

POD EMBARGEM DO 00:01 GMT 10. LEDNA 2023

Na trhu práce panuje opatrnost

Praha, 10. leden 2023 – Společnost ManpowerGroup Česká republika dnes zveřejnila výsledky průzkumu „ManpowerGroup Index trhu práce“ pro první čtvrtletí roku 2023.

V rámci průzkumu ManpowerGroup Index trhu práce pro první čtvrtletí 2023 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 510 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce března 2023 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

Zaměstnavatelé v České republice hlásí pro první čtvrtletí 2023 další pokles náborových plánů. 24 % zaměstnavatel očekává pokles počtu zaměstnanců, 22 % předpovídá jejich nárůst a 43 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny. **Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro 1. čtvrtletí 2023 hodnotu -2 %.** Na trhu práce dochází tedy ve srovnání s předchozím čtvrtletím k mírnému poklesu. Index pro Českou republiku se snížil o 13 procentních bodů oproti minulému čtvrtletí, v meziročním srovnání o 15 procentních bodů. V globálním hodnocení se Česká republika propadla a je na 39. místě z 41 hodnocených zemí.

„Nervozita zaměstnavatelů roste, ale většina firem je spíše opatrná a vyčkává, jak se ekonomická a energetická situace vyvine. Náš průzkum ukazuje, že počet zaměstnavatelů, kteří plánují v dalším období propouštění, zůstává již rok poměrně stabilní, nicméně výrazně klesá počet optimistických firem. Zaměstnavatelé spíše náborů pozastavují, než že by plánovali hromadné propouštění. Nejvíce optimismu jsme zaznamenali v IT, veřejném a neziskovém sektoru nebo v obchodě a službách. Opačná tendence je v energetice, komunikačních službách a finančním sektoru. Počet otevřených pozic na trhu je ale stále velmi vysoký, a tak bude docházet pouze k pozvolnému nárůstu nezaměstnanosti,“ řekla Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka ManpowerGroup Česká republika.

Porovnání dle odvětví

Zaměstnavatelé v 5 z 9 českých odvětví plánují pro první čtvrtletí 2023 pokles náborových aktivit, nárůst predikují ve třech a stagnaci v jednom. Ve srovnání s předchozím čtvrtletím trh práce oslabil v 8 z 9 odvětví, posílil pouze v jednom. V meziročním srovnání jsou náborové aktivity slabší v 6 z 9 odvětví a posílily v ve třech odvětvích: Zdravotní a sociální péče, farmacie; Ostatní; Komunikační služby.

Nejsilnější náborové aktivity očekávají zaměstnavatelé v odvětví Ostatní s Čistým indexem 11. Očekávání jsou silnější o 11 procentních bodů ve srovnání s předchozím čtvrtletím a v meziročním srovnání vykazuje nárůst Indexu o 14 procentních bodů. Dobře si vede i odvětví Informační technologie s hodnotou Indexu 9. Nejslabší očekávání vykazuje Energetika a veřejné služby s hodnotou Indexu -22 procentních bodů a Komunikační služby s -21 procentními body.

Porovnání organizací podle velikosti

Navyšování počtu zaměstnanců předpovídá pro 1. čtvrtletí 2023 pouze jedna kategorie podle velikosti českých organizací, a to Velké organizace s více než 250 zaměstnanci, predikují +5 procentních bodů. Oproti minulému čtvrtletí se náborové plány zhoršily ve všech 4 kategoriích, a stejně tak v meziročním srovnání.

Nejméně optimistická očekávání mají zaměstnavatelé středních organizací s 50–249 zaměstnanci a hlásí Index trhu práce -12. Oproti minulému čtvrtletí se Index propadl o 32 procentních bodů, meziročně o 31.

Regionální srovnání v rámci ČR

Zaměstnavatelé v Praze a na Moravě předpokládají pokles na trhu práce v průběhu nadcházejícího čtvrtletí, zatímco zbytek Čech mimo Prahu očekává nárůst. V porovnání s předchozím čtvrtletím však náborové plány oslabily ve všech třech regionech, v meziročním srovnání se propadly ve dvou, v jednom zůstávají relativně stabilní.

Nejsilnějším regionem jsou Čechy, kde náboroví manažeři hlásí Index +5, v mezikvartálním srovnání lehce oslabil a v meziročním lehce posílil. V Praze Čistý index vykazuje mírně zápornou hodnotu -2, avšak oproti předchozímu čtvrtletí se propadl o 22 a meziročně o 25 procentních bodů. Morava také nemá optimistické vyhlídky s Indexem -10, meziročně a mezikvartálně též došlo k poklesu.

Globální pohled

Na základě sezonně očištěných dat očekávají zaměstnavatelé na celém světě navyšování počtu zaměstnanců, i když v meziročním i mezikvartálním porovnání je vidět zpomalení tempa růstu. Globální Čistý index trhu práce pro Q1 2023 má hodnotu 23 bodů. V porovnání s předchozím čtvrtletím se jedná o mírný pokles -6 bodů, ale v meziročním srovnání již o -14 bodů.

Nejsilnější náborové plány pro příští čtvrtletí jsou v regionu Severní Amerika (31), těsně následuje Jižní a Střední Amerika (28). Nejnížší, ale přesto pozitivní náborové plány vykazuje region Evropa, Blízký východ a Afrika (18), který stále pocítuje dopad konfliktu mezi Ukrajinou a Ruskem. Sousední země Ukrajiny hlásí jedny z nejnižších očekávání. Mezi pěti nejpesimističtějšími zeměmi světa jsou kromě Španělska také země východní a střední Evropy (ČR, Slovensko, Polsko a Maďarsko).

V porovnání s předchozím čtvrtletím se náborové plány udržely pouze v Severní Americe (0) a ve všech ostatních regionech se snížily, nejvíce v Asii a Tichomoří (-15), kde byla v minulém čtvrtletí zaznamenána nejvyšší očekávání. Z celosvětového pohledu jsou očekávání zaměstnavatelů nadále silná, ale ve srovnání s minulým čtvrtletím se snížila. Index se od minulého čtvrtletí mírně snížil (-6 bodů) a je nižší než očekávání v tomto období minulého roku (-14 bodů). Pokles náborového optimismu je trendem ve většině zemí, protože odeznívá zvýšená poptávka spojená s postpandemickým rozvolněním. Očekávání zaměstnavatelů se tak blíží úrovni před pandemií. Výsledky také odrážejí přetrvávající obavy z recese, inflace a vysokých životních nákladů, ačkoli poptávka po kvalifikovaných pracovnících nadále roste.

Další výsledky průzkumu ManpowerGroup Index trhu práce budou zveřejněny 14. března 2023.

O průzkumu „ManpowerGroup Index trhu práce“

Průzkum ManpowerGroup Index trhu práce se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování plánů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Česká republika je jednou ze 41 zemí, ve které průzkum probíhá. V rámci projektu ManpowerGroup Index trhu práce pro 1. kvartál roku 2023 byli osloveni zaměstnavatelé reprezentativního vzorku 510 zaměstnanců v České republice a byla jim položena stejná otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v prvním čtvrtletí 2023 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

Průzkum probíhá již 60 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. ManpowerGroup Index trhu práce je založen na dotazování více než 40 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 41 zeměmi a je považován za vysoce důvěryhodný ekonomický indikátor.

Průzkum ManpowerGroup Index trhu práce nyní probíhá v těchto 41 zemích a oblastech světa: Argentina, Austrálie, Belgie, Brazílie, Česká republika, Čína, Francie, Finsko, Guatemala, Hongkong, Indie, Irsko, Itálie, Izrael, Japonsko, Jihoafrická republika, Kanada, Kolumbie, Kostarika, Maďarsko, Mexiko, Německo, Nizozemsko, Norsko, Panama, Peru, Polsko, Portoriko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Singapur, Slovensko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Tchaj-wan, Turecko, Velká Británie a Spojené státy americké.

Více informací o průzkumu a detailní výsledky všech zemí najdete na stránkách manpowergroup.com/workforce-insights/ nebo na manpowergroup.cz/pruzkumy/

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je 75 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 70 let. ManpowerGroup byla v roce 2022 již potřinácté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 12 000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2022, díky své síti 35 poboček, ManpowerGroup našel pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.