

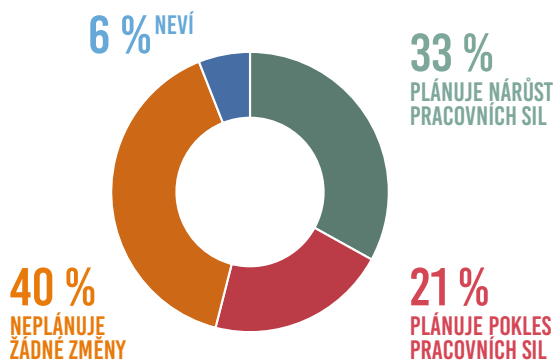
ManpowerGroup Index trhu práce

Q2 2022

V rámci průzkumu ManpowerGroup Index trhu práce pro druhé čtvrtletí 2022 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 515 českých zaměstnavatelů položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce června 2022 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“



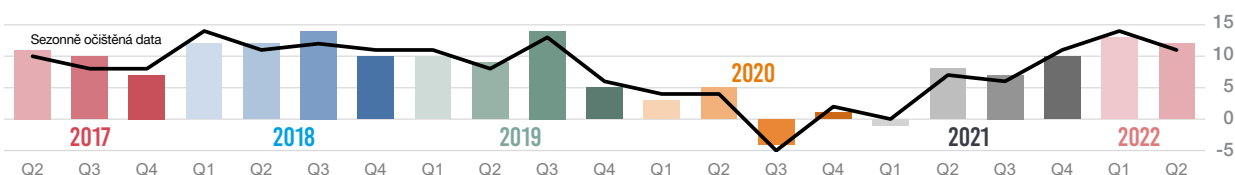
ManpowerGroup®



ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE | 12 %

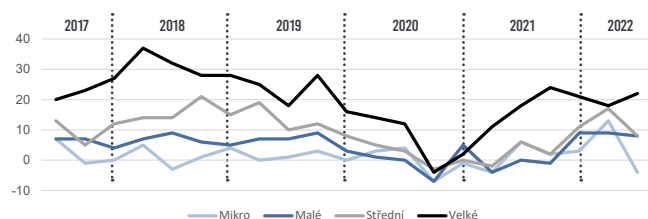
Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro druhé čtvrtletí 2022 optimistické náborové plány. 33 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu zaměstnanců, 21 % předpovídá jejich snížení a 40 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro druhé čtvrtletí 2022 hodnotu +12 %.

HISTORICKÝ VÝVOJ ČISTÉHO INDEXU TRHU PRÁCE

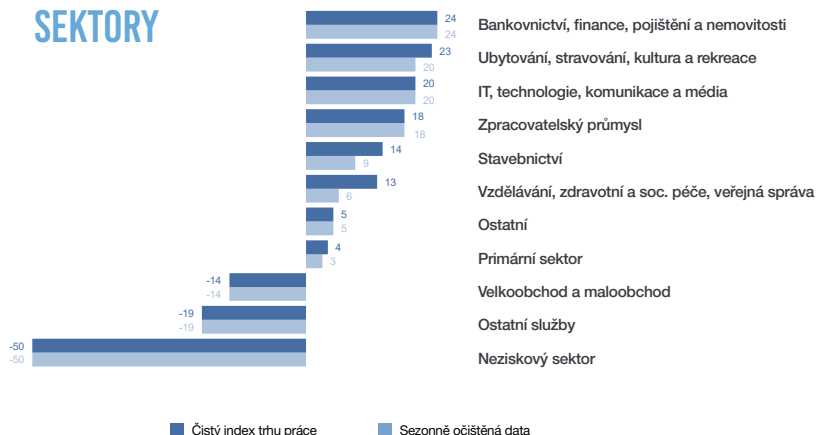


VELIKOST SPOLEČNOSTI

Organizace	Nárůst %	Pokles %	Beze změny %	Neví %	Čistý index	Sezonně očištěná data
Mikro (méně než 10)	24	29	42	5	-5	-4
Malé (10 – 49)	28	19	45	8	9	8
Střední (50 – 249)	32	24	38	6	8	8
Velké (249+)	42	18	39	1	24	22

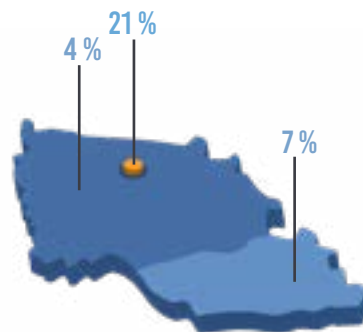


SEKTORY



ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE

8 % vs **12 %**
Q2 2021 vs Q2 2022



REGIONÁLNÍ SROVNÁNÍ

ČECHY	4	3
MORAVA A SLEZSKO	7	6
PRAHA	21	20

Čistý index trhu práce Sezonně očištěná data



„Trhu práce stále dominuje potřeba firem nabírat nové lidi, tedy pozitivní náborový trend započatý koncem minulého roku. Nová realita přináší firmám ale i vysokou míru nejistoty, což se odráží v počínajících přesunech na trhu práce. Zatímco 33 % zaměstnavatelů bude podle našeho průzkumu nabírat nové zaměstnance, 21 % plánuje snižování jejich počtu. Nezaměstnanost bude sice ještě klesat, i když již příliš není kam, mnoho lidí ale také bude muset měnit zaměstnavatele nebo dokonce profesi, a tedy výrazně poroste význam rekvalifikací.“

JAROSLAVA REZLEROVÁ

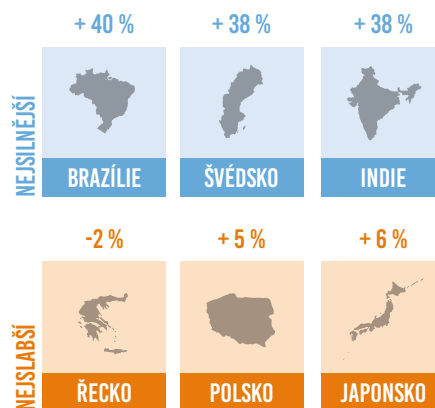
Generální ředitelka ManpowerGroup ČR

GLOBALNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Výsledky průzkumu pro druhé čtvrtletí 2022 ukazují, že téměř všechny dotazované země očekávají v následujícím čtvrtletí nárůst počtu pracovníků. Pouze zaměstnavatelé v Řecku očekávají malý pokles.

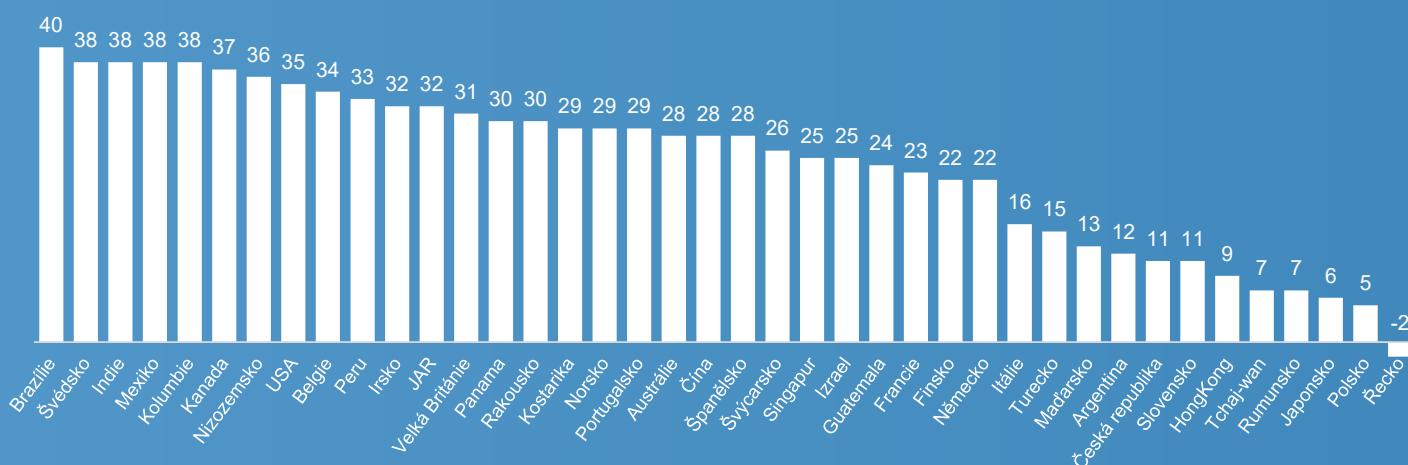
Nejsilnější náborové plány na příští tři měsíce jsou hlášeny v Brazílii, Švédsku, Indii, Mexiku a Kolumbii. Oproti tomu nejslabší náborové plány vykazuje Řecko, Polsko, Japonsko, Tchaj-wan a Rumunsko.

Oproti předchozímu čtvrtletí náborové plány posilují v 6 ze 40 zemí, zatímco oslabují ve 33, především v Rumunsku, Argentíně a Turecku. V meziročním srovnání Index posiluje ve 36 zemích, ale oslabuje ve čtyřech (Tchaj-wan, Řecko, Rumunsko a Polsko).



MEZINÁRODNÍ SROVNÁNÍ

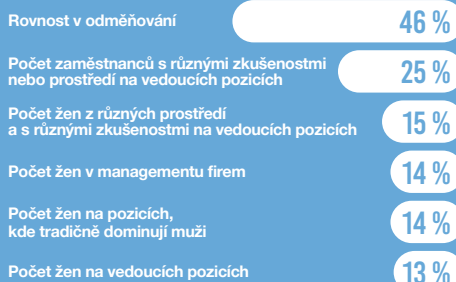
Náborové plány více než 41 000 zaměstnavatelů ze 40 zemí světa pro Q2 2022, sezonně očištěná data



ŽENY NA TRHU PRÁCE: NEJEN GENDEROVÁ ROVNOST

86 % společností měří genderovou rovnost na nějaké úrovni. Ať už se zabývají rovným odměňováním nebo zvyšováním počtu žen a různorodých zaměstnanců ve vedení společností.

Na co se zaměstnavatelé zaměřují:



60 % zaměstnavatelů ve Španělsku pravidelně měří rovnost v odměňování, následuje Itálie (58 %), Nizozemsko (48 %), Francie (47 %), Spojené království (46 %) a Německo (44 %). V USA měří rovnost v odměňování pouze 43 %. Ve Velké Británii pravidelně měří počet žen ve vedoucích pozicích 33 % zaměstnavatelů, následuje Německo (25 %), Francie a Španělsko (obě 23 %) a Itálie a Nizozemsko (obě 21 %). V USA tyto údaje pravidelně měří 27 % respondentů.

Jaké jsou preference samotných žen: Flexibilita je (nejen) pro ně klíčová

Pro ženy jsou nejdůležitější tři faktory flexibility práce: možnost zvolit si čas začátku a konce pracovní doby (49 %), více dní dovolené (33 %) a plně flexibilní možnosti pracovního místa (33 %).



Pouze pětina firem v ČR podporuje flexibilitu v práci, vyšší flexibilita, 32 %, je v sektoru bankovníctví, financí, pojišťovnictví a realit, 21 % pak v maloobchodu a velkoobchodu, a spíše ve velkých společnostech.

Představení a metodika Indexu

Průzkum se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů probíhá už 60 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup Indexu trhu práce je několik faktorů.

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: ManpowerGroup Index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, sledující plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: vzorek dotazovaných je pro Q2 2022 menší než v předchozích čtvrtletích a odráží dopad globálního zdravotního ohrožení. Průzkum je založen na dotazování více než 41 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 40 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti nábory nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje, aby byla provedena analýza specifických oblastí a regionů, která poskytne další detailní informace

Jasně zaměřený: po více než pět desetiletí průzkum odvozuje všechny informace z jediné otázky. Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka:

„Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících do konce června 2022 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce.

V zemích a oblastech, kde se data sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí, se hodnota Čistého indexu trhu práce uvádí očištěná od sezonních výkyvů, pokud není uvedeno jinak.

Sezonně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezonní očištění pro data získaná ve všech zúčastněných zemích s výjimkou Chorvatska. ManpowerGroup plánuje v budoucnu provádět sezonní očištění dat získaných v Chorvatsku, jakmile budou historická data k dispozici. Pokud není uvedeno jinak, veškerá data uvedená dále v komentářích jsou sezonně neočištěná.

Tento průzkum se provádí celosvětově od roku 1961 a v ČR od roku 2008.



O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost.

Skupina ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, Talent Solutions®, pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 70 let. ManpowerGroup byla v roce 2022 již potřinácté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledala, a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2021, díky své síti 25 poboček, ManpowerGroup ČR našla pro 1200 klientů v 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika Tel.: +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz, www.manpower.cz

©2022, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.



CELÝ PRŮZKUM ZDE