

Experis Tech Talent Outlook: 58 % zaměstnavatelů věří, že umělá inteligence a virtuální realita budou vytvářet nová pracovní místa

Nový průzkum společnosti Experis (divize ManpowerGroup pro nábor IT specialistů) zjistil, že většina dotazovaných společností buď přijímá nebo plánuje začlenit nové technologie jako umělou inteligenci nebo virtuální realitu do svých náborových procesů.

- Více než tři čtvrtiny (78 %) IT organizací uvádějí potíže s hledáním talentů se správnými dovednostmi.
- Kybernetická bezpečnost, technická podpora a vývoj aplikací zůstávají vysoce prioritními oblastmi nábory IT personálu.
- Polovina zaměstnavatelů tvrdí, že školí a zvyšuje kvalifikaci svých současných zaměstnanců, aby zmírnila nedostatek talentů v oblasti technologií.

Praha, 13. června 2023: Většina zaměstnavatelů po celém světě je optimistická v tom, že nové technologie, včetně umělé inteligence (AI), strojového učení, virtuální/rozšířené reality (VR/AR), blockchainu a dalších, nepovede k propouštění, ale ve skutečnosti vytvoří více pracovních míst.

"Integrace AI, strojového učení, VR/AR a dalších vznikajících technologií rychle transformuje průmyslová odvětví a zvyšuje potřebu adaptabilní pracovní síly," řekla Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka ManpowerGroup. "Vidíme, že společnosti přijímají tyto nové technologie, přičemž mnoho z nich se snaží najmout nebo zvýšit kvalifikaci stávajících talentů, aby využily potenciálního zvýšení produktivity. Chytrí zaměstnavatelé vědí, že přijetí digitalizace a rozvoj talentů zvýší jejich připravenost uspět v této éře rychlého technologického pokroku."

Vzhledem k tomu, že 78 % IT organizací uvádí, že mají potíže se získáváním talentů s požadovanými dovednostmi, stále více společností využívá nebo plánuje využívat v náborových procesech nové technologie, včetně: AI (35 % přijalo, 36 % plánuje), konverzační AI (35 % přijalo, 36 % plánuje), strojové učení (38 % přijalo, 34 % plánuje) a VR (30 % přijalo, 35 % plánuje).

"Zatím se aktuální poznatky neliší od toho, co jsme viděli u dřívějších verzí umělé inteligence nebo technologických inovací. Lze očekávat, že generativní AI bude většinou automatizovat úkoly a dovednosti v rámci jednotlivých pracovních míst, nikoliv nahrazovat celá pracovní místa. Měli bychom se těšit z možnosti outsourcovat rutinní úkoly – a uvolnit si tak čas pro kreativnější a intelektuálně náročnější činnosti," uvedl ředitel pro inovace společnosti ManpowerGroup Tomas Chamorro-Premuzic.

"Nejde o souboj my versus umělá inteligence nebo lidé versus stroje. Místo toho jde o to, jak můžeme tyto nástroje využít k rozšíření a vylepšení našich jedinečných lidských dovedností, a naopak více se zaměřit na člověka."

Podle nejnovějšího průzkumu Experis Tech Talent Outlook se v souvislosti s nástupem nových technologií změnila i **priority zaměstnavatelů v oblasti nábory IT specialistů** a jejich zaměření. Mezi pět nejvýznamnějších personálních priorit v **České republice** patří:

- Technická podpora (32 %)
- Kybernetická bezpečnost (31 %)
- Vývoj aplikací (30 %)
- Automatizace pracovních procesů (26 %)
- Zákaznická nebo uživatelská zkušenost (31 %)
- Správa databází (24 %)
- Systémy řízení vztahů se zákazníky (21 %)

K řešení těchto výzev souvisejících s technologiemi zaměstnavatelé uvedli, že zavádějí následující postupy:

- Školení a zvyšování kvalifikace stávajících zaměstnanců (45 %)
- Najímání nových zaměstnanců s požadovanými dovednostmi (40 %)
- Zvyšování investic do automatizace (40 %)
- Rekvalifikace pracovníků a jejich přesun z jiných oblastí organizace na pozice v IT (40 %)
- Najímání krátkodobých zaměstnanců (externistů, smluvních pracovníků atd.) k vyplnění chybějících dovedností (34 %)

O průzkumu EXPERIS TECH TALENT OUTLOOK

Průzkum Experis Tech Talent Outlook vychází z výsledků průzkumu ManpowerGroup index trhu práce - nejdéle prováděného, nejkompaktnějšího a nejperspektivnějšího průzkumu zaměstnanosti svého druhu, který se celosvětově používá jako klíčový ekonomický ukazatel. Společnost ManpowerGroup se dotazovala 5 978 zaměstnavatelů v oblasti IT ve 41 zemích na jejich náborové plány pro třetí čtvrtletí roku 2023.

O společnosti Experis

Společnost Experis je globální lídr v oblasti sourcingu IT zdrojů a projektových služeb v IT. Experis urychluje růst organizací tím, že získává, hodnotí a umísťuje specializované odborníky v oblasti IT, aby zajistil poptávané talenty pro kritické pozice a projekty, a zvyšuje tak konkurenceschopnost organizací a lidí, kterým poskytuje služby. Experis je součástí skupiny společností ManpowerGroup, do které patří také Manpower a Talent Solutions.

Více informací naleznete na www.experis.cz

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je téměř 70 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management®, pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 70 let. ManpowerGroup byla v roce 2023 již počtrnácté jmenována jednou ze světových nejetichtějších společností, a posílila tím svoji pozici jako nejdůvěryhodnější společnost ve svém oboru.