

Nejsilnější závěr roku za 17 let: firmy tlumí nábor méně než obvykle

30 % zaměstnavatelů bude do konce roku nabírat
a 16 % plánuje propouštění

Praha, 9. září 2025 – Podle nejnovějšího průzkumu *ManpowerGroup index trhu práce* Čistý index trhu práce mezikvartálně mírně klesl, přesto je ale nejvyšší Q4 za celou historii průzkumu v ČR od roku 2008 - a to jak před, tak i po sezónním očištění. Ekonomika se transformuje, velká část firem zůstává obezřetná, avšak zaměstnavatelé pokračují v cílených investicích do kvalifikovaných pracovníků, zejména v sektorech zdravotnictví, financí, energetiky a IT.

V rámci průzkumu *ManpowerGroup index trhu práce* pro čtvrté čtvrtletí 2025 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 525 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „*Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce prosince 2025 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?*“

Pro nadcházející čtvrtletí vykazuje průzkum Čistý index trhu práce (NEO) na úrovni 14 bodů (30 % zaměstnavatelů plánuje nabírat a 16 % propouštět). Oproti minulému čtvrtletí se index snížil o 2 procentní body, ale po sezónním očištění je aktuální Index o 2 p.b. vyšší, což znamená, že sezónní pokles na konci roku je menší, než byl v předchozích letech. Index po sezónním očištění nebyl tak vysoký 2 roky, od doby zvýšeného optimismu po doznění vrcholu energetické krize. V meziročním srovnání se Index zvýšil o 4 p.b. a je také o 4 p.b. vyšší než v Q4 2023 a o 3 p.b. vyšší než v Q4 2022.

Průzkum tedy ukazuje, že české firmy reagují pozitivně na zlepšující se ekonomické podmínky. Česká ekonomika pokračuje v pomalém oživení, které podporuje domácí poptávka, rostoucí důvěra spotřebitelů, klesající inflace a zvyšující se mzdy. Zlepšuje se i podnikatelská nálada, i když některá odvětví, především zpracovatelský průmysl, nadále čelí transformačním tlakům.

„*Poslední čtvrtletí roku bývá z hlediska náborů nejslabším obdobím, ale letos zaznamenáváme menší sezónní pokles než obvykle a celková náborová aktivita firem zůstává ve čtvrtém čtvrtletí stabilní. Přesto pozorujeme v některých sektorech výraznější pohyby. Nejslabší očekávání vykazuje průmysl, logistika a veřejný sektor. Výroba v automobilovém a strojírenském průmyslu zažívá pokles zakázek kvůli útlumu poptávky na západoevropských trzích, zatímco veřejný sektor čelí omezením vyplývajících z úsporných opatření. Oproti tomu zdravotnictví, finanční služby a sektor B2B služeb zůstávají dlouhodobě neoptimističtější, a právě zde pozorujeme pokračující investice do nábory i rozvoje lidí. V IT přetrvává opatrný, ale stále pozitivní výhled, kdy firmy utlumují poptávku po podpůrných rolích, ale navyšují kapacity v oblasti kyberbezpečnosti, datové analytiky, správy cloudových systémů a implementace umělé inteligence. Zaměstnavatelé tak i na konci roku balancují mezi úsporami a cílenými investicemi do kvalifikované pracovní síly,*“ říká **Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka ManpowerGroup Česká republika.**

Porovnání dle odvětví

České organizace ve všech 9 sledovaných sektorech očekávají v příštím čtvrtletí nárůst zaměstnanosti oproti předchozímu čtvrtletí. Ve srovnání s minulým čtvrtletím se zvyšuje míra optimismu ve 4 sledovaných sektorech, v dalších 5 sektorech se naopak očekává zpomalení nábory. Nejvíce konkurenceschopným odvětvím v České republice je pro Q4 odvětví Energetika a veřejné služby s indexem 41 (51 % nabírá a 10 % plánuje snižování). Tento kvartál se dokonce stal historicky nejsilnějším od začátku sledování v Q1 2023. Následují Zdravotní a sociální péče s Indexem 32, což je druhá nejvyšší hodnota od začátku sledování tohoto sektoru a Finance, pojištění a nemovitosti (22). Naopak mezi nejméně optimistická odvětví patří již dlouhodobě Veřejný a neziskový sektor (2). Následuje Doprava, skladování a automotive také s Indexem 2, což je za poslední 4 čtvrtletí nejnižší hodnota a Průmysl a stavebnictví s Indexem 7.

Porovnání organizací podle velikosti

Co se velikosti společností týče, nejoptimističtější jsou zaměstnavatelé v extra velkých organizacích s více než 5 tisíci zaměstnanci s Indexem 21, dále malé a střední firmy shodně s Indexem 18. Naopak nejméně plánují nabírat mikro (4) a malé společnosti (8).

Regionální srovnání v rámci ČR

V rámci regionálního srovnání vykazují všechny tři regiony podobnou hodnotu. Nejoptimističtější je Praha a Čechy s Indexem 14. Morava a Slezsko zaostává pouze o 1 procentní bod. Oproti minulému kvartálu se snížil optimismus V Čechách, a to o 7 p.b. a Praze o 2 p.b. Morava a Slezsko je tak jediný region, kde se očekává zvýšení zaměstnanosti oproti minulému čtvrtletí, a to o tři procentní body. V meziročním došlo k nárůstu zaměstnanosti v regionu Čechy, a to o 12 p.b.

Globální pohled

Stejně jako předchozí kvartál bude i konec roku 2025 dle našeho průzkumu poznamenán přetrvávajícími obavami z amerických cel, která brzdí globální obchod a snižují poptávku, zejména v klíčovém sektoru, jako je výroba. V těchto podmínkách jsou zaměstnavatelé opatrní a navyšováním pracovních sil váhají.

„Firmy se dnes učí pracovat s velkou mírou nejistoty. Od geopolitických napětí přes obchodní bariéry až po technologické změny. V této době vidíme jasný trend: zaměstnavatelé jsou zdrženliví v běžném náboru, ale zároveň cíleně investují do kvalifikovaných pozic, které jim umožní zvládat transformaci a posílit konkurenceschopnost,“ doplňuje **Jaroslava Rezlerová**.

Sezónně očištěný čistý index zaměstnanosti (NEO) klesl na hodnotu 23, což je o 1 bod méně než v předchozím čtvrtletí a o 2 body méně než před rokem. Přestože globální trh práce zůstává odolný, objevují se známky ochlazení. Více než polovina zemí zaznamenala oproti minulému čtvrtletí pokles optimismu.

V Evropě zůstává zaměstnanost relativně stabilní (18), i když region vykazuje nejnižší hodnoty ze všech globálních oblastí. Irsko (29) vede v rámci Evropy díky silnému růstu HDP. Rizikem jsou ale obchodní nejistota vůči USA, na jejichž export je v EU závislých přes 5 milionů pracovních míst.

Průzkumu *ManpowerGroup indexu trhu práce* pro 4. čtvrtletí 2025 se zúčastnilo 40 533 zaměstnavatelů ve 42 zemích a teritoriích.

O průzkumu ManpowerGroup index trhu práce

Průzkum ManpowerGroup index trhu práce se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování plánů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Česká republika je jednou ze 42 zemí, ve které průzkum probíhá.

Průzkum probíhá již 60 let a za tuto dobu se stal jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. ManpowerGroup index trhu práce je založen na dotazování více než 40 000 zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi a je považován za vysoce důvěryhodný ekonomický indikátor.

Průzkum ManpowerGroup index trhu práce nyní probíhá v těchto 42 zemích a oblastech světa: Argentina, Austrálie, Belgie, Brazílie, Česká republika, Čína, Francie, Finsko, Guatemala, Hongkong, Chile, Indie, Irsko, Itálie, Izrael, Japonsko, Jihoafrická republika, Kanada, Kolumbie, Kostarika, Maďarsko, Mexiko, Německo, Nizozemsko, Norsko, Panama, Peru, Polsko, Portoriko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Řecko, Singapur, Slovensko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Tchajwan, Turecko, Velká Británie a Spojené státy americké.

Více informací o průzkumu a detailní výsledky všech zemí najdete na stránkách manpowergroup.com/workforce-insights/ nebo na manpowergroup.cz/pruzkumy/

Další výsledky průzkumu ManpowerGroup index trhu práce budou zveřejněny 9. prosince 2025.

O společnosti ManpowerGroup

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je již více než 75 let světovým lídrem v poskytování inovativních služeb v oblasti lidských zdrojů, která pomáhají lidem a firmám uspět v době neustále se měnícího trhu práce. Její řešení pokrývají všechny potřeby zaměstnavatelů od vyhledání a náboru talentů přes jejich hodnocení, trénink a rozvoj až po agenturní zaměstnávání, outsourcing či outplacement. Skupina společností ManpowerGroup, fungující pod značkami Manpower®, Manpower IT™ a ManpowerGroup™ Talent Solutions, pomáhá klientům ve více než 75 zemích zlepšit výkonnost jejich pracovníků. ManpowerGroup byla v roce 2025 již po šestnácté jmenována jednou z nejetičtějších společností světa, a posílila tím svoji pozici nejdůvěryhodnější společnosti ve svém oboru.

ManpowerGroup v České republice

V České republice se ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 8000 zaměstnanců, které vyhledal a kteří pracují u jeho klientů. V roce 2024, díky své síti 21 poboček, ManpowerGroup našel pro 1200 klientů 24 000 nových zaměstnanců.