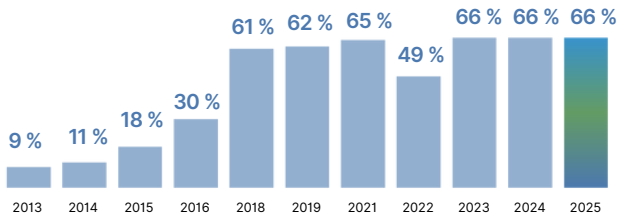




Nedostatek talentů

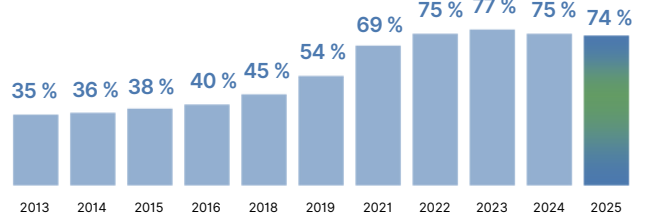
Dlouhodobý nedostatek talentů v ČR

Již třetí rok za sebou se 66 % zaměstnavatelů v České republice potýká s problémy při obsazování pracovních pozic. Situace se sice nezhoršuje, ale ani nezlepšuje.



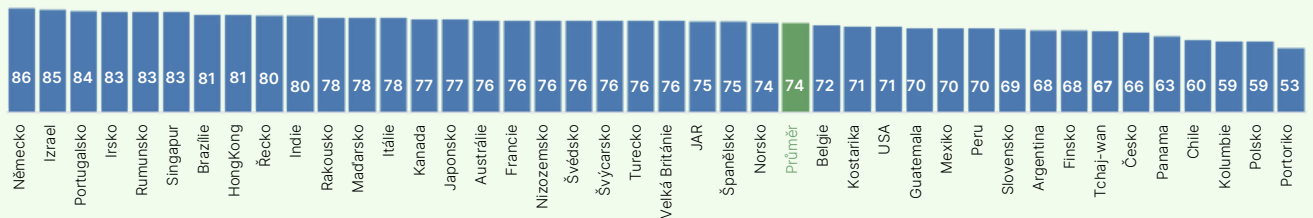
Světový nedostatek talentů

Do roku 2025 se nedostatek talentů mírně zmírní. Přesto 74 % organizací hlásí problémy s obsazováním pracovních míst kvůli nedostatku kvalifikovaných talentů.



Nedostatek talentů ve světě (%)

Globální průměr: 74



Nejhůře obsaditelné pozice

1 IT A DATA

2 Výrobní pozice

3 Řízení provozu a logistiky

4 Engineering

5 Sales a marketing

Odvětví s největším nedostatkem talentů

INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE

Průmysl a stavebnictví

Doprava, skladování a automotive

Finance, pojištění a nemovitosti

Finance, pojištění a nemovitosti

Nedostatek talentů napříč sektory (%)



Jak zaměstnavatelé v ČR řeší nedostatek talentů

