

ManpowerGroup index trhu práce

Q3 2025

V rámci průzkumu ManpowerGroup index trhu práce pro třetí čtvrtletí roku 2025 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 520 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2025 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“



ManpowerGroup®

4 % NEVÍ

31 %
PLÁNUJE
NÁRŮST
PRACOVNÍCH SIL

50 %
NEPLÁNUJE
ŽÁDNÉ ZMĚNY

15 %
PLÁNUJE
POKLES
PRACOVNÍCH SIL



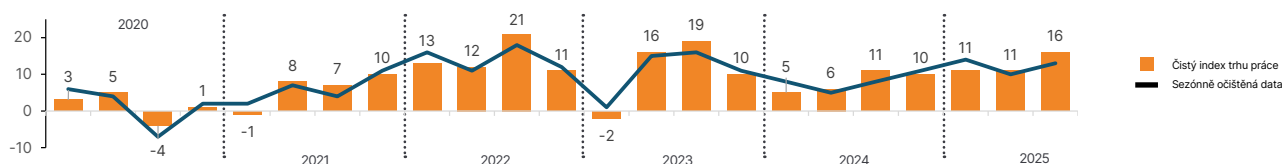
ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE | 16 %

Náborový optimismus zaměstnavatelů v Česku ve třetím čtvrtletí roku 2025 se mezikvartálně a meziročně zvýšil o 5 p. b.

31 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu zaměstnanců, 15 % předpovídá jejich pokles a 50 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny.

Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro 3. čtvrtletí 2025 hodnotu 16 %.

HISTORICKÝ VÝVOJ INDEXU TRHU PRÁCE

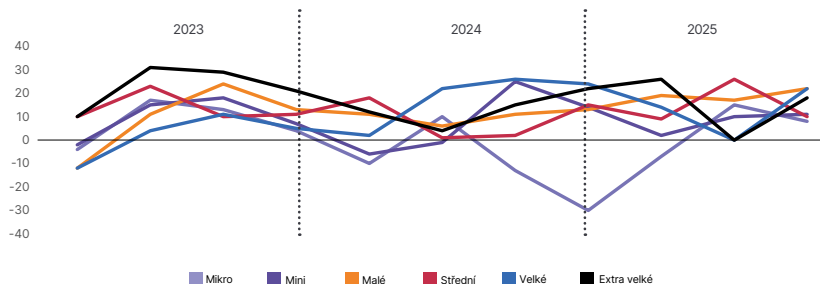


VELIKOST SPOLEČNOSTÍ

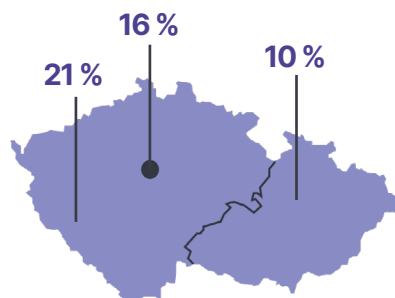
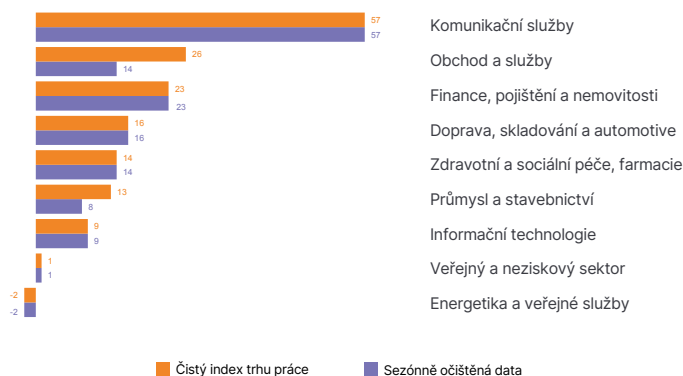
Organizace	Nárůst %	Pokles %	Beze změny %	Neví %	Čistý index	Sezónně očištěná data
Mikro (méně než 10)	22	14	59	5	8	8
Mini (10–49)	26	15	53	6	11	5
Malé (50–249)	32	10	54	4	22	20
Střední (250–999)	28	18	49	5	10	9
Velké (1 000–4 999)	36	14	47	3	22	22
Extra velké (5 000+)	41	23	33	3	18	18

ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE

11 % vs 16 %
Q3 2024 Q3 2025



SEKTORY



REGIONÁLNÍ SROVNÁNÍ

PRAHA 16 14
ČECHY 21 18
MORAVA A SLEZSKO 10 6

Čistý index trhu práce Sezónně očištěná data

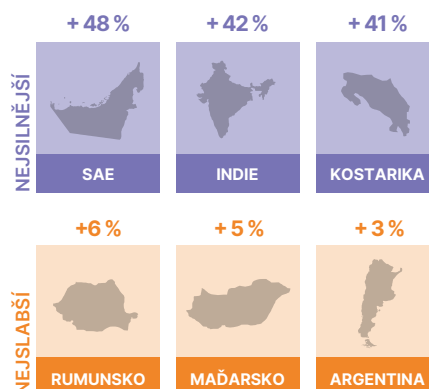
GLOBÁLNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Sezónně očištěná data

Výsledky průzkumu ManpowerGroup index trhu práce pro třetí čtvrtletí 2025 ukazují na zpomalující náborové aktivity v důsledku globální nejistoty. Čistý index zaměstnanosti (NEO) dosáhl hodnoty 24 bodů, což představuje mírný pokles oproti předchozímu čtvrtletí, ale stále jde o vyšší hodnotu než před rokem.

Oslabení důvěry zaměstnavatelů pramení z nestabilního globálního prostředí – včetně obchodních sporů, změn politik a negativních ekonomických prognóz. To vede k opatrnějším náborovým strategiím, a v některých případech i k propouštění.

Zatímco informační technologie si udržují stabilní výhled, sektor financí a nemovitostí čelí poklesu v důsledku tržních výkyvů a geopolitických tlaků. Celkově se firmy po celém světě přizpůsobují měnícím se podmínkám a přistupují k náboru s větší obezřetností.

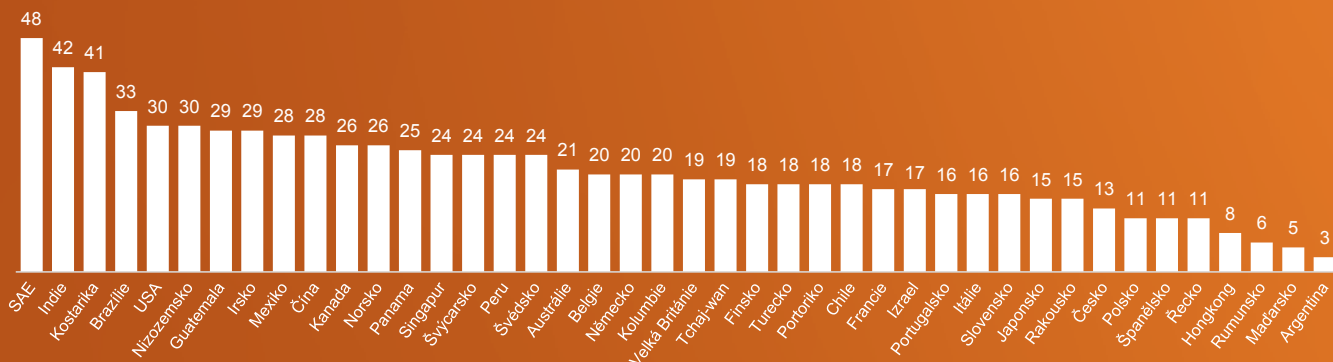


MEZINÁRODNÍ SROVNÁNÍ

Náborové plány více než 40 000 zaměstnavatelů ze 42 zemí světa pro Q3 2025, sezónně očištěná data

GLOBÁLNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Světový průměr **24 %**



„Hrozba celních válek vnesla do ekonomiky další nejistotu, ale do náborových plánů na 3. čtvrtletí se nepropsala. Podle průzkumu ManpowerGroup index trhu práce se bude tempo růstu poptávky po nových zaměstnancích mírně zvyšovat, a to především v komunikačních službách, maloobchodu a finančnictví. Opatrnost pokračuje v průmyslu a logistice, ale i tam převažuje počet zaměstnavatelů, kteří plánují nabírat.“

JAROSLAVA REZLEROVÁ

Generální ředitelka ManpowerGroup ČR

Představení a metodika indexu

Průzkum se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů probíhá více než 60 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup indexu trhu práce je několik faktorů.

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: ManpowerGroup index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, který sleduje plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: vzorek dotazovaných je pro tento kvartál menší než v předchozích čtvrtletích. Průzkum je založen na dotazování 40 671 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje provádět analýzu specifických oborů a regionů, ze které vyplývají další detailní informace.

Jasně zaměřený: více než 60 let vychází průzkum z jediné otázky. Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce.

Sezónně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezónní očištění pro data, která se v konkrétní zemi sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí. Pokud není uvedeno jinak, veškerá data v tomto dokumentu jsou sezónně neočištěná.

Tento průzkum se provádí celosvětově od roku 1961 a v ČR od roku 2008.



O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina ManpowerGroup pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 75 let.

ManpowerGroup byla v roce 2025 již po šestnácté v řadě jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici nejdůvěryhodnější společnosti ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 15 000 zaměstnanců, které vyhledala a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2024, díky své síti 21 poboček, ManpowerGroup našla pro 1000 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika, +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz, www.manpower.cz, www.manpowerit.cz

©2025, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.



CELÝ PRŮZKUM ZDE