

ManpowerGroup index trhu práce

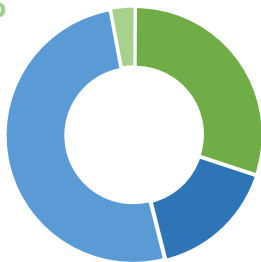
Q4 2025

V rámci průzkumu ManpowerGroup index trhu práce pro čtvrté čtvrtletí roku 2025 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 525 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2025 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“



ManpowerGroup®

3 %
NEVÍ



51 %
NEPLÁNUJE
ŽÁDNÉ ZMĚNY

30 %
PLÁNUJE
NÁBOR
ZAMĚSTNANCŮ

16 %
PLÁNUJE
SNÍŽIT POČET
ZAMĚSTNANCŮ

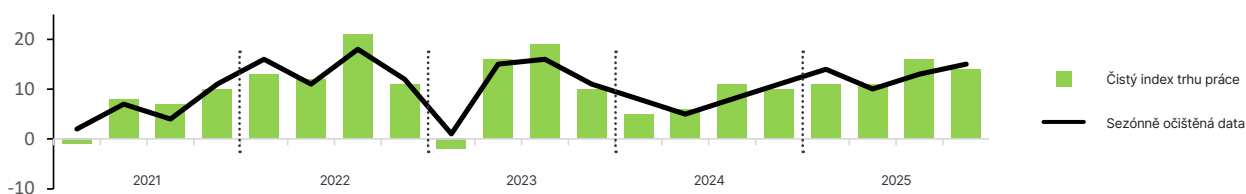
ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE | 14 %

Náborový optimismus se oproti minulému čtvrtletí snížil o 2 p.b. Meziročně se ale zvýšil o 4 p.b.

30 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu zaměstnanců, 16 % předpokládá jejich pokles a 51 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny.

Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro 4. čtvrtletí 2025 hodnotu 14 %.

HISTORICKÝ VÝVOJ ČISTÉHO INDEXU TRHU PRÁCE

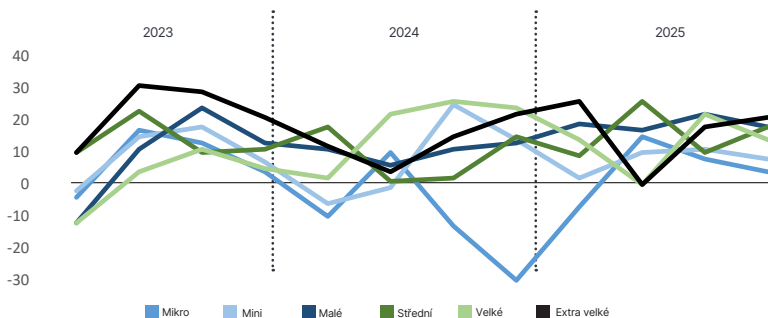


VELIKOST SPOLEČNOSTÍ

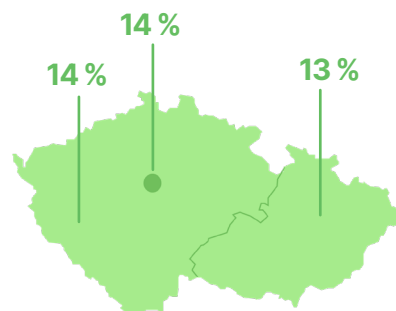
Organizace	Nárůst %	Pokles %	Beze změny %	Neví %	Čistý index	Sezónně očištěná data
Mikro (méně než 10)	21	17	56	6	4	5
Mini (10–49)	23	15	61	1	8	7
Malé (50–249)	33	15	49	3	18	19
Střední (250–999)	36	18	46	0	18	18
Velké (1 000–4 999)	30	16	49	5	14	12
Extra velké (5 000+)	37	16	46	1	21	15

ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE

10 % vs 14 %
Q4 2024 Q4 2025



SEKTORY



REGIONÁLNÍ SROVNÁNÍ

PRAHA 14 14
ČECHY 14 15
MORAVA A SLEZSKO 13 14

Čistý index trhu práce
Sezónně očištěná data

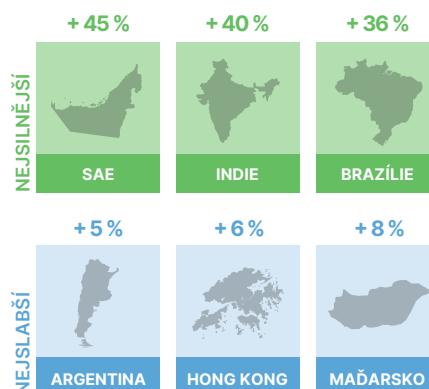
GLOBALNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Sezónně očištěná data

Na základě dat pro Q4 2025 dochází ke globálnímu ochlazení trhu práce. Zaměstnavatelé jsou opatrní kvůli zpomalení ekonomiky a dopadům amerických cel, které brzdí obchod a oslabují poptávku, zejména v průmyslu.

V Severní Americe klesl náborový výhled na 26 bodů, což je nejnižší úroveň od roku 2021. V USA zpomalil růst pracovních míst, v Kanadě roste nezaměstnanost v sektorech zasažených obchodními problémy.

Evropa zůstává relativně stabilní s výhledem 18 bodů – nejnižším ze všech regionů, ale s mírným mezičtvrtletním nárůstem. Zaměstnanost v regionu dosahuje rekordních hodnot, přičemž Irsko vykazuje nejsilnější očekávání (29 bodů). Přesto přetrvává nejistota kvůli obchodním vztahům s USA, na které je v EU napojeno přes 5 milionů pracovních míst, zejména v průmyslu. Zaměstnavatelé napříč regiony zůstávají opatrní a ve většině případů neplánují rozšiřovat své týmy.



MEZINÁRODNÍ SROVNÁNÍ

Náborové plány více než 40 000 zaměstnavatelů ze 42 zemí světa pro Q4 2025, sezónně očištěná data



GLOBALNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Světový průměr **23 %**



„Zatímco celková náborová aktivita firem zůstává ve čtvrtém čtvrtletí stabilní, v některých sektorech vidíme výraznější pohyby. Nejslabší očekávání vykazuje průmysl, logistika a veřejný sektor. Výroba v automobilovém a strojírenském průmyslu zažívá pokles zakázek kvůli útlumu poptávky na západoevropských trzích, zatímco veřejný sektor čelí omezením vyplývajícím z rozpočtových škrtů. Oproti tomu zdravotnictví, finanční služby a sektor B2B služeb zůstávají dlouhodobě nejoptimističtější. A právě zde pozorujeme pokračující investice do náboru i rozvoje lidí.“

JAROSLAVA REZLEROVÁ

Generální ředitelka ManpowerGroup ČR

Představení a metodika indexu

Průzkum se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování záměrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědí náborových plánů probíhá více než 60 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup indexu trhu práce je několik faktorů.

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: ManpowerGroup index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, který sleduje plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 40 tisíc zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje provádět analýzu specifických oborů a regionů, ze které vyplývají další detailní informace.

Jasně zaměřený: více než šedesát let vychází průzkum z jediné otázky. Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce.

Sezónně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezónní očištění pro data, která se v konkrétní zemi sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí. Pokud není uvedeno jinak, veškerá data v tomto dokumentu jsou sezónně neočištěná.

Tento průzkum se provádí celosvětově od roku 1961 a v ČR od roku 2008.



O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina ManpowerGroup pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již více než 75 let.

ManpowerGroup byla v roce 2025 po šestnácté v řadě jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici nejdůvěryhodnější společnosti ve svém oboru.

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 15 000 zaměstnanců, které vyhledala, a kteří pracují u jejích klientů. V roce 2024, díky své síti 21 poboček, ManpowerGroup našla pro 1000 klientů 24 000 nových zaměstnanců.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpowergroup.cz

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika, +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz, www.manpower.cz, www.manpowerit.cz

©2025, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.



CELÝ PRŮZKUM ZDE