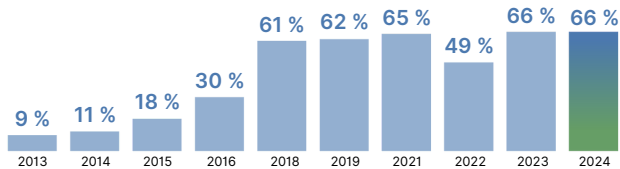




# Nedostatek talentů

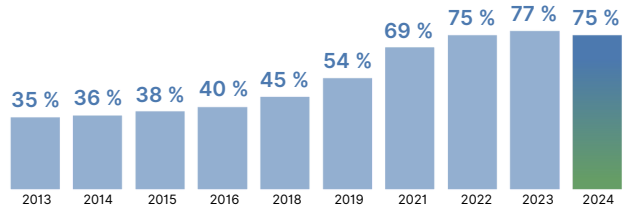
## Dlouhodobý nedostatek talentů v ČR

66 % zaměstnavatelů v České republice se potýká s problémy při obsazování pracovních pozic.



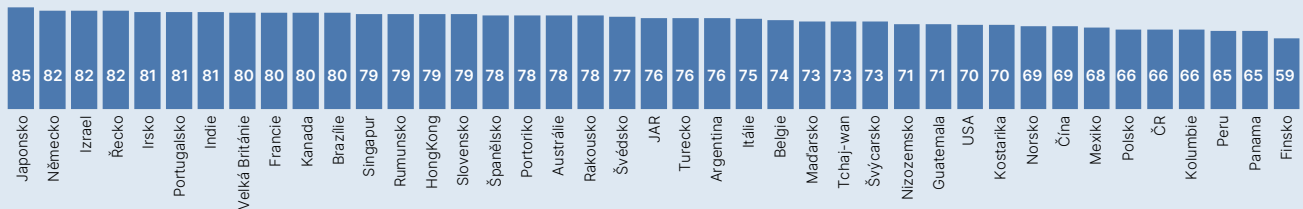
## Světový nedostatek talentů

3 ze 4 zaměstnavatelů celosvětově hlásí, že se potýká s problémy při obsazování pracovních pozic.



## Nedostatek talentů ve světě (%)

Globální průměr: 75



## Profily zaměstnanců, které společnosti nejvíce postrádají

ENGINEERING



1

IT A DATA



2

VÝROBA



3

DOPRAVA A LOGISTIKA



4

PRODEJ A MARKETING



5

## Měkké dovednosti, které uchazečům nejvíce chybí



ODPOVĚDNOST A SPOLEHLIVOST



SPOLUPRÁCE A TÝMOVOST



LOGICKÉ MYŠLENÍ A ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ



KREATIVITA A ORIGINALITA



ODOLNOST A PŘIZPŮSOBIVOST



## Nedostatek talentů napříč sektory



Obchod a služby



Energetika a veřejné služby



Průmysl a stavebnictví



Zdravotní a sociální péče, farmacie



Doprava, skladování a automotive



Komunikační služby



Informační technologie



Finance, pojištění a nemovitosti

## Jak zaměstnavatelé v ČR řeší nedostatek talentů



