

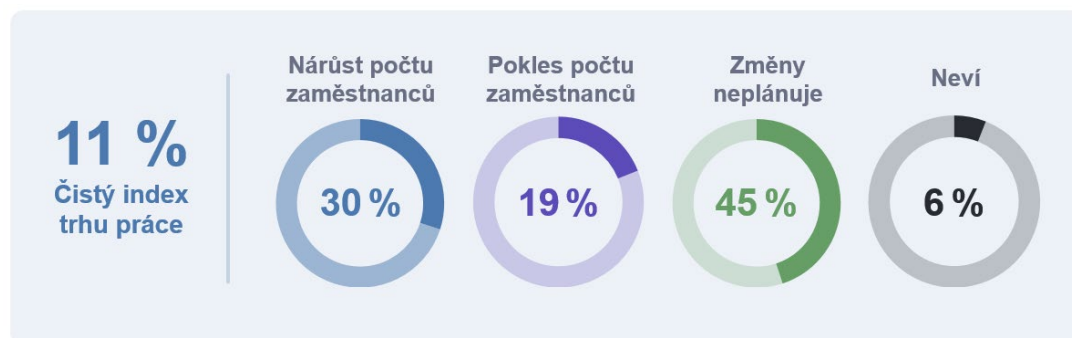
Poptávka po zaměstnancích poroste i na začátku příštího roku

Náborový optimismus firem je již třetí čtvrtletí v řadě stabilní. Poměrně vysoký zůstává i ve zbytku Evropy včetně Německa, mírně ale zpomalil.

Praha, 10. prosince 2024 – Společnost ManpowerGroup Česká republika dnes zveřejnila výsledky průzkumu „ManpowerGroup index trhu práce“ pro první čtvrtletí roku 2025.

V rámci průzkumu ManpowerGroup index trhu práce pro první čtvrtletí 2025 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 525 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce března 2025 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

V České republice se v nadcházejícím čtvrtletí očekává pokračování náborového optimismu s Čistým indexem trhu práce 11 procentních bodů. 30 % zaměstnavatelů plánuje zvyšovat počet zaměstnanců, 19 % snižovat a 45 % neplánuje žádné změny. Čistý index trhu práce se oproti minulému čtvrtletí zvýšil o 1 bod – sice mezikvartálně poklesl počet optimistických zaměstnavatelů o 1 p. b., ale poklesl i počet pesimistických zaměstnavatelů o 2 p. b. V meziročním srovnání je Čistý index vyšší o 6 bodů a již 3. čtvrtletí v řadě je na podobné úrovni.



„Nezaměstnanost nadále klesá a prognózy ekonomického růstu země vypadají slibně. Nejistota panuje nad automotive sektorem, který je značně poznamenán přechodem na elektromobilitu. Naše data ale ukazují, že první čtvrtletí 2025 bude ve znamení dalšího růstu poptávky firem po nových zaměstnancích napříč celou ekonomikou. Nejsilnější optimismus je již 3 roky ve finančním sektoru, realitách a IT. Aktuálně výrazně posílil energetický sektor a na další náborů se chystá i průmysl včetně automotive a logistiky. Jsme jedna z mála zemí světa, která hlásí nárůst optimismu jak v porovnání s minulým čtvrtletím, tak meziročně. Ve srovnání s tempem náboru ve většině států Evropy jsme velmi konzervativní a trh práce je spíše zamrzlý,“ komentuje situaci na trhu práce **Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka ManpowerGroup Česká republika.**

Porovnání dle odvětví

České organizace v 8 z 9 odvětví očekávají v prvním čtvrtletí 2025 zvyšování počtu zaměstnanců. V jednom odvětví se očekává pokles. V porovnání s minulým čtvrtletím tempo nábory ještě vzrostlo v šesti odvětvích a meziročně v pěti.

Nejsilnější poptávku pro Q1 2025 hlásí Energetika a veřejné služby s Indexem 37 a jedná se o největší nárůst náborych aktivit ze všech sledovaných odvětví, když oproti minulému čtvrtletí narostl o 37 bodů a o 26 bodů proti stejnému období minulého roku. Na druhém místě se umístilo odvětví Finance, pojištění a nemovitosti (Index 26), dále Informační technologie (22), Zdravotní, sociální péče a farmacie (14) a Doprava skladování a automotive (13). Mírné oživení vidíme ve Veřejném a neziskovém sektoru, kde došlo oproti minulému čtvrtletí k nárůstu o 6 procentních bodů z -15 na hodnotu -9.



Porovnání organizací podle velikosti

Nejvíce optimističtí jsou čeští zaměstnavatelé ve velkých podnicích s více než 5000 zaměstnanci s Indexem 26. V porovnání s minulým čtvrtletím Index posílil o 4 body a v meziročním srovnání o 14 bodů. Největší zlepšení je hlášeno v mikroorganizacích s méně než 10 zaměstnanci, kde Index proti minulému čtvrtletí výrazně narostl o 23 bodů. Index trhu práce v těchto mikroorganizacích činil minulé čtvrtletí -30 nyní stoupl na -7 p. b. Naopak největší pokles optimismu vidíme u organizací s 10–49 zaměstnanci, kde došlo mezikvartálně k poklesu o 12 p. b. na hodnotu 2.

Regionální srovnání v rámci ČR

České organizace ve všech třech regionech očekávají v nadcházejícím čtvrtletí zvýšení počtu zaměstnanců a velmi vzácně vidíme podobnou úroveň optimismu napříč celou republikou. V posledních 3,5 letech byla Praha ve svém optimismu výrazně nad ostatními regiony, tak aktuálně s Indexem 11 zaostává o 1 bod za Moravou a Českem. Čechy hlásí ve srovnání s minulým čtvrtletím největší nárůst, a to o 10 p. b. Největší meziroční nárůst vykazuje Morava a to o 9 bodů. Index pro Prahu sice poklesl mezikvartálně o 7 bodů, nicméně meziročně je o 2 p. b. výše.

Globální pohled

Průzkum ManpowerGroup indexu trhu práce pro 1. čtvrtletí 2025 zahrnoval 40 413 zaměstnavatelů ze 42 zemí a oblastí. Sběr dat probíhal v kontextu oživajícího, ale slabého globálního ekonomického růstu, jak popisuje Mezinárodní měnový fond. Zatímco ekonomické prognózy se zlepšily pro Spojené státy a region Asie a Tichomoří, tato zlepšení jsou vyvážena snížením Indexu v Evropě a na rozvíjejících se trzích. Tyto trendy se odrážejí ve výsledcích průzkumu. Navzdory silnému globálnímu Indexu trhu práce několik zemí, zejména v Evropě, hlásí ochlazení náborových aktivit. Nejistota v oblasti globálního obchodu a bezpečnostní situace byla také zvýšena americkými prezidentskými volbami, které v době průzkumu (1. až 31. října 2024) ještě neznaly vítěze.

Globální Index trhu práce zůstává stabilní, přičemž sezónně očištěný Čistý index trhu práce (NEO) zůstává na hodnotě 25, stejně jako v předchozím čtvrtletí, a odráží pouze jednobodový pokles ve srovnání se stejným obdobím minulého roku. Tato čísla naznačují, že zaměstnavatelé udrží stabilní úroveň nábora v nadcházejícím čtvrtletí, což odráží širší globální ekonomický trend stability spojený s pomalým růstem.

O průzkumu ManpowerGroup index trhu práce

Průzkum ManpowerGroup index trhu práce se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování plánů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Česká republika je jednou ze 42 zemí, ve které průzkum probíhá.

Průzkum probíhá již 60 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. ManpowerGroup index trhu práce je založen na dotazování více než 40 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi a je považován za vysoce důvěryhodný ekonomický indikátor.

Průzkum ManpowerGroup index trhu práce nyní probíhá v těchto 42 zemích a oblastech světa: Argentina, Austrálie, Belgie, Brazílie, Česká republika, Čína, Francie, Finsko, Guatemala, Hongkong, Chile, Indie, Irsko, Itálie, Izrael, Japonsko, Jihoafrická republika, Kanada, Kolumbie, Kostarika, Maďarsko, Mexiko, Německo, Nizozemsko, Norsko, Panama, Peru, Polsko, Portoriko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Singapur, Slovensko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Tchaj-wan, Turecko, Velká Británie a Spojené státy americké.

Více informací o průzkumu a detailní výsledky všech zemí najdete na stránkách manpowergroup.com/workforce-insights/ nebo na manpowergroup.cz/pruzkumy/

Další výsledky průzkumu ManpowerGroup index trhu práce budou zveřejněny 11. března 2025.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je již 75 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb v oblasti lidských zdrojů, která pomáhají lidem a firmám uspět v době neustále se měnícího trhu práce. Její řešení pokrývají všechny potřeby zaměstnavatelů od vyhledání a nábory talentů přes jejich hodnocení, trénink a rozvoj až po agenturní zaměstnávání, outsourcing či outplacement. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Manpower®, Experis a ManpowerGroup™ Talent Solutions, pomáhá klientům ve více než 75 zemích zlepšit výkonnost jejich pracovníků. ManpowerGroup byla v roce 2024 již popatnácté jmenována jednou z nejetičtějších společností světa, a posílila tím svoji pozici nejdůvěryhodnější společnosti ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2024, díky své síti 21 poboček, ManpowerGroup našel pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.