



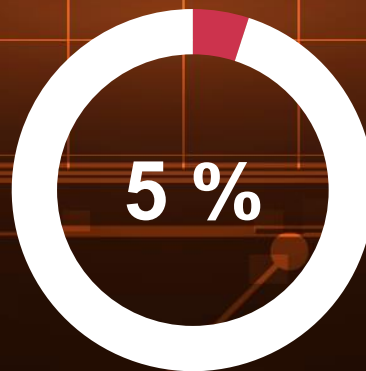
# Experis Tech Talent Outlook

# ManpowerGroup index trhu práce Q3 2023 | IT

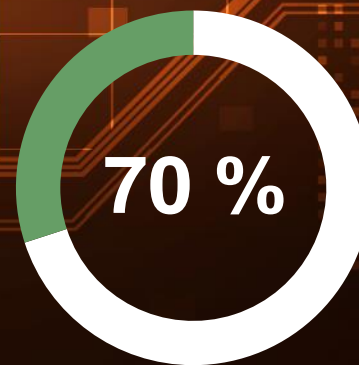
**15%**  
Čistý index  
trhu práce



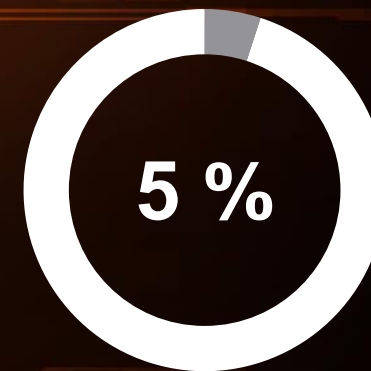
Nárůst počtu  
zaměstnanců



Pokles počtu  
zaměstnanců

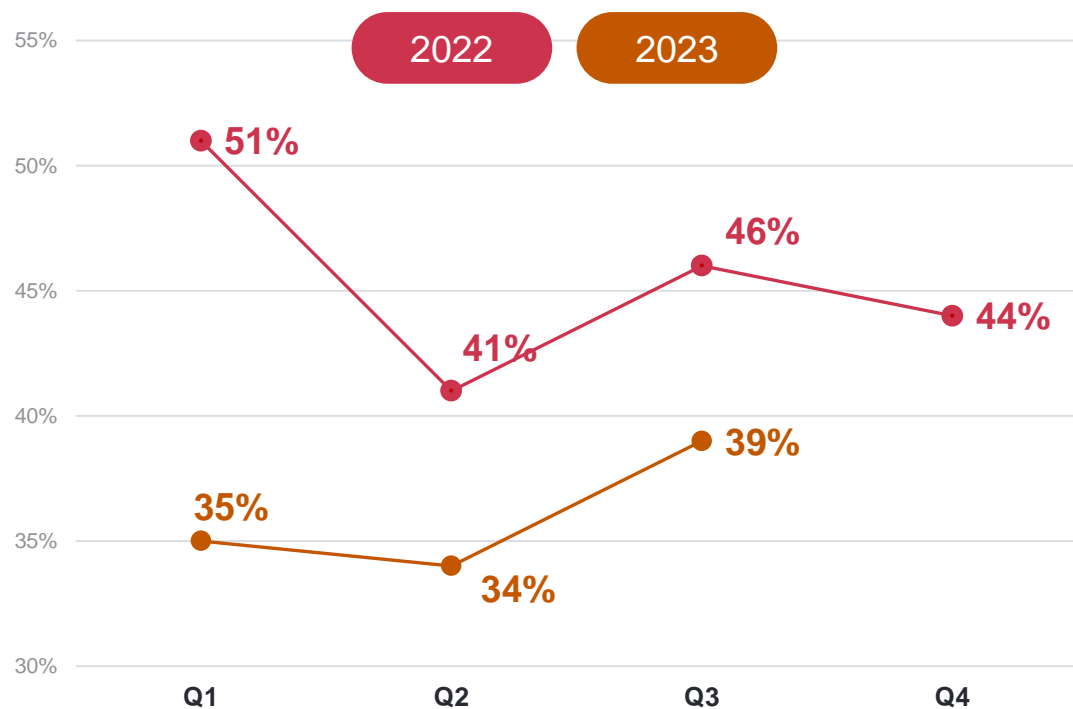


Změny  
neplánuje

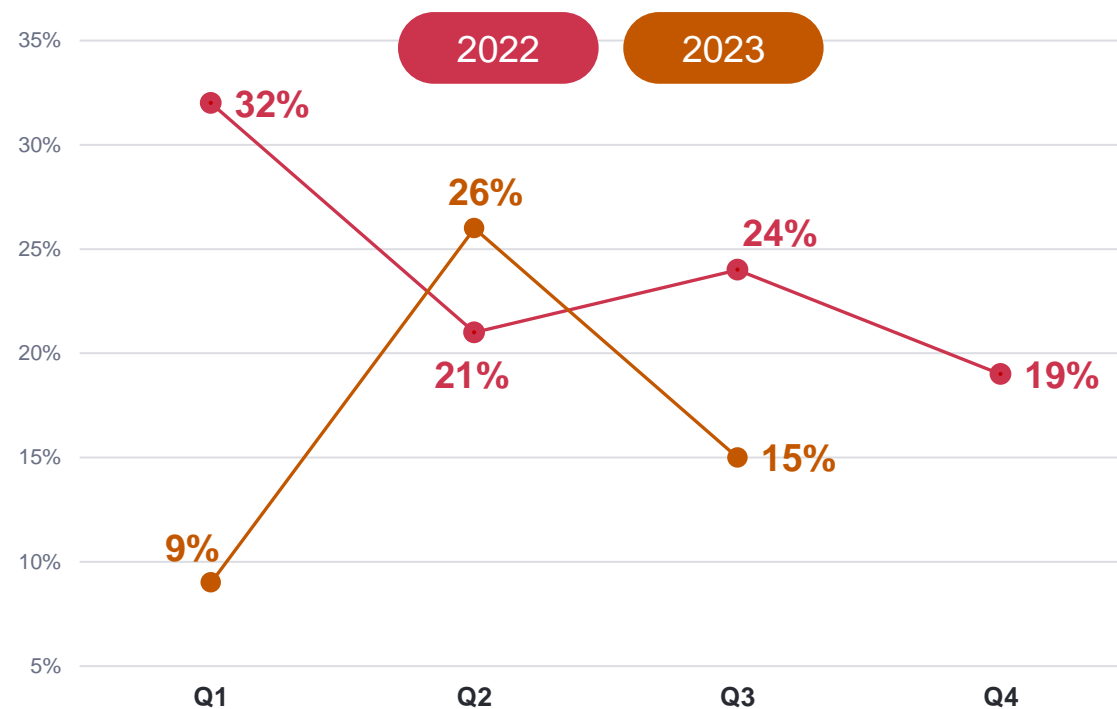


Neví

# ManpowerGroup Index trhu práce | IT

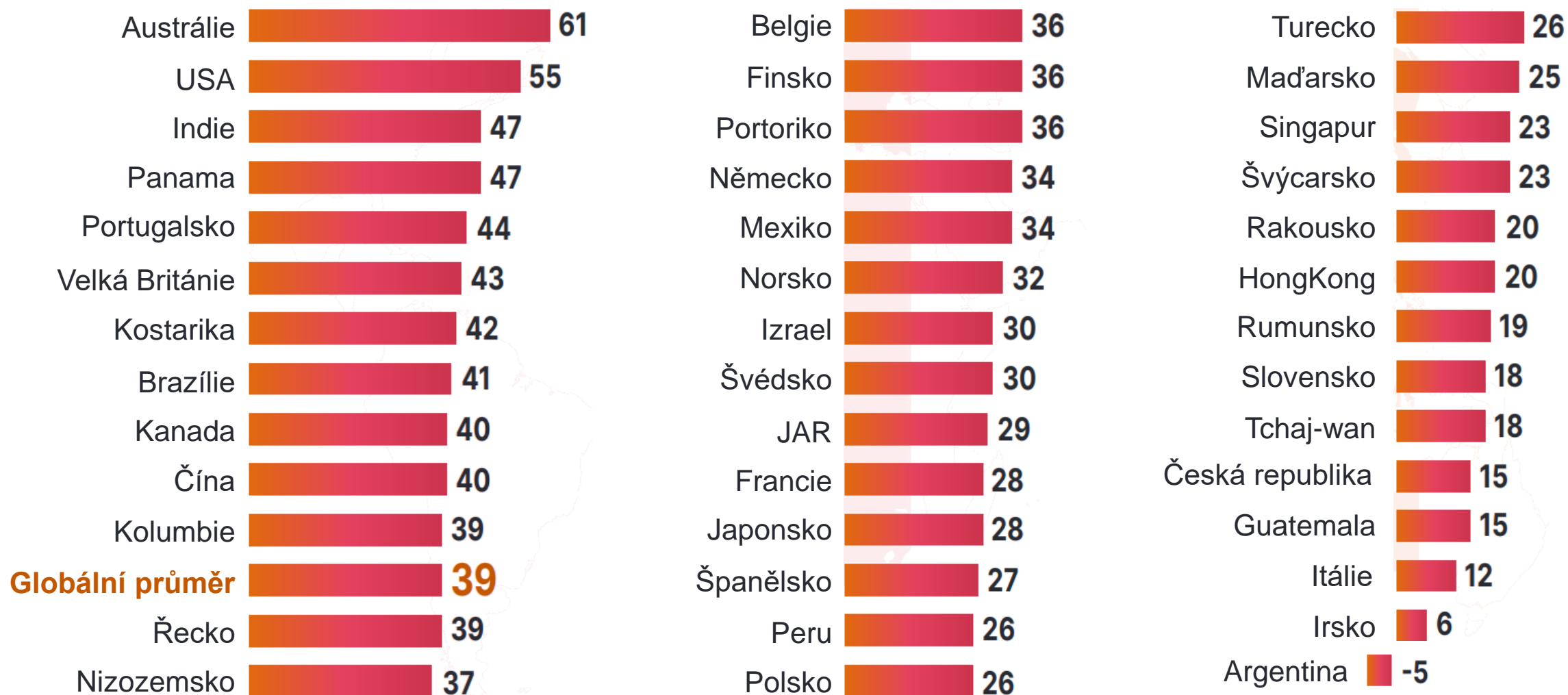


Globální statistika



Česká republika

# ManpowerGroup index trhu práce – Informační technologie



# Top náborové priority IT firem

## Globální žebříček

- 1 | Cybersecurity, 34 %
- 2 | Technická podpora, 32 %
- 3 | Customer/User Experience, 31 %
- 4 | Správa databází, 27 %
- 5 | Systémy řízení vztahů se zákazníky, 25 %
- 6 | Vývoj aplikací, 25 %
- 7 | Automatizace pracovních procesů, 24 %
- 8 | Aplikace a analýza pracovní síly, 20 %
- 9 | Cloud a Cloud Computing, 20 %
- 10 | Umělá inteligence a strojové učení, 18 %
- 11 | Reporting a vizualizace, 15 %

## Česká republika

- 1 | Technická podpora, 32 %
- 2 | Cybersecurity, 31 %
- 3 | Vývoj aplikací, 30 %
- 4 | Automatizace pracovních procesů, 26 %
- 5 | Správa databází, 24 %
- 6 | Systémy řízení vztahů se zákazníky, 21 %
- 7 | Customer/User Experience, 20 %
- 8 | Umělá inteligence a strojové učení, 19 %
- 9 | Cloud a Cloud Computing, 18 %
- 10 | Aplikace a analýza pracovní síly, 16 %
- 11 | Reporting a vizualizace, 14 %

# Top 5 postupů k řešení výzev spojenými s technologiemi

## Globální statistika

- 1| Zvyšování kvalifikace stávajících zaměstnanců, **50 %**
- 2| Nábor nových zaměstnanců s potřebnými dovednostmi, **46 %**
- 3| Více investic do automatizace, **39 %**
- 4| Rekvalifikace zaměstnanců z jiných oblastí firmy na pozice IT, **39 %**
- 5| Spolupráce s externisty/třetími stranami, **38 %**

## Česká republika

- 1| Zvyšování kvalifikace stávajících zaměstnanců, **45 %**
- 2| Nábor nových zaměstnanců s potřebnými dovednostmi, **40 %**
- 3| Více investic do automatizace, **40 %**
- 4| Rekvalifikace zaměstnanců z jiných oblastí firmy na pozice IT, **35 %**
- 5| Spolupráce s externisty/třetími stranami, **34 %**

# Výzvy, kterým firmy čelí při zvyšování kvalifikace/rekvalifikace lidí v oblasti IT

## Globální žebříček

1 | Nízký rozpočet, 27 %

2 | Zaneprázdněnost zaměstnanců, 25 %

3 | Nedostatek času – dovednosti příliš rychle zastarávají, 23 %

4 | Identifikace budoucích dovedností, 22 %

5 | Nedostatečné nástroje/vybavení, 21 %

## Česká republika

1 | Zaneprázdněnost zaměstnanců, 24 %

2 | Nízký rozpočet, 21 %

3 | Nedostatek času – dovednosti příliš rychle zastarávají, 20 %

4 | Nezájem zaměstnanců, 20 %

5 | Identifikace budoucích dovedností, 18 %



Experis®  
ManpowerGroup

# VYUŽITÍ NOVÝCH TECHNOLOGIÍ V NÁBORU ZAMĚSTNANCŮ





# Příklady využití AI při výběru zaměstnanců



## Chatboti, virtuální asistenti

Oslovuje kandidáty,  
podává informace  
o pracovních pozicích,  
odpovídá na otázky

**Vykonává základní  
předvýběr**



## Sběr a analýza dat

Analýza životopisů,  
profilů na sociálních  
sítích a další veřejně  
dostupné informace  
o uchazečích



## Automatické předvýběry

Vyhodnocování  
testů

**Matching v  
databázi**



## Hodnocení a výběr

Analýza jazyka  
pro vyhodnocení  
psaných odpovědí  
uchazečů nebo  
online testů

**Analýza videa**  
(např. záznamu z  
online pohovoru)



## Predikce budoucího výkonu

**Identifikuje  
talenty**

**Předvídá, jak**  
dobře se uchazeči  
nebo zaměstnanci  
mohou vyvíjet ve  
svých rolích

Navrhují oblasti  
rozvoje

Sestavování  
kompetenčních  
modelů



V ČR 54 %

# 58%

**ZAMĚSTNAVATELŮ**

**VĚŘÍ, ŽE AI A VR TECHNOLOGIE**

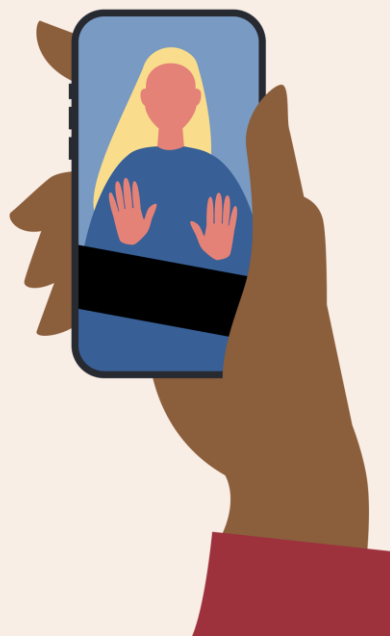
**VYTVOŘÍ V JEJICH FIRMĚ**

**VÍCE PRACOVNÍCH MÍST**

# Vliv technologií na počet zaměstnanců

Česká republika

*Jak v příštích dvou letech ovlivní rostoucí technologie (AI) počet zaměstnanců ve vaší organizaci?*



Pozitivní  
dopad

**54 %**

Žádný  
dopad

**25 %**

Negativní  
dopad

**16 %**

# Využití AI při náboru zaměstnanců

*Jak byste popsali využití umělé inteligence ve vaší organizaci při náboru zaměstnanců?*

13 %

**EARLY  
ADOPTER**

Plné využití  
technologií

20 %

**PŘÍŠTÍ  
3 ROKY**

Plán začít využívat  
v příštích 3 letech

19 %

**JIŽ  
VYUŽIVÁ**

Využití v některých částech  
náborového procesu

18 %

**NEUVAŽUJEME**

18 %

**PŘÍŠTÍCH  
12 M**

Plán začít využívat  
v příštích 12 měsících

6 %

**ODMÍTÁME**

UCHAZEČI  
CHTĚJÍ  
AUTOMATIZACI  
SE ZAPOJENÍM  
ČLOVĚKA



76%

UCHAZEČŮ SOUHLASÍ S POUŽÍVÁNÍM  
AI V PROCESU NÁBORU, ALE TÉMĚŘ

POLOVINA (46 %) CHCE,

ABY JEJICH ŽÁDOST

POSODIL ČLOVĚK

SMÍŠENÉ  
POCITY  
KOLEM  
POHOVORŮ  
VE  
VIRTUÁLNÍ  
REALITĚ



# 39%

UCHAZEČŮ BY SE CÍTILO DOBŘE,

KDYŽ BY PRACOVNÍ

POHOVOR PROBĚHL VE VR

XXXXXX  
XXXXXXXXXXXXXXXXXX  
XXXXXXXXXX  
01000101  
10010010  
10101110  
10001000

ŠKOLENÍ  
VE  
VIRTUÁLNÍ  
REALITĚ  
JE  
V POHODĚ



46%

ZAMĚSTNANCŮ TVRDÍ,  
ŽE BY JIM ŠKOLENÍ FORMOU  
VR VYHOVOVALO

x x x x  
x x x x  
x x x x

11 0000 1 0 1 1 11 0 1 00  
0 1 1101 0 0 1 11 0 11 0  
1 111 10 0 0 1 1 1 0 1  
0 0 0 0 0 0 1 1 1 1  
0 0 1 0

x x x x x  
x x x x x x x x x x x x x  
x x x x x x x x x x x x x  
01000101  
10010010  
10101110  
10001000

**GAMERS  
WANTED**

V ČR 31 %

**57%**

**ZAMĚSTNAVATELŮ UVÁDÍ,  
ŽE BY PŘI NÁBORU  
ZAMĚSTNANCŮ ZOHLEDNILI  
HERNÍ DOVEDNOSTI**





# Děkujeme za pozornost

Další tisková konference  
proběhne 12. září 2023

