

Q3 2026

MANPOWERGROUP

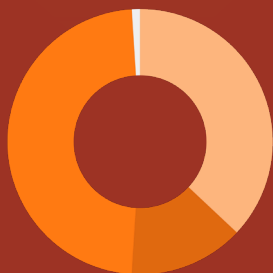
INDEX TRHU PRÁCE

V rámci průzkumu ManpowerGroup index trhu práce pro třetí čtvrtletí roku 2026 byla všem účastníkům vybraného reprezentativního vzorku 524 zaměstnavatelů v ČR položena otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujícím čtvrtletí do konce září 2026 v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“



ManpowerGroup®

1%
NEVÍ



48%
NEPLÁNUJE
ŽÁDNÉ ZMĚNY

37%
PLÁNUJE
NÁBOR
ZAMĚSTNANCŮ

14%
PLÁNUJE
SNÍŽIT POČET
ZAMĚSTNANCŮ

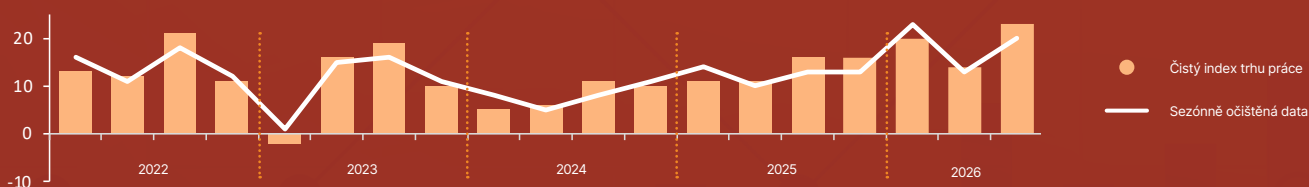
ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE | 23 %

Náborový optimismus se oproti minulému čtvrtletí zvýšil o 9 p.b. Meziročně se zvýšil o 7 p.b.

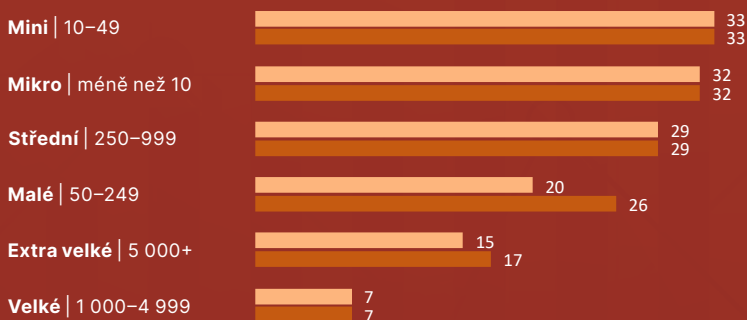
37 % zaměstnavatelů očekává nárůst počtu zaměstnanců, 14 % předpovídá jejich pokles a 48 % zaměstnavatelů nepředpokládá žádné změny.

Na základě těchto údajů vykazuje Čistý index trhu práce pro Českou republiku pro 3. čtvrtletí 2026 hodnotu 23 %.

HISTORICKÝ VÝVOJ ČISTÉHO INDEXU TRHU PRÁCE



VELIKOST SPOLEČNOSTÍ



● Sezónně očištěná data ● Čistý index trhu práce

ČISTÝ INDEX TRHU PRÁCE

16% VS 23%

Q3 2025

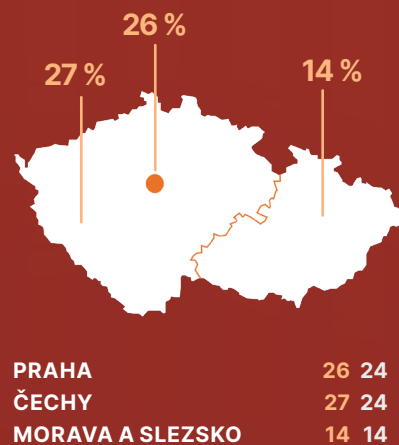
Q3 2026

SEKTORY



● Čistý index trhu práce ● Sezónně očištěná data

REGIONÁLNÍ SROVNÁNÍ



PRAHA 26 24
ČECHY 27 24
MORAVA A SLEZSKO 14 14

● Čistý index trhu práce ● Sezónně očištěná data

GLOBÁLNÍ INDEX TRHU PRÁCE

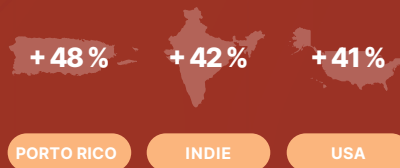
Sezónně očištěná data

Globální náborové plány firem ve třetím čtvrtletí 2026 mírně oslabily. Podle průzkumu ManpowerGroup Employment Outlook Survey (MEOS), do kterého se zapojilo více než 40 tisíc zaměstnavatelů ve 42 zemích, **klesl globální index trhu práce na 26 %**. Důvodem je zejména **rostoucí geopolitická nejistota, dražší energie a narušení mezinárodní dopravy v souvislosti s konfliktem s Íránem**.

Největší problémy hlásí Evropa. Evropský index zaměstnanosti **klesl na 14 %**, přičemž nejslabší výsledky vykazují klíčové ekonomiky důležité i pro český průmysl a export, tedy **Německo (6 %), Francie (3 %) a Itálie (3 %)**. Do záporných hodnot se dostalo také **Slovensko (-6 %)**, což potvrzuje pokračující oslabení evropského průmyslu a nižší investiční aktivitu v regionu.

Naopak Spojené státy zůstávají hlavním motorem globální zaměstnanosti s indexem 45 %. Silná poptávka přetrvává také v technologickém sektoru, zejména po odbornících na umělou inteligenci a engineering. Přestože velké technologické firmy propouštějí, firmy po celém světě dál bojují s nedostatkem specialistů na AI a digitální technologie.

NEJSILNĚJŠÍ

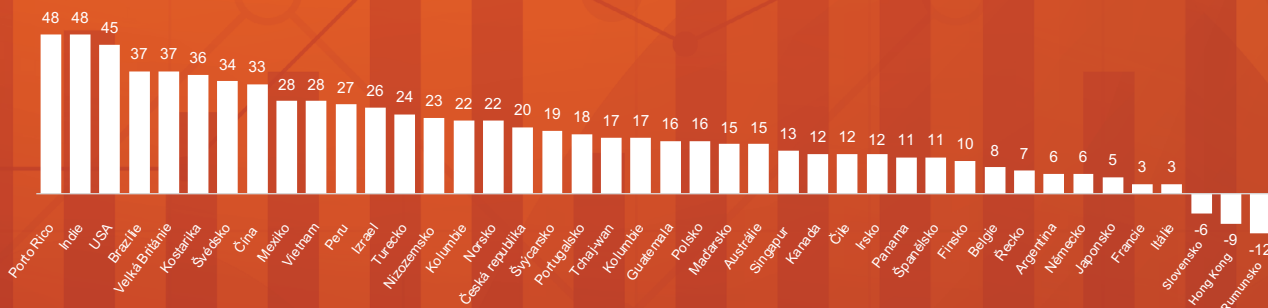


NEJSLABŠÍ



MEZINÁRODNÍ SROVNÁNÍ

Náborové plány více než 40 000 zaměstnavatelů ze 42 zemí světa pro Q3 2026, sezónně očištěná data



GLOBÁLNÍ INDEX TRHU PRÁCE

Světový průměr **26 %**



„Český pracovní trh vstupuje do druhé poloviny roku 2026 v paradoxní situaci. Firmy mají chuť nabírat a náborový optimismus je podle našich šetření mimořádně vysoký, a to zejména v technických oborech, stavebnictví, energetice a IT. Firmy ale stále výrazněji narážejí na nedostatek dovedností, zejména v technických, digitálních a specializovaných profesích. Česká ekonomika prochází strukturální proměnou, kdy pracovní síla postupně přechází z tradičního průmyslu do služeb, logistiky, technologií a zdravotně sociální oblasti. Nejde přitom o krátkodobý výkyv, ale o dlouhodobý trend spojený s proměnou ekonomiky, automatizací, digitalizací a demografickými změnami. Firmy dnes musí řešit nejen nábor nových lidí, ale stále více i rekválifikace, flexibilitu práce a schopnost udržet zaměstnance v prostředí rychlých změn. Právě adaptabilita a investice do rozvoje dovedností budou v dalších letech rozhodovat o konkurenceschopnosti firem i celé české ekonomiky“.

JAROSLAVA REZLEROVÁ

Generální ředitelka ManpowerGroup ČR

PŘEDSTAVENÍ A METODIKA INDEXU

Průzkum se provádí každé čtvrtletí za účelem sledování změrů zaměstnavatelů snížit nebo zvýšit počet zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Tento ucelený průzkum předpovědi náborových plánů probíhá více než 60 let a stal se jedním z nejdůvěryhodnějších průzkumů náborové aktivity na světě. Základem úspěchu ManpowerGroup indexu trhu práce je několik faktorů.

Jedinečný: bezkonkurenční ve své velikosti, rozsahu, zaměření a mnohaleté tradici.

S výhledem do budoucna: ManpowerGroup index trhu práce je nejrozsáhlejší výhledový průzkum v oblasti náborových aktivit na světě, který sleduje plány zaměstnavatelů na zvýšení či snížení počtu svých zaměstnanců během následujícího čtvrtletí. Ostatní průzkumy a studie se oproti tomu zaměřují na retrospektivní data, která vypovídají o tom, co se stalo v minulosti.

Nezávislý: průzkum se provádí na reprezentativním vzorku zaměstnavatelů. Účastníci průzkumu nejsou vybíráni z databáze klientů společnosti ManpowerGroup.

Na pevném základu: průzkum je založen na dotazování více než 40 tisíc zaměstnavatelů z veřejného i soukromého sektoru napříč 42 zeměmi za účelem stanovení předpokládaných trendů v oblasti náboru nových pracovních sil na každé čtvrtletí. Tento vzorek umožňuje provádět analýzu specifických oborů a regionů, ze které vyplývají další detailní informace.

Jasně zaměřený: více než šedesát let vychází průzkum z jediné otázky. Všem zaměstnavatelům, kteří se účastní celosvětového průzkumu, je položena stejná otázka: „Jak očekáváte, že se změní celkový počet zaměstnanců ve vaší společnosti v následujících třech měsících v porovnání s aktuálním čtvrtletím?“

Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup se provádí pomocí osvědčené metodiky v souladu s nejvyššími standardy průzkumu trhu. Struktura průzkumu byla vytvořena tak, aby reprezentovala národní ekonomiku každé země, zapojené do průzkumu. Výše odchylky pro všechny národní, regionální a globální údaje je maximálně +/- 5 %.

Čistý index trhu práce

V tomto dokumentu používáme termín Čistý index trhu práce. Hodnotu této veličiny získáme tak, že od procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst pracovních sil, odečteme procento zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil. Výsledkem této kalkulace je Čistý index trhu práce.

Sezónně očištěná data

Za účelem přesnějších výsledků průzkumu je používáno tzv. sezónní očištění pro data, která se v konkrétní zemi sbírají po dobu minimálně 17 čtvrtletí. Pokud není uvedeno jinak, veškerá data v tomto dokumentu jsou sezónně neočištěná.

Tento průzkum se provádí celosvětově od roku 1961 a v ČR od roku 2008.



O SPOLEČNOSTI MANPOWERGROUP

Společnost ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) je světovým lídrem v poskytování inovativních služeb a řešení na míru, které pokrývají životní cyklus zaměstnance a pomáhají jejím klientům dosáhnout svých cílů a zvýšit svoji konkurenceschopnost. Skupina ManpowerGroup pomáhá klientům ve více než 75 zemích a oblastech zlepšit výkonnost jejich pracovníků, a to již téměř 80 let. ManpowerGroup byla v roce 2026 posedmnácté v řadě jmenována jednou ze světových nejetičtějších společností, a posílila tím svoji pozici nejdůvěryhodnější společnosti ve svém oboru.

V České republice se společnost ManpowerGroup každý měsíc stará o personální a mzdovou agendu pro téměř 5 500 zaměstnanců, které vyhledala, a kteří pracují u jejích klientů. Díky své síti 21 poboček společnost ManpowerGroup obsadí pro svoje klienty 2000 specializovaných pozic ročně.

Více informací o společnosti ManpowerGroup naleznete na www.manpower.cz

ManpowerGroup Česká republika, Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1, Česká republika, +420 242 499 370
www.manpowergroup.cz, www.manpower.cz, www.manpowerit.cz

©2026, ManpowerGroup spol. s r.o. Všechna práva vyhrazena.

