

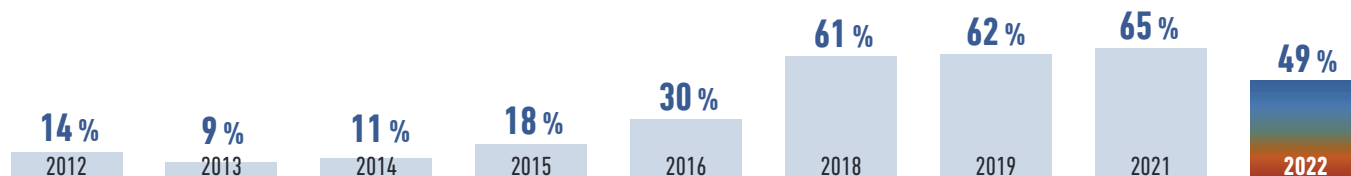
NEDOSTATEK TALENTŮ

Česká republika



Dlouhodobý nedostatek zaměstnanců s potřebným profilem

49 % zaměstnavatelů v České republice se potýká s problémy při obsazování pracovních pozic



TOP 5 nejhůře obsaditelných pozic a oborů

Vysoká poptávka po IT vývojářích, operátorech výroby a strojů, profesionálních řidičích, obchodních zástupcích a marketingových specialistech je dána stále se zvyšujícím objemem online prodeje a logistiky. Tyto pracovní pozice se však za posledních 10 let proměnily a proměňují se i nadále, a zároveň si žádají nové dovednosti.



TOP 5 měkkých dovedností

Poptávku po některých dovednostech ovlivnila pandemie pouze dočasně, ale většinu dlouhodobých strukturálních změn spíše urychlila. Zavádění robotizace a softwarové automatizace a nutnost rychlé rekvalifikace velkého počtu zaměstnanců – to vše ještě zvýšilo důraz firem na měkké dovednosti zaměstnanců.



Problém obsadit pracovní pozice podle velikosti firmy

Nejvíce se s nedostatkem talentů potýkají velcí zaměstnavatelé (250+ zaměstnanců) – 57 % jich hlásí, že nemohou dlouhodobě najít dostatek vhodných uchazečů.



Nedostatek zaměstnanců napříč sektory



Jak překonat nedostatek talentů

V dnešním rychle se měnícím světě by účinná HR strategie měla zahrnovat kombinaci čtyř klíčových prvků:

PĚSTOVAT: Investujte do učení a rozvoje, abyste rozšířili své zdroje talentů

PŘIVÁDĚT: Na trhu práce hledejte zaměstnance, které za potřebnou dobu nemůžete vybudovat ve firmě

PŮJČOVAT: Vytvářejte více částečných úvazků, spolupracujte s lidmi na volné noze a externisty

POSOUVAT: Umožněte lidem vertikální i horizontální posun, aby mohli získat nové zkušenosti

NEDOSTATEK TALENTŮ

Globální výsledky



Globální nedostatek talentů dosáhl 16 letého maxima

3 ze 4 zaměstnavatelů hlásí, že se potýkají s problémy při obsazování pracovních pozic



TOP 5 nejhůře obsaditelných pozic a oborů

Je načas být kreativnější při získávání a udržování žádaných zaměstnanců a zvyšování a posilování jejich kvalifikace.



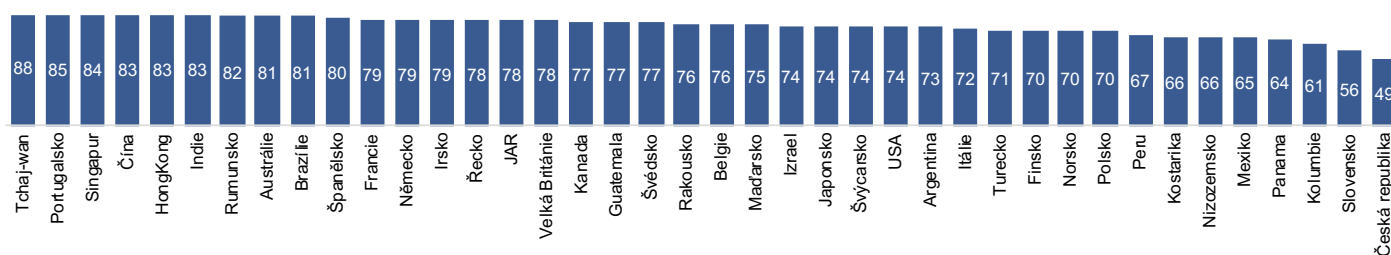
TOP 5 měkkých dovedností

Měkké dovednosti jsou více ceněné a žádané než kdy dříve a stávají se základním předpokladem úspěchu.

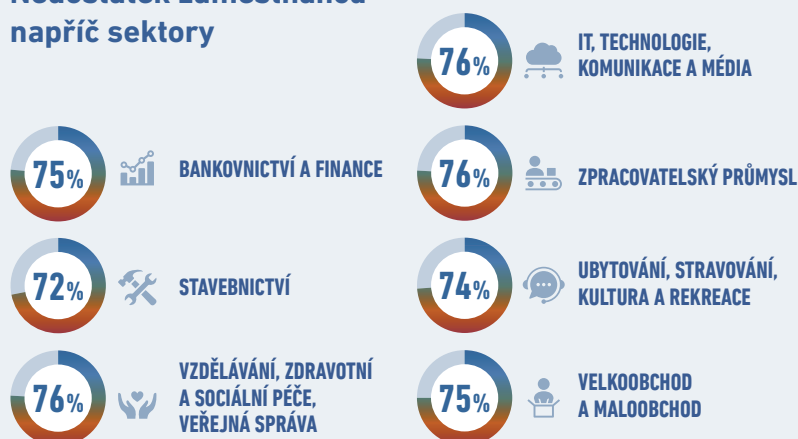


Nedostatek talentů napříč světem (%)

Globální průměr: 75 %



Nedostatek zaměstnanců napříč sektory



O průzkumu

Zeptali jsme se 40 000 zaměstnavatelů ve 40 zemích světa na to, jak je pro ně obtížné obsadit pracovní pozice, jaké pozice a dovednosti zaměstnanců nejobtížněji hledají.

www.manpowergroup.cz



Celý průzkum

