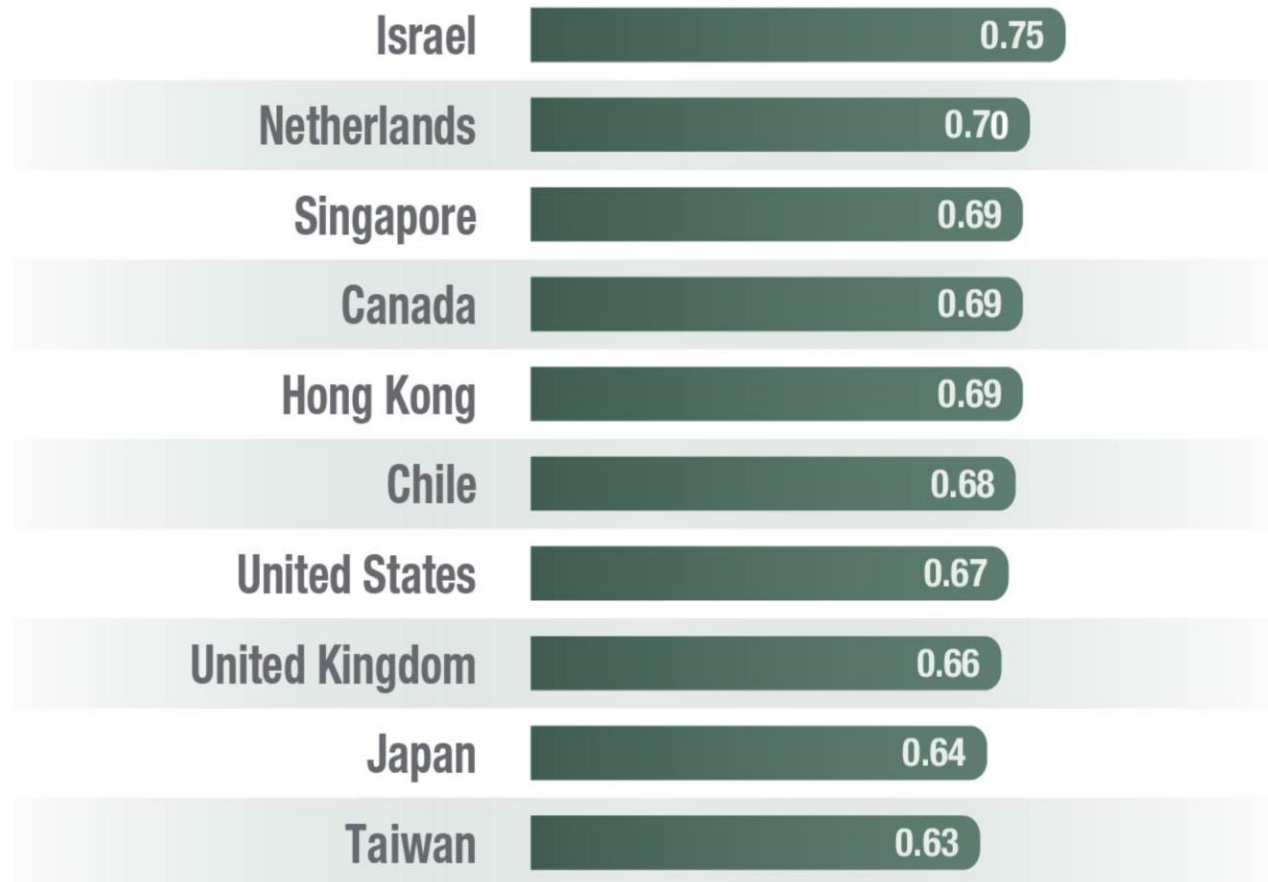
Top 10 Nákladovost



Top 10 Legislativní prostředí



Top 10 Produktivita

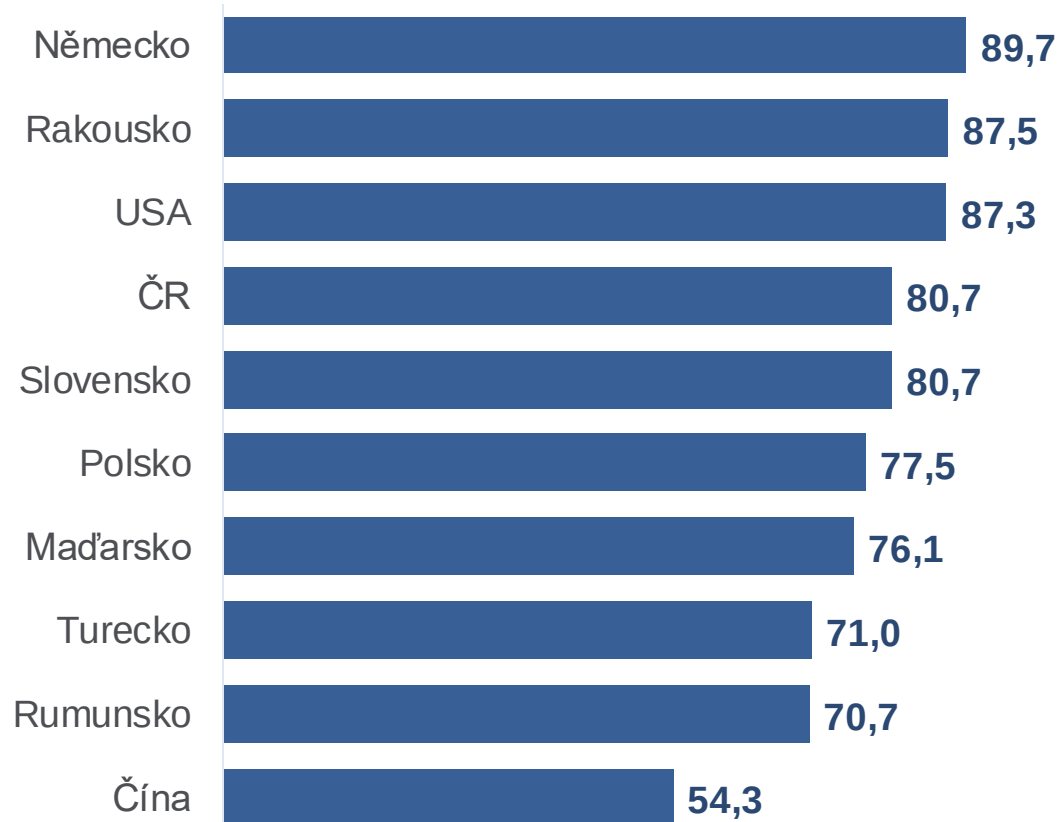


ICT vybavenost

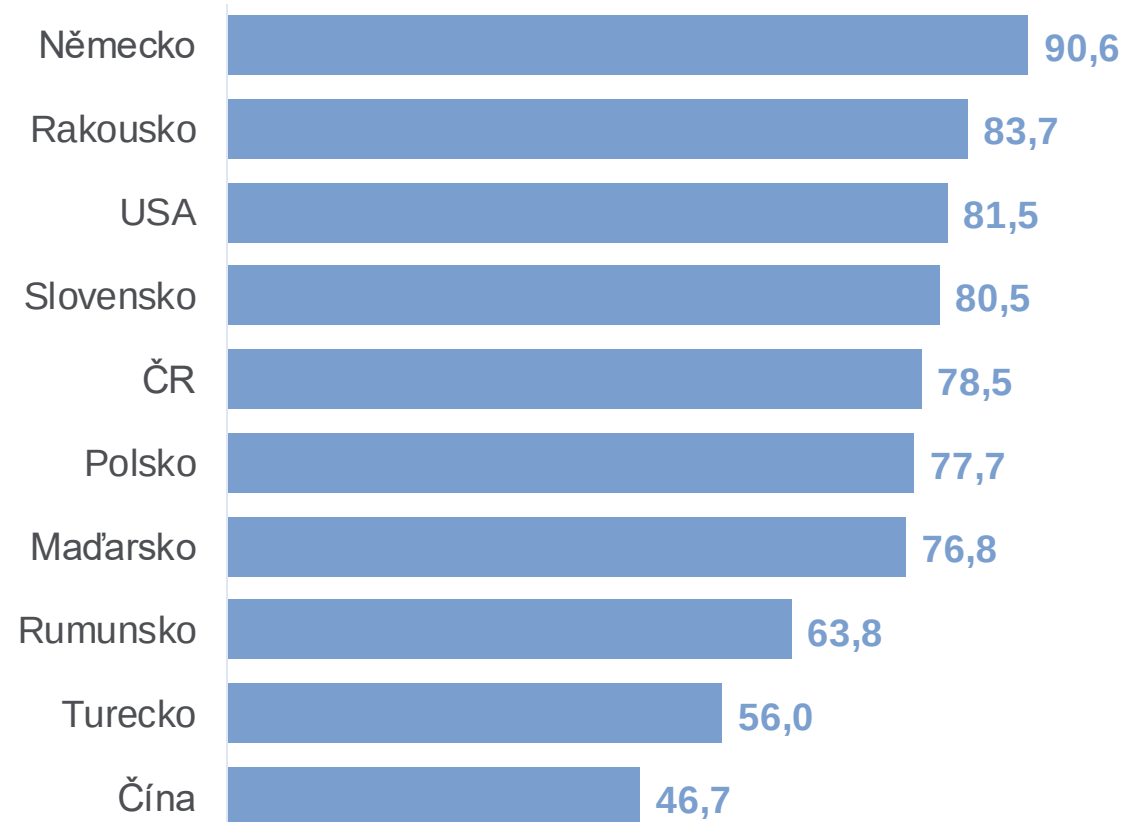
Dostupnost



Poměr lidí s přístupem k internetu %

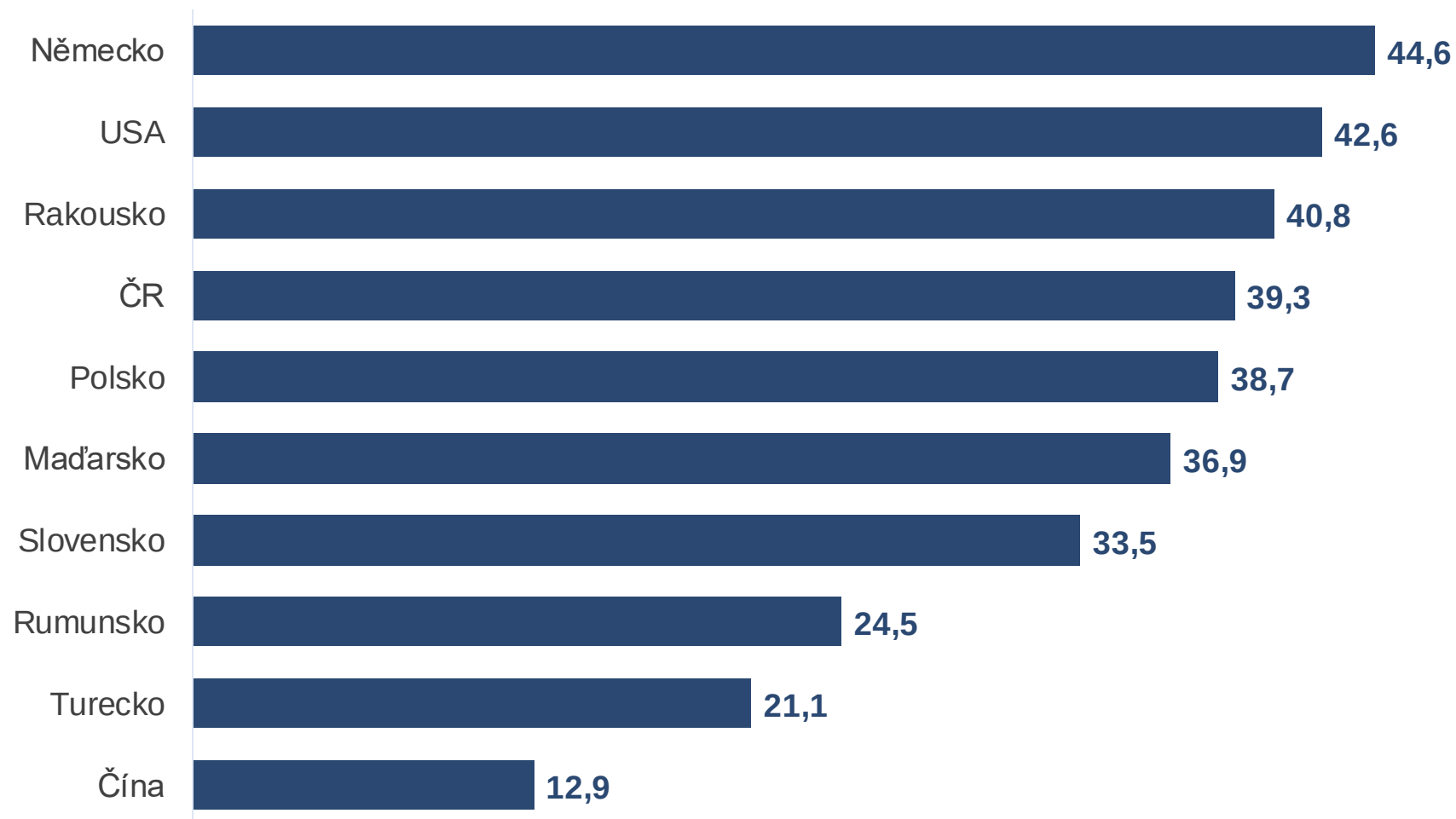


Domácnosti s počítačem



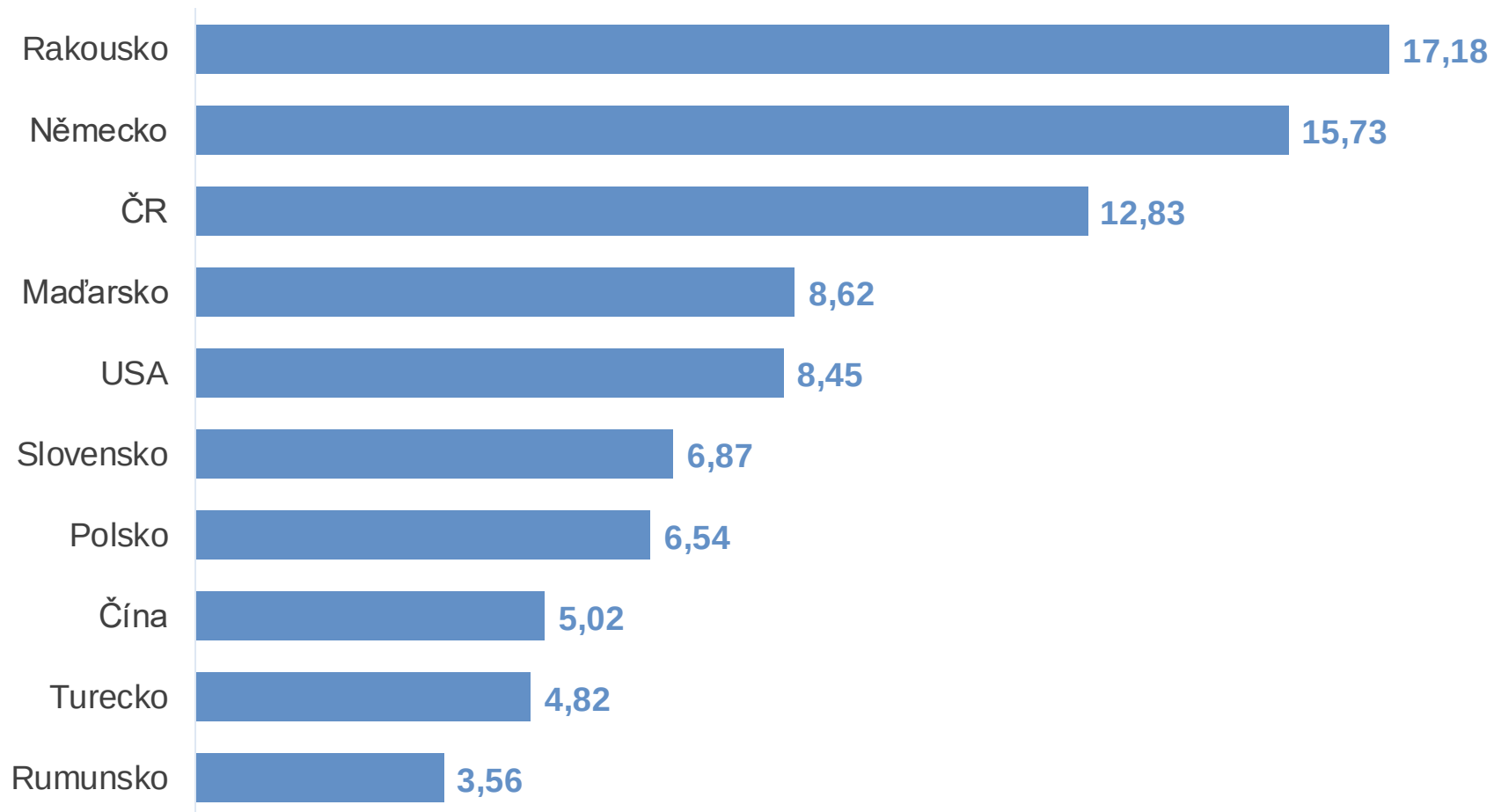
Poměr „bílých límečků“ na zaměstnanosti %

Dostupnost



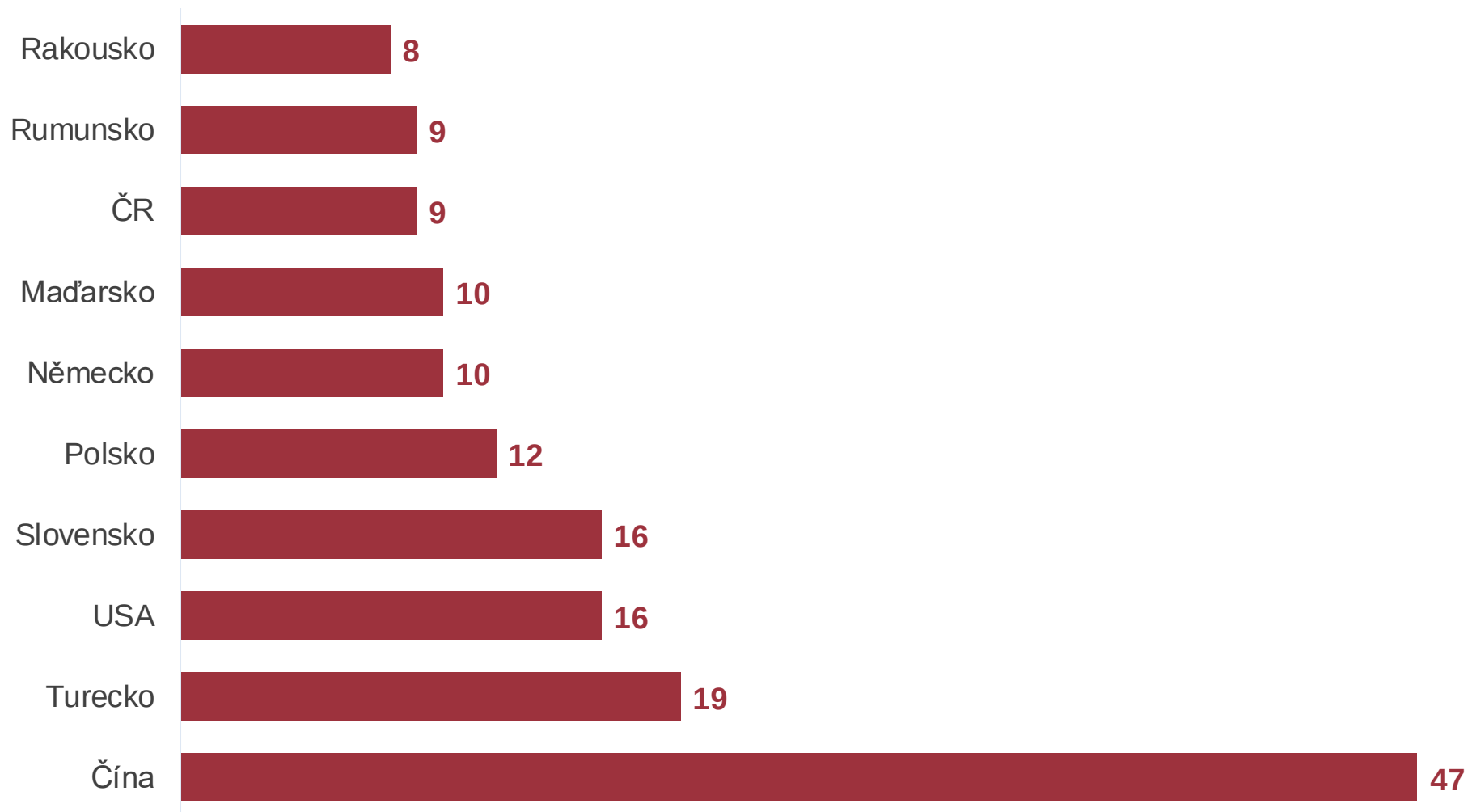
Podíl pracovníků ve vědě a výzkumu (‰)

Dostupnost



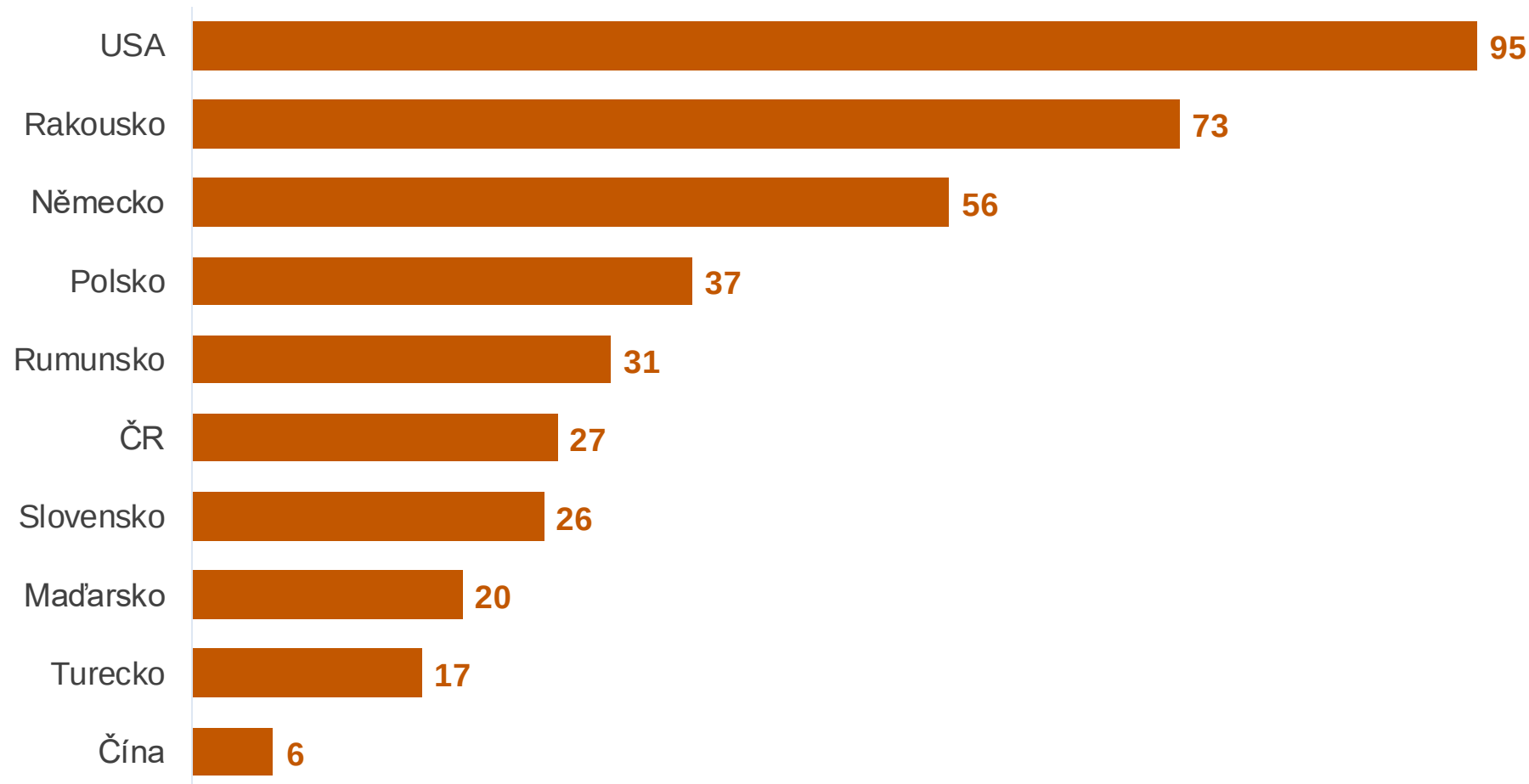
Neformální pracovní síla na trhu (%)

Dostupnost



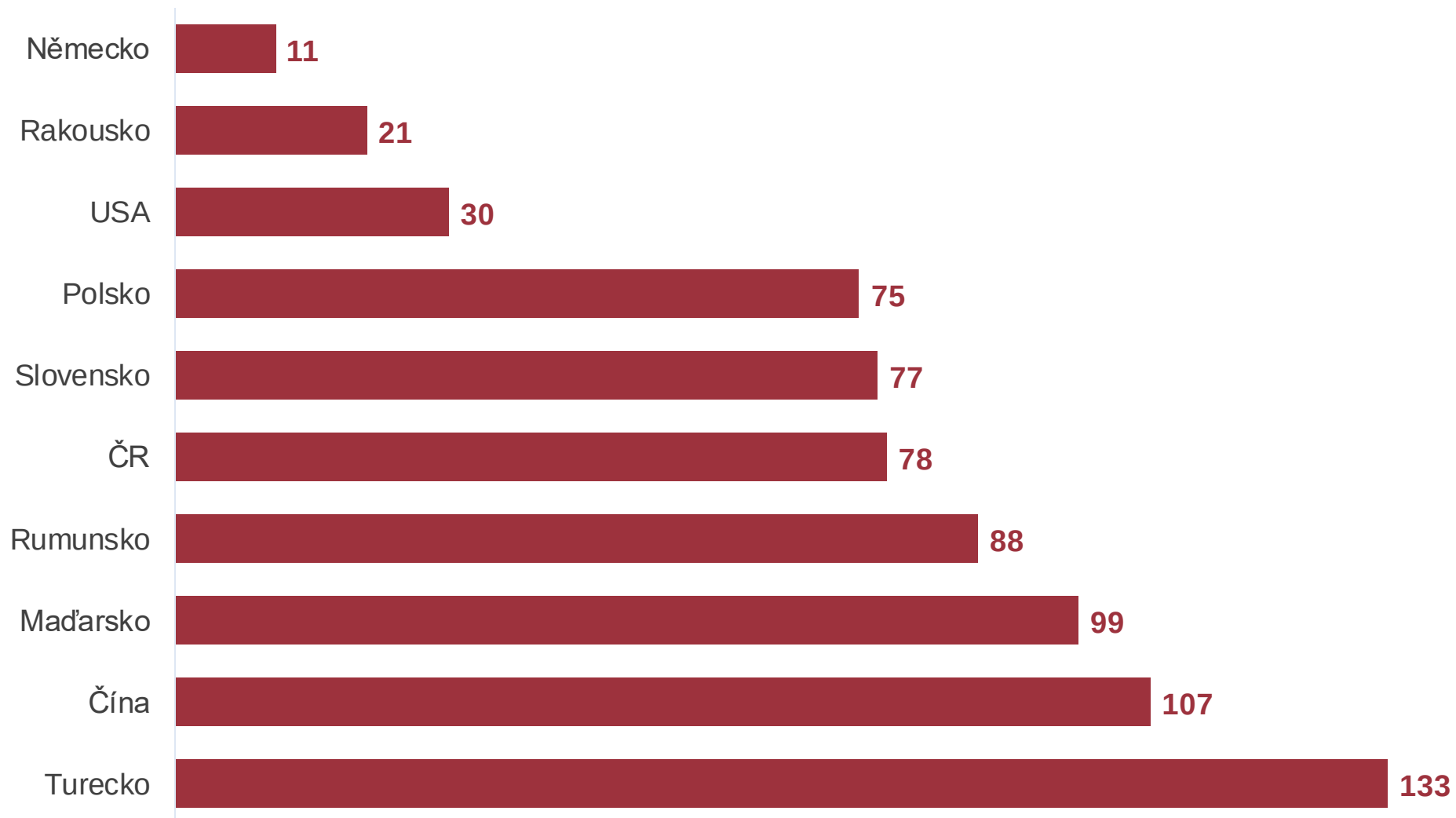
Komunikativní znalost angličtiny (%)

Dostupnost



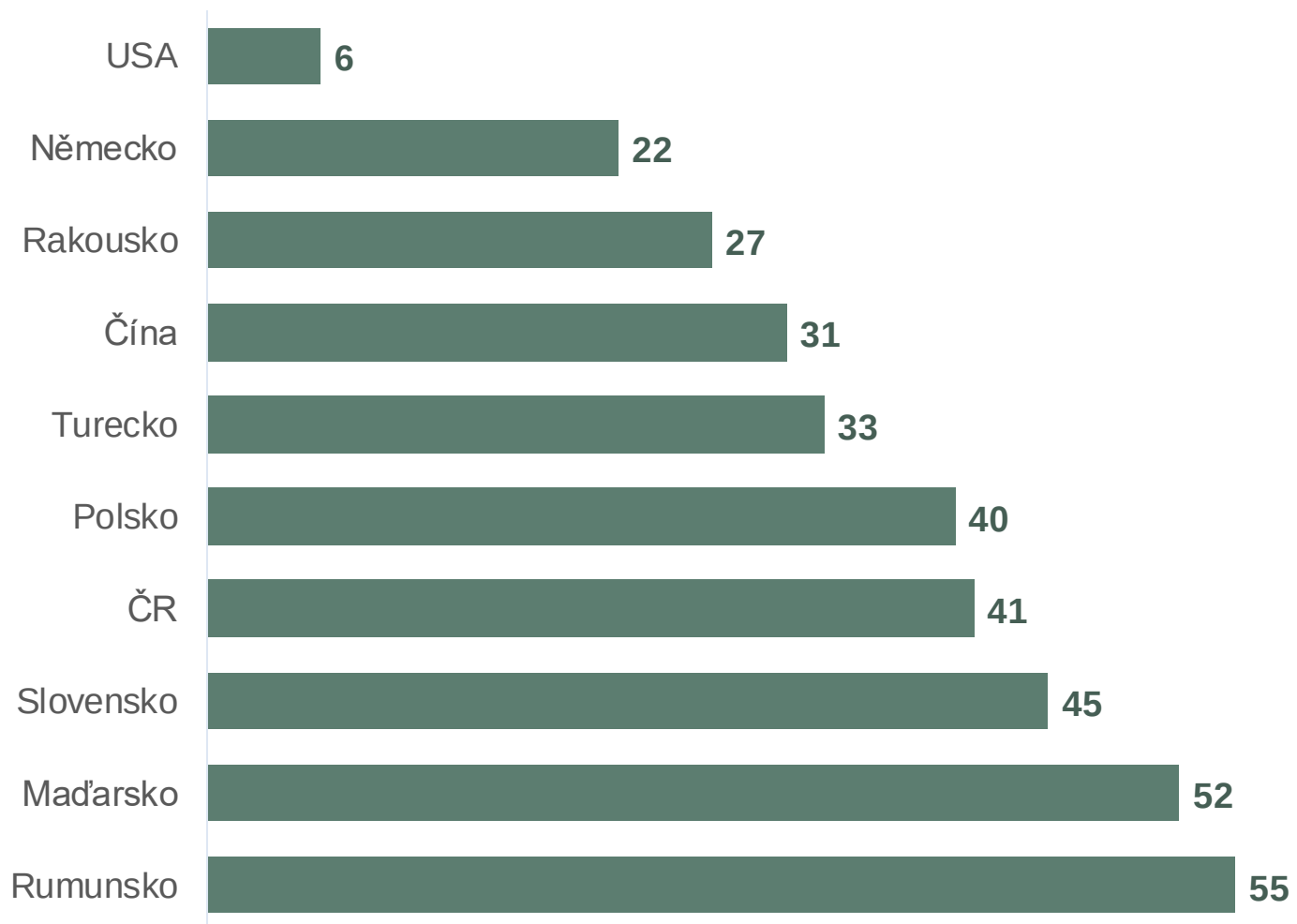
Rovné postavení žen (globální pořadí)

Dostupnost



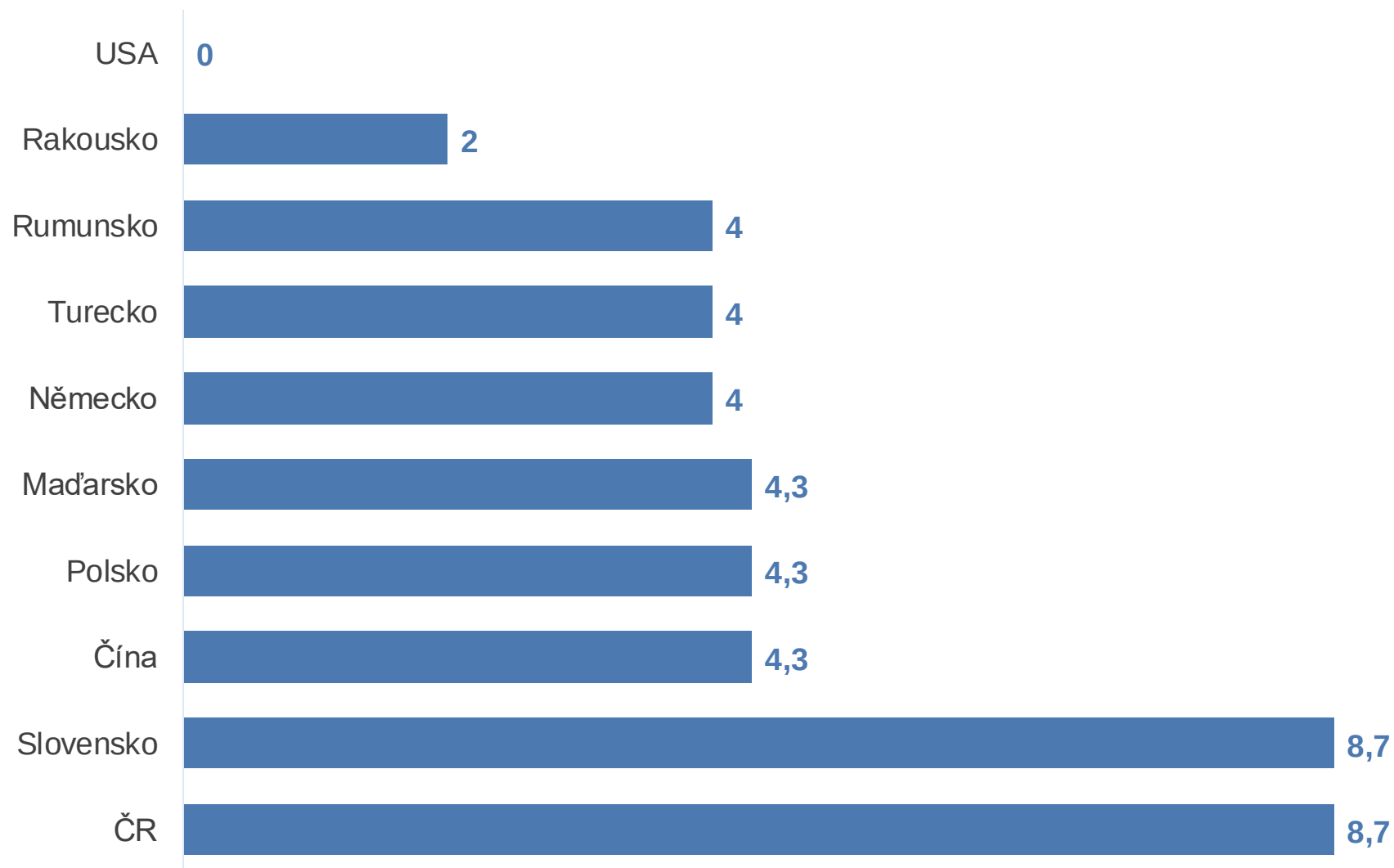
Náročnost podnikání

Legislativa



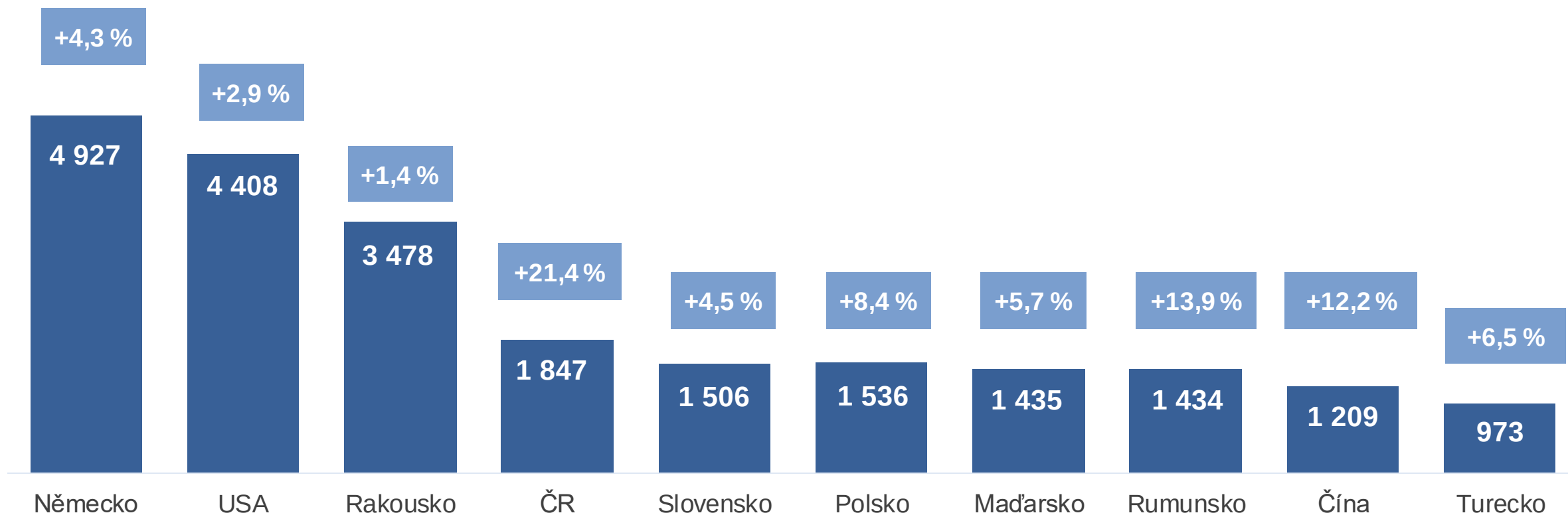
Výpovědní lhůta v týdnech

Legislativa

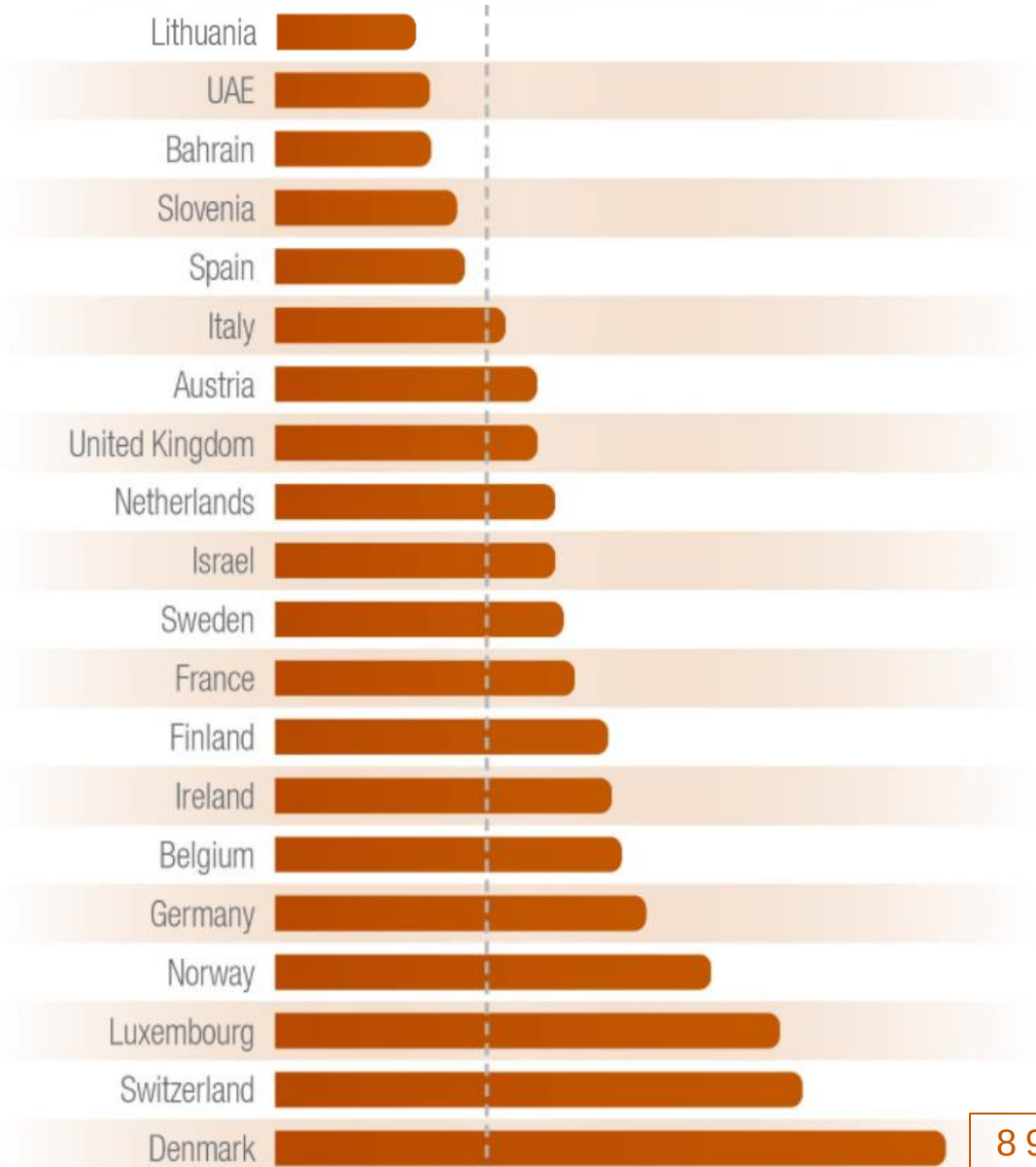
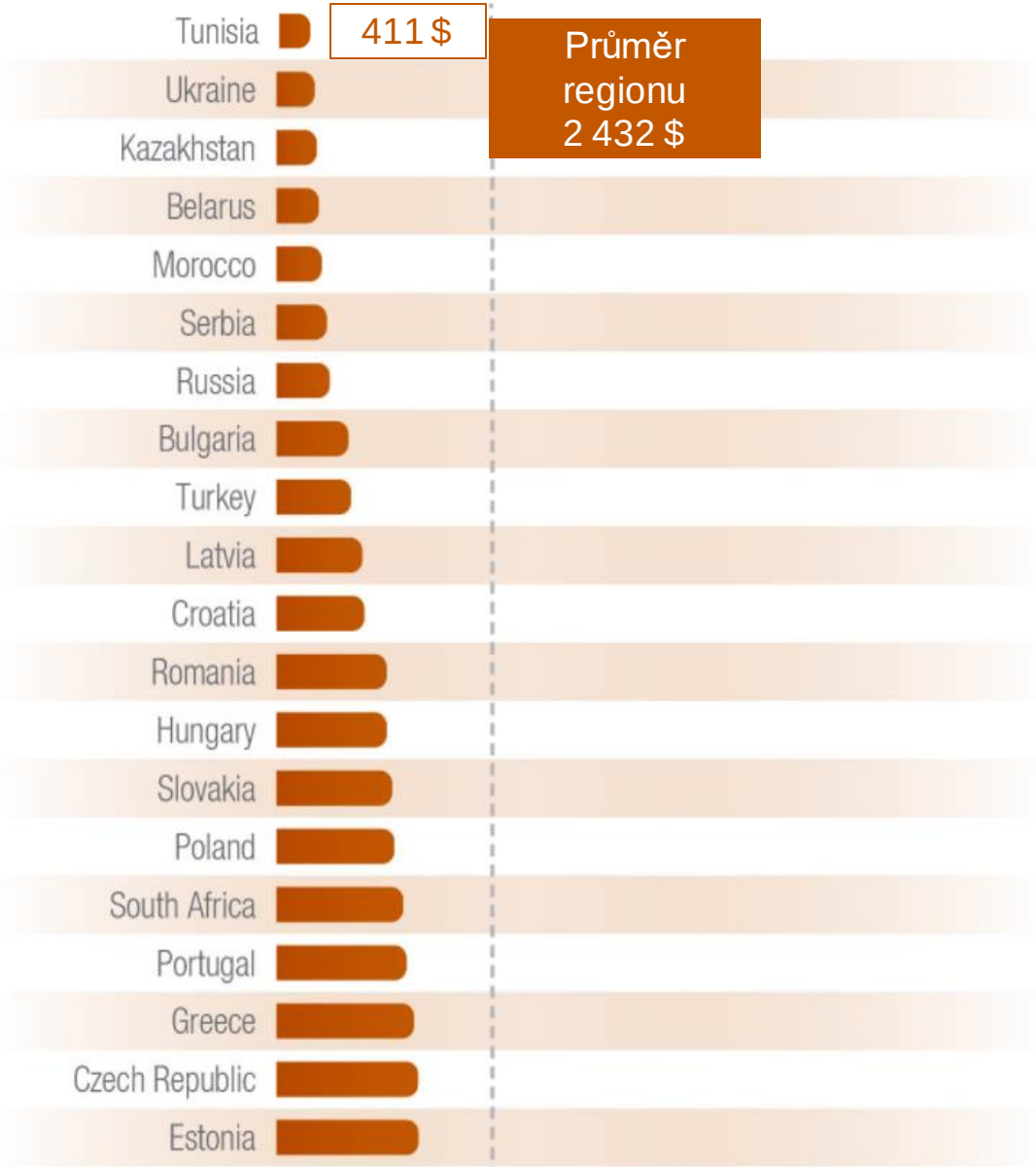


Průměrná měsíční mzda (USD)

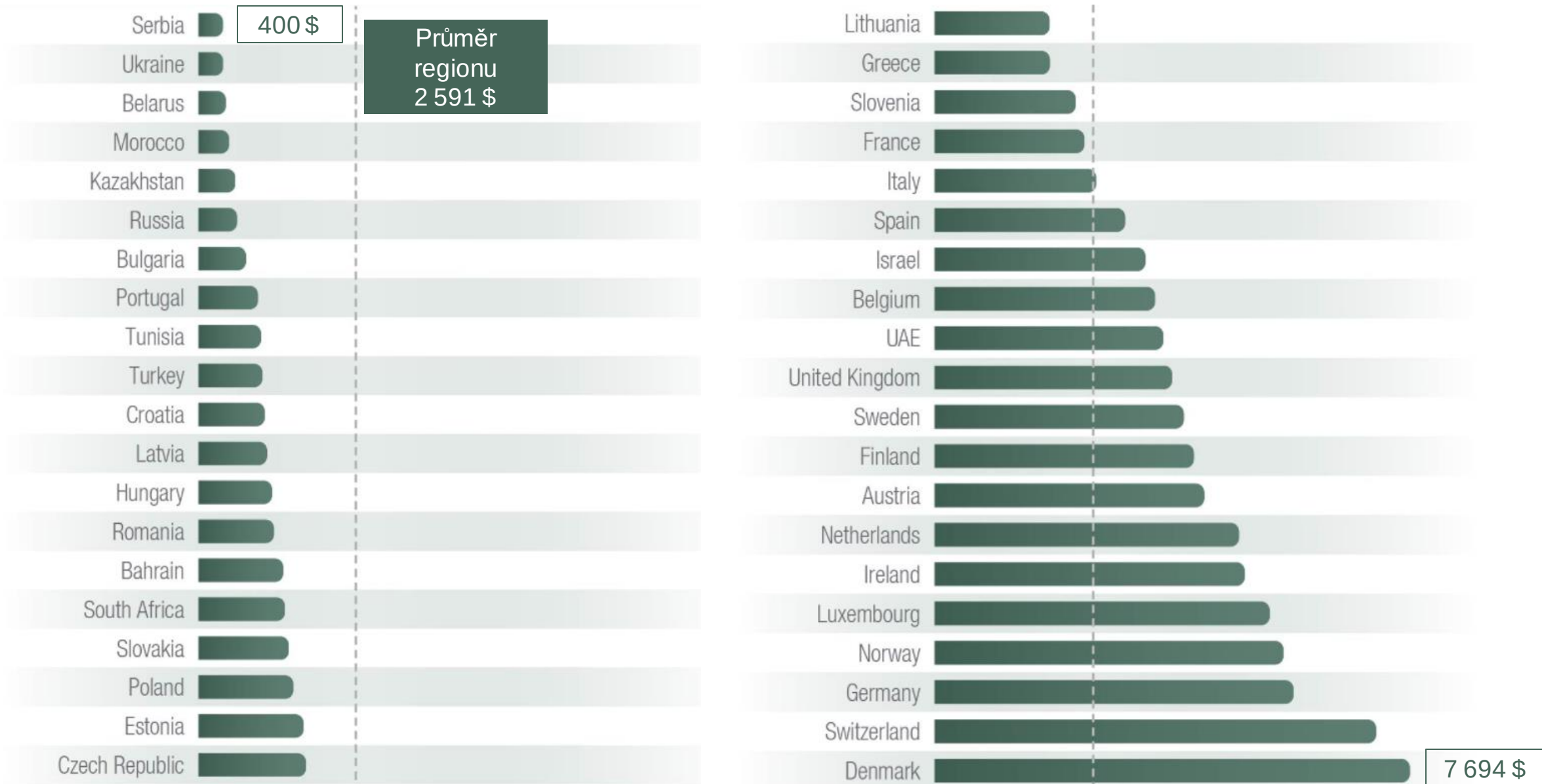
Nákladovost



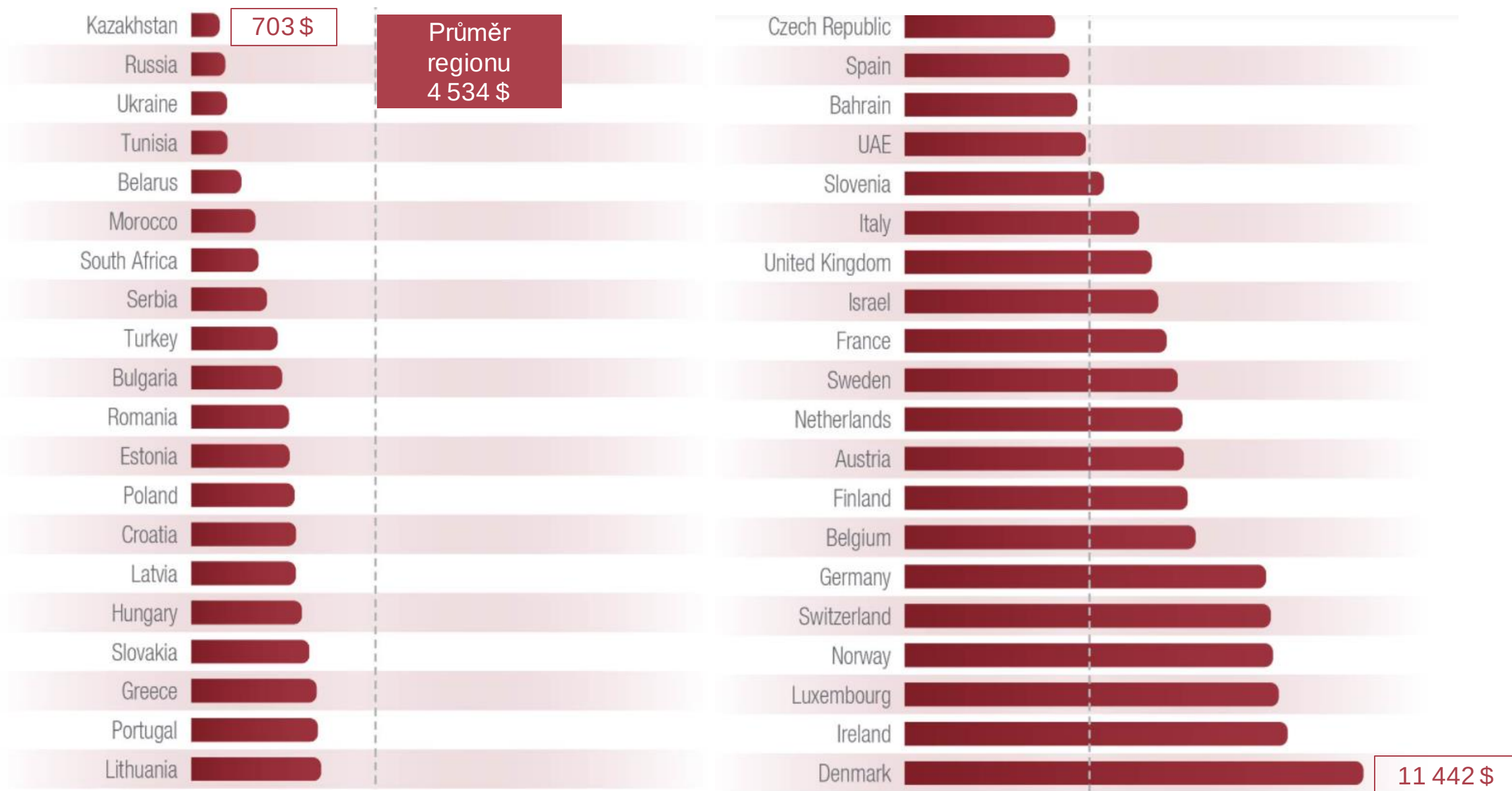
Průměrná měsíční mzda \$ (EMEA)



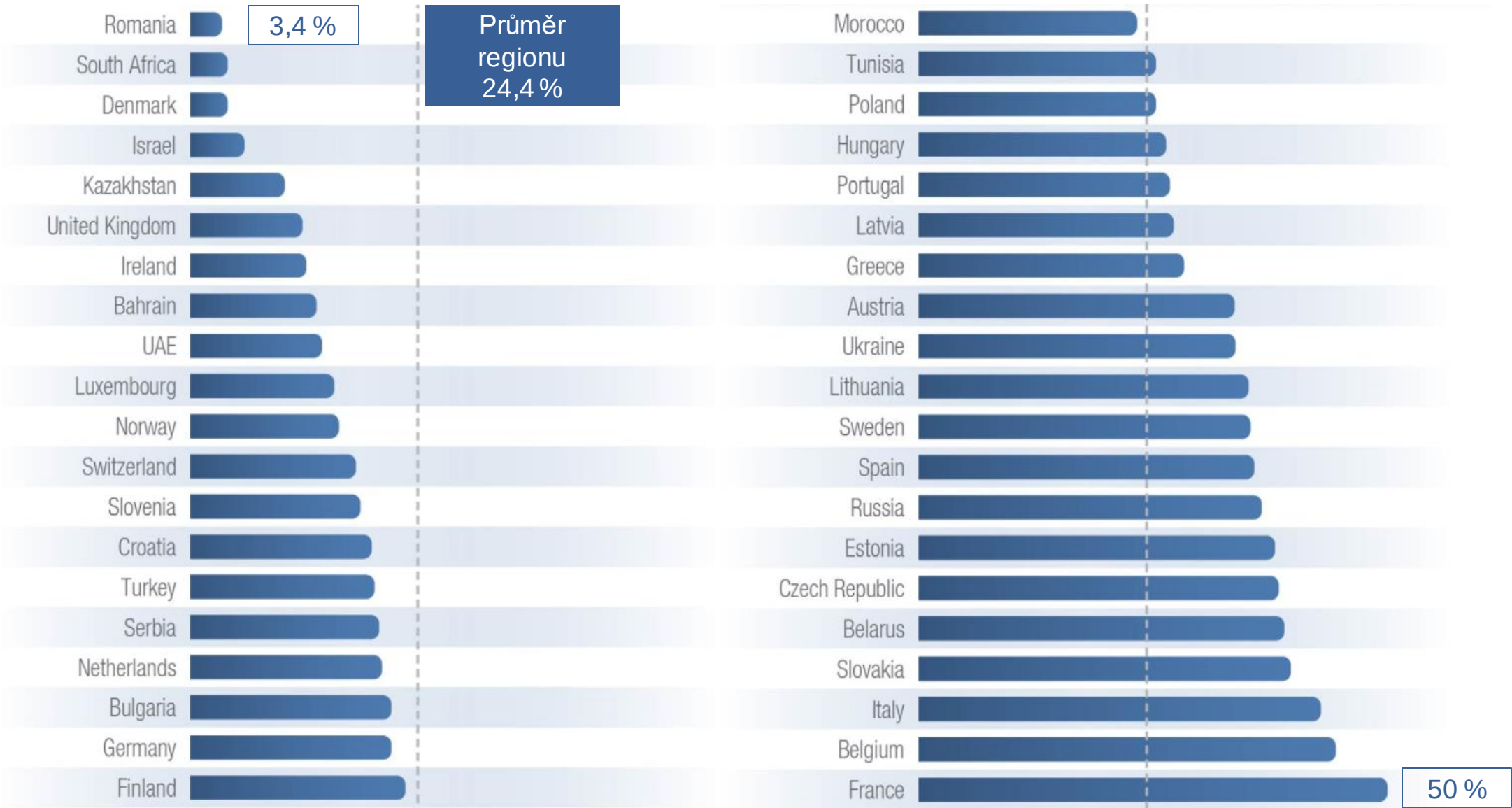
Průměrná měsíční mzda ve výrobě \$ (EMEA)



Průměrná měsíční mzda v IT \$ (EMEA)



Zdanění práce





ČESKÁ REPUBLIKA

25. místo
globálně

15. místo
v regionu

- + věda a výzkum
- + mzdová úroveň
- + sekundární vzdělávání
- + vysoce kvalifikovaní pracovníci

- náročnost podnikání
- náklady na start podnikání
- nevyužívání alternativních úvazků
- výpovědní lhůta
- % neformální pracovní síly
- nízká znalost angličtiny
- nerovné zapojení žen

Děkujeme za pozornost
a těšíme se **8. března 2022**

